

# 组织部门要在扶贫攻坚中当先锋作表率

◇本刊评论员

党的十八大强调:加大对贫困地区扶持力度,深入推进新农村建设和扶贫开发。州委始终把扶贫工程作为第一民生工程,实施精准扶贫、精准脱贫,提出要坚决打赢扶贫攻坚战。州委组织部积极响应州委号召,率先开展“挂包帮”“转走访”,在扶贫攻坚中当先锋作表率。工作中坚持以“党建扶智填脑袋、项目扶贫填口袋”的“两扶两填”工作思路,主动承担起“扶贫先扶智”责任,帮助挂钩村解决产业发展难、群众增收难的问题,探寻脱贫致富路子,细化措施,狠抓落实,各项工作高起点开局,高标准推进,对组织系统开展扶贫攻坚工作进行了一些有益探索。

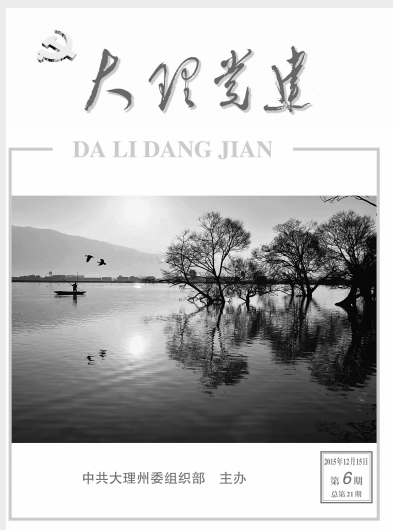
突出思想引领,凝聚扶贫共识。思路决定出路,观念决定方向。贫困地区固然有自然环境、区位优势等客观条件限制,但更为重要的还是当地群众的思想认识程度。扶贫开发与基层党建整乡“双推进”是一项系统性、开创性工作,为新形势下基层党建与扶贫开发找到了新的结合点和突破口,必须注重提高各级干部的思想认识,用正确的思路和合理的目标来引领开展工作。组织部门要进一步加强扶贫政策宣传和教育,统一干部群众的思想认识。通过举办专题培训班,教育引导基层领导干部正确认识“双推进”工作的重要意义,提升普通党员干部的参与意识和责任意识;通过强化扶贫相关政策宣传,提高当地民众的思想认识,争取群众对扶贫项目建设工作的理解支持,充分发挥群众在扶贫开发整村推进工作中的主体作用。把各级党组织和党员干部的思想统一到党建带扶贫、扶贫促党建的同频共振上来,引领扶贫开发与基层党建整乡“双推进”工作积极开展。

突出组织建设,夯实扶贫基础。农村要想富,关键靠支部。基层党组织是带领群众脱贫致富的领导核心,党员干部是带领群众脱贫致富的骨干力量,抓好扶贫工作,离不开坚强有力的党组织和素质过硬的党员干部队伍。组织部门要始终做好抓基层打基础的各项工作,深入推进基层服务型党组织建设,建强服务队伍、创新服务方式、提升服务能力、丰富服务载体、加大服务保障。推进建立驻村帮扶工作队、选派新农村建设指导员和第一书记工作,实现挂钩帮扶全覆盖。抓实村组活动场所和综合服务平台建管用、强基惠农股份合作经济、基层党员带领群众创业致富贷款、发展壮大村级集体经济等党建项目,推进民族党建、山区党建工作。持续整顿软弱涣散基层党组织,加强基层党组织带头人队伍建设,从严管理教育党员队伍。坚持群众的主体地位,让群众参与、请群众监督,让发展的成果惠及群众,不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

突出资源整合,推动扶贫工作。整合就是力量,扶贫攻坚只有打“组合拳”,做到劲往一处使、钱往一处用、项目放同一平台,“各炒一盘菜、共办一桌席”,充分发挥专项扶贫项目资金“四两拨千斤”功效,方能撬动更多的项目资金、聚合更多的力量推动扶贫工作取得实效。组织部门要发挥先锋表率作用,整合各级扶贫部门资源,统筹各扶贫部门项目资金,发挥扶贫部门作为组织实施具体扶贫工作的主体单位作用,帮助贫困地区统筹做好工作思路制定、基础设施建设、优势产业扶持、特色村庄打造、精品农业培育等各项工作,实现组织部门和扶贫部门同向用力、互促互进,齐心协力形成工作合力。同时,通过“基层党员带领群众创业致富贷款”等方式引导农户增加投入,鼓励和吸引信贷扶贫资金注入农户,充分整合农户资源。

突出监督检查,落实扶贫政策。惠农惠民政策落实到位,群众才能真正得实惠。扶贫工作推进中需要监督检查扶贫政策措施的落实情况,持续进行项目跟踪监督检查,促进政策落地生根、不断完善和发挥实效。组织部门要借助随机调研、专题调研等方式,经常深入各村了解项目进展和资金使用情况,监督各村把项目实施好、资金使用好,确保资金用在点子上,用出最好效果。督导基层把各级党委用于扶贫的政策落实好,防止政策在传导过程中“走样变形”,以定期召开联席会议的方式,确保部门整合的扶贫资金流向基层一线。同时,强化外部监督,落实贫困农户的参与权和知情权,进一步提高扶贫实效。





刊名题字选自毛泽东同志书法集

2015年第6期

(总第21期)

主办:中共大理州委组织部

## 《大理党建》编委会

顾问: 梁志敏 杨宁  
李雄  
主任: 袁丽娟  
副主任: 彭智 杨作云  
李震 王振华  
王贵泉 李志尧  
张艳宏 李淑智  
张洪军  
委员: 谢莉 陈以高  
赵育文 熊云川  
李富 李志方  
寸振林 任敏  
张志勇 孙丽娟  
方尔明 蒋文春

# 大理党建

## 【卷首语】

1 组织部门要在扶贫攻坚中当先锋作表率

本刊评论员

## 【十八届五中全会】

4 数读十八届五中全会公报

5 精心组织 扎实推进

迅速兴起学习宣传贯彻党的十八届五中全会精神热潮

梁志敏

7 大理州召开领导干部大会部署学习贯彻十八届五中全会精神

勾六零 张婧怡

8 州委组织部:“三个结合”学习贯彻十八届五中全会精神等四则

## 【本刊特稿】

9 围绕党建推得开 全面加强基层党组织建设

李雄

10 学习规划明任务 从严监督抓落实 为深入推进“十三五”规划  
提供纪律和作风保证

靳汝柏

## 【干部工作】

12 全面从严治党的的重要举措

13 洱源县“望闻问切”考准考实干部

李建清 张培勋

14 巍山县提升干部教育培训效能

赵家欣 杨颖

15 祥云县“三个转变”抓实干部教育培训工作

雷艳

## 【人才视界】

16 风起帆正扬 白州英才聚

和栩灵

17 饱蘸浓墨写新篇

陈应国

18 从“民间艺人”到“文化名家”

杨磊

## 【专题教育】

19 大理州深入开展专题教育活动

尹智 付芳

20 洱源县以上率下抓好“严以律己”专题研讨

尹立宪 施新弟

## 【扶贫开发】

21 巍山县扶贫党建“双推进”激发精准扶贫动力 张树禄 董有溪 赵玉娇

22 漾濞县精准施策打好扶贫攻坚战 江静龙 陈晔

23 云龙县“三举措”加足强基惠农引擎实现扶贫党建双向推进 施忠杨

24 党建引领民族团结之花常开 陈兴福 周明武

## 【基层党建】

25 大理州构建务实管用的领导体制和工作机制切实推进非公党建工作

黑尚锋

26 州委政法委多措并举抓实党建工作

游铭

27 州民政局党委全面提升社会组织党建工作水平

王兆炜

28 剑川县“三个注重”建强基层服务型党组织

杨芸

29 云龙县着力解决基层党组织“两无一难”

杨俊萍

30 永平县厂街乡“四化”构建服务型党组织

毛显亮 汤再丹

31 欣晨光律师事务所以党风促行风彰显律师行业诚信本色

师尚琨

## 【图说党建】

32 大理州举办干部党性教育和综合能力提升培训班等三则

# CONTENTS 目录

## 【党建动态】

33 大理州命名“白州文化名家”“白州名医”“白州教学名师”等五则

## 【综合服务平台】

35 互联网+党建+服务搭建服务群众“大超市” 潘玉凤  
36 大理市政务局发挥平台作用服务群众“零距离” 李建梅 王正明  
37 鹤庆县松桂镇破解村干部操作综合服务平台难题 张文琴

## 【党员管理】

38 洱源县抓实流动党员管理工作 李 伟 张培勋  
39 漾濞县突出“分类施教”抓实四类党员教育培训 柯文波

## 【大学生村官】

40 大理州为新聘大学生村官量身定制“工作订单”等两则 程丹玫  
41 南涧县三个“+”模式助推大学生村官成长成才 黄红娟 马杰琼

## 【先进典型】

42 担当铸忠诚 奉献显大爱 宾川县委组织部

## 【工作交流】

44 公道是组织部长严以用权的核心 李 富  
45 突出服务主体 增强服务本领 建好社区服务型党组织  
州委组织部、市委组织部  
47 大理市荷花村“五级审批”让村级财务更阳光 杨 洲 王正明  
48 祥云县村级“法纪讲堂”送法上门 赵育文

## 【组工时评】

49 组工干部当提升“六气” 尹 智  
50 组工干部要具备“四件宝” 李银海  
50 村民小组党支部活动场所的“围墙”需打破 董有溪  
51 “严以用权”应过好“三关” 王灿辉  
51 党员干部应成为“互联网+”的推动者 杨代芳 周明武  
52 为郑家庄喝彩 雷 波  
52 善待你的单位 杨 晓

## 【组工艺苑】

53 春华秋实村官情 李银诗 雷 力  
54 无悔青春的印迹 董卫平  
55 生命的色彩 李银海  
55 樱花有约 张应军  
56 廉政漫画

## 【干部任免动态】

57 干部任免动态

## 党建宣传思想阵地 组工干部工作指南 党员学习精神家园

《大理党建》编辑部

主 任：王贵泉  
编 辑：吴建军 潘玉凤  
袁 阳

编辑部地址：

云南省大理市下关龙山行政办公区  
中共大理州委组织部

电话、传真：0872-2428080

电子信箱：dldjbjb@163.com

QQ 群：259015327

大理党建网：

[http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/  
default.aspx?departmetid=3703](http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/default.aspx?departmetid=3703)

同期上载本杂志 提供阅读下载  
欢迎关注大理先锋微信、易信

公众号：



大理先锋微信



大理先锋易信

邮 编：671000

内部刊号：云新出(2015)准印  
连字第 Y00044 号

出版日期：2015 年 12 月 15 日

印 刷：大理天龙印务广告  
有限公司

电 话：0872-2511258

封面：《鹤庆黄龙潭》 鸿 浩 摄

内部资料 免费交流

# 数读十八届五中全会公报

党的十八届五中全会于10月29日闭幕,全会通过了《中国共产党第十八届中央委员会第五次全体会议公报》,提出“十三五”时期是全面建成小康社会决胜阶段。

## 6个要遵循的原则

- ◆ 坚持人民主体地位
- ◆ 坚持科学发展
- ◆ 坚持深化改革
- ◆ 坚持依法治国
- ◆ 坚持统筹国内国际两个大局
- ◆ 坚持党的领导

## 5个发展理念

- ◎ 创新发展
- ◎ 协调发展
- ◎ 绿色发展
- ◎ 开放发展
- ◎ 共享发展

## 创新发展4大方向

- ◎ 培育发展新动力
- ◎ 拓展发展新空间
- ◎ 构建产业新体系
- ◎ 构建发展新体制

## 开放发展3大任务

- ◎ 开创对外开放新局面
- ◎ 完善对外开放战略布局
- ◎ 形成对外开放新体制

## 11个目标要求

- ◆ 经济保持中高速增长
- ◆ 在提高发展平衡性、包容性、可持续性的基础上,到2020年国内生产总值和城乡居民人均收入比2010年翻一番
- ◆ 产业迈向中高端水平
- ◆ 消费对经济增长贡献明显加大
- ◆ 户籍人口城镇化率加快提高
- ◆ 农业现代化取得明显进展
- ◆ 人民生活水平和质量普遍提高
- ◆ 我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫,贫困县全部摘帽,解决区域性整体贫困
- ◆ 国民素质和社会文明程度显著提高
- ◆ 生态环境质量总体改善
- ◆ 各方面制度更加成熟更加定型,国家治理体系和治理能力现代化取得重大进展

## 协调发展4大层次

- ◎ 推动区域协调发展
- ◎ 推动物质文明和精神文明协调发展
- ◎ 推动城乡协调发展
- ◎ 推动经济建设和国防建设融合发展

## 绿色发展4大方面

- ◎ 加快建设主体功能区
- ◎ 推动低碳循环发展
- ◎ 加大环境治理力度
- ◎ 筑牢生态安全屏障

## 共享发展8大目标

- ◎ 增加公共服务供给
- ◎ 实施脱贫攻坚工程
- ◎ 提高教育质量
- ◎ 促进就业创业
- ◎ 缩小收入差距
- ◎ 建立更加公平更可持续的社会保障制度
- ◎ 推进健康中国建设
- ◎ 促进人口均衡发展





## 精心组织 扎实推进 迅速兴起学习宣传贯彻党的十八届五中全会精神热潮

◇ 梁志敏

十八届五中全会是在全面建成小康社会进入决胜阶段召开的一次重要会议,既是新的五年规划蓝图、擘画方略,也是为全面建成小康社会谋篇布局、凝心聚力,对于坚持和发展中国特色社会主义,实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,具有十分重大的现实意义和深远的历史意义。

学习好、宣传好、贯彻落实好十八届五中全会精神,是当前和今后一个时期的重大政治任务。全州各级各部门要按照中央和省委的要求,根据州委的统一部署,以高度的思想自觉和行动自觉抓紧抓好,把五中全会精神及时、全面、准确地传达到党员干部和

各族群众,切实把思想和行动统一到十八届五中全会精神上来,更加坚定自觉地同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致,以只争朝夕的精神和善作善成的作风,抓好全会精神的贯彻落实,推动全会精神在全州各族干部群众中落地生根、开花结果,把全会确定的各项决策部署和工作要求落到实处,推进美丽幸福新大理建设。

### 要及时传达 认真学习

各级党委(党组)要迅速行动,精心组织,扎实推进,以高度的政治责任感和过硬的作风抓好学习宣传、贯彻落实,迅速兴起学习贯彻热潮。要把学

习贯彻十八届五中全会精神,与学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和在云南考察工作时重要讲话以及对大理工作重要指示、重要批示精神紧密结合,与学习贯彻十八大和十八届三中、四中全会精神紧密结合,与开展“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育紧密结合,融会贯通、笃信笃行。要把学习贯彻十八届五中全会精神作为党委(党组)理论中心组学习、干部教育培训和新闻宣传的重要内容,作为学习型党组织建设的重要内容,通过举办骨干培训班、专题辅导、党课教育等形式,突出抓好党员、干部的学习,推动学习宣传贯彻全会精神深入开展。各级领导干部要发挥表率作用,带头学

习、带头宣讲全会精神,吃透文件精神,坚持先学一步、学深一层,做到内化于心、外化于行,切实把学习成果转化为谋划发展的正确思路、促进发展的政策举措、领导发展的实际能力,并在学好、学懂、学深的基础上,认真组织好本地区本部门的学习贯彻。

#### 要深入宣传 营造氛围

各级宣传部门要把宣传全会精神摆在突出位置,精心组织,统筹理论武装、形势宣讲、新闻宣传、社会宣传、网络宣传和对外宣传等方面工作,全面覆盖,立体发声,形成学习宣传贯彻五中全会精神的浓厚氛围。各级新闻单位要发挥优势、突出特色,安排黄金时段、重要版面,设置专题专栏,推出一批有深度有分量的综述、报道、评论、专访和理论文章,做到地方媒体与中央和省级媒体紧密配合,党报党刊、电台电视台和各类媒体相互联动,传统媒体和新兴媒体各展所长,迅速形成规模声势,及时报道学习动态,开展多角度、全方位的深度报道,大力宣传、阐释全会提出的重要观点、重点任务、重大举措,充分报道全州学习贯彻全会精神的好经验、好做法,迅速形成学习十八届五中全会精神的强大舆论声势。要充分发挥各类基层宣传文化阵地和载体的作用,通过橱窗、电子屏幕、黑板报、宣传栏等群众喜闻乐见的形式,针对不同社会群体的知识水平和接受能力,分层次开展学习教育活动,推动十八届五中全会精神不断向各个领域延伸、向基层单位延伸。各级宣讲团要采取多种形式和通俗易懂的方式,组织开展面向基层干部群

众的宣讲活动,专家讲理论、干部讲政策、群众讲感受,推动全会精神进机关、进农村、进社区、进企业、进学校,使五中全会精神家喻户晓、深入人心。各级社科、理论、政策研究部门要结合大理实际,组织开展系列理论研讨会,围绕全会提出的重大理论和实践问题进行深入研究,推出一批有价值、有分量的研究成果。

#### 要学用结合 指导实践

贯彻落实好十八届五中全会精神,需要我们进一步梳理当前发展面临的一系列重大问题,并对这些重大问题进行深入调查研究,进一步丰富和完善“十三五”发展的具体举措,确保与全国全省同步全面建成小康社会。前段时间,为抓住机遇,认真谋划和推动“十三五”发展,努力实现发展新跨越,在由州发改委牵头,历时一年多做了“十三五”规划研究基础上,州委、州政府提出了“十三五”期间要抓住习近平总书记到大理考察的历史机遇,“夯实一个基础,打响两个品牌,做好三篇文章,强化四个保障,实现一个目标”的发展思路。当前,要结合学习贯彻五中全会精神,牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享发展理念,在领会精神、吃透精髓、把握要义的基础上,围绕全会提出的一系列新思想、新观点、新论断,深入调查研究,找准切入点、把握关键点、夯实落脚点,对大理的资源禀赋、发展路径、所处发展阶段进行深入分析和考量,坚持变中求新、变中求进、变中突破,科学选择符合中央精神、切合大理实际的发展路子。根据中央和省“十三

五”发展的指导思想、目标任务、战略重点和重大举措。继续千方百计做好与国家和省“十三五”规划编制的对接工作,争取尽可能多的重大项目、重大工程纳入国家和省的规划。要充分发扬民主,广泛听取人民群众、民主党派、专家学者和社会各界的意见建议,使规划更好地反映社情民意,使规划编制过程成为统一思想、统一行动的科学决策过程。

#### 要抓好当前 推动发展

学习贯彻十八届五中全会精神,关键在落实、根本在发展。当前,正处在“十二五”收官、“十三五”开局的关键时刻。各级各部门要以学习贯彻落实全会精神为强大动力,以严和实的作风抓好当前各项工作,争取全年经济社会发展取得更好的成绩,为“十三五”开好局、起好步奠定坚实基础。今年以来,州委、州政府坚持稳中求进总基调,积极应对经济下行压力,全力做好抓改革、稳增长、调结构各项工作。总的看,经济保持平稳发展,但受宏观经济下行压力的影响,给我们完成今年任务带来了很大的压力。要把稳增长放在更加突出的位置,认真落实国家和省、州制定的稳增长系列措施,按照最近召开的州委工作会议的部署要求,咬定目标不动摇,坚定信心抓落实,立下军令状,千方百计稳工业、上项目、促投资、扩消费,确保完成全年目标任务。

(州委书记梁志敏在州委中心组2015年第五次理论学习时的讲话摘编)

会议现场 (本刊记者 摄)



## 大理州召开领导干部大会 部署学习贯彻十八届五中全会精神

◇勾六零 张婧怡

11月5日,大理州以视频会议形式召开全州领导干部大会,传达学习党的十八届五中全会精神,以及省委关于认真学习宣传贯彻党的十八届五中全会精神的有关要求,并就学习贯彻落实作出安排部署。

会议指出,要全面准确地把握党的十八届五中全会精神实质。要准确把握“十三五”时期发展的指导思想,坚持“四个全面”战略布局,以提高发展质量和效益为中心,加快形成引领经济发展新常态的发展方式,坚持稳中求进,统筹推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设。要准确把握全面建成小康社会新的目标要求,把全面建成小康社会各项目标任务落实到具体工作中。要准确把握“五个发展”的新理念,坚持创新发展、坚持协调发展、坚持绿色发展、坚持开放发展、坚持共享发展。

会议强调,要迅速掀起学习宣传贯彻十八届五中全会精神热潮。全州各级领导干部要发挥表率作用,带头

学习和宣讲全会精神,要认真学、原原本本学、结合实际学,吃透文件精神,准确把握“十三五”时期发展的指导思想、目标任务、基本要求、发展理念和重大举措,切实把学习成果转化为谋划发展的正确思路、促进发展的政策举措、领导发展的实际能力,做到学以致用、用以促学。同时,要及时推进全会精神进企业、进农村、进机关、进校园、进社区,迅速传达到广大党员和干部群众之中。宣传部门及新闻媒体要聚焦主题,精心策划,积极开展多角度、全方位、立体化的深度报道,使全会精神家喻户晓,深入人心。要结合实际,增强实效,组织部门要把全会精神纳入党员干部培训的重要内容,纳入各级党校和干部培训机构的教学计划,有机融入学习教育之中。

会议指出,要以五中全会精神为指导,加快编制“十三五”规划。要按照五中全会提出的要求,进一步完善我州“十三五”规划思路,把五中全会精神与大理实际紧密结合起来,进一步深化和完善我州“十三五”规划发展的

指导思想、发展思路和政策举措,确保我州“十三五”规划符合中央精神要求,符合大理客观实际。要抓紧做好我州重点专项规划编制工作,突出项目谋划和争取,努力使我州更多重大项目纳入国家和省规划盘子。

会议要求,要以狠抓工作落实的实际行动贯彻落实好五中全会精神。要抓好“十二五”目标任务完成情况的梳理和最后的查缺补漏,积极做好“十二五”总结。要扎实抓好当前的重点工作,紧盯今年目标任务,咬紧牙关,加油努力,确保年初人代会确定的目标任务完成。要扎实抓好当前重点工作,洱海保护治理“四治一网”工作不能松劲,一定要按州委、州政府确定的目标任务全面完成;要扎实抓好扶贫攻坚,强力推进易地扶贫搬迁、农村危房改造和抗震安居等工程建设,做好“挂包帮”“转走访”工作,一定要规划到位,规划到村到户,要统筹协调,管好项目和资金,确保建成。要抓好明年项目工作的前期准备,把项目工作做实做细。

(转载自《大理日报》)





## 州委组织部：“三个结合”学习贯彻十八届五中全会精神

一是与贯彻落实习近平总书记系列重要讲话、考察云南重要讲话精神和对大理工作重要指示、批示精神相结合。全州组工干部要进一步高点定位,全力突破,用全会精神武装头脑,指导实践,认真谋划明年和今后一个时期的工作,确保全州组织工作取得新实效。

二是与贯彻落实省委九届十一次全会精神相结合。围绕全会提出的加强和改进党对经济社会发展领导的新要求,扎实抓好领导班子思想政治建设和干部队伍执政能力建设,把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置,解决突出问题,严肃党风党纪,完善制度机制,严明政治纪律、严守政治规矩,积极营造风清气正的政治生态,形成敢于担当、奋发有为的精神状态,实现干部清正、政府清廉、政治清明,为实现“十三五”发展目标提供坚强的组织保证。

三是与当前的组织工作相结合。紧紧围绕全会提出的强化基层党组织整体功能的要求,继续从严从实,扎实开展专题教育,不断增强践行“三严三实”和“忠诚干净担当”的自觉性、坚定性。强化培训,提高干部队伍素质和能力,认真落实干部教育培训5年规划,加大对规划执行情况的督促检查。配强干部,大力加强领导班子和干部队伍建设。全面铺开,扎实推进基层服务型党组织建设。激活人才,着力推动人才工作创新突破。提升能力,切实加强组织部门自身建设。(舒丽)

## 宾川县：“互联网+十八届五中全会” 营造浓厚学习氛围

宾川县利用“互联网+”,通过宾川新闻、宾川手机报、《今日宾川》、《宾川红e》微信客户端等媒体对党的十八届五中全会精神进行系列宣传,对十八届五中全会精神的各类解读进行转载,同时刊登报道各级各部门的学习情况。其中,微信刊发的学习内容要求精简重点,图文并茂,有足够的吸引力,易学易记,确保各级党员干部能够利用碎片化时间进行学习,形成了学习全会精神无时无刻、无处不在的良好氛围。此外,宾川县充分发挥新闻媒体的对外宣传作用,利用新闻宣传、网络宣传、社会宣传、文艺宣传等方式,全方位、多角度地宣传全会精神。通过信息、新闻等报道全县各级各部门学习互动情况,做到全会精神耳濡目染、家喻户晓、深入人心。(雷力)

## 弥渡县委组织部：学习贯彻十八届五中全会精神重实效

弥渡县委组织部把深入学习贯彻十八届五中全会精神作为一项重要而紧迫的政治任务,精心组织,创新载体,以多种形式及时组织学习全会精神,掌握精神实质,促进工作落实。为确保学习有实效,在全文学习的基础上突出重点,立足组织部门的职能和任务,针对当前实际,找准工作结合点和着力点。一是与谋划工作相结合。以十八届五中全会精神为指导,结合当前中心工作,做好查缺补漏,调整工作计划,努力做好全年工作的收尾,谋划好明年工作目标。二是与作风建设相结合。把学习贯彻全会精神与学习新修订的《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》以及“为官不为”、“为官乱为”专项整治等工作有机结合,以作风建设推动当前各项工作,以工作成效检验学习成果。(雷波)

