

选出用好忠诚干净担当的好干部

◇本刊评论员

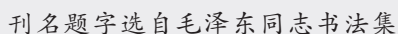
州县乡村换届是今年组织工作的重头戏。选好干部配强班子是换届工作的重中之重,看换届成效,首要就看这一条。习近平总书记强调:要把加强党的领导贯穿换届工作全过程,核心是坚持党管干部原则,改进推荐考察方式,更加精准地选人。要以州县乡村换届为契机,在知事识人、知人善任上下功夫,把忠诚干净担当的好干部选出来、用起来。

全面准确识人察人,把忠诚干净担当的好干部发现出来。用人之难,难在识人。要把功夫下在平时,坚持多渠道、多层次、多侧面深入了解干部德才表现,解决好识人不深、识人不准的难题。要做实分析研判。坚持逐个单位走访,逐个班子剖析,深入研判班子的整体结构、政治表现、领导水平、运行状况、工作成效、作风建设等情况,逐个分析班子成员政治素质、履职能力、工作实绩、廉洁自律、个性特点、专业特长等情况,把干部的本质、主流和发展潜力了解清楚。要结合换届政策要求、班子配备现状,集中集体会诊,提出优化调整方案,做到“一个班子一套方案”。要强化日常考察。定期开展干部调研,经常性、近距离、有原则地接触干部,与干部谈心谈话,加深干部了解。利用随机调研、工作推进会、座谈会等机会,近距离观察干部,比较分析干部能力素质。要用好“多双眼睛”,重视通过知情人了解情况、重视听取普通干部群众的评价,对重要情况、敏感信息,及时掌握、跟踪观察,多维度掌握干部“活情况”、新变化,做到对干部现实情况了解“由远变近”。要深化任职考察。保证时间、细化内容、改进方式,把面上谈话、实地考察、延伸考察等做深做细做实,防止急于赶会搞“印证式”考察。要充分运用纪检、巡视、审计、信访、干部年度考核、民主生活会等方面的成果,抓住干部重要行为特征,既要了解优点亮点,更要了解污点疑点,把考察对象的基本情况、主要经历、价值取向、兴趣爱好,从政风格、突出成绩,个性特征、群众口碑了解深、了解透,做到任职考察“由软变硬”。

管好方向把好政策,把忠诚干净担当的好干部使用起来。选人用人要守制度、重质量。坚持公道正派,把好干部合理使用起来。要树好导向。认真落实“二十字”好干部标准,严把政治关、作风关、能力关、廉政关“四道关口”,把党性、作风、实绩、操守、民意作为“标尺”,坚持“七个大力选拔和重用”、“七个坚决调整和不用”原则,大力选拔政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的优秀干部,着力营造忠诚干净担当、不让老实人吃亏、从基层一线培养选拔干部的导向,让庸官、懒官、闲官没有市场。要盘活资源。坚持上下“一盘棋”观念,充分考虑干部使用的地域平衡、工作经历、熟悉领域、专业特长,注意拓宽选人用人视野和渠道,统筹干部资源配置,做到用当其时、用其所长、人岗相宜。要织密“网口”。严格干部选拔任用程序,树立强烈的制度意识、程序意识、规矩意识,不折不扣执行好《党政领导干部选拔任用工作条例》,做到该履行的程序一步不缺、该把关的环节一项不漏、该请示报告的事项一件不少。要防止“带病提拔”,做到干部档案“凡动必审”、个人有关事项报告“凡动必核”、纪检监察机关意见“凡动必听”,有关信访举报“凡有必查”,坚决把有政治病、品行病、廉政病的人挡在门外,从源头净化干部主流。要畅通“出口”。把推动干部能上能下作为一项重要任务来抓,健全制度机制,划定红线底线,加大领导干部为官不为责任追究办法落实力度,积极推行不胜任现职干部召回管理制度,以动真碰硬的态度,打破“铁交椅、铁帽子、铁饭碗”,畅通干部“下”的渠道,坚决调整不合适、不实在、不担当、不作为、慢作为、乱作为的干部,促进能者上、庸者下、劣者汰,营造敢于责任担当、干事创业的浓厚氛围。

旗帜鲜明正风肃纪,确保选人用人风气生态良好。培养选拔党和人民需要的好干部,需要良好的政治生态。干部清正、政治清明,选人用人风气就有良好的基础和保障,就能有效避免“带病提拔”。要把纪律和规矩挺在前面,确保换届风清气正。要设置“违纪线”。严明政治纪律和政治规矩,严明组织人事纪律,严格执行换届选举有关法律法规,定下铁规,约法三章,认真落实“九严禁”的纪律规定,特别防范和制止拉票贿选、跑官要官等行为,严禁突击提拔调整干部、“三超两乱”等违规用人行为,严防家族、宗教势力干扰破坏选举,严防弄虚作假。对违纪违规行为实行“零容忍”,一经发现,要坚决查处,绝不姑息,已经作为领导班子成员提名人选的,要坚决撤下来,对典型案例,要及时通报。要设置“警示线”。突出教育在先、警示在先、预防在先,采取务实有效方式,深入学习宣传干部选拔任用和换届选举工作的政策法规,强化纪律意识和规矩意识。要加大警示教育力度,组织干部群众认真学习典型案例通报精神,汲取深刻教训,举一反三,引以为戒。要强化谈心谈话,做到换届前必谈纪律、选举前必谈规矩、任用前必谈责任、提拔前必谈重托、交流前必谈要求、退职前必谈宗旨、落选后必谈希望,确保换届期间干部思想不滑坡、工作不懈怠、纪律不逾规。要设置“监督线”。实行全程监督,认真抓好“12380”举报电话的受理工作,全天候关注换届网络舆情,派出换届风气巡回督查组,对换届风气进行巡查,加大问责追责力度,对换届风气不正、监督查处不力、造成恶劣影响的,严肃追究党委和有关部门主要领导干部责任。





(总第 23 期)

主办：中共大理州委组织部

《大理党建》编委会

顾 主 副	问:	杨 健	杨 宁
	任:	袁 丽娟	
主	任:	彭 智	杨作云
		李 震	王振华
		王 贵泉	李志尧
		张艳宏	李淑智
委		张洪军	
	员:	谢 莉	陈以高
		赵育文	熊云川
		李 富	李志方
		寸振林	任 敏
		张志勇	孙丽娟
		方尔明	蒋文春

大理党建

本刊评论员

靳汝柏

黄旭东 张应军

宋淑书 赵 银

李 剑 张 颖

施忠杨

35 换届风气巡回督查组在查阅材料等六则

CONTENTS 目录

【大学生村官】

- 37 “老叶”和他的大学生村官们 杨云钦
39 辛屯镇大学生村官扎实推进基层服务型党组织建设 杨润梅 赵 银

【党建动态】

- 40 大理州积极开展自然村管理体制创新试点工作 李 阳 董树勋
40 大理州综合服务平台为民服务事项办理月突破 2 万件 王贵泉
40 弥渡县严管干部让“为官不易”成为新常态 雷 波
41 大理市：为民服务变多头办理为“一口受理” 杨 洲 王正明
41 宾川县“互联网+政务服务”惠民生 杨宁静 赵志远

【党建扶贫双推进】

- 42 大理州医院党委七项措施推进“挂包帮、转走访” 许剑波
43 永平县借力产业发展打好脱贫攻坚战 张 群 周明武
44 宾川县多举措促基层党建与精准扶贫“双推进” 张义红 杨振武
45 巍山县“三定三强”助力脱贫摘帽攻坚战 赵家欣
46 漾濞县提升五种能力助力脱贫攻坚 王金华 李 剑

【党代表之窗】

- 47 大理州“六抓”畅通党代表作用发挥渠道 王灿辉
48 祥云县“五措并举”构建党代表履职尽责“五有格局” 赵育文

【工作交流】

- 49 大理州组织部切实加强自身建设 张宝明
50 大理州“四项措施”常态化推进随机调研 杜 钊
51 弥渡县“123”着力构建组织工作新常态 雷 波

【党务知识问答】

- 53 党务知识问答

【组工时评】

- 54 从点说开去 李淑智
54 换届“代谢”需注入“铁”元素 江静龙 常 燕
55 随机调研“三不可” 尹 智
55 村干部要有大格局 杨 晓

【组工艺苑】

- 56 海子,以梦为马的诗人
57 梨花情 张宏勇
57 遇见天堂 俊 逸
58 廉政漫画

【规定要求】

- 60 州县乡党委和纪委换届“九严禁”纪律要求

党建宣传思想阵地 组工干部工作指南 党员学习精神家园

《大理党建》编辑部

主 任：王贵泉
编 辑：吴建军 潘玉凤

编辑部地址：

云南省大理市下关龙山行政办公区
中共大理州委组织部

电话、传真：0872-2428080

电子信箱：dldjbjb@163.com

QQ 群：259015327

大理党建网：

[http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/
default.aspx?departmetid=3703](http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/default.aspx?departmetid=3703)

同期上载本杂志 提供阅读下载

欢迎关注大理先锋微信、易信

公众号：



大理先锋微信



大理先锋易信

邮 编：671000

内部刊号：云新出(2016)准印

连字第(53)Y000075 号

出版日期：2016 年 4 月 5 日

印 刷：大理天龙印务广告
有限公司

电 话：0872-2511258

封面：《大理大学的樱花开了》 云 游 摄

内部资料 免费交流

全省基层党建工作会议精神要点摘编

3月21日,全省基层党建工作会议召开。会议指出,近年来,全省深入贯彻落实中央部署要求,系统谋划和扎实推进各领域基层党建工作,特别是结合开展群众路线教育实践活动、“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育,在边疆党建长廊建设、基层服务型党组织建设、扶贫开发与基层党建双推进、从严从实管理党员等方面积极探索,取得了新的成效。但同时还有差距:一些领域党的组织和工作覆盖面不广,有的基层组织政治功能和服务功能不强,有的基层组织开展活动与中心工作、群众期盼结合不紧密,有的基层组织对党员教育管理失之于松、失之于软,等等。

会议还指出,当前,全省正深入贯彻习近平总书记系列重要讲话和考察云南重要讲话精神,协调推进“四个全面”战略布局,努力闯出跨越式发展的路子,确保全面脱贫、全面小康目标如期实现,迫切需要进一步加强基层党建工作,切实增强基层党组织的创造力凝聚力战斗力,更好地把各族群众动员起来、组织起来、凝聚起来团结拼搏、共同奋斗。全省各级领导干部要切实增强责任感和紧迫感,把加强新形势下基层党建工作,作为协同推进全面脱贫、全面小康伟大事业和党的建设、从严治党伟大工程的战略举措,作为固本强基、夯实执政根基的内在要求,扎实抓好“基层党建推进年”各项任务,让基层组织体系强起来,让基层党员干部队伍强起来,让基层组织的工作能力强起来,更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,为实现云南跨越式发展、与全国同步全面建成小康社会提供坚强的政治和组织保证。

会议主要任务是:对实施“基层党建推进年”进行全面的安排部署,进一步明确任务,强化工作措施,推动我省党的基层组织建设全面进步、全面过硬。

根据省委钟勉副书记的讲话精神,当前和今后开展基层党建的工作要点如下:

一、明确加强基层党建的总体要求,准确把握工作着力方向和主要任务

◆坚持把增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识作为基层党建工作的首要任务

全省基层党组织和基层党员干部要切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,把看齐作为重大的政治

原则、作为党性要求,经常主动向党中央看齐,始终在思想上、政治上、行动上与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。

◆坚持把发挥政治核心和政治引领作用作为基层党建工作的重中之重

强化政治功能、注重政治引领,使基层党组织发挥应有作用,成为落实党的路线方针政策和各项工作任务坚强战斗堡垒。

◆坚持把提升服务能力水平作为基层党建工作的鲜明主题

深化基层服务型党组织建设,把基层党组织功能定位从管理转到服务上来,把服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员作为工作鲜明主题,推进基层综合服务平台项目建设,健全为民服务体系,为广大群众提供更多看得见、摸得着、得实惠的服务。

二、扎实抓好重点领域基层党建,切实增强基层党建工作的针对性实效性

◆农村基层党建要突出强化党组织的领导核心地位,为农村脱贫攻坚全面小康提供坚强保障

坚持乡镇和村党组织领导核心地位不动摇,积极探索发挥领导核心作用的有效途径和方式方法,确保农村基层党组织成为党的路线方针政策在农村贯彻落实的领导核心、农村各种组织的领导核心、农村各项工作的领导核心、团结带领群众建设美好生活的领导核心。

当前,要切实抓好乡镇党委换届,选优配强乡镇领导班子,同时以村“两委”换届为契机,选优配强村党组织书记,重点把农村致富带头人、外出务工经商人员、复员退伍军人、在外工作的退休干部、大学生村官等选拔为村党组织书记。要合理调整组织设置,大力推进在农民专业合作社、农业企业、农业社会化服务组织中组建党组织,从组织体系上进一步强化农村基层党组织领导核心地位。

◆国企党建要突出推动党的建设与企业改革发展深度融合,促进企业做强做优做大

加强国有企业党的建设,推动党的领导、党的建设与企业改革发展深度融合,在融合中实现同进步、同发展。创新国有企业党组织发挥政治核心作用的途径和方式,从

组织上保障国企党建与国企改革发展融为一体。

省属国有企业下属企业还没有建立基层党组织的,要硬化要求任务,确保2016年实现党组织全部覆盖。

深入开展“四强四优”争创活动,提升企业基层党组织服务改革发展、服务生产经营、服务党员职工、服务社会民生的实效。

◆非公经济组织和社会组织党建要突出扩大覆盖面,以组织覆盖促进党的工作拓展

以开展全省非公经济组织和社会组织党组织覆盖提升行动为抓手,大力提高“两类”组织的党的组织有形覆盖和党的工作有效覆盖。

2016年全省非公企业党组织覆盖率提升到60%以上、社会组织党组织覆盖率提升到50%以上。

开展“亮党员身份、亮服务承诺,党建强、发展强”“双亮双强”主题活动,充分发挥党组织的政治功能和服务功能。

◆社区党建要突出服务居民群众,努力提高群众满意度

扎实推进社区服务型党组织建设,探索创新服务群众、凝聚人心、优化管理、维护稳定的措施方法,寓党建工作于为民服务之中,推动服务群众、做群众工作有形化、常态化、长效化。

构建服务体系

建好服务阵地

制定社区工作事项清单

◆机关党建要突出围绕中心服务大局,保障和推动机关工作有效落实

抓深抓细抓实《关于加强和改进机关党的建设的意见》和各项部署要求的落实,自觉把机关党建工作放到落实全面从严治党要求、推动全省跨越发展全面小康大局中来谋划、部署、推进。

强化机关基层党组织服务功能

围绕脱贫攻坚任务,把服务贫困地区、贫困群众作为机关党建工作的重要内容。

三、加强组织领导,保障“基层党建推进年”各项任务落落地

◆强化责任落实

各州、市、县(市、区)党委要对本地区的基层党建工作负总责,各部门党组要对本单位本系统的基层党建工作负总责,党委(党组)书记是第一责任人,既要带头抓、主动抓,又要督促班子成员认真履行“一岗双责”、抓好分管领域的

党建工作。

制定基层党建工作责任清单、任务清单、问题清单,把基层党建工作项目化、实体化,确保各项任务落到实处。

用好党建述职评议考核这个指挥棒,严格党建工作责任追究,推动各级党组织特别是党组织书记从严从实落实管党治党责任。

建立基层党建工作集中督查制度

◆创新方式方法

抓先进典型,以庆祝中国共产党建党95周年为契机,总结推广一批各领域基层党建工作经验,评选表彰一批各领域基层党建工作先进典型。

抓软弱涣散基层党组织整顿

实施“互联网+党建”行动计划,探索“互联网+基层党组织、党员教育管理和服务”新模式。

◆着力解决问题

坚持问题导向

着力解决“没人管事”的问题,建立完善基层党建协调小组和办事机构。

着力解决“没钱办事”的问题,严格落实各领域基层党组织工作经费。

着力解决“没场所议事”的问题,建好管用好用基层党组织活动场所。

着力解决“群众反映突出、意见大”的问题,扎实推进基层党员干部不作为乱作为问题专项整治,加大查处力度。

◆加强队伍建设

选好配强基层党组织负责人

开展基层党组织书记培训

加强党员队伍建设,抓好党员的发展、教育、管理和服务工作,认真落实“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求,严把入口、畅通出口,稳妥慎重地做好处置不合格党员工作。

抓好党员组织关系集中排查工作,把从严治党要求落到实处。

省委组织部李小三部长就贯彻落实好全省基层党建工作会议精神,强调3点意见:一是各级党组织要迅速地响应省委的号召,领会会议精神,结合实际,研究贯彻落实的具体意见。二是要强化责任、狠抓落实。三是要突出重点、统筹兼顾,把实施“基层党建推进年”与州县乡党委和村“两委”换届、与“两学一做”学习教育、与脱贫攻坚等中心任务有机地结合起来,使各项工作衔接紧凑、推进有序。

(根据省委钟勉副书记、省委组织部李小三部长在全省基层党建会议上的讲话摘编)

12 县委书记作党建述职 (本刊记者 摄)



强化政治意识 从严监督执纪 助推跨越发展

◇ 靳汝柏

认真贯彻落实好中央、省、州纪委会和州“两会”精神,扎实“抓好‘两学一做’学习教育,干跨越发展实事、建全面小康大理”是当前纪检监察机关极其重要的政治任务。纪检监察机关的一切工作,都是围绕党在一个时期的中心任务开展的,必须强化政治意识、从政治和全局上把握,强化责任担当、从严监督执纪,深化专项纪律检查,助推跨越发展。

一、增强政治意识,必须从严监督执纪,坚持纪律检查工作的政治定位,始终保持正风反腐的政治定力

在监督执纪中增强政治意识,必须深入学习贯彻落实好十八届中央纪委六次全会精神,特别是习近平总书记重要讲话精神,进一步查找在监督执纪中思想认识、理念思路、方法措施等方面存在的不足。纪委作为党内监督的专门机关,一切工作都是围绕党在一个时期的中心任务来开展的,其使命就是通过监督执纪问责,维护党的肌体健康,巩固党的执政地位。毛泽东同志说过,“路线是‘王道’,纪律是

‘霸道’,这两者都不可少”。纪律检查机关的一切工作必须始终坚持从严监督执纪这一政治定位,绷紧政治这根弦。要坚定不移在党委统一领导下开展工作,始终围绕党的中心任务和工作大局思考、谋划、推进党风廉政建设和反腐败斗争。特别是中央协调推进“四个全面”战略布局和州委“干跨越发展实事、建全面小康大理”决策部署的奋进号角吹响以来,我们必须准确把握坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党、推进党风廉政建设和反腐败斗争相互之间的关系,明确内涵、厘清责任,把党的领导体现到日常管理监督中,体现在工作的方方面面,体现出组织的严格要求和关心爱护,把纪律建设摆在更加突出的位置。

纪检干部要在推动监督执纪各项工作中检验和体现忠诚干净担当。监督执纪工作要紧紧围绕中央和省、州党委、政府重大决策部署和州“两会”确定的目标任务,深化专项纪律检查,特别是要加大对主体责任落实、“五网”基础设施及重大项目建设、全州脱贫攻坚、洱海保护治理、严肃换届纪律等重点工作任务的推进落实的监督检查力度,以贯彻落实与上级工作是否合拍、项目和制度建设是否合规、资金

使用是否合理、工程质量是否合格、满足群众期望是否合理为标准,推进专项纪律检查常态化,大力整治落实重大决策部署工作中不作为、慢作为、乱作为行为,坚决查处玩忽职守、失职渎职和违规违纪等问题。加大违反中央“八项规定”精神、“四风”和“为官不为”等问题专项整治,形成用纪律约束不作为、乱作为,确保中央和省、州党委、政府各项方针政策和工作部署得到不折不扣的贯彻落实。

二、增强政治意识,必须把纪律挺在前沿,准确把握定性量纪尺度,始终坚持治病救人的一贯方针

纪律检查机关不是党内公检法,必须从政治和大局高度把握党的纪律检查工作,在监督执纪问责中贯彻“惩前毖后、治病救人”方针。要着眼整个党员干部队伍的整体安全,把握好“树木”与“森林”的关系,及时防治病、治病树、正歪树、拔烂树,坚决维护党的先进性和纯洁性。必须坚持严管就是厚爱,充分运用好监督执纪“四种形态”,把纪律挺在前沿,纪法分开,纪严于法、纪先于法、抓早抓小、动辄则咎、防微杜渐。习近平总书记多次强调,“治病”主要是坚持惩前毖后、治病救人,区别情况、对症下药,对作风方面存在问题的党员、干部进行教育提醒,对问题严重的进行查处,对不正之风和突出问题进行专项治理。总书记的重要讲话,清晰体现出“惩前毖后、治病救人”的实质在于“救人”而非“整人”、“害人”。监督执纪“四种形态”就是要改变“要么是‘好同志’、要么是‘阶下囚’”的状况,真正体现对党员的严格要求和关心爱护。开展“两学一做”学习教育,通过重温入党誓词、开展系列警示教育,就是体现党中央和各级党组织“严管就是厚爱,治病为了救人”的良苦用心,更在践行“惩前毖后、治病救人”方针中,唤醒广大党员干部忠诚组织、相信组织、依靠组织的理性思维。

三、增强政治意识,必须正视问题和差距,坚持自我

警醒、完善和提高,始终保持勇于担当的政治品格

纪检监察机关站在全面从严治党的第一方阵,承担重要使命,打铁的人首先要做铁打的人,要全面履行党章赋予的职责,持续深化“三转”,践行“四种形态”,紧紧围绕监督执纪问责,助力全面从严治党、以德治党依规治党。作为纪检干部要清醒认识反腐败是一场严肃的、长期的、艰巨的、复杂的政治斗争。在严峻的风险考验面前,纪检干部不在斗争中成长,就会在斗争中“倒下”。必须模范遵守党纪国法,努力提升监督执纪精气神,把忠诚于党、忠诚于纪检监察事业、忠诚于人民植根于骨子里,推动监督执纪各项工作顺利开展。

全州各级纪律检查机关既要做党的纪律的坚实捍卫者,坚决维护纪律的严肃性、权威性,同时要做“干跨越发展实事、建全面小康大理”的实干家,树立正确的执纪导向,坚持实事求是,准确把握定性量纪尺度,着力整治庸政懒政怠政,要注重把因缺乏经验、先行先试出现的失误与明知故犯而违纪违法的行为区分开来,把为加快发展的无意过失与为谋取私利故意违纪违法的行为区分开来,努力营造全州团结干事、实干创业、提升效能、奖优罚劣、推进发展的良好氛围,为“干跨越发展实事、建全面小康大理”提供坚强有力的纪律保障。



