

基层农村党组织要成为脱贫攻坚的战斗堡垒

◇本刊评论员

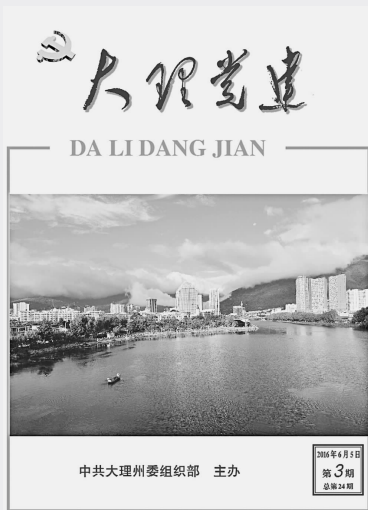
5月4日在宾川召开的全州产业扶贫现场推进会上,州委书记杨宁强调,“要把农村基层党(总)支部建成带领群众脱贫致富的坚强战斗堡垒,要重点围绕增加建档立卡贫困户资产性收入、资本性收入和工资性收入,抓好抓实产业扶贫。”

由此可见,发展产业扶贫是全州脱贫攻坚的重中之重,而带领产业发展的关键则是基层党总支部的一班子人员。目前,我州1151个村(社区)党总支圆满完成了新班子的换届选举,产生了新一届基层党总支部班子成员,基层群众选出了自己心目中的致富领路人,为脱贫攻坚这场战役注入了新的力量。今年,我州祥云、宾川、洱源、巍山4个贫困县摘帽,16个贫困乡镇、172个贫困村出列,7.5万贫困人口脱贫,可谓时间紧,任务重。让群众脱贫致富不是简单地给贫困村、贫困户送粮食、送衣服,需要有统筹规划,既要立足当前解决现实困难,又要放眼长远,做到可持续发展,在具体操作中不能急于求成或是再用一些老观念、旧思维来对待;更需要统筹兼顾、整合资源,充分发挥各方能动作用。全州各个基层党(总)支部要盯紧目标,着眼全局,集中优势兵力攻坚克难,突出基层党组织“指挥部”的主导力,紧紧抓住脱贫攻坚各个阶段的工作重点,特别是要分析研究产业布局,因地制宜,发展后劲足、有潜力的特色优势产业,做到精准发力。在脱贫攻坚战中,政策、人才、项目、资金、技能等都是缺一不可的,而要将这些因素协调统筹起来,就需要以基层党组织为主导,充分发挥党(总)支部的引导、示范、协调、服务、监督等作用,坚持将基层党组织政治功能和服务功能相统一,才能发挥好战斗堡垒作用,打好全州这场脱贫攻坚战。

互促共赢,激发基层党员干部“优势兵”的战斗力。在农村有一句俗语:“村看村、户看户、群众看的是党员干部。”在脱贫工作中,要不断提高党领导农村工作的水平,强化党组织的政治优势,选优配强基层党组织负责人,提高基层党员干部的素质和服务能力、致富能力。在发展党员中,要将那些群众基础好、致富能力强、个人素质高的积极分子发展到组织中来;要加强农村基层党员学政策、学科技、学管理,引导他们争做致富带头人,按照党员和致富能手双培养的模式发展实现双赢,助力脱贫攻坚;同时,各基层党(总)支部要充分利用好综合服务平台发展农村电子商务,将分布在各村各户的农特产品、文化民族风情等资源信息发布到平台上,深入开展网络营销,让农村电商在脱贫攻坚中展露头角。

州委、州政府已吹响脱贫攻坚战的集结号,在这场战役中我们既要按照党的建设总体要求开展工作,又要结合基层党组织自身特点大胆创新,吸人才、引项目、带产业、促发展,紧扣当前“抓‘两学一做’学习教育,干跨越发展实事,建全面小康大理”的实践,深入实施扶贫开发 with 农村基层党组织建设“双推进”,让“每一个支部都是一个坚强的堡垒,每一名党员都是一面鲜艳的旗帜”。以党建促发展、以发展强组织,不断引领群众致富奔小康,为打赢全州脱贫攻坚战发挥好基层党组织强有力的战斗堡垒作用。





刊名题字选自毛泽东同志书法集

2016年第3期

(总第24期)

主办:中共大理州委组织部

《大理党建》编委会

顾	问:	杨 宁	杨 健
主	任:	袁丽娟	
副	主	任:	彭 智 杨作云
		李 震	李增堂
		王振华	孙丽娟
		吕卫国	王贵泉
		李志尧	张艳宏
		李淑智	张宝明
委	员:	谢 莉	陈以高
		张洪军	熊云川
		李 富	李志方
		寸振林	任 敏
		张志勇	褚娇艳
		方尔明	蒋文春

大理党建

【卷首语】

1 基层农村党组织要成为脱贫攻坚的战斗堡垒

本刊评论员

【深度报道】

4 各民族亲如一家的“郑家庄样板”

【两学一做】

7 大理州“五个一”抓实“两学一做”学习教育

尹 智

9 漾濞县“两学一做”助力脱贫攻坚

熊贵才 张智深 罗菊芝

10 弥渡县力推“两类”组织党组织“两学一做”学习教育

罗艳萍

11 剑川县深入开展“两学一做”活动

赵文达 赵桓民

12 州教育局:持续推进“两学一做”学习高潮等三则

【干部工作】

13 大理州“五抓五强化”推进干部教育工作

吕卫国 李银海

14 大理州抓实离退休干部党组织建设和思想政治建设

信访调研科

15 巍山县“立体式”轮岗交流激活干部队伍“一池春水”

赵家欣 刘春虎

16 南涧县积极探索不称职公职人员召回管理机制

张应军

17 洱源县抓实脱贫攻坚助力干部成长成才

李建清

18 打开一条出路 激活一支队伍

周明武 张 群

19 鹤庆县畅通基层干部选拔渠道

毛文英 赵 银

【基层党建】

20 加强国有企业党建工作 服务企业改革发展

组织三科

21 震不倒的战斗堡垒 压不垮的党员干部

杨建秋 施忠杨

22 弥渡县发力“供给侧” 推进基层党建纵深发展

李正波

23 漾濞县机关党建“三融合”促党务业务一盘棋

张智深

24 凝心聚力党旗红 苍洱盛开“致富花”

周应良 张 睿

【换届工作】

25 大理州“四突出四引导”抓实换届年干部队伍思想政治工作

杨婧敏

26 洱源县依法选出“当家人”

杨 晔 施新弟

27 南涧县“三抓三到位”村(社区)“两委”换届工作顺利完成

蔡云江

【党建动态】

28 大理州“基层党员带领群众创业致富贷款”再创全省历史新高等八则

【图说党建】

31 剑川县开展“送党章、送学习资料、送党徽、送党课到基层”活动等三则

【人才视界】

32 发挥人才效能 助推脱贫攻坚

和相灵 董绍阳

33 宾川县全面奏响人才工作“选、育、引、用”四部曲

杨朗琼

CONTENTS 目录

【党员管理】

- 34 云龙县实行党员“身份证”管理 杨俊萍
35 巍山县“六部曲”奏响党员干部教育管理“新乐章” 邱星越
36 洱源县远程平台成为山区党员群众脱贫致富好帮手 尹立宪 李源江

【扶贫开发】

- 37 宾川县党建引领“造血”扶贫拔“穷根” 张义红 雷 力
38 祥云县大仓村荒山变“桃源”穷山沟也摘贫困帽 杨云钦
39 漾濞县龙潭乡：“4+4”模式让党建扶贫双推进 熊贵才 王金华 常 燕
40 剑川县甸南镇：支部链接产业 党建引领发展 杨建明 赵春祺

【工作交流】

- 41 中组部推荐当好驻村干部的“十步法”
42 抓宣传 强培训 拓功能
推动综合服务平台成为服务群众的绿色直通车 王贵泉
43 随机调研报告 杨燕晴

【先进典型】

- 45 大理市南五里桥：支部引领民族团结和谐发展 王正明 张燕春
47 乐把村党总支真情为民树口碑 李增瑞
48 二十七年的坚守：为了山里的孩子们 鹤庆县委组织部

【解说词选登】

- 49 七个民族一家亲 戴晓明

【看案例学党章】

- 51 入党誓词的内容经历过哪些演变

【组工时评】

- 52 将党员的合格标尺立起来 王振华
53 媒体素养应作为领导干部的必修课 吴建军
53 增强干部调训严肃性 李银海
54 让“侥幸”无处遁形 唐子阳
54 给小船加块“压舱石” 李政波

【组工艺苑】

- 55 我，在密祉等你 乐正学
56 诗词文稿 石宇华
57 廉政漫画

【干部任免动态】

- 58 干部任免动态

党建宣传思想阵地 组工干部工作指南 党员学习精神家园

《大理党建》编辑部

主 任：王贵泉
编 辑：吴建军 潘玉凤

编辑部地址：

云南省大理市下关龙山行政办公区
中共大理州委组织部

电话、传真：0872-2428080

电子信箱：dldjbjb@163.com

QQ 群：259015327

大理党建网：

[http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/
default.aspx?departmetid=3703](http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/default.aspx?departmetid=3703)

同期上载本杂志 提供阅读下载
欢迎关注大理先锋微信、易信

公众号：



大理先锋微信



大理先锋易信

邮 编：671000

内部刊号：云新出(2016)准印

连字第(53)Y000075 号

出版日期：2016年6月5日

印 刷：大理天龙印务广告
有限公司

电 话：0872-2511268 转 8113

封面：《西洱河畔》 山 川 摄

内部资料 免费交流



各民族亲如一家的“郑家庄样板”

——郑家庄村民小组党支部在各民族团结和谐、共同发展中的作用情况蹲点调研报告

郑家庄各民族亲如一家的主要表现

郑家庄是洱源县三营镇共和村1个村民小组，全村125户、526人，居住着7个民族，其中汉族53户、257人，藏族40户、128人，白族20户、83人，其他还有傣族、纳西族、彝族、傈僳族。郑家庄多民族杂居，各民族宗教信仰、文化风俗、生活习惯存在较大差异，但走进郑家庄，最直观的感受是群众生活富足、村容村貌整洁、治安环境良好，各民族之间你中有我、我中有你，不分彼此、亲如一家，主要表现在四个方面：

经济发展共同谋划。多年来，郑家庄坚持村里的事由村民共同商量办，探索实践了以中草药材营销和生猪、乳牛养殖及烤烟、水稻、蚕豆、大麦等农作物种植为主，形成了宜农则农、宜商则商，忙时为农、闲时为商的发展格局。随着民族团结和谐的氛围日益浓厚，郑家庄村民小组党支部带领各族群众，确定了以中草药材、民族文化、乡村休闲度假3个主题整体推进郑家庄观光旅游产业。

综治维稳共同参与。“我为全村守一周，全村为我守一年”，这是郑家庄治安联防队的口号。上世纪90年代，由于附近村落小偷小摸、酗酒滋事、打架斗殴等歪风邪气滋生，影响村里治安。1991年，郑家庄自发成立了“护村队”，1993年，村党小组向乡派出所申请成立“郑家庄治安联防队”，把全村分为36组，每3户为1组，每户出1人，每组轮流值班1周，群众参与值班，没有报酬，全靠自觉，群众还无偿拿出土地建盖了治安联防值班室，安装了值班电话，并配备了联防巡查器械。郑家庄的治安联防队一值就是25年，从未间断，联防队员在村里“遇到事处理事，没事时就办好事”，

20多年没发生过刑事案件和治安案件，让外出的人放心、在家的人安心。

公共卫生共同遵守。“不论你哪天到来，我们郑家庄都一样干净、清洁、美丽”，这是郑家庄党员群众自信的承诺。全村形成了“三包”习惯。即：包门前卫生，轮流包公共卫生，阳光文艺队包公共场所卫生。长期的潜移默化，使郑家庄群众都树立了爱护卫生光荣、破坏卫生可耻的导向，运输东西时，主人家会跟在车子后面，把车上洒落的垃圾打扫干净；雨天外返回时，车子会停在村边洗净泥土才进村，不弄脏村内道路；各家各户的农家粪、柴火、稻草等绝不会堆积在户外；村里小孩子从小养成不随地吐痰、不乱扔垃圾的好习惯。

生态环境共同保护。在郑家庄村口，有一个占地30多亩、颇具规模的湿地公园，这个公园毗邻三营河，与村民活动广场连为一体，与家家户户的绿树成荫遥相呼应，形成了一道美丽的风景线。湿地公园实际上是村落污水收集与处理系统，净化三营河水，减轻洱海的污染负荷。在湿地公园建设过程中，郑家庄群众展现了大局意识和奉献精神，许多村民都无偿提供了土地，看到建成的湿地公园，大家都觉得很值得。

郑家庄党支部促进各民族亲如一家的主要做法

郑家庄各民族亲如一家的良好局面，是郑家庄党支部多年来始终聚焦促进民族团结和谐，坚持强化领导、系统谋划，统筹兼顾、综合施治，保持定力、久久为功结出的丰硕成果。

(一)党支部发挥领导核心作用，筑牢了民族团结的政治基础。郑家庄村民小组1987年成立党小组，1998年设立党

支部,一直以来把党支部建设作为头等大事,选好带头人,把全村各族群众紧密团结起来,形成了一支有凝聚力、有战斗力、有执行力的骨干团队,筑牢了民族团结的政治基础。

选好一个带头人。现任党支部书记何国祥,是个热心公益、公道正派、甘于奉献的藏族汉子,自1988年起即担任共和村党支部委员,郑家庄1998年成立党支部后担任郑家庄党支部书记至今。18年来,何国祥始终坚持带头致富、带领群众致富。郑家庄党支部支委和村民小组长都是村里的致富能手,在何国祥的带领下,发展生产他们想点子,成为共同致富的“主心骨”;解决纠纷他们冲前头,成为团结和谐的“维护者”;红事白事他们齐帮忙,成为互帮互助的“排头兵”。党支部还积极整合涉农项目资金,群众主动让出土地,建设了集党员活动和科技培训为一体的多功能活动室,为党员开展活动、发挥作用提供平台。

制定好一项议事机制。针对多民族杂居的特点,经过多年探索实践,于2006年成立“1+2+7”的10人议事小组,形成了集党支部提议、村民小组商议、议事小组决议为一体的治理机制。“1”是指党支部书记。党支部在议事小组中居于领导核心地位,主要任务是通过党员收集群众意见建议,再通过支部委员汇总党员意见建议,最后由支部书记在议事小组中提议予以解决。“2”是指两个村民小组长。支部书记代表党支部提议后,主动与两个村民小组长商议,对所提议的事项酝酿细化,使之具有可操作性。“7”是指7个民族的议事代表。需解决的事项在酝酿成熟后,提交7个民族的议事代表决议。

锤炼好一支忠诚可靠的党员队伍。郑家庄党支部历来高度重视做好发展和教育管理党员的工作,引导党员发挥作用。一是坚持不懈培养发展党员。郑家庄成立党支部以来,发展党员不放松,使郑家庄党员比例明显高于其他地方。二是坚持不懈提高党员素质。每月组织党员开展1次民族理论、民族政策等学习活动,每年邀请相关部门,就基层党建、政策法规、群众工作、民族宗教、实用农业技术等方面的知识进行专题讲座,提高党员整体素质。三是坚持不懈引导发挥作用。实行党员目标管理责任制,落实党员责任区,开展党员责任承诺和“五星”党员评选活动,年终根据党员履诺尽责情况,对照评选标准,通过党员自评、党员互评、群众评议的程序,给党员评星定级,结果进行张榜公布。党员作用发挥明显,村里遇到什么事,基本上都是党员带头出来商量、做事。