## 剑川县委组织部：深入贯彻落实全会精神 精心谋划组织工作

剑川县委组织部个人自学和集中学习同时抓,深入开展党的十八届五中全会精神学习,同时,将学习全会精神与随机调研相结合,查找问题和不足,并统筹考虑,把十八届五中全会精神作为当前和今后干部培训的重点,制定干部教育培训规划;持续深入抓好“三严三实”专题教育,把五中全会精神纳入日常学习和专题研讨,高质量地开好民主生活会和组织生活会;对照全会精神,认真抓实从严治党、基层组织建设、干部队伍培养选拔监督、人才培养等各项重点工作,推动党的建设和组织工作再上新台阶。(赵春祺)



# 围绕党建推得开 全面加强基层党组织建设

◇李 雄

## 要突出政治功能这个核心 筑牢基层党组织的战斗堡垒

基层党组织不是一般的社会组织,是一个政治组织,各县市、各单位要结合实际,把基层党组织的政治功能的发挥以及对基层党组织负责人的政治要求具体化。农村基层党建的内容涉及很多,主要包括五个方面:基本组织体系、基本队伍建设、基本制度设计、基本活动方式、基本保障机制。这“五个基本”都要体现在基层党组织的政治功能当中,具体体现在构建基本组织体系、加强基本队伍建设、完善基本制度设计、强化基本活动方式、建立基本保障机制五个方面。

## 要突出服务功能这个根本 增强基层党组织的凝聚力

政治功能是筑牢基层党组织的战斗堡垒作用,服务功能是增强基层党组织的凝聚力,如果说政治功能是魂,那么服务功能就是根。基层党组织工作要向服务紧扣,功能定位要明确服务,工作理念要凸显服务,工作重点要转向服务,重点任务要聚焦服务,检验标准也要突出服务。各级党组织要服务改革,服务发展,服务民生,服务群众,服务党员,增强服务意识,强化服务功能,改进服务作风,丰富服务内容,提高服务功能,健全服务机制,多为党员群众做好事、干实事、解难事。各县市要大胆探索,树立创新意识,走创新之路,探索“支部+”和“互联网+”

等多种模式来推动基层党组织建设,让基层党组织更好地融入到改革发展和服务群众、服务民生中来,进一步提高基层党组织的服务水平,不断深化基层党组织建设。

## 要突出党建项目这个抓手 推进各项基层基础工作

项目是抓实农村基层服务型党组织建设的一个重要抓手,当前党建项目要突出抓好三项工作:一是要提高综合服务平台的运用效能。今天,大家在大理市观摩学习了,一定要有效地发挥综合服务平台的作用。二是抓好村组党支部活动场所覆盖。今天,一路上各县市和乡镇介绍了各自的活动场所建设情况,呈现出你追我赶的良好局面,希望大家按照今天的表态,把村组党支部活动场所建设工作抓好。三是村级集体经济发展壮大。村级集体经济是村一级开展各项工作的保障,这一块工作如果抓不好,有些工作运转就可能出现问

## 要突出扶贫攻坚这个重点 实现扶贫与党建“双推进”

今后五年,扶贫攻坚是我们工作的重中之重,大理州还有30个建档立

卡贫困乡镇,300个建档立卡贫困村,30多万贫困人口,要在2020年前全面脱贫,任务十分艰巨。我们一定要发挥基层党组织的作用,实现扶贫攻坚和基层党建“双推进”。基层党组织的作用发挥好了,对贫困地区、贫困户脱贫是一种最直接的帮助手段,“挂包帮”“转走访”等各项扶贫工作都要依靠当地的基层党组织,村干部最熟悉情况,了解贫困户基本情况,只要把党组织的作用发挥起来,全州2020年实现脱贫摘帽就有保证。

## 要突出载体创新这个关键 提升基层党建科学化水平

提升基层党建科学化水平必须紧抓突出创新,这方面,我们有好的经验和基础。下一步,各地要借鉴金沙江云岭先锋党建长廊等做法,结合各地的发展战略,以及本地的实际情况,打造出适合本地具有特点的党建品牌,统筹抓好基层党建与扶贫开发、民族团结、农业产业化、社会治理、洱海保护、企业发展等六个方面的“双推进”。要推出一批在全省叫得响、推得开、群众得实惠的党建工程,使党建成果普惠基层党员群众。

## 要突出责任落实这个基础 加强基层党建工作的领导

我们做任何事都必须落实责任,才能把工作做好。各级党组织书记是基层党组织建设的第一责任人,既然

# 学习规划明任务 从严监督抓落实 为深入推进“十三五”规划提供纪律和作风保证

◇靳汝柏

党的十八届五中全会是在全面建成小康社会进入决胜阶段召开的一次重要会议,作为纪检监察机关,要认真学习贯彻落实好全会精神,紧紧围绕党的中心工作任务,全面履行监督执纪问责职责,为“十三五”规划顺利推进提供纪律和作风保证。

## 贯彻落实好全会精神 必须全面履行监督执纪问责职责

学习贯彻落实好十八届五中全会精神,纪检监察机关要依据《党章》赋予的职能职责,检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况;全面履行监督执纪问责的职责,加强对十八届五中全会精神贯彻落实情况的监督检查,坚决维护中央权威,确保中央政令畅通。要严明党的政治纪律和政治规矩,推动管党治党主体责任落实,坚持不懈纠正“四风”,依纪依规开展纪律

审查,坚决整治群众身边的不正之风和腐败问题;要深入推进纪检体制改革,带头把纪律和规矩挺在前面,严格内部监督执纪,扎实开展“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育;要坚持高标准,守住纪律底线,做到打铁自身硬、正人先正己,不断加强自身干部队伍建设;要加强党的纪律建设,以严的纪律、严的规矩要求全党,永葆党的先进性和纯洁性,把党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入。

## 全面建成小康社会 必须坚持全面从严治党强化纪律建设

新形势、新任务要求纪检监察机关在新的历史条件下,必须坚持全面从严治党,加强党的纪律建设,用铁的纪律、严的要求管党治党。纪律建设是全面从严治党的治本之策,全面从严治党必须用纪律管全体,把纪律作为管党治党的

尺子,运用好监督执纪“四种形态”。全面从严治党,每一名党员、每一个党组织都在其中,没有例外。全面从严治党必须充分发挥纪律建设的治本功能。腐败往往是从破坏规矩、违反纪律开始的。只有加强纪律建设,做到抓早抓小、防患于未然,避免更多党员干部从违纪走向违法,才能有效减少腐败存量、遏制腐败增量,掌握党风廉政建设和反腐败斗争的主动权,只有把纪律和规矩管到位,真正加强党员干部纪律教育和日常监管,才能实现不敢腐、不能腐到不想腐的跃升,最终实现干部清正、政府清廉、政治清明。

## 全面从严管党治党 必须把纪律规矩挺在前严在前立在前

把党的纪律规矩挺在前面,是党中央、中央纪委着眼全面从严治党,在对党风廉政建设规律和现阶段党风廉政

是第一责任人,就必须认真履行好职责。抓基层党建工作要建立责任清单、问题清单、任务清单,三个清单要紧密对接,实实在在,不作表面文章。要健全党委(党组)书记向上级党组织报告党建工作制度和党委(党组)班子成员向本级党组织报告履行党建工作责任制度,建立完善管党治党重要制度安排落实情况专项报告、专项督办、专项

通报制度,加大制度执行督促检查力度。要总结好去年基层党建工作述职评议考核经验,用好述职评议考核这个抓手,坚持和完善党组织书记抓基层党建工作“联述联评联考”制度,述出责任、评出压力、考出动力,督促党组织书记落实好管党治党主体责任。组织部门要充分发挥牵头抓总、统筹协调的作用,纪检、宣传等部门要在抓

党纪党风、思想政治教育、基层党建宣传等方面加强支持配合,政法、财政、农林水、扶贫、环保等部门要建立“双推进”机制,确保基层党组织建设与各项中心工作互促共赢。

(系州委副书记李雄在全州基层服务型党组织综合平台运用现场推进会和村组党支部活动场所建设、村级集体经济发展现场推进会上的讲话摘编)

政建设形势准确把握的基础上作出的重大部署。只有牢牢抓住纪律建设不放,落实“把纪律规矩挺在前严在前立在前”的要求,越往后执纪越严,才能将全面从严治党的落到实处。

把纪律挺在管党治党最前沿。纪律是管党治党的尺子,是各级党组织和党员干部不可逾越的底线。要用纪律这把尺子去衡量、规范、约束各级党组织和党员干部的行为,一把尺子量到底,全面掌握运用好监督执纪“四种形态”。要严格用党章党规党纪来维护党的理想信念宗旨、建强党的组织、严肃党内生活、改进党的作风、纯洁党的队伍,把严明纪律的要求贯穿于党的建设各个领域,融入党的肌体细胞之中,落实到对每名党员干部的日常管理监督之中。

把纪律挺在国家法律前面。对党员干部而言,不仅要守住国法底线,而且还要守住党纪红线。严守纪律红线,要做到“纪”在“法”前,党纪严于国法。把纪律挺在国家法律前面,就是要把管党治党的防线从法律拉回到纪律上来,严格用党章党规党纪约束党员干部的行为,真正做到执纪先于执法,以更高标准、更严格要求约束党员干部。

把纪律挺在全体党员面前。大量事实表明,领导干部腐化堕落往往是从搞不正之风和不守纪律开始的。只有把纪律挺在正风反腐前沿,坚持抓早抓小抓苗头,才能防止党员干部小错酿成大错,违纪走向违法。要坚决克服从严治党就是惩处极少数严重违纪违法党员干部的片面认识,把纪律挺在全体党员面前,用纪律来约束和管住全体党员干部。

### 全面从严监督执纪

#### 必须把握强化纪律建设的切入点

强化纪律建设,要找准工作的切

入点、着力点和突破口,搭建全面从严治党的载体和平台。强化纪律建设,关键是要把“明、严、执、问”落到实处。“明”,就是严明党章党纪党规教育。强化纪律建设,不能搞不教而诛。对于纪律,要经常讲,反复讲,不厌其烦,警钟长鸣,让党纪党规家喻户晓、入心入脑。“严”,就是从严治管严要求。纪律处分要严到点、严到份、严到位,坚决防止“破窗效应”。“执”,就是严依严处严执纪。要坚持有纪必依、执纪必严、违纪必究,让铁规发力、让禁令生威,使纪律真正成为带电的“高压线”。“问”,就是失责要严厉问责追责。要把问责作为抓纪律执行的核心、关键和落脚点,健全问责机制,真严真查真问责,形成纪律执行的强大推动力。要强化“一案双查”,通过严肃追究党风廉政建设主体责任、监督责任和领导责任,让纪律的力量在全面从严治党的中得到充分释放。

### 全面履职担当

#### 必须落实好主体监督两责任

当前,纪检监察机关要学习贯彻落实好十八届五中全会精神,严肃认真抓实党风廉政建设主体责任和监督责任。纪委作为一级党组织,必须坚持两个任务一起抓、两项职能一肩挑,既要担负本系统、本单位党风廉政建设的主体责任,也要聚焦监督执纪问责本职,协助同级党委抓好反腐败各项工作。各级纪委主要负责人对履行党风廉政建设监督责任承担第一责任人责任,纪委领导班子其他成员对履行职责范围内的党风廉政建设

监督责任承担相应领导责任。

“干净是前提,干事是目的;干净是底线,干事是主线。”纪检监察机关要始终坚持干净与干事相统一,加强对十八届五中全会精神贯彻落实情况的监督检查,坚决维护中央权威,确保中央政令畅通。要认真督促落实党风廉政建设“两个责任”,坚定不移惩治腐败,驰而不息纠正“四风”;坚持把纪律和规矩挺在前面,强化监督执纪问责,严肃处理违反纪律行为;督促广大党员干部扎实开展“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育,严格依纪依法履职,着力营造开拓创新、干事创业、忠诚担当的浓厚氛围,把党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入,为落实全州“十三五”规划提供坚强的纪律和作风保证。

(作者系州纪委副书记、州监察局局长、州预防腐败局局长)



洱海晨光  
(王仲宽 摄)



# 全面从严治党的重要举措

## ——解读《干部教育培训工作条例》

日前,中共中央印发的《干部教育培训工作条例》(以下简称《条例》),体现了中央关于干部教育培训工作的新精神、新要求,紧紧围绕全面从严治党的新要求,根据新形势、新任务对干部教育培训制度进行了改进完善,是做好新形势下干部教育培训工作的基本遵循。

### 办学方向:培训必须“姓党”

干部教育培训要正确把握学习的方向,必须始终坚持干部教育培训“姓党”,始终坚持社会主义办学方向,这也是《条例》最为鲜明的特点:

——在指导思想、基本原则,《条例》及时体现了党的理论创新成果和中央的新要求,明确提出干部教育培训要深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、要围绕“四个全面”、要把“三严三实”要求贯穿于干部教育培训全过程,“培养造就信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部”。

——在讲坛纪律上,《条例》进一步强调了“干部教育姓党”。提出干部教育必须“严守讲坛纪律,不得传播违反党的理论和路线方针政策、违反中央决定的错误观点”,要求从事干部教育培训工作的教师,必须“对党忠诚、政治坚定,严守纪律、严谨治学”。

### 根本目的:提升素质能力

《条例》更加鲜明地强调了理想信念和党性教育,在基本原则,突出强

调以德为先、注重能力,把育德放在第一位;在培训内容上,突出理想信念和党性党规党纪,教育干部做到对党忠诚、个人干净、敢于担当;在学风建设上,贯彻“三严三实”要求,弘扬理论联系实际的学风,强调从严教育、从严管理,促进干部养成良好学风、作风,从制度上切实保证理想信念和党性教育始终是干部教育培训第一位的任务。

《条例》与时俱进,紧贴现实,对培训内容、培训方式、管理体制进行了丰富和创新。在培训内容上,除了提出加强宪法法律、党内法规教育、重大决策部署的培训外,还提出了加强国家安全观、科学人文素养教育及外交、民族、宗教、保密、心理健康等方面的培训,以帮助干部加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界视野。在培训方式方法上,提出了充分运用现代信息技术,完善网络培训制度,用好大数据、“互联网+”等技术手段,提高干部教育培训教学和管理信息化水平。在机制运行上,培育和规范干部教育培训市场,形成公开平等、竞争有序、能进能出的市场机制。

《条例》将“分类分级,全员培训”确立为干部教育培训的原则之一,将使干部教育培训更加科学,更加符合自身的规律,更加具有针对性和实效性。

### 重要保证:从严管理、依法治教

《条例》第一次以党内法规形式明确了干部教育培训的重要地位和作用,进一步细化了对培训机构、师资、

学员的纪律规定,明确了主管部门、用人单位、培训机构和教师的责任义务,强化了从严管理、依法治教的导向。

为发挥干部教育培训在建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性作用,《条例》从全面从严治党的高度、从全面依法治国的要求,对干部教育培训提出了新要求,增强了干部教育的严肃性。《条例》提出,要“建立健全干部教育培训法规制度,依法依规”开展培训,要“从严治校、从严治教、从严治学”。《条例》规定,干部教育培训实行在党中央领导下,由中央和国家机关有关工作部门分工负责,中央和地方分级管理的体制。中央和国家机关各部门负责指导本行业、本系统的业务培训。在此基础上,将全国干部教育联席会议作为管理体制的重要组成部分,有利于形成干部教育培训管理的合力,使干部教育培训的管理更加有力、协调。

《条例》还明确,党委和政府工作部门抽调下级党委和政府领导班子成员参加培训,必须报干部教育培训主管部门审批。

好学才能上进。中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。《条例》的贯彻落实,必将对全面从严治党,建设一支德才兼备、以德为先的高素质干部队伍,产生深远影响。正如习近平总书记所言:“只有全党本领不断增强了,‘两个一百年’的奋斗目标才能实现,中华民族伟大复兴的‘中国梦’才能梦想成真。”

(摘编自光明日报)

# 洱源县 『望闻问切』 考准考实干部

◇李建清 张培勋



开展环境综合整治活动。(赵菊芳 摄)

在干部选拔任用工作中，洱源县委组织部结合干部工作实际，采用“望、闻、问、切”四步工作法，强化干部日常考核工作，把德才兼备的好干部及时发现出来、合理利用起来，努力打造一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部队伍。

## “望”表现 近距离了解察识干部

结合组工干部下基层、随机调研等工作，通过参加领导班子民主生活会、中心组学习、干部监督联席会议等形式，与基层领导干部座谈，开展谈心谈话，及时了解掌握基层干部的思想动态和真实想法，建立干部日常考核台账，多方面收集积累信息，加强对领导干部日常表现及工作情况的了解，以便更加准确地评价干部。

## “闻”意见 多渠道拓展考核方法

积极深入到基层干部群众中，广泛听取基层干部群众的意见建议，通过座谈、暗访、实地查看、跟踪考核等方式，将干部的日常考核由工作圈转

向生活圈、社交圈监督，改变“平时不算账、年终算总账”的干部考核模式，不断建立健全干部日常考核机制。把洱河流域环境保护治理和扶贫开发与基层党建“双推进”等中心工作作为“考场”，注重将领导干部在急难险重工作中的表现为考核重点，采取民意调查、随机走访、民主测评等方式，多渠道拓展考核方法。

## “问”实绩 全方位考准干部德才

坚持“注重实绩，群众公认”的原则，将干部的“德”作为日常考核重点，同时兼顾“能、勤、绩、廉”各方面的表现，把政治品质、社会公德、职业道德、个人品德四个方面作为干部日常考核的延伸，采取对被考核干部的近亲属、朋友进行访谈了解的形式进行全面掌握。充分发挥网络优势，通过设立干部日常监督平台，开通干部监督举报电话，畅通群众对领导干部日常考核监督的渠道，进一步考准考实干部的德才。

## “切”问题 多层次帮扶干部成长

建立领导干部约谈制度，对领导干部日常有不良反映或举报的、日常考核得分较低且排名靠后或者考核中有不良反映的进行约谈，帮助干部找准存在问题的原因，结合实际制定切实可行的帮扶计划，帮助干部成长。强化干部队伍建设定期研判工作，定期梳理干部队伍建设的困难和问题，有针对性地制定切实可行的解决办法和措施，积极深入县级机关、乡镇、村组开展干部工作随机调研，探索解决干部待遇问题的政策和措施，激发各级干部工作的积极性。采取“送出去、请进来、沉下去”相结合的方式加强干部教育培训，组织一批领导上讲台，开展招商引资和项目建设规范化管理专题培训、基层党组织书记培训，对400多名科级干部和270多名村干部进行专题培训；选派97名干部到西安交通大学进行综合素能提升培训，66名干部分别到省农村干部学院、民族干部学院和省州党校进行培训；由县委党校、县司法局等部门分期到9个乡镇巡回培训乡村干部1000余名。

(洱源县委组织部)

# 巍山县提升干部 教育培训效能

◇赵家欣  
杨颖



举办领导干部综合能力提升研修班 (杨颖 摄)

巍山县从制度建设保障、创新培训形式、整合优质资源、加强学风建设四个方面着手,不断提高干部教育培训科学化水平。

## 精心规划 按需施教 提高干部教育培训针对性

一是注重培训需求调研,年初以问卷、座谈、走访等方式,开展培训需求调研,以培训需求为导向,有针对性地制定年度的培训计划,保证培训的针对性、实效性。二是规划制定切合实际。制定下发印发教育培训规划,根据干部的不同特点,分级分类,确定培训对象,以项目化方式统筹推进干部教育培训,重点加强党政领导班子成员的培训,重视年轻干部、女干部、少数民族干部、非中共党员干部的培训。三是培训内容坚持以德为先,注重能力的原则,以理论武装为根本,突出抓好中国特色社会主义理论体系的学习培训;以党性教育为核心,突出抓好理想信念和宗旨意识教育;以能力提升为重点,突出抓好干部能力培训。

## 创新形式 灵活多样 提升干部教育培训效能

一是采取举办专题培训,开设干部讲坛、召开会议、集中学习、中心组理论学习、组织宣讲团宣讲和部门挂钩村领导深入挂钩村宣讲等多种形式,深入开展学习贯彻十八届四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神培训,实现了县、乡、村、组党员干部和乡科级领导干部培训全覆盖,参训总人数达3万多人。二是注重学习借鉴,采取“走出去”方式,做好干部外出取经工作,在进一步拓宽干部视野的基础上,提高干部能力水平。三是促进优质培训资源向基层延伸,开展新型网络培训。坚持组织开展好云南省领导干部时代前沿讲座和州级组织的视频知识讲座。

## 整合资源 注重质量 丰富干部教育培训内涵

通过邀请优秀党政干部和知名专家学者上台授课,借助优质教学资源开展干部培训,进一步丰富培训内涵,提升干部教育培训的层次和质量。邀请中国演讲与口才协会名誉会长、中华教育艺术研究会副理事长蔡朝东开展“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育演讲报告会;举办新农村建设指

导员专题培训班及“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育主题党课;共培训领导干部3460人次,取得了良好的社会反响。

## 加强学风建设 严格管理 严肃干部教育培训纪律

制定下发《巍山县加强学风建设严肃干部教育培训纪律的通知》,切实加强对各类培训班次的日常管理,实行培训情况通报反馈和动态跟踪监督制度,会同有关部门定期或不定期地对干部教育培训工作进行检查,确保培训工作保质保量开展。县委组织部对去年未完成干部在线年度学习任务的干部进行通报,并进行组织约谈,对今年未开展在线学习和学习课时较少的干部进行提醒,督促其加强学习;配合县委督查室通报培训纪律情况5期,并将通报情况和年度考核挂钩,明确未完成干部在线年度学习任务的干部以及当年被通报批评的干部当年年度考核不得评为“优秀”等次,通过严肃会风学风,极大地推进了干部参学的积极性和主动性。

(巍山县委组织部)



# 祥云县“三个转变”抓实干部教育培训工作

◇雷 艳 文/图

今年以来,祥云县紧紧围绕贯彻落实习近平总书记考察云南重要讲话及对大理工作重要指示精神和全县的发展战略目标,在干部培训工作中,准确把握发展形势和干部实际需求,突出培训的针对性,逐步实现干部培训工作的“三个转变”。

## 粗放式向专题式转变

祥云县打破以往干部培训粗放式的模式,重点围绕县委、县政府的中心工作任务,突出培训内容的专题化,以适应不同时期干部的不同需求。在制定培训计划时,祥云县结合全县各项工作重点,将其进行梳理和分类,对应精心设置专题,将每个专题做深做实。年内,结合基层党建工作、“三严三实”专题教育、生态产业发展、新型工业化等不同版块,设置了相对应的专题。近日,祥云县举办的跨越发展专题培训

班,就突出了“跨越发展”特色,围绕更新知识结构,树立发展新理念等方面设置了面向南亚、东南亚辐射中心建设、深圳经济“新常态”与转型升级、“五网建设”、PPP投融资模式运作、农业产业发展、“互联网+”知识、干部队伍建设、党风廉政建设等十个专题,全县638名实职副科级以上领导干部参加了学习,全面提升了领导干部引领跨越发展的能力。

## 被动学向主动学转变

祥云县针对干部培训中存在的学习动力不足、学习态度不端正等现象,以专题化培训为契机,利用实职县处级领导干部上台授课模式,充分发挥领导带头示范作用,层层传导学习压力,进一步转变学习观念。培训中,县委书记以身作则,率先垂范,带头学习,带头授课,带头撰写心得,同时全

程参加培训,专心听讲、仔细记录。各授课县领导结合全县实际和各自分工,灵活运用教学方法,融合自己的学习感悟、实践经验,认真备课、精心授课,带动全县各级领导干部自觉学习。参训人员珍惜难得的学习机会,自觉转换角色,妥善处理工学矛盾,以良好的精神状态投入培训,即使安排在周末的培训,也克服困难,善始善终参加学习,逐步实现了从为了工作的“要我学”向提升自己理论素养的“我要学”的转变。

## 松散型向规范型转变

祥云县在干部培训中以严格学风为突破口,依靠严格的制度来规范参训人员的行为,确保培训取得实效。培训前,严格办班审核制度,培训方案由县委主要领导亲自审定,并亲自安排培训相关工作。同时明确每场培训均由一名县委常委主持,严格做到每个专题培训前有介绍,培训后有点评;培训中,严格跟班管理、考勤、请销假等制度,因工作确需请假的人员在培训前及时向县委组织部履行请假手续,县委组织部安排专人全程跟班,负责参训人员的签到和考勤工作,对迟到、早退及旷课的人员在全县范围内进行通报。为有效杜绝干部培训中充数、出工不出力现象,培训结束后,每位参训人员亲笔撰写心得体会,同时,对参训人员撰写的心得体会文章进行汇编印发,倒逼干部认真对待每一次培训、集中精力上好每一堂课。

(祥云县委组织部)



基层党组织书记和基层党员示范轮训

# 风起帆正扬 白州英才聚

——大理州开展“白州文化名家”“白州名医”  
“白州教学名师”选拔工作综述

◇和栩灵

为白州人才授牌 (本刊记者 摄)