远程教育培训 (本刊记者 摄)

古城南门 (本刊记者 摄)



高度重视 凝心聚力 大理州扎实推进县乡村换届工作

◇杜 钊 杨发隆

大理州将县乡党委和村(社区)“两委”换届作为全年组织工作的重点,州委高度重视、周密部署、精心组织,统筹推进换届各项工作。

高度重视 精心部署

全省组织部长会议和州市县乡村换届工作会议召开后,大理州高度重视,及时安排部署换届工作。一是及时召开州委常委会专题研究。中央和省委召开换届工作专题会议后,州委及时召开常委会,学习贯彻全国全省组织部长会议和州县乡村换届工作会议精神,研究部署各级党委和村(社区)“两委”换届工作重点和具体措施,不折不扣全面落实中央和省委关于换届工作的要求。二是及时组织专题传达学习。全州各级各部门采取党委理论中心组学、领导班子会议学、干部职工大会学、通过新媒体自学等方式,认真学习贯彻中央和省委关于州县乡村换届工作的部署要求和有关精神。三是及时启动各级换届工作。认真筹备召开全州组织工作会议、全州县乡村换届工作会议和全州换届工作业

务培训会等3个专题会议,州委书记出席会议并作动员讲话,明确换届工作的总体要求和任务措施。制定《大理州县乡村换届工作方案》和工作流程图,严格换届工作程序。全州12县市先后召开换届工作会议,贯彻落实州委部署,全面启动换届工作。目前,全州12县市委、110个乡镇党委、1145个村(社区)“两委”换届工作积极稳妥推进。

组建机构 强化统筹

切实落实换届工作主体责任,加强统一组织领导和统筹。一是强化党委组织领导核心作用。成立大理州换届工作领导小组,由州委书记担任组长,州委副书记、纪委书记、统战部长、组织部长以及人大、政府、政协有关部门负责同志为成员,加强协调配合,形成换届工作合力。各级党委均成立由党委书记为组长的换届工作领导小组,切实加强党委对换届工作的统一领导。二是发挥换届办公室“引擎”作用。有效整合州纪委、州委组织部、州委统战部、州民政局等部门工作力量,组建换届工作领导小组办公室处理日常

事务,下设综合协调组、县乡指导组、村(社区)“两委”指导组、选举指导组、纪律督查组5个工作小组,并从州人大办、州政协办、州委宣传部、州委政法委、州妇联、团州委等部门抽调人员,充实工作力量。进一步明确换届办公室和各工作小组职责任务、工作要求,确保换届工作正常高效。三是用好换届专项督查和指导两个“抓手”。组建4个换届风气巡回督查组和12个换届工作指导组,分别负责对全州县市、乡镇党委和村(社区)“两委”换届工作的督查和指导,由州委常委以及州人大、政协有关负责同志任组长。深入基层,及时掌握换届工作进展情况,开展谈心谈话,做好思想政治工作,发现问题及时处理并反馈州委换届工作领导小组,指导县市起草一个好报告,配出一个好班子,统筹指导春耕生产和脱贫攻坚等中心工作,确保换届期间思想不散、工作不断。

加强研判 明确政策

根据中央和省州党委关于换届工作的部署要求,认真研判大理实际,出台政策性和指导性文件。一是全面开展摸底调研。把县乡村换届作为随机调研的重点调研事项,开展摸底调研,全面覆盖所有县乡村,对换届工作的问题、影响换届的因素、干部群众的反映和意见建议等进行全面调研了解。二是强化综合分析研判。在摸底调研基础上,对全州12县市和105个州级部门领导班子和领导干部进行综合分析研判,综合考量各级班子基本情况、人员结构、存在问题等,并提出班子配备初步意见。三是明确提出换届政策。州委组织部会同有关部门,研究制定出台《关于认真做好县(市)、乡(镇)党委领导班子换届工作的通知》和《关于开展全州村(社区)党组织和村(居)民委员会换届选举工作的通知》2个政策性文件,明确县乡党委领导班子换届的党代会代表产生办法、选人用人导向、领导班子职数、换届时间等,以及村(社

区)“两委”换届选举的候选人条件、换届程序等,切实落实好中央和省州党委的换届政策规定。

严肃纪律 树好风气

严格落实中纪委和中组部关于换届风气监督的要求,加强教育引导,严肃换届纪律。一是开展换届风气专项调研。组建调研组深入全州各级党委组织部、乡镇党委、村(社区)“两委”和普通党员群众,广泛查找问题、听取意见,严把换届过程中可能出现的廉政风险点,研究部署防范措施。二是加大宣传教育力度。通过电视、广播、报刊和微信、易信、微博等新媒体,广泛宣传换届政策和纪律规定,部分县制作“换届选举严禁拉票贿选”漫画,利用春节期间返乡人员剧增的机会,在全县范围内张贴宣传。三是加强违纪违法案件查处。对村干部进行离职离任经济责任审计,加大村干部违纪违法问题查处力度,对有反映和举报的,及时组织力量调查核实处理,从快从严从重查处涉及换届的违纪违法问题。四是强化监督检查和责任追究。严防干部“带病提名”、“带病提拔”,对换届风气不正、监督查处不力、造成恶劣影响的,严肃追究相关责任。层层签订《领导干部严格遵守党的组织人事纪律承诺书》,对违反承诺的干部给予党纪处分,以及“取消当年评优评先、晋职晋级资格,两年内不予提拔任用,并记录在案”,确保换届风清气正。

(州委组织部)



洱海海心亭 (本刊记者 摄)



洱源县“五抓实”筑牢换届纪律“防火墙”

◇李建清 张培勋

记和组织部长与 62 名县级部门主要负责人、9 个镇乡党政正职进行了换届纪律集中谈心谈话，县级部门主要负责人分别与班子成员、股室站所负责人及干部职工进行谈心谈话，9 名镇乡党委书记负责与班子成员、股室站所负责人、村(社区)干部进行谈心谈话，层层抓好换届纪律谈心谈话责任落实，切实抓实教育引导，提醒、告诫、督促全县党员干部自觉遵守换届纪律。

抓实换届纪律承诺制

县委书记和县长率先垂范，带头签订了《严格遵守换届纪律承诺书》，向省、州党委做出了自觉遵守换届纪律的承诺。36 名县级领导干部和 482 名实职科级领导干部签订了《严格遵守换届纪律承诺书》，向县委做出了自觉遵守换届纪律的承诺，各镇乡站所长、村(社区)干部向镇乡党委做出承诺，实现了全县党员领导干部遵守换届纪律承诺全覆盖。

抓实换届纪律专项督查

县委派出 9 个指导督查组深入 9 个镇乡，开展现场指导、现场督查、专项巡查、明察暗访、随机抽查等工作，并畅通群众监督渠道，充分利用网络、信访、短信和“12380”举报平台，建立快速查核机制，及时受理反映违反换届纪律的问题，对换届中的违规问题实行“零容忍”，对换届风气不正、监督查处不力、造成恶劣影响的，严肃追究主要领导责任。

抓实换届纪律舆论宣传

充分利用电视台、互联网、报纸、宣传栏等媒介资源，广泛宣传换届选举的法律法规、方针政策、程序步骤等，加大对换届工作纪律的覆盖和宣传力度，提升党员、干部、群众对换届纪律的知晓率和参与率，在全社会营造风清气正的换届氛围。
(洱源县委组织部)

洱源县以贯彻落实“九严禁”纪律要求为抓手，坚持把纪律和规矩挺在前面，采取“五抓实”的有力措施，严明换届纪律，筑牢全县党员干部遵守换届纪律的思想防线，确保换届风清气正。

抓实换届纪律专题部署

2 月 22 日，县委组织召开了全县镇乡党委、村(社区)“两委”换届工作会议，对严肃换届纪律作了专题部署和要求，明确了换届纪律各方责任主体；同时，县纪委和县委组织部及时下发了《关于进一步严肃换届纪律的通知》，县委组织部派出了 4 个考核组与镇乡党委、纪委领导班子成员进行换届纪律的专题座谈，要求全县各级各部门严格执行“九严禁”纪律要求，层层抓好换届纪律责任落实，以铁的纪律营造风清气正的换届环境。

抓实换届纪律专题谈心谈话

突出教育在先、警示在先、预防在先，县委书记、纪

苴力雾本桃园 (本刊记者 摄)



弥渡县一套“组合拳”严肃换届纪律

◇李艳红 石文龙

弥渡县坚持把纪律和规矩挺在前面,从严从实抓换届纪律,打好严肃换届纪律的“组合拳”,确保换届作风清正。

抓好关键环节 筑牢“防火墙”

结合开展“为官不为”、农村基层“四风”和腐败问题专项整治工作,及时部署开展村(社区)干部任期和离任经济责任审计工作,提前对在职村“两委”干部进行分析研判,资格预审。县委组织部联合县纪委和县审计局,从县乡财政、农业、民政等部门抽调业务强、政治过硬的人员组成8个审计小组,于2月14日至25日,对89个村(社区)进行经济责任审计,从源头上防止品行差、有劣迹、作风不好和群众影响较坏的人进入基层干部队伍。

落实承诺责任 签订“军令状”

推行“十条承诺”,为领导干部划红线定规矩,与全县528名副科级以上实职领导干部签订“不违规违纪、不违规

用人、不跑官要官、不买官卖官、不帮人说情、不拉票贿选、不封官许愿、不跑风漏气、不弄虚作假、不造谣中伤”的承诺,打好“预防针”。与此同时,实行最严格的问责制,对发现违反“十条承诺”的领导干部,除取消当年评优评先、晋职晋级资格、两年内不予提拔任用,并记录在案外,还给予相应党纪政纪处分,让领导干部牢记组织人事纪律,自觉抵制各种歪风邪气。

强化思想教育 念好“紧箍咒”

把严肃换届纪律贯穿整个换届工作始终,坚持做到逢会必讲纪律、谈心必谈纪律。在全县换届考核工作培训会上,县委组织部专题组织学习换届纪律要求,把纪律规矩挺在前面。开展严肃换届纪律专题谈心谈话,县委组织部会同县纪委与县管党政主要领导干部进行一次谈心谈话,深入细致做好换届前期的思想政治工作,教育党员干部特别是科级领导干部讲党性、顾大局、守纪律,确保换届纪律在党员干部心中扎根扎底、入脑入心。

(弥渡县委组织部)



换届是党和国家政治生活中的一件大事，也是今年党建工作和组织工作的重中之重。为贯彻全面从严治党要求，从严从实加强换届风气监督，严明换届纪律，营造风清气正的换届环境和政治生态。巍山县坚持早谋划、早准备，“四勇”当先，从严从实定制换届工作纪律。

守纪承诺 勇担主体责任

组织开展签订《严格遵守换届纪律承诺书》活动，落实“一岗双责”责任，采用县级领导干部与县委书记签、县级部门的领导班子成员与部门主要负责人签、乡镇领导班子成员、乡镇政府机关各办公室负责人、站所负责人、村委书记、主任与乡镇党委书记签的方式，严明纪律规定，做到换届纪律承诺“不留死角”。要求党委书记要担负起第一责任人职责真正把换届纪律监督作为换届工作的头等大事放在心上、扛在肩上、抓到手上。督促各乡镇党委以高度负责的态度履行好主体责任，自觉将换届纪律监督与换届工作同谋划、同部署、同落实。层层压实第一责任人的责任，充分发挥纪检监察和组织部门的职能作用，共同下好换届工作“这盘棋”。重要问题共同研究，关键环节协同把关，重点工作分口监督，共同为本次换届工作“值好班”、“站好岗”。

营造氛围 勇抓宣传教育

工欲善其事，必先利其器。把换届政策法规、廉洁自律准则、纪律处分条例和“九严禁”纪律要求，按县乡村的顺序逐级向所有与换届相关的人员进行“接力式”宣传教育，让人人心知肚明，个个心中有数，不敢越换届纪律“雷池”半步。广泛开展警示教育活动，精心组织党员干部、“两代表一

委员”和换届工作人员学习衡阳破坏选举案、南充拉票贿选案的通报，充分发挥反面典型的警示作用，从中吸取教训、引以为戒。结合巍山少数民族地区实际，利用电视新闻、宣传栏、微信、易信、手机短信等媒介，对换届政策、纪律规定和加强换届风气监督的好经验好做法，进行全方位、全覆盖、不定期的宣传教育，让干部群众充分知晓换届纪律的具体内容和相关要求，积极有序地参与到换届工作中来。

未病先防 勇筑监督堡垒

“君子以思患而豫防之。”换届监督工作当常思隐患，提前防范。一是对重点区域、重点对象、重点环节进行全面梳理，排查出可能发生拉票贿选、跑官要官、买官卖官、说情打招呼、跑风漏气等问题的风险隐患，因地制宜、因时制宜、有的放矢制定预防措施，聚焦问题隐患开展监督检查，做到防微杜渐。二是抓实谈心谈话，理顺干部情绪。由县委常委到挂钩联系的乡镇同副科级以上领导干部开展严肃换届纪律专题谈心谈话，了解干部的思想状况及诉求，引导各级领导干部正确对待个人进退留转，自觉服从组织安排，经受住权、利、名、情的考验。同时，就严肃换届纪律提出明确要求，教育党员领导干部讲党性、顾大局、守纪律，自觉配合参与换届工作。三是做好舆情监测。换届过程中，组织部门及时收集掌握纪检、巡视、信访、审计、政法及网络舆情等方面的干部信息，发现倾向性、苗头性问题迅速处理，防患于未然。四是畅通举报渠道，发挥好“12380”电话、信访、网络、短信“四位一体”综合举报受理平台的作用，换届期间安排专人值守，确保举报渠道24小时畅通，方便干部群众进行监督，筑牢坚强的换届监督堡垒。

从快从严 勇于查处通报

坚持抓早、抓小、抓现行，从快从严查处违反换届纪律行为，始终对换届中的不正之风保持“零容忍”态度。建立快速查核机制，县委组织部会同县纪委，及时成立违反换届纪律问题专项核查小组，对反映问题线索清楚、内容具体的举报，快速反应、重点查办、及时办结。对查处的典型案例及时进行通报曝光，以儆效尤。（巍山县委组织部）

南涧县城鸟瞰 (本刊记者 摄)



南涧县“六到位”把好村干部经济责任审计关

◇黄旭东 张应军

南涧县将村干部任期和离任经济责任审计作为村“两委”换届的第一道关口,及早安排部署,统筹推进,强化责任落实,找问题抓整改,“六到位”扎实抓好村干部任期和离任经济责任审计工作。

强组织 工作部署到位

南涧县把开展村(社区)干部任期和离任经济责任审计作为村(社区)“两委”换届选举最重要的准备工作来抓,及时召开领导小组联席会议,对村(社区)干部任期和离任经济责任审计工作进行安排部署。并成立了村(社区)干部任期和离任经济责任审计工作领导小组,由县委组织部分管副部长任组长,县农业局局长、民政局局长任副组长,县财政、审计、纪检监察部门分管领导、县农村经济经营管理站站长为成员,县农村经营管理站负责指导全县村干部任期和离任经济责任审计的具体业务,各乡镇党委、政府成立村(社区)干部任期和离任经济责任审计实施小组。各村(社区)由村(社区)党总支书记和村(居)委会主任为第一责任人,负责做好审计第一手资料的提供。

重规范 责任落实到位

加强业务指导,抓好审前培训,围绕“八个方面”重点内容和《云南省农业厅农村集体经济组织审计文书格式》,对镇、村(社区)业务人员进行培训。各乡镇审计工作组吃透政策,学习审计工作流程,确保在整个审计工作中,严格按照有关财经法律法规的规定,严格审计操作规程。各乡镇分别制定《村干部任期和离任经济责任专项审计实施方案》,组成工作组逐村(社区)进行专项审计,深入村委会对省州规定的八个方面内容进行全面审计和评价。

求实效 目标完成到位

一是摸清了资产家底,规范村级经费开支管理制度。审计中坚持建立健全财务制度,不断规范会计核算和财务收支行为。堵塞资金和财务的“跳、冒、滴、漏”现象,降低了基层政权的行政成本,使村务公开和财务公开得以顺利开展,做到群众明白,干部清白。二是有效地推动农村党风廉政建设,提高了村干部的财经法纪观念。使广大基层干部清楚认识到什么事情应该做,什么事情不应该做,这对促进农村党



风廉政建设,确保农村的长治久安将起到重要的作用。三是加强了村级财务管理和农村基层民主制度建设。通过审计,有效地规范农村干部和财务人员的行为,消除干群之间的一些误解,还村组干部一个清白,给群众一个明白,密切了党群、干群关系。

找问题 错漏深纠到位

一是部分村委会没有严格执行《南涧县农村集体经济组织三资管理暂行办法》,审核把关不严,致使农村财务管理水平没有明显提高。二是村集体财务管理缺乏严格的内部控制手段。村账镇管,只限于记账、公布账目的低水平运行造成各种问题层出不穷,反复出现。乡镇“代管”制度不完善。乡镇农经管理部门只是起到为村委会记账的作用,无法发挥监督作用,没有真正起到“村账乡镇管”的管理和监督作用。三是农村财务人员变动频繁,业务素质不高,队伍不稳定,工作的连续性受到严重影响。

查不足 原因剖析到位

一是部分乡镇领导思想不重视,农经管理力量薄弱。审计中发现有的村干部普遍存在重经济建设,轻管理的片面认识,担心严格财务管理,不利于搞活经济,不利于稳定农

村干部队伍,影响政绩考核。二是财务制度不落实、执行不严。由于部分村干部和财务人员素质不高,导致财务制度的贯彻落实比较困难,存在财务制度不落实、执行不严现象。三是村级财务管理民主监督不到位。一些地方虽有民主理财小组,但形同虚设,起不到民主监督的作用,导致部分村的财务由少数干部说了算,财务公开流于形式,透明度不高。四是财务人员基础工作薄弱,人员不稳定,加之财务人员自身业务不熟悉,对有关的财政法律法规知识掌握不透,不敢大胆管理;同时存在行政干预过多,领导的命令大于法规,以致出现屡见不鲜,无法杜绝的问题。

抓整改 制度完善到位

一是加强村级财务管理,推进农村民主管理。严格执行《农业部关于进一步加强和规范村级财务管理工作的暂行办法》和《南涧县农村集体经济组织三资管理暂行办法》,加强村级财务管理,进一步推进农村财务管理规范化建设,推进基层民主法制建设,维护农民群众的切身利益,维护农村社会稳定。二是健全民主理财机构,推进村级民主制度建设。坚持财务公开、民主理财制度。全面规范村级财务公开,采用便于群众理解和接受形式,定期如实地向群众公布有关账目,自觉接受群众监督。民主理财机构应当充分履行监督职责,制定相应的议事规则,定期举行民主理财活动,全

面参与制定本村的财务计划和各项财务管理制度,检查、审核财务收支账目,否决不合理开支,监督财务计划和各项财务制度的执行情况,真正做到民主决策、民主管理、民主监督。三是加大培训力度,提高农村财务人员业务水平。针对当前农村财会人员普遍存在业务水平低的现状,为了稳定会计人员,必须定期对财会人员进行培训,切实提高现有财会人员的政治素质和业务素质。

(南涧县委组织部)



采春茶 (李培君 摄)

我州抓“两学一做”教育,干跨越发展实事,建全面小康大理实施意见解读

编者按

3月30日,大理州委根据中办《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话做合格党员”学习教育方案》,结合我州实际,印发了《中共大理州委关于“抓‘两学一做’教育,干跨越发展实事,建全面小康大理”的实施意见》。(以下简称《意见》)。如何“抓”学习教育,如何“干”跨越发展实事,围绕《意见》图解为您解答。

目的

抓实“两学一做”
学习教育

干跨越发展实事

建全面小康大理

总体要求

通过抓实“两学一做”学习教育,推动全州各级领导干部和广大党员紧盯“十三五”目标任务,带着问题学,针对问题改,解决问题干,全力以赴、抓铁有痕,干跨越发展实事、求跨越发展实效,确保与全国全省同步全面建成美丽幸福的小康大理。

☆

以全面建成小康
大理为目标

☆

以贯彻落实创新、协调、绿
色、开放、共享发展理念为
统领

☆

以高质量完成“十三五”
目标为重点

学习教育内容

学党章党规

>>

明确基本标准,树立行为规范。逐条逐句通读党章等。
学习党的历史、革命先辈和先进典型等。
认真学习《准则》和《条例》等党内法规等。
从周永康、薄熙来、徐才厚、郭伯雄、令计划等违纪违法案件中汲取教训,守住为人、做事的基准和底线。

学系列讲话

>>

学习习近平总书记关于改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军的重要思想。
学习以习近平同志为总书记的党中央治国理政新理念新思想新战略。

●做合格党员

做到“4讲4有”

>>

讲政治
有信念

讲规矩
有纪律

讲道德
有品行

讲奉献
有作为

做到5个方面

>>

引导党员强化政治意识,保持政治本色。

向党中央看齐,向党的理论和路线方针政策看齐,做政治上的明白人。

密切联系群众,全心全意为人民服务。

加强党性锻炼和道德修养,心存敬畏,手握戒尺,廉洁从政,从严治家。

保持干事创业、开拓进取的精气神,平常时候看得出来,关键时刻冲得上去。

干跨越发展实事

●创新学习研讨机制:

坚持理论
联系实际

抓好理论中心组学习,把党的理论和系列重要讲话学深学透,把问题调研清楚分析透,以理论联系实际的方法有效解决实践中的问题

抓实党员干部
学习教育培训

认真落实“三会
一课”制度

●重点解决领导干部和党员4个方面问题:

能否坚守信仰
信念宗旨

能否正确处理公与私、
义与利、个人与组织、个
人与群众的关系

能否在党规党纪面前
知敬畏守规矩

能否保持良好精神积极
为党的事业担当作为

●完善工作推进机制:

加强党对经济工作的领导

对重大项目和重点工作建立责任体系,
明确任务分解和责任落实

改革创新党的工作机制

●务实调研督查机制:

坚持问题导向,把调研督
查作为发现问题、破解难
题、推进工作的重要方法

认真落实脱贫攻坚“挂包帮、转走访”洱
海保护治理网格化管理责任制领导干部
挂钩联系重大项目等工作制度

注重发挥法律监督、纪律监督、舆
论监督和群众的监督作用,创新督
查方式,增强督查实效

●用好考核奖惩机制:

用好考核奖惩“指挥棒”,严督真检实考

综合运用批评教育,奖惩并举、奖优罚劣,营造全州干事创业环境

★《意见》创新提出了各项工作的责任部门,对任务进行了分解,同时强调责任的落实,使我州“抓‘两学一做’教育,干跨越发展实事,建全面小康大理”的各项工作落到实处。





大理州“四位一体”激活干部教育现场教学基地功能

◇赵海 李银海

大理州通过“优化方案、彰显特色、创新模式、突出典型”四项措施的落实,达到现场教学路线“精”、内容“活”、方式“新”、效果“好”的目标,激活现场教学基地功能,服务干部教育培训。

优化方案 力求教学路线“精”

结合现场教学基地的地域分布和特色定位,围绕教学主题,统筹教学内容和时长,优化教学路线。以“传播真理——坚守真理——笃行真理”为线,串联爱国主义教育、国防教育、警示教育等7个“党史党性教育”教学基地;以“民族文化——民族团结——共同发展”为线,串联展现多元、包容、开放的民族文化馆、各民族携手同心、共同发展的城市社区和农村等7个“民族团结进步”教学基地;以“洱海保护”为线,依托“环洱海党建长廊”建设,串联洱海流域保护治理、生态产业发展、生态环保城市建设等7个“生态文明建设”教学基地,构成了环绕洱海、辐射滇西的“一带两环”现场教学基地群。

彰显特色 力求教学内容“活”

依托大理丰富的现场教学资源,融入深厚的历史文化底蕴,重点围绕王复生、王德三烈士、周保中将军、普发兴同志等先烈先辈的感人事迹及警示教育反面典型案例,开展党史党性教育;围绕太和城遗址(南诏德化碑)历史文化和郑家庄、东莲花村等民族团结进步示范村经验做法,开展专题教学;围绕茈碧湖湿地、古生村、华侨庄园等生态文明建设的丰硕成果,开展专题教学。以丰富、鲜活的教学内容进行讲解、观摩,激发学员兴趣,引导学员主动融入,切实提高培训参与度。

创新模式 力求教学方式“新”

结合现场教学基地各自的特点和教学需求,运用多媒体教学设施,创新教学方法,以现场体验教学为主,形成“教学现场观摩、听讲解员解说、典型案例剖析、学员感悟交流、教师授课点评、撰写心得体会”的教学模式。通过革命传统教育、警示教育和案例剖析,

将正面教育与反面教育相结合,将思想教育和作风养成相结合,增强党史党性教育的感染力和持久力。通过“专题讲授+现场体验+案例讨论+交流总结”的一体化教学模式,引导学员领悟学习民族团结进步和生态文明建设取得的经验和做法,借鉴指导具体工作。

突出典型 力求教学效果“好”

突出对不同时期先烈先辈感人事迹和崇高精神的学习,感染和震撼心灵,引导学员进行党性分析,从党史中汲取营养,传承革命精神,纯洁党性修养。突出反面典型案例剖析,通过违纪违法的党员干部“现身说法”,引导学员自警、自省、自励,坚守规矩和纪律底线。突出贯彻落实民族政策、巩固民族团结和谐关系、促进民族地区发展的典型经验和倡导绿色理念、推进生态文明建设成果的学习,拓宽学员思路,提升综合能力。以实物、实景、实例、实事为载体,将现场变课堂、素材变教材,增强现场教学的针对性和实效性,激活现场教学基地功能。

(州委组织部)

从严从实加强和改进干部选拔任用工作

◇杨慧茹

大理州委始终坚持正确用人导向,严格执行《干部任用条例》,把“好干部”标准和“三严三实”要求贯彻始终,紧紧围绕“用人立得起”的要求,从严从实加强和改进干部选拔任用工作。

突出“三个导向”

以好的用人导向涵养政治生态

突出忠诚干净担当导向。始终把干部的德放在首要位置,贯穿干部选拔任用工作始终。通过开展专项测评、个人有关事项抽查核实等,突出考察政治品质和道德品行,深入了解理想信念、政治纪律、行为操守等方面的情况。

突出不让老实人吃亏导向。坚持注重实绩、崇尚实干,优先选拔利长远打基础、一心一意抓发展、不拉关系、不走门子,长期在艰苦边远地区、复杂环境工作、承担急难险重任务的干部,努力营造重用老实人的良好氛围。

突出从基层一线培养选拔干部导向。优先选拔任用长期在条件艰苦、工作困难、情况复杂岗位上承担责任、经受压力、做出实绩、群众公认的干部。积极选派优秀干部到乡镇挂职锻炼,从严把握基层工作经历任职资格。

确保“用人立得起”

加强和改进干部选拔任用工作

加强综合分析研判。全面强化干部日常考察了解,制定出台《大理州州管领导班子和领导干部综合分析研判

工作办法(试行)》,定期开展分析研判。每年对12县市、“两区一委”和105个州直单位开展2次分析研判。同时,把随机调研作为日常考察了解干部的有效手段。

严把“五个关口”。强化党委(党组)把关作用,充分发挥组织部门的具体责任和纪检监察机关的监督检查责任,形成整体合力。过好群众关,让尽量多的知情群众参与到干部考察工作中,扩大普通群众对干部考核评价工作的有序参与。严把廉政关,加强对干部廉洁自律情况的日常了解,准确把握干部队伍廉政状况。严守程序关,做到“履行程序不变通”,对本级管理干部的任用,不符合程序的不研究;对上级管理干部的任用,不符合程序的不上报;对下级呈报来的干部,不符合程序的不审批,坚决维护程序的“不可变”和组织人事纪律的“不可越”。筑牢纪律关,严格掌握人选的基本条件、职务级别、任职时间、任职经历、文化程度等各项资格条件。强化任职关,坚持一经决定任用的干部,迅速办理任职手续,迅速按程序宣布到位。

注重后备干部队伍建设。立足于县市党委换届需要,及时启动全州新一轮后备干部工作。建立了州管后备干部库,为领导班子建设提供了充足的干部储备。

推进干部能上能下。认真贯彻《云南省推进领导干部能上能下实施细则(试行)》,开展不胜任现职干部召回管理试点工作,把推进干部“能上能下”

与“为官不为”、“庸懒散慢玩浮”专项整治结合起来,加大不适宜担任现职干部的调整力度。

加强日常监督管理

巩固从严从实监督管理新常态

加强干部理想信念教育。抓住关键少数,用好党校和教学基地两个课堂,把“请进来”与“送出去”相结合,大规模培训干部。分级分类举办少数民族干部、女干部执政骨干培训等主体培训班和专题教育系列讲座,邀请名师利用电子政务视频会议举办专题讲座。依托大理“红色传承”教学基地,开展党史党性教育、红色革命传统教育和作风教育。

整治选人用人不正之风。着重从“违规任用干部”、“跑官要官”等10个方面存在问题集中开展专项整治,建立预审制度,深入推进超职数配备干部整改消化工作。领导干部个人有关事项报告做到全覆盖,按照“逢提必核”原则,对拟提拔及转任重要岗位干部有关事项报告进行抽查核实。

抓好干部日常监督管理。认真组织开展干部选拔任用“一报告两评议”工作,从严审批领导干部近亲属、身边工作人员提拔事项。制定出台《关于进一步规范党政领导干部在企业兼职(任职)问题的意见》,进一步规范领导干部兼职。建立信件、电话、短信“三位一体”的举报受理平台,认真做好信访举报受理查处。(州委组织部)

永平县推进综合分析研判对乡镇

开展『全面体检』

◇甄旭雷 周明武

综合分析研判是改进干部考察的重要方式,是提高对干部认识的有效路径,是将现代科学研判方法与传统选人用人方式融为一体,是从重程序重形式的平面化考量向重实效重内容的立体式考量转变,使干部考察更加突出精准化“微观察”,选人用人更加体现考量化“集成性”。永平县在乡镇党委任期届满之际,为全面了解和掌握乡镇领导班子和领导干部个人任期以来的综合情况,扎实地开展一次“回头看”工作,县委组织部以“综合分析研判”为推进工作载体,对所辖7个乡镇同步开展了一次“全面体检”,进一步提高了精准识人用人的功夫。

分析内容多元化,实现全方位“把脉”。对乡镇“四班子”的考察内容注重“整体结构的合理性、政治表现的优良度、领导水平的驾驭力、运行状况的效率性、工作成效的实绩化、作风建设的推动力”等6个方面;对领导干部个人的考察内容侧重“政治素质的高低、履职能力的强弱、工作实绩的效能、工作作风的转变、廉洁自律的掌控、个性特点的把握”等6个方面。坚持多元化设置考察内容,坚持多层次、多侧面深入了解乡镇领导班子和领导干部个人,充分发挥综合分析研判的全方位“把脉”作用,做到既注重研判领导班子的总体运行、工作实绩、优化方向,又注重分析成员个体的思想动态、履职成效、作风表现。透过班子分析个人,通过个人反观班子,保障相对客观全面,为下步乡镇党委换届工作的有序开展打实了基础。

研判体系立体化,实现多层次“会诊”。为保障综合分析研判的精准性和科学性,研究制定了两套互为补充的考核体系。一是坚持“定量+定性”综合式考核相结合。“定量”主要考核乡镇

经济社会发展、民生事业改善以及党的建设等综合指标。“定性”考核由各考察组利用收集到的信息资料,对乡镇领导班子建设以及领导干部个人“德、能、勤、绩、廉、学”等方面的综合评价。二是坚持“个人+乡镇+县委”立体式考核相结合。个人方面,主要通过谈话、民主测评和民意调查等方式开展。乡镇班子和个人,撰写好领导班子工作总结和领导干部个人述职述德述廉述学报告,并作出自我评析。同时,县委常委会成员对乡镇班子和党政主要领导进行评价。两套考核体系各有侧重,相互印证,多层次“会诊”工作的开展,有效地解决了单纯依靠“看材料、听汇报、搞座谈”难以保障全面性和客观性的问题。通过深入了解干部对重大问题的思考、对群众的感情、对名利的态度、为人处事方式和处理复杂问题的能力,全方位掌握干部的行为特征,做到既知人之短、知人之长,也知人中之短、知人短中之长,扎实做好把干部“考准察实”。

结果运用科学化,实现针对性“去疴”。始终坚持“寻病因,开良方”的要求,在“把准脉”和“会好诊”的基础上,考察工作组利用收集到的信息和资料,对乡镇领导班子和领导干部个人作出总体评价的同时,形成综合分析研判考察报告,梳理出存在的问题和不足,并提出整改意见和建议。始终坚持“用好药,强健体”的要求,把考核结果的运用摆在重要位置,将综合分析研判结果作为加强领导班子建设和调整使用干部的重要依据,特别是在乡镇党委换届工作的全过程。在干部选拔上,将研判结果作为选拔干部前置条件、必经程序,对坊间有议论、民怨大的干部,严格进行甄别核实,努力将工作能力强、实绩突出、群众认可度高

的干部选拔出来,进一步选优配强乡镇领导班子和干部队伍。在干部培养上,依托评价体系和资料积累,更好地了解领导班子和干部个人的优点及不足,根据“缺什么补什么”原则,使干部培养更具针对性。在干部管理上,不断增强工作指导性,充分调动干部爱岗敬业、干事创业的积极性,对苗头性、倾向性问题做到及时批评提醒,敢咬耳朵,肯扯袖子,使乡镇领导班子和领导干部个人深刻认识自己的“身体状况”,对症下药,不断整改。

(永平县委组织部)





宾川县多维度构建干部有为新格局

◇杨朗琼

宾川县积极探索,以人民群众评议干部、“为官不为”专项整治、“责任清单”等为抓手,强化干部的监督管理,加大对干部实绩的综合分析研判,进一步拓宽领导干部的选拔渠道,切实加大对领导干部“为官不为”问题的检查、整治和问责力度,大力倡导勤政廉政、敢于担当、依法办事新风尚,通过从严督查干部作风纪律,解决了一部分干部担当不够、精神状态不足,不作为、乱作为和不会为、不善为的问题。进一步强化各级干部的纪律规矩意识、勇于担当意识和对党忠诚意识,全县干部队伍建设得到加强,实现了干部从“不想不为”、“不敢不为”到“愿为”、“善为”、“乐为”的有效转变。

抓教育 促为官者“愿为”

坚持把解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题放在首位,通过召开专题学习会、理论中心组学习、集中辅导、个人自学等方式,开展正反典型引导教育。向焦裕禄、杨善洲、高德荣、李伯藩等先进典型学习,营造

“学习先进、争当先进、赶超先进”良好氛围,增强干部党性修养;深刻讨论剖析杨跃国、李云忠典型违纪案例,“以案说法”正风肃纪,教育各级干部知敬畏、明底线,以学习教育助推各级领导干部树立正确的权力观、地位观和利益观,增强党性修养与干事创业自觉性,着力促官“愿为”。对县处级领导、县级部门领导和乡镇领导集中开展了“为官不为”谈心谈话活动。县委常委、县委书记岳黎松同志亲自召集全县副处级以上领导干部(含非领导职务)、各乡镇党委书记、乡镇长、县委各部委、县级国家机关各委办局、各人民团体、企事业单位主要领导参加的治理“为官不为”集体谈心谈话会议,并作了集体谈心谈话。各乡镇、县级各单位在综合分析平时了解掌握情况、干部群众信访举报、服务对象投诉、社会舆论反映、各种考核评议结果、随机调研和监督检查情况,以及其他信息来源的基础上,准确了解掌握本地区本部门本单位干部职工中存在的“为官不为”、不敢担当问题,有针对性地开展谈心谈话,将为官不为专项治理工作

延伸到各级各部门,切实做到谈话对象全覆盖,不留死角。全县各级各部门共开展谈心谈话 2246 人次。通过谈心谈话,筑牢各级领导干部“为官有为”的思想基础,教育帮助那些存在“为官不为”、不敢担当问题的干部正视问题、改正问题,自觉践行“三严三实”和“忠诚干净担当”要求。

严管理 促为官者“不敢不为”

从严监督管理干部,健全来信、来访、电话、网络“四位一体”的举报机制,及时接受社会各界的监督和投诉;加强监督检查,将全县各级领导班子和领导干部“为官不为”问题作为监督检查和执纪问责重点,与督查落实中央“八项规定”精神和“四风”整治结合起来,延伸触角,主动出击,通过常态化的督促检查,时刻警醒领导干部视权力为责任和风险。县纪委监委局明察暗访组和县人民群众评议干部领导小组办公室 5 个督导组采取受理群众举报、随机暗访抽查等方式,对执行不力、不敢担当、推诿扯皮、作风不实以

及其他违反中央“八项规定”和廉洁自律相关规定等行为进行重点督查,让为官不为者及时受到问责和惩戒。坚持在干部日常管理监督和党内集中教育活动、领导班子综合分析研判、领导班子民主生活会、年度考核、随机调研等工作中,对领导干部的苗头性倾向性问题以及其它需要引起注意的情况,及时进行谈话提醒,必要时进行函询和诫勉。进一步畅通群众监督举报渠道,为群众监督提供便利条件,让为官不为者无处遁形,特别是加大对懒政怠政行为的曝光频率,坚决做到发现一起,曝光一起,形成高压态势和震慑效应。同时,将干部个人考核评价结果与单位的整体评价挂钩,与干部的升迁交流挂钩,与干部的工资激励挂钩,让埋头苦干、真抓实干的干部真正得到重用、充分施展才华,让公开曝光者没有“位置”,让为官不为者保不住“位子”,着力促为官应“不敢不为”。

亮清单 促为官者“会为”

以清单明责任,推行政府“责任清单”制度,将全县各级各部门的责任用“清单”形式明确下来,让各级干部特别是领导干部明白“法定职责必须为”,深化“不为就是渎职,为不好就是失职”的意识,克服“安于现状、得过且过、只守摊子、不求进取”的思想,以“责任清单”形式倒逼干部干事创业。按照有主要内容、有目标任务、有工作计划、有责任主体、有考核办法、有奖惩措施“六有”要求,列出关于县域经济和社会发展重大项目、基础产业、招商引资等方面工作事项,并将责任分解到7名政府分管领导、44个县级部门、10个乡镇政府负责人。构建“权责一致、运作高效”的政府职责体系,防

止行政管理者“不敢为”和“不会为”,着力促官“会为”。

群众评 促为官者“善为”

深入推进人民群众评议干部工作,建立完善以“一评二促”为主题,以民情民意收集、分类交办、限时办结、督查催办、群众评议、结果运用六项制度为核心,整合县委督查室、县政府督查室、县评议办、县纪委监委局、县委组织部督查职能,构建从群众意见收集、办理、反馈到运用为一体的立体式、全方位监督体系,延伸监督触角,构建大督查格局,着力促官“善为”。通过督导评议推动了全县各级干部践行“三严三实”要求,做“忠诚干净担当”好干部,以铁的纪律、好的作风干实事、谋发展,用严明的制度、严密的监督,推动改进工作作风、密切联系群众常态化长效化。注重群众评议干部结果的运用,各督导组根据一年来的督导办理情况,将在办理人民群众评议干部交办督办件中作风过硬、踏实肯干,能干事、干成事的优秀干部推荐给县委、县政府,实现了干部干得好不好,群众说了算。截止目前,全县共收集民情民意事项2722件,经汇总分析交办督办1041件,办结713件,群众评议满意公示657件,收集意见建议458条。

建机制 促为官者“乐为”

加强对政绩的综合分析,注重分析干部在创造政绩中体现出的法治意识、解决问题的能力和人民群众的公认程度,做到全面客观地评价干部业绩,进一步拓宽选人识人视野和渠道,切实提高干部工作的科学化、民主化

水平。建立了《宾川县乡科级领导班子和领导干部综合分析研判工作办法(试行)》、《宾川县公开推荐优秀干部工作办法(试行)》及党委书记述职评议等制度,将领导班子和干部的整体结构、政治表现、领导水平、运行状况、工作成效、作风建设、个性特点等纳入分析研判,坚持每年开展1至2次,将分析研判结果作为班子调整配备,评先评优的重要依据。同时,在干部的推荐上试行乡镇、县级部门、副县级领导、乡镇党政正职和县级部门正职每年均可向县委组织部署名推荐优秀干部。通过一系列制度的实施,进一步增强领导班子和干部队伍建设的前瞻性、主动性和科学性,让好干部得到重用,有效地促进了全县干部在主动作为中展风采,形成全县干部“乐为”的工作局面。

(宾川县委组织部)



为角提园 (山川摄影)

力促干部教育培训提质增效 祥云县突出『三学』

◇雷艳

近年来,祥云县干部教育培训工作以加强干部能力建设为目标,通过加强师资队伍建设、创新学习方式、健全制度等措施,不断促进全县干部教育培训工作提质增效。

领导授课 交流学

把推行领导干部“上讲台”制度,作为加强师资队伍建设的创新举措。切实发挥基层领导在干部教育培训工作中政策把握准、理论联系实际经验丰富、熟悉群众工作等优势,促进领导干部想在前、学在先。县委书记以身作则、率先垂范,以祥云县跨越式发展为专题在全县科级以上领导干部培训班上授课,其他县委常委、县四大班子负责人、各乡镇及各部门主要负责人也定期“上讲台”,在单位内部、县委举办的培训班、挂钩村,通过专题授课或主题讲座等形式开展教育培训。各级领



干部培训 (本刊记者 摄)

导干部的授课,既有方针政策、理论的讲解,更有结合祥云实际案例式的分析,通过介绍自己或身边同事的实际工作情况,使得授课的针对性、实用性更强,极大地调动了学员学习的积极性。2015年,全县各级领导干部上讲台授课达560余人次,培训干部5300多人次。

网络课堂 随时学

把网络教育作为干部教育培训的基本方式,扎实开展网络在线学习,充分发挥网络学习不受时间、地点限制的优势,有效解决“工学矛盾”难题。针对干部在线学习人数增加、覆盖面扩大的新情况,祥云县及时总结、超前谋划,引导各参学人员尽早学、尽快学;建立干部在线学习学员信息更新制度,确保需退出学员的及时退出、需新增录入的及时录入。在广大学员中推行通过手机开展学习活动,进一步拓宽干部上线学习渠道,实行“提醒通报”制度,对长期不上线的、学习不达标的进行电话提醒,对提醒后未及时改进的进行通报。截止2015年12月末,全县共有603名科级以上领导干

部参加在线学习,105个村委会(社区)加入了干部在线学习。所参学人员均全面完成了年度在线学习任务,学分合格率达到100%。

健全制度 督促学

建立完善相关制度,进一步引导干部自觉学习、经常学习,提高学习实效。根据《干部教育培训改革纲要(试行)》、《2010—2020年干部教育培训改革纲要》等相关规定,研究制定了《祥云县干部教育培训学时制考核管理办法(试行)》,对领导干部参加教育培训情况实行学时制考核管理。明确乡科级干部人均年脱产培训学时数不低于90学时、每人每年网络培训学时数不低于80学时。同时,明确干部教育培训实行登记管理,建立完善干部教育培训档案,如实记载干部参加教育培训的情况和考核结果。经个人申报,干部所在单位严格审查确认后,填写《祥云县干部教育培训年度学时登记表》,并附相关证明材料,在县委组织部审核确认后,按每人一档载入干部培训档案。

(祥云县委组织部)

鹤庆县“三措”联动考准察实干部

◇宋淑书 赵 银

近期,根据省、州关于乡镇党委换届工作的安排部署,鹤庆县派出9个由县处级领导任组长的乡镇领导班子和领导干部综合分析研判及党委领导班子届末考察工作组,采取个别谈话、实地走访、述职评议、民意调查等方式,全方位、多角度了解乡镇党委领导班子运行情况,切实考准察实干部,为确保乡镇党委换届工作有序推进奠定了坚实的基础。

细谈实访全面听

根据综合分析研判内容,与乡镇副科级以上干部、内设机构和直属单位、村(社区)“两委”负责人进行个别谈话,详细询问党委班子围绕经济社会发展做了哪些工作、存在哪些问题,逐一介绍副科级以上领导干部履职能力、工作作风及个性特点等方面情况,近距离了解乡镇党委班子运行情况;副科级以上领导干部的德才表现,同时,开展乡镇党委领导班子全额定向个别谈话推荐;深入村(社区)、田间地头、重点项目现场,实地走访干部群众及相关人员,深入了解辖区内农业产业发展、基层组织建设、重点工程推进

及干部作风情况,进一步加深对考察对象的了解,同时印证、核实相关信息的真实性和准确性。

正反结合深入测

召开乡镇副科级以上领导干部、内设机构和直属单位、村(社区)“两委”负责人、部分机关干部职工和担任过领导职务的老同志、“两代表一委员”、群众代表和服务对象等50余人参加的乡镇党委班子述职评议会议,听取乡镇党委书记代表党委班子作的述职报告,查阅党委班子成员书面述职报告并进行乡镇党委领导班子全额定向会议推荐;对领导班子及成员进行民主测评、班子作风建设反向测评、班子成员德和作风反向测评,在此基础上进行民意调查。