培育好一批充满活力的群众组织。党支部支持和鼓励成立各种群众组织,引导它们开展活动、发挥作用,从不同层面促进民族团结和谐。1987年成立老年协会,每年组织

老年人外出旅游,重阳节组织老年人聚会吃“九九敬老宴”。2010年成立中青年民族团结和谐上进联谊会,村里大小聚会都由联谊会操心张罗,不论红事白事,还是聚餐聚会,不论修路搭桥,还是建设湿地,或者谁家有困难需要帮助,联谊会都是“主力军”。此外,成年男人有治安联防队,女性同胞有阳光文艺队,各个组织间互融互补,既单独活动,也根据需要共同活动,这些组织把群众都联络起来,是党支部的好助手。

(二)党员带头互帮互助,筑牢了民族团结的经济基础。“一个篱笆三个桩,一个好汉三个帮”。郑家庄党支部始终坚持这样简单朴实的道理,带领各族群众在互帮互助中共同致富奔小康,筑牢了民族团结的经济基础。

原住民族手把手帮助外来民族。郑家庄最初仅有汉族、白族两个民族,两个民族相亲相爱、情同手足。1959年5月,国家对多年游牧的藏族、傣族群众进行了安置,其中7户藏族、2户傣族被安置到郑家庄,藏族、傣族同胞最初没有房屋居住、不懂耕作技术,汉族、白族群众不仅让藏族、傣族同胞居住在自己的屋子,还手把手教他们耕作。可以说,郑家庄各民族间的团结和谐,在民族迁入杂居时已埋下了种子,而埋下这团结和谐种子的,却是郑家庄的党员干部。

外来民族带动原住民族外出经商。改革开放以来,藏族、傣族等外来民族群众由于有游牧经历,最早外出经商务工。支部书记何国祥是藏族外来户,很早就子承父业做起了中药材生意,凭借着自己对藏药的熟悉和村里的中药材种植优势,短短数年便成了远近闻名的“药材大王”。何国祥常说:“滴水之恩当涌泉相报,大家在我们最困难的时候给了很多帮助,现在我有能力回馈大家了。”他挨家挨户动员大家和他一起做中草药材营销。汉族同胞王洪康是何国祥的徒弟,十五六岁起就跟着何国祥一起到迪庆、丽江等地做药材生意,如今他自己又带出去做药材生意的已有十来家人,有的年收入达40万元。目前,全村7个民族中都有人从事这一行业,仅中草药营销收入就达到460万元,占全村总收入的40%以上。从最初原住群众张开双臂欢迎外来民族,到外来民族带着原住民族外出经商,在互帮互助中,民族团结和谐的种子逐步成长,并开始开花结果。

留守群众之间相互帮助。随着郑家庄外出经商群众增多,农闲时外出务工人员也在逐年增加,留守老人、妇女、儿童的比重也不断加大。党支部把引导留守群众之间打破民族界限相互帮助,作为维护民族团结的重要切入点和突破口,要求党员干部在帮助农业生产、提供生活便利、及时救急救难等方面发挥先锋模范作用,逐渐形成了“一家有难百家帮”。去年6月,正值插秧时节,村民段菊珍的爱人去世,3



亩稻田还没插秧,一家人沉浸在悲痛中没人下地干活,村里7个民族10多个妇女用一天时间帮助段菊珍家插完秧又悄然离去,饭都没去吃一口。村里上初中的孩子,由两户村民的微型汽车统一接送,车主从来不会提收钱,被接孩子的家长却自觉给些油。村里孩子郑碧荣不幸罹患白血病,需要高昂的治疗费用,党员带头捐款,各家各户行动起来,让郑碧荣得以接受化疗。留守群众间的互帮互助,解决了外出经商务工人员的后顾之忧,也在不知不觉中促进了民族团结。

基层干部对贫困户结对帮扶。为不让一户人家掉队,郑家庄党支部决定实行党员挂钩联户制度,将有带领致富能力和条件的20名党员组成党员帮扶小组,重点挂钩帮扶困难户,并特别注重以各民族党员交叉包户的方式,结对帮扶不同民族群众。其中,支部书记和两个村民小组长各挂钩联系最困难的3户群众,其他党员分别挂钩联系1至2户困难群众,每3年调整一次。黄中华是支部书记何国祥的结对帮扶对象之一,何国祥建议他发展养殖业,并借给他7000元买奶牛,有了启动资金,经过几年的打拼,黄中华彻底甩掉了贫困。村民小组长王庆荣挂钩联系王东初,资助他家养奶牛,当年就增收近万元,随着经济状况逐渐好转,王东初准备盖砖房,王庆荣先后拿出几万元帮助他盖房子。党员干部的无私帮助,使各族群众更加信赖党支部,党支部在群众中的亲和力、感召力不断增强,各民族之间团结和谐的基础也更加牢固。

(三)基层党建融合民族文化,筑牢了民族团结的感情基础。郑家庄党支部历来高度重视以民族文化的相互交融为切入点和突破口,全方位拓展民族团结和谐的深度和广度,使各民族之间真正在感情上亲如一家。

用文艺队唱响民族旋律。郑家庄阳光文艺队是一支由44名妇女组成、涵盖村里7个民族、在洱源县小有名气的农村文艺队,早在1968年就已成立,2009年改名为阳光文

艺队。每天晚上,只要不刮风下雨,文艺队成员都要开展节目排练。通过每天的文艺节目排练或表演,在唱唱跳跳中民族文化相互渗透、民族风俗相互适应,民族感情也实现了融合与升华。

用团圆饭凝聚民族感情。郑家庄各民族风俗习惯不同,所过节日各异,不同民族之间平时看不出有什么不同,一到节庆之日就显出相互的差异,氛围也变得比较微妙。1995年,一些汉族群众以中秋节这一传统节日为契机,自发组织了一次规模较大的“团圆饭”,并邀请其他民族群众参与,在融合民族感情上收到了良好效果。郑家庄党支部因势利导,组织协调举办“中秋团圆饭”,引导外出经商群众买牛买肉凑份子、在家种菜的提供蔬菜、种稻谷的提供大米;指导中青年联谊会成员负责杀牛宰羊等体力活、指导阳光文艺队负责洗菜做饭等事务;将平时有矛盾或隔阂的群众安排在一桌,支部书记或村民小组长陪餐,在吃饭喝酒聊天中化解矛盾纠纷。“中秋团圆饭”20年来从不间断,让外出经商务工人员记住了乡愁,吃出了家人团圆的味道,也吃出了民族团结的氛围,成为郑家庄一道独特风景。

用文化墙展示民族风情。为促进郑家庄民族传承,郑家庄党支部提议各家各户根据本民族特点,在房子外墙上绘制民族图案,从而形成了用民族文化墙来体现民族传承发展、民族感情相互交融的独特景观。藏族、白族、傣族、彝族等各式民族特色的房屋建筑上,勾画着印花扎染、白塔竹楼、东巴文字、琵琶弹唱、刀耕火种的彩绘,房屋外面的壁画已经清晰地显示出主人的民族属性。多民族组成的家庭,融合各民族的特色,形成独具一格的风貌。走进郑家庄,映入眼帘的是宽敞整洁的村道,汩汩流淌的清溪,沿着村道走,每家每户的壁画风格各异,却又浑然一体,犹如走进了民族文化的万花筒、大观园,不知不觉中受到一次民族文化知识的普及。通过绘制民族文化墙,各民族之间如君子之交、和而不同,有利于促进各民族文化交相辉映、深度融合。

团结就是力量。郑家庄各民族亲如一家,不仅让郑家庄充满团结和谐的浓厚氛围,更让郑家庄各族群众得到共同发展,受到了各级领导的高度赞扬和相关部门的充分肯定。云南省委书记李纪恒评价:郑家庄民族团结、民风淳朴,村规民约规定得好,民主管理方式运用得好。2011年,郑家庄党支部被大理州委表彰为大理州先进基层党组织;2014年,郑家庄党支部书记何国祥荣获国务院“全国民族团结进步先进个人”称号;2015年,郑家庄被省委宣传部命名为“云岭楷模”,被中央精神文明建设指导委员会授予“全国文明村镇”荣誉称号,郑家庄党支部书记何国祥荣获云南省“最美村官”荣誉称号。

(州委组织部)



同升一面旗,共爱一个家 (马汉远 摄)



重温入党誓词 (沐桂仙 摄)

大理州“五个一”抓实“两学一做”学习教育

◇尹 智

大理州各级党组织以高度的政治责任感,高标准、严要求,坚持正面教育为主、坚持学用结合、坚持问题导向、坚持领导带头、坚持从实际出发,以“五个一”确保“两学一做”学习教育启动迅速、开局顺利、态势良好。

“一把手”抓部署

高度重视不懈怠 学习教育全员参与

大理州把开展“两学一做”学习教育作为一项重大政治任务,坚持以上率下,“一把手”亲自抓,层层传导压力、压实责任。4月6日,州委结合理论中心组学习,以视频会议形式,召开了全州“抓‘两学一做’教育,干跨越发展实事,建全面小康大理”动员会。4月9日,及时召开会议专题传达学习中央、省委“两学一做”学习教育座谈会精神,州委书记杨宁亲自动员、亲自传达作部署要求。各县市各部门各单位党委(党组)结合实际,认真研究制定具体实施方案,加强督促指导,确保所辖党支部“两学一做”学习教育全覆盖。截止4月26日,全州12个县市、18个州属党(工)委及所属1万余个党组织“两学一做”学习教育全面启动,纷纷以党支部为基本单位,以“三会一课”等党的组织生活为基本形式,规范有序推进学习教育。各级党组织书记坚持以上率下,以普通党员身份参加党支部集中学习。同时,把“互联网+”融入学习教育,

组织党章党规等网络知识测试活动,用活用好综合服务平台、手机短信和远程教育平台等,及时推送先锋资讯和共享学习内容,向党员发送各类学习教育短信81万余条。

“一竿子”插到底

直刺症结不落空 集中整治全部覆盖

结合实施基层党建推进年,坚持落细落小,着力规范基层党组织和党员的党内政治生活。4月13日和20日,分别下发《关于对整顿软弱涣散基层党组织工作进行集中检查的通知》和《关于在“两学一做”学习教育中开展基层党组织基础工作集中整治的通知》,通过纵向到底、横向到边的拉网式摸底排查,以严的要求、实的措施,多种渠道、多种方式,动真碰硬,锁定基层党组织不按期换届选举问题、对“三会一课”制度执行不到位问题、对党员交纳党费不规范问题、对不坚持程序标准发展党员和党员档案管理不规范问题、对党组织关系转接不及时问题等5项重点内容进行集中整治。目前,全州各级党组织正严格按照相关要求、方法步骤、时间节点,细化措施,紧锣密鼓开展自检自查,开列问题清单,从严从实集中整治,着力发挥基层党组织的战斗堡垒作用,推动党员进一步履行好党员权利义务,强化党性意识和党员意识。



“一条心”转作风**持续发力不松劲 问题导向全程坚持**

各县市、各部门、各单位坚持联系实际,带着问题学、针对问题改,持续用力抓好“四风”突出问题、党员干部经常性问题的整改,深入开展4类22项“为官不为”、“六个严禁”专项整治,严肃查处基层干部“不作为、乱作为”等损害群众利益问题和违反换届纪律的行为,做到六个不松劲,使查摆的问题得到解决、向群众作出的承诺得到兑现,不断巩固党的群众路线教育实践活动和专题教育成果,全力营造风清气正、积极向上、干事创业发展环境。截止目前,查处违反中央八项规定精神问题51个,处理68人,给予党纪政纪处分50人,4次对23起典型问题进行通报;重拳整治洱海保护中的“为官不为”问题,约谈监管不力、责任不落实的干部130人,问责47人,立案查处21人,其中县处级2人,乡科级6人,移送司法机关1人,对4起典型问题通报曝光。

“一股劲”抓结合**敢担当为不退缩 跨越发展全力推进**

州县两级成立宣讲团,层层深入抓宣讲,把“抓‘两学一做’教育,干跨越发展实事,建全面小康大理”不断向基层单位、向全体党员延伸,激励引导各级党组织、党员干部把“两学一做”学习教育与中心工作深度融合,积极投身“干跨越发展实事,建全面小康大理”的实践。始终紧盯全面建成小康大理目标,抓住事关跨越发展的关键环节和重点领域,把目标具体化、任务项目化、落实责任化、进度时限化,加快“五网”建设、脱贫攻坚、产业发展、生态建设及洱海保护、民

族团结进步等重点工作推进,积极引导党员干部砥砺奋进,苦干实干,全力以赴“干跨越发展实事”,确保“十三五”既定目标任务不折不扣落实到位。积极开展向大理白族自治州成立60周年献礼活动,唱响主旋律,凝聚正能量,提振信心,激发热情,增强大理人民的幸福感、自豪感。坚持“两学一做”学习教育与中心工作两手抓两促进,以“干跨越发展实事”更加精准到位、“建全面小康大理”取得更好成效来检验“两学一做”学习教育成果。

“一系列”抓保障**推动落实不缺位 严实管用全面过硬**

大理州进一步建立完善“学习研讨、工作推进、调研督查、考核奖惩”四大机制,真正发挥制度的作用。一是创新学习研讨机制。坚持每次理论中心组学习重点调查研究1至2个问题(如脱贫攻坚、洱海保护治理等),以理论联系实际的方法有效解决实践中的问题。成立大理干部教育学院,举办了中央党校、北京大学、清华大学领导干部党性教育和综合能力提升培训班,每个培训班都设置党性党纪教育和学习研讨课程,提升干部教育培训质量。二是完善工作推进机制。紧紧围绕“十三五”经济社会发展目标任务,抓实棚户区改造、易地扶贫搬迁、农村危房改造和抗震民居安全房建设等重大项目和重点工作,建立责任体系,明确具体项目、责任人、完成时限、成效检验要求,采取挂图作战、倒逼销号等办法,狠抓落实、一抓到底,推动“十三五”规划变为现实。三是夯实调研督查机制。领导干部带头进行调研督查,带着问题,定出专题,深入一线开展调研。完善“大督查”机制,整合督查力量,信息共享、结果共用,

注重明查与暗访相结合,直接督事督项目,定期通报督查和整改情况,切实增强督查实效。四是用好考核奖惩机制。坚持重点难点工作党政共签责任书,强化过程考评、实地考评、随机考评,在重要工作推进、重大项目实施、重点工程建设中近距离考察干部,综合运用批评教育、约谈诫勉、组织处理、责任追究、奖优罚劣,旗帜鲜明地树立选人用人导向,营造良好的干事创业环境。(州委组织部)



龙山观苍洱 (本刊记者 摄)

漾濞县“两学一做”助力脱贫攻坚

◇熊贵才 张智深 罗菊芝

“落实‘两学一做’学习教育,就是坚决打好脱贫攻坚战,力保全县 2017 年脱贫摘帽,到 2020 年同步小康。”漾濞县扶贫开发指挥部负责人告诉记者。

近日,漾濞县全面启动“两学一做”学习教育,以党支部为单位,领导干部带头、党员自觉行动,掀起了“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育热潮,并将学习成效落实到“实干”上,力推脱贫攻坚工作,助力全面小康漾濞建设。