大理州历来高度重视人才工作,深入落实国家和省中长期人才发展规划,制定出台了《关于创新体制机制加强人才工作的实施意见》(以下简称《实施意见》),随后又连续出台 11 个人才配套政策。一系列人才政策相继出台,使全州人才政策体系日趋完善,以此破解人才培养、使用、流动的体制机制障碍,推动人才工作转型升级。其中,选拔“白州文化名家”“白州名医”“白州教学名师”这一亮点工程,标志着大理州在人才政策体制机制创新方面迈出了新的一步。

## 创新体制机制 搭建本土特色人才培养平台

大理要实现跨越发展,必须要有成千上万的人才做支撑。《实施意见》提出,要紧紧围绕“盘活现有人才、引进急需人才、激发乡土人才、培育产业人才”的工作重点,坚持以项目化、工程化的思路来谋划和推动人才工作。强化重点人才培养,培养和选拔社会事业人才是人才工作的重中之重。

为切实做好此项工作,充分发挥优秀人才的示范引领作用,在全社会营造尊知重才的良好氛围,《实施意见》中首次提出实施“白州文化名家”“白州名医”“白州教学名师”培养工

程,明确到 2020 年,力争培养 30 名“白州文化名家”、50 名“白州教学名师”、50 名“白州名医”,带动相关领域竞相成才、百花齐放。

## 公平公正公开 让本土优秀人才脱颖而出

今年 8 月,“白州文化名家”、“白州名医”、“白州教学名师”推荐选拔工作正式启动。由州委宣传部、州教育局、州卫生局三家主管部门具体负责组织推荐、资格审查、初审等相关工作,各主管部门高度重视,根据实施办法的相关规定,结合部门实际及行业特点,精心组织实施,自下而上进行了广泛推荐,并对参选人员的申报材料进行了资格审查,确保信息真实全面。组成初评专家组,对推荐人选进行了初审,初审推荐出的人选提交专家评审委员会进行评审。

州人才办根据各主管部门的推荐工作情况,从各主管部门提供的评审专家建议名单中抽取部分专家组成专家评审委员会,严格按照《评审办法》规定,通过分组评议、无记名投票表决、当场计票、宣布结果等的程序开展,并邀请州纪委两位同志全程监督评审工作,共评议产生“白州文化名家”建议人选 18 名、“白州名医”建议

人选 28 名、“白州教学名师”建议人选 15 名。此次推荐选拔工作,把重点放在了创新能力、业绩贡献和向基层一线倾斜上,强化了以创新和实绩论人才的正确导向。

## 凝心引智聚才 为白州跨越发展作贡献

首批命名的“白州文化名家”“白州名医”“白州教学名师”,具有广泛的群众基础和较强的社会、业内认可性。这当中,既有投身于文学创作,对大理州宣传文化建设做出突出贡献的优秀人才,也有致力于医疗体制改革,推动大理州医疗技术发展的专业人才,还有在教学一线,通过知识传播影响一代又一代学生的教育人才。他们虽然来自不同的行业和工作岗位,但都用自己的辛勤劳动,在平凡的岗位上创造出了不平凡的业绩。

通过实施“白州文化名家”、“白州教学名师”、“白州名医”系列人才选拔培养工作,将在社会上积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”良好的社会氛围,有效激发全州各类人才创新创业热情,进一步发挥模范作用,成为专业领域的示范者,青年人才成长的引领者、白州人才建设的推动者。(州委组织部)

# 饱蘸浓墨写新篇

——记首批『白州文化名家』王嘉勇

◇陈应国 文／图



“王嘉勇在书法方面出类拔萃,并取得突出成绩,在他身上体现了那句‘草不经风霜则生意不强,人不经磨砺则意志不坚’的话。”提起首批“白州文化名家”获得者、祥云县文化馆群文馆员王嘉勇,同事张建华立即打开了话匣,“他练字简直着了‘魔’,不仅工作之余在纸张上写个没完没了,有时候还会用手指对空练字,让我们觉得好笑。”

在家庭的熏陶下,王嘉勇从小就研习书法,打下了坚实基础。写得一手好字的王嘉勇考入原大理师范后,第一次上书法课就让我州书法家杜武赞赏有加,称赞说:“王嘉勇的字是练过‘童子功’的。”

杜武老师的一句话,让王嘉勇心里乐开了花。此后,他不仅与老师结下了深深的师生情谊,并且与书法结下了不解之缘。参加工作之后,凭借自己的一手好字,王嘉勇多年来一直在祥云县文化馆担任文化专干,并逐步成为省、州书法家协会会员,书法作品多次参加国家和省、州的专业书法展。

现年36岁的王嘉勇,现为中国楹联学会会员、云南省书法家协会会员、大理州书协理事、中国书协第二期西

部书界新秀楷书班成员及大理州政协书画室特聘书法家。其书法作品先后入展中国书法家协会主办的“西南四省市优秀中青年书法家提名展”“全国首届书法临帖作品展”“大爱妈祖——第二届中华妈祖文化全国篆刻书法大展”“全国第十一届书法篆刻作品展”,2012年荣获云南省文化厅彩云奖银奖,书法作品发表于《书法导报》《中国书法》《云南美术书法》等10余种报刊杂志,作品被大理州群艺馆等多家机构和友好人士收藏。2014年6月,在大理州图书馆举办“山光塔影”书法作品展。

“王嘉勇与书法结缘得益于其父亲。他父亲喜爱书法,工作之余用毛笔在家中板壁或者老式家具上书写古诗词,并在王嘉勇6岁时开始教他写毛笔字。”祥云县文化馆馆长冯正明介绍说,“王嘉勇与我同年到县文化馆工作,他为人忠实诚恳,办事认真负责,对事业执着追求。他还善于听取别人的意见,善于从别人的建议中找到自己的发展方向,取长补短。”

王嘉勇先后师从云南大学副教授成联方、江浙名家张一冰、杨信鸽等名

师,认真学习领会几位书法名师的书法艺术风格,进一步提升自己的书品和人品。

王嘉勇一直坚持把书法的重点放在学习名家、名帖、名碑上,同时不断地探索、不断地深化、不断地追求高雅,使自己的作品富有生命力和个性。当书法艺术大门向他敞开时,他就像一个充满好奇的孩童,开始了亦苦亦乐的书法之旅。在不算太长的书法旅途中,他闯出了一条令人瞩目的艺术之路。

2014年,时值仲夏,“山光塔影——王嘉勇书法作品展”在州图书馆展出。“山,挺拔在大地上;光,来源自然灵性的天空;塔,倒映在水里。山,光,塔,影彼此独立,又各有各的神似,正像书法里的点、横、竖、撇、捺。一经组合,构成了一个奇妙世界,让神韵在大地上流动。”王嘉勇就这样诠释和总结自己对书法的情感、对书法的领悟。

持之以恒的努力,终结出丰硕的成果。

“饱蘸浓墨写新篇”,这是人们对王嘉勇艺术人生的高度评价。

(祥云时讯编辑部)



# 从“民间艺人”到“文化名家”

——记首批“白州文化名家”张亮山

◇杨磊



30多年前,大理、洱源的白族村落里经常能见到身背唢呐和三弦的民间艺人,他们走村串寨,用一身技艺和乡野间纯朴的音乐替人们表达心底的各种情感。

30多年前,10多岁的张亮山跟在父亲和老艺人身后,凭着娴熟的“吹拉弹”技艺,成为闻名十里八乡的“小艺人”。如今,那个走村串寨的“小艺人”已经成长为白族民间艺术殿堂上的重要人物,并获得首批“白州文化名家”的称号。

## “团里所有的长辈都是我的老师”

张亮山,大理州民族文化工作团国家一级演奏员,被业界封为白族“唢呐王”,三弦更是弹得令人深深陶醉,同时也是白剧唱腔创作的顶梁柱。

“我没有进过专业院校,音乐理论功底不好。”第一次见张亮山,他就这样诚实谦虚地开场白。出生于洱源县右所温水村的张亮山,初中毕业后考入洱源县文工团做了一名器乐演奏员,为了使自己跟上专业节奏,他开始孜孜不倦地自学音乐理论知识。张亮山

说:“我没有专门拜过师,团里所有的长辈都是我的老师。他们练习和表演的时候,我就在一旁边看边学。后来,演出机会多了,我就向州级、省级单位的演员学。”因为“无门无派”,张亮山的演奏博取了众家之长,加上自小积累下的乡间纯朴自然的民间音乐

功底,他的作品不仅富有白族民间浓郁特色,还融会了不同风格的元素,每一个音符带动的情感直直打在听众的心坎上。

1990年云南省第三届青年演奏比赛中,张亮山以0.002分的微弱差距获得器乐组的第二名。此后,张亮山先后应邀到日本、德国、荷兰、比利时、泰国、法国进行交流访问演出,获得外国观众的一致好评。

## “他创作的唱腔,演员唱起来很舒服”

1993年,张亮山调入当时的大理州白剧团,翻开了艺术人生新的一页。

后来,团里的白剧唱腔创作缺人,张亮山被指派参与唱腔创作。他说:“我没有进过专业院校系统学习,搞作曲是属于‘林中落马,逼上梁山’。”然而,张亮山凭着当初钻研好学的劲头和醇厚的白族民间艺术积累,很快独挑大梁。2009年现代白剧《洱海花》,张亮山的唱腔创作在云南省第十一届新剧(节)目展演中获得音乐创作类二等奖。多年来,获奖白剧《白族人家》《白洁圣妃》《白曲声声》等,背后无不凝聚着张亮山

的辛劳和对白剧的深深情感。

“啊鸡叫头遍就起身,天上星星眨眼睛……”新编大型传奇历史白剧《榆城圣母》里的表妹赵桂芝的扮演者罗金玲唱起了《插秧》唱段,用最具有说服力的“语言”向记者证明:“张亮山创作的唱腔唱起来很顺很舒服”。罗金玲是大理州民族文化工作团的戏曲演员,她告诉记者,张亮山为人低调,肯虚心听取演员的意见,根据演员自身的条件及时调整唱腔。所以,张亮山创作出的唱腔,让演员感到很舒服,不会出现很压抑或者声嘶力竭的感觉。

## “他是我们的知识库”

虽然已经是白剧唱腔创作举足轻重的人,但张亮山仍没有停下继续向前的脚步。沉迷于白族民间音乐的他,在休闲时只要遇到有人唱大本曲或民间小调,就会不由地停下来专注倾听。多年来,他奔走于大理、洱源、剑川、云龙等地的白族聚居地,广泛收集第一手素材。同时,还从京剧、越剧、豫剧等大剧种戏曲中汲取营养。

经过大量的调查研究,张亮山把大理白族民歌风格按地域分为三个部分:大理市、洱源南部为一部分;剑川、洱源北部为一部分;云龙、洱源西山为一部分。对于三个部分的民歌风格和曲调,张亮山了如指掌,并游刃有余地应用在唱腔创作上,使唱腔更为饱满和应境。

“张亮山是我的同事,更是我的老师,是我们的知识库。从他身上,我学到了很多。他被选为‘白州文化名家’是当之无愧的!”与张亮山共事20多年的同事李亚龙,一句话便总结了张亮山在同事心里和在业界的形象。

(大理日报社)

# 大理州深入开展 专题教育活动

◇尹智付芳

专题党课 (侯镇山 摄)



大理州扎实开展“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育,着力强化学习教育,突出问题导向,精心组织专题集中学习研讨,坚持边学边查边改,将专题教育引向深入。

## 党性教育坚定从严治党决心

大理州委强化理性信念教育,带头抓牢学习,做好引领示范,在州委理论中心组的示范带动下,全州12县市、97家参学单位党委(党组)理论中心组结合实际和中心工作,从严从实组织开展专题学习研讨,切实拧紧思想和行动“总开关”。参学人员认真研读有关文件材料,读原著、学原文、悟原理,用理论学习武装头脑。通过学习,全州党员干部在理想信念、道德情操、精神境界上都有了较大提升,进一步增强了从严治党决心,推动“三严三实”要求入心入脑、细照笃行。

## 作风转变纯净良好政治生态

强化问题意识,突出问题导向,做

到边学边查、边学边改,把整改落实贯穿于专题教育始终和作风建设始终。一是州委年初及时成立专项整治组,对4类22项“为官不为”开展专项整治,切实解决“庸懒散慢玩浮”和“为官不为”等突出问题。二是严格“为官不为”的“五个一”整治流程,全州各级各部门集体谈话领导干部1.2万人次,约谈部分消极懈怠、不积极作为的干部。三是在专题教育中着力解决基层干部不作为、乱作为等损害群众利益问题的情况,紧扣“四个排查内容”,逐乡、逐村逐单位进行摸底排查,上下联动,开展专项整治。

## 队伍建设激发干事创业热情

树立正确用人导向,从严从实加强干部选拔任用、监督和管理,切实提高党员干部队伍素质。不断增强党员干部敢于担当、应对复杂情况和善于解决问题的能力,在真抓实干、推动改革发展稳定上见实效,引导各级领导干部真正做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”,把责任扛在肩上、抓在手上、落在行动上。

## 两手齐抓铆足推进发展干劲

把专题教育与做好当前改革发展稳定各项工作结合起来,同经济社会发展双推进,防止“两张皮”。一是推进扶贫开发。把“挂包帮”“转走访”作为重要抓手,做好新农村建设驻村帮扶、干部直接联系服务群众、扶贫挂钩、第一书记“四合一”工作,建立驻村帮扶工作队,实现贫困乡、村挂钩帮扶全覆盖。二是推进民族团结进步。树牢“民族工作的关键是民族团结,民族地区的重点是发展”理念,突出抓好民族团结“586”工程,建设样板村50个、强帮扶村425个。培树了郑家庄、南五里桥、东莲花村等一批民族团结示范点。三是推进洱海保护治理。紧紧围绕建设全国生态文明建设先行示范区,推进洱海全流域网格化管理;将洱海保护治理作为领导干部践行“三严三实”的重要内容,全力实施“四治一网”,完善了州、县市、乡镇、村、组“五级网格化”管理责任体系,全州170多万人次参加洱海流域周边环境综合整治和“三清洁”活动。

(州委组织部)

学习研讨 (本刊记者 摄)



## 洱源县以上率下抓好“严以律己”专题研讨

◇尹立宪 施新弟

**锤炼党性  
在强化学习上下功夫**

进一步强化对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、习近平总书记系列重要讲话,特别是习近平总书记在云南考察工作时的重要讲话和对大理工作的重要指示精神的学习领会。坚持不懈用习近平总书记系列重要讲话精神来武装头脑、指导实践、推动工作,促进真学真懂、真信真用、真知真行,进一步坚定马克思主义信仰,坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信和制度自信,确保将中央和省州党委的决策部署、重要指示要求落到实处,落到实处。

**严守底线  
在干净干事上下功夫**

始终在法律约束下作决策,在制度范围内办事情,依法依规办事,严格按照法定职责、法定权限、法定程序,公开透明地履行职责。正确看待“利”与“义”的关系,算清腐败“七笔账”,敬畏法纪“红线”,守住人生“底线”,当好廉洁表率。严格遵守中央八项规定和领导干部廉洁自律各项规定,从严管好自己、管好亲属和身边工作人员,做

到慎言、慎行、慎权、慎独、慎微、慎友,坚持做到一尘不染、一身正气。

**敢于担当  
在敬业奉献上下功夫**

牢固树立责任重于泰山意识,自觉消除私心杂念,坚持党的原则第一、人民利益第一,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争,平常时候看得出来、关键时刻豁得出去、危急关头顶得上,遇到突发紧急情况能够果断处置、靠前指挥,真正成为带领干部群众抗风险、渡难关的主心骨。

**正风肃纪  
在发挥表率上下功夫**

自觉维护中央权威,带头遵守党的组织原则、党内政治生活准则。认真对照自己在“严以律己”方面查找出的问题,在“严”和“实”上下功夫,不断完善和提升自己,带头执行廉洁自律各项规定,坚决执行“六个严禁”,着力整治为官不为,推进全县落实“八项规定”、反对“四风”的常态化、长效化和制度化。

**深入群众  
在服务群众上下功夫**

突出把为群众办实事、解难事作为第一位要求,带头落实《洱源县干部直接联系服务群众制度》,到条件艰苦、困难较大和扶贫攻坚任务重的镇乡、村、组解决具体问题,多到情况复杂、矛盾尖锐的地方化解各方矛盾。坚持把解决发展不平衡、促进共同富裕作为工作目标,带头深入群众抓落实,切实抓好征地拆迁和水电等基础设施建设方面的热难点问题,不断改善群众生产生活条件,打通联系服务群众的最后“一公里”。

**边学边查  
在整改落实上下功夫**

坚持边学边查边改的原则,扎实推进全县专题教育各阶段工作。在进一步查找县委常委班子“严以律己”方面存在问题的基础上,县委组织部要牵好头,进一步完善、组织、修订好班子列出的问题清单,及时征求意见建议,对提出的意见建议进行再修改完善,并及时制定整改方案、切实抓好落实。

(洱源县委组织部)



# 巍山县扶贫党建“双推进”激发精准扶贫动力

◇张树禄 董有溪 赵玉娇

巍山县始终坚持“党建带扶贫,扶贫促党建”思路,不断完善扶贫开发与基层党建“双推进”机制,把扶贫开发工作与基层党组织建设紧密结合起来,将部门扶贫帮扶点、新农村建设指导员驻村点、干部直接联系服务群众挂钩点三点合一,全面覆盖建档立卡贫困乡、贫困村、贫困户,确保每乡一支工作组、每村一支工作队,并选派优秀机关干部到贫困村任第一书记,加强村党组织建设,抓好带领致富组织和带头人队伍建设,全面加快贫困地区脱贫发展步伐。

## 一个后进村蜕变为先进村

永和村是永建镇一个以农业为主的行政村,也是巍山县2014年确定的软弱涣散基层党组织。被确定为软弱涣散基层党组织以来,该村在州、县委政府的指导帮助下,全面加强基层党组织建设,投资64万元建成了村级

综治维稳中心暨为民服务站,设立了党建服务岗、综合服务岗等服务窗口,实行办事首问责任制,建立健全值班制度,严格执行上下班签到制度,全面提升综合服务平台的办事效率。

现如今,走进永和村委会,一栋崭新的村级综治维稳中心大楼展现在眼前,干净整洁的村委会大院,高效便捷的办公环境,党建、计生、诉求等服务窗口一应俱全,村委会整体面貌焕然一新。2013年至2014年,永建镇实施扶贫开发整乡推进项目,项目总投资18316.4万元,其中,申请中央财政专项扶贫项目资金1000万元,整合部门资金15204万元,群众自筹资金2112万元,实施产业发展、基础设施、社会事业、生态能源、科技培训等工程。

## 贫困乡发展基础全面夯实

青华乡是巍山县2个扶贫开发贫困乡之一。目前,全乡共有10个贫困

村、1466户贫困户、5698名贫困人口。近年来,青华乡把精准扶贫与发展产业紧密结合,以实施扶贫项目为抓手,突出扶持农村特色产业发展主题,加强农村基础设施建设重心,谋划出一批致富快的养殖、种植等好项目,切实改善群众生产生活条件。同时,积极协调解决资金、技术培训、土地规划和产品销售等后顾之忧,变“输血”为“造血”,促致富,早脱贫。

## 精准扶贫实现“脱贫摘帽”

巍山县围绕2016年在全州率先实现“脱贫摘帽”、贫困发生率下降到3%的目标,精确锁定扶贫对象,科学制定脱贫措施,精准扶贫全面实现“脱贫摘帽”的目标。“十二五”以来,该县围绕“基础设施、产业发展、民生改善、公共服务、生态环境、能力提升”六大工程,累计投入各类财政扶贫资金12861.4万元,减少贫困人口8万余人。社会各界积极参与扶贫募捐。目前,全县已有140家单位7248名干部职工、58家企业参加捐赠,累计捐助扶贫济困资金达529万元。

“挂包帮”、“转走访”工作启动以来,巍山县及时出台了《关于举全县之力坚决打赢扶贫开发攻坚战的意见》为纲的扶贫攻坚行动计划“1+8”配套文件,从资金保障、金融支持、产业发展、挂钩帮扶、作风建设、考核奖惩及社会力量发动等方面配套了9个专项实施方案,省、州、县、乡、村三级干部联动,迅速开展结对帮扶。

(巍山县消息采编部)



党员结对听取空巢老人意见 (罗贵雄 摄)

扶贫开发工作调研汇报会 (本刊记者 摄)



# 漾濞县精准施策 打好扶贫攻坚战

◇江静龙 陈晔

漾濞县按照党建带扶贫,扶贫促党建的原则,坚决打好扶贫攻坚战,构建党建与扶贫双推进的“双丰收”格局。

## 着力做实扶贫规划 全面抓实精准扶贫开展

一是高起点编制“十三五”扶贫开发规划和各类专项规划,全县“十三五”期间,扶贫项目初步规划总资金205.25亿元;二是深转作风,深入群众走访调研,摸清底数,建档立卡,精准扶贫对象。针对现有贫困户的现状,在精准扶贫上想办法、出实招、见真效,使扶贫工作扶到点上、扶到根上。三是制定到村到户减贫计划,精准扶贫全覆盖。确保产业扶持、基础设施建设、环境整治、基本公共服务保障、能力素质提升、金融资源、干部结对帮扶、考核验收到村到户。

## 着力加强区域攻坚 全面统筹精准扶贫推进

一是抓住漾濞是大理州黑惠江连片特困地区扶贫综合开发实施重点区

域之一、全国滇西边境片区区域发展与扶贫攻坚计划重点区域之一的开发机遇,以项目建设为抓手,促进区域整体脱贫;二是加大财政专项扶贫资金投入力度,强力整合行业部门资金加快扶贫步伐;三是强化金融支持,针对性重点帮扶。推出适合“三农”需求、便于金融机构操作、农民农业企业乐于接受的经济林木(果)权证抵押贷款、林权抵押贷款等贷款方式,重点扶持贫困户、农民专业合作社和重点农业企业;四是强化村集体经济。突出优势产业,盘活集体资源,整合创业力量,通过“牵线引路”,因地制宜地发展集体经济,紧紧抓好项目实施、股份来源、合作方式的三个关键,唤醒了农村沉睡的资源优势,激活村集体造血功能,变以往“输血式”被动扶贫为“造血式”的主动发展,解决了基层党组织“无钱办事”、“无能力办事”问题,破解了“空壳村”经济发展不平衡的局面。

## 着力夯实服务基础 全面提升精准扶贫效力

一是加强通乡、通村公路改造,加

快实施道路硬化到村项目,实现县至建档立卡贫困乡镇全部通柏油路水泥路、贫困行政村全部通柏油路水泥路。二是推进重点水源工程建设,加快“五小水利”建设,建成“从源头到龙头”的农村饮水工程和管理体系。三是实施土地复垦、高标准农田建设、中低产田地改造等项目,加强农田基础设施建设。四是县级教育经费优先向贫困乡镇、贫困村小学倾斜,优先改善薄弱学校办学条件。对建档立卡户在漾濞就读的学生,采取“两减一免”。五是实施特色产业培植工程,让每个建档立卡贫困乡镇有支柱产业、村有特色产业、户有增收项目。六是到2017年,每个建档立卡贫困乡、贫困行政村都实现有标准化乡镇卫生院、村卫生室,乡乡有综合文化站,村村有文化室,户户通广播电视。七是实施素质培训,围绕素质教育和技能培训两个重点,实施好“雨露计划”、职业教育、励志培训、理财培训、扶贫技能培训等工作,整合县内各类培训,确保建档立卡贫困户均1人接受培训,提高脱贫能力。

(漾濞县委组织部)



发展金银花产业 (杨建秋 摄)



## 云龙县“三举措”加足强基惠农引擎 实现扶贫党建双向推进

◇施忠杨

在扶贫开发与基层党建“双推进”大背景下,云龙县通过立足组织引领、强化党员带动、确保相互促进等举措加足扶贫开发与基层党建“双推进”引擎,强基惠农取得实实在在成效。

### 立足组织引领 聚焦党建扶贫主题

充分发挥村党总支部阵地作用,根据实际情况选准发展目标,咬定目标不放松,换人不换思路,一茬接着一茬干,通过党员干部带头、大户带动、致富能手示范,充分发挥村组干部带头致富、带领群众致富的“双带”作用,千方百计引导山区群众紧紧抓住扶贫开发与基层党建整乡“双推进”的机

遇,走出一条定位准确、作用明显的脱贫致富之路。

### 强化党员带动 形成发展致富合力

围绕如何变“群众找干部”为“干部访群众”、变“做干部所想”为“干群众所需”、变“群众问着干”为“与群众一起干”这一主题,通过组建“党员先锋队”、建立“民情责任区”等方式,组织党员干部深入村组和田间地头,通过召开群众大会、发放征求意见表等形式,全面收集群众需要解决的困难和问题,建立民情台帐,科学合理地将扶贫和党建有机结合起来。

### 确保相互促进 实现强基惠农宗旨

坚持“围绕经济抓党建,抓好党建促发展”的思路,将基层党建和扶贫开发有机地融入到培育适宜本地发展的农业产业中来,积极优化农村基层组织设置,大力扶持和发展新型农村合作经济组织,推行“支部+协会”、“支部+合作社”的党建模式,把支部建在产业链上、党员聚在产业线上、群众富在产业发展上。通过扶贫开发与基层党建整乡“双推进”,截止目前,全县贫困发生率下降了15.6%,农民人均纯收入增至4630元。

(云龙县委组织部)