深析严判综合评

各考核组利用收集到的信息资

料,结合平时掌握情况,围绕政治方向、宗旨观念、科学发展、改革创新、党的建设、作风建设、选人用人、团结协作、改善民生、反腐倡廉、完成重点任务等方面情况,对领导班子运行状况、整体结构、作用发挥以及班子成员思想动态、能力水平、履职成效、作风表现等情况进行综合分析,作出实事求是的定性定量评价,找准存在问题,对党委领导班子的搭配、班子成员的进退留转提出有针对性和可操作性的意见建议,作为县委干部调整任免的重要依据。

(鹤庆县委组织部)



推动基层党建全面进步全面过硬 大理州“五抓五强”

◇杨斌



办事”的老大难问题。

组织地位作用边缘化的问题。

抓融合强功能

着眼于提升基层党组织政治功能和服务功能,在融入、融合上下功夫,创新基层党组织活动载体,研究制定充分发挥农村基层党组织和党员先锋模范作用倡导农村移风易俗新风尚的意见,深入实施扶贫开发与基层党建“双推进”工作,引导各级党组织和党员干部围绕中心服务大局,在脱贫攻坚、引领社会新风尚、建设美丽幸福新大理上建功立业。

抓激励强活力

积极探索基层党组织创先争优常态化机制,研究制定《大理州基层党组织评优推先工作办法(试行)》,定期评选表彰一批先进基层党组织,探索推行党员积分管理制度,发挥先进典型的示范作用,营造学先进、当先进、争先进的比学赶超氛围。严格落实村组干部报酬待遇,研究探索建立村(社区)干部养老保险制度,切实解决村(社区)干部后顾之忧。

抓突破强整体

坚持分类指导、统筹兼顾,在统筹推进农村、社区、机关党建的同时,实施非公经济组织和社会组织党组织覆盖提升行动计划,建立非公有制企业和社会组织党组织工作经费保障机制,着力破解非公经济组织和社会组织领域党建工作有效覆盖不足、工作经费保障不力等问题。强化专题调研,注重成果转化,研究制定在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的实施意见,着力解决国有企业党建工作弱化、淡化、虚化,党

抓责任强落实

从严格落实基层党建工作责任制,实施《大理州推动党委(党组)履行全面从严治党治党责任的规定(试行)》,推动建立各级党组织书记抓基层党建问题清单、任务清单、责任清单,形成大抓基层的导向。认真落实县乡党委书记抓基层党建工作联述联评联考制度,建立《全州机关基层党组织负责人党建述职工作制度(试行)》,牢固树立抓好党建是最大政绩的政绩观。

(州委组织部)

大理州认真谋划部署“基层党建推进年”行动计划,采取载体创新、项目推进、资金保障、责任落实等综合措施,全力补齐基层党建“短板”,对各领域基层党建工作再强化、再提升,推动基层党建全面进步、全面过硬。

抓项目强基础

全力完成 600 个村组党支部活动场所建设任务,实现村组活动场所建设全覆盖目标,研究制定村组党支部活动场所规范化管理使用意见,管好活用党的基层阵地。运用“股份合作经济”杠杆,推动村级集体经济脱壳增效,全力消除 74 个空壳村,提前一年实现村级集体经济 2 万元以上收益村达到 80% 的目标,着力解决基层“无钱

大理市保护洱海党员亮身份争创“生态文明”先锋

◇王正明 李锦芳 赵璐

走进云南省大理市凤仪镇凤鸣村西街，我们发现村里每户党员的大门旁都比往常多了一样东西——“党员创星户”标志牌，标志牌上还张贴着几颗红星，有的3颗、有的4颗，最多的有5颗。

“为让党员更好地亮身份、树形象、作表率，带动群众共同致富、共同保护洱海、共同维护文明乡风，去年，凤鸣村党总支创新管理机制，在党员户中实行‘星级’挂牌管理。党员户‘星级’考评按每个党员户参与重点工作的现实表现进行考核评星、动态管理，由村组干部、党员、村民代表公开评议形成考核结果，实行一季度一考核1颗星，加年度总评1颗星，共计5颗星，红星数体现出党员作用发挥及日常表现情况。”凤鸣村西街党支部书记杨志勇告诉记者。自从在党员户中实施挂牌创星管理以来，西街支部党员在“三清洁”、洱海流域环境综合整治中的带动作用不断凸显，党员队伍的生机与活力也进一步得到增强。

“现在走进西街，你会感受到家家户户都在积极做好‘门前四包’，村容村貌更加干净整洁，每次开展‘三清洁’活动，村民们参加的积极性都很高，这都是挂起‘党员创星户’标志牌后带来的可喜变化。”西街党支部党员苏龙生由衷地说。

与此同时，在大理市双廊镇玉几岛的党员们也在“亮身份”的过程中，进一步密切党群、干群关系，带动群众

积极参与到洱海保护中。去年10月，双廊镇双廊村党总支依托网格化管理手段，率先在玉几岛开展“党员先锋示范户”评选活动，评选出“三清洁”示范户3户、党员经营示范户5户，并与“党员网格化管理员”及“门前四包”牌一起上墙公示。

“现在玉几岛上的每个党员既是致富带领路员、政策法规宣传员，也是环境保护管理员、公益事业协调员，在他们的带动下，玉几岛上餐饮客栈经营户与广大群众共同保护洱海生态环境的责任意识也进一步提高。”双廊镇党委副书记杨建锋表示，双廊镇党委今后将向全镇其他各村全面推广开展“党员先锋示范户”评选活动，从而发动广大群众自觉参与到洱海保护治理中来，形成“保护洱海人人参与、保

护洱海人人有责”的良好氛围，为全市洱海保护治理各项工作顺利推进做好“加法”。

去年以来，大理市在洱海保护中进一步加强基层党组织建设，组织动员全市基层党组织和广大党员积极投身洱海保护治理工作，并积极探索新途径、新方法，让党员亮出身份、作出公开承诺、接受群众监督，并通过入户宣传、交心谈心、监督“门前四包”、民情收集、信息反馈等方式，使广大党员成为洱海保护治理的宣传者、参与者、监督者，引导群众自觉养成爱护家园、保护环境的文明习惯，形成了以基层党组织为龙头、党员作表率、干群齐参与的洱海保护治理工作新局面。

(大理市委组织部)



环海西路上的洱海保护公示牌 (本刊记者 摄)



云龙县“三确保” 加快推进村组党支部活动场所建设

◇杨春丽

为认真落实“基层党建推进年”的目标任务，进一步夯实党在农村的执政基础，搭建农村党员服务群众平台，实现全县村民小组党支部活动场所全覆盖目标，云龙县针对全县村民小组党支部活动场所建设点多面广、启动资金少、项目整合难等困难，采取强有力措施，凝聚合力，加快推进村民小组党支部活动场所建设。

在落实责任上动真格 确保形成合力

县委政府高度重视村组党支部活动场所建设，及时召开县委常委和全县组织工作会议，对村组党支部活动场所建设工作进行专题研究和安排部署。在深入开展调研分析的基础上，制定下发《云龙县关于加快推进村组

党支部活动场所建设的实施方案》。各乡镇按照县委要求，切实把2016年村组党支部活动场所建设任务纳入年度工作重点，由乡镇党政“一把手”负总责、亲自抓，整合美丽乡村建设、一事一议、老年活动室、文化室建设等项目资金。同时，主动加强与省、州、县对口部门和挂钩部门的汇报衔接，积极争取省、州、县相关部门和挂钩部门单位对村组党支部活动场所建设的支持。各行政村党总支认真履行具体责任，严格按照建设任务组织项目的实施。县委常委、县人大主任、县政协主席、挂钩行政村的县处级领导和县级部门积极为挂钩村整合项目和争取资金，切实推进村组党支部活动场所建设。

在强化措施上下功夫 确保取得实效

为确保建设任务按时按质按量完成，县委组织部、县财政部门积极筹措资金，及时下拨2016年村组党支部活动场所建设补助资金。由县住建局统一提供两套建设图纸供参考，同时对建设质量进行指导把关。县委政研室、财政局、民政局、文体广电局、民宗局、发改局、扶贫办、住建局等部门在实施年度项目建设时，统筹好村组活动场所建设。县委、县政府督查室、县委组织部每季度负责对各乡镇工作推进情况进行督查，县委常委每季度听取一次工作进展情况汇报，并对各乡镇工作进展情况进行通报，对工作重视不够、落实不力、完不成任务的，进行通报批评，并追究相关乡镇党委书记的责任。

在强化管理上做文章 确保发挥作用

按照“六有”标准建好村组党支部活动场所后，积极探索实行农村无职党员到村民小组党支部活动场所义务轮流值班服务群众工作，切实加强对活动场所的管理，严格按照“三定七有”的要求，做到定期检查、定期清理、定期维护，保证设施使用安全；确保有领导、有安排、有过程、有记录、有检查、有监督、有实效，着力提高活动场所使用率，充分发挥活动场所“强党建、聚民心”的主阵地作用。

(云龙县委组织部)



云龙天然太极图 (云游摄)



剑川县“四个突出”力促基层党组织书记抓“主业”

◇赵春祺

剑川县找准基层党组织书记抓党建工作中存在的薄弱环节,从思想教育、能力提升、作风建设、从严考核四个方面破题,推动党组织书记切实把党建责任扛在肩上,务正业、抓主业、抓出成效。

突出思想教育

注重履职“主业”意识培养

结合“三严三实”专题教育,开展党的理论、党务业务、时事政治、综合知识、经济知识等学习培训,强化思想教育。组织基层党组织书记深入党性教育基地,现场学习革命先烈和为民书记的先进事迹,提升党性修养。层层签订责任书,明确党组织书记责任。定期不定期听取社区党组织书记抓基层党建工作汇报,进行综合分析研判,协调解决问题,督促和鞭策基层党组织书记在抓“主业”上大下功夫。对抓党建责任意识不强、工作不力、成效不明显的党组织书记进行约谈,对工作中不到位的地方发放整改通知,督促限期整改。

突出能力提升

注重发挥“一把手”引领作用

认真落实基层民主管理,严要求、高标准管理好基层党组织书记,制定年度干部教育培训计划,有针对性地对基层党组织书记进行集中轮训和专题培训。以组织基层党组织书记开展交流研讨、党史和法治知识考试、开办道德讲堂等形式,不断提高履职能力。注重实践锻炼,特别是结合精准扶贫工作,把基层党组织书记放在艰苦复杂的环境中,培养基层党组织书记解决和处置复杂问题、面对复杂问题的应对能力,妥善化解了各种矛盾纠纷,服务服务发展。

突出作风建设

注重为群众办难事、解实事

紧紧盯住作风领域出现的新变化、新问题,坚决防止和纠正“为官不为”、“不作为、乱作为”的不良倾向,通过组织基层党组织书记召开座谈会,畅谈心得体会,交流工作经验、定期约

谈等形式,从源头抓小抓早,及时掌握情况。强化对“一把手”的日常管理和监督,开展经常性廉政谈话和警示教育,引导和督促社区党组织书记为民、务实、清廉。加强党组织书记、党总支书记间的沟通与交流、相互取长补短,达到互相触动、共同提高的目的。

突出考核评比

注重考核结果科学运用

健全完善党建工作考核评价制度,切实强化综合目标考核的“党建导向”,通过抓党建促进抓发展。严格开展双向述职,注重民主测评和广泛听取群众的意见建议,科学评价基层党组织书记抓党建工作。把党建考核与基层党委、党组织书记评优评先挂钩,与村社干部待遇挂钩,严格考核。注重考核结果的运用,对那些理想信念坚定、有责任担当、敢抓敢管、抓党建工作有特色、人民群众受益得实惠、评价好的干部进行优先提拔。



观摩综合服务平台运用 (本刊记者 摄)



漾濞县围绕服务型党组织建设 全面提升党建科学化水平

◇李 剑 张 颖

漾濞县按照围绕一条主线、推进三个创新、强化四个基础、实现一个目标的“1341”党建工作思路,以“年度工作项目化、具体任务量化、考核评价平时化、管理方式信息化”为主要措施,扎实推进活动场所建设、集体经济发展、综合服务平台三个重点工作,县级部门挂村联党建五项工作,基层党组织落实“十个抓”,全面完成好基层党建各项工作任务。

以整改促落实

强化基层党建工作责任

一是抓牢基层党委书记抓党建工作专项述职评议制度,通过基层党委书记述职评议深入查找问题根源,形成“瞄准目标抓党建、把握根本抓党建、明确责任抓党建、围绕中心抓党建、整合资源抓党建、突出特色抓党建、务求实效抓党建”的工作格局。二是落实好四级党建联席会议制度,让广大党员和群众参与到基层党建工作

中,为党建工作打下坚实基础。召开全县基层党组织建设现场推进会,采取现场观摩和经验交流等形式,坚持问题导向,查摆党建工作存在问题、明确整改思路和细化工作措施,切实把问题整改落到实处。三是建立县委常委和县级领导挂钩乡镇、村(社区)联系帮扶机制,各级党员干部严格按照要求落实脱贫攻坚“挂包帮”“转走访”工作,推动乡村两级党组织引领扶贫开发工作,带动发展产业脱贫致富。四是健全完善县级机关、企事业单位挂村联党建制度,明确年度目标任务,责任落实到人,举措落实到位,帮扶指导好农村基层党建工作。

以作风促转变

强化专题教育深入开展

坚持“严”字当头,“实”字托底,统筹抓实专题教育各项环节。一是通过集中学习、个人自学等方式,结合3次理论中心组学习、组织开展多种形式

的学习活动。二是按照“三个讲清楚”的要求,坚持县委书记带头讲专题党课,县处级党员领导干部分别到县级单位、挂钩乡镇、村(社区)上专题党课,开办专题党课30余场次。三是开展3个专题6次研讨,把专题研讨落到实处,不走过场。四是坚持领导带头查找问题,做到把问题找准、找实、找具体,深刻查找自身问题,积极分担班子责任,全局工作得到较快推进。五是针对领导干部开展“不作为、乱作为”专项整治,进行专项监督检查31次,明察暗访160人次,检查单位69个,制定整改措施42条,建立健全制度6个,党纪和政纪处分20人。切实把严的态度,严的标准,严的纪律贯穿整个专题教育始终,树立了全县党员干部为民服务、风清气正的良好形象。

以重点促发展

强化服务型党组织建设

一是扎实推进村组党支部活动场

所建设,在完成147个村组党支部活动场所建设的基础上,2015年投入资金1100多万元用于剩余76个村组党支部活动场所建设。二是加快发展壮大村级集体经济,运用好“强基惠农股份合作经济”这个载体,不断拓宽发展思路和渠道。截止2015年12月,全县65个村、1个社区都有集体经济收入。三是全面提升77个综合服务平台站点为民服务的质量和水平,加大乡村干部培训力度,提高乡村干部综合服务能力,切实让群众得便利、受实惠,提供可办理便民事项90项,已办理完结3000余件。四是大力推进漾江镇扶贫开发与基层党建“双推进”工作,充分发挥党建在扶贫中的引领作用,促进扶贫开发与基层党建整体推进。五是严格按照“确定对象、制定措施、集中整顿、巩固提高”四个步骤,采取“撤、换、育、派”等措施,完成11个软弱涣散基层党组织整顿工作,切实增强基层党组织战斗堡垒作用。

以培训促创新 强化干部素质拓展工程

以实现干部队伍素质拓展、能力提升为目标,确定21项干部素质拓展内容,投入经费125万元,组织实施干部素质拓展培训工程。一是开展“走出去”培训。充分利用外地培训资源,分期、分批选送122名党政领导干部到中国传媒大学、中山大学、清华大学学习培训。二是开展“请进来”培训。邀请央视节目主持人郎永淳、省委党校欧黎明、省旅游规划研究院姜若愚等专家名人,开办8期“干部大讲堂”,着力打造全县干部高端学习平台。三是开展作风建设培训和素质拓展训练。采取半军事化、封闭式管理模式,举办3期乡科级领导“干部作风建设培训和素质拓展训练班”及1期“素质政法集

中大练兵”,共540余名领导干部参训。四是实施自主培训。开设“常委讲坛”,由县委书记带头、县委常委按计划每月自选课题开展1期专题讲座。五是抓挂职锻炼。采取上挂、下派等形式,有针对性地培养锻炼后备干部和年轻干部。2015年,外派33名干部到省、州级部门挂职锻炼,下派27名科级以上领导和6名年轻公务员到乡镇村挂职锻炼。六是开展“书香漾濞”读书活动。坚持全员参与、领导带头,倡导每位干部职工每年读6本以上的好书,目前,已推荐发放7套书目到各级领导干部手中。

以管理促规范 强化基层党员队伍建设

一是严格做好党员发展和管理工作,贯彻落实《云南省从严从实管理党员若干规定》,严把党员入口,畅通党员出口,强化流动党员管理,进一步建设好基层党员队伍。二是抓实党员教育培训,结合“干部素质拓展工程”的开展,采取党校集中培训、专题辅导和讲师团“送学进村”等多级培训方式,加强新思想、新观点的宣传教育。2015年县级培训村党总支书记、主任、大学生村官、新农村指导员4期670余人次,乡级培训村组党支部书记、村民小组长9期700余人次,村级培训党员群众66期5800余人次。三是抓实抓细基层党员干部作风建设,切实解决乡镇干部走读问题,加强村“三委”班子成员、新农村指导员、第一书记、大学生村官的管理工作。四是充分发挥1600万元“基层党员带领群众创业致富贷款”作用,切实帮助农村党员发展特色产业,带领群众增收致富。五是开展换届调研,完成乡村两级领导班子的分析研判工作,排查处理可能影响换届的问题和矛盾,为2016年换届工

作打牢基础。

以保障促服务 强化村组干部待遇保障

一是认真落实《关于适当提高全州村(社区)干部补贴的通知》要求,从2015年1月1日起,村干部岗位补贴每月提高100元,达到副职1750元/月、正职1800元/月、“一肩挑”1900元/月;社区干部生活补贴每月提高300元,达到副职2200元/月,正职2250元/月,“一肩挑”2300元/月。二是根据创建基层服务型党组织的实施意见,2015年继续为全县在岗村(社区)干部购买200元/年的社会养老保险。并积极探索建立村(社区)干部医疗保险补助机制,进一步解决好村干部的后顾之忧。三是落实好离职、离任村干部待遇,对全县符合条件的离职、离任村干部进行排查,摸清底数,制定政策。

以督查促提高 强化问题导向工作机制

一是建立基层党建工作交叉检查制度,各基层党(工)委对9个方面28项具体党建工作进行交叉检查,查找各自存在的不足,总结学习成功经验,带动基层党建工作和中心工作同向发力、互推共促。二是健全完善县委基层党建工作督导组机制,抽调6名非领导职务干部组成2个督导组,每季度对全县基层党建工作进行督促指导,促进各项工作落实。三是认真落实随机调研制度,进一步树立问题思维,强化问题意识,坚持问题精神,遵循问题路径,继续以问题为导向,督促和指导好基层党建工作。

(漾濞县委组织部)

段国梁在雕刻工艺品



民族木雕品牌缔造者

——记全国木雕工艺美术大师段国梁

◇赵春祺 文/图

见到段国梁时，他正从怒江州贡山县的独龙江乡回来不久。2015年5月份，云南省人社厅在剑川县举办独龙族木雕培训班，43名独龙族群众在剑川拜师学习木雕技艺。段国梁和他的团队就是学员的老师。“我主要是去看一下，他们学习回去以后，还遇到什么问题，使用上这门技艺没有。”令段国梁欣慰的是，独龙江乡已经成立了木雕协会，学员们能够熟练雕刻木雕小件卖给游客，生意红红火火。了解到他们“上漆”技术还不熟练时，段国梁又带回了其中的4名学员，到他的工厂里继续学习。

学徒到大师的传奇

剑川是全国有名的木雕艺术之

乡，1948年，段国梁出生在剑川县金华镇南门一户普通的白族家庭，他的祖辈就从事木雕木器行业。1964年，16岁的段国梁拜师开始学习木雕手艺，当时，他没有想过，多年后通过自己不断地钻研和努力，会在剑川木雕历史上掀开崭新的一页。

1970年，剑川县木器厂建立，段国梁被招收进厂工作，师从段笏传学习木雕技艺和绘画设计。“当时主要是做组装家具和油漆，我兴趣高，手脚也快，勤学好问。”段国梁没有谈及学艺的艰辛和不易，但在轻描淡写间能感知的是竭诚付出后的水到渠成。1979年，技艺超群的段国梁入选人民大会堂云南厅组装组，去组装“天女散花”孔雀屏座。1986年，精湛的技艺、进取的精神，把年富力强的段国梁推向了

更重要的岗位——担任剑川民族木器厂厂长。这一年，段国梁与同事尹德全精心合作，为英国女王访华期间在昆下榻的震庄迎宾馆卧室设计、雕刻了“龙床”和梳妆台。随后的7年，在段国梁的带领下，木器厂从40多人发展到260多人，不断发展壮大。80年代末到90年代初，段国梁像其他人一样，经历了国企改革的阵痛，也就在这时，他做出了人生中最重要抉择，创办工厂，打造自己的品牌。1995年，段国梁创办了自己的工厂——剑川兴艺古典木雕家具厂，开始了创建民族艺术品牌的艰难历程。

“工”到“艺”的蜕变

“长期以来，剑川木雕工匠的特长

主要是古建筑的修复和制作格子门窗,大部分只是做工,缺乏艺术性。”段国梁深刻地认识到,要打造自己的品牌,提升剑川木雕的价值空间,就必须要把“产品”变成“艺术品”,“工匠”变成“艺人”,段国梁和儿子段四兴在自家的工厂开始了探索。

早在民族木器厂的时候,段国梁就从产品的开发设计上着手,大胆创新,从浙江东阳等地学习先进技术,开始进行木雕人物创作,改变剑川木雕制作格子门为主的单一生产格局,他的这种创新,在成立了自己的公司后,更发挥到了极致。1996年,一个意外的发展契机来临,段国梁接到了云南省民族博物馆《大理国张胜温木雕画卷》的订单。一年后,主创段国梁带领工匠完成了长97.6米,高1.8米,由134块木雕组成的木雕画卷。从此,他设计的四季屏、花鸟雄狮等木雕类型也在不断丰富完善,把“产品”逐步变成“艺术品”,奠定了剑川木雕成为“中国八大木雕”流派之一的坚实基础。他个人也于2006年荣获“全国木雕工艺美术大师”荣誉称号。