漾濞县把“两学一做”学习教育与脱贫攻坚工作有机结合,在脱贫攻坚中开展学习教育,在学习教育中检验脱贫成效,按照“五个一批”的要求,采取超常规措施,拿出过硬办法,坚持精准扶贫、精准脱贫基本方略,聚焦“扶持谁”“谁来扶”“怎么扶”“扶哪些”等核心问题,以实施贫困乡“整乡推进”和贫困村“整村推进”为突破口,突出产业培植和易地扶贫搬迁等重点,扎扎实实做好 3431 户、12081 人建档立卡贫困人口的脱贫工作,确保 2017 年如期脱贫摘帽。

抓住产业培植是实现精准脱贫的关键。“我们要自觉把产业发展政策讲给普通老百姓,主动引导贫困户科学种养,发展致富产业。”家住瓦厂乡蛇马村的党员左利先,说起党员在脱贫

攻坚工作中应该起到的作用。据悉,在左利先的带领下,目前,蛇马村 70 户建档立卡户共种植蔬菜 210 亩,预计每年每户可增加收入 4000 元,告别贫穷。

“做合格党员,助力脱贫攻坚。”太

平乡罗士登村驻村工作组干部常林旺表示。目前,漾濞县近 3000 名党员干部职工驻村、包户、挂联贫困户,带领他们发展致富产业,一村一策,一户一策,积极发展种植、养殖、旅游等特色产业,合力拔“穷根”。

就如何带领贫困户真正培植一个长远致富产业,成为漾濞县全体驻村帮扶干部的工作核心。工作中,驻村党员干部结合各村各户实际,在“四个重点产业”上对症下药,抓实致富产业发展,既要金山银山,更要绿水青山。一是在抓核桃产业提质上下功夫。围绕全面启动漾濞核桃区域公用品牌战略,云南省核桃产品质量检测中心等项目建设,加快核桃副产物研发,不断提升核桃附加值,让核桃真正成为山区群众增收的“吃饭产业”。二是在力推中药材增效上下功



科技人员深入挂钩村开展马铃薯高产栽培现场示范培训 (施孙俊 摄)

夫。围绕全县示范种植中药材 3 万亩,引进中药材加工企业 1 户以上、种植企业 2 户以上,完成“云药之乡”认定的目标,因地制宜发展中药材,让中药材成为群众增收的“朝阳产业”。三是在抓实特色旅游上下功夫。结合加快平坡温泉、苍山西坡生物多样性保护等项目建设,创建石门关国家 4A 级景区,打造休闲旅游项目 2 个、特色旅游小镇 1 个、特色旅游村庄 1 个等,让旅游成为群众就业增收的“动力产业”。四是在力促电商发展上下功夫。围绕成立电子商务营销协会,扶持 5 家以上企业开设网店,实现 60 个特色产品网络销售,实现电子商务销售额 1000 万元以上的目标,让电商成为群众增收的“新型产业”。

(漾濞县新闻信息中心)

弥渡县力推“两类”组织党组织“两学一做”学习教育

◇罗艳萍

弥渡县切实把“两学一做”学习教育作为当前非公经济组织和社会组织党建工作的主要任务,科学谋划、精细组织,以“五抓五促”推进“两类”组织党组织“两学一做”学习教育扎实稳步开展。

抓动员部署 促学习教育全覆盖

按照上级相关部署要求,及时下发《关于在全县非公经济组织和社会组织党组织中开展“两学一做”学习教育有关事项的通知》,对“两类”组织党组织开展“两学一做”学习教育进行全面安排部署。要求各基层党(工)委、委员单位高度重视在“两类”组织党组织开展“两学一做”学习教育的重大意义,及时召开动员部署会议,把“两类”组织党组织“两学一做”与农村(社区)党组织同部署、同推进,做到横向到边、纵向到底,确保学习教育覆盖到全县40个“两类”组织党组织。

抓学习教育 促思想认识到位

针对“两类”组织党组织覆盖提升行动调查中发现部分非公经济和社会组织负责人对党组织的作用认识不足、党员党性和党员意识淡薄、党员数量较少、流动性较快等问题,结合“两类”组织党组

织“两学一做”学习教育,把不断提高党员思想认识及党性意识作为工作重点,通过在“两类”组织党组织中开展学习讨论、微党课大赛、民主评议党员、党员先锋岗等方式,增强“两类”组织党员身份意识、责任意识、规矩意识和服务意识。创新学习方式,针对“两类”组织不同领域、不同行业的特点和党员年龄结构、文化程度、流动情况,采取现场体验领学、网络平台辅学、流动课堂讲学、结对联系帮学、把流动党员编入一个支部就近就便参加学习教育等方式,使学习教育覆盖到所有党员职工;充分利用微信、易信、微博、QQ、远程教育、综合服务平台等现代技术手段开展学习教育,各基层党(工)委及委员单位建立所管理或者指导的“两类”组织党员微信群或QQ群,定期推送“两学一做”学习内容,做到党员参与无死角,确保学习教育取得实实在在的效果。

抓调查摸底 促党组织覆盖提升

为扎实做好“两类”组织党组织覆盖提升行动,由县直机关党(工)委、民政局、市场监督管理局、工信局、各乡镇等部门相关领导及业务人员组成联合工作组,对全县“两类”组织进行“地毯式”排查,摸清“两类”组织建立党组

织、发展党员等基本情况及工作中存在的问题、困难。在情况清、底子明的基础上,结合“两类”组织党组织“两学一做”学习教育,以学促建,充分发挥党组织的政治功能和服务功能,推进“两类”组织党组织覆盖提升,确保到年底圆满完成既定的目标任务。

抓活动载体 促党员履职尽责

立足组织所需、党员群众欢迎、符合自身特点的实际,扎实开展以“亮党员身份、亮服务承诺”,“党建强、发展强”为主要内容的“双亮双强”主题活动,促进党员履行义务,保持先进性。把党组织活动融入“两类”组织执业过程,开展业务竞赛、岗位示范、诚信建设等主题活动27场次。组织“两类”组织党员开展法律援助、政策咨询、支援当地及回乡参与脱贫攻坚等志愿服务,充分发挥党员的示范带动效应。

抓宣传报道 促舆论氛围营造

充分运用政府门户网站、《弥渡通讯》、《弥渡手机报》、《弥川先锋》、弥渡电视台、宣传栏等载体大力宣传报道“两学一做”学习教育的重大意义、目标任务、做法成效等内容,营造人人了解、人人关注“两学一做”学习教育的浓厚氛围。以纪念建党95周年活动为契机,在“两类”组织党组织中挖掘和宣传一批可敬可学的先进典型,县乡以一定比例的名额表彰“两类”组织党组织负责人及党员,在“两类”组织党组织中营造崇尚先进、学习先进、赶超先进的良好氛围。

(弥渡县委组织部)



采花归来 (本刊记者 摄)



剑川县深入开展“两学一做”活动

◇赵文达 赵桓民

坚持高位推动 动员部署注重“快”

及时研究并动员部署,制定了剑川县开展“两学一做”学习教育和贯彻落实县委“抓干建”实施意见的实施方案、《剑川县关于开展党章党规“进党校、进课堂、进媒体”学习教育的实施意见》。截止4月26日,全县14个基层党(工)委、670个党支部“两学一做”学习教育按省州要求已全面启动。

坚持理论武装 学习内容注重“全”

全县各级党组织认真组织党员学习党章党规、毛泽东同志《党委会工作方法》和有关做合格共产党员的重要论述,以及习近平总书记系列重要讲话,特别是考察云南时重要讲话和对大理工作重要指示精神,并严格执行个人自学、集中学习、学习体会交流、学习成果通报等4项制度,确保每人每周自学10个学时以上、每月集中学习6次以上。

坚持载体落实 学习方式注重“活”

及时开展了万本《党章》、万本《党员证》、万枚党徽送党员活动;共邀请省

州专家开展专题讲座和县级领导讲党课;以“互联网+”的新媒体思路,在全县积极推行“指尖党建矩阵”模式开展学习教育,实现县委、基层党(工)委、党总支、党支部四级党组织整体联动,确保学习教育横向到边、纵向到底。

坚持问题导向 学习过程注重“改”

从问题入手,要求每位党员,把查摆解决问题贯穿学习教育全过程。对照有关要求,勤照镜、常自省,用好批评和自我批评这个“利器”,带着问题学,带着问题改,边学边改、即知即改、立行立改。要求在认真学习的基础上,联系个人工作和生活实际,查摆存在的突出问题,切实做到“学有所思、改有目标、做有方向”,树立看齐意识,争做“四讲四有”合格党员。

坚持分类指导 对象区别注重“准”

针对科级以上实职党员领导干部,要求走在前列,从严从实抓好学习教育,力求读得多、学得好、思得深、悟得透,并带头深入基层一线,帮助基层解决实际困难;针对机关企事业单位党员,要求立足自身工作岗位,认真学、主

动学,争当党员示范岗,在模范履职、服务群众上作表率;针对农村党员,以通俗易懂、喜闻乐见的鲜活事例,用图文并茂、漫画、少数民族语言等表现形式,引导广大党员积极参与。同时,县委派出7个督导组,分片进行督促指导,防止学习教育走过场、流于形式。

坚持以学促干 学习效果注重“实”

坚持把抓“两学一做”教育,干跨越发展实事有机结合,梳理明确了主要涉及全县“五网”建设、精准脱贫、生态建设、基层党建等方面的33个重点工作任务。由县委、政府主要领导负总责,明确18个县级领导分工负责,8个乡镇和20个县级部门为责任单位,齐抓落实。全力以赴破解基础设施瓶颈、产业转型发展、做活融资“文章”、扩大对外开放、推进“互联网+”等重点难点,补齐“五网”建设、脱贫攻坚、城乡统筹等重点工作“短板”。并严格实行时间倒排、责任倒逼、挂图作战,克难奋进、苦干实干,确保安排部署到位、措施制定到位、推动落实到位,为加快剑川发展打下坚实基础。

(剑川县委组织部)



州教育局：持续推进“两学一做”学习高潮

州委教育工委、州教育局机关党支部先后制定了“两学一做”学习教育工作方案和计划，召开了动员会，对开展“抓干建”进行了全面动员部署，并邀请州委宣讲团专家进行了专题培训。在此基础上，州教育局广大职工干部牢牢抓住“学、做、改”三个重点，采取集中学习和自主学习相结合的方式，在认真学习党章党规，习近平总书记系列重要讲话的同时，结合教育工作实际，按照全州教育工作各个时段的工

作重心，先后组织开展了教育宣传、招生考试、德育工作、普教工作、教育党建等多个领域的培训学习，让广大干部职工认真领会教育工作的政策方针、文件精神和业务知识，切实做到了严格标准、选好载体、注重实效，学用结合、学以致用，促进教育发展与学习教育的两发展、两促进，推进了“两学一做”学习教育的持续高潮。

(王灿鑫)

州水务局：“三抓三坚持”深入推进“两学一做”学习教育

抓学习，坚持强化思想。通过组织例会、动员会、专题宣讲会及各支部“三会一课”等方式，深入学习党章党规及习近平总书记系列重要讲话，要求干部职工认真做好笔记，撰写好心得体会，并由领导小组牵头对各下属党委和支部学习情况不定期开展督查。抓整改，坚持问题导向。对照中央列出的一些党员理想信念模糊动摇等五个方面的问题，组织广大党员自查自纠、边学边改；做到带着问题学、针对问题改，对群众反映强烈的问题进行专项整治，严格正风肃

纪，在整改的同时建制度、立规矩，强化刚性约束，以解决问题的成果来检验学习教育的成效。抓实干，坚持务实求真。盯住“做”的关键词，明确责任人的责任，各班子成员根据责任分工具体抓实分管工作。同时安排各科室对“十三五”水利工作及2016年重点工作任务进行集中梳理，制作任务分解表，明确推进时间、工作任务和预期目标，让每一项工作都有班子成员挂钩，有具体工作人员负责，做到人人身上有任务，个个肩上有责任。

(李云霞)

州烟草专卖局党委：“四到位”精心组织开展学习教育

领导到位，周密部署。成立由党委书记任组长、党委委员为副组长的学习教育协调小组，负责全公司系统学习教育协调、组织、领导工作。协调小组下设办公室，负责日常工作。召开了全州系统“两学一做”启动会暨党费管理工作会议，全面启动了“两学一做”学习教育活动。在学习教育中，党员领导干部发挥好模范带头作用，带头自学，带头参加支部“三会一课”，主动按计划到所在党支部讲党课，并到基层工作联系点单位党支部讲党课，为广大党员作出了示范。谋划到位，细化方案。结合实际研究制定实施方案，将规定动作融入党建日常工作，突出做好“十一个一”工作，即撰写一篇学习心得体会，开好一批集中学习讨论会，开展一次“两学一做”学习教育知识测试，推介一批好书好文，上好一批

专题党课，进行一次党性教育活动，组织一次“七一”纪念日活动，开好一次专题组织生活会，开展一次民主评议党员活动，打造一个党建亮点，完善一批制度建设。组织到位，常态教育。为促进学习教育有条不紊地开展，州局党委区分不同层次，制定下发计划表，明确了不同层次的重点学习内容、重点解决问题、具体任务、时间、形式等，明确了每一环节工作的检查考核要求，努力提高学习教育实效。实干到位，为民服务。局党委主要领导切实把自己摆进去，带头学习提高，带头改进作风，带头履行宗旨，为全系统广大党员作出了表率。时值烤烟移栽的最佳节令，州局(公司)领导班子成员聚焦主业，坚守在烤烟生产一线，亲力亲为，全力做好督促、协调、服务。

(大理州烟草专卖局)



大理州『五抓五强化』 推进干部教育工作

◇吕卫国 李银海



任职培训 (本刊记者 摄)

抓资金投入 强化经费保障

根据年度干部教育培训计划,将所需的培训经费列入各级财政预算。州级每年安排师资培训经费 60 万元,专项用于教师队伍培训,并用留存党费对基层党员干部教育培训给予适当补贴,确保县(市)委党校正常开展培训。始终坚持节俭办学原则,严格遵守财经纪律,实行干部教育培训项目化,实现培训经费跟着项目走。进一步完善教学质量评估体系,开展绩效评价,提高资金使用效益。

抓设施建设 强化办学条件

高度重视干部教育培训阵地建设,在投入 3000 万元改善州委党校办学条件的基础上,明确州级财政补助标准,支持县(市)委党校基础设施建设。州委组织部协调争取项目资金 1200 万元,加强现场教学基地建设。12 个县(市)委党校将整体搬迁新建 9 所,原址改扩建 3 所。目前已新建完成 3 所、正在建设 5 所,争取到省级财政补助 1985 万元。2017 年将全面完成 12 个县(市)委党校基础设施建设项目,办学条件得到明显改善。

抓师资共享 强化水平提升

大力实施培训者培训工程,选送骨干教师到全国知名培训机构进行强化培训,连续举办了 7 期师资培训班,其中省外培训 2 期,共培训师资 365 人次,不断提高教师综合能力和教学技巧。坚持开放办学、师资共享的原则,建立完善外聘师资库,根据培训需求聘请各级领导、知名专家、先进