# 党建引领民族团结之花常开

◇陈兴福 周明武

永平县龙街镇是一个少数民族聚居的山区农业镇,全镇居住着 17 个民族,少数民族人口占 72%。龙街镇党委政府坚持各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”的民族工作主题,以“民族团结示范镇”创建为契机,不断加快民族地区发展,促进各民族和睦相处、和衷共济、和谐发展。

玉米、烤烟、核桃、畜牧业等传统优势产业的同时,依托地理和资源优势,充分挖掘地方特色,开拓以农副产品深加工和民族特色产品开发为主的工业发展路子,着力打造普渡“山货一条街”,大力发展香菇种植产业,将原生态、无污染,具有地方特色的土特产品推向市场,实现经济发展与生态保护“双赢”格局。

## 强化项目建设 推动乡村统筹发展

龙街镇民族团结示范镇建设项目规划总投资 4225 万元,涉及“统筹城乡发展、产业培植、民生改善、民族文化繁荣、生态文明建设、和谐民族关系、创新社会管理”七个方面的内容。坚持点、线、面“三位一体”集中建设模式,采取上级补助、县镇投入、部门整合、群众投工投劳等方式,突出交通、水利、电力、通讯、环保等基础设施建设,有力提升示范创建水平。

## 强化资源整合 推动农村面貌改善

坚持按照“渠道不乱,用途不变,集中使用,各记其功”的原则,紧紧抓住省级“扶贫开发整乡推进”和民族团结进步示范镇建设的重大机遇,千方百计积极争取项目,全面整合统筹城乡发展、农村危房改造、新农村建设等项目资金,加快示范建设。大力开展“美丽龙街 清洁乡村”活动,切实抓好集镇周边、行政村所在地和人口密集自然村环境综合整治,有效改善人居环境。

## 强化产业培植 推动群众增收致富

充分立足镇情实际,在巩固好水稻、

## 强化教育引导 推动民族团结和谐

牢固树立“三个离不开”的思想,

牢牢把握各民族“共同团结奋斗,共同繁荣发展”的主题,创新组织管理构架,发挥桥梁纽带作用,大力开展宣传教育活动,鼓励少数民族群众组建农村业余文化演出队,利用春节、元宵节、火把节、开斋节等节日,开展自编自演自娱的民族文体娱乐活动。更加注重民族文化的挖掘传承和保护,精心打造了对外文化交流“黄金名片”——苗族歌舞《嘎蒙卡兜》,在 2013 年第十届中国艺术节舞蹈门类获“群星奖”;安吉苗族手工刺绣服饰曾获 2012 年云南省民族民间手工刺绣大赛“一等奖”,今年 8 月又获云南文化产业博览会和云南省工艺美术第八届“工美杯”精品比赛“二等奖”。各民族文化呈现出一片欣欣向荣的景象。

(永平县龙街镇党委)



锦鑫香菇合作社技术人员在精心管理大棚香菇 (苏宇承 摄)

# 大理州构建务实管用的领导体制和工作机制 切实推进非公党建工作

◇黑尚锋

近年来,大理州重视加强顶层设计,建立健全“组织牵头、工委运作、部门协同、整体推进”的领导体制和工作机制,为促进非公经济和社会组织党建工作健康发展提供了有力保证。

## 构建上下贯通的工作体系

州委制定出台《关于进一步加强和改进非公有制经济组织和社会组织党的建设工作的实施意见》,从推进“两个”覆盖,加强队伍建设、制度建设、经费保障等方面提出要求。根据非公经济和社会组织面广量大、登记管理涉及部门多、党员和职工流动频繁等特点,州委注重发挥组织部门工作优势,在州委组织部挂牌成立了州非公经济和社会组织党工委,全面负责非公经济和社会组织党建工作。各县市按照“有机构、有队伍、有经费、有制度、有作为”的要求,全部依托组织部门建立工作机构,形成了覆盖州、县,上下贯通的非公经济和社会组织党建工作体系。

## 搭建各方参与的工作架构

州非公经济和社会组织党工委成员单位由组织、民政、工商、工商联、经信委、招商等部门和单位组成。党工委领导班子成员以干部任免文件明确,同时明确党工委主要职责和党工委委员职责。党工委书记由州委组织部副部长兼任,设专职副书记1名,设立非公经济党建科和社会组织党建科两个职能科室,作为党工委日常办事机构。县市非公经济和社会组织党工委也都相应核定人员编制,明确经费保障,确保非公经济和社会组织党建工作有专门机构管、有足够力量抓。

## 建立运行有效的工作机制

加强机构规范化建设,建立健全党工委议事决策规则、直接服务联系、随机调研等一系列制度,形成组织部门牵头抓总,州非公经济和社会组织党工委具体负责,民政、工商、工商联、经信委、招商等成员单位相互配合、各司其职的党建工作格局。出台了州非

公经济和社会组织党工委议事决策规则,明确了原则上每季度召开一次书记办公会,每半年召开一次党工委会议,研究审议相关工作政策规划、阶段重点工作等。党工委每年制定工作要点,统筹谋划各项工作,各委员单位结合自身职能,协同推进面上工作。党工委还实施重点工作项目管理,将主要任务逐项分解,明确目标要求、责任部门和时间进度,安排委员单位参与重点工作督查、直接联系重点企业等,推动委员单位履行工作职责。

大理州各级非公经济和社会组织党工委的有效运作,在实践中显示出较强的体制活力和制度优势,扩大“两个覆盖”、建设“两支队伍”等重点工作有序推进,非公经济和社会组织党组织“两个作用”较好发挥。目前,全州共建立非公企业党组织405户,其中,规模以上非公企业建立党组织206个,规模以上非公企业党组织组建率达到85.12%;建立社会组织党组织103个,社会组织党组织应建已建率达到100%。

(作者系祥云县委副书记、代县长)



白鹤归来霞满天。(王仲宽 摄)



## 州委政法委多措并举抓实党建工作

### 加强组织领导 认真履行职责

始终坚持把党建工作与政法综治维稳工作同安排、同部署、同检查,制定工作计划,明确工作目标,对阶段性开展的工作及时进行总结分析,不断加强党员思想、组织和作风建设。支部组织健全,分工明确,密切配合,班子成员经常性的研究、协调、解决党建工作中存在的问题,党建工作经费得到有力保障,党组织堡垒作用发挥明显。

### 强化学习教育 提高党员素质

一是认真组织党员学习十八届四中、五中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神和省委九届十一次全会精神,把会议精神纳入委机关领导班子中心组学习与“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育学习研讨有效结合起来,不断加强党员政治思想建设。二是委机关坚持每周一组织党员干部集中学习政治理论制度,为党员上党课、学党章,传达学习上级文件和业务学习。三是进一步加强组织建设,坚持民主集中制,认真落实“三会一课”制度,提高组织生活会的质量,发挥党支部堡垒作用和党员先锋模范作用。

### 抓实廉政建设 确保党员廉洁

把党风廉政建设纳入党员干部目

标管理。年初,全体党员分别签订了党风廉政建设承诺书和党员目标管理责任书,做到一级抓一级,层层抓落实,加强了党员相互监督和有效防控,提高了党员干部拒腐防变和勤政廉政意识。坚持廉政提醒谈话制度,委主要领导不定期召集班子成员及各部室负责人进行廉政谈话,坚决贯彻落实省州党委的各项规定和开展严禁领导干部收送“红包”、“六个严禁”和“为官不为”的专项整治工作,确保了党员干部廉洁自律,确保委机关风清气正。

### 强化党性教育 牢记党的宗旨

年内组织全体党员到剑川县“四·二”武装起义爱国主义教育基地开展“三严三实”和“忠诚干净担当”专题红色传承教育活动。全体党员缅怀了革命先烈,重温了入党誓词,参观了“四·二”起义图片展、党的光辉历史、云南党组织的革命历程、革命先烈的光辉事迹,听取了张伯简同志等白族革命志士为国英勇奋斗的可歌可泣的感人事迹。

### 开展党建活动 丰富党员生活

为继承和发扬党的优良传统,增强党员牢固树立敬业奉献精神,激励队伍的生机活力,对工作成绩突出的6名党员和2名党务工作者进行表彰,继续保持良好的工作作风,发扬党员

先锋模范作用。同时,委机关党支部分别成立了书法、摄影、徒步和体育业余爱好小组,利用节假日经常性的开展健康向上活动,不断提升党员思想道德素质、文明道德素质和文化素质,党员干部的综合能力得到全面提高。

### 发挥模范作用 争当保护洱海排头兵

以综治“网格化社会服务管理”为基础,建立了州委政法委、乡镇、村委会、自然村和村民小组长五级网格化管理,细化分解洱海流域责任,做到对辖区内企业、村庄、农户、道路、河流和沟渠实行全面覆盖。委机关党员干部先后多次深入大理市湾桥镇中庄村实地开展“三清洁”环境卫生整治活动,并入户开展保护洱海流域宣传活动,在中庄村投入10万元作为整治保护洱海流域环境工作经费,全体党员用实际行动保护洱海,保护家园,充分发挥了党员先锋模范作用。

### 情系贫困山区 帮扶困难群众

委机关把扶贫工作作为山区困难群众脱贫的一项重要民生工程,及时落实了党员帮扶困难户对接制度,党员干部先后4次深入巍山县青华乡青和村委会开展入户摸底调查,制定了工作措施,安排了项目资金。在今年“扶贫日”活动期间,委机关捐款10万,党员干部捐款1万元,成为公益活动参与者、公益理念传播者和精神文明的推动者,用实际行动帮扶山区贫困群众脱贫致富献出了真诚的爱心。

(州委政法委)



# 州民政局党委全面提升社会组织党建工作水平

◇王兆炜

州民政局党委按照全面从严治党的要求,高度重视社会组织党建工作,不断创新工作思路,强化工作措施,努力推动社会组织党建工作再上新台阶。

## 签责挂钩联系

## 加强领导指导

州民政局党委通过签责和挂钩联系制度,不断增强对社会组织党建工

作的领导指导力度。一是每年制定党建目标责任书,由局党委书记与各支部书记签订,明确年度党建工作的目标及责任,作为年度党建工作检查考核依据。二是实施局党委委员挂钩联系支部制度,规定了“三个必须”动作,即每年必须参加基层党组织的组织生活会和民主评议党员会,必须为基层党组织讲一次党课。

## 给予经费支持

## 加大保障力度

州民政局党委多措并举,保证社会组织党组织活动经费。一是实施行政补贴党建经费。今年5月份,州民政局党委形成了“党费不够,行政补贴”的决议。目前,已安排行政补贴党建经费3万余元。二是落实经费保障政策。认真落实社会组织党费返还政策、社会组织党建工作经费和书记工作津贴发放政策。今年“七一”前,已将2015年1—6月份社会组织党建工作经费和书记工作津贴发放到位,同时,将社会组织党组织2014年所缴党费全部返还。三是通过搭建社会组织党建工作沟通交流平台,引导社会组织党组织增强自筹经费的能力。

## 开展“五抓”活动

## 全面提升党建水平

州民政局党委结合工作实际,持续开展“五抓”活动,全面提升社会组织党建工作水平。一是抓建章立制。指导帮助社会组织党组织规范基本制度并上墙,为党建活动的规范开展奠定了基础。二是抓教育。通过举办“党务知识培训班”以及组织参加上级部门开展的基层党组织书记培训活动,不断提升党务工作者的业务素质与理论水平。三是抓发展。近两年来,州民政局党委举办了两届入党积极分子培训班,累计培训合格60人,其中,社会组织成员57人;共发展党员15名,全部为社会组织中的优秀成员,进一步壮大了社会组织党员队伍。四是抓覆盖。今年新组建3个社会组织党组织。目前,凡有正式党员3人以上的州级社会组织全部建立了党组织,应建已建率达到100%。五是抓创建。结合行业特点,在社会组织开展“确定服务主体,创新服务方式,提高服务质量”主题活动,大力推进基层服务型党组织创建工作,努力实现“党建促发展,发展强党建”的双赢目标。

(作者系州民政局党委书记)



点苍云暖盖群峰 (王仲宽 摄)

# 剑川县“三个注重”建强基层服务型党组织

◇杨 芸

剑川县通过优化服务核心,强化队伍建设,提升服务能力,推动基层党组织服务群众、推动发展本领提高,战斗堡垒作用增强。

## 注重固本强基 优化服务核心

一是优化农村党组织机构设置。在条件成熟的行政村(社区)建立党总支部,全县93个行政村(社区)全部升格为党总支部,实现村(社区)一级党总支部全覆盖。探索把党组织向农村经济组织、产业合作组织延伸,做到应建尽建。二是建立基层党组织晋位升级长效机制。排查后进基层党组织59个,整顿软弱涣散基层党组织39个。结合分类定级工作,选派559名新农村建设指导员、190名常务书记驻村开展工作,实现后进村常务书记、行政村新农村指导员、自然村党员100%全覆盖。三是推进村级组织活动场所建设。按照村级活动场所“八有”标准和社区“三有一化”要求,投资2000多万元,对村(社区)活动场所进行提升改造,投资近1000万元,完成第一批村民小组党支部活动场所建设项目,着力在抓实“管”、有效“用”上下功夫,拓展服务功能,使活动场所成为服务群众、汇集人气、凝聚人心的主阵地,夯实党在农村的执政基础。

## 注重保先提质 强化队伍建设

一是加强“带头人”队伍建设。选配配强基层党组织书记,及时调整不

胜任党组织书记,通过选派、补选等方式及时补充,确保工作“不空岗”。二是注重发展党员的质量。将发展党员工作的中心放在基层生产一线工作的职工和业务骨干上,重视在青年和较高文化程度群体中发展党员,加强发展妇女党员和非公经济组织党员,党员队伍结构得到有效改善,增强了基层党组织的活力。三是健全党员能进能出机制。建立和完善党员教育管理工作的长效机制,推动党员教育管理经常化、制度化、规范化,抓实逐级管理,夯实党员队伍基础。制定《关于做好处置不合格党员工作的实施意见(试行)》,处置不合格党员29名,进一步保持党的先进性和纯洁性。

## 注重创新发展 提升服务能力

一是党建和扶贫整乡“双推进”。抓住象图乡、老君山镇、马登镇被列为全省扶贫开发整乡“双推进”的有利契机,围绕“建设新农村、培植新产业、培养新农民、建立新

机制、塑造新形象”的“五新”目标,建立“挂钩包村、资金保障、目标管理、自我发展、督查调研”五项机制,实现扶贫开发与基层党建双向融入、双推互促。二是实施村级集体经济五年“摘帽”计划。每年投入村级集体经济发展资金100万元,鼓励发展村级集体经济有思路、有举措、项目可行性强的村以强基惠农“股份合作经济”等方式发展壮大村级集体经济。三是实施农村党员创业致富先锋工程。按照“个人申请、组织推荐、农信审批、利率优惠、政府贴息、多方共管”的程序,实施基层党员带领群众创业致富贷款工程,目前,已经发放贷款1.7亿元,有力解决农村党员群众发展致富“四无”难题。结合创业致富贷款,探索建立农村党员信用激励机制,把党员家庭及个人基本情况、参加党组织生活及作用发挥情况作为评价指标,纳入党员信用体系实行动态管理,初步构建农村党员信用评价机制。

(剑川县委组织部)



文化活动广场 (程 瑛 摄)

# 云龙县着力解决基层党组织“两无一难”

◇杨俊萍

近年来,云龙县紧紧围绕基层服务型党组织“8433”的总体思路,以“一个意见、三个规划”为指导,把发展壮大村级集体经济、村组党支部活动场所建设、综合服务平台建设作为农村基层服务型党组织建设的突破口,着力解决基层党组织“无钱办事、无场所议事和办事难”的问题,不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力。

## 以多种发展模式 发展壮大村级集体经济

各乡镇从经济基础、区位优势、资源条件等实际情况出发,以不同的模式发展壮大集体经济,通过县、乡、村三级的共同努力,近三年,全县村级集体经济实力明显增强。主要做法是:从2013年至2015年,县级共下拨了300万元,扶持了33个村。建立了县处级领导和县级部门帮扶指导空壳村的机制,从“空壳村”班子建设、发展规划、资金支持等方面给予支持和帮扶。采取村党支部引领创办经济实体,以土地流转、产业带动、资源开发、管理服务、资产运营等多种方式开展“强基惠农股份合作经济”,多渠道发展壮大村级集体经济。(如:长新乡在县级扶持的基础上,以扶贫开发和基层党建“双推进”为契机,整合扶贫开发整乡推进产业扶持项目资金100万元,作为12个行政村开展“股份合作经济”的股本,入股养殖大户进行黑山羊养殖,全乡12个行政村都有

了集体经济收入,全面消除“空壳村”。)同时,为避免乡村两级拿钱不办事,导致县级扶持资金流失的问题,制定出台了《云龙县财政扶持集体经济发展专项资金管理办法》,对资金来源与用途、扶持资金申报及审批、资金拨付、管理与监督作出了明确规定,激励集体经济发展。2013年年初,全县的“空壳村”有64个,占74.4%,2万元以上的村只有一个。预计到今年年底,收入在2万元以上的村将累计增加到43个,消除“空壳村”50个。

## 以多功能服务为目标 建好村组党支部活动场所

根据《2014—2016年云龙县村民小组党支部活动场所建设规划》要求,加大人财物投入,认真开展村民小组党支部活动场所建设工作。2014年,州级财政补助78万元,县级财政投入156万元,乡村两级整合资金891万元,新建村民小组党支部活动场所78个,覆盖94个党支部。2015年,新建村组党支部活动场所100个、覆盖122个党支部,并把村组党支部活动场所建设工作列入县政府十件惠民实事之一,积极整合美丽乡村、一事一议、老年活动室建设等项目资金1060万元,稳步推进今年建设任务。到今年年底,全县有409个村组党支部有活动场所,达到78%。同时,结合农村无职党员到村组党支部活动场所轮流值班服

务群众工作,为5300多名有服务能力的党员设置岗位800多个,参与村(居)“两委”工作,进一步扩大了村级工作服务覆盖面,延伸基层党组织和党员服务范围,实现守好阵地、服务群众的双重目的。

## 以服务群众为宗旨 发挥综合服务平台的作用

去年年底,建成99个综合服务平台站点,并全部开通12M光纤,县乡两级分别组织了综合服务平台管理员的培训。及时制定下发云龙县综合服务平台使用管理制度、管理员工作职责、设备管理办法等制度,建立综合服务平台站点硬件设备资产台账,加强对综合服务平台硬件设备管理。明确乡镇党委对辖区内综合服务平台工作负总责,党委副书记具体负责、组织委员具体抓落实,每个站点明确2名业务操作员,实行AB角工作制度。村(社区)党总支书记是村级站点第一责任人,每个站点2名管理人员是直接责任人。截止目前,在综合服务平台能办理党务、计生、民政10项业务,已完成办理服务事项976件,发送短信72860条。根据全省服务型党组织暨农村基层党建现场推进会的要求,积极探索“互联网+”的模式,和电信公司一起认真谋划商务服务,与相关部门进行了协调,探索更多的服务事项进驻平台。

(云龙县委组织部)



# 永平县厂街乡『四化』 构建服务型党组织

◇毛显亮  
汤再丹



永平厂街乡党委在党的群众路线教育实践活动整改落实后续工作中,围绕农业稳乡、工业强乡、投资带乡、商贸活乡、文化兴乡、生态立乡、依法治乡”的发展思路,紧扣经济社会发展重点和社会管理的难点,不断创新服务理念,完善服务功能,全面加强服务型基层党组织建设,为推动全乡经济社会健康发展提供了坚强的组织保证。

## 加强服务功能建设 实现服务体系“网络化”

通过不断健全服务组织体系建设,构建一张功能强大、全方位覆盖的社会化服务网络。全面建立便民服务网络,坚持“把麻烦交给干部、把方便留给群众”的理念,在乡政府设立了“便民服务中心”,全乡 11 个村都设立了“便民服务站”和服务平台,为群众提供全方位服务。同时,充分发挥各涉

农部门职能作用,抽调业务骨干组成农业、民政、司法、计生、党建等专业服务队,实行“点对点,一对一”式服务,为群众提供便捷高效的服务。

## 强化干部素质建设 实现服务队伍“多元化”

以群众路线教育活动为契机,统筹基层干部队伍建设,着力打造一支理念先进、服务能力突出的乡村干部队伍。切实加强乡村干部规范管理,坚持用制度管理,用关爱激励,促进干部进一步转变作风,深入一线解决问题,密切联系群众。同时,全面推行村干部规范化、制度化管理机制,建立了村干部考核、评优等关爱激励机制,激发和调动了村组干部工作的积极性和主动性。乡党委、政府根据群众需求,将乡村干部配齐林业、计生、农科、妇女、社会稳定、群团等若干支服务队,全天候为群众提供多元化服务。

## 不断创新服务理念 实现服务载体“特色化”

积极探索为民服务的方式方法,形成了一批贴近需求、务实管用的服务载体。分类确定党员服务载体,开展了“设岗定责”、“承诺制”和“三培双带”等系列活动,确保各党(总)支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分发挥。同时,积极开展机关党员干部驻村帮扶、蹲点调研、解决问题活动,结合扶贫攻坚活动,构建党员干部联系服务群众的长效机制。办群众最期盼、反映最强烈、最能得实惠的事情。

## 建立健全管理体系 实现服务机制“科学化”

加强以服务为导向的制度建设,建立了一套科学有效、保障有力的工作机制。切实落实基层组织建设工作职责,推动党(总)支部书记切实履行好党建工作第一责任人的职责。建立健全督察问效机制,实施过程监管、评议考核、责任追究等绩效考核制度,确保各项工作高效落实。

(永平县委组织部)

# 欣晨光律师事务所党风促行风 彰显律师行业诚信本色

◇师尚琨

大理州欣晨光律师事务所围绕司法行政法制宣传、法律服务、法律保障三大职能,抓实制度建设、创新管理方式、夯实活动载体、提升服务效能,探索出了一条“以党建带所建,以党务强业务、以党风促行风”的律师行业党建之路,带动和引领了全州律师行业的健康发展。

## 抓实制度建设

### 推进党建工作规范发展

针对律师执业行为独立性、分散性和流动性强的特点,欣晨光律师事务所党支部成立之初,就积极探索党建工作制度建设。一是创新班子建设。在云南省律师事务所党组织中,首家配备了专职党支部书记,并结合实际制定了“支部工作条例”,用制度规范支部活动。二是创新工作机制。将每周一次的党政领导碰头会和每月一次的全体员工集中学习会形成制度,长期坚持,形成了党政领导职责分明、配合默契以及“党建促所建,所建推党建”的良好格局。

## 创新管理方式

### 提高法律服务能力水平

创建了“党群之家”,搭建学习交流平台,积极培养律师职业素养,提高业务水平。一是创新学习方式。针对律

师工作散、忙、集中难的特点,采取集中与分散相结合、政治学习与业务学习相结合的方式。集中学习做到“三严三保”,即严格考勤,保证学习人数;严格纪律,保证集中学习时间;严格内容,保证学好必读篇目。二是强化管理手段。创建了律师所网站和网络管理平台,把抓执业规范、执业管理、执业纪律、执业道德和政治教育、团队精神相结合,积极营造协同办案、无偿互助的氛围。实行律师学习与律师年检挂钩制度,政治学习考核合格者才允许年检;从提升律师素质的高度常抓撰写学习心得、案例和论文等工作,近几年,有多人多篇论文、案例被收录在我省重要专著中。

## 夯实活动载体

### 树立律师党员良好形象

立足于律师行业的特点,积极探索发挥律师党组织和党员作用的新途径。一是科学安排活动内容。紧贴律师职责使命和工作实际,着力开展了“党性教育”、“岗位奉献”、“服务群众”、“亮牌示范”等四项活动。二是灵活设计活动载体。深入开展“为社会作奉献、为党旗增光彩和争当岗位能手、争当员工标兵、争当守纪模范”的“两为三争当”活动,通过佩戴党徽、公开承诺、党员先锋岗等形式,把党员身份亮出来,有效发挥了党组织的战斗堡垒

作用和党员的先锋模范作用。

## 提升服务效能

### 获得经济社会双重效益

党支部积极引导全所律师投身社会公益事业、履行社会责任。2015年初,该所成立了“贫困农民工公益法律服务中心大理工作站”,指派10名律师组成公益法律服务组,为贫困农民工、残疾人、妇女儿童、老年人、青少年免费提供法律服务。目前,已和多家单位签订了公益法律服务协议书,印发了2000张联系卡、10块公益法律服务站联系方式公示牌,收案承办6件公益法律服务案件。还积极做好与大理市挖色镇法律服务所挂钩帮扶工作,为大理大学提供教学实验和实习条件,捐款6.5万余元资助了13名贫困大学生。通过这些行动,欣晨光律师事务所不仅树立了律师职业的正面形象,还强化了党组织影响力,获得了经济社会双重效益。目前,该所先后被评为“全国优秀律师事务所”、“省级文明服务示范窗口单位”等;王光辉主任被评为“全国律师行业创先争优活动党员律师标兵”;党支部先后被云南省委评为“创先争优先进基层党组织”、被司法部评为“全国律师行业创先争优活动先进基层党组织”等。

(作者系州民政局党委副书记)



大理州举办干部党性教育和综合能力提升培训班。

(吕卫国 摄影报道)

大理州干部党性教育和综合能力提升培训班开展学员论坛。

(吕卫国 摄影报道)