“人才是木雕产业的核心。”段国梁也在这方面下了很大的功夫。按照技术的熟练度和个人特长,段国梁把工厂的员工进行划分,制定培训计划,通过师父带徒弟、送到东阳等地学习的方式,培养了一大批艺人,现在,公司有固定工人80多名,并以公司+农

户的形式建设加工点,从业人员超过千名。在公司发展壮大的同时,他还积极与中央美术学院、云南艺术学院和云南民族大学等高校合作,建立实践教学基地。还与云南技师学院合作,培养木雕人才,目前,已举办了怒江州独龙族木雕培训班和香格里拉维西县傈僳族木雕培训班。与剑川县残联合作,举办了7期的残疾人木雕培训班,一大批残疾人通过学习技艺,自强自立,增收致富。

品牌到名片的华美

现在,剑川木雕从业人员上万,产值过亿,成为群众增收致富的支柱产业。剑川木雕也成为品牌,段国梁是这个品牌的标志性人物。“要提高这个品牌的竞争力,除了注重质量和工艺,要赋予木雕艺术灵魂进入文化竞技场,这就需要不遗余力地宣传推广。”因这个理念,段国梁不断活跃在各种展览会和博览会。“就是要时时处处宣传剑川木雕,使剑川木雕走向全国、走向世界。”

界。”

2014年3月,由中央美术学院和剑川县委政府主办,剑川兴艺古典木雕家具厂牵头组织实施的“滇西奇葩·云南剑川木雕艺术展”在中央美术学院展出,进一步提升了剑川木雕的知名度和美誉度。2015年春节,欢乐新春中华非遗德国柏林行在德国柏林波茨坦广场购物中心举办,剑川木雕作为三个国家级非遗项目惊艳亮相,段国梁的儿子段四兴(省级非物质文化遗产传承人)在现场展示技艺,受到广泛关注,展览将剑川木雕带出国门,向世界展示剑川木雕的魅力,更加擦亮了这张名片。

今年是段国梁荣获“国家级木雕工艺美术大师”称号的第十个年头,他认为,剑川木雕应该有更大的经济价值和文化表述实现空间。“这是个大时代,我68岁了,但是感觉自己还年轻,我将尽己所能,让剑川木雕这张名片更响更亮。”



剑川标志性建筑剑阳楼凝聚着木雕艺人的智慧和汗水 (本刊记者 摄)



李锡鹏在南涧县西山村委会西山脚村宣讲党的十八届五中全会精神

(白家伟 摄)

讲党课要接地气

记首批『白州教学名师』李锡鹏

◇赵子忠

初见李锡鹏教授,已知天命之年,他身上仍然透露出一种强烈的求知欲和青春的激情。从他的言谈举止中,让人更理解了他作为人师的责任,作为学者的儒雅。

施教:重理论与实践相结合

从事教育工作31年,李锡鹏一直在教育教学第一线工作。他在中学担任语文教师期间,刻苦钻研,教学成果突出;到党校工作后,他长期从事教学、学员管理、宣讲、学校科研管理和校刊编辑工作。撰写论文和各类文章50多篇,公开发表30多篇,多篇论文获省、州奖励;先后成为州委宣讲团及省委讲师团讲师,是我州党校系统的“优秀教学名师”。

党校学员的评价是:李锡鹏教授的课通俗易懂。在党课这门枯燥的课程中,他讲得有声有色,讲得党员们兴趣高涨。

他的教学理念是:“党课教学要因人而异,要接地气”。随着时代的发展,广大党员和群众思想素质发生了新变化,对党课教育提出了新的要求,如何把党课讲得让农村党员和群众爱听、想听,接地气,真正做到知党爱党、忠诚于党,这是当前党课制度过程中面

临的现实问题。

李锡鹏说:“接地气”的党课不仅要内容丰富、语言生动,更要扎根实际,广接地气,吸收更多的养分。要根据不同的听众群体,找准不同人群的需求,有针对性地设计授课内容,调整授课语言,在潜移默化中传递党的理念。要增强贴近性、现实感,把中央精神领会透,深入基层调研,了解党员干部的思想作风状况,了解群众想什么、盼什么,想清楚、讲什么、怎么讲。把落实“严”和“实”的实践要求讲清楚讲透彻,人情入理、讲出共鸣,不能照本宣科,不能泛泛而谈。讲好党课离不开紧扣主题,做到“把脉问症”“开方治病”,让党课更接地气,更富人情味,走进每一位听众的心里,促进党员、干部提振精气神、锤炼好作风,展现新的作为。

治学:用“三心”诠释自身价值

和他多年一起共事的同事们用“三心——责任心、爱心、细心”评价李锡鹏。

作为科研办主任以及州委宣讲团成员,整日大小事务缠身,但李锡鹏以高度责任心一丝不苟地协调好各方面的工作。他一直坚持认真做好《大理探索》的编辑、校对、发行工作。在认真做好学校

科研管理工作以及优秀科研成果、社会课题的申报和组织等工作的同时,他还注重调查研究,深入了解和掌握我州的一些理论问题和现实问题。

李锡鹏的爱心尤其体现在对党校青年教师的“传帮带”方面。“他经常和年轻教师一起探讨学习,讲自己的经验无私地教授给我们。”党校教师高丽芝如是说。这足以可见李教授对年轻教师的爱护和关心。

“每次到基层宣讲,他都会认真地提前收集好当地的相关资料、案例并应用于课件进行宣讲。”州委党校科研办副主任董灿明说,“李锡鹏教授非常注重案例的积累,每次宣讲他都通过各种途径获取最新的资料,有的是向基层了解,有的时候是亲自拍摄收集。宣讲课件的相关案例他总是亲力亲为地去收集整理,总不忘记下他所宣讲的对象所关心的问题,结合当地实际进行宣讲。”

李锡鹏认为,一位优秀的教师,不仅要有渊博的学识,更要有自己的个人魅力。在教学活动中,与广大党员坦诚交流,让他们觉得党校老师讲课并不是那么严肃,内容并不是空谈阔论,而是与我们的生活、工作息息相关。

无怨无悔为教育

——记首批“白州教学名师”马琼花

◇杨福军 文/图



“为了学生和教育事业,吃再多的苦,受再多的累,我都无怨无悔。”言为心声,坚守三尺讲台 29 年,一心只想教书育人,马琼花,一个普通的乡村教师,如同她的名字一样,像一朵琼花,绿叶红果、清秀淡雅、经久不凋。

1986 年 7 月,马琼花大理师范毕业。刚到永平三中报到,就被学校委以重任——担当初一年级的英语老师。在校领导期待与信任的目光中,马琼花先当学生,再当老师,靠自学学懂弄通了初中英语、高中英语和云师大英语专科教材。在永平三中从事英语教学 11 年间,连续 4 次评为龙街镇优秀教师,成为远近闻名的英语教师。

不离不弃一个贫困学生

2002 年 3 月开学,杨徐花、涂丽花、杜红军、李郑伟 4 名同学没有按时报到。3 天后,马琼花带着自己的学生王琼翻山越岭到永平县最偏僻的沙鲁村下七潘家访。村里很多人告诉她,那 4 位学生家住深山老林,大男人走起来都吃力,你一个妇道人家怎么走得,纷纷劝她不要去了。第二天凌晨 5 点,师生俩背上干粮和水壶就出发了。当他们来到杨徐花、涂丽花姐妹家附近时,三条大狼犬和三条土狗扑了过来,吓得马琼花一边打狗,一边大叫着用

肩膀把王琼扛到树上,直到自己被王琼连连带拽爬上树。师生俩在树上搂在一起,相互安抚,“咚咚咚”的心跳声久久不得平息。

马琼花不抛弃不放弃任何一位学生的精神,如今已成为全县教师爱岗敬业的核心精神。

与时间赛跑与生命竞技

正当马琼花在英语教育教学上大展拳脚的时候,厄运突然来临。2002 年 10 月,感到身体不适的马琼花到医院看病,结果诊断为肾衰竭。在医生的全力抢救下,马老师终于与死神擦肩而过。

“2003 年 5 月 17 日,我上辅导课,再次昏倒在讲台上。后来,我的学生张静的家长请了一位中医给我治疗,我的病又奇迹般地好转了。”2004 年 3 月 16 日,马老师第 3 次住进县医院。一连两天高烧到 41.5 度,两天两夜昏昏沉沉,不得不转到州医院。然而,一星期后,她的声音又回响在课堂里。

育桃李收获满园芬芳

从 1997 年到 2013 年,马琼花担任班主任的 72 班,在中考中,有 6 位学生考入州属一级高中;90 班 600 分

以上的有 19 人,其中 3 位考入下关一中,该班被评为“州级先进班集体”;117 班 600 分以上的有 30 人,有 3 位同学考入下关一中,其中黄榕以全县第一名的成绩被下关一中录取;144 班 600 分以上的有 42 人,学生单科英语平均成绩 107.7 分,全班实考总平均分 626 分,该班被评为“云南省先进班集体”。马琼花经过教学实践总结撰写的《班主任工作的风采——我的“三角形”管理模式》和《课堂教育教学如何促进待优生转化》论文,获得“西南教师教育研究”优秀论文一等奖!

“她不仅仅教会了我们知识,还教会了我们怎样做人,在生活中,她像一位母亲一样关心我们。”“她让每一位学生在班级里感受到了班集体的团结和温暖,她让每一位学生从课堂中感受到了学习和生活的快乐,她是学生心目中的偶像,老师学习的标杆。”师生们这样评价马琼花。

辛勤汗水育桃李。马琼花用她的爱心浇灌也收获了丰硕的成果:“全国优秀教师”“全国中小学优秀班主任”“全国巾帼建功标兵”“全国英语能力竞赛辅导教师”“云南省五·一劳动奖章”“云南省三八红旗手”“云南省师德标兵”等,一个个荣誉是对她的肯定和赞誉。





云龙县整合力量 加大基层人才培养力度

◇施忠杨

为全面贯彻落实好各级组织工作会议精神,从严从实开展好“两学一做”学习教育活动,云龙县委组织部进一步强化县级相关部门责任意识,整合部门力量,进一步加大对基层人才的培训力度,全方位推进各类人才建设,担好组织工作主责,干好“搞培训、提素质、育人才、聚贤能”的工作主业。

人岗相适 强化党政人才教育

一是认真做好省州调训,结合云龙发展实际,紧扣“高、精、尖、缺”原则及时选派领导干部按时参训;二是扎实开展县级培训,着眼提高云龙干部观大势、定大局、谋大事和推动云龙跨越发展的能力,重点开展中国特色社会主义政治经济学、五大发展理念、供给侧结构性改革、“一带一路”战略与云龙发展机遇、新型特色城镇化建设、民族文化旅游发展、县域经济发展、党的建设科学化水平等专题培训班次。抓好换届后各级领导班子成员任职培

训,抓好《干部教育培训工作条例》的学习培训和贯彻落实,依托党校资源进一步做好送教下乡工作。对全县县、乡、村党政干部进行无遗漏培训教育,实现党政干部培训率达100%。三是加强干部在线学习管理,全县580多名科级以上领导干部参加学习,参学率达100%,计划采取季度通报、电话督促、个别约谈等方式,确保领导干部在线学习合格率达100%。

齐抓共管 加强专技人才培养

一是进一步明确干部教育委员会成员单位的职责和义务,规范培训的申报、管理和协调合作,调动和发挥全县各乡镇、各部门的积极性,形成培训工作的整体合力。通过组织部门牵头主办或与各部门联办以及计划协调、跟班指导、审核把关等方法,举办好各类专业技术人员培训班,在全县进一步形成整体规划、上下联动、统分结合、同步推进的“大培训”格局。今年初

步计划由县委干教委牵头,相关单位承办计划举办26期专业技术人员能力提升培训班。二是不断拓宽网络培训,要求县人社局、教育局、卫生局、财政局等行业主管部门不断抓实系统内的网络培训学习,确保全县3200多名事业单位专业技术人员全员参加了网络培训学习。

找准出路 抓实紧缺人才培养

一是充分发挥农村现代教育网络、各类农民教育培训项目、农业技术推广体系、职业学校和培训机构的主渠道作用,依托农业科技示范园区、农业产业化龙头企业、专业技术协会等建设农村实用人才培养的实践基地。整合现有培训项目,重点实施农村实用人才开发工程。鼓励和支持农村实用人才带头人牵头建立专业合作组织和专业技术协会,加快培养现代农业产业化发展急需的企业经营管理人才、农村致富带头人和农村经纪人。二是加强社会工作人才培养体系建设,健全社会工作从业人员专业培训、继续教育制度,鼓励相关从业人员参加全国社会工作者职业水平考试,提高社会工作人员职业能力和专业素质。完善社会工作人才认定标准,建立注册登记制度,制定社会工作岗位开发设置政策措施,推进公益服务类事业单位、城乡社会和公益类社会组织建设,完善培养扶持和依法管理社会组织的政策,形成社会工作标准化、职业化、规范化体系。大力培养直接提供社会工作的社会公益性政府组织。制定出台关于加强社会工作人才队伍建设的实施意见。

(云龙县委组织部)



换届风气巡回督查组在查阅材料
(杨慧茹 摄影报道)

换届风气巡回督查组在听取意见
(袁 阳 摄影报道)



剑川县从乡镇事业人员和村(社)干部中选拔乡镇副职。图为考生代表抽取考官。
(本刊记者 摄影报道)

全州第二、第三期领导干部党性教育和综合能力提升培训班于3月26日至4月1日,分别在中央党校和清华大学举办,共有来自全州175名处、科级领导干部参加培训。



参训学员认真听讲

参训学员踊跃发言



参观国家历史博物馆接受党性教育

(本版照片根据微博、微信整理)



叶正义在整理村官民情日记

『老叶』和他的 大学生村官们

◇杨云钦
文一图

工作中的“好领导”

自从2008年禾甸镇迎来第一批大学生村官开始,时任禾甸镇党委副书记的叶正义便与大学生村官们结下了不解之缘,在大学生村官们的眼里,叶副书记既是严格的好领导,也是慈爱的老大哥,更是人生路上的导师,大家都亲切地称他——“老叶”。

生活中的“老大哥”

大多数大学生村官都是大学刚毕业的,没有太多的工作经验和处事阅历,加之禾甸镇是白族世居之地,一些听不懂白族话的大学生村官面对到村任职,在心理上会有落差和忧虑,因此,每逢大学生村官报到,“老叶”首先做的就是心理引导,鼓励他们克服困难、适应环境。一方面,他要求村组干部要尊重大学生村官,与他们交流时要使用汉语,要尽力安顿好他们的食宿,置办所需的生活用品,在生活上多关心他们;另一方面,“老叶”经常教育大学生村官要从改变处事方式入手,从小事做起,扫地、泡茶、复印材料、整理档案,力所能及为村委会和村民服务,在繁琐的事务中注重总结与积

累,注重用心学习和踏实工作,尽快融入当地环境。

新兴底村交通不便,大学生村官张永娟由于父母经常外出打工,进出没有交通工具,只能长期驻守在村委会。“老叶”便经常在下乡的时候去看她,让她安心驻村、努力工作,并要求村支书对她的生活多加照顾。每次外出村支书都用自己的摩托车接送她,就连过年,都在村支书家里过,对她来说,村委会俨然已成为了她的“第二个家”。

黄联村大学生村官姜艳红去大姚看望丈夫时不幸将腿摔伤,“老叶”就亲自带领其他大学生村官到村上看望她,给她送去了安慰与温暖。禾甸镇的大学生村官驻村以来,无论结婚、考试还是生病等等细节,“老叶”都亲自过问,并尽力帮他们解决困难,他犹如一位“老大哥”时刻牵挂着自己的弟妹妹,在大学生村官的心里,他不是亲人却胜似亲人。

在“老叶”精心的指导下和无微不至的关怀下,大家经过努力,都顺利地完成了由“外来户”到“村内人”身份的转变,实现了由学生到村民、村官角色的转换。

“老叶”对大学生村官的管理非常严格,他曾有四个“首创”:一是规范考勤制度,要求村党(总)支部书记和主任为大学生村官打考勤,并要求大学生村官写工作日志,每月上报镇政府,促使他们严格遵守工作纪律。此项制度被组织部采用,在后续的村官管理工作中形成常态;二是每月例会制度,每月组织召开大学生村官例会,了解他们的工作状态和心理状况;三是定期上报信息制度,要求每周向镇宣传干事交一篇工作信息,锻炼他们的写作能力;四是建立大学生村官流动管理台账,认真记录每一位大学生村官的个人信息和流向信息。在他看来,大学生村官到村任职是非常宝贵的锻炼机会,他绝不能让他们无所事事,虚度宝贵的青春年华,只有严格要求他们,才能帮助他们打牢基础,增长本领。

大家非常喜欢“老叶”主持的工作例会,为了使气氛轻松、活泼,他便经常组织大学生村官到他家里聚餐,通过这样的方式开展例会,会上,大家边吃边聊,畅所欲言,无论是私事还是公事,他都认真倾听,同时要求每位大学

生村官必须对每月的工作情况进行汇报,并根据他们的汇报情况进行认真梳理,进行点评。对于工作中的亮点就加以赞赏和鼓励,对于不足之处就及时指正,帮助他们不断完善。每一次的月例会,都把大家的心凝聚在了一起,只要大家聚在一起,就是一个其乐融融的大家庭。

“老叶”不仅要求大学生村官加强理论知识学习,更注重在实践中锤炼他们的工作能力。2013年,禾甸镇遭受了严重的旱灾,他便号召大学生村官到黄联村帮助烟农为烤烟浇水,通过农业生产体验,让他们学到了农业生产知识,拉近了他们与村民之间的距离,更重要的是让他们体会到了农民的艰辛,意识到了自身的责任。2015年,党建综合服务平台已全面推广,然而一些村仍不能熟练运用,他便组织大学生村官到各村进行指导,帮助各村熟练运用综合服务平台。在他的指导下,各村的党建、宣传、民生等工作都有了很大的提升。虽然曾经的大学生村官都已经进入了新的工作岗位,但是只要回忆起自己的村官生涯时,他们都不得不承认:是“老叶”的严格

要求促进了他们的成长,帮助他们树立了自信、严谨、踏实的品质,在后来进入新的工作岗位时能够很快胜任。

人生路上的“导师”

大学生村官姜艳红的丈夫在楚雄州大姚县卫生局工作,长期的两地分居及对村官聘期满后前途的未知让她身心俱疲,在驻村两年后,她萌生了放弃担任村官的想法。当时,国家为鼓励大学生扎根基层,出台了工作满两年同时考核合格的大学生村官可以通过考试竞争乡镇党委委员的政策,“老叶”马上将这个好消息告诉了她,然而却被姜艳红婉言拒绝了,“老叶”严厉地对她说:“你已经在这个岗位上工作了两年多,付出了很多,现在有这么好的机会你怎么就不知道珍惜,你必须对自己的未来负责。”在他的劝说和鼓励下,姜艳红终于鼓起勇气继续回到村上工作。通过踏实的工作、热忱的服务,姜艳红获得了村民的一致好评,被评为“2011年度的优秀大学生村官”,并通过考试成为了一名禾甸镇党委委员。

2011年,县委组织部决定拍摄一部记录大学生村官生活的记录片——《大学生村官二三事》,组织部的领导在调研中了解到禾甸镇对大学生村官的管理情况,听到了很多“老叶”和大学生村官的故事后,被深深的感动了,决定将禾甸镇作为一个点来拍摄。在拍摄过程中,姜艳红动情地说:“每当我遇到困难的时候,‘老叶’都会鼓励我要正确地看待挫折,在我迷茫的时候帮助我坚定信念,指明方向,是他的教诲帮助我改变了命运。”

上赤村大学生村官梁秋菊在两个聘期快满时,心里非常焦躁,对自己的未来充满了失落和不安,是“老叶”耐心地开导她,鼓励她坦然面对挫折,对未来永远充满信心,如今,她已考上了事业单位,对未来充满了信心。像这样的例子还有很多,总之,在大学生村官的眼里,“老叶”就是他们人生路上的领路人,为他们指明了前进的方向。

如今,“老叶”所培养的大学生村官们都在各自的岗位上默默奉献着,以不同方式实现着自己的人生价值。其中,有6名大学生村官分别在考上公务员和事业单位后,选择岗位地点时依然选择了禾甸镇,很重要的原因就是“老叶”有着深厚的感激之情,他乐观、自信、真诚的品质已溶入到了每一个大学生村官的心中。对于在禾甸这片热土上放飞青春的大学生村官们来说,与“老叶”相处的时间可能只是他们人生中短暂的一瞬间,而也正是这一瞬间,让他们感悟了纯粹的人生、磨练了坚强的意志、坚定了前行的信念,并将一直激励着他们在自己的人生路上继续远航。

(祥云县委组织部 中共禾甸镇党委)



叶正义和大学生村官在一起

自 2015 年鹤庆县辛屯镇大学生村官班成立以来,大学生村官们有了自己的组织,不仅情感上有了归属,而且工作、生活、学习的沟通交流得到了加强,工作积极性大为提高,工作水平明显提升,围绕做好“两个平台”、坚守“四个阵地”,扎实推进农村基层服务型党组织建设,不断推动新农村建设迈向新台阶。

做好综合服务平台建设

坚持以建好管用活基层服务型党组织综合平台来服务群众,解决农村群众办事难问题,打通联系服务群众“最后一公里”。积极履行大学生村官综合服务平台操作员职能,一是一一对村干部开展培训,教会村干部熟练使用平台办理业务,使服务平台发挥应有的作用;二是在群众中做好宣传,群众办事热情接待,不推诿、不拖延、态度好,对群众问题耐心解答,彻底杜绝脸难看,事难办。截止目前,全镇在综合服务平台上办结便民服务事项 244 项。

做好远程教育平台管理

远程教育平台是农村基层党员干部教育、学习的主要平台,是党员思想政治教育的首要平台,也是群众学习科学文化和技能知识的重要平台。辛屯镇大学生村官作为远程教育平台的播放员,认真做好宣传和管理并形成制度,每月做好播放安排和通知,积极组织广大党员干部观看,做好学习记录和总结。注重使用远程教育平台助推农村产业发展,在学用上创新,采取“用平台学、请专家教、在田间用”的方式,帮助农村党员群众学科技、用科



鹤庆黄龙潭 (本刊记者 摄)

◇杨润梅

赵银

技,使平台在各村养殖技术、经济作物种植等方面不同程度地发挥积极作用。

坚守信息阵地

积极履行信息发布员职责,一是在网络上获取的对农业、农村、农民有用的信息,通过广播、短信、黑板报等方式及时发布,让信息相对闭塞的农村群众及时了解到自己想了解的有用信息;二是扎实做好宣传工作,每月每名大学生村官撰写信息、网评、民情日记等文章 3 篇以上,其中,多篇文章发表在《云南日报》、《云岭先锋》杂志、《大理日报》、《鹤庆通讯》等媒体上。