典型、基层干部进行授课,做到专兼职结合。推行领导干部上讲台制度,州级领导带头授课,带动各级领导干部上讲台,实现“干部教、教干部”,不断提高培训针对性和实效性。

抓渠道拓宽 强化办学力度

依托教育部对口帮扶大理州的 9 所高校教学资源优势,将“请进来”和“送出去”相结合,不断拓宽办学渠道。邀请中央党校、高等院校的知名学者到大理授课,让干部面对面接受高端培训。采取巡回宣讲、专题讲座、视频直播等多种形式,推动优质培训资源向基层延伸。积极选送优秀干部到知名高校开展培训,先后到北大、清华等知名高校举办了 21 期培训班。选派干部到省级部门和北京市西城区、天津市河西区进行挂职锻炼,并利用网络、微信、易信等开展知识碎片化教育,形成党校与高校、学习与实践、课堂与网络等“多位一体”的培训格局。

抓学风转变 强化培训效果

认真落实中央和省委组织部关于加强学员管理的相关规定,严格执行“六个一律”制度规定,细化“一签二卡三通报四重监督”管理措施,切实加强学员管理。严格落实组织调训制度,实行点名调训,认真执行干部教育培训办班审批制度,解决干部多头调训、重复培训和多年不训问题。制定干部教育培训学时制考核管理办法,由组织部牵头,将干部学风情况纳入干部考察范围,作为衡量干部作风好坏的重要标准,不断推动学风转变,保证教育培训效果。

(州委组织部)

大理州抓实离退休干部党组织建设和思想政治建设

◇信访调研科

今年以来,大理州围绕加强离退休干部党组织和思想政治建设,完善工作机制,加强组织领导,提出了一系列创新举措。

党费返还机制、党支部(学习小组)活动经费保障机制和正常增长机制。

坚持“四抓”促落实

力推“五措”求创新

一是组织建设上进一步量化。提出“每个党支部以3至30名党员为宜,规模适度、方便活动”。为组织建设提供了基本遵循,便于操作。二是制度建设上进一步拓展。明确建立民主评议党员制度和党员教育管理制度,提出从严从实教育管理党员,妥善处理不合格党员的具体措施。三是思想政治建设上进一步创新。明确强化“五个突出”,即,突出思想政治引领主线、突出离退休干部党组织建设核心、突出正能量活动载体、突出学习小组平台、突出学习活动阵地基础,充分发挥党组织和党员的思想政治引领作用,通过加强联系沟通,在政治上多关心、思想上多关注、精神上多关怀、生活上多关照,加强对党外离退休干部的思想政治引领。探索以单位、片区、街道、社区生活小区等采取单独或与党支部相结合的形式建立离退休干部学习小组。四是工作机制上进一步规范。明确健全教育培训、经费保障、责任联动、关怀帮扶、发挥作用、考评激励六个机制。五是学习活动经费上进一步保障。健全离退休干部公用经费保障机制、党支部

一抓基础。通过调研,针对离退休干部党组织和党员的基本情况及其发挥作用情况,有针对性地提出调整设置意见。积极探索非党离退休干部学习小组设置问题,为开展好学习、兑现补助经费打基础。二抓督查。以州委、州政府督查室为主导,以州委老干部局为主体,成立《关于加强新形势下离退休干部党组织建设和思想政治建设的实施意见》(以下简称《实施意见》)贯彻落实工作督查组,重点对各州市和州级各部门贯彻落实《实施意见》的情况进行专项督查,及时总结推广经验,发现解决问题,对贯彻落实不到位的限期整改;对贯彻落实不力的给予通报批评。三抓培训。坚持把“两学一做”学习教育与中办、国办《关于加强离退休干部党组织建设和思想政治建设工作的意见》(以下简称《意见》)精神培训相结合,统筹安排,通过横向联通和上下联动,加强各种培训资源的整合,提高资源的利用率。《意见》精神宣讲小组,深入各县市结合培训,宣讲《意见》精神。坚持问题导向和目标导向,以方法创新补齐短板,提高培训效果。四抓突破。在党组织建设上有突破。牢牢把握思想建设、组织

建设和流动党员教育管理三个重要环节,教育引导党员始终不忘党员身份,始终坚定理想信念,始终保持对党忠诚的政治品格;坚持“有利于教育管理、有利于参加组织活动和有利于发挥作用”的原则,力争年内全面完成本地区、本部门离退休干部党组织优化调整设置工作;积极探索多种途径破解流动党员教育管理的难题。充分发挥离退休干部学习小组这一平台的作用,教育引导离退休干部始终不忘公仆本色,做到政治坚定、思想常新、理想永存,自觉在思想上、政治上、行动上与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。

(州委老干部局)



老有所乐 (张培勋 摄)



巍山县“立体式”轮岗交流激活干部队伍 “一池春水”

◇赵家欣 刘春虎

为进一步走活干部队伍这盘棋,巍山县有计划、有步骤、有侧重的开展乡科级领导干部轮岗交流工作,乡科级领导班子结构得到更加优化,加快了乡科级领导干部队伍建设。

建制度 促规范 硬性指标软关怀

坚持和完善干部轮岗交流制度,制定《巍山县党政领导干部交流工作实施意见》,明确干部交流工作的意义、交流的对象和范围、强化干部纪律以及交流干部的管理和相关配套措施,拟任乡镇党委书记、乡镇长、乡镇纪委书记必须异地任职,原则上同一职位上任满10年的必须交流,同一职位上任满5年的应当交流。通过坚持和完善制度,推动干部轮岗交流工作,让干部在更广阔的舞台上经受锻炼,开阔眼界,增长才干;使干部摆脱关系网和人情网的羁绊;有利于干部振奋精神,转变作风,密切联系群众。

重调研 促常态 分析研判摸实情

加强对干部的经常性了解,通过民

主生活会、交心谈心、随机调研等方式充分了解干部所做所想,从工作、生活多方面准确掌握干部动态;建立分析研判制度,定期对乡镇和县级机关乡科级领导班子运行情况和班子成员的工作情况开展分析研判,并根据班子分析研判结果和了解到的干部工作情况,适时向县委提出调整建议,进一步加快乡科级领导干部的轮岗交流,优化乡科级领导班子和干部队伍结构。

突重点 促交流 分类推荐优结构

结合岗位性质和干部个性,分类实施,形成多层次、宽领域、多形式的有序轮岗交流。突出能力素质提升为重点,推进“培养性”轮岗交流,通过在县乡之间、行业部门之间多岗位锻炼提升干部综合素质;突出班子协调搭配为重点,推进“互补性”轮岗交流,着力提高领导班子整体功能,激发领导班子活力;突出计划培养为重点,推进“激励性”轮岗交流,让有思路、有激情、群众公认的干部优先提拔或者调整到关键岗位任职,提供施展才华的

舞台;突出教育帮助为重点,实施“警示性”交流,对不思进取、大局意识淡薄,群众基础较差,责任心不强的干部,从重要岗位安排到一般岗位,从条件较好的单位安排到条件较差的单位或予以免职、调整岗位等措施,充分发挥轮岗交流的教育警示功能。

营氛围 促共识 轮岗交流见实效

解决好思想认识问题是做好党政干部轮岗交流工作的前提和基础。通过每年开展的谈心谈话、任前谈话等工作中,多渠道宣传党政干部轮岗交流工作的意义,增强领导干部做好干部轮岗交流工作的自觉性,引导领导干部养成大局意识和容人之量,克服本位思想;教育广大干部树立服从意识、进取精神和奉献精神;消除对干部轮岗交流工作的误解,形成共识,理解和支持干部轮岗交流工作,为广大干部施展才华、开拓进取、干事创业营造一个良好的社会氛围。

(巍山县委组织部)



南涧县积极探索不称职公职人员召回管理机制

◇张应军

南涧县把从严要求与人性化关怀结合起来,探索创新干部管理形式,于近期出台了《不称职公职人员召回管理办法(试行)》,对不称职公职人员实行召回管理。

划好政策红线

界定了不称职的12类表现:一是不认真贯彻落实“三严三实”要求,或违反中央“八项规定”和省州县党委关于改进作风建设规定,执行各级党委、政府决策部署中有令不行、有禁不止,搞“上有政策、下有对策”的;二是工作纪律涣散、上班无故迟到、早退,未按规定请销假,中途擅自离岗,或上班期间打麻将、玩游戏、看影视、上网聊天、炒股、购物以及从事其他与工作无关活动的;三是不服从组织安排和工作安排,对安排的工作任务推诿扯皮、消极应付、拈轻怕重,或拒不服从组织人事决定,岗位调整7天内不到岗或到新的工作岗位后不履行职责、对工作造成影响的;四是旷工或因公外出、请假期满无正当理由逾期不归连续超过7天,或全年累计旷工超过15天的;五是不能坚持正常工作一年以上的(患癌症、麻风病、精神病者除外),或因个人原因难以胜任现职的;六是工作思路不清,进取意识不强,岗位工作长期处于落后状态,或不能正确履职,影响单位工作大局的;七是搞拉帮结派、搬弄是非、闹不团结,或在工作中闹无原则纠纷,干部群众认可度较低、反映较

大的;八是脱离群众,对群众反映的问题久拖不决或处置不当,在群众中造成不良影响的,或在群众工作中方法简单粗暴、态度生硬,存在门难进、脸难看、事难办等现象引起群众不满的;九是在急难险重任务和事关群众生命财产安全的事件中退缩不前、临阵退缩,或应对处置群体性事件、突发性事件不力造成不良影响的;十是在行政执法、司法活动中不依法办事、执法不公、无正当理由未在规定时间内调查处理或者应当立案而不立案,造成不良后果的;十一是落实惠民政策缩水走样,公开不及时、未能做到公平公正,办事不公、优亲厚友,或在工作中滥用职权,存在吃拿卡要、故意刁难群众,以及在服务群众过程中不作为、慢作为、乱作为,不给好处不办事的;十二是其他纪检监察、组织人社部门认为应当召回管理的。

明确评定依据

不称职公职人员的认定主要采取结合年度考核进行认定,结合纪检监察机关调查核实后的情况进行认定;结合相关部门出具的文件、通报等进行认定;结合群众举报、所在单位领导班子决议等情况进行认定;结合其他有关情况进行认定。

实行分类管理

一是组织诫勉谈话。确定为不称

职(不合格)的公职人员,单位申报后,情节较轻的,按干部管理权限,由县委组织部或县人力资源和社会保障局对召回人员进行诫勉谈话。二是集中教育培训。情节较严重的,在诫勉谈话基础上,对召回人员进行离岗集中教育培训,集中教育培训期间的费用由不称职公职人员本人承担。三是调整工作岗位。集中教育培训结束后,按照干部管理权限重新安排到编制空缺的乡镇或部门工作,不再安排回原岗位工作。四是移送司法处理。对违法违纪的,按照有关法律法规和纪律规定移送司法机关进行处理。

强化结果运用

被第一次召回管理的公职人员,当年年度考核只能确定为“基本称职(基本合格)”或“不称职(不合格)”等次。被召回第二次的,当年年度考核一律确定为“不称职(不合格)”等次。被召回后安置的公职人员,在新岗位上表现优秀,作风转变较大的,经所在单位领导班子集体研究后,将该同志表现情况按干部管理权限报县委组织部或县人力资源和社会保障局,可在次年年度考核中确定为“称职(合格)”及以上等次。对召回两次以上,仍不称职(不合格)的,按照公务员法及专业技术人员、工勤人员相关管理规定辞退或解聘。

(南涧县委组织部)

洱源县抓实脱贫攻坚助力干部成长成才

◇李建清

在脱贫攻坚工作中,洱源县按照精准扶贫、精准脱贫的目标任务,通过选派各级干部到脱贫攻坚一线落实“挂包帮、转走访”要求,让干部得到了锻炼,砥砺了品质,积累了经验,有力推动各级干部的成长成才。

重选派 干部在基层一线得到锻炼

结合全县扶贫开发工作实际,建立“领导挂点、部门包村、干部帮户”长效机制,由9名县级领导挂钩帮扶9个乡镇,41名处级以上领导每人挂钩帮扶1至2个贫困村,由89个县级部门具体负责包村,实行结对帮扶“532”制度(县级领导结对帮扶5户贫困户,科级领导结对帮扶3户贫困户,一般干部职工结对帮扶2户贫困户),全县2488名干部职工结对帮扶5759户贫困户,实现了贫困户“挂包帮”全覆盖。同时,县委、政府统一选派了8名挂职扶贫副镇乡长、39名驻村工作队队长、39名村第一书记以及县镇乡村干部共411名驻村开展扶贫帮扶工作。各级干部到村任职后,第一时间驻村开展工作,深入群众熟悉村情民情,落实“挂包帮、转走访”要求,帮助镇乡村完善脱贫攻坚方案和规划。

强培训 干部在基层一线积累经验

要求选派干部认真学习县委、政府出台的《举全县之力打赢脱贫攻坚战的意见》、《洱源县进一步动员社会各方面力量参与扶贫开发的办法》等

12个政策文件,贯彻落实脱贫攻坚的目标任务、补助办法及保障措施等政策要求,让干部在具体工作中做到学以致用,学以致用。县委、政府组织选派干部到上级部门、先进地区进行教育培训1200余人次,使选派干部学习到新的业务技能,积累工作经验。选派干部结合培训所学,积极组织群众750人参加各类培训5次,带动群众发展致富。

严管理 干部在基层一线为民服务

制定出台了《洱源县脱贫攻坚工作督查办法》,设立脱贫攻坚工作专项督查办公室,实现脱贫攻坚督查常态化。同时,定期不定期对选派干部开展脱贫攻坚工作成效进行督查,对执行工作纪律进行了严格要求,通过督查,切实把各项扶贫开发工作落到实处。截止目前,炼铁乡整乡推进正在扫尾,西山乡整乡推进加快实施,哨横、庄上等3个整村推进项目完工,乔后镇、牛街乡整乡推进和胜利、福田等14个整村推进项目启动实施。福和北村等4个易地扶贫搬迁示范村加快推进。抢抓易地扶贫搬迁政策机遇,争取农发行易地扶贫搬迁政策性贷款7.5亿元,已到位1亿元。

准察识

干部在基层一线成长成才

树立重视基层的导向,准确考核考察识别选派干部德能勤绩廉各方面的表现,特别是在脱贫攻坚各项工作中的表现和工作成效,并将脱贫攻坚工作中的表现和成效作为选拔任用干部的重要参考,进一步形成干部脱颖而出的选拔机制,有力推动干部成长成才。今年4月,结合镇乡党委换届,县委在干部调整工作中共提拔使用了43名科级干部,其中在脱贫攻坚工作中表现优秀、成效明显的21名(正科8名,副科13名)干部走上领导岗位。按照省州的安排部署,通过经历业绩评价、面试、组织考察等环节工作,从优秀村干部中选拔6名、镇乡事业编制人员中选拔3名干部充实到镇乡领导班子中,选拔工作中,坚持注重实绩、群众公认的导向,将脱贫攻坚工作实绩和成效作为重要的考察评价内容,形成了干部推动脱贫攻坚、脱贫攻坚促进干部成长的良好氛围。

(洱源县委组织部)



桥 (梁加俊 摄)



打开一条出路 激活一支队伍

◇周明武
张群

永平县结合乡镇党委换届,从全县优秀村干部中选拔了4名副科级领导干部进入乡镇领导班子。该县针对村干部这一群体的特殊性,“量身定制”了专门的选拔机制,为村干部解决后顾之忧打开了一条出路,激活了村干部这支队伍。