州委组织部开展组工干部课堂,提高组工干部综合素质。

(本刊记者 摄影报道)



# 大理州命名“白州文化名家”“白州名医” “白州教学名师”

11月26日,州委、州政府召开会议,命名61人为“白州文化名家”“白州名医”“白州教学名师”,并为受命名的“白州文化名家”“白州名医”“白州教学名师”代表颁奖。

会议指出,人才是发展之基、转型之要、跨越之本。长期以来,州委、州政府高度重视人才工作,把用好用活各类人才服务经济社会发展作为人才工作的出发点和落脚点,以政策创新为突破口,坚持责任和保障并重、鼓励和服务并行、内培和外引齐抓,全面推动人才队伍建设。全州人才总量持续增长,人才结构更趋合理,人才质量有效提升,人才贡献率稳步提高,为经济社会发展作出了重要贡献。

会议强调,大理今天的发展,与各类优秀人才的辛勤努力密不可分;大理今后的发展,更加需要以人才为基础,由人才来推动,靠人才作支撑。要把人才工作摆在更加重要的位置,切实履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责,

把党管人才原则体现到人才工作的各个方面,进一步形成党委统一领导,组织部门牵头抓总,职能部门各司其职、密切配合,社会各方力量积极参与的工作格局。要进一步改进工作方式,以服务凝聚人才,以服务成就人才,为全州改革发展集聚大量优秀人才。各级领导干部要树立强烈的人才意识,成为善识人才的伯乐、理解人才的知音、尊重人才的朋友。要全面加强党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才六支人才队伍建设。要进一步完善人才发展体制机制,坚持以用为本,鼓励和吸引更多的优秀人才到大理创业发展。要积极搭建高层次人才与大理交流合作的平台,推进各类专家工作站建设。要加强政策引导和舆论宣传,大力营造尊智重才、见贤思齐的社会环境,努力使大理成为人才辈出、人才集聚、人才创业、人才向往之地。(本刊编辑)

今年以来,大理州全面取消州级非行政许可审批事项27项,取消行政许可事项5项,下放行政许可事项1项,调整实施机关1项,共精简34项,精简率达32%。

随着行政审批事项的不断精简,行政审批事中事后监管成为行政审批制度改革的当务之急。为此,大理州委编办从年初就开始调研,并根据《大理白族自治州人民政府关于印发规范和改进全州各级政府部门行政审批工作方案的通知》、《大理白族自治州人民政府关于印发大理州2015年推进简政放权放管结合转变政府职能工作方案的通知》要求,结合大理州的实际,制定了进一步加强行政审批事中事后监管的实施意见。

实施意见对保留、下放、取消、取消后调整为管理服务或内部审批、取消后调整为社会组织管理、工商登记前置改

## 大理州出台进一步加强行政审批事中事后监管的实施意见

后置审批、行政审批中涉及中介服务等7类事项的事中事后监管提出了具体要求,并从制定事中事后监管措施、建立健全常态化监管机制、落实事项评估督查制度、提升行政执法综合效能、健全综合监管责任体系、推行部门权责清单制度、发挥民主监督的有效作用、发挥社会组织的积极作用、发挥信用体系的惩戒作用等9个方面提出了措施办法。实施意见的出台为规范和改进行政审批工作、简政放权放管结合转变政府职能提供了制度保障,为稳增长、促改革、调结构、惠民生提供了有力支撑。

(马正龙 王爱国)

## 宾川县以制度推进综合平台使用

“日巡查”:每天由平台管理员对各站点维护更新情况及便民事项办理情况进行巡查,对存在的问题,及时联系解决。

“周提醒”:根据日巡查的情况,每周进行分析,对进展缓慢的站点,通过电话、手机短信、易信群交流等方式,及时向乡镇组织干事、站点管理员进行提醒,督促其做好综合服务平台应用工作。

“月通报”:建立“县乡村”通报制度,设计了综合平台使用情况统计表,内容进行量化,细化分解到每个站点,其中便民事项的办理,根据乡镇一个月产生的办理事项总数和进入平台办理事项总数,计算出进入平台办结率,按照进入平台办结率进行打分,杜绝了按平台办理事项的数量排

名的不公平情况。按照最终得分对乡镇进行排名,坚持每月一通报,形成倒逼机制推动工作。

“季调研”:结合宾川县随机调研制度,将综合平台的应用情况作为每个季度随机调研的重要内容,根据通报情况,把全县综合平台应用较差的站点列为重点调研对象,在调研中进行现场培训指导,提高操作技能。

“年约谈”:对连续排名倒数的乡镇,由分管副部长半年对乡镇分管领导进行约谈,帮助查找原因,解决问题和困难,确保全县综合平台使用整体推进。

各项制度的实施,实现了平台管理精细化,平台使用主  
(雷 力)

### 祥云县打造三大平台助推党建工作

打造党建网络平台,开辟理论宣传新阵地。利用网络资源优势,强化党建工作的针对性和实效性,通过党建网络平台传播科学理论,宣传主流思想,普及党内法规,为基层党组织和广大党员开辟有效的理论宣传阵地。一是开通“祥云先锋”党建网,发布各类信息 2000 多条;二是开通“红色祥云”党建微信,每周五定期编发范围广、内容精、效果好的党建工作信息,成为广大党员提升自身能力建设的“掌中宝”。

打造远程教育平台,开启学习教育新模式。把管好用好党员干部现代远程教育平台,作为从严教育管理农村党员的重要抓手,在强化使用、提升教学质量上下功夫,把远程教育平台建成农村党员干部学习的有效平台。

打造综合服务平台,开通为民服务新渠道。积极探索新常态下党建“互联网+”工作模式,全力打造综合服务平台,为群众提供便捷高效的服务。一是建成覆盖全县的 148 个综合服务平台。整合组织、计生、民政、人社等部门的服务事项,为群众办理养老保险、低保申请、老年人优待证等 16 项事项。二是采取建立事项办理倒逼机制、组建流动服务小分队、实行同类事项集中办理、多方合作互动等四项措施,提升便民服务事项办结率。  
(雷 艳)

搭建党建宣传新平台。南涧县利用新媒体,积极搭建新平台,创新党建宣传工作,为信息传播提供便利条件。开设南涧先锋、纪检监察等网站,打造教育宣传主阵地;建立“南涧党建工作交流”、“南涧大学生村官交流”、“南涧县综合平台交流”QQ 群,沟通工作,解疑答惑;开通“南涧党建彝乡先锋”微信公众平台,拓宽党建工作宣传面;加强网络队伍建设,提升网络工作水平。

开创党员教育新方式。建立微信公众平台,每周一期,以文本、图片、视频等多媒体形态呈现县内党建经验做法,使广大基层党员可以在任何时间、任何地点进入公众平台进行一对一、一对多、多对多的交流学习。自“南涧党建彝乡先锋”微信公众平台开通以来,共发布图文信息 27 期、推送县内党建信息 175 条;通过 QQ“群公告”和“群动态”上传党员教育资料,为党组织和党员提供学习素材。

架起服务群众新桥梁。南涧县以服务型党组织建设为依托,建成乡镇两级综合服务平台站点 91 个,实现“村村通”,完成 182 名管理员业务培训和村干部全员培训,把 50 余项为民服务事项逐步纳入综合服务平台,扶贫建档立卡 14367 户,贫困户 55747 人,发放服务信息 5000 余条,办结审批事项 112 项,为群众提供“一站式”“一窗式”服务。  
(蔡云江)

### 南涧县运用新媒体拓展党建新阵地

# 搭建服务群众“大超市” 互联网+党建+服务

◇潘玉凤



大理州按照“互联网+党建+服务”模式，切实抓好综合服务平台的建设和运用管理工作。通过发挥平台宣传、教育、管理、监督、服务等综合功能，努力实现基层群众“事在村办、钱在村领、证在村拿、政策资讯在村知晓，困难在村反映，问题在村解决”的目标，搭建起服务群众“大超市”，切实打通联系服务群众“最后一公里”。

——抓规范建设，构建服务体系。大理州高度重视综合服务平台建设工作，将其作为创建基层服务型党组织的重要载体，纳入党建工作目标责任考核内容，落实 2300 多万元资金，全面推进平台建设。并采取随机调研、专题调研等方式，定期或不定期对项目推进情况进行督促检查，实行定期通报。通过倒排时间节点、倒逼目标任务，2014 年底，建成为民服务站 1285 个，率先实现了县乡村全覆盖。

——抓制度建设，完善服务机制。一是建立平台管理运用制度。出台了《关于切实发挥综合服务平台运用效能的意见》和运维管理办法，并加快研

究制定考核办法，为发挥平台的综合功能提供制度保障。二是建立分级分析研判制度。每半年由组织部门牵头组织机构编制、政务服务、工业和信息化以及相关职能部门召开联席会，研究梳理服务事项分批进驻平台，并对管理运用过程中存在的问题进行定期分析研判，解决实际困难。三是建立平台考核评价机制。将综合服务平台的管理使用情况列入各级党组织书记述职内容，并纳入年度党建考核，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。四是建立日常动态监测机制。在州委组织部建成了州级监控平台，有效掌握县、乡、村三级的平台管理使用情况。

——抓队伍管理，提高服务水平。为解决村干部“不会用”的问题，大理州按照分级管理、分层培训的要求，突出州级抓示范培训、县级抓全员培训、乡镇抓流动辅导，切实加强对各级综合服务平台站点专兼职管理员和操作员的培训，确保了综合服务平台安全、稳定、高效运行。截至目前，全州各县市集中培训和普遍轮训场次已超过 200 场，培训人数超过 8000 人次。

——抓运用管理，形成服务合力。

围绕“以用为本、以管促建、以用促管”的要求，切实抓好综合服务平台的运用管理。一是强化管理，实现党务管理规范。坚持以服务为导向，及时将组织概况、党员信息、党员发展情况、党费收缴情况、“三会一课”开展情况和党组织决定的重大事项等党务信息录入综合平台系统，并适时进行更新，建立基层党组织建设“活账本”。二是资源共享，实现政务服务流程化。坚持各部门在同一平台上服务，以大理市为试点，整合 118 项为民服务事项进平台，构建了由组织部门牵头，编制机构、政务服务、民政、计生、人社等多部门横向纵向互联互通和资源共享的运行体系，形成了州、县、乡、村的联动机制，通过综合服务平台进行联动电子审批、网络在线办理，打通基层党组织服务群众的“神经末梢”。三是拓展功能，实现商务服务便捷化。积极拓展电子商务、民事代办、费用代缴、惠农支付等事项进驻平台，实现电子商务、金融服务等业务延伸到村，为基层党组织、党员群众提供看得见、摸得着的公共服务，使群众真正享受到服务型党组织建设的好处。（州委组织部）



# 大理市政务局发挥平台作用服务群众“零距离”

◇李建梅 王正明

大理市政务服务管理局积极主动把基层服务型党组织综合平台和政务平台互融互便,努力实现全市各级党组织信息互联互通,为民办事。变群众跑为干部跑,变干部跑为网络跑,初步解决了联系服务群众“最后一公里”问题。

## 整合资源 实现两个平台大融合

目前,全市有1个政务服务中心,4个分中心,11个乡(镇)为民服务中心,142个村(社区)为民服务站和1583个为民服务点,构建起了横向到边、纵向到底的四级政务服务体系。去年以来,充分依托政务服务体系,积极整合资源,将综合平台进驻到市政务服务中心、各乡(镇)为民服务中心和村(居)为民服务站,并要求市、镇服务中心的行政审批和管理服务事项全部纳入综合平台办理,实现了综合平台与政务服务平台的有效对接。综合平台的运用,既有效弥补了政务平台的不足,又拓展了服务领域,实现了资源共享、互为补充、相互促进,极大地方便了群众办事。

## 上下联动 实现事项办理规范化

工作中,紧紧围绕“进什么事项,下放什么权限,事项怎么办理”的工作思路,按事项管理标准对118个事项进行规范管理,

精简程序、再造流程、审核资料后在各中心进行公示,切实解决综合平台事项进驻后如何规范管理的问题。同时,按照“进必授权”的原则,将事项办理权限下放到窗口,能在乡(镇)一次性办结的必须当场办结,需要市级部门审批的,要求相关部门在市政务中心设置服务窗口,最大限度地减少群众在部门之间来回跑的情况,既节约了办事成本,又提高了办事效率。目前,大理市又有6个部门进驻政务中心增设窗口,进驻窗口达46个,实现了窗口有平台,平台有人办事、办得了事的目标。2014年1月,该局被国家标准委列为国家级政务服务标准化试点单位,是全省目前唯一一个国家级政务服务标准化试点项目。

## 创新思路 实现服务渠道全畅通

为充分发挥综合平台的服务功能,积极推进综合平台与行政审批网上服务大厅、各部门审批平台的深度融合,继续主动加强与州市组织部门的对接,取得市智建办、综合平台软件开发公司的技术支持,力争打通综合平台与行政审批网上服务大厅、各部门审批平台的数据交换通道,切实解决综合平台与行政审批网上服务大厅、各部门审批平台的互融互通问题。同时,充分借鉴大理市行政审批网上服务大厅建设的成功经验和做法,在综合平台中增设“行政审批网上服务大厅”链接,做到事项在网上查询、受理和办结,真正实现“互联网+党务+政务”,不断满足服务对象便捷、高效、节约的服务需求。

(大理市委组织部)



市政务大厅工商窗口服务群众“零距离” (王正明 摄)

为加强基层服务型党组织建设,解决服务群众“最后一公里”的问题,根据省、州、县的安排部署,鹤庆县松桂镇 15 个行政村 2014 年投资 30 余万元建成了覆盖全镇的基层综合服务平台,实现了党员群众办事亲自到处跑到网络一次性跑的跨越转变。但松桂镇基层村干部 64 人中,年龄在 40 岁以下的仅有 28 人,中专(高中)及以上学历的仅有 7 人,因此村干部客观上年龄普遍偏大,文化水平低,主观上不愿学、不想学等原因和严重的“等、靠、拖”思想导致松桂镇基层综合服务平台在运行过程中存在操作难以及平台办事慢和难的突出问题。松桂镇党委经过深入的调查了解分析,积极探索,在“精准”上下功夫,以“严”字当头,“实”字托底,通过“八抓”有针对性的加以解决问题。

一抓综合平台硬件设施完善。投资 2000 余元配备电脑手写板,解决村干部不会使用电脑常规的拼音等输入法而无法完成办理事项信息录入的问题。二抓集中培训和个别指导。通过组织年纪轻、有基础的村干部到县、镇开展集中培训和在培训现场或行政村个别指导相结合的教育方式,解决村干部对电脑及综合服务平台基础操作一窍不通的问题。2015 年以来组织集中

## 鹤庆县松桂镇破解村干部操作综合服务平台难题

◇ 张文琴

培训 3 场次,个别指导 100 余人次。三抓结对帮带机制。为督促村干部全员学习综合服务平台操作技术,镇党委抽调技术娴熟人员成立专门工作组,个别指导培训各行政村 2 名平台操作员,并由这 2 名平台操作员结对其他村干部,签订帮带协议,落实责任,解决懒得学综合平台操作以及网上办事过度依赖个别的问题。截止 2015 年 10 月,全镇共签订帮带协议 45 份,覆盖全镇 64 个在职村干部和 7 个大学生村官,基本实现在职村干部电脑和综合服务平台基本操作技术全覆盖。四抓谈心交心活动。通过分管领导、党建责任区挂钩领导与村干部定期不定期的沟通交流和谈心,及时给予村干部教育、关怀和帮助,解决部分村干部不愿学、不想学的问题。五抓督促检查。通过分管领导与部门对全镇基层综合服务平台操作使用情况的定期和不定期的检查,发放督查整改通知书等,解决部分村干部懒得学、推卸工作

任务的问题。六抓“三支”队伍作用发挥。充分调动第一书记、新农村指导员、大学生村官的积极性和主动性,动员他们积极参与到基层服务型党组织建设中来,发挥自身优势促进综合服务平台的工作成效,解决部分时候村级事务过多,人手不够的问题。七抓目标管理。签订党建目标管理责任书,严格落实“三级联创”机制,解决部分基层党组织负责人不重视党建、不落实基层服务型党组织建设任务的问题。八抓民主评议。将基层服务型党组织建设,特别是基层综合服务网络平台的使用作为重要内容督促基层党组织负责人向党员群众和上级党委进行述职并对外公开,接受党员群众和上级党委评议,使综合服务网络平台实现“阳光”操作运行。

截止目前,基本实现全镇 64 名在职村干部计算机和综合服务网络平台基本操作技能全覆盖,有力推动了综合服务平台的快速有效运转。同时,深入拓展党的群众路线教育实践活动成果转化运用,建立党建责任区、扎实推进党组织及党员公开承诺、党员志愿服务等主题实践活动,增强党员干部宗旨意识和服务意识,充分激发和调动基层党员干部队伍践行“三严三实”和“忠诚干净担当”的自觉性和积极性,发挥基层党组织的政治功能和服务功能,增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

(鹤庆县松桂镇党委)



集中培训 (寸志娟 摄)

# 党员管理工作 洱源县抓实流动

◇ 李 伟 张培勋



洱源县在流动党员管理工作中,积极探索构建与流动党员特点相适应的管理新机制,采取四项措施,不断加强对流动党员的管理和服务工作,取得了明显的成效。

## 齐抓共管 实行台账管理

县、乡、村组四级党组织采取上下联动、内外互动的方式,按属地管理原则,对辖区范围内的外出和外来流动党员进行了一次“拉网式”排查,对外来和外出流动党员的基本信息、外来外出情况和持证情况进行详细登记,建立起完善准确的流动党员管理台账,全面掌握流动党员的基本情况。截至目前,全县累计共有流动党员 705 名,其中外来流动党员 125 名,外出流动党员 581 名。同时,全县各级党组织自下而上,坚持每月对流动党员情况进行一次摸底排查,及时更新,定期整理,对台账实行动态管理。

## 帮带服务 推行结对联系

对外来和外出流动党员,各基层党组织采取“1+X”的结对联系方式,安

排专人结对联系,并将基层党组织指定的联系人及联系方式,在流动党员登记时予以明确,记录到《流动党员活动证》和《外来(出)流动党员登记表》中。目前,全县共有 398 名镇村干部分别结对联系 705 名流动党员,做到了结对帮带全覆盖。继续做好《流动党员活动证》的发放工作,编号实行统一管理,各基层党组织结对联系人充分利用传统节假日,积极与帮带对象联系,采取上门、代办、邮寄等多种措施,督促他们及时领取《流动党员活动证》,按时参加组织生活。截止目前,全县共累计发放 581 本《流动党员活动证》,实现了全部持证的目标。积极开展谈心谈话活动,结对联系人采取电话和书信等方式,定期或不定期与结对对象联系,及时掌握流动党员现状,了解工作和生活情况,同时将党的重要政策、家乡经济社会发展的重大决策及时传达给流动党员,使他们身在外乡也能感受到党组织的关怀,努力做到“流动不离党,人散心不散”。

## 共促共建 开展集中组建

按照有利于流动党员教育管理、

有利于流动党员作用发挥的原则,各基层党组织在流动党员相对集中地采取单独建、联合建、挂靠建的方式组建党组织,不断扩大党组织的覆盖面。坚持属地管理原则,结合流动党员工作实际和流动党员特点,切实改进管理方式和工作方法,县委组织部成立流动党员管理服务中心,各镇乡、各村相应成立流动党员管理服务站、所,采取窗口服务、热线电话预约服务、志愿服务等多种方式,为流动党员提供优质服务,充分发挥党组织凝聚人心、推动发展、促进和谐的作用。

## 严格管理 完善考核机制

把流动党员教育管理工作纳入党建工作目标管理内容,作为基层党组织年终考核评比的重要依据,与农村(社区)党建、非公有制经济组织党建、社团党建等有机衔接,定期对各基层党组织流动党员管理工作情况进行考核检查,做到工作有布置,管理严要求,年终有考核,促使基层党组织对流动党员进行有效管理。

(洱源县委组织部)



# 漾濞县突出“分类施教”抓实四类党员教育培训

◇柯文波

漾濞县根据不同领域基层党组织的党员特点,结合实际分类施教,有针对性地对党组织书记、新党员、大学生村官党员、少数民族党员和流动党员开展形式多样的教育培训,不断提升党员教育培训的针对性和实效性。

## 定期轮训

### 帮支部书记提素质强能力

按照“抓队伍、带班子,提素质、增活力”的要求,每年对全县66个村(社区)党组织书记、70多个机关事业单位和非公企业党组织书记定期进行为期3至5天的集中轮训。对村(社区)党组织书记培训围绕富民强村目标,采取“课堂讲、交流比、实地看”相结合的办法,内容涵盖农村形势、惠农政策、扶贫开发等知识;对机关事业单位和非公党组织书记培训从提升党组织书记政治素质、责任意识、工作方法入手,通过示范带动,逐步把机关部门、企事业单位党员培养成工作的业务骨干和生产经营能手,达到党务促业务、党建促发展的效果。

## 党性教育

### 给新党员树信念强意识

突出抓好大学生村官新党员、农村新党员、非公有制经济组织和社会组织新党员的培训教育。通过集中学习、党课教育、主题活动等方式,切实增强新党员的党性意识、宗旨意

识,树立党员的光荣感、责任感、使命感,让新党员在思想上入党,行动上入党。三年来,全县共对300多名700多人次纳新党员进行了培训,引导其坚定为民服务理念,在各自岗位发挥先锋模范作用。

## 帮带培养

### 向村官党员传经验教方法

集中教学轮训与日常实践培训相结合,着力培养大学生村官党员的组织协调、服务群众及处理复杂问题的能力。县、乡党委通过整合农业、科技、群团、党校等部门培训资源,每年开展不少于7天的分级分类培训,提高大学生村官的“三农”知识。在日常培训中,推行“3+1”帮带培养制度,由镇党委副书记、组织委员(干事)担任其“思想老师”,每月定期约谈,及时了解其工作情况、思想动态,帮助他们解决实际问题;由县委组织部干部担任其“业务老师”,通过建立大学生村官QQ

群、微信群众,帮助其提升业务能力;由村(社区)党总支书记、主任担任其“工作老师”,帮助他们熟悉农村工作,丰富工作方法,提升工作水平。

## 传授技能

### 为少数民族党员传知识送技术

采取专兼结合的方式,以党校教师为主、农林畜牧等部门业务骨干为辅组建讲师团,开展送学下乡活动,抓好少数民族党员在创业就业技能方面的教育培训。今年6月至8月,漾濞县分两批派出43位专兼职教师分赴全县9个乡镇65个村,采用项目化培训方式,用通俗易懂的语言,围绕高原特色农产品种养殖技术、党员创业就业等38个专题,在田间地头、火塘院坝为广大山区少数民族党员授课,使参训党员普遍掌握了1—2门农业实用技术,进一步拓宽了视野和思路,增强了他们带领广大山区群众增收致富的能力。

(漾濞县委组织部)



业务操作培训 (江静龙 摄)

# 大理州为新聘大学生村官量身定制『工作订单』

◇程丹玫

大理州积极改进和完善大学生村官工作方式方法,探索了新聘大学生村官“阳光选岗”、“定向指派”、“工作订单”量身定制等创新举措,为新聘用的330名大学生村官扣好人生第一颗扣子。

选聘从来都不是终点,选好材更需用好才。基于这一原则,在今年的选



洱源县大学生村官培训 (李伟 摄)

聘工作中,州委组织部超前部署,结合本地实际,确定工作思路,细化目标任务和保障措施,保证责任到位、落实到位。按照各县、市、乡镇大学生村官空缺情况,进一步细化选聘岗位指标。结合大理的州情,紧紧围绕洱海周边生态环境保护、扶贫开发、生态美丽家园建设等“急点”、“难点”,为新聘村官定制了一批“最能施展才干的岗位”。其中,针对扶贫开发工作进入攻坚拔寨的冲刺时期,时间紧、任务重,全州明确:今年新聘大学生村官全部定点指派到村,城市社区岗位一个不安排。每

个乡镇,至少确保安排一名大学生村官,把各项措施扶到点上、扶到根上。

当地群众最需要、社会事业发展最渴求的“定制岗位”,全部拿出来面向大学生村官“阳光选岗”。330名新聘大学生村官,先由本人意向性拟选好岗位,县、市组织部门再按照选聘综合成绩由高到低的顺序,组织村官依次选岗。岗位选定后,面向社会公开“晾晒”,确保公开公平公正,实现了“人人岗位满意,个个有事可干”的良好效应。

(州委组织部)

## 大理州有序分流满2个聘期大学生村官

◇程丹玫

大理州把大学生村官分流作为加强基层干部队伍建设、拓宽基层干部来源渠道的关键,在摸清底数的基础上,通过定向招录的方式,择优选聘满2个聘期大学生村官到乡镇事业单位工作。一是摸清情况。通过召开座谈会、走访调研等方式,对在大理州任满两个聘期、担任村(社区)“两委”副职及以上职

务或村务监督委员会主任、年度考核为称职及以上等次,至今未进入党政机关、国有企业和事业单位的54名大学生村官进行全面摸底,掌握他们的专业特长、工作表现和就业意向,保证分流措施精准有效。二是科学设岗。结合综合摸底情况、岗位需求及匹配性等因素,确定40个乡镇事业岗位择优面向