坚守文化体育阵地

随着社会的发展,农村文化体育生活也变得丰富多彩,农村群众在农闲时节往往组织歌舞等活动休闲放松。辛屯镇大学生村官积极向群众提供科学健康的文化体育素材,平时积极参与,每逢节庆组织群众开展庆祝活动,实现全民健身、科学娱乐,减少了社会不良风气的盛行,丰富了群众文化生活。

坚守技术阵地

扎实推进基层服务型党组织建设

辛屯镇大学生村官

大学生村官在群众眼里是高素质全能人才,遇到各种技术问题总是请大学生村官帮助解决。辛屯镇大学生村官除了积极发挥自身专业特长外,还积极学习各种知识和技能,遇到群众疑难问题及时帮助解决,真正成为带领群众脱贫致富的先锋队。

坚守科普阵地

科学文化是农村进步的重要动力源泉,是扫除农村落后思想,封建迷信,建设文明乡风的一大利器。辛屯镇大学生村官不仅自己坚持学习科学文化知识,而且注重普及科学文化知识,通过广播、宣传栏、黑板报、短信、微信、横幅、平时聊天等形式,在群众中大力宣传,不断提高人民群众的科学文化水平,为建设文明乡村出一份力。

(鹤庆县辛屯镇党委)



大理州积极开展自然村管理体制创新试点工作

为进一步加强农村基层组织建设,切实提高村民自治水平,促进全州农村稳定发展,探索村民自治的新模式。去年,大理州委、州政府决定在全州所有乡镇选择一个自然村开展试点工作,并以州委办、州政府办《关于印发大理州进一步开展自然村村民自治试点工作方案》的通知,下发到各县市对此项工作进行了部署和安排。2015年试点工作任务全面完成,全州110个乡镇358个自然村完成村民自治试点工作。

自然村村民自治试点取得了初步成效。一是普遍建立健全了自然村村民自治组织,建立了自然村村民代表会议

制度、选举出自然村村民理事会和村民监事会。二是村民主人意识得到普遍增强,在开展了村民自治试点的自然村,村民自治组织按照规章制度主动地研究和解决村内、组内公共事务和公益事业建设方面的问题。三是国家法律法规和各级党委、政府的要求得到了更好落实,实现了由过去的“要我做”为现在的“我要做”,广大村民积极投身到“三清洁”、移风易俗和美丽乡村建设中来,社会秩序明显好转,违法乱纪现象得到了有效遏制。四是村务管理得到普遍加强。各自然村普遍制定了村规民约、村庄环境卫生专项制度、客事从简专项制度等。

(李阳 董树勋)

大理州综合服务平台为民服务事项办理月突破2万件

大理州在抓实“基层党建推进年”的工作中,将综合服务平台的推广运用作为服务型党组织建设的有力推手,全州在完成规范化服务站点1285个建设后,在12个县市110个乡镇1144个行政村(社区)深入广泛进行综合服务平台的业务操作“大练兵”培训,村委会(社区)实行全员操作培训,使每个站点至少有2名熟练的操作员上岗,同时整合了十多个部门的便民服务事项进驻综合服务平台,每个站点至少达83项以上,州、县党员教育中心(远程办)工作人员深入各站点手把手现场培训手机屏、电脑屏、电视屏的操作和使用,充分发挥了综合服务平台的便民、利民、惠民和连通“最后一公里”的作用。3月1日至31日,全州综合服务平台共为群众办结各类事项达24518件,正在办理达1780件,办结率达93%,居全省前列。

(王贵泉)

弥渡县认真贯彻落实《云南省从严从实管理干部若干规定》,并结合实际细化干部监督管理措施,从严从实加强干部队伍和党员队伍管理,让“为官不易”成为新常态。

该县建立干部监督联席会议制度,坚持每半年召开联席会议,通过定期通报、专项通报、随时通报等方式,形成组织部门与各联席部门统筹协调、情况互通、资源共享、齐抓共管的干部监督体系。强化经济责任监督。加强对单位一把手的经济责任监督,开展领导干部经济责任审计8人次、经济责任离任事项交接44人次。构建电话、邮箱、信访“三位一体”的12380举报平台,受理群众举报,严格落实案件查办制度,确保群众举报“件件有落实,事事有回音”。从社区干部、离退休老干部、“两代表一委员”、新闻记者中聘请24名素质较高的人员担任干部监督信息员,对领导干部“八小时之外”生活圈、社交圈、廉洁自律等情况进行监督。对县管乡科级领导干部持有出国(境)证件情况进行全面清理,对持有出国(境)证件的,按规定一律交由县委组织部保管,累计保管证件21本。健全和完善干部日常监管。通过随机谈心谈话、日常考勤、干部日常考核等内容和方式,丰富干部监督方式,多形式多举措监督,形成立体式干部日常监督机制。使干部心有所畏、言有所戒、行有所止,让党员干部始终感到身边有一把戒尺,随时受到监督。

『为官不易』成为新常态 弥渡县严管干部让

(雷波)

大理市：为民服务变多头办理为“一口受理”

自综合服务平台建成以来，大理市一直采用的是群众办事到政务局便民服务中心的相应窗口，办理相应的业务，多个窗口同时服务群众。为了方便群众，开发完成了“一口受理”软件，按照省、州组织部门的要求，大理市立即组织综合平台“一口受理”试运行工作。一是举办综合平台“一口受理”业务培训班。组织 118 项事项办理涉及的 17 个部门及全市 13 个乡镇（办事处）平台操作员 55 名进行培训，邀请了云南红岭云科技有限公司 3 名培训讲师对学员进行了平台“一口受理”功能讲解和上机操作培训。二是对所有平台站点开通接件办理权限。通过对乡镇操作员进行集中培训，熟练接件流程。乡镇操作员回到本单位后，及时对本乡镇村（居）操作员进行培训，在所有村（居）开展“一口受理”接件业务。目前，已有 13 个乡镇、办事处共 159 个站点开通“一口受理”接件业务，实现了全覆盖。三是在大理市政务服务中心综合服务平台窗口设置了综合接件员及区县监察员，

实现了政务服务中心综合服务平台“一口受理”。综合接件员可根据群众的需求进行综合接件，根据事项办理情况，区县监察员可对办理事项进行分发、提醒、督办、统计等操作。四是在全市范围开展宣传。我们通过下发办理“一口受理”接件业务通知、平台手机短信发送、张贴业务办理告示等方式，让市民群众尽快知晓平台“一口受理”接件业务功能、办事地点。

目前，“一口受理”开通后，大理市辖区内的 159 个综合服务平台站点可实现互联互通，业务可实现异地接件办理，变“多头办理”为“一口受理”，使基层便民服务相互衔接，变“群众奔波”为“信息跑腿”，变“群众来回跑”为“部门协同办”，从源头上避免各类“奇葩证明”、“循环证明”等现象，为群众提供更加人性化的服务。目前，全市各平台站点“一口受理”试运行情况良好，系统运转正常，已异地接件办理成功数件。

（杨 洲 王正明）

宾川县立足地方实际，不断创新政府公共服务供给方式，以简政放权、创新监管、提升服务为核心，积极运用“互联网+”思维，从群众最关心、最需要的地方入手，建设了集信息公开、网上办事、效能监察于一体的“互联网+政务服务”新平台，以最便利的公共服务加快推进服务型政府职能转变，让政府服务变得更为亲民。

搭建“一站式”网上办事大厅。坚持“政府权力进清单、清单之外无权力”的原则，全县共梳理出行政审批和管理服务事项 535 项，按照“应尽必进”原则，将 535 项事项全部进驻网上大厅办理。通过县委组织部牵头建设的服务型党组织综合平台，由乡镇为民服务中心、村（社区）为民服务站提供网络代办服务，开启了从“群众跑腿”、“干部跑腿”到互联网“数据跑腿”的政务服务新模式。对网上大厅办理事项情况通过效能监督管理系统进行实时监督，将审批时限缩短至法定时限的 1/2 以内，确保网上审批提速增效。

宾川县投资项目审批服务中心成立以来，通过省、州、县三级联动审批，极大地缩短了审批时限，提高了审批效率，化解了投资项目“三难”问题。同时，及时组织全县 16 个涉及投资项目审批部门开展了投资项目在线审批监管平台审批事项梳理和办事指南填报工作，并将全部数据录入平台，使投资项目实现了网上在线监管。在此基础上，稳步推进投资项目审批中介超市网络和实体平台建设工作，采用“网络为主、实体为辅”的运作模式，在全县范围内全面清理涉及投资审批中介服务事项和服务机构，确定了首批网上入驻云南省投资审批中介超市的中介机构 7 家，涉及住建、林业、水务、房地产等行业。

畅通群众网络诉求渠道，通过 96128 专线平台、“问政宾川”政务微博、网上大厅开设咨询投诉通道等方式畅通群众网络诉求渠道，增进与民互动。

（杨宁静 赵志远）

宾川县
『互联网+政务服务』
惠民生



大理州医院党委七项措施 推进“挂包帮、转走访”

◇ 许剑波

2015年以来,大理州人民医院党委把脱贫工作放在心上、抓在手上、落在行动上,用心做事,真心帮扶挂包村南涧县南涧镇复兴村,将党的温暖送到群众心坎上。

建立机构抓落实

医院党委始终认为加大扶贫力度,是加快脱贫致富步伐、为全面实现小康社会的重要举措,是密切党群干群关系、促进干部作风转变的具体体现,也是医院锻炼干部、构建医患和谐的必然要求。为确保扶贫工作落到实处,医院成立扶贫攻坚工作领导小组,由书记、院长担任组长,党委副书记具体抓工作落实。5次召开党政联席会议研究方案和措施,3次召开院务会和院周会进行工作安排,邀请州、县有关部门和镇、村领导召开“医院脱贫攻坚座谈会”,了解政策一起商议复兴村的脱贫措施。同时,在医院进行广泛的宣传发动,形成了积极的帮扶氛围。

及时驻村摸底数

院领导主动与挂包的县、镇、村沟通联系,做好相关衔接工作,同时派出2名扶贫工作队队员入村工作。工作队队员驻村后,对我院挂钩的贫困户有92户,摸清了情况和底数。他们务实的精神也看在群众和村干部的眼里。“医生小文特别能吃苦耐劳且毫无怨言。”复兴村委会副主任祝家明心疼地说。

深入走访转作风

医院严字当头落实“挂包帮”,实字为要落实“转走访”,结合实际,研究提出“医院包村、院领导挂村民小组”,分成8个组,每组设联络员一人,挂到92户贫困户。每位院领导挂包2-3个村民

小组,结对帮扶2户贫困户,以科室为单位,干部帮户,每户明确一个责任科室、一位责任人,采取“一帮一”、“一帮几”、“几帮一”等形式,确保了全村贫困户的全覆盖。全面完成精准扶贫做好走访记录,掌握贫困状况,全面完成精准扶贫调查摸底和电子建档工作,并建立了“一户一册一盒”资料档案。

健康扶贫展专长

“病倒一个人就塌下一个家”。农村有相当一部分的贫困户是因病致贫、因病返贫的。如何让人民群众能够就近看病、看好病。对村卫生室进行调研后,医院决定对复兴村卫生室进行改造提升,对其乡村医生进行专业技术培训,现在已经拨付10万元专款用于卫生室建设。针对农村群众看病难、很少主动体检实际,组织技术骨干、医护人员,携心电图机、彩超机、血压计等医疗器械和常用药物赴复兴村开展义诊。同时,为群众讲解常见病和慢性病知识,给前去就诊贫困群众,尤其是老人讲解定期检查身体的重要性,鼓励老人树立积极乐观的生活态度,养成健康的生活习惯。

提供保障暖人心

充分发挥好驻村队员的作用,是保证脱贫工作顺利完成的基础。医院无论是生活上还是在工作上给予了关心和支持,为驻村人员准备了全套的行李、生活用品等,小到笔、笔记本、剪刀、雨具,还明确了他们的工作待遇驻村生活补贴、绩效待遇和到县乡开会报销等,让他们安心和舒心开展工作。

用心做事真扶贫

2015年扶贫日全院1470位职工,

捐款74957元,用于南涧镇复兴村挂钩贫困户;同时开展“手拉手”结对帮扶关爱留守儿童。10名复兴村贫困家庭儿童与我院职工子女进行结对,实行一对一的帮扶,医院职工子女为结对留守儿童赠送了2本图书,医院还为每名留守儿童赠送了一套运动服、书包。2016年2月1日,医院20多名干部职工到复兴村开展春节慰问活动,为92户贫困户及9户村干部送去了节日慰问金、慰问品和祝福,共计4.5万元。

遵守纪律树形象

“挂包帮、转走访”工作中,州医院严明工作纪律,严格执行中央八项规定和省州党委实施办法等有关规定,自觉践行“三严三实”和“忠诚干净担当”要求,不增加基层和贫困户负担。医院在村里准备了电饭煲、碗筷等生活厨具,准备了十套简易床和行李,各组在“转走访”工作中,自备粮食,自己做饭。(大理州人民医院)

永平县借力产业发展打好脱贫攻坚战



◇张 群 周明武

发展山区特色种养殖脱贫 (本刊记者 摄)

“做通群众思想工作后,芹菜塘片已开始养殖博南山鸡,很快就能见效。”“贫困户对蔓菁萝卜、白芸豆、秋洋芋等短期产业发展积极性都高,但生态茶产业发展还是‘冷水烫鸡’,农户担心周期长、无茶叶初制所、缺资金、少技术。”2月14日晚,在永平县北斗乡栗树坪村,村“三委”班子和县挂钩包村部门负责人就产业发展脱贫相互“切磋”。“最关键就要把群众‘算盘’拨好,生态茶才是栗树坪村产业发展长短结合中的长,我们共同努力,可以借鉴大坪坦村经验,尽快把群众担心困难解决。”脱贫攻坚以来,这样场景,在永平县随处可见。

永平县咬定精准脱贫攻坚,以产业支撑这一目标,将产业发展作为首要任务来抓,认准只有培植产业,群众日子才会有盼头,才能真正脱贫。以长远眼光、长远收益、长远发展衡量产业发展的价值,采用长短结合,以短养长等模式认真培植产业,做到产业发展思路“对路”,发展方向“对心”,发展方法“对头”。

发展思路“对路”

吃透上情,最大限度争取国家政策扶持。认真分析研判市场信息,积极培植市场前景好,波动小、周期长的产

业,结合本地实际从当地核桃、生态茶、博南山鸡等传统产业入手,分析当地发展长处和强项,准确定位。今年,计划实施核桃中幼林抚育管理20万亩,新发展高山生态茶、中药材、蔬菜基地各2000亩,新建博南山鸡养殖基地12个、优质肉牛养殖基地7个。积极培植扶持龙头企业及其下游产业,采取“一企一策”帮扶,现已协调贷款6千万元,实现产业细分,拉长产业链条,形成市场引领、龙头带动,基地支撑的良好格局。流转土地1375万亩,种植特色经济作物7290亩。大力扶持培育专业经济合作组织,积极培育新型农业经营主体,以绿色、有机、无公害农产品为主,大力发展现代农业,抓好龙门生态农业、杉阳高效农业示范区建设。加大农产品基地建设,达到建一片基地,发展一个产业的目的。

发展方向“对心”

坚持问题导向,深入调研,了解民意,充分掌握贫困户发展“需要什么”。按照群众诉求,缺什么补什么、要什么给什么,在政策资金项目上着力,解决贫困户最急、最需、最盼的问题。加大教育培训力度,现已开展技能脱贫培训3600人次,切实增强贫困户自主发展、主动发展的意识。依托产业政

策加大对产业发展的补贴补助力度,发展补贴资金2千多万元,发放脱贫到户贴息贷款1亿元,提高贫困户发展产业的积极性。加大市场信息的服务力度,增强生产环节和市场的无缝对接,引导群众融入市场、紧跟市场。加大基础设施建设力度,解决制约产业发展中的水、电、路等问题,强化科技服务和科学管理,提升农业产业中的科技支撑和管理效益。

发展方法“对头”

尊重贫困户自主发展意识,做到引导不主导,服务不要求,规范不干预,坚持市场引领,强化政策、科技、信息服务,在各个方面给予协调支持帮助,让市场成为产业发展的主导,经营主体成为产业发展的主人。认真扶持好农业龙头企业,以此带动群众脱贫致富,现已培育家庭农场6个、农民专业合作社示范社11个,文库果蔬专业合作社荣获“国家级示范社”称号。今年,计划培育发展农业庄园2个,家庭农场4个、农民专业合作社示范社10个。继续巩固扩大复旦大学、省人社厅定点挂钩帮扶成果,实施好杉阳镇仁寿村外专引智成果示范推广肉牛养殖、芒果种植及电商平台建设。

(永平县委组织部)

力角镇党委政府引导农户发展葡萄种植脱贫 (本刊记者 摄)



宾川县多举措促基层党建与精准扶贫“双推进”

◇张义红 杨振武

在脱贫攻坚战中,宾川县坚持“党建带扶贫,扶贫促党建”,将组织工作各项任务落实与精准扶贫紧密结合,引导全县各级党组织和广大党员干部集中精力,高质量、高标准落实精准扶贫各项工作任务。

做好扶贫攻坚“指引”

向贫困户宣传党和政府有关扶贫的政策措施,教育和引导群众克服“等、靠、要”依赖心理,树立“主体地位”观念,在思想上充分激发贫困户的致富愿望,鼓励群众依靠惠民政策和富民产业,自力更生、科学致富。激励农村党员干部在发展种养项目、农特产品开发上下苦功夫,依靠科技,大力发展新兴产业、兴办农特产品企业,成为致富“领头羊”。积极发展壮大村级集体经济,用集体经济示范效益,辐射

和带动贫困农户创业创富。同时,完善基础设施建设,加大交通、文化、教育、通讯、农田水利等基础设施建设力度,改善群众生产生活条件,为群众发家致富,创造良好的外围环境。

激活扶贫攻坚“源头”

紧紧围绕习总书记“六个精准”要求,充分发挥基层党组织优势,团结、发动、依靠群众,充分调动群众的积极性;各乡镇因地制宜,拓宽发展思路,采取多种扶贫开发形式,大力实施特色产业扶持、扶贫搬迁、劳动技能培训等精准扶贫工程,增强贫困户自身“造血”功能,提高自我脱困能力。

担当扶贫攻坚“铁军”

各级扶贫干部始终保持严和实的

工作作风,充分发扬“钉钉子”精神,切实将精准扶贫的各项工作都落到实处。广泛征求党员干部以及农村群众代表的意见,“面对面”、“背靠背”听取群众的批评,在扶贫工作中真正做到“做人实、创业实、谋事实”。认真学习《中国共产党廉洁自律准则》等规章制度,深入学习高德荣、李伯藩、蔡义斌等同志先进事迹,始终严守精准扶贫纪律要求,自觉抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,坚持做到心中有群众观点、脚下有群众路线、手里有群众工作、脑中有群众利益。同时,深入推行责任传导、考核评估、奖惩问责、监督约束、政策审核、社会联动等工作机制,各级扶贫干部立下扶贫攻坚军令状,贫困农户不脱贫,挂村干部不出村,让党员干部啃“硬骨头”、趟“地雷阵”,确保全县如期“脱贫摘帽”。

(宾川县委组织部)

巍山县『三定三强』助力脱贫摘帽攻坚战

◇赵家欣

巍宝山乡“双带”党员示范点——特色林果 (本刊记者 摄)



为打赢脱贫摘帽攻坚战,巍山县在扶贫工作队队员“第一步棋”上下足功夫,突出“选、派、管”,通过“三定三强”助力脱贫摘帽攻坚“预备战”。

定要求 强素质 潜心选好扶贫工作队队员

一是通过个人自荐、单位推荐、组织选派等形式,把政治素质好、业务能力强、会干事、能干事、有农村工作经验的优秀年轻干部、后备干部、国有企业、事业单位的优秀人员和非领导职务干部选派充实到扶贫队伍中。二是采取“6+X”模式组建驻村扶贫工作队,向全县42个贫困村每村下派至少6名驻村扶贫工作队队员;采取“1+X”模式组建驻村扶贫工作队,向39个非贫困行政村(社区)每村下派至少1名驻村扶贫工作队队员,共选派354名驻村队员达到村村全覆盖,其中要求一名党员队长或一名党员副队长兼任村党总支第一书记。

定职责 强发展 精心派好扶贫工作队队员

一是驻村扶贫工作队队员选派呈现

新特点,按照党群部门帮软村、政法部门帮乱村、经济部门帮穷村、教育文化部门帮文化素质后进村、农科部门帮产业大村原则选派,根据个人特点和部门优势,合理安排工作队队员,因人而异、因需而异,有针对性地安排驻村点,确保供求相符。二是明确驻村工作队队员的主要职责,要做好各项扶贫政策的宣传员,协调落实“挂包帮、转走访”工作,逐村逐户分析致贫原因,成为脱贫致富“主心骨”;要管好用好各类扶贫资金,引导贫困村发展特色产业和村集体经济,消除“空壳村”;要组织开展使用技术培训、劳动力转移技能培训等工作,提升贫困群众能力素质,拓宽农民增收渠道;要坚持“党建带扶贫、扶贫促党建”,按照“强组织、兴产业、富百姓、重实效”的思路,成为扶贫开发与基层党建“双推进”的生力军;要以乡村两级换届为契机,成为指导换届工作的“活字典”和“一本通”。

定目标 强考核 用心管好扶贫工作队队员

一是制定了《巍山县驻村扶贫工作管理办法》,明确了扶贫工作队的

职责任务、考勤制度、请销假制度、外出报告制度、考核和奖惩等制度,要求驻村工作队队员严格遵守驻村纪律,每年在岗时间不少于200天,实行书面外出报告、上班签到、离村审批和请销假制度,全面规范驻村扶贫工作队队员管理。二是建立驻村扶贫工作队队员教育培训机制,使驻村扶贫工作队队员全面发展。对驻村扶贫工作队队员进行派前培训,组织部联合扶贫办定期对驻村扶贫工作队队员开展培训班和实地考察学习活动,通过全面、系统的学习,让驻村扶贫工作队队员更多的深入了解脱贫攻坚工作、基层党组织建设、农业生产、产业发展、异地搬迁等工作。三是建立考核机制,激励驻村扶贫工作队队员干实事、干成事。将驻村扶贫工作经历作为个人基层工作经历,对驻村扶贫工作队队员进行年度考核,把任期考核情况作为培养和选拔使用干部的重要依据之一,对驻村期间工作任务完成好、帮扶成效明显、受县级以上表彰的驻村扶贫工作队队员予以提拔任用,同等条件下在职称评审、岗位聘用中给予优先。