论资格条件 行不行 党委说了有份量

为充分体现乡镇党委在此次选拔过程中的关键作用,以便于今后对村干部的管理,该县将选拔工作的第一关交由乡镇党委。一方面,严格对照选拔条件进行资格初审,不符合条件的一律不得报名参加考试。另一方面,设定5分的权重,由乡镇党委对符合条件的人选进行评价。为防止乡镇党委“下不了手”、打人情分,评价采取由乡镇领导班子成员以无记名投票的方式进行。县委组织部派出工作组,深入到各乡镇组织开展评价工作。评价表在乡镇纪委的监督下,当场统计并公布分数。

论业绩经历 好不好 量化评分说了算

该县针对部分村干部不善于考试,但平时表现较好、工作能力较强、工作业绩突出等实际,合理设定业绩经历评价内容和所占权重,并把业绩经历评价前置,作为能否参加面试的关键环节。业绩经历评价所占权重为5分,主要评价教育培训、工作经历、奖惩情况等。评价得分最高的折算为5分,其他参评对象的评价得分等于本人得分除以评价最高分乘以5。评分结果客观的反映了村干部任职经历和平时表现。

论能力素质 强不强 笔试面试考了看

该县将笔试面试的权重设定为各占35分,并请县外专业机构结合村干部的特点,以及乡镇副科级岗位履职所需的能力、素质和水平组织出题、阅卷、面试。笔试采取闭卷方式进行,主要测试应试者胜任选拔职位应具备的政策理论水平和业务素质能力,内容涵盖了党的基本理论、方针、政策,时事政治,基本法律知识和党务知识,农业农村工作知识,行政职业能力测验等。笔试结束后,根据业绩经历评价、乡镇党委评价、笔试成绩3项累计得分,从高分到低分以1:5的比例确定面试人选。根据业绩经历评价、乡镇党委评价、笔试成绩、面试成绩4项累计得分,从高分到低分以1:3的比例确定进入体检人选,体检合格并无影响列为考察对象问题的,列为正式考察人选。

论民意威望 选不选 群众有了话语权

为确保考察工作的公平性,成立1

个考察组,到乡镇、村进行考察,主要对考察对象进行民主测评和民意调查。考察阶段所占权重为20分,其中,民主测评和民意调查各占5分,考察谈话占10分。民主测评包括总体测评、德能和作风反向测评两项,由测评对象所在乡镇站所负责人、各村“两委”负责人和部分“两代表一委员”参加测评。民意调查从测评对象所在村随机抽取部分村民小组长、村民代表和党员群众,每个村不少于30人。同时,还采取个别谈话、征求意见、实地走访、核实人选基本信息、查阅档案资料、同考察对象面谈等方式,深入了解相关情况,并对考察中反映的一些重要问题进行真查细查,防止考察赶时间、走过场。

论人岗相适 准不准 充分酝酿后决定

选拔优秀村干部进乡镇领导班子,是优化乡镇领导班子、稳定乡镇干部、激发村干部队伍活力的有效举措。在制定选拔优秀村干部进乡镇领导班子方案时,先对乡镇领导班子的现有结构、村干部进乡镇领导班子后适合的岗位以及全县符合条件村干部的实际情况来确定选拔名额,但不确定岗位,待人选确定后,再根据人选的能力、特长和岗位匹配性,以及乡镇领导班子配备需要,来确定选拔出来的人选适合到哪个岗位工作。通过充分酝酿,有效避免了人选出来了但人岗不相适的情况发生。

(永平县委组织部)



鹤庆县畅通基层干部选拔渠道

◇毛文英 赵 银

鹤庆县以乡镇党委换届为契机,严格执行干部政策法规,创新工作机制,扎实做好优秀村干部、大学生村官和乡镇事业单位编制人员进入乡镇领导班子工作。

绘出思路清措施实的好蓝图

按照《党政领导干部选拔任用工作条例》及相关干部政策法规规定,采取“民主推优+经历业绩评价+面试+组织考察”的方式择优选拔产生人选。通过统筹谋划,精心组织,有序推进,从乡镇事业单位编制人员中确定4名、村干部中确定5名优秀干部作为择优选拔对象,并由县委组织部按副科级干部个别提拔的程序开展组织考察,提交县委常委会研究任用,为选拔优秀基层干部畅通了渠道,扩大了乡镇领导干部选拔视野。

选出忠诚干净担当的好干部

通过拓宽选人用人视野,把理想

信念坚定,工作中坚持解放思想、实事求是,群众信任,有强烈的事业心和责任感,有一定的实践经验和组织协调能力,坚持原则,依法办事,践行党的群众路线,勤政务实,敢于担当,清正廉洁,顾全大局,作风民主,团结同志的优秀村干部和乡镇事业编制人员选拔出来,激发了基层干部干事创业的激情和活力。

配出结构优工作强的好班子

突出重视基层、崇尚实干、群众公认,坚持公开、平等、竞争、择优原则,把那些长期在基层一线工作,工作实绩突出、善于做群众工作,能应对突发事件、能解决复杂矛盾的优秀人员选拔进乡镇领导班子,增强了领导班子的执行力、创新力。为建设一支数量充足、结构合理、素质优良、作风扎实、精干高效、适应农村工作的乡镇干部队伍提供了坚强的组织保证。

换出心齐气顺劲足的好面貌

坚持“不让老实人吃亏、不让干事的人吃亏、不让长期在基层一线或艰苦岗位埋头苦干的人吃亏”的导向,努力让“干得好的评得好,能力强的选得上,作风实的出得来”,把政治素质好、工作业绩突出、作风过硬、群众信任的优秀干部选拔到乡镇领导岗位上来,让长期在基层一线或艰苦岗位埋头苦干的乡镇事业编制人员有了希望和盼头,更加坚定了扎根基层干事创业信心;把在群众中口碑好、威信高,一心为民、勤政廉政的村干部用起来,彻底打消了村干部“干与不干一个样”的消极念头,激发了村干部带领群众攻坚克难、脱贫致富奔小康的激情,激活了乡镇干部队伍的源头活水。

(鹤庆县委组织部)



加强国有企业党建工作 服务企业改革发展

◇组织三科

近年来,大理州始终坚持围绕中心抓党建,抓好党建促发展的工作思路,充分发挥国有企业党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,不断提高全州国有企业党建工作科学化水平。

完善组织体系实现全覆盖

大理州州属国有企业共有 24 家,共有 7 个党委、45 个党支部、1380 名党员。全州国有企业党组织形成了书记带头履职尽责,班子成员按职责分工抓落实,党建工作齐抓共管新格局。按照有利于开展工作、有利于发挥党员作用、有利于加强党员教育管理的原则,各个国有企业均在分公司、分支机构建立健全基层党组织,调整优化党组织设置,纷纷将党支部建在一线车间班组、基层经营网点和项目建设工地,实现党组织全覆盖。配齐配好党支部书记,重点抓好队伍建设,使党建工作组织有落实、活动有载体。如:州移动分公司、苍山饭店等将党小组设



置与部门、班组划分结合,充分发挥组织凝聚作用和党员的模范带头作用。

严格落实党建工作责任制

严格落实从严管党治党责任,认真履行“一岗双责”。大理州国有企业认真开展了党组织负责人抓基层党建述职评议考核,加强基层党组织书记示范培训,基层党建基础进一步夯实。全州各国有企业党建工作经费投入有保障,党员人数在 50 名以下的支部,2015 年人均党建经费投入在 500—800 元/年,党员人数较多的也不低于 300 元/年。

多措并举加强党建队伍建设

一是设置党建机构和人员。要求各国有企业党组织按照一定比例配备党务工作人员,基层党组织班子成员中要明确一名委员主抓党建工作。二是加大党务干部培训力度。要求州属各党(工)委每年定期组织对国有企业党支部书记或党务干部开展专题培训,切实提高党务干部的业务知识水平和工作能力。2015 年举办 2 期党务知识专题培训,共有 450 人次参训。三是加强企业人才培养。切实加强对企业经营管理人才、专业技术人才和高技能人才的培养,注重将优秀的企业

人才培养成党员,将优秀的党员培养成后备干部和企业领导人员,切实为企业发展提供人力支持。

注重实效彰显国企党建特色

苍山饭店党支部找准党建工作与经营管理工作结合点,开展“青年岗位能手”、“党员先锋岗”、“党员示范窗口”活动,以党员骨干先锋模范作用带动饭店服务质量提升。州国家粮食储备有限公司党员骨干深入开展科技储粮的研究,利用本地特有的气温、风力,探索出利用夜间定时换气通风来降水降温,大大的节约了管理成本,提高了储粮的安全性。同时,公司选配懂业务、有责任感的党员同志负责重要工作,通过科学化、规范化的管理使物流业务很快的迈入发展的快车道,实现党建增强、企业增效、职工增收。2015 年公司实现主营收入 121.92 万元,利润实现 100.67 万元,比上年增长 13.26%。云南移动大理分公司党委充分利用信息化手段,开设“大理分公司党员学习园地微课堂”和“大理移动党建”群、党员教育课堂、道德讲堂以及“互联网+论坛”,及时组织观看红色电影和反腐倡廉教育影片,不断提高员工服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的能力。

(州委组织部)

震不倒的战斗堡垒 压不垮的党员干部

◇杨建秋 施忠杨

5月18日零时48分,云龙县长新乡境内发生5.0级地震。灾情发生后,云龙县各级党组织、领导干部和广大党员紧急动员、迅速行动,把抗震救灾工作作为当前最重要、最紧迫的任务,充分发挥先锋模范作用,成为带领群众抗震救灾的主心骨和贴心人。

凝心聚力

基层组织是群众的主心骨

各级基层党组织充分发挥领导核心作用,迅速动员和组织广大党员、民兵和干部职工投入到防震减灾和抗震救灾中,采取组建抗震救灾工作组、党员志愿服务队、民兵应急突击队等方式,迅速开展查灾核灾、道路保通、秩序维护、灾民安置等工作。结合精准脱贫结对帮扶工作,迅速组织干部职工深入乡村和结对认亲农户查灾核灾,安抚群众情绪,宣传防震减灾知识,排查震后安全隐患。

亲力亲为

领导干部是群众的大靠山

地震发生后,州委、州政府高度重视,启动了3级应急响应,副州长邹子卿率州级相关部门负责人连夜赶到受灾一线指导抗震救灾工作。云龙县启动4级应急响应,立即成立了由县委书记、县长任总指挥长的抗震救灾总指挥部,统筹组织协

调抗震救灾工作,并安排50万元应急资金,县委书记段冬梅、县长李郁华等第一时间深入灾区指导抗震救灾工作。长新乡党委领导班子成员和党员群众一直奋战在灾区一线,坚守在救灾一线,为群众排忧解难。

率先垂范

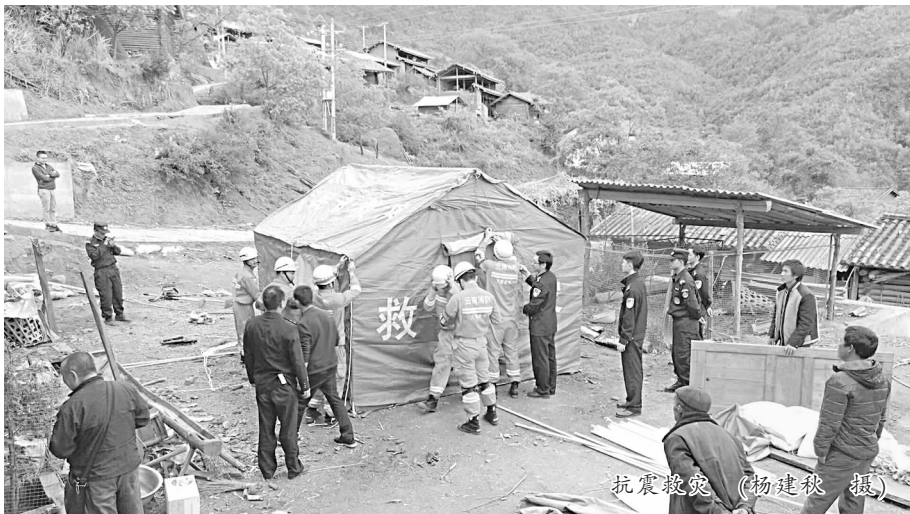
广大党员是群众的暖心人

党员干部靠前指挥,成为抗震救灾的指挥员和战斗员,以对人民群众生命财产安全高度负责的态度,认真落实县委的要求,带领广大党员群众积极投入抗震救灾工作中,带头承担最繁重、最危险的任务,真正做到哪里最危险、哪里最困难、哪里灾情最严重、哪里群众最需要,就战斗在哪里,哪里就有共产党员的身影。400余名共产党员在关键时刻把身份亮出来,采取电话联系、短信关爱、实地走访等方

式,开展“群众暖心安心”活动,主动关心结对认亲群众,及时稳定群众情绪,宣传防震自救知识。通过全体党员和干部的带动示范,增强了受灾群众战胜困难的信心。为将地震后群众损失降到最小,全县共组织164名党员开展灾后自救。先后发动党员安置受灾群众1278户3764人;组织党员志愿者清理道路塌方11处57公里,保证受灾村组道路畅通;组织党员应急分队清理受损的水渠和水池,并对沟渠进行初步修复,防止损失进一步扩大;帮助受灾烟农开沟排水,帮助灾民尽快恢复生产生活。

截止目前,云龙县共组织党员干部和广大党员志愿者投入485人次参加抗震救灾,取得减灾经济效益120万余元,受灾群众情绪稳定,生产自救工作正在有序进行中。

(云龙县委组织部)



抗震救灾 (杨建秋 摄)

弥渡农村党员带头发展特色花卉种植观光农业 (本刊记者 摄)

推进基层党建 『供给侧』 弥渡县发力 『纵深发展』

◆李正波

弥渡县创新党建工作方式,结合“基层党建推进年”契机,针对基层党建工作中的重点难点问题点单上菜、分类突破,以供给侧改革思维推进基层党建工作纵深发展。

创新工作方式 党建工作打开新篇章

积极探索网络党建工作新格局。一是探索“互联网+党员干部教育”,升级“弥川先锋”平台,及时推送党建信息,让广大党员享受便捷的“掌中教育”;二是探索“互联网+党员管理”,依托手机屏在线及时发布消息、布置工作、交流经验及收集意见,提高党建工作效率;三是探索“互联网+商务服务”,在有条件的地方逐步探索开设农村电商,让“互联网+”成为农村基层党建工作创新的一个重要模式。抓实综

合服务平台管理和使用,明确专人,压实责任。根据各阶段党建工作重点,结合各乡镇实际,县委组织部采取集中培训、分类一对一上门培训等方式,着力提高管水平,利用综合服务平台,推广为民服务全程代理、一站式服务、网络服务等做法,全面提升基层党组织综合服务功能。

强化服务能力 提高基层组织整体功能

把提高基层党组织的整体功能作为推进党建工作纵深发展的重点,切实履行好为民服务的宗旨。一是抓实扶贫开发与基层党建“双推进”工作。把加强农村基层党建同脱贫攻坚结合起来,深入实施扶贫开发与基层党建“双推进”工作。根据工作需要,抓实增派和培训工作,做好新农村指导员驻村帮扶、干部直接联系服务群众、扶贫挂钩、第一书记“四合一”工作,建立完善业绩考核机制,在脱贫攻坚一线考察识别干部。开展机关联系基层、干部联系群众“双联系”,通过建强组织,实现兴产业、富百姓的目标。二是发展壮大村级集体经济。县委组织部主动对接各级挂钩部门,争取项目资