任满2个聘期的大学生村官。三是精心招录。由州级组织部门和人社部门统筹开展招聘工作,通过发布公告、现场报名、资格审核、面试考察、体检等环节,最终择优选聘了39名满2个聘期大学生村官为事业单位人员,既解决了大学生村官的出口问题,又为基层注入了鲜活力量。

(州委组织部)

# 南涧县三个“+”模式助推大学生村官成长成才

◇黄红娟 马杰琼

南涧县以三个“+”模式搭建锻炼培养平台,助推大学生村官在服务基层、服务群众的舞台上施展才华、成长成才。自2008年以来,该县共选聘大学生村官169名,截至目前,累计实现分流116人,其中通过招录考试进入公务员57名,进入事业单位52名,进入国有企业3名,自主择业3名,其中9人已担任科级领导干部。

## “培训+帮带” 角色定位快转变

南涧县强化学习教育培训,把大学生村官培训纳入干部教育培训规划,建立经常性教育培训机制。乡镇党委每月召开一次工作例会,按季度召开交流座谈会,分阶段开展农村知识、党建知识、法律法规、宣传报道等方面的专题培训活动,帮助大学生村官融入角色,充分履行“八大员”职责。同时,实行镇、村两级结对帮带制度,明确了乡镇领导班子成员、村(社区)常务书记、新农村建设指导员和所任职村(社区)党组织书记为大学生村官的结对帮带人,确保大学生村官“一对一”结对帮带全覆盖,从思想上、工作上、生活上帮助大学生村官尽快融入农村,切实做到思想上引、经验上传、方法上教、形象上带。采取分级负责方法开展村官谈心谈话制度,通过县委组织部领导、乡镇党委副书记及组织委员定期谈,了解他们的工作情况、思想状况,帮助解决工作生活中遇到的

困难和问题,带动、带领他们练胆识、长本领,掌握群众工作方法,积累农村工作经验,强化他们服务基层、服务农村的能力素质。

## “锻炼+激励” 实践能力大提升

南涧县采取压担子、交任务的形式,大学生村官担任村党总支书记(村委会主任)助理的同时,兼任村团总支部书记、基层党建宣传员、党员干部现代远程教育站点及基层服务型平台管理员等职务,参与扶贫攻坚、产业项目发展、矛盾纠纷调解等急、难、险、重的工作,让他们在学中干、干中学,在锻炼中成长。对于工作实绩突出的,及时进行宣传推广,并在荣誉推荐、年度考核评优、定向招录岗位“先推后考”等方面优先考虑,全方位激发他们奉献基层的内在动力。

## “管理+服务” 制度规范有保障

南涧县采取管理与服务相结合,不断加强大学生村官队伍建设。一是从严要求,从严管理。严格请销假制度,建立随机抽查机制,发现旷工的村官及时给予批评教育;严格考核评价,实行县、镇、村三级考核评价制度,按照个人述职、民主测评、组织考察、量化打分和组织审定相结合的办法,对村官进行日常考核、年度考核和聘期考核;严格日常管理,制定完善了考核实施细则、“先推后考”管理暂行办法、岗位职责、请销假、离村审批登记、工作例会、结对帮带、谈心谈话、工作日志、联系会议等10个制度。二是搭建平台,倾情服务。设立乡镇级“大学生村官服务点”,积极为大学生村官提供服务,营造关心、爱护大学生村官的良好氛围;成立“大学生村官党支部”、“大学生村官排”、“大学生村官班”,搭建活动实践平台;组建大学生村官QQ群、微信群等公共平台,促进相互交流学习。

(南涧县委组织部)



大学生村官走访慰问村民 (程丹玫 摄)



# 担当铸忠诚 奉献显大爱

——记忠于职守、乐于助人的优秀共产党员蔡义彬

他没有惊天动地的壮举，没有气壮山河的豪言，更没有万贯家财；他数十年如一日坚守在艰苦的水利战线，始终踏实做好每一件“琐碎”的小事，竭尽所能帮助需要帮助的人们。他以短暂而精彩的生命，生动诠释了一名基层共产党员的“忠诚干净担当”。

蔡义彬，男，白族，大专文化，宾川县平川镇人，1971年1月出生，1988年1月参加工作，宾川县水务局大银甸水库管理所水利工程师，2004年11月加入中国共产党。

蜡烛燃尽，光明长留人心。2015年9月21日，蔡义彬在宾川县拉乌乡新田村委会开展“挂包帮”“转走访”工作中突然晕倒，经抢救医治无效，不幸因公殉职，终年44岁。参加工作27年来，蔡义彬在自己热爱的水利工作岗位上忠于职守、勇于担当，爱岗敬业、无私奉献，真情付出、心系群众，将毕生精力献给了党和人民的水利事业，成为践行党的群众路线和“忠诚干净担当”要求的先进典型。



贫困户的“贴心人”  
扶贫路上的“尖兵”

2012年开始，宾川县水务局作为新农村挂钩单位，一直挂钩帮扶拉乌乡拉乌村委会。从此，蔡义彬胖胖的身影就时常出现在拉乌村委会的村间地头：抗旱时，他帮老人把水务局帮扶的化肥扛到家中；雨季时，他在水流量大增的峨溪河旁帮助村组干部测量沟渠，出谋划策治理河道；寒冬腊月他把棉被送到五保户家中；过年过节他笑呵呵地把慰问的大米和食用油送到困难群众手中；开展“三清洁”环境卫生综合整治，漫天灰尘中他用力挥动着扫帚；“六一”儿童节，他带头和同事一起把慰问金送到山区贫困孩子手中……当地群众都亲切地叫他“胖哥”。

2015年8月，为深入贯彻落实中央和省州扶贫攻坚决策部署，宾川县委、县政府向全县各级党员干部发出了“举全县之力坚决打赢扶贫开发攻坚战”的号召。9月初，宾川县水务局干部职工按照“领导挂点、部门包村、干部帮户”和“转作风走基层遍访贫困村贫困户”要求，前往扶贫挂钩点拉乌

乡新田村委会开展“挂包帮”“转走访”工作。

“新田村的贫困程度深、贫困因素复杂，虽然我个人的能力有限，但既然选择来扶贫，我就要尽最大努力，帮助大家早日走上致富之路！”老家在山区贫困乡镇的蔡义彬，对贫困有着刻骨铭心的记忆，对帮扶乡亲们加快脱贫致富步伐同步奔小康有着强烈的渴望。走访贫困户时，蔡义彬都亲切的称呼他们为“亲家”……

“没想到，这样好的一位同志，说走就走了。他是我们全县扶贫路上当之无愧的尖兵！”和蔡义彬共事多年的一位同事说，直到离世的前一天，蔡义彬得知局里准备挑选10名精兵强将，作为开展“挂包帮”“转走访”工作先头兵，在本来没有分配有挂钩帮扶户的情况下，他还主动请缨，第一个站起来说：“领导，精准扶贫别把我忘了，算我一个！”

**“算我一个”**  
**急事难事险事敢担当**

宾川是出了名的老旱区，资源性

缺水和季节性缺水并存,又是农业大县,对水资源的依赖性较大,水被看作老百姓生存发展的命根子。参加工作 27 年以来,蔡义彬先后在宾川县大银甸水库管理所条件非常艰苦的引水沟、井头营节制闸等负责工程管理和供用水管理工作。作为一名共产党员,他始终听党指挥、服从组织安排,无论岗位如何变化,始终以自己忠于职守、勇于担当的政治品格十几年如一日坚守在偏远的工作岗位上,干一行、爱一行、钻一行,精心呵护着灌区的每一滴水,为热区人民当好水利“守护神”。

“算我一个”是蔡义彬的口头禅。在大营甸水库工作期间,蔡义彬除了做好控灌区农业供用水管理外,还配合大银甸水库渔政执法管理。1995 年的一个晚上,他和同事郭孟良、杨龙柱在完成白天正常供用水工作后,为了保护水库渔业资源,仍主动请缨参加夜晚水库守鱼巡查工作。巡查过程中,他们发现有人在偷鱼,就当场没收了偷鱼人的网具。不料,偷鱼人回村纠集了十多个人,拿着棍棒气势汹汹赶来,要求归还网具。冲突一触即发。面对危险,蔡义彬一把将两个同事拉向自己身后,小声说:“你们两个拿好网具,我去和他们讲理。”同事要一同上前,蔡义彬镇定地说:“我这个块头他们不一定敢动我,要是他们动我,你们赶紧离开,回所里报告。”他独自一人走向前,跟偷鱼人讲渔业法、讲道理,最后还让他们写下了承诺以后不再偷捕鱼的保证书。事后,两个同事问蔡义彬:“胖子,当时你不怕吗?”他笑笑说:“说实在话,我也怕,但这种时候不镇定一点,可能事情会很糟。”从事水政监察工作 6 年来,蔡义彬每年平均调处各类水事纠纷 20 余起。

### 无私奉献 乐于助人的“活雷锋”

毛泽东同志曾说过:“一个人,做一件好事并不难,难的是一辈子都做好事。”多年来,一直将助人为乐作为自己最大幸福的蔡义彬深知,学雷锋、做好事要落细落小,从细节小事做起,多积尺寸之功,多行雪中送炭之举。

至今,州城镇北门十队的残疾群众张沛勋还清晰的记得蔡义彬帮助自己时的感人情景。那是好多年前的一天,蔡义彬当时负责管理州城镇小山后倒虹吸至太和农场六队渡槽段。张沛勋前来放水,因暂时无钱缴纳水费,便和蔡义彬说:“小蔡,你看我的庄稼已经种下去了,需要放一点水,可我现在实在没有钱交水费,能不能给我先放水,过一段时间我又再把钱交给你。”一向心系群众的蔡义彬没有多想便回答:“好,没问题。您什么时候要水?我给您开。”有同事对他说:“要是都这样不交钱就放水,你那点工资怕是不够贴呢。”蔡义彬笑笑说:“我了解他家的情况,家里比较困难,又没有劳动力,而且我相信过后他会来补交的。”27 年来,蔡义彬不知多少次拿出自己的工资帮困难户垫付水费,有的直接就不要他们补交了。钱虽不多,但情真意切。

多年来,坚持无偿献血是蔡义彬生前的“必修课”。有一次,一位同事的父亲做手术需要大量用血,蔡义彬得知后毫不犹豫地献了 400 毫升血。蔡义彬走后,他年迈的母亲收拾遗物时,在抽屉里发现了 11 个献血证。每个证上都写着蔡义彬的名字,每次献血量从 200 毫升到 400 毫升。老人家不禁失声痛哭:“小彬啊,你到底有多少事瞒着我们,献了那么多次血,竟然从来没有跟我们说过一声!”

“蔡义彬心细如丝,随时帮助着身

边的人,就是一位‘活雷锋’。”回忆蔡义彬生活中的点滴,他的一个同事说,单位里有一个老同志,双手都不太好使,吃饭时老是夹不起菜来,即使夹起来,还没到嘴边又掉了。蔡义彬看到了,便专门将座位挪到老同志旁边,进行照顾,看到老同志的嘴角有汤汁或饭粒,使用纸巾轻轻擦掉。不管在什么地方,只要看到有老人提着重物,他都会主动上前说:“叔叔,我来帮您提一下。”“阿姨,我帮您送到楼上去。”繁忙的工作之余,他还时常抽空照顾着几个孤寡老人,和他们说说话,帮他们做一些家务,为他们买一点生活用品。同事家中喜、丧事,蔡义彬也总是勤脚快手,忙里忙外。

蔡义彬每月 2000 余元的工资收入,除去赡养老人、抚养女儿、偿还房贷等日常生活开支外,所剩不多。但每次县里、局里号召向灾区、贫困地区捐款,他都慷慨解囊,为更多需要帮助的人献上一份爱心。

27 年来,作为一名基层党员,蔡义彬始终谨记党和人民的培养,以默默无闻的实际行动兑现着站在镰刀斧头旗帜下许下的“对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切”的庄严承诺。

群众不会忘记他,党没有忘记他。2015 年 10 月 15 日,中共宾川县委作出追授蔡义彬同志“优秀共产党员”荣誉称号的决定,并号召全县党员干部学习他忠于职守、勇于担当的政治品格,爱岗敬业、无私奉献的优良作风,真情付出、心系群众的高尚情怀,孝老爱亲、乐于助人的传统美德。“蔡义彬精神”正激励着宾川党员干部在带领热区人民扶贫攻坚共同致富奔小康的伟大征程上砥砺前行……

(宾川县委组织部)

# 公道是组织部长严以用权的核心

◇李 富

组织部长严以用权,必须牢牢把握公道这个核心,着力解决好权力观、怎样用权、怎样用好权的问题。

## 秉公用权

### 着力解决权力观的问题

党的干部要对权力有一个正确的认识。一要认识权力的本质。毛泽东同志曾经说过,我们的责任,是向人民负责。每句话,每个行动,每项政策,都要适合人民的利益。向人民负责,这既是共产党人权力行使的出发点,也是权力行使的归宿。组织部长要始终牢记自己是为组织和人民掌权,立党为公,执政为民的这个本不能忘。二要认识权力的内涵。古人常说:“不患贫而患不公”。权力在一定程度上就是追求一个公平正义,我们基层现在好多暴露出来的问题和一些群体性事件,绝大部分都是不公平、不公正、不公道的问題。就组织部长而言,组织上赋予了一系列重要的组织资源配置、人社保障落地、人事政策执行等权力,包括用人权、进人权、用编权、引才权等等,稍有不慎、不公、不正,就会造成权力偏向,从而破坏政治生态,损害人民利益,影响党的形象。三要认识权力的神圣。所谓掌权,是受人民之托,是党的信任。权力是一把双刃剑,用得好可以为民造福,如果“剑走偏锋”就会祸国殃民。必须始终心怀敬畏,时刻做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

## 选贤任能

### 着力解决怎样用权的问题

面对权力,仅有敬畏是不够的,必须落实到担当上。组织部长严以用权,关键是严以用人。习近平总书记指出,用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。选什么人就是风向标,就有什么样的干部作风,乃至就有什么样的党风。作为组织部长,要深怀公道正派之心,恪守选贤任能之责。一要公平地对待人。在考察、评价、推荐和使用干部时,不管面对什么人、什么环境,都要一视同仁,用一把尺子衡量,不因亲疏远近区别对待。要一碗水端平,不能掺杂个人好恶,戴有色眼镜看人,厚此薄彼,感情用事。二要公正地评价人。能否对干部作出全面、公正、准确的评价,是衡量考察工作成败的重要标志,是能否真正选贤任能的关键。要运用马克思主义的认识论和方法论,全面地、历史地、辩证地分析问题,不以偏概全,不求全责备,不以一时一事论成败,实事求是、客观公正地了解评价干部。三要公道地选用人。要强化制度意识,严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》这一“基本法”,对干部工作的原则、标准、条件要严格坚持,对选拔任用的具体制度和要求要坚决落实,决不能“放水”,不能“留后门”。要敢于用权,坚持德才兼备、以德为先的原则,对待那些德行不好的干部,坚持“零容忍”,有效防止“带病提拔”、“带病上岗”,真正把那些信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选拔到各级领导岗位上来,为全面深化改革提供坚强组织保证。

## 规范用权

### 着力解决怎样用好权的问题

只有时时处处出以公心、用权公道,才能做到掌权不迷失方向、用权不逾越规矩。一要行之有规,防越权。组织部门是党委的重要职能部门,组织部长用权必须强化党委集体领导意识,强化政治纪律、政治规矩,防止越位越权倾向。在组织工作重大决策部署、重要干部人事任免、重要机构编制调整等问题上,要主动贯彻上级组织部门和县委的意图和部署,多调研、多沟通、多参谋、多汇报,防止自以为是、自行其事、越位行事。二要用之有度,会分权。组织人事工作,特别是人才队伍建设、基层组织建设、村集体经济的发展、活动场所建设、综合服务平台使用等,不是仅靠组织部就能做好的,作为组织部长,要学会“弹钢琴”,提高“组”和“织”的能力,掌握“统”与“分”的技巧,明晰“权”与“责”的边界,建立牵头抓总、分工负责、各司其职的工作机制。严格治部,按照大部制扁平化管理模式,实行平行分工、各负其责,既要管住大事中的小事、小事中的大事,也不宜事必躬亲、眉毛胡子一把抓。三要掌之有方,不专权。李克强总理多次强调:“大道至简,有权不可任性。”权力任性的根源就是掌权者独断专行,导致权力失控。组织部长只有做到掌权而不专权,坚持用制度管权,让权力在阳光下运行,在制度的笼子内运行,才能有效发挥权力的作用。

(作者系弥渡县委常委、组织部部长)





## 突出服务主体 增强服务本领 建好社区服务型党组织

——赴玉溪曲靖昆明考察学习社区党建工作报告

11月18日至20日,大理州组织31个城市社区党总支书记赴玉溪、曲靖、昆明三市对社区基层服务型党组织建设和社区规范化建设工作进行了考察学习,现场观摩了玉溪市、曲靖市、昆明市的19个社区,并听取了相关介绍。

### 总体印象

总的感到,玉溪、曲靖、昆明三市的社区党建工作坚持以创建基层服务型党组织为统领,以社区“三有一化”为重点,持续用力、集中攻坚,积极探索、狠抓落实,党的组织和工作覆盖面不断扩大,服务水平明显提升,所到之处,场地、基础设施投入力度大、基础条件好,并且管理规范、工作有序,真正做到了有人管事、有钱办事、有章理事、有场所议事,社区吸引力感染力影响明显增强,社区服务型党组织建设取得了新的突破。

### 主要做法

**建好服务平台。**一是加大活动场所建设力度。曲靖市在确保社区办公用房和党组织活动场所面积不低于400平方米,全部实现“有场所议事”后,2015年又投入2.1亿元开展居民小组党员活动室建设全覆盖行动计划,不断将活动场所向基层最前沿延伸。二是开展活动场所规范化建设。曲靖市麒麟区按照“去行政化、拓展服务功能、导入文化元素”思路,围绕“有形象标识、有形象墙、有文化楼道、有服务功能室、有党建品牌、有服务展示”的“六有”目标,开展活动场所规范化建设。以“家装”风格推进阵地规范化,指导各社区在墙体文化、功能室布局上,突出清新、和谐等主题风格,鼓励社区设计使用体现自身价值内涵的社区标识,改变活动阵地“生、冷、硬”的形象,让群众有“家”的温暖。三是配套建设基层综合服务平台。大力实施社

区为民服务“互联网+”行动,依托街道社区为民服务中心(站、点)建设基层服务型党组织综合平台,充分运用现代信息技术为载体,开展“电脑、电视、手机”“三屏合一”的基层服务型党组织综合服务平台建设,打造网上“一站式”服务平台,实现社区代办事项与综合服务平台便民事项无缝对接。

**建强服务队伍。**一是选优配强带头人队伍。采取从现任班子中“内选”、从外出能人中“回请”、从退休退职人员中“返聘”、从机关事业单位中“下派”、从社会优秀人才中“招考”等方式,把政治引领能力强、联系服务群众能力强的干部选拔到社区党组织书记岗位上来,着力解决“有人管事”问题。同时,坚持“请进来”和“走出去”相结合,每年举办专题培训班为社区干部“充电”。二是激活党员队伍活力。曲靖市麒麟区对60岁以下党员全面实行“积分制”管理,把履行义务、过组织生活、服务居民等进行量化评分,有效调

动广大党员参与社区建设内生动力。采取季度评和年度评相结合的方式,通过评定“出色型党员”、“本色型党员”和“褪色型党员”,有效破解了社区党员作用发挥难、表现评价难、管理落实难等问题。三是加强志愿服务队伍建设。结合社区实际,组建服务类型齐全、符合社区群众需要的志愿服务组织,建立以党员为骨干的各类志愿者队伍,开展志愿服务。统筹整合服务力量,充分发挥社区各类服务队伍在服务居民群众、促进社会和谐、加强基层组织等方面的作用。

创新服务载体。一是开展主题服务。玉溪市按照统一部署和基层党组织自主设计的原则,围绕中心任务,制定特色鲜明、便于操作、党员好参与的活动主题,在全市基层党组织中开展主题服务月活动,做到“每月一主题、月月有活动、人人有任务”,破解群众反映的突出问题,把服务群众载体具体化。二是推广菜单服务。曲靖市潇湘社区根据群众需求,建立包含就业、安全、保障、代办等内容的“菜单库”,将每一项服务内容细化、标准量化、需要收费的项目公开化,由党员群众自主选择,“看单点菜”。三是创新小微服务。在社区服务站摆放便民小药箱、工具箱,切实解决社区居民日常生活中的实际问题,让居民群众在“家门口”享受便捷服务。四是号召互助服务。曲靖市社区党组织引导社区居民开展爱心捐赠、邻里互助,在社区设置“心愿树”、“心愿墙”,张贴困难居民群众的“微心愿”,由在职党员、社区党员、居民群众、志愿者量力而行,自行认领,帮助群众解决实际困难。

#### 主要成效

增强了政治功能和服务功能。玉

溪、曲靖、昆明三地通过不同的方式推进了干部队伍、基础保障、基层阵地等基本建设,做到了组织设置覆盖化、队伍建设优良化、服务资源共享化、活动载体多样化、服务保障到位化,使社区党组织成为党和政府的重要工作依托,保证了各项任务落实。社区党组织通过为群众办实事解难题,把群众吸引凝聚到党组织周围,在与宗教组织和邪教、境内外敌对势力争夺阵地中争夺群众中占据了主动,社区成为最有“人气”的地方。

提升了基层社会治理能力。昆明市盘龙区以“四议两公开”为重点,全面推进居民自治制度化、规范化、程序化,积极探索网上论坛、社区微信等有效形式,切实保障社区居民的知情权、参与权、决策权、监督权。依托社区网格,定期开展安全隐患排查、矫治帮教、矛盾纠纷调处等工作,在社区管理、安全生产、治安防范、信访维稳等方面发挥了重要作用,筑牢了城市基层社会稳定的第一道防线。

提高了社区居民的幸福指数。玉溪、曲靖、昆明三地把群众对美好生活的向往作为社区党组织的奋斗目标,推动落实党的惠民利民政策,帮助群众解决实际困难。大多数社区在推动群众学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居上持续下功夫,社区常规服务有序开展,特色化服务异彩纷呈。通过创建文明社区,开展文体活动,培育积极向上的社区文化,促进了邻里和睦团结。

#### 几点启示

抓好社区党建工作,必须坚持突出服务主题。社区党组织要积极推动转型升级,突出党务、政务、居务、商务

等四大类服务主题,开展丰富多样的服务活动,着力打造党务服务凝心聚力、政务服务规范有序、居务服务协调顺畅、商务服务便民利民的大服务格局。

抓好社区党建工作,必须坚持整合各类资源。社区党组织要发挥牵头抓总作用,不断强化服务资源的有效整合。对内,坚持建管用一体化、硬件软件一起抓,加强社区组织活动场所规范化管理和使用,整合办公场所、服务场所和活动场所,形成合理功能布局,一室多用,合理设置为民服务站,完善服务设施和服务功能,加强与群众的联系,使社情民意反映渠道畅通,群众事务得到办理,群众利益得到保障,要把群众诉求高效便捷的在社区处理好。对外,通过在职党员到社区报到、组建志愿服务队、建立社区“大党委”等形式,协调、整合、引导辖区各种服务资源,探索建立“社区连万家”服务网点,为社区群众提供家政、物业、餐饮、购物等商务服务,满足居民个性化、多样化服务需求。

抓好社区党建工作,必须加大投入力度、夯实服务基础。要加大财政统筹力度,统筹整合各级、各部门有关社区建设资金,健全社区经费投入保障和正常增长机制,确保社区有足够的财力和资源为群众提供精准有效的服务。积极拓宽资金来源渠道,采取党费支持、费随事转、低偿服务、社会赞助等方式,增加社区经费投入。进一步盘活社区集体资产资源,采取“股份合作”、提供公共服务资源、与辖区企业合作等方式,不断增强经济实力,着力解决社区党组织无钱办事问题。

(大理州委组织部、市委组织部)

# 大理市荷花村“五级审批”让村级财务更阳光

◇杨 洲 王正明

随手翻阅荷花村各村民小组厚厚的费用报销单据,看到每张单据上都密密麻麻地签注着各种审批意见。在荷花村下属一个村民小组9月份上报的一张420元的报销单据上,分级签批着村民理财小组人员、村民小组长、村党支部书记、村务监督委员会和村党总支书记(村委会主任)的审批意见。这是大理市下关镇荷花村党总支在实践中探索总结出的“五级财务审批制度”。

“五级财务审批制度”即:自然村(村民小组)和村委会发生的费用支出,其报销必须要经过自然村(村民小组)理财小组签批、自然村(村民小组)组长签批、党支部书记审批、村务监督委员会审批、村党总支书记(村委会主任)审批最后把关审批“五道关口”。少了任何一道程序,报销单据都是无效的。荷花村党总支书记、村委会主任李玉昌说:“无论是几十元还是上万元,甚至上百万元的支出,我们都严格按‘五级财务审批制度’执行。2002年至今,我们村财务收支总额超过4亿元,却没有发生过一起集体上访和越级上访事件。这在很大程度上得益于推行的‘五级财务审批制度’。”

## 最基层的民主

### 打开阳光财务的“一扇窗”

近年来,随着城市化进程的加快,特别是大理市滇西中心城市步伐的加快,荷花村耕地先后被征用2000多亩,村委会每年的收入和支出都在

几百万元甚至千万元以上,特别是征地款的兑现和使用,更是老百姓最为关注的问题。怎样才能确保财务透明、公开、规范、合理运行,让老百姓放心、村干部清白?荷花村党总支的秘诀之一就是“把民主落实到最基层”。