(巍山县委组织部)

苍山西坡大花园 (云游摄)



漾濞县提升五种能力 助力脱贫攻坚

◇王金华 李 剑

为充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员在脱贫攻坚工作中的作用。漾濞龙潭乡按照扶贫先扶智的思路,依托乡农民党校、党员干部现代远程教育、农民网络培训学校等学习平台,采取“三因三题三学”机制,加强对村组干部、建档立卡户、农村党员、致富带头人进行培训,提升干部群众五种能力,不断夯实脱贫攻坚基础。

提升带富能力

发展是硬道理,是解决所有问题的关键。为切实解决综合实力不够强、发展质量不够好、产业结构不够合理、民生问题解决不够到位等问题。乡党委政府邀请了州委党校、县职中、县畜牧局、县残联等部门教师和领导给村组干部、骨干群众、致富带头人、残疾人代表和残疾人家属进行了《农村理财知识》、《肉牛养殖技术》、《计算机应用知识》和《新形势下全面推进农村改革发展》等专题讲授。通过培训,让参训学员吃透上情,摸清家底,把握各自在区域位置、自然环境、各类资源等方

面存在的优势,利用各自优势资源,挖掘各方面的潜力,因地制宜地确定切合本村、本户实际的发展路子,团结带领广大党员群众共同致富。

提升干事能力

作为村组干部,增强服务意识,就是要服务大局、服务群众。为发展壮大村级集体经济,不断提高基层党组织服务群众的能力。培训紧紧围绕乡党委、政府的中心工作要求,对强基惠农股份合作、基层党员带领群众创业致富贷款等方面的知识、政策进行培训,转变了学员特别是村组干部的发展思路,提升了他们干事创业的能力,增强了服务群众的意识。通过培训,让学员特别是村组干部对搞好服务群众工作,要做到真心实意、公平公道地给群众办实事、办好事重要性的认识,进一步增强了只有诚心诚意办成几件让群众看得见、摸得着的实事来,群众才会信任你、拥护你,村“两委”班子、致富带头人、骨干群众等才能凝聚各方面的力量、调动各方面的积极性,形成强大的工作合力的意识。

提升综合能力

村组干部、致富带头人和骨干群众等是一个地方发展的带头人,在一个地方有着相当的权威,特别是村组干部不仅是村级组织的负责人,更是一个村几百户群众的当家人,要敢于担当。通过培训,让学员特别是村组干部对贴近群众,深入群众,串百家门,听百家言,解百家难,了解广大群众关心的热点、难点问题,力争为大家办几件实事,解决几个影响生产、生活的热点、难点问题,让群众感受到村干部是让他们放心的当家人,从而赢得大家的信任和爱戴的重要性认识更加深刻,进一步增强了发挥化解矛盾纠纷上具有信息优势、乡亲优势和身份优势,切实做好综治维稳工作的责任意识。

提升合作能力

团结是一种胸怀,是一种责任,是一种思想境界,更是一种领导艺术,是检验干部、带头人素质高低的重要标志。通过培训,增强了参训学员以事业为重,大局为重,“大事讲原则、小事讲



大理州“六抓”畅通党代表作用发挥渠道

◇王灿辉

大理州积极探索州、县、乡三级党代表大会代表闭会期间作用发挥途径,以“六抓”保证党代表作用发挥渠道畅通。

一是健全机构抓统筹。在州、县两级组织部门建立党代表联络服务机构,配备专职工作人员,指导开展县市党代会常任制、党代表大会代表任期制、乡镇党代会年会制工作,负责抓好同级党代表大会代表发挥作用工作的组织实施。

二是试行年会抓规范。在部分县(市)党代表大会闭会期间推行县级党代表大会年会制;加强工作指导,规范会议程序,稳步推进乡镇党代会年会

制工作,全州 110 个乡镇已全部试行乡镇党代会年会。

三是拓宽载体抓创新。在宾川县、永平县试点党代表工作室建设,突出工作主题、统一建设标准、规范工作内容,建成党代表工作室 21 个,为党代表履职搭建工作平台,进一步拓宽党代表发挥作用载体,探索积累党代表发挥作用的经验。

四是配套经费抓活动。州级财政按同级人大代表标准配套州级党代表经费,用于各代表团闭会期间组织党代表开展视察调研、集中学习教育、提案(提议)办理等支出,各县(市)财政配套相应工作经费用于本级党代表开

展活动。

五是列席会议抓权利。保障党代表大会代表民主权利,安排基层一线党代表列席同级党的委员会相关重要会议,参与民主推荐和民主评议,对同级党的委员会、纪律检查委员会及其成员进行监督,提高党内基层民主。

六是联系群众抓服务。建立完善党委和纪委监委联系委员、委员联系党代表、党代表联系党员群众“三联系”制度,每名党代表每季度与联系对象座谈、听取意见建议、研究有关问题,每年不少于 4 次,进一步密切党群干群关系。

(州委组织部)

风格”,在工作中不断调节自己的言行,求大同,存小异,平衡心态,化解矛盾,增进了解,促进团结,相互支持,相互包容,精诚打造团结,精心维护团结,努力形成“互相补台,好戏连台”大好局面重要性的认识,提高了合作干事的能力,确保了村级各项工作和事业的协调健康发展。

提升自律能力

廉洁是做人立身之本、为官从政之德、处事成事之基。村组干部、合作组织负责人、致富带头人和骨干群众等要得到群众的拥护和信赖,既要靠干事创业出成绩,也要靠廉洁自律树威信。通过培训,大家对树立权力就是责任、权力就是服务理念的了有了更深的理解,特别是村

组干部对要把法纪当作红线,时刻严格自律,要坚守“一要干事、二要干净”的准则,严守廉洁自律各项规定,凡是要求别人做到的,自己一定要首先做到的要求有了更深刻的认识,进一步增强了以勤政造福于民,以廉政取信于民,要竭尽心力地为群众办实事、解难题,才能真正树立起威信,才能真正赢得群众的信赖和拥护的意识。

祥云县“五措并举” 构建党代表履职尽责“五有格局”

◇赵育文

近年来,祥云县从建立健全机制、强化学习培训、搭建活动平台、拓展活动空间、开展评先评优五方面着力,促使党代表履职尽责,努力开创党代表工作新局面。

建立健全机制 履职尽责有保障

以“让党代表切实发挥作用”为中心,建立制度体系,完善工作机制,做到“有章理事、有人干事、有钱办事”。建立了党代表大会代表列席党内重要会议、重大决策征求党代表意见及情况通报制度,落实和完善了党代表大会代表任期制,积极推行党代表参与重大决策、参加重要干部推荐、民主测评评议、列席同级党委有关会议、提案提议、联系服务群众等制度,在制度上保障党代表的知情权、参与权和监督权。成立县委党代表联络办公室,配备主任1名和副主任1名,按照县委党联办5万元/年、乡镇2万元/年的标准,将党代表专项经费列入年初预算,为党代表工作提供经费保障。

强化学习培训 履职尽责有能力

把党代表的学习培训纳入同级干部教育培训计划,围绕党代表的职业类型和个人需求,制定学习培训菜单,坚持“分级负责、分层培训”的思路,以集中辅导、专题讲座、理论研讨、现场教学和以会代训为主要形式,对党代表进行多层次、全员性教育培训。2013

年组织59名党代表到北京大学、浙江大学参加公共管理创新与县域经济专题研修班及科学发展与县域经济专题研修班培训,2014年以来组织各级党代表参加省州县各类学习培训3000多人次,通过走出去学、请进来训的方式,有效增强学习培训的针对性和有效性,拓宽各级党代表视野,切实提升党代表履职能力。

搭建活动平台 履职尽责有实效

把党代表工作作为密切联系群众的有效抓手,积极为党代表行使代表权利搭建平台,助推党代表履职尽责有实效。搭建参政议政平台,在全县10个乡镇全面试行乡镇党代会年会制;搭建建言献策平台,通过提案(提议)、决策咨询和重大决策征求意见、重大事项向党代表通报等方式,鼓励党代表围绕本地经济社会发展、民生改善和党的建设等问题,多提提案和建议,2014年以来共收集县乡党代表提案(提议)、意见建议305件。搭建民主监督平台,通过党代表列席同级党委有关会议、党代表质询询问、党代表评议同级党委及班子成员等方式,2015年以来推荐县级党代表参与列席县委有关会议120多人次,充分发挥党代表的监督保障作用。

拓展活动空间 履职尽责有根基

紧扣全县经济社会发展全局的重

大问题和党员群众关注的热难点问题,扎实做好党代表视察调研活动,视察调研前围绕党的建设、经济发展、社会管理和作风建设,深入基层开展调研,广泛听取群众呼声、代表建议,多渠道征集视察调研课题,确保所选课题符合实情、贴近民生。2014年以来组织各级党代表,通过听取汇报、召开座谈会、实地察看等方式参加视察调研活动,对重点工程项目建设、高原特色农业、新农村建设及全县“三丧失”特困户救助工作开展实地专题视察调研活动3次,110多人次参加了活动,进一步筑牢党代表联系服务群众根基。

开展评先评优 履职尽责有激情

县委党联办联合县政协提案委和县人大法工委,对提议内容及办理情况作认真分析梳理,提案内容围绕县委政府中心工作和广大党员群众普遍关心关注问题,建议具体,切合实际,观点鲜明,具有科学性和可行性,对有情况有分析有建议的作为优秀提案,对涉及办理事项相对多、工作量相对大的单位作为提议办理先进单位,确定评选标准进行评选表彰。提高提议办理质量,把提议者反馈意见满意度作为重要评选内容。2015年共征集县党代表意见建议68条,受理67条,分别交办25家承办单位,其中,评选出10件优秀提议,5家办理提议先进单位。

(祥云县委常委、组织部部长)



大理州委组织部切实加强自身建设

◇张宝明

大理州委组织部紧紧围绕“形象树得好”的目标要求,着力建设“绝对忠诚可靠、绝对公道正派、绝对精通业务、绝对纯洁干净”的模范部门和过硬队伍。

规范工作制度

调整优化了部机关内设机构,充分发挥州委组织部的职能作用;规范了州委组织部审批事项和审批程序,做到职责清楚,任务明确;制定了州委组织部联系工作制,明确了州委组织部领导和各科室联系县市和州级各单位的具体工作,做到各司其责,各负其责;建立了各科室定期向省委组织部对应科室汇报工作制度,做到及时了解上情、汇报下情,发现问题、查找差距,增强信心,务实创新;建立“组工课堂”制度,着力提升组工干部听、说、读、写等综合素质;完善安全保卫工作制度,加

强安全保卫设施投入,规范门卫值班和安全保卫、保洁聘用工作,每周定期、不定期抽查通报情况,着力创建平安部门。

加强基层组织

成立了党总支,完善了工会组织,成立了青工委,建立了妇委会,各个基层组织设置更加规范,各项活动更加深入有序开展。

从严队伍管理

不断深化组工干部教育管理,要求全体组工干部带头践行“三严三实”和“忠诚干净担当”,坚持公道正派,自觉做到公心立身、公平待人、公正办事,正气立业、正直守业、正规创业。州委组织部被评为“省级文明单位”和“州级文明单位”,党风廉政建设被州委评为“先进单位”。

强化业务工作

办公室《围绕中心强服务、创新思路促发展》的工作经验在全州党委系统办公室主任会议上进行交流,受到大家好评。公务员统计年报被中组部评为“良好报表单位”,党内统计年报被省委组织部评为“优秀报表单位”。

抓好挂钩帮扶

带头开展扶贫攻坚“挂包帮、转走访”工作,积极帮助剑川县老君山镇和新生村协调资金项目300多万元。主要领导挂钩联系的2个重大建设项目进展顺利,成效明显。认真做好银桥镇银桥村洱河流域保护治理和“三清洁”挂钩联系工作,协调和帮助解决经费182万元,被州委、州政府表彰为“三清洁”工作先进集体。

(州委组织部)

大理州“四项措施”常态化推进随机调研



弥渡史近村委会 (本刊记者 摄)

大理州自开展随机调研以来,始终把求真务实贯穿随机调研始终,坚持问题导向,注重改进作风,切实解困基层,力争通过随机调研掌握基层实际、了解真实民情,为解决基层困难出实招、为群众排忧解难办实事。

完善制度建设 规范调研工作

随机调研开展以来,大理州先后制定出台了《大理州组织系统改进调研联系群众转变作风实施细则》、《中共大理州委组织部随机调研制度(试行)》、《随机调研通报批评单位挂牌督办整改销号制度(试行)》、《大理州组织系统随机调研制度》,下发《关于在各级领导干部中强化随机调研进一步转变干部作风密切联系群众的通知》,编制随机调研工作流程图、覆盖图,规范随机调研流程和事项。明确调研主题要围绕党委、政府中心工作和组织部门阶段性工作,每季度确定2—3个调研主题,统筹调研人员和线路。拓展调研覆盖,每年覆盖12县市、110个乡镇和20%的村(社区),每次调研走访党员和群众不少于10户,广泛听取基层干部、党员和群众意见建议。通过系列制度,推动随机调研制度化、常态

化、规范化,提高随机调研科学化水平。

突出问题导向 增强调研实效

始终坚持把发现问题、研究问题、解决问题作为随机调研首要任务,围绕工作有没有落实、为什么没落实、怎样落实开展调研。实行“问题清单制”,对调研中发现的问题,能当场解决的现场指导督促解决;对普遍性问题,列出《随机调研问题清单》,在清单中明确调研项目、调研地点、存在问题、意见建议、责任单位、责任领导、完成时限、督办科室、督办领导等9项信息,并分项纳入业务科室年度重点工作予以研究,提出有针对性、可操作性对策建议,加以突破;对需要挂牌督改单位和事项,下发整改通知,督促对照“问题清单”制定整改方案、落实整改任务。

改进方式方法 优化调研路径

要求随机调研前必须做好准备 works,弄清楚此次调研是为了解决什么问题、要解决这个问题需调研哪些内容、有哪些经验可供借鉴、结合实际拟

解决问题的措施办法有哪些,做到“心中有数”、“有的放矢”。调研中坚持“沉到一线查实情、深入群众听民声、浮到面上做验证”的调研方法,通过“沉到一线”,掌握第一手材料,收集原汁原味的素材;通过“深入群众”,近距离接触群众,了解群众堵心的“忧”、化解群众闹心的“难”,从乡语口碑中了解调研事项情况;通过“浮到面上”,与乡镇党委或县委组织部座谈论证调研情况,防止调研以偏概全。调研结束后,深入剖析调研中发现的典型案例,进一步检验调查所了解的情况。并适时开展分析研判,通过召开专题工作例会,梳理汇总各组调研情况,客观分析点上工作,在横向比、纵向比中反思和评估工作,研究解决基层反映的问题和情况。

强化成果运用 深化调研实践

牢牢把握“成果运用”这个关键,把随机调研作为反思工作、改进工作、推动工作的有力抓手。调研组每次随机调研撰写一份有情况、有问题、有对策建议的调研报告,各相关业务科室结合调研中了解到的情况,及时将调研成果转化工作思(下转第52页)

弥渡县大马房村活动场所 (本刊记者 摄)



弥渡县“123”着力构建组织工作新常态

◇雷 波

弥渡县以贯穿“一条主线”、突出“两个重点”、抓实“三项工作”为有力抓手,统筹推进党的建设和组织工作各项任务,着力构建党要管党、从严治党的组织工作新常态。

贯穿“一条主线”

强化干部队伍建设

“一条主线”,即建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。一是抓实抓好换届工作。紧紧抓住县乡村换届的有利契机,从严从紧执行中央对领导班子职数的规定,选好配齐乡镇党政领导班子,着力强化领导班子整体功能。建立换届风气问责制度,营造风清气正的换届环境和政治生态,确保真正选出能适应新常态、树立新理念、具备新能力的忠诚干净担当的好干部。二是从严从实抓好干部队伍建设。按照“三严三实”要求,注重培养选拔善于推动创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展的干部。抓好干部管理制度的完善和贯彻执行,认真落

实干部交流轮岗办法,按计划推进关键岗位干部轮岗。严格执行领导干部报告个人有关事项制度,把抽查核实结果切实运用到干部选拔任用和管理监督工作中。深入开展为官不为等专项整治,加大对“庸懒散软”行为的整治力度,探索不胜任现职干部召回管理办法,推动干部能上能下。三是干部教育培训适应新常态。始终坚持党性教育与能力培训并重,着力提升干部队伍整体素质。党性教育结合“两学一做”学习教育,学好党章党规,深刻领会习近平总书记系列重要讲话的精神实质和思想精髓,引导党员领导干部增强政治意识、大局意识、看齐意识和核心意识。能力培训以五大发展理念为核心内容,增强培训针对性和匹配性,提高领导干部适应新形势、新任务、新要求的信心和能力,使领导干部成为落实新发展理念的行家里手。

突出“两个重点”

夯实基层党建基础

“两个重点”,即开展好“两学一做”学习教育和做实“基层党建推进年”。一是认真组织开展“两学一做”学习教育。抓好党章和《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》普训工作。抓好习近平总书记系列重要讲话精神专题学习培训,开展理想信念和对党忠诚教育、党性党风教育和道德品行教育,提升党员干部的马克思主义理论素养和党性修养,真正打牢“学”这个基础。同时,紧扣“做”这个关键,明确各级领导干部要以身作则,以普通党员身份参加所在支部组织生活,带头讲党课,带头学习讨论,带头开展批评和自我批评,带头解决自身问题。巩固“三严三实”专题教育成果,督促各级各部门抓实整改落实和立规执纪工作,继续抓好群众反映强烈突出问题和从严不实突出问题的整改,切实整治群众身边的各种不正之风,展现党员干部队伍的新气象新风貌。二是做实“基层党建推进年”。以省委把2016年定为“基层党建推进年”为契机,对各领域基层党建工作再

鹤庆奇峰梨园 (山川 摄)



强化再提升,推动基层党建全面进步全面过硬。制定出台加强各领域党建工作的意见,分领域提升党建工作科学化水平。严格党内政治生活,对各级党组织执行“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等基本制度开展专项检查。严把入口,疏通出口,稳妥开展处置不合格党员工作,持续深入开展软弱涣散党组织整顿工作。投入150万元,实施15个强基惠农“股份合作经济”项目,支持项目村发展壮大村级集体经济,力争年内全面消除“空壳村”,并实现全县80%以上村经营性年收益在2万元以上的目标。探索“互联网+党员管理”,依托手机屏在线及时发布信息、布置工作、交流经验及收集意见;探索“互联网+商务服务”,在有条件的地方探索开设农村电商,让“互联网+”成为农村基层党建工作创新的一个重要模式。

抓实“三项工作”

力促组织工作齐头并进

“三项工作”,即推动人才工作创新发展、严格落实管党治党责任和加强组织部门自身建设。一是推动人才工作创新发展。调整完善人才工作领导小组,明确成员单位及相关职责,管好用好人才发展专项资金。组织开展“弥渡教学名师”、“弥渡名医”、“弥渡文化名家”评选工作,评选“弥渡教学名师”15名,“弥渡名医”10名,“弥渡文化名家”10名。完善“人才驿站”建设,严把进站人员入口关,提高驻站人才质量,力争驻站人才达到90人。发挥驻弥渡省级专家基层工作站作用,开展大生物健康药业调研,建立2个以上中药材示范种植基地,培养一批生物药业科研人才。建立完善人才信息库,分门别类对全县人才进行摸底调查统计,分析研判全县人才状况,制

定完善吸引、培养、使用和评价等相关措施。二是严格落实管党治党责任。探索推行党委管党治党“责任清单”制度,坚持和完善党组织书记抓基层党建工作“三级联述联评联考”制度,强化党建工作责任制考核和问责制,严格组织召开县乡村组四级党建工作联席会议。督促各级党组织加大党建工作经费投入力度,确保各乡镇党委、县委直属各党(工)委将年初预算的党建工作经费专项用于党建工作。县委党建工作领导小组采取随机调研、党建工作联席会议、党代表活动、党建工作日常考核等措施加大对党建工作贯彻落实的督促检查力度,检查情况在一定范围通报公布,督促全县各级党组织全面贯彻落实相关制度措施,确保党建工作监督到位、执行到位、落实到位。三是加强组织部门自身建设。创新日常学习形式,加强业务学习,完善组工干部培训制度,健全定期研讨务虚制度。建立健全组工干部直接联系工作对象、与工作对象谈心谈话制度,推动组工干部体察实情。加大重点工作、重大任务督查力度,推行项目化、精细化、信息化管理,健全完善工作落实和问责问效机制。加大组织工作宣传力度,做到抓住重点、紧盯热点和突出亮点搞宣传,不断扩大组织工作的影响力和知名度,有效促进组织工作社会满意度的提升。

(弥渡县委组织部)

(上接第50页)路、办法措施和制度文件。根据年度随机调研情况,研究部署年度工作重点,针对干部队伍建设中存在的问题,研究制定《州管领导班子和领导干部综合考核评价“一个意见两个办法”》、《大理州非领导职务干部管理办法》等一批政策性文件,强化

干部队伍建设;针对基层党组织作用发挥不充分的问题,出台《大理州关于创建基层服务型党组织的实施意见》、《大理州开展扶贫开发与基层党建整乡“双推进”工作的实施意见》,统筹推进基层党建;针对人才不活、资源不足等问题,制定出台创新人才体制机制

的“1+11”个配套文件,激发人才活力。编制《大理州随机调研案例汇编》,认真总结各单位在随机调研中探索出的经验做法,从而更好的指导随机调研,形成“实践——总结——实践”的良性机制。

(州委组织部)

党务知识



●问:党员交纳党费的标准是什么?