金整合力度,创新思维、整合资源,对“空壳村”实行县级部门挂钩销号制度,确保村集体经济“脱壳”增效工作落地生根。三是抓好“基层党员带领群众创业致富贷款”发放工作。立足产业领富、党员带富,积极协调基层党员带领群众创业致富贷款与团委、妇联、社保等创业贷款同向驱动,切实解决农村党员干部群众创业无门、村级党组织无钱办事的困局。

改善队伍结构 提高组织工作水平

一是以县、乡、村换届为契机,加强领导班子建设,着力改善干部队伍结构。坚持好干部标准,突出“忠诚干净担当”、不让老实人吃亏、从基层一线培养选拔干部的用人导向,选优配强各级领导班子,为农村脱贫攻坚、全面小康提供坚强保障。二是认真抓好组织系统“两学一做”学习教育,大力发扬“严肃严格严谨”和“安专迷”精神,强化组工干部业务培训,开展“学业务、比技能”等经常性的岗位练兵和业务竞赛,提升组织工作专业化科学化水平。三是持续推广微党课教育模式。按照突出行业领域特点、分类制定主题的原则,在全县范围内继续推广微党课教育模式。四是做好“抓‘两学一做’教育,干跨越发展实事,建全面小康弥渡”工作。动员全县领导干部和党员通过“两学一做”学习教育,把全面从严治党落实到每个支部、每个党员,以学为基础,以干为关键,把党的思想建设放在首位,立足岗位职责,以对党和人民高度负责的精神,全力以赴、抓铁有痕,干跨越发展实事、求跨越发展实效,确保与全国全省全州同步全面建成小康弥渡。

(弥渡县委组织部)

漾濞县党建工作推进会 (江静龙 摄)

漾濞县机关党建“三融合” 促党务业务一盘棋

◇张智深



漾濞县积极探索实践融合式机关党建,从目标、力量和机制三方面推进机关党建与行政业务的深度融合,进一步提升机关党建融入中心服务大局的工作水平,逐渐实现党建工作与业务工作从“两张皮”到“一盘棋”的转变。

目标融合,提高决策力,推动机关党建与行政业务工作战略目标上同向一体。紧紧围绕“抓‘两学一做’教育,干跨越发展实事,建全面小康漾濞”战略目标,自觉把机关党建放在县委政府全局工作的重要位置,把机关党的建设各项任务牢牢抓在手上、落到实处。通过认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,特别是视察云南重要讲话及对大理工作的重要指示精神,使机关党建有机融入全县中心工作,服务于全县发展大局,把抓党建的成效切实体现在抓经济发展和脱贫攻坚的工作上来。一方面,坚持把机关党建与行政业务工作同规划部署同督查落实,努力以机关党建规划的制定来融合党政中心工作,以规划的实施来落实服务大局的重点任务,使机关党建工作贯穿于行政业务的全过程,为完成机关行政业务工作提供有力保

障;另一方面,坚持问题导向和需求导向,推动机关党组织围绕行政业务工作的重点难点来确定目标开展工作,通过凝聚广大党员干部的思想共识、保证党的路线方针政策落实到机关各项工作中去,为服务中心工作打牢基础。

力量融合,提升创造力,推动机关党建与行政业务工作主体力量上同心协力。争做全县表率,高质量、高标准完成“两学一做”学习教育各项规定动作,建立健全教育、管理、监督党员干部的长效机制,打造一支政治合格、纪律严明、作风过硬、业务精通的机关党员干部队伍。通过认真开展主题党日、党费日活动,按时足额交纳党费,严格“三会一课”制度,加强党员发展和教育管理,增强党员意识,充分发挥机关党组织的战斗堡垒作用和机关党员干部干事创业的先锋模范作用,促单位行政业务水平不断提升。通过坚持学做结合,着力建设学习型、服务型、创新型、廉洁型机关,规范服务行为,改革办事制度,简化办事程序,方便基层群众。深化“跨越发展当先锋、机关党建走前头”主题实践活动,落实县级机关在职党员到社区报到服务群

众工作,深入持久地为人民办实事办好事,拉近机关与基层距离,密切党群干群关系。

机制融合,强化执行力,推动机关党建与行政业务工作体制机制上同步提升。结合“基层党建推进年”工作部署,突出围绕中心、服务大局要求,深入开展机关党建规范化建设活动,把机关党的建设长效机制从短期的政策建议和空泛的口号升华为刚性的履职尽责制度规定,保障和推动机关工作有效落实。运用法治思维、制度方式推进融合式机关党建工作,按照机关党建与全县中心工作合拍、与发展合力、与党员干部合心的要求,结合机关党建面临的新情况新问题,提出新思路,采取新举措,做到长规划,短安排,大主题,小载体。围绕县委“1234”发展思路,实施好“县城提质扩容、特色产业培植、干群素质拓展”三项工程,把促进全县经济发展社会进步,促进本部门工作任务完成,作为机关党建工作开展的出发点和落脚点,以责任落实保障党建工作和行政业务工作同步开展,使机关党建工作从被动适应到主动创新,开创机关党建工作新局面。

(漾濞县委组织部)



凝心聚力党旗红 苍洱盛开“致富花”

——州农业局创新基层党建服务“三农”促增收侧记

◇周应良 张 睿

开春以来,在大理古城沿 214 线(大风路)一带,沿途观光薰衣草、玫瑰花、郁金香等一片片花海的人络绎不绝。近日,大理州农科院花卉科技示范园——大理市银桥镇阿伊玫瑰园里的百余亩玫瑰花相继绽放,迎来大批游客前来观光。

“科技示范园主要种植茶用和食用的法国千叶和大马士革、墨红、四季、金边等加工型玫瑰,由我所党支部通过组建‘党员科技服务队’开展全程指导服务,确保各个生产环节生态绿色安全”。正在进行技术指导的大理州农科院花卉研究所党支部书记、所长、农业推广研究员陈青说。

“在州花卉研究所‘党员服务队’的热心帮助指导下,我们的玫瑰产品大部分通过初加工出售给前来观光的游客。去年以来,玫瑰加工产品和种苗繁育销售收入超过了 50 万元。”园里的一名管理人员透露了收入情况。

2015 年以来,各色花海在苍山脚下洱海之滨不断涌现,成为大理高原特色现代农业新的休闲旅游热点,这得益于州级农业部门通过创建“党员科技示范园”等形式,积极探索“党支部+科技示范园+示范户+农户”的服务新模式,进一步转方式调结构发展高原生态休闲农业,推动“一二三产融合”所带来的新景象。

“我州先后实施了鹤庆县 1 万亩玫

瑰花种植、‘冰泉之恋’玫瑰庄园、大理洱海流域高效生态农业示范园、大理创新园区玫瑰精油提取加工生产基地、洱源县三营镇 600 亩花海生态旅游开发、弥渡七彩云花玫瑰庄园、大理云海芳草等项目建设,大力发展以观光花卉为重点的生态休闲农业,在全州掀起了花卉观光旅游热潮。”州农业局花卉产业办公室主任王兆美介绍。

近年来,州农业局党委抢抓习近平总书记考察大理重要历史机遇,按照州委、州政府的决策部署,以促进农业增效、农业增收为目标,以创建基层服务型党组织为着力点,进一步创新基层党建服务“三农”工作方式,结合高原特色现代农业产业发展新机遇和新需求,充分发挥局属 2 个党委、31 个党支部、400 余党员服务农

业科技的先锋模范带头作用,通过每个科技部门党支部组建一支“党员服务队”,以建设特色生态农庄、旅游观光休闲农业示范基地等方式,凝心聚力推进高原生态休闲农业和乡村旅游融合发展,“接二连三”促进农民持续增收。2015 年,全州休闲农业营业收入 19.32 亿元,接待人次 999 万人次,经营主体 1451 个,其中,规模以上休闲农业企业收入 500 万元以上有 10 户,带动农户 6000 余户。今年一季度,全州休闲农业实现营业收入 6.13 亿元,同比增长 11.68%;接待 237.31 万人次,同比增长 15.7%;预计全州农村常住居民人均可支配收入 2353 元,同比增长 10.6%。

(州农业局党委)



卉所对玫瑰花种苗繁育开展现场指导 (周应良 摄)

抓实换届年干部队伍思想 政治工作 大理州『四突出四引导』

◇杨婧敏



龙山一隅 (本刊记者 摄)

突出谈心谈话 引导干部保持平和心态

2016年是全州州、县(市)、乡(镇)党委和村(社区)“两委”换届选举之年。在换届工作中,大理州始终坚持教育在先、警示在先、预防在先,将抓好干部思想政治工作贯穿换届始终,引导干部正确对待进退留转,确保干部队伍思想不散、秩序不乱、工作不断。

突出宣传教育 引导干部端正思想认识

针对换届年干部思想可能出现的波动,充分利用广播、报纸、电视台、政府门户网站等媒体,广泛宣传中央、省、州有关换届工作政策和纪律要求,加强舆论引导。教育干部在换届的特殊时期自觉牢固树立正确的权力观、利益观和地位观,引导各级领导干部摒弃换届前的浮躁和投机心理,讲政治、顾大局、守纪律,要经受得住权、利、民、情的四重考验,正确回应群众期盼,选出责任心强、敢于担当、公道正派、能带领群众致富的带头人,全力营造严肃换届纪律的浓厚氛围。

结合“两学一做”学习教育,通过采取个别谈话、走访座谈和集中谈话的形式,与干部进行深入谈心谈话,做到应谈必谈、谈深谈透,全面了解干部的工作情况,直接倾听干部的愿望打算,准确把握干部的思想动态,积极引导干部切实增强政治意识、责任意识和大局意识,保持良好心态,正确对待进退留转,自觉服从组织安排。同时,把握工作中的重点对象,抓住苗头性、倾向性问题,深入细致做好干部换届思想工作,对思迁思调、焦虑浮躁、不安心工作的领导干部逐一进行心理疏导,打消错误念头,敲响警钟,给那些苦干、实干的干部吃下“定心丸”。

突出严明执纪 引导干部筑牢思想防线

严格执行中纪委、中组部《关于加强换届风气监督的通知》“九严禁”要求,坚持把纪律和规矩挺在前面,以“零容忍”的态度正风肃纪,以铁的纪律营造风清气正的换届环境。充分发挥组织监督作用,纪检监察和组织部门联合派出巡回督查组,对换届风气进行专项巡查。畅通群众监督渠道,充分利用网络、信访和“12380”举报平台,拓宽广大干

部群众监督渠道,及时受理反映违反换届纪律的问题,努力营造风清气正的换届环境和政治生态。

突出机制健全 引导干部转变工作作风

以全州“抓干建”活动的深入开展为契机,严格贯彻执行中央、省委关于推进领导干部能上能下《若干规定》和《实施细则》的有关要求,积极探索大理州不胜任现职干部召回管理办法,开展不胜任现职干部召回管理试点工作,把推进干部“能上能下”与“为官不为”、“庸懒散慢玩浮”专项整治结合起来,严格执行到龄免职(退休)、职务任期等制度,积极疏通领导干部“能下”的渠道。结合综合分析研判情况,在此次县、乡、村三级换届中,及时对反映出的具有苗头性、有不良倾向、思想波动较大的领导干部采取措施,加强教育引导,给予谈话提醒,督促纠偏改正;对部分领导干部反映的实际困难和诉求予以帮助解决;对干部群众反映较差、工作推动不力的领导干部及时作出调整。注重选拔长期在基层一线工作、干部群众反映好、工作能力强、工作业绩突出、勇于担当的优秀干部,尤其是在扶贫攻坚工作中表现突出的优秀干部到重要领导岗位上任职。

(州委组织部)



洱源县依法选出

『当家人』

◇杨 晔
施新弟



选举大会 (尹立宪 摄)

“今天我来投我的庄严的一票,选出一批‘好干部’,配出一个‘好班子’,换出一片‘好风气’,带领老百姓过上好日子。”60多岁的三营镇共和村委会郑家庄村村民郑洋池如是说。5月16日,洱源县90个村(居)委会同时举行了换届选举,是全县村委会换届“选举日”,各投票站点选民,人声鼎沸、热闹非凡,挤满了前来投票的村(居)委会群众,来为自己信服、满意的“当家人”郑重地投上一票,推选出自己心中最满意的村委班子。

为了把群众关心的大事办好,稳步推进全县90个村换届选举工作,洱源县县、乡、村三级联动,高度重视村“两委”换届选举工作,精心组织、有序实施,高质量、高标准推进相关工作。在投票主会场,谁处都可以看到,为票选出自己信服、满意的“当家人”,村民们踊跃参与,检查密封票箱、宣布选举办法和投票方式、分发选票、选民投票等,现场井然有序,多项议程逐一进行后,90个村选举产生了新一届村委会班子成员,会场一片欢呼声。

农民有了新的脊梁,村干部有了新的梦想。谈到今后几年的发展,新当选牛街乡牛街村委会主任的张海菊对未来满怀信心和希望。“通过村‘两委’和我的努力,我们牛街村各方面的发展会越来越快、越来越好。群众的生产生活条件逐步改善,收入一年比一年增加,这就是我最大的心愿!”

选举期间,村民参与热情高涨,社会环境和谐稳定。通过选举,一大批党性强、品行好、善管理、能力强、群众公认的农村发展致富“领头雁”,选进了新一届村级“两委”班子,新当选的村委会成员在年龄结构、文化层次上都更加优化,为洱源县社会主义新农村的建设注入新的活力,为农村建设发展夯实了坚实的根基,为引领农民生产富裕提供了坚

强的组织保证。“投出庄严的一票,选出社区‘当家人’。平时他们的这些工作我们看在眼里,做得很好,我们相信绝对不会选错人。希望他们当选以后做得更好,为我们老百姓更多地做一些实事。”刚参加完选举的青年妇女苴碧湖镇玉湖社区居民李耀激动之情溢于言表。

“咱们的当家人咱们选,谁是合适的候选人,群众心里有杆秤!”三镇营永乐村委会五上组村民何州发出了这样的感叹。“我们永乐村是烤烟种植大村,今年我家单烤烟就种植了10多亩,选群众信得过的‘当家人’,相信这些肯为群众办事的新干部,一定会让我们村旧貌换新颜,把烤烟产业抓好,把全村经济抓实。跟着他们干,有奔头,生活一定能越过越富裕。”在村“两委”换届选举工作中,洱源县委、县政府按照省、州的总体工作要求,突出“组织领导,安排部署,狠抓关键,强化督查,有序推进”的工作思路,严格按照法律法规的规定办事,做到法定的程序不变通,规定的步骤不减少,确保整个过程合法合规。同时,切实加强党的领导,严格按照程序、依法进行选举,让全县广大村民在公开、公平、公正的前提下,真正把有能力、有魄力、能带领广大村民走向富裕的当家人选出来。

据悉,洱源县此次90个村(社区)“两委”换届选举新选举产生了村(社区)党总支委员498人,村(居)委会成员486人,“两委”成员交叉任职比例达41.7%。通过换届选举,一大批致富能力强、办实事、公道正派的农村优秀人才成为村里的当家人,新当选的村(社区)“两委”班子成员在年龄结构、文化层次上都更加优化,为全县社会主义新农村的建设注入了新的活力。

(洱源县委组织部)

南涧县“三抓三到位”村(社区)“两委” 换届工作顺利完成

◇蔡云江

为认真做好村级换届选举工作,进一步选优配强村级带头人,增强村级发展后劲,提升农村经济发展的能力和水平,南涧县采取强有力的措施,以“三抓三到位”顺利完成81个村(居)民委员会换届。