为了让村民有效行使财务监督权,荷花村结合村“两委”换届选举工作,在村民小组一级增设理财小组,其人员构成按照400人以下推选3人、400—800人推选5人的比例进行组合;产生形式与村民小组长、副组长同步进行,采取“直选”方式产生。赋予村民理财小组行使村民小组财务一级审批权,即:没有村民小组理财人员签署意见,其报销凭证视为无效。这种最基层的民主监督形式,使得村民小组一级的财务更加规范透明。

## 支部书记签批

### 党组织是村务管理的核心

荷花村“五级财务审批制度”有一个鲜明的特点:村民小组长签批支出意见后,需要经过村党支部书记审批方可报村委会审批。这是荷花村在村务管理中充分发挥村党组织核心作用采取的又一项新举措。

为了让村党支部能有效协调和管理各村民小组事务,荷花村在各组全面推行党员议事决策制度,即:对村民小组工程建设、项目投资、资金分配等涉及村民重大问题做出决策前,要先由党小组和党支部的党员大会讨论决定,再由村民小组提交村民大会或户

长会讨论表决,表决通过后上报村委会,按照“四议两公开”的方式进行。同时,村党支部书记负责决策事项的监督管理,对民主决策事项产生的费用予以核实签批。

这种让党组织全程参与村务管理的制度,不仅凸显出村党组织在村务财务管理中的核心作用,也为组级资产、资金的安全运行加上了一把“锁”。

## “五级财务审批”

### 让百姓吃了“定心丸”村里有了发展后劲

环环相扣的“五级财务审批”,让村民吃上了“定心丸”,也促进了村集体经济的发展。2013年,荷花村集体资产突破3亿元,村集体经济收入达到1200万元。荷花村干部说:“荷花村有今天的发展,靠的就是五级财务审批制度。”之所以这样说,是因为荷花村创办的众多经济实体,有很大一部分都是村民投资入股的资金。

正是由于“五级财务审批制度”,村民信赖和参与创办经济实体。一批村、组创办的经济实体建立起来,并取得较好的经济效益。在村“两委”的带动下,荷花村走出了一条“收入有来源、生活有保障、就业有门路、创业有扶持”的失地不失利特色发展之路,先后荣获全国和全省先进基层党组织、云南省民主法制示范村、大理州“小康村”等荣誉称号。

(大理市委组织部)



# 祥云县村级“法纪讲堂”送法上门

◇赵育文

祥云县在认真落实从严治党责任、切实加强基层党组织建设过程中,针对村组干部法律法规意识淡薄,党纪政纪观念不强,腐败问题易发多发的问題,利用全县 21 个村级“两校一中心”,创新开设村级“法纪讲堂”宣讲活动,为基层党员干部群众“送学上门”、“送法上门”,有效提高了干部群众法纪意识,推动了农村经济发展、维护社会和谐稳定,为明年村级换届打下了坚实的法治基础。

## 部门联动“推”

着力构建完善的领导体制和工作机制,成立活动领导小组,由县委常委、县委组织部部长任组长,县委常委、县纪委书记任副组长,纪检监察、公检法司、民政、信访、审计、农业等 10 余个部门共同参与,由县委组织部牵头抓总,县司法局具体负责统筹协调。建立健全联席会议制度,多次召开会议,明确各部门工作职责,分析研究基层干部存在的问题,有针对性地安排活动内容,制定工作方案和工作流程。各成员单位结合自身工作特点和性质,各司其职、各负其责,形成工作合力,共同推动村级“法纪讲堂”深入开展。

## 师资配备“精”

充分考虑基层干部的文化层次和接受能力,立足实用、管用的原则,挖掘县内优势师资力量,精心筛选长期从事党务、纪检、司法、农经管理等行业的 17 名专业人才,组建“法纪讲堂”师资库。参与授课的教师都有着的深厚理论功底,是县内专业领域颇有造诣的“大家”,同时,他们有丰富的实践经验,长期在基层与干部群众“打交道”,能够用浅显明了、基层干部群众“听得懂”的语言把相关知识讲深讲

透,不仅有利于心理上认同接受,也方便基层干部理解掌握。

## 紧贴基层“准”

认真分析研究村组干部违纪违法案件和社会稳定方面存在问题,以问题倒逼课程设置,本着缺什么补什么的原则,有针对性地设置了《村民委员会组织法宣讲》《村级党务知识应知应会》《怎样“打官司”》《法在身边·与法同行》《认清形势·廉洁履职》《加强农村集体“三资管理”切实维护农村集体经济组织和农民群众合法权益》《依法信访·理性维权》《若要人不知除非己莫为——村组党员干部财经纪律案例剖析》《严守党纪国法·提高预防能力——做让群众放心的好村官》等十余个宣讲专题,内容紧贴基层干部正确履行职责需要和群众认识盲区,有着很强的现实意义和必要性,可以达到即学即会、即知即用的效果。

## 形式多样“活”

坚持把理论与实际、宣讲与活动相结合,开展灵活多样的教学活动,多管齐下构建立体式教学模式。利用 2012 年建成的 21 个村级“两校一中心”开设“法纪讲堂”,抽调师资库教师进行面上巡回宣讲,各村(社区)也可以根据自身实际需求,“点菜式”邀请师资库教师进行授课。与此同时,按照分级负责的原则,全面开展村组干部廉政勤政提醒谈话,通过普遍问题集体谈、个别问题单独谈等形式,提前打招呼、敲警钟。各乡镇结合自身实际,积极开展法纪知识竞赛、法律咨询、警示教育、法纪专题教育等活动,丰富活动载体,激发基层干部群众参与热情;各村(社区)党组织召开党员会议、群众会议学习宣传法纪知识,掀起了学

法、知法、守法、用法的高潮。

## 收益效果“好”

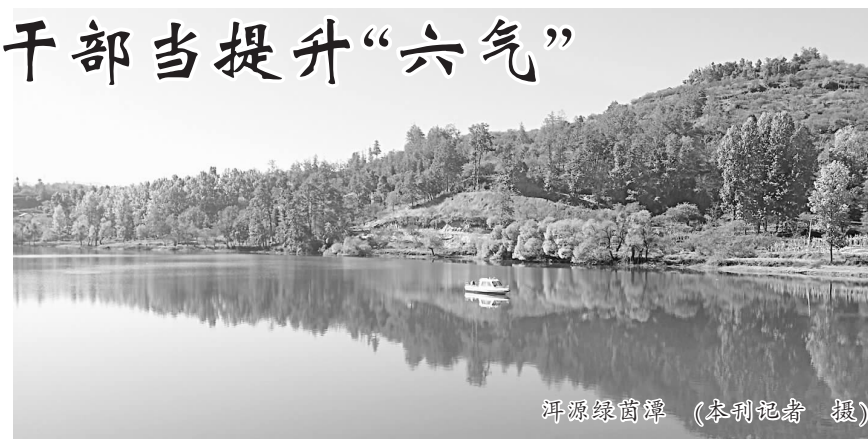
目前,村级“法纪讲堂”巡回宣讲活动已开展 14 场次,参与的党员干部群众达 800 余人次,组织知识竞赛、法纪专题教育、法律咨询等 12 场次,各项活动仍在继续深化。在村级“法纪讲堂”开展过程中,领导小组组织了多次调研,授课教师以及各级领导干部深入基层,与干部群众面对面沟通交流,更深层次地掌握了农村基层的现实状况,为县委决策部署提供了第一手资料。通过各种形式的教育活动,不仅普及了法纪知识,也有效促进了基层干部依法依规履职尽责,各村(社区)纷纷强力推行“四议两公开”工作法,切实加强“三资”管理,事关群众切身利益的问题得到妥善解决,党群干群关系进一步密切,有效巩固了党在农村基层的执政基础。(作者系祥云县委常委、组织部部长)

## 组工干部当提升“六气”

面对新时期党的建设和组织工作发展的新常态新要求,组工干部当提升“六气”,以“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育为契机,铸就大气怀于胸、正气见于事、才气置于身、志气铸于心、勇气显于行、和气露于脸的一支对党忠诚、能干事的组工干部队伍。

**提升大气:**儒雅大气,大气做人,是每一个人都应该追求的境界。何为组工干部之大气?坚定信念、对党忠诚乃大气之首,是我们组工干部根本政治要求,是推进组织工作发展的坚强政治保证,是我们让党放心让人民群众满意的行为准则;胸怀全局、服务大局乃大气之要,组织工作一切的出发点和落脚点,就是要不折不扣地把思想和行动统一到中央、省州党委对形势的研判和总体部署上来,统一到“四个全面”战略布局上来,真正做到想问题、作决策、抓落实都能围绕大局,一切从大局出发;心系群众、公而无私乃大气之基,恪守为民之责、常做利民之事、用权不谋一己之私,方显组工干部大气本色。时刻争当一名政治上清醒、思想上明白、行动上紧跟党走、与党中央保持高度一致的组工干部。

**提升正气:**聚正气则事业成。我们只有不断提升正气,腰杆才挺得直、做人做事才有底气。组工干部的正气体现在坚守底线,个人干净,秉公办事,公平待人,刚正不阿,恪守公道。如何提升正气?就是要坚决把学习掌握马克思主义理论作为看家本领,不断领悟,不断渗透,要将理想信念内化于心、外化于行,使“三观”修养成为一种常态;坚决以党章立规矩,使从严守规成为一种习惯,对违反党的原则的人和事不留情面,树立最讲认真、最讲原则、最讲规矩的良好形象;坚决以制度



洱源绿茵潭 (本刊记者 摄)

订标尺,使依法依规成为一种风气,用好干部标准选好人用好人,严格落实党管干部重要政治责任。

**提升才气:**博学才能多识,厚积才能薄发。组工干部服务对象的广泛性、决定知识储备的多样性。我们要不断加强思想建设,提升综合素质,丰富知识储备;不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟,努力成为熟悉本职业务的行家里手、掌握各项工作的多面人才;不断在实践中做事悟理、总结经验、把握规律,用实践来检验和提高学习成效;不断深入学习习近平总书记系列重要讲话特别是考察云南重要讲话和对大理工作的重要指示精神,读原著、学原文、悟原理,做到真学真懂真用。

**提升志气:**“志之所向,无坚不摧”。立业靠志气,志气是事业的脊梁;创业靠志气,志气是我们的动力和方向。组工干部要把坚定信念、忠诚于党、为党和人民的事业奋斗终生作为第一志向和不懈追求,真正将个人的前途命运与党的事业兴旺发展、祖国的前途命运紧密联系在一起,坚定不移地为全面建成小康社会、不断夺取中国特色社会主义新胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

**提升勇气:**人无勇气不成事,做人做事是需要勇气的。组工干部的勇气就是一种坚韧,一种十年如一日、默默奉献、甘为人梯,守得住清贫,耐得住

寂寞,挡得住诱惑,顶得住压力的坚韧;组工干部的勇气就是一种气质,一种敢于对不良风气较真,敢于与错误行为斗争,敢于对买官卖官、跑官要官、拉票贿选、拉关系、打招呼等歪风邪气说不,敢于对“为官不为”、“庸懒散慢玩浮”不良作风宣战的气质;组工干部的勇气就是一种执着,一种坚持“好干部”选人用人标准,真正让德才兼备、干事有为者人尽其才、才尽其用,让想干事的有机会、会干事的有舞台、干成事的有肯定的一种执着;组工干部的勇气就是一种担当,一种对社会负责、对组织负责、对岗位负责、对服务对象负责的姿态,面对困难迎难而上,面对危机挺身而出,为科学发展和谐发展跨越发展提供强有力的组织保障的担当。

**提升和气:**人心齐则事业兴。凝聚人心需一团和气,和气是心灵的盛宴,是生命的乐土。就在这一个“和”字里,饱含着人生的大智大慧、大彻大悟。组工干部要学会倾听、学会控制、学会沟通,做到谦虚而不浮夸,昂扬而不张扬,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,处理好公和私、情和法、利和法的关系。做事做人,不推不滑、不当面一套背后一套、不敷衍塞责。努力把组织部门建设成为干部群众倍感温暖和信任的“党员之家”、“干部之家”、“知识分子之家”。 (尹智)



## 组工干部要具备“四件宝”

组织部是党员之家、干部之家、人才之家，组工干部是服务党员的党员、服务干部的干部、服务人才的人才。当前，要贯彻落实中央“党要管党、从严治党”方针，主动适应组织工作“新常态”，组工干部就必须具备“四件宝”。

具备“慧眼”。组织部是落实党委选干部配班子等重要决策的职能部门，选好用准干部是组工干部的职责要求，而知人识人是选人用人的前提，识人不准就会导致选人失察、用人失误，降低组织部门的公信力。这就要求组工干部拥有一双“慧眼”，做到“慧眼识英才”。要强化理论学习，精通组织业务，在探索和提高洞察力、鉴别力和辨别力。选人要结合实际，多方位、多渠道了解干部，正视干部的缺点

和不足，全面、客观的评价干部，避免“主观臆断”、“求全责备”。用人要结合干部特点和岗位需求，扬长避短，合理搭配使用干部，充分发挥干部潜能，做到人尽其才。

具备“宽心”。组织工作标准高、要求严，组工干部任务重、压力大，不仅没有特殊的待遇、报酬，还要时常面对他人的提拔和升迁，这需要组工干部必须拥有一个宽广的心胸，具备甘为人梯的职业操守。要加强党性锻炼，提升政治素养，紧紧围绕组工干部先进、优秀的鲜明特征和价值追求，带头讲党性、重品行、作表率。要时刻以杨善洲、高德荣、李伯藩等先进典型为镜，不断自我反省和修正，培养克己奉公的精神品质，不断提升思想境界，正确处理“舍”与“得”之间的关系，自觉做到有功劳时不伸手、有苦劳时不计较、有疲劳时不抱怨。

具备“长腿”。组织工作关系党的执政基础，不仅涉及政策和制度的制定，还要督促和推动各项措施的落实。如果组工干部作风漂浮、脱离群众，势必会造成工作失误和被动。这就要求组工干部拥有一双“长腿”，要深入基

层，多接地气，避免“闭门造车”。要改变思维和方法，跳出“听汇报、看材料”的误区，依托随机调研，深入乡镇和村组，及时了解党的路线、方针、政策在基层一线的贯彻落实情况，掌握基层党建中存在的困难问题，反思各项政策和措施的制定和落实情况，避免决策失误。并挖掘基层典型的经验做法，进行总结、提炼和推广，更好地推动工作落实。

具备“硬腰”。由于组织工作的特殊性，组工干部难免会面临诸多的人情困惑、外界诱惑或是急难险重的工作压力，这就需要组工干部拥有一副“硬腰”，将公道正派贯穿于工作生活的始终。要严格按规章制度和工作程序办事，面对违背规定和纪律的事情，要坚持原则，敢于拒绝；面对内心的欲望和外界的诱惑，要自我克制，坚守住底线。树牢“为官避事平生耻”的理念，面对组织工作中的急难险重问题，要迎难而上，敢挑重担，努力在做好小事中维护大局，在尽职尽责中实现担当，在围绕中心服务大局中体现价值。

(李银海)

## 村民小组党支部活动场所的“围墙”需打破

在省委《加强基层服务型党组织建设实施意见》的指导下，全省上下掀起了村民小组党支部活动场所建设热潮，许多地区实现了村民小组党支部活动场所建设全覆盖的目标，为丰富农村基层党组织党员活动提供了一栋栋标准化的党员活动阵地。但就农村而言，受地方经济条件、务工潮、党员流动性大等多种因素影响，村民小组党支部活动场所闲置、管理不善等问

题在一定程度上客观存在，严重制约了活动阵地功能作用的发挥。

笔者在下村调研的过程中，发现许多村均建立起了村民小组党支部活动场所管理制度，制定了专门人员轮流值班等管理办法，整合了农村客场、老年活动中心、村民议事点等功能，但在个别村却存在围墙高筑、大门紧闭的现象，给管理和使用活动场所的党员与群众之间建起了一座不可逾越的

“围墙”。

笔者认为，活动场所大门紧闭的现象从表面看是管理不善，从深层次分析是基层党员干部对资源闲置的漠视，是服务群众意识的缺失。只有通过加强党员党性教育、常态化开展活动场所使用情况督促检查多措并举，彻底打破在基层党员干部和群众中的“围墙”，才可能建立起“为民服务”的农村基层党组织。(董有溪)





## “严以用权”应过好“三关”

组织部门作为抓党建、管干部、聚人才的部门，组工干部作为管党员的党员、管干部的干部、管人才的人才，很大程度上处于权力相对集聚的领域。因此，组织干部尤其应该按照“三严三实”要求，坚持为民用权、秉公用权、规范用权，自觉树立“忠诚干净担当”的新形象，在工作和生活中自觉过好“厘权、用权、督权”“三关”。

过好“厘权”关。厘清权力是基础，要厘清三个权力清单，把权力植入个人脑海中扎根。一要厘清部门清单。组织部门作为党委重要职能部门，在基层党建、选人用人、引进人才等方面的权力倍受关注，组工干部肩负着各级党委的信任和人民群众的期待，要牢记部门权力清单，任何时候不逾越。二要厘清岗位清单。不同岗位有不同的职责和权力，组织科室在安排党建项目、干部科室在干部考察推荐、人才科室在表彰先进等方面的权力不可小视，组工干部应把好第一道关口，要切

记岗位权力清单，每时每刻不疏忽。三要厘清个人清单。部门和岗位的权力最终要落实到每一位组工干部身上，组工干部作为具体政策的执行者，工作中经常与各级领导干部打交道，信任意味着责任、职位意味着职责，要谨记个人权力清单，时时处处不懈怠。

过好“用权”关。用好权力是核心，要坚持三项用权原则，把权力装进制度笼子里规范。一要坚持科学用权。坚持把权力用在贯彻执行党的路线方针政策和各项部署上，在执行政策和决策上始终坚持方向性，增强预见性，把握规律性，确保执行政策不失真、科学决策不失误。二要坚持民主用权。坚持和完善民主集中制，把使用权力的过程作为发扬民主、发展民主的过程，尊重人、理解人，充分调动各方面的积极性和创造性。组织部门尤其要在干部工作中坚持民主用权原则，不断提高选人用人公信力。三要坚持依法用权。组工干部应树立“法无授权不可为”的

理念，按规定的权限行使权力，不超越用权的界限；按规定的程序行使权力，不任意妄为；按规定的责任行使权力，不逃避约束。

过好“督权”关。监督权力是关键，要应对三重监督主体，把权力置于透明阳光下运行。一要接受社会监督。群众的眼睛是雪亮的，组工干部是否高效工作、是否廉洁自律、是否值得拥戴，最有发言权的是群众，最广泛的监督是来自社会大众的监督，组工干部要带头树立公道正派的形象。二要重视部门监督。组织部门要自觉接受纪检监察部门的横向监督，组工干部要严格执行党风廉政建设责任制，切实履行好“一岗双责”责任，带头做勤政廉政的表率。三要强化自我监督。内因起决定性作用，工作中注重摆正和处理好公与私、义与利、法与情的关系，始终保持清醒头脑，做到经济关系清白、人际关系简单，个人品德高尚、自我修养至纯。

(王灿辉)

## 党员干部应成为“互联网+”的推动者

开卷有益，然开机也有益。十八届五中全会提出：“拓展发展新空间，形成沿海沿江沿线经济带为主的纵向横向经济轴带，培育壮大若干重点经济区，实施网络强国战略，实施‘互联网+’行动计划，发展分享经济，实施国家大数据战略。”“互联网+”代表一种新的经济形态，即充分发挥互联网在生产要素配置中的优化和集成作用，将互联网的创新成果深度融合于经济社会各领域之中，提升实体经济的创新力和生产力，形成更广泛的以互

网为基础设施和实现工具的经济发展新形态。“互联网+”行动计划将重点促进以云计算、物联网、大数据为代表的新一代信息技术与现代制造业、生产性服务业等的融合创新，发展壮大新兴业态，打造新的产业增长点，为大众创业、万众创新提供环境，为产业智能化提供支撑，增强新的经济发展动力，促进国民经济提质增效升级。

面对新的形势，笔者认为党员干部要加强学习，成为“互联网+”行动计划的践行者和推动者，不能满足现

状，更不能以“不会”、“不懂”来推脱。要借助远程教育、综合服务平台、微信、易信等，增强为人民服务的本领，提高办事效率。要让“互联网+”的作用发挥出来，关键是要有人来推动，而推动的基础就是运用。没有学不会的东西，关键在于想不想学。党员干部如果不会玩微信、不会用平台、不上网，谈何“互联网+”？时不我待，党员干部应跟上时代的步伐。

(杨代芳 周明武)





郑家庄村民活动广场 (本刊记者 摄)

## 为郑家庄喝彩

近日,人民日报、新华网等多家中央媒体聚焦洱源县三营镇郑家庄,以写实的笔墨描绘了一幅“七个民族一家亲”的动人画卷,让我们不由自主地为郑家庄喝彩。

一个多民族聚居的仅有125户的小小村庄,缘何成为媒体热捧的对象,社会关注的焦点?先富起来的党支部书记何国祥真诚地说:“光自己发展好了

不行,要让乡亲们发家致富。”“村里组织多,大家联络感情的地方就多,这也是凝聚和团结。”老年协会会长王品珍更有感触。村民小组长王庆荣感慨地说:“集体有好事想着村民,村民发家致富顾着集体,大家商量的事,办起来顺利。”“如果都把私利摆在前,村里啥事也办不成。”“集体的事再小也是大事,个人的事再大也是小事。”村民们一致

认为……无须举例更多,从这些朴实、真挚、感人的话语中我们不难看出,基层党组织凝聚力强,群众“领头羊”得力,各族群众依法治村民主议事,共走文明致富路,齐建小康幸福村正是郑家庄兴旺发达、远近闻名的法宝。

中国梦是人民的梦,美丽乡村就是农民群众心里的中国梦。深入推进美丽乡村建设,努力打造中国农村升级版,实现村庄秀丽环境美,生活甜美社会美,群众干部一条心,齐建小康幸福村。这应该就是亿万农民心中的美丽乡村中国梦,洱源县三营镇郑家庄无疑就是美丽乡村中国梦的成功典范、经典样榜。正如村民何秀莲歌中所唱:“风景如画的郑家庄,靠的是村里的领头羊。民族团结齐努力,郑家庄一定更兴旺……”

希望郑家庄在美丽乡村中国梦的路上走得更好更远,也相信“七个民族一家亲”的故事将会演绎得越来越精彩,让我们一次又一次地为郑家庄喝彩。

(雷 波)

## 善待你的单位

一位朋友在微信里转发了这样一篇文章,大意为生活中有许多人,把一辈子的岁月蹉跎在不是那么满意的单位,想走又没有能力,留下又觉得耽误大好前程,于是整日哀叹同事的尔虞我诈、领导的勾心斗角,满是壮士未酬、伤春悲秋的“负能量”,仿佛单位是他施展抱负的“拦路虎”。

另一位朋友转发了另外一篇文章,大意为单位是我们赖以生存的社会环境,是我们锻炼工作能力、提升交

际水平、体现人生价值的舞台,没有单位这个平台,再好的人才也无法发挥才华。因此,要善待自己所在的单位,珍惜现有的工作,努力在单位中实现个人梦想。

“临渊羡鱼”犹如“深闺怨妇”,不如“退而结网”勇当“专业能手”。仔细观察,你会发现,那些整日哀叹工作不好、单位不好的,往往是不思进取、无所事事、虚度光阴的碌碌无为者,由此陷入消极怠工以致业绩不佳,于是更

消极抱怨的死循环,而那些奋发图强、刻苦钻研、勇挑重担的人,往往会在平凡的工作中绽放光彩,也许是五年、十年、二十年,岁月终将会回报给那些踏实、上进的拼搏者。生活要靠一步一个脚印去走,梦想要由眼前到长远一个去实现,停止抱怨,多读好书,多做实事,大明星与领导者毕竟是少数,更多的,是那些甘于奉献、平凡知足的普通人,请善待你的单位、珍惜你的工作。

(杨 晓)





# 春华秋实村官情

◇李银诗 雷力

终于在我坚持不懈的努力下考上了公务员岗位,但同时三年的大学生村官路也划上了一个句点,回首过去的1000多个日日夜夜,心中有太多太多的难离与不舍。

至今依然能够清晰地记得2012年9月1日,第一次踏进白塔村委会的情景。一出校门,带着一身书卷气就走上了新农村建设第一线,新鲜感与陌生感交织。刚到村里时,村民们客气的态度和怀疑的目光让我感到了一丝疏远。我意识到,要赢得村民信任,把自己定位在“官”上,而不是定位在“村庄社会工作者”上,就很容易让自己无所作为,也不容易有作为。我必须走进村民的生活、走到村民的心里。三年的时间,从学校到农村到村民心间,这是一个不断学习、不断完善、不断锤炼自我的过程。

“热爱基层、扎根基层,增长见识、增长才干,促农村发展,让农民受益,让青春无悔。”这是习总书记为大学生村官发展做出的重要部署,激励鼓舞着深处基层一线的我们奋力前行。就



弥渡县大学生村官助农抢收包谷 (弥渡县委组织部)

这样,我本着“缺什么补什么,需要什么学什么”的原则,在村官岗位上我时时刻刻不忘学习。首先,吃透用好农村政策,努力增强自己的理论知识储备。其次,始终树立“工作当学习、学习当工作”的理念,利用一切学习机会,积极向村干部、党员、群众请教,及时消化吸收和借鉴运用好农村工作中的好经验、好做法。

融入农村,语言交流是一道桥梁。农村相对封闭落后的环境,造成了语言习惯的差异。通过三年的工作,我更加深刻的理解了为什么说沟通交流是做好群众工作的基础,是搭建群众信任的关键。三年的实践经验告诉我,作为一名大学生村官,要学会从当地的语言风俗习惯入手,少打官腔,少说套话,进百家门,听百家言,多与百姓促膝交流。只有当你把自己当成村里的一份子,经常与村里的党员谈心得,与村民拉家常,从家长里短到村级发展、从邻里纠纷到干群关系、从家庭收入到惠农惠民政策。只有当你广泛接触村民,深入了解民情,倾听群众呼声,你才能知道百姓在想什么,他们需要的是什么,他们的是的生活状况什么样。这样,我们的很多工作思路包括行动

都会更加有理性有建设性,也才能更好的掌握工作的主动,为工作的顺利开展“修通公路”。

小日记有大作用。作为一名大学生村官,面对繁杂琐碎的农村工作,怎样才能高效的做好工作呢?三年时间的工作,让我深刻意识到日常所做的民情日记不能再是一种简单的记录,它应该是一本为了精准高效解决群众问题所做的准备日记。当一本民情日记详细记录到了每个村的人口结构、文化结构、资源结构、村寨人脉资源结构、产业发展情况、乡土人情、历史遗留问题、百姓所需所求所盼、国家惠农利农政策的时候,你还会有解决不好的群众问题、做不好的农村工作吗?