○答:《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》对党员交纳党费的标准作了明确规定:

☆(1)按月领取工资的党员,每月以工资总额中相对固定的、经常性的工资收入(税后)为计算基数,按规定比例交纳党费。工资总额中相对固定的、经常性的工资收入包括:机关工作人员(不含工人)的职务工资、级别工资、津贴补贴;事业单位工作人员的岗位工资、薪级工资、绩效工资、津贴补贴;机关工人的岗位工资、技术等级(职务)工资、津贴补贴;企业人员工资收入中的固定部分(基本工资、岗位工资)和活的部分(奖金)。

☆(2)党员交纳党费的比例为:每月工资收入(税后)在3000元以下(含3000元)者,交纳月工资收入的0.5%;3000元以上至5000元(含5000元)者,交纳1%;5000元以上至10000元(含10000元)者,交纳1.5%;10000元以上者,交纳2%。

☆(3)实行年薪制人员中的党员,每月以当月实际领取的薪酬收入为计算基数,参照第一条、第二条规定交纳党费。

☆(4)不按月取得收入的个体经营者等人员中的党员,每月以个人上季度月平均纯收入为计算基数,参照第一条、第二条规定交纳党费。

☆(5)离退休干部、职工中的党员,每月以实际领取的离退休费总额或养老金总额为计算基数,5000元以下(含5000元)的按0.5%交纳党费,5000元以上的按1%交纳党费。

☆(6)农民党员每月交纳党费0.2元—1元。学生党员、下岗失业的党员、依靠抚恤或救济生活的党员、领取当地最低生活保障金的党员,每月交纳党费0.2元。

☆(7)交纳党费确有困难的党员,经党支部研究,报上一级党委批准后,可以少交或免交党费。

●问:有哪些行为将被认定为干部人事档案造假?

○答:根据中央组织部《干部人事档案造假问题处理办

法(试行)》规定,有下列情形之一的,认定为干部人事档案造假行为:

☆(一)篡改、伪造出生时间、参加工作时间、入党时间、学习经历、工作经历、民族成份等信息的;

☆(二)篡改、伪造公务员(干部)、企事业单位人员身份等材料的;

☆(三)篡改、伪造学历、学位等材料的;

☆(四)篡改、伪造评(聘)专业技术职称(职务)等材料的;

☆(五)篡改、伪造加入中国共产党或者民主党派等材料的;

☆(六)篡改、伪造党代会代表、人大代表、政协委员等材料的;

☆(七)篡改、伪造录(聘)用、招工、入伍、转业安置、工资待遇等材料的;

☆(八)篡改、伪造考核、考察、任免、鉴定、政审等材料的;

☆(九)篡改、伪造评先评优、奖励等材料的;

☆(十)擅自抽取、撤换、添加、销毁档案材料的;

☆(十一)冒用、顶替他人身份等材料,在入学、入伍、招工、招录等方面谋取不正当利益的;

☆(十二)存在其他篡改、伪造情形的。

●问:档案造假情况应如何处理?

○答:《中国共产党纪律处分条例》对涉及档案造假等相关情况处理作出了相应规定。

☆《条例》第六十七条第(三)部分规定:“篡改、伪造个人档案资料的,给予严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分。隐瞒入党前严重错误的,一般应当予以除名;对入党后表现尚好的,给予严重警告、撤销党内职务或者留党察看处分。”

☆《条例》第七十五条规定:“违反党章和其他党内法规的规定,采取弄虚作假或者其他手段把不符合党员条件的人发展为党员,或者为非党员出具党员身份证明的,对主要责任者,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务处分。违反有关规定程序发展党员的,对主要责任者,依照前款规定处理。” (来源:共产党员网)

从“点”说开去

点,是一个计量单位,表示少,如一点关心,一点馈赠。

点,是一个时间单位,代表时间,如上午8点,晚上12点。

点,是一个名词,表示一事物、一个事件的特征、特点。

点,也可以是一个形容词,代表一个人从仪容外表到心灵内在的污渍、阴暗面,如污点、缺点;同样也代表工作、人生的败笔、失败,

点,可以是水龙头内滴出的一滴晶莹水珠,也可以是从你眼中滚落的浑浊泪珠!

当前,一些党员对中央提出的学习党章党规、学习系列讲话、做合格党员的“两学一做”要求,在思想上不够重视,缺少方法,在行动上不见真章,缺乏实招,或者心中一片茫然,不知从何做起。

“不积跬步,无以至千里,不积小流,无以成江海。”无论党章党规和系列讲话的学习,还是合格党员的养成,从一点一滴学起,从原文学起,从一字一行学起,才能积只言片语为知识的海洋,不断提高自己的理论水平和规矩意识。由身边小事做起,按照习总书记

记“必须落细落小,注重细节小事”要求,做到“心放细、眼盯小、手抓实”,从点滴做起!“合抱之木,生于毫末;九层之台,起于累土”,只有抓细、

抓小、常抓不懈,从自我做起,从身边事改变,从而管好管严自己的一言一行,筑牢永远跟党走坚定信念,做新时期名副其实的合格党员。

历数古今中外一切有大建树者,无一不惜时如金。毛泽东一生酷爱读书,可以说是挤出一切时间读书,甚至直到晚年病重,在逝世前几度昏迷,醒来的第一件事就是抓紧时间读书;法拉第中年以后为了节省时间把整个身心都用在科学创造上,拒绝参加一切与科学无关的活动,甚至辞去皇家学院主席的职务。唐末王贞白《白鹿洞》诗中“一寸光阴一寸金”的妙喻真正刻画出了时间的重要性,珍惜并挤出时间学好党章党规和系列讲话,在思想和言行上以合格的党员标准相看齐,对广大党员干部来讲是一件刻不容缓的事情,也是克服思想荒漠、能力恐慌的不二法宝。

坚定的理想信念,高超的为民服务能力和本领,清正廉洁、不谋私利的执政理念,求真务实、全心全意为民服务的境界和工作作风是合格共产党员的特质和标志,认真学习党章党规和系列讲话,让我们共产党员的特征更

加突出、特质更加明显,做合格党员的信心更加充足,行动更加坚决,是“两学一做”所要达到的目标之一,也只有做到这一“点”,我们胸前的党徽才有存在的价值和意义。

“人之初,性本善。”但也不可避免地会受到不良思潮和腐朽思想的侵蚀,让我们的思想、行为染上污垢和这样那样的缺点不足,加强党章党规、系列讲话的学习与领会,以合格党员的标准严格要求自己,驱除心灵内在的污渍、阴暗面,增强对实现中华民族伟大复兴的中国梦的坚定信心,修正与合格党员要求不相符的缺点与不足,避免工作、人生的败笔和失败,正是“两学一做”内在的本质和要求。

每一个党员就是一滴水,众多的党员就是溪流江河,最终全体党员就汇成大海。学好党章党规这个党员干部的行为准则和规范,学好习近平总书记系列重要讲话这一中国特色社会主义理论体系的最新成果,狠抓落实,真正把从严治党要求贯彻到位,让每一个共产党员都争做服务群众的先锋,为实现中国梦努力奋斗的勇士,做一名真正意义上的合格党员。让每一滴水从水龙头滴出的水滴都晶莹剔透,让溪流江河永葆生命力,让大海永远蔚蓝与富有力量,而不是蜕变成划眶而出的两行后悔而浑浊的泪珠,这是人生之幸、国家之幸、民族之幸!

(李淑智)

换届“代谢”需注入“铁”元素

今、明两年,全国省市县乡要陆续换届,换届期很有可能是不正之风“高发期”,不让歪风的蚊蝇盯着这个“节骨”眼,是确保干部队伍的新老交替、领导班子的新陈代谢正常的关键,关系着今后的发展大业。

笔者认为,避免“病菌”感染执政基础,需强力注入纪律规矩的“铁”元素。

把好“铁将军”,将严明纪律贯穿选人用人全过程,以规范的程序和制度搭建公开竞选的平台,防止带病提拔,带病上岗;用好“铁榔头”,要加大换届纪律“高压线”的电压,对换届工作中的“跑官要官”、“买官卖官”和搞拉票贿选等违纪违法行为坚决予以打击,绝不姑息;宰好“铁公鸡”,畅通换届上下渠道,对群众冷漠、拒绝服务、

有问题的“一毛不拔”干部,坚决拿下,绝不手软;拴好“铁链子”,盯紧各环节工作的衔接,始终用纪律圈住权力,以真实的宣传引导、正确的指导、严格的督查、严明的执纪,做好换届各项工作,营造气正风清的换届环境,为事业发展选出信念坚定、信仰忠诚、纪律严明、敢于担当的好干部队伍。

(江静龙 常燕)



随机调研是一门学问、更是一门艺术,用好了可以锦上添花,用不好会适得其反。参加过多次随机调研,回头想一想,一路走来可圈可点,扪心自问还有一些需要加强和改进之处,最起码应做到“三不可”。

随机调研不可见人而过而已木,关键是找准症结所在。大家都知道,随机调研是干部直接联系和服务群众的有效途径,是体验民情、摸准实情、推动落实、评估工作的重要抓手。但怎么用好、用足、用活这一平台?真的值得反思,其间折射出的是调研者的定位、姿态和心胸,更富含着一颗责任心。随机调研不是“任务”,来了便去、去了便了,更不是“蜻蜓点水”、“走马观花”,一了百了。关键是要有一颗对基层负责、对群众负责、对岗位负责的心,真心实意、动真碰硬的去找出存在“短板”、找准症结所在,而不是去当“和事老”,“报喜不报忧”,看到问题视而不见、听到困难和意见建议左耳进右耳出,更不能现场很激动、回来动也不动。应“忙于调研”而不是“盲目调研”,当及时的进行分析研判、有效的开展

成果转化,这才是落脚点。

随机调研不可刺人之痛而已

快,关键是帮助解决问题。找问题是对的,但不是找茬,定位要准、目标要明。作为“一竿子插到底”的调查研究,摆脱了“花架子”,排除了形式主义的干扰,可以最大限度地直奔主题,直达“要害”,摸清查准基层实情,但这不是根本、更不是目的,关键是要用心用情的帮助基层和群众分析问题、解决问题,这才是核心所在。行百里者半九十,“最后一公里”没有走好,再好的顶层设计、再美的规划蓝图都无异于空中楼阁。刺人之痛而已快要不得,基层出问题。我们有责任,群众有困难、我们应帮助。破难题、促工作、找对策、抓落实,才是我们随机调研之本真。我们调研者当深入实际、深入基层、深入群众掌握实情、体察民情,并用实际行动服务基层、服务群众,方能打通“末梢堵塞”,实现干群零距离、零隔阂、心连心。

随机调研不可查人之岗而已乐,

随机调研“三不可”

关键是携手推进工作。个人理解,随机调研不是“微服私访”,也不是明察暗访、更是不去查岗。一个“查”字,伤的是情、痛的是心。“上面千条线、下面一根针”,基层干部不容易,他们是夯实执政为民的“主力军”,我们应懂得换位思考,多给他们一些关怀和重视,少一点误解和苛责。再说,我们不能曲解了随机调研,不能片面的下去查几个乡镇村、找几个问题,再通报一下、扣扣分就完事。作为负责任的调研者,当放下架子、沉下身子,带着真情、带着责任,严格随机调研纪律、严格要求自己,从严从实的同广大基层党员干部群众一道,同心协力、携手共进。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用、激发基层干部干事创业的热情,为破解难题促发展想办法、出思路,在推动基层党建各项工作上添活力、增能量。

(尹 智)

村干部要有大格局

过去的村干部,给人的印象大多为村里德高望重、有一定学识、在群众中有号召力的“当家人”,尽管与党政机关干部有一定区别,但也有其村里情况熟、群众基础好等优势,是党和国家最基层、最贴近百姓的政策“传声筒”,是实现村组农户民主管理的政府“代理人”。

如今的村干部,是通过村民民主选举,把大伙儿公认的农村优秀人才、进步青年选入村干部队伍,扎根农村,服务基层,带领群众共谋致富路、齐心

促发展。村干部虽是“芝麻官”,但随着时代的发展,老百姓对村干部的期盼更加热切,要求更高,党和政府也下大力气从改善工作环境、提高补贴待遇、创造发展环境等方面推动村干部工作稳步发展。

笔者认为,村干部除了要有较强的政治理论基础、业务能力和管理水平,还应具备“大格局”理念。大格局在于“平”,公平、平和,不拘于人际关系的细枝末节,在村里村外能“一碗水端平”,严于律己、待人公正、以德服人,不搞拉帮结派

等不利于团结的事,全村上下拧成一股绳,方能在群众中树立“领导者”的威信;大格局在于“学”,爱学,肯学,不自满不自傲,以海绵吸水般的韧劲对待学习和工作,只有不断加强学习,武装自己的头脑,才能不掉队,带好队;大格局还在于“广”,宽广,长远,当前,国家投入大量资金和人才在扶贫开发工作中,为全面打赢扶贫攻坚战奠定了坚实的基础,这也是广大农村快速脱贫、走向发展的大好时机,村干部应开阔眼界、学习先进,把好的经验和做法引进村里,思路广一些、方法多一些、眼光远一些,方能借助改革的东风大展拳脚,相信“芝麻官”在农村也能成就一番大事业。(杨 晓)



海子,以梦为马的诗人

海子,以梦为马的诗人。纯真质朴、理想主义、抒情诗人……每个读者心中都有一个海子印象。

阅读他的诗,你总能读到麦地、大海、村庄、鲜花、天空、太阳等清新的字眼,“每一个接近他的人,每一个诵读过他的诗篇的人,都能从他身上嗅到四季的轮转、风吹的方向和麦子的成长”。

有人说,海子是个试金石,当海子不能打动你的时候,说明你身上少年的东西已经没了。从海子的诗中,我们可以感受热腾腾的生命气息,暂时忘却生活的黯淡与现实的迷茫。

海子带着对诗歌精神的信念走入了永恒,却把“面朝大海,春暖花开”的梦想留给了后人,留给了我们,留给了世世代代的年轻人。

读者说,今天我们阅读海子,不仅仅是为了怀念,而是他写尽了我们所有的青春、梦想和生活,是为了证明我们并未老去,并未被完全物化。阅读海子,能让我们在喧嚣与浮躁中保持一份宁静与美好。

春天,我们纪念海子,而对海子最好的纪念是去阅读他。

本文摘自《以梦为马:海子经典诗选》

月光

今夜美丽的月光 你看多好!
照着月光
饮水和盐的马
和声音

今夜美丽的月光 你看多美丽
羊群中 生命和死亡宁静的声音
我在倾听!

这是一支大地和水的歌谣,月光!
不要说 你是灯中之灯,月光!
不要说 心中有一个地方
那是我一直不敢梦见的地方
不要问 桃子对桃花的珍藏
不要问 打麦大地处女桂花和村镇
今夜美丽的月光 你看多好!

不要说死亡的烛光何须倾倒
生命依然生长在忧愁的河水上
月光照着月光月光普照
今夜美丽的月光合在一起流淌

洱海边 (云游摄)



面朝大海 春暖花开

从明天起,做一个幸福的人
喂马,劈柴,周游世界
从明天起,关心粮食和蔬菜
我有一所房子,面朝大海,春暖花开
开
从明天起,和每一个亲人通信
告诉他们我的幸福
那幸福的闪电告诉我的
我将告诉每一个人

给每一条河每一座山取一个温暖的名字
陌生人,我也为你祝福
愿你有一个灿烂的前程
愿你有情人终成眷属
愿你在尘世获得幸福
我只愿面朝大海,春暖花开

(摘自《海子诗选》)

在家乡的时候,很想看看那一株一株盛开的梨花。由于生活的压力和理想的追求,高中毕业的我,背着空空的行囊,在上海打拼了15年,这15年的分分秒秒,我都惦记着梨花开放的模样。

离开家乡时,梨树还是一株一株的小树苗。那时是乡党委、政府组织有条件村民栽种梨树,栽种经济林木的时候。许多村民不理解,也不把这个组织当回事。县、乡干部下村来给村民做思想工作,怎么也做不通,村民都说,我们生活在这片土地上,祖祖辈辈都在这里,没有见过栽种这种矮株密梨,是一个梦想吧?

尽管许多村民想不通,我的大哥他是想通了。他在自己的土地里栽种了1500多株梨树苗。村民们看着大哥在栽种梨树,他们都投来讥笑的眼神。大哥还是坚持要栽种。第二年,梨树苗长出了新芽,嫩黄嫩黄的,发出宜人的芳香。树苗一年一年的生长。按照乡里的干部说,四年过后一定会挂果,大哥把乡干部说的话当成真话,并期待着那个辉煌的时刻早点到来。

父亲经常到果树林里去东瞅瞅,西瞧瞧。父亲发现,梨树的树干有很多害虫,要是不及时治疗,恐怕这1500多株树苗要被虫子啄食而光。大哥听父亲这么一说,赶快到乡农综站咨询,并买回几瓶果树用的农药杀虫。经过大哥的精心治疗,果树又开始正常的生长了,并且长得枝繁叶茂。

时隔四年,梨花开了。“忽如一夜春风来,千树万树梨花开”。春风扑面而来,山川风物,枯草开始发芽,禾苗开始返青,光秃秃的山坡上,长出了嫩嫩的茅草。田边地角长出了鹅儿肠,狗尾巴,还有香喷喷的折耳根,以及灯笼花,车前草等,还有许多不知道名字的



野花,乡村的山青青的,溪边的水绿绿的。只有梨花开得像冬天下的一大片雪花一样,大大小小的花瓣,随着春风,飘飘扬扬的,漫天飞舞。这是父亲在电话那头给我的描述。父亲不识字,他居然能把梨花描述得这么切题,这么亲热,我仿佛走进了梨树林里,真正看见了梨花。

那片片梨花,开放在我的心中。我仿佛牵着恋人的手,在林子里体味梨花的气息。芳香,素雅,洁白,宛如刚刚从浴室出来的少女,温柔,可爱,高雅。爱花之人,不知道这梨花是短暂的,即使你拥有一时间的美丽,也是飘飘洒洒,纷纷扬扬,芳香一时。只有把梨树栽种在心里,把梨花开在心里,才能永久的芳香,才能永久的迷人。这是父亲给我说的话。没有想到父亲的话富有这么深刻的哲理。

每一年梨花开的时候,父亲就会打电话告诉我,儿啊,家乡的梨又开花了,比前几年开得更热烈,县、乡每一年还举办梨花节,有四面八方游客来观赏梨花,再后来,村民都把山坡上、田地里栽种了梨树,所以梨花开的时候,那一个山坡上,一个山沟里,都能看见一大片一大片飘扬的梨花,像冬

天飘落的雪花。

今年梨花开花的时候,父亲没有打电话,我在心里就有一种忧伤,也许父亲的身体出问题了。我打电话回去,父亲用战巍巍的声音告诉我,今年梨花开的时候,他大病了一场,身子骨不好使了,想出门去看看梨花,眼睛也模模糊糊的。我在电话里就感觉到父亲的气息没有之前那么充足了。人老了,什么都不方便。身在上海的我,没有时间回家照顾父亲,感到很遗憾。后来,经过医生的治疗,父亲恢复了许多,但是人的生命是脆弱的,不知道会发生什么意外?

前两天,我打电话回家问父亲,梨树结果子怎么样?父亲说,今年梨树结了很多果子,到成熟的时候估计有的枝丫就托不起。那些密密麻麻的果子,在父亲心里生长着,甘甜着。为了一个梦想,村民失去了许多个梦想。现在,想起当初大家不接受栽种矮株密梨的错误思想,真是可笑之极。

昨天夜里,我做了一个梦,梦见自己回到了家乡,在梨树林里,享受大雪一样的美景,在诵读自己书写的诗歌。仿佛和梨花一样,洁白而来,高兴而归。
(巍山县紫金乡)

遇见天堂

◇ 俊
逸

又一次乘一朵白云

流浪在依拉草原

让匆忙的脚步

伫立在属都湖畔

一场秋雨

淋湿了我经年的过往

掬一捧月亮湾的清泉

洗涤尘世的浮华喧嚣

在狼毒花盛开的季节

你从我的视野范围内消失

是我太执着还是太虔诚

明知荆棘密布

仍然义无反顾

用身体丈量着

去为你祈福的路

有卡瓦博格的指引

寻着你的灵魂

在一路崎岖里

去感知天地之间的

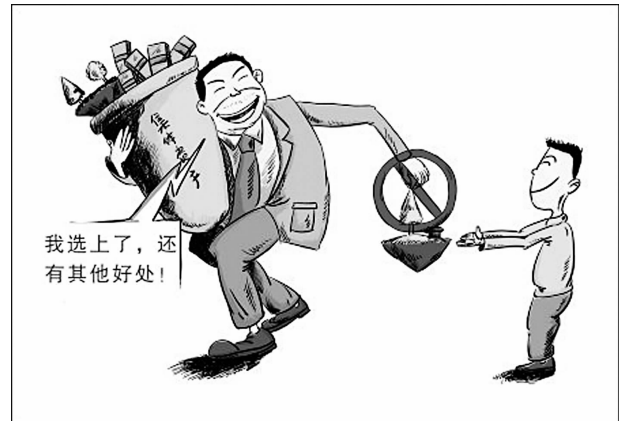
纯净与博远



·廉政漫画·

换届选举禁止拉票贿选“十种行为”





(祥云县委组织部 供稿)

州县乡党委和纪委换届“九严禁”纪律要求

2016年,我州全面开展州县乡党委和纪委换届工作。为从严从实加强换届风气监督,严明纪律规定,现将中央纪委会机关、中央组织部关于换届“九严禁”纪律要求公布如下:

一是严禁拉帮结派,对搞团团伙伙、结党营私的,一律给予纪律处分。

二是严禁拉票贿选,对在民主推荐和选举中搞拉票、助选等非组织活动的,一律排除出人选名单或者取消候选人资格,并视情节给予纪律处分,贿选的依法处理。

三是严禁买官卖官,对以谋取职务调整、晋升等为目的贿赂他人或者收受贿赂的,一律先停职或者免职,并依纪依法处理。

四是严禁跑官要官,对采取拉关系或者要挟等手段谋取职务或者职级待遇的,一律不得提拔使用。

五是严禁造假骗官,对篡改、伪造干部档案材料的,一律对相关人员给予组织处理或者纪律处分。

六是严禁说情打招呼,对搞封官许愿或者为他人提拔重用说情打招呼的,对私自干预下级干部选拔任用的,一律记录在案,情节严重的严肃追究责任。

七是严禁违规用人,对突击提拔调整干部、超职数配备干部和违反规定程序选拔任用干部的,一律宣布无效,并视情节对相关人员给予纪律处分。

八是严禁跑风漏气,对泄露、扩散涉及换届人事安排等保密内容的,一律追究相关人员责任。

九是严禁干扰换届,对造谣、诬告他人或者妨害他人自由行使选举权的,一律严厉查处,涉嫌违法犯罪的移送司法机关处理。

请广大干部群众对换届风气进行监督。同时,发现换届选举中存在领导不力、监督不到位,导致本地区换届风气不正、纪律松弛、选举出现非组织活动的问题,请如实向各级纪检监察机关和组织部门反映。

举报电话:中共大理州纪委:0872-2319681

0872-12388

中共大理州委组织部:0872-12380

举报信箱:dlzjubao@dljjc.gov.cn

中共大理州纪委 中共大理州委组织部



书 法 陈恩胜