抓早抓全 准备工作到位

对村(社区)“两委”班子现状进行科学分析,特别是对后备队伍的年龄结构、文化程度、任职年限等情况进行了集中排查,围绕如何选好村(社区)党组织负责人、发挥党组织在换届选举中的领导核心作用、科学界定候选人条件、组织党员群众参选、严肃整治拉票贿选等开展调查摸底工作,排查重点村和难点村,逐一制定换届工作预案。对全县所有行政村(社区)农村经济责任目标完成情况、“三资”管理制度健全情况、财务收支情况、资产处置情况、债权债务管理、专项资金管理、重大投资及投资效益等情况进行全面的审计,及时下达整改反馈意见,各村统一时间及时公开审计结果。

抓细抓小 过程指导到位

开展专题业务培训,对换届选举工作的主要任务、工作步骤、时间安排、政策要求及注意事项等进行详细的解读;各乡镇对乡镇干部、驻村干部、村干部进行了专门培训,做到了培

训对象全覆盖。制定下发《关于开展全县村(社区)党组织和村(居)民委员会换届选举工作的通知》,细化村党组织换届流程图、社区党组织换届流程图、村委会换届流程图、社区居委会换届流程图,各村结合本村实际,制定本村的选举方案。对交叉任职、35岁以下年轻干部、妇女委员、大学生村官担任正职等比例要求进行提前测算,按照“先村(社区)党组织,后村(居)委会”的要求,采取时间倒排、细化到天的方式,确保换届工作平稳推进。

抓严抓实 纪律要求到位

明确了换届工作中的“九严禁”纪律要求,提前打好“预防针”。不断拓展宣传载体,通过网站、手机短信、微信、报纸等途径,向县、乡、村三级党员干

部发送换届“九严禁”纪律要求。同时,结合《准则》和《条例》的宣讲贯彻学习,对全县各乡镇、各行政村(社区)干部和县级部门领导干部进行了湖南衡阳破坏选举案、四川南充拉票贿选案警示教育。组织全县实职副科以上领导干部和村干部签订换届承诺书920份。由县委书记、组织部长、纪委书记与县管干部、重点岗位干部进行严肃的谈心谈话,提醒、告诫、督促严守换届纪律,带头落实“九严禁”,乡镇党委与乡镇干部和村干部进行谈心谈话,引导各级领导干部正确理解上级的政策要求,从党的事业出发,讲党性、顾大局,守纪律。组建巡回督查组,对县、乡党委和村(社区)“两委”换届风气及其监督工作进行全覆盖巡回督查,确保村(社区)“两委”换届工作风清气正。

(南涧县委组织部)



投票现场 (马森琼 摄)

大理州“基层党员带领群众创业致富贷款”再创全省历史新高

2016年,大理州“基层党员带领群众创业致富贷款”再创新高,达到4.262亿元,比去年增加0.762亿元,占全省计划发放数27.8385亿元的15.31%,将在全州农村金融产品创新和农业农村发展注入鲜活动力。

“基层党员带领群众创业致富贷款”是依靠党的基层组织对借款人进行综合审查,认可其具备申请贷款资格后,独立审查发放的贷款,由省委组织部、省财政厅、省农信社等部门联合开展。州、县财政按照首年贷款利率3个百分点的

比例给予贷款人贴息,其中州级承担20%,县级承担80%。贷款主要支持贫困地区农村党员群众发展农副产品经营、种植业、养殖业等富民产业。2014年正式启动以来,全州累计发放贷款8624笔/户,惠及4000多名党员、9200多户群众,有效解决了农村党员群众创业致富无门路、发展产业无资金、申请贷款无抵押、销售渠道无信息的“四无”难题,受到广大基层党员群众普遍欢迎。

(杨镇川)

大理州召开人才工作领导小组会议

近日,我州召开人才工作领导小组会议,州委常委、州委组织部部长、州人才工作领导小组副组长袁丽娟主持会议,州政府副州长、州人才工作领导小组副组长洪云龙出席会议,州人才工作领导小组成员参加会议。

会议传达学习了中共中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》精神,听取了大理州2015年度人才工作开展情况和下步工作打算,审议同意田春杰、邓志新2名博士按要求分别引进到州医院和大理农林职业技术学院,原则通过了《大理州关于加强社会工作专业人才队伍建设的实施意见》《大理州“白州农业名人”选拔培养工程实施办法(试行)》2份文件报审稿。

袁丽娟充分肯定了近年来全州人才工作取得的可喜成绩,深刻剖析了当前和今后一段时期全州人才工作存在的问题。袁丽娟要求,州人才工作领导小组各成员单位使命在肩、责任重大,要责无旁贷地抓好各项人才工作;要找准抓手,加快推进重大人才工程落地生根;要建好平台,努力实现各类人才队伍建设齐头并进;要突出工作重点,做到“抓两头,带中间”;要夯实基础,着力提升人才工作管理服务水平。

洪云龙要求,要认真贯彻落实中央9号文件精神,分析存在困难问题,广泛听取意见建议,将中央和省、州党委的各项举措落到实处;要完善体制机制,加强各类人才队伍建设;要创新引进方式,坚持按需引进人才。

(和翔灵 董绍阳)

为配合做好全国、全省优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织的表彰工作,大理州组织州、县组织部门和广电部门的骨干力量认真开展“两优一先”电视片摄制工作。同时,为确保上报“两优一先”电视片的质量,集中组织力量对各县(市)上报的电视片进行集中统一评审。评审分为两个阶段进行:第一阶段,组织各县(市)制作业务人员观看优秀事迹电视片,对优秀电视片的主题切入、表现手法和方式等进行了观摩学习。第二阶段,逐一播放各县(市)摄制的电视片,由专家对各专题片的拍摄、画面、事迹、解说、音响等方面逐一点评,并提出了具体的修改意见。通过集中观看片子、听取评委意见,让12县(市)的工作人员参加了一次党建电视片摄制实战业务培训,为做好此次“两优一先”电视片拍摄制作提供了业务技术保障。

(潘玉凤)

大理州精心摄制『两优一先』专题片

大理州办好 2016 年 大学生村官“能力提升”示范培训班

为进一步培养和储备一批“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的农村基层干部队伍,解决大学生村官缺乏归属感、认同感的思想问题,进一步加强大学生村官连排班管理工作。近日,大理州以“两学一练一做”为切入点切实举办 2016 年大学生村官“能力提升”示范培训班。

学好村官政策课。省委组织部领导从大学生村官的入口、管理、分流、出口等方面详细解读了大学生村官政策,给参训学员吃了一颗“定心丸”;州委党校教授从“用活新理念,凝聚新共识,激发新状态”的高度让参训学员饱尝了“文化宴”;州政府法制政策研究室领导从“三农”工作相关政策等方面为参训学员寄下了“农村情”;州扶贫办领导从“结合当前精准扶贫工作,大学生村官应如何发挥作用”方面,为参训学员指明了“方向标”。

学好村官经验课。开设了首届大学生村官论坛,6 名优秀大学生村官代表的经验分享为参训学员树立了榜样;年轻企业家从自主创业的风险、创业的注意事项等方面给参训学员提了醒、鼓了劲,为大学生村官自主创业坚定信心,答疑解惑;有大学生村官经历的干部亲自现身说法,把自己

成长的经历与学员做了交流,为大学生村官拓宽了出路,增强了信心;最后,通过大班研讨,把困难摆出来,把问题晒出来,集思广益,根除了参训学员的问题疙瘩。

练实村官军训课。让大学生村官在军训中锤炼政治素养,凝聚大局意识,增强服务本领,强化责任担当,严明纪律作风,实现大学生村官在业务上拿得出手,服务上干得出色,生活中活得出彩。

做优秀大学生村官。学是基础,做是关键,身为“村官”就要干在前面就要深学一层,为党的事业积极担当作为,为村官这个职业描绘精彩,时时刻刻牢记本分,做一名优秀的大学生村官。

通过“两学一练一做”课堂,大理州 100 名优秀的大学生村官代表能力得以提升、理念得以更新、信念更加坚定、纪律更加严明。相信不久的将来,他们定能在农村这片土地上辐射一片、带动一片,以实实在在的成绩提升基层党组织的凝聚力和战斗力,用自己的行动赢得群众的口碑。

(程丹玫 杨兴中)

挖色香葱上线,大理市综合服务平台电商正式启动

为充分发挥基层服务型党组织综合服务平台便民、高效的作用,5 月 23 日,大理市在综合服务平台“便民服务”板块的电子商务“乡街子”栏内,将挖色镇的品牌蔬菜挖色村的“挖色香葱”无公害蔬菜特色简介、价格信息等图文并茂发布在互联网上,成为全州首家在综合服务平台上开业的电商。

大理市于 2014 年 11 月底率先在全州共建成综合服务平台站点 159 个,包括市级站点 4 个,乡镇站点 13 个,村(社区)站点 142 个,做到了平台建设全覆盖。为进一步提升服务功能,大理市依托服务平台着力打造覆盖市、乡(镇)、村(社区)“三位一体”的农村电商网络,打通农产品上行渠道,解决农产品“买卖难”的问题。

大理市苍山脚下、洱海周边的农村有着众多的高原特

色农产品,但由于交通、文化程度、信息渠道的限制,外界知晓率低,农民群众普遍存在“买卖难”现象。大理市及时通过基层服务型党组织综合服务平台的电子商务功能,打造高原特色农产品交易桥梁,农民群众可以把自家种植生产的高原特色农产品在网上发布展示,打通销售农产品的网络渠道,提高农产品附加值,真正达到让党员干部受教育、让人民群众得实惠的目的。

下一步,大理市 159 个平台站点将充分发挥综合平台电子商务的作用,按照“一村一品”的目标要求,逐步将喜洲镇周城村的扎染、下关镇大麦地村的泡核桃、洱滨村的樱桃园、太邑乡的土鸡蛋、泡核桃、凤仪镇村的生态葡萄等特色高原农产品信息,图文并茂及时发布在互联网上,着力打造高原特色农产品“一刻钟”进城便民服务圈。(王正明)



大理州社会组织党支部开展“献爱心 助扶贫”活动

为积极响应大理州民政局党委“献爱心 助扶贫”活动倡议,4月8日,大理州浙江商会党支部、温州商会党支部、川渝商会党支部、福建商会、台州商会、山东商会、湖南商会、金华商会、福建商会发动全体党员和会员,为云龙县团结乡新宅村献爱心捐款助学活动,以实际活动践行“两学一做”活动,进一步强化社会组织党员宗旨观念,充分发挥党员先锋模范作用,体现共产党员扶贫济困、助人为乐的优良品质和奉献精神,在人民群众中树立和维护了共产党员的良好形象。

在州民政局党委和各商会党支部的精心组织和广泛宣传下,活动得到党员和会员的积极响应。捐款活动奉行自愿

原则,不限数额,共收到捐款 10.2 万元。大理州民政局党委书记、局长王兆炜,专职副书记师尚琨和商会企业家一行到云龙县团结乡新宅村和村干部群众一起座谈,听取新宅村的实际困难和适合商会企业投资的产业建议。在新宅小学,企业家现场查看了学校的校舍和食堂,各商会代表现场把 10.2 万元捐款捐献给学校。8 家商会和 3 家种植养殖业企业家还和团结乡举办了招商引资座谈会,企业家们提出了团结乡扶贫的思路和建议,并和团结乡现场初步达成了玫瑰花种植等合作意向。

(王兆炜 师尚琨 董树勋)

大理州搭建空中党员教育平台

由州委组织部与州人民广播电台合办的《大理党建》专栏于日前开播,该专栏节目每天在电台的新闻频率 FM102.7《新闻午高峰》12:00—12:30、《新闻晚高峰》17:30—18:00 播出。至此,大理州已形成了由报纸、电台、电视、杂志、网站、微博、微信、易信等媒体、远程教育平台、综合服务平台共同构成,传统媒体和新媒体互相融合的《大理党建》品牌系列宣传阵地和平台,为全方位、立体式、全天候提供党员教育培训服务奠定了基础。(本刊编辑)

为贯彻全面从严治党要求,进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题,今年 4 月起,大理经济技术开发区机关党委在机关党员中全面推行积分制管理办法,推促机关党员树立党员意识、履行党员义务、发挥模范带头作用,做一名合格的机关党员。

大理经济技术开发区机关党员积分制管理办法适用于区机关在职在岗党员,以支部为单位组织开展,按年度实施,每半年进行一次评定和公示,年终总评。

积分管理办法设基础分 100 分,上不封顶,党员年终积分为基础分与扣分、加分之和。根据区机关实际,设 6 个扣分项目,内容涵盖学习教育、组织生活、廉洁自律、党的组织纪律和政治纪律等方面,视情况予以扣分。如无故缺席一次学习活动扣 5 分,请假一次扣 2 分;有“吃拿卡要”、“推诿扯皮”等情况受投诉经查实的,一次扣 5 分;散布、制造、传播政治谣言,支持和参与集体闹事、群体性上访的,一次扣 10 分。同时,列出 5 种加分情形对党员进行加分奖励。

区机关党委注重积分结果运用,除定期公示外,还规定党员积分作为年度优秀党员评选的直接依据;党员年度积分在 60 分以下的,党内通报批评,限期改正;下年积分仍在 60 分以下的,劝其退党,劝而不退的,党内除名。

(王 飞)

开发区机关党委推行党员积分管理



在开展“两学一做”学习教育中,剑川县开展“送党章、送学习资料、送党徽、送党课到基层”活动。
(赵春祺 摄影报道)

州医院开展“保护洱海、健康步行,学习党章党规和习近平系列重要讲话精神,做合格党员”为主题的支部活动。

(李梅 摄影报道)



宾川县新庄村开展“重走长征路”活动。

(张义红 摄影报道)

发挥人才效能 助推脱贫攻坚

◇和栩灵
董绍阳

以项目实施为依托 培养带头人致富人才

一是加大培训项目实施力度。依托新型职业农民培育、新型农民科技培训、农村劳动力转移培训等各类项目,开展大规模农村实用人才培训。二是加大种植养殖大户和专业合作社帮扶力度。实施“互联网+现代农业”行动,建成大理州农产品电子商务运营平台,大理特产网和大理农产品交易网共2210个单品上架销售,综合销售额突破8000万元;全州累计认定州级家庭农场638户,发展农民专业合作社4267个。三是加大创业党员和致富带头人扶持力度。依托“基层党员带领群众创业致富贷款”,发挥村级党组织战斗堡垒作用,累计发放贷款6.1亿元。四是加大中小微企业扶持力度。争取省级资金3000万元,州、县配套资金3000万元,培育“两个10万元”微型企业2000户,涵盖农业、林业、商贸流通、加工等微型企业,推进“两个10万元”微型企业培养工程。

以开展培训为基础 培养农村基层人才

依托大理技师学院、大理农林职业

技术学院、农业科研院所、中等职业学校,加大对农业科技骨干的培训力度。2015年,组织新型职业农民师资培训117名;组织实施基层农技推广体系建设项目,培训农业科技骨干3283人,完成农业专业技术人员知识更新培训20期3307人。依托党校、知名高校,不断加大扶贫人才培训力度。组织州、县6名扶贫干部参加省级“电子商务扶贫培训班”,举办110个乡镇党委书记、乡镇长、县扶贫办主任及相关人员参加的“扶贫开发工作培训班”;举办各类专题培训班,先后组织17期近7000名党政人才到知名院校进行培训。把通过培训转移农民、减少农民作为富裕农民、壮大农业的重要抓手。扎实开展技能扶贫培训工作。结合各地发展需求,开展种植业、养殖业等行业的技能培训,近3年累计培训农民3.8万人。