农村是一个大学堂,也是一个大舞台。大学生村官是我人生中的第一份工作,第一份事业。很幸运,在我人生中最年轻最美丽的三年与它一路同行。三年前,我加入了大学生村官的队伍,今天,我成长为一名乡镇公务员,但无论过去、现在还是将来,我都会一直扎根在基层工作的第一线,尽自己最大的努力,千方百计地让群众的生活好起来。

(宾川县委组织部)





# 无悔青春的印迹

◇董卫平

转眼间，到村任职已有两年多时间，两年以来，我切身感受着各级领导和组织的关怀，感受着自己工作成果带来的喜悦，感受着基层工作的辛苦和快乐。

我清楚的记得入职第一天是10月8号。那时，对于刚走出校门的我，村委会工作对我来说无异于一团乱麻毫无头绪。为了尽快转换角色融入村里，解决工作无从下手的困难，我积极向村干部和村小组长学习，利用空余时间在他们的带领下走访老党员、老干部、协会干部和群众，并同他们聊天、拉家常，通过多种方式和他们接触，向他们学习，同时我还认真学习与党政、农村工作相关的书籍，逐渐熟悉了村情民意，融入农村，融入农户生活，掌握了开展农村工作的基本方法。

为把自己在科学文化上的优势，转化成群众实实在在的实惠，在日常工作中，我踏踏实实，尽职尽责，充分发挥自己的作用。积极主动地协助村“两委”开展日常工作，在日常工作中学习编写材料、申请、请示，及时参加村里的各种会议和村民代表大会，认真听取党员、村民的意见和建议，做好各个会议记录，积极组织全村党员群众收看优秀党员的典型事例、科教片、党的方针政策等节目，使党员群众长期受教育，不断提高自己党性觉悟，真正起到模范带头作用。认真做好村务工作，结合双河村实际情况，配合完善了双河村党务公开栏、村务公开栏、老协等村级组织机构，明确了工作职责。并通过报纸、黑板报、标语、宣传资料等宣传国家在农村的各项方针、政策，

落实国家的惠民政策；参与新农保、新农合、社保、危房改造。全心投入，当好农村政策宣传员、统计员，新农村建设服务员，为社会主义新农村建设贡献自己应有的力量。

我一直认为，大学生村官是响应党的号召，实现自我价值的关键第一步：一方面，农村浓缩了中国社会、经济、文化的方方面面，为我们的成长提供了宝贵的舞台；另一方面，我们可以用学到的知识和文化，在新农村建设中贡献自己的一份力量。

现在，通过两年多对工作和各方面的了解、学习、体会，我认为我的选择是正确的：农村需要我们。农村是个广阔的天地，给我们大学生提供了发挥自己才能的各种各样的舞台，只要你有能力和决心，就一定能发挥村官在农村的作用，不断提高自身的能力。从刚毕业时的什么都不懂，到现在能独立处理问题的我，就是最好的实证。

父亲经常对我说：“高调做事，低调做人。”做群众工作切入点在一个“实”、方式方法重在一个“度”。老百姓讲的是实在，重的是实效。虽然我来自农村，但以前没有考虑过农村基层工作这方面的问题，也没想到要与老百姓打交道。在工作的这段时间里，通过观察村干部的一言一行，我懂得了许多。其实，我们大学生村官就是需要做一块补丁，弥补村“两委”班子年龄、知识结构上的失调；我们要做一扇窗口，宣传国家新政策，展示农村新气象；做一座小石桥，当好村民和村干部、村干部和乡政府之间沟通的纽带；做一瓶润滑剂，促进农村经济的发展；做一只

小蜜蜂，让新农村的和谐之花绽放得更加美丽。

当然，我也忧虑过自己的未来，担心三年、六年后失业，但我现在没有这种担忧了。看看我们的同行们，干出了多少不平凡的事情。有发挥自身优势在农村创业带领老百姓致富的；有在农村小学教育做出贡献的；有当选为村主任、村书记的；有考录为公务员的；有考录为事业人员的。他们就是我的榜样，他们就是我的目标。所以说，不需要什么豪言壮语和杞人忧天，要有一马当先的身体力行。

或许有人会说，大学毕业以后回到农村工作是件很丢人的事情；也有人说，农村有什么前途啊，土里土气的；还有人会认为，在农村待时间久了，与社会都脱节了。其实并不然，农村是一个美丽的地方，在农村的工作和生活是值得我一辈子骄傲和怀念的时光。村官的岗位虽然平凡，工作也很琐碎，但意义并不平凡。也许我不能为村子带来翻天覆地的变化，也不能让当地群众的收入在短时间内大幅度增加，不能为急需资金的群众彻底化解难题。但是，只要我的心在，我的心永远的和群众在一起，我就可以为基层、为群众带来一些改变，哪怕只是一丁点儿不起眼的变化。

把青春留在基层，留在农村，留给淳朴的农民，这是一件值得多么自以为了的事情啊！青春的记忆里，从此多了份农村工作的丰富多彩，多了份基层生活的朴实无华，更多了份难以忘怀的青葱记忆。

（剑川县金华镇双河村）

# 生命的色彩

◇李银海

单位旁边种着一株红枫树，起初很不起眼，路过时总见它在萧瑟的秋风中摇曳，显得十分单薄和孤寂。随着深秋的来临，枫叶由起初的绿黄相间逐渐转变为红黄相间，最后竟是满树通红，鲜艳夺目，远远看去就像在寒风中燃烧的火焰，时常吸引住匆匆过往的路人，或是驻足观赏，亦或拍照留念，那一刻，枫树用生命之美让时光凝固，让路人忘却了心底的烦恼和忧愁。

枫树用生命之色勾勒出深秋的美景，同时彰显出顽强的意志和生命力，让人惊叹和折服。初春之际，它不为四周的百花争艳所动，努力将根系植入大地的怀抱中汲取养分，吐枝发芽。仲夏之时，它不为酷暑的威胁所屈，在干旱中舒展枝叶，接受更多的阳光雨露，

顽强生长。深秋来临，它挺着嶙峋的枝干，默默忍受着风霜的摧残，任凭雨打风吹、雪压霜欺，依然坚守初衷、矢志不移。而枫叶随着季节的更迭，从绿色渐变为黄色、红色，再到暗红色，向路人展示出生命的艳丽和遐想，给秋色增添了几分韵味。隆冬凛冽，枫叶飘落，枝干突兀，枫树了无生命的迹象，却依然屹立在冰雪之中，等待春风，等待着生命的延续。就这样，枫树在不起眼的角落里，完成了生命的轮回，它用顽强的毅力和宽广的胸怀，遵循自然，厚积薄发，历经沧桑，默默成就了生命的色彩。

诚然，人生的厚实同样源于阅历及感悟的积累，源于挫折和困难的磨砺，源于困境中对信仰的坚守。缺乏实

践锻炼和品质磨砺，或是承受不住挫折和诱惑的考验，就难以由稚嫩走向成熟，让生命的颜色得到渐变。而面对生活的现实时，则需要以胸怀和气度，遵循自然规律，做到动有章法、静有时序、从容不迫。但无论是高居庙堂，亦或隐身市井，都要具备枫树“不畏严寒、坚守初衷”的精神，既不为名利扰心所动，也不为挫折失败所屈，更不为清苦寂寞所折。时时坚守住内心的圣洁之地，不断地自我充实和积蓄，才能在“心有猛虎、细嗅蔷薇”的融合中，感悟生活，在“盛宴之后、泪流满面”的宁静中，把握真谛。在岁月的洗礼中，如枫叶一般，成就生命的斑斓色彩。

(州委组织部)

## 樱花有约

◇张应军

这个时节

北国道路瑟缩雪中

春天还很远

南方恣意把晴空撑开

无量山习惯不为冬天所动

依然碧水青山

山顶几朵云闲绘图画

蛇腰等猴子臂挂起晨纱

樱花谷早已藏不住春色

满谷冬樱雀跃欲试

一年一度灿烂心事

那些小小怒放的愿望

将在茶园的绿色背景上

一村树汇成粉色海洋

炫目生辉动人心魄

花约久聚

从明天起

我将给所有我认识的和认识我的人

发一千条短信和微信

并且借他们的口告诉所有朋友

告诉他们樱花将至

最美的冬天在南涧

我要转告热爱色彩的摄影

擦干净相机镜头的灰尘

我要提醒热爱自然的驴友

备好意外的惊喜和幸福的心情

无量山樱花谷相约

请所有珍惜美好事物的人们

和农历冬月的樱花一起抵达

等着花开

守着花落

细细品味红尘人间聚散的永恒真谛

(南涧县委组织部)



·廉政漫画·



触景生情



人生无法悔棋



养 心



廉者常乐无求,贪者常忧不足

(摘自中纪委监察部网站)



# 干部任免动态

李福安 任州委副秘书长(正处级),免去大理市委副书记、市长职务

徐会良 任州人民政府党组成员,州旅游发展委员会党组书记、主任,免去中共祥云县委书记职务

杨泓涛 任州人民政府副秘书长(正处级),免去州人口和计划生育委员会党组书记、主任职务

赵 军 任州人民政府副秘书长(正处级),免去州人民政府办公室副主任、州人民政府食品安全委员会办公室主任职务

杨红祥 任州纪委监委局派出大理经济技术开发区纪工委书记,免去中共洱源县常委、纪委书记职务

段志伟 任州纪委监委局派驻海开委纪检组长(正处级)

张志斌 兼任州精神文明办公室主任(正处级)

张 彤 兼任州委政法委政治部主任,免去州委防范和处理邪教问题领导小组办公室主任职务

常耀辉 任州委政法委副书记、州委防范和处理邪教问题领导小组办公室主任,免去州司法局党委书记、局长,州强制隔离戒毒所第一政委,州委依法治州领导小组办公室主任职务

王绍荣 任州委依法治州领导小组办公室专职副主任(正处级),免去州委政法委办公室主任职务

谭利强 任州生态文明建设委员会办公室主任

王敬元 任州生态文明建设委员会办公室专职副主任(正处级),免去州委宣传部副部长、州精神文明办公室主任职务

邱力为 任州委统战部副部长,州工商联党组书记、副主席,州总商会副会长,免去大理创新工业园区党工委副书记、大理创新工业园区(大理经济开发区、大理省级高新技术开发区)管委会主任职务

马正龙 任州政府行政审批制度改革办公室主任(正处级)

常华敏 任州人大常委会外事华侨工作委员会主任,免去州人大常委会办公室副主任职务

李继显 任州发展和改革委员会党组书记、主任,免去州环境保护局党组书记、局长职务

施曙光 任州发展和改革委员会副主任,免去州粮食局党组书记职务

何福堂 任州发展和改革委员会副主任

李 东 任州工业和信息化委员会党委书记,免去州工业和信息化委员会党组书记职务

陶 鑫 任州工业和信息化委员会党委专职副书记(正处级),免去州工业和信息化委员会副主任职务

李立钧 任州民族宗教事务委员会党组书记、主任,免去州民族事务委员会党组书记、主任职务

吴文光 任州民族宗教事务委员会副主任、州民族团结进步创建办公室主任(正处级),免去州民族事务委员会副主任职务

邓 明 任州公安局警令部主任,免去宾川县人民政府副县长、公安局局长职务

张庆红 任州司法局党委书记、局长,州强制隔离戒毒所第一政委,免去州委政法委副书记、政治部主任职务

李小妹 任州委普法办公室专职副主任(正处级),免去州委依法治州领导小组办公室专职副主任职务

徐思锦 任州财政局副局长,免去州人民政府副秘书长职务

李永平 任州财政局副局长,免去州国有资产监督管理委员会党委书记职务

李劲松 任州环境保护局党组书记、局长,免去州审计局党组书记、局长职务

杨 祥 任州住房和城乡建设局党委书记,免去州住房和城乡建设局党组书记,州规划局党组书记、局长职务

陈 策 任州住房和城乡建设局副局长(正处级),免去州人民防空办公室党组书记、主任职务

早合兴 任州住房和城乡建设局党委专职副书记(正处级),免去州住房和城乡建设局副局长职务

田六三 任州交通运输局党委书记、局长,州交通战备办公室主任,免去中共祥云县委常委、县人民政府副县长职务

王峥嵘 任州文化体育局党委书记、局长,免去州文化局党委书记、局长职务

李建华 任州文化体育局党委专职副书记(正处级),免去州文化局党委专职副书记职务

郭治中 任州卫生和计划生育党工委书记,州卫生和计划生育委员会党组书记、主任,免去州卫生局党委书记

记、局长职务

段直霞 任州卫生和计划生育党工委专职副书记(正处级),免去州卫生局党委专职副书记职务

雷家彬 任州卫生和计划生育委员会副主任,免去州卫生局副局长职务

彭云宁 任州审计局党组书记、局长,免去州人民政府研究室党组书记、主任职务

马 伟 任州人民政府外事联络办公室党组书记、主任,免去州人民政府外事办公室党组书记、主任职务

李永庆 任州工商行政管理局党组书记、局长

杨 剑 任州质量技术监督局党组书记、局长

阿苍洱 任州新闻出版广电局党委书记、局长,免去州广播电视局党组书记、局长职务

于复胜 任州人民政府法制和政策研究办公室党组书记、主任,免去州人民政府法制局局长职务

杨建军 任州政务服务管理局党组书记、局长,免去州体育局党组书记、局长职务

毕才伟 任州苍山保护管理局党组书记、局长,免去州宗教事务局党组书记、局长职务

李迎春 任州总工会党组书记、常务副主席,免去州人大常委会外事华侨工作委员会主任职务

李少泉 任州计划生育协会党组书记,免去州人口和计划生育委员会副主任职务

高志宏 任中共大理市委副书记、代理市长,免去州发展和改革委员会党组书记、主任职务

黑尚锋 任中共祥云县委副书记、代理县长,免去州委组织部副部长、州非公有制经济组织和社会组织党工委书记职务

陈迺君 任州纪委宣传部部长,免去中共漾濞县委常委职务

石 磊 任州纪委监委派出人事民政纪工委副书记、监察分局局长,免去中共弥渡县委常委、纪委书记职务

程莹莹 任州纪委政策法规研究室主任,免去中共祥云县委常委职务

王贵泉 任州委组织部党员教育中心主任,免去州委组织部党员干部现代远程教育办公室主任职务

朱智云 任州生态文明建设委员会办公室副主任,免去州粮食局副局长职务

杨 序 任州委全面深化改革领导小组办公室副处级改革督查专员

时 荣 任州人大常委会办公室副主任

李 爽 任州工业和信息化委员会副主任,免去州民族事务委员会副主任职务

姜 辉 任州工业和信息化委员会副主任,免去中共剑川县委常委、县人民政府副县长职务

尹丽萍 任州科学技术局副局长,免去州文化局副局长职务

胡玉涛 任州民族宗教事务委员会副主任,免去州宗教事务局副局长职务

马永宏 任州民族宗教事务委员会副主任,免去州宗教事务局副局长职务

和秀娟 任州民族宗教事务委员会副主任,免去州机关事务管理局副局长职务

余泳澎 任州民族宗教事务委员会副主任,免去州宗教事务局副局长职务

杨燕彬 任州公安局国保支队支队长,免去祥云县人民政府副县长、公安局局长职务

崔世亮 任州公安局治安管理支队支队长,免去洱源县人民政府副县长、公安局局长职务

何 云 任州财政局副局长,免去州农业综合开发领导小组办公室主任职务

杨越冰 任州农业综合开发领导小组办公室主任

李建业 任州人力资源和社会保障局副局长,免去州公务员局副局长职务

周克熙 任州住房和城乡建设局常务副局长(副处级),免去州规划局副局长职务

王锦海 任州住房和城乡建设局副局长,免去州规划局副局长职务

木杏云 任州住房和城乡建设局副局长,免去州规划局副局长职务

李桂瑞 任州农业局副局长,免去州农业科学推广研究院党委副书记、纪委书记职务

张竹松 任州农业科学推广研究院党委副书记、纪委书记

赵 波 任州森林公安局副局长

张爱珍 任州文化体育局副局长,免去州体育局副局长职务

赵云峰 任州文化体育局副局长,免去州体育局副局长职务

李庆敏 任州文化体育局副局长,免去州人民政府法制局副局长职务

杨益琨 任州文化体育局副局长,免去州文化局副局长职务

郭其云 任州文化体育局副局长,免去州体育局副局长职务

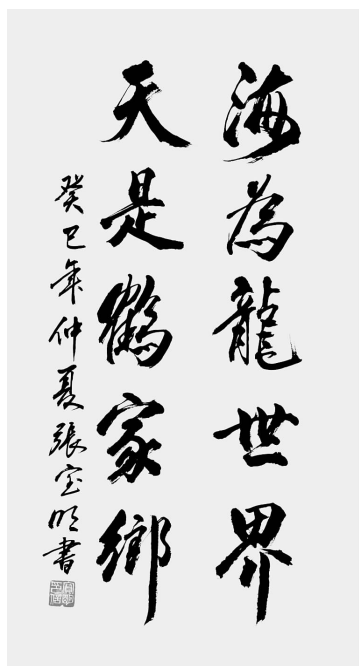
石应聪 任州卫生和计划生育委员会副主任,免去州食品药品监督管理局副局长职务

- 赵琳 任州卫生和计划生育委员会副主任,免去州人口和计划生育委员会副主任职务
- 沈锦相 任州卫生和计划生育委员会副主任,免去州卫生局副局长职务
- 苏志敏 任州卫生和计划生育委员会副主任
- 赵树华 任州人民政府外事联络办公室副主任,免去州人民政府外事办公室副主任职务
- 字晶 任州人民政府外事联络办公室副主任,免去州接待处副处长职务
- 席玲 任州旅游发展委员会副主任,免去州旅游发展管理委员会副主任职务
- 冷跃冰 任州旅游发展委员会副主任,免去州旅游发展管理委员会副主任职务
- 李志刚 任州旅游发展委员会副主任,免去州旅游发展管理委员会副主任职务
- 成云滔 任州工商行政管理局副局长
- 蒲天雨 任州工商行政管理局副局长
- 张灿斌 任州工商行政管理局纪检组长
- 李洪 任州质量技术监督局副局长
- 胡云波 任州质量技术监督局副局长
- 苏兴龙 任州新闻出版广电局副局长,免去州广播电视局副局长职务
- 李锦娣 任州新闻出版广电局副局长,免去州国有资产监督管理委员会党委副书记职务
- 杨才进 任州新闻出版广电局副局长
- 吴丽东 任州新闻出版广电局总工程师,免去州广播电视局总工程师职务
- 王建涛 任州安全生产监督管理局副局长,免去中共巍山县委常委职务
- 赵永生 任州食品药品监督管理局副局长,免去州旅游发展管理委员会兼职副主任职务
- 杨斌 任州食品药品监督管理局副局长
- 张理政 任州人民政府法制和政策研究办公室副主任,免去州人民政府研究室副主任职务
- 杨新华 任州人民政府法制和政策研究办公室副主任,免去州人民政府法制局副局长职务
- 杨登云 任州人民政府法制和政策研究办公室副主任,免去州人民政府研究室副主任职务
- 杨仁熙 任州人民政府扶贫开发办公室副主任,免去中共大理市委常委(组织部长)职务
- 杨永奇 任州接待处副处长
- 熊春林 任州商务局副局长,免去州粮食局副局长职务
- 杨红斌 任州机关事务管理局副局长,免去州知识产权局副局长职务
- 郎维学 任州中级人民法院行政审判庭庭长
- 李利彪 任大理经济技术开发区国土住建环保局局长,免去祥云财富工业园区管委会主任职务
- 谢莉 任中共大理市委常委(组织部长),免去中共剑川县委常委(组织部长)职务
- 周丽玲 任大理省级旅游度假区党委副书记、纪委书记,免去州旅游发展管理委员会副主任职务
- 施文妍 任漾濞县人民政府副县长,免去中共漾濞县委常委职务
- 李绍唐 任中共祥云县委副书记
- 李斌 任祥云县人民政府常务副县长
- 周敏 任中共祥云县委常委、纪委书记,免去团州委副书记、州青联副主席职务
- 茶智锦 任祥云县人民政府副县长,免去祥云县纪委书记职务
- 阿有普 任祥云县人民政府副县长、公安局局长,免去巍山县公安局政委职务
- 戴兴成 任中共祥云县委常委(县委办公室主任)
- 梁启萍 任中共祥云县委常委(宣传部长)
- 赵武 任祥云财富工业园区管委会主任
- 赵栋新 任中共宾川县委副书记,免去宾川县人民政府副县长职务
- 张建国 任宾川县人民政府副县长,免去中共宾川县委组织部部长职务
- 张润生 任宾川县人民政府副县长、公安局局长,免去洱源县公安局政委职务
- 杨云峰 任宾川县旅游局(鸡足山风景名胜区管理局)局长
- 王以权 任中共弥渡县委常委、纪委书记,免去州纪委政策法规研究室主任职务
- 张磊 任弥渡县弥城镇党委书记(副县级)
- 吴航 任中共南涧县委常委(宣传部长)
- 赵剑雄 任中共洱源县委常委、纪委书记,免去州纪委派出财贸纪工委副书记职务
- 张挺 任中共洱源县委常委
- 叶勇 任洱源县人民政府副县长、公安局局长,免去州公安局交警支队副支队长职务
- 李培钧 任洱源县环境保护局局长



张益儒 任中共剑川县委常委  
方尔明 任中共剑川县委常委(组织部长)  
李炳奇 任剑川县人民政府副县长  
石宏麟 任民进大理州第三届委员会专职副主委  
杨云飞 任民进大理州第三届委员会兼职副主委  
杨春玉 任民进大理州第三届委员会兼职副主委  
杨增铭 任九三学社大理州第三届委员会主委  
陈冬梅 任九三学社大理州第三届委员会专职副主委  
关兆德 任九三学社大理州第三届委员会兼职副主委  
王 斌 任九三学社大理州第三届委员会兼职副主委  
刘鸿飞 任州委统战部副调研员  
王占军 任州委统战部副调研员  
卢永驰 任州委党史研究室副调研员  
陈明农 任州人大常委会机关副调研员  
杨平红 任州工业和信息化委员会副调研员  
明文勇 任州水务局副调研员  
杜昌明 任州工商行政管理局副调研员  
戴银坤 任州安全生产监督管理局副调研员  
秦中云 任州人民政府扶贫开发办公室副调研员  
杨 晓 免去州人民政府副秘书长职务  
赵健昌 免去州煤炭工业管理局局长职务  
李建昌 免去州知识产权局局长职务  
杨作云 免去州公务员局局长职务

赵成明 免去州畜牧兽医局局长职务  
黄瑞云 免去大理创新工业园区纪工委书记职务  
王正林 免去祥云县人民政府县长职务  
李丹虹 保留正处级职级,免去州无线电管理办公室主任职务  
李立基 保留正处级待遇,免去州委统战部副部长,州工商联党组书记、兼职副主席,州商会副会长职务  
杨毅平 保留正处级待遇,免去州人民政府副秘书长职务  
李树祥 州文化体育局保留正处级待遇,免去州文化局副局长职务  
刘卫东 保留正处级待遇,免去州政府政务服务管理局党组书记、局长职务  
杨鹤松 保留正处级待遇,免去州苍山保护管理局党组书记、局长职务  
李雄章 保留正处级待遇,免去州中级人民法院副院长职务  
王庆华 州住房和城乡建设局保留副处级待遇,免去州人民防空办公室副主任职务  
段成良 州工商行政管理局保留副处级待遇,免去州旅游发展管理委员会兼职副主任职务  
李树林 州环保局保留副处级待遇,免去洱源县环境保护局局长职务  
曾 勇 免去州交通运输局党委书记、局长,州交通战备办公室主任职务,退休



书法 (张宝明)



书法 (王江)