以人才引进为重点 强化人才队伍建设

一是借力中央和省级项目引进人才。依托“博士服务团”“中国博士后西部服务团”等项目,切实做好管理服务工作,组织博士服务团成员深入贫困地区开展智力帮扶服务。二是加大招才引智力度,做活引才“文章”。出台《大理州人才引进办法(试行)》,将“刚性引才”与“柔性引才”、“招才引智”与“招商引资”结合,推行“项目+人才”的引才方式,对急需紧缺的优秀人才实行“一事一议”的人才引进政策。三是实施基层人才对口培养计划。组织实施大理州基层人才对口培养计划,从县级及以下的教育、卫生、农业、文

化等系统中选派了40名业务骨干,到州级学校、医院、农业科研推广、文化及其他相关单位进行为期半年的对口专业研修。积极鼓励支持专业技术人才参与省级培养计划,先后选派2批次55名县级及以下的专业技术人才,到省级学校、医院、农业科研单位进行为期1年的对口专业研修。

以平台搭建为抓手 激励转化科技成果

建立政府科技成果转化与创业投资扶持机制。继续做好大理州科学技术奖的评选工作,重点奖励产学研结合、拥有自主知识产权,并取得显著经济、社会和生态效益的科学技术成果的公民和组织。积极引导和支持金融机构、社会资本参与对科技型企业的成果转化和创业投资,支持科技型企业对科技成果转化、新产品开发等进行科技保险,对参保企业给予不超过保费50%的补助。积极搭建院士专家工作站、上海交通大学云南(大理)研究院、云南省农科院大理分院、专家基层科研工作站等平台,实现科技成果转化,推动产业化发展。目前,已建立2个院士工作站、3个省级专家工作站、13个专家基层科研工作站、13个实验研发示范基地。(州委组织部)



研修人员参与工作 (董绍阳 摄)

宾川县全面奏响人才工作“选、育、引、用”四部曲

◇杨朗琼

拓宽渠道 不拘一格“选”人才

根据全县工作的需要,着眼长远,打破选人用人壁垒,拓宽选人用人渠道,干部人才队伍建设有了新活力。一是扩大民主,端正导向,干部选拔任用不“四唯”。注重优化年龄结构、知识结构、性别结构和党派结构,不搞任职年龄一刀切,着力改进竞争性选拔干部工作方式方法。做到选拔干部“不唯票”、“不唯年龄”、“不唯分”、“不唯 GDP”。二是切实做好后备干部队伍建设工作。严格考察,建立后备干部库,加大从后备干部库中选干部的力度。三是抓实从村(社区)干部、大学生村官中定向招录乡镇街道公务员工作。四是扎实做好从事业单位选拔乡镇领导班子工作。进一步优化乡镇领导班子成员的专业知识结构和年龄结构。五是扎实开展好非领导职务晋升工作,激发各级干部队伍干事创业激情。

主动探索 多措并举“育”人才

建立育才机制,提高队伍能力。一是改进培养方式,实施分类培养。依托省委党校等教育培训机构,采取学习培训、学历教育、学术研讨交流、轮岗交流、外派挂职、下派上挂锻炼等多种措施加强培养培训,不断提高各类产业干部的创新能力和素质。二是强化高层次人才培养,提升产业发展基础。加强优秀高层次人才的管理,积极创造条件,为他们更好地开展工作搭建平台。三

是开展岗位练兵提升特色优势产业的发展。围绕产业发展,开展技能培训、再就业培训和创业培训,积极开展岗位练兵和技能竞赛活动,提高技能人才的素质和能力。四是大力开展新型农民科技培训、“绿色证书”培训。加强农村实用人才队伍和乡土拔尖人才队伍建设。探索“县校企”合作新模式,依托宾川华侨庄园农业科技开发有限公司,与云南开发大学合作,提出“千万工程”计划,计划3年内培养千名农民大学生,万名农村实用技术人才,实现“一村一名”大学生全覆盖的目标。

强化保障 海纳百川“引”人才

一是加强领导,明确责任。县人才工作领导小组充分发挥组织协调的职能作用,各成员单位按照各自职能职责认真开展工作,形成了齐抓共管的良好工作格局。二是注重服务。成立宾川人才市场,全县10个乡镇组建各自的人才服务站,建立了以县人才服务中心为主,乡镇人才服务站为补充、适应人才资源科学配置和合理流动的人才市场服务机制。认真做好自愿来宾各类紧缺产业干部的协调安排和服务工作,给予基层专家科研工作站5万元经费补助,认真做好挂职期满干部的考核和新任挂职干部的服务、慰问工作,为挂职干部提供有力的工作保障。三是建激励机制,增强队伍活力。加强农业产业拔尖人才选拔管理,县委、县政府每两年表彰奖励一批产业工作拔尖人才。四是认真落实《宾川县

引进紧缺人才暂行办法》和等政策措施。组织实施“重点建设工程引才项目”和“重点产业引才项目”,建立了紧缺产业干部信息库,适时公布产业干部需求信息,积极引进社会急需产业干部和紧缺产业干部。

各显神通 敢为事业“用”人才

注重在项目建设一线、重点工作一线、化解矛盾一线发现人才、识别人才,着力推动创新人才向项目建设、产业发展、重点工作等一线下沉。一是用好致富人才。把产业发展中的拔尖、带头人才纳入优秀高层次人才和有突出贡献的专业技术人才选拔范围。对符合条件的优秀产业干部可作为村干部候选人,并列入村级后备干部。二是用活“田专家”、“土秀才”。制定《宾川县农村乡土人才选拔管理办法》,为不同类型的产业干部颁发农村产业干部证书,真正把农村的“土专家”、“田秀才”、种养能手等人才纳入基层党委和政府工作的管理和服务对象,建立乡土人才信息库。三是充分发挥挂职干部作用。充分发挥各级挂职干部的作用,助力宾川发展。同时,注重从县级机关、乡镇党委选派优秀年轻干部担任挂职副镇长,让年轻干部在干事创业中发挥积极作用。四是探索非领导职务干部发挥作用新模式。注重把非领导职务干部抽调至全县重点工程项目建设以及各项督导工作中,突破了非领导职务干部管理难、发挥作用难的问题。(宾川县委组织部)



云龙县实行党员“身份证”管理

◇杨俊萍

为更好地开展“两学一做”学习教育,扎实抓好“基层党建推进年”中5项基层党组织基础工作集中整治工作,云龙县对全县党员实行了《党员证》管理,进一步规范基层党组织基础工作和党员管理,建立健全党员教育、管理和服务长效机制,增强了基层党组织和党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识和纪律意识,促进了党员先锋模范作用

的发挥。用范围以外的其他活动。截止目前,全县共发放《党员证》9253本。

适时动态登记 突出方便有效

党员在交纳党费、参加“三会一课”、组织生活会、党员大会、党员代表会议以及其他需要证明党员身份的党内外活动时携带并出示《党员证》。基层党支部及时在《党员证》上填写相关情况。临时外出党员凭党员证证明信和党员证与所到地区或单位的党组织取得联系,并到指定的党组织参加活动。党员组织关系转出、亡故的党员和取消预备党员资格的预备党员,由党(工)委上报县委组织部统一销号备案。党员受留党察看处分期间,其《党员证》由党(工)委收回,察看期满恢复党员权利后,将党员证返还本人。脱党、退党、开除党籍的人员,由其原所在党支部将其证件收回交党(工)委,送交县委组织部注销,其编号不再使用。基层党支部结合开展民主评议党员活动,定期核查《党员证》。县委把《党员证》的发放、使用和管理作为党员教育管理的重要措施和党建工作考核的重要内容来抓,由县委组织部定期进行督促检查。

(云龙县委组织部)

统一标准印制 突出服务功能

为进一步促进乡镇党委、县属各党(工)委对所属党组织和党员做到党员底数清、党员组织活动清、党费交纳情况清、组织关系流转清等规范管理。从2015年4月开始,云龙县委组织部统一印制了1万本《中国共产党党员证》。《党员证》内容包括:党员基本信息、入党誓词、党员义务、党员权利、组织关系接转、党费缴纳、参加党组织活动、教育培训、民主评议等情况。《党员证》主要突出四个作用:一是证明党员身份,体现党员政治荣誉,督促党员履行义务,参加党内活动,明确党员权利。二是记载党费交纳情况。三是记载组织关系流转情况。四是记载参加组织活动和民主评议情况。《党员证》实施范围为云龙县所有正式党员和预备党员。

专人专号发放 突出规范管理

《党员证》编号使用阿拉伯数字,按照《中国共产党党员和党组织信息管理系统》设定的编码进行统一编号,编号确定后,党支部及时建档备案,实行专人专号。《党员证》由云龙县委组织部根据各党(工)委的党员人数,发放到各党(工)委,由各党(工)委将党员基本信息填写完整,加盖印章后发放给党员。集中发放时间一般安排在“七一”等重大节日或其他纪念日,结合开展“三会一课”、组织生活会、支部大会等党员集中活动,采取适当的形式对党员进行党性教育。各党(工)委根据新发展党员和组织关系由外地转入的党员适时核放《党员证》,并明确规定《党员证》实行专人专用,不能转借他人使用,不能用于使



党员证 (杨靖敏 摄)

巍山县『六部曲』奏响 党员干部教育管理 『新乐章』

◇邱星越



巍山县把加强党员干部远程教育管理和服务型基层党组织综合平台建设作为夯实基层党建的重要载体和基础工程,通过弹奏日常管护、典型示范、课件制作、广场远教、平台管理和便民服务“六部曲”,奏响了党员干部教育管理“新乐章”。

抓日常管护

提高远程教育站点使用率

建立了远程教育工作责任到人、故障排查联动、点播情况通报三项机制,实现全县 95 个远教站点 AB 角管理责任到人,一般故障 3 天内解决、较大故障 5 天内由远程办协调解决和全面消除“零点击”站点的目标。按月下发点播情况通报,对学习时间低于两次或半小时的站点严格进行通报批评。全面完成了 35 个“卫星模式”站点的改版升级工作。今年以来,全县累计组织学习 1141 场次,培训党员群众 20513 人次。

抓典型示范

努力营造比学赶超的良好氛围

按照“典型示范、整体推进”的工作思路,围绕“促管理、促规范、促学用”三促要求,继续抓好示范终端站点、学用示范户、优秀终端站点管理员创建工作。全县创建州级远程教育“示范终端站点”2 个,县级“示范终端站点”5 个、乡镇级“示范终端站点”20 个。在册学用示范户达 453 户。

抓课件制作

展示巍山党建特色亮点

针对党建创新不足、特色亮点少的实际,将党建电教片作为展示党建特色亮点、培树典型的重要平台和抓手。去年以来,共拍摄制作电教片 4 部,分别是《巍巍群山守护人》《山包上的养猪状元》《检徽耀古城》《党员承诺暖民心》。今年计划拍摄 4 部党建专题片,进一步加大党建工作宣传力度。

抓“广场远教”

开辟远程教育新阵地

创新远程教育组织学习模式,变

“坐等群众上门”为“送教上门”,在县文体广电局的支持配合下,继续在县城人流量最多的南诏文化广场开展“广场远教”工作,坚持每天定时播放 3 次、每月巡播 2 部党建电教片,不断放大主流党建声音,使党建宣传入脑入心,使远教工作展现出了蓬勃的生命力和感染力。去年以来,全县共播放党建电教片 14 部,其中实用技术课件 3 部。

抓责任落实

规范综合服务平台管理

制定了综合服务平台运维管理办法。各站点明确了站长、副站长、AB 角管理员。举办了全县综合服务平台操作培训班,培训县、乡、村干部 218 人,发放操作合格证 215 本。县委组织部先后 5 次组织乡党委副书记、组织委员、操作员进行培训。各乡镇开展集中培训和巡回指导 600 多次,实行了两轮以上的全覆盖。抓示范点建设。全县确立示范站点 20 个。通过抓示范,营造“比学赶超”的良好氛围。

洱源县远程平台成为山区党员群众脱贫致富好帮手

◇尹立宪 李源江

今年以来,洱源县山区的炼铁、西山、乔后三镇乡积极利用农村党员现代远程教育平台,为民开展实用科技培训,切实提高党员群众种养殖技术,有力促进了山区高原有机绿色蔬菜种植、山箭菜种植和黑山羊、肉牛养殖等特色产业,为山区党员群众脱贫致富增添了活力。

强化远教平台的管理运用

在洱源山区的3个镇乡建立了29个农村党员现代远程教育终端站点,实现了全覆盖,受益农民达8000多户,同时不断加强对远教平台的管理运用,每个站点都配备专职的管理员,负责网络的运行与管理,制定教学计

划,及时更新学习内容,确保站点经常开放和随时开放,并定期组织党员群众收看远教节目,提高远教平台的使用率,满足党员群众种养殖产业的发展需求,让远程平台真正成为山区党员群众的“免费学校”、“开放课堂”。

提升远教平台的培训效率

一是针对农村党员干部、种养殖大户、外出务工人员等不同的群体,因地制宜、因材施教,有针对性的开展政治理论、典型经验、适用技术、产品信息等培训内容,吸引不同的群体参加培训活动。二是找准远程教育和农业技术推广的结合点,为农业产业结构调整服务,把大棚建造、蔬菜种植、畜

禽养殖、病虫害防治等技术信息作为重点内容,反复组织农民观看、学习,提高实用效果。三是创新培训模式,采取专家课堂直播、实用技术点播、专家现场多媒体教学等方式,对农民进行培训,实现远程教育对农户的全面覆盖,提高农民科技致富能力。

截止目前,洱源山区的3个镇乡以远教平台为载体,组织开展为民培训科技达90期,参训农民达8200人,提升了农民运用农业技术的能力,使山区的农业生产得到了快速发展,绿色、无公害农产品,烤烟、核桃、板栗、蔬菜、中药材、大白芸豆等10多种经济产业发展不断壮大,带动1300多户农民走上了致富的道路。

(洱源县委组织部)

围。强化督促检查,创办QQ群、易信群,搭建了沟通交流平台。县委组织部会同政务中心开展全覆盖专项督查3次,有力地促进了综合平台管理和使用。

抓便民服务

提升综合服务平台效能

突出党务功能应用,把党建台帐建在网上。督促各站点及时更新完善

“三会一课”、民情日记、党务公开、党费收缴基础信息,各站点建立了统一规范的电子台帐,推动传统纸质台帐向电子台帐升级。突出便民功能,让服务更快捷。自筹资金200余万元,建成村级集中式办公场所43个,大力推行一站式服务。全县纳入办理便民事项89项。今年以来,全县共利用平台办理便民事项8千余件。突出手机端应用,开辟党建宣传新阵地。把人数众多、覆盖最广、使用最频繁的手机端作为重

点,动员引导全县在职干部职工、村干部在智能手机中安装服务通和党务通,同时鼓励群众进行订阅。目前,全县在册党务通、服务通订阅数量已达1039人。突出平台小功能应用,让服务更贴心。重点用好公文收发、短信群发、党建展板、视频会议和党员教育5个实用小功能,有效发挥了综合平台的实效。

(巍山县委组织部)



国家葡萄产业专家组指导基地葡萄栽培 (张义红 摄)



『造血』扶贫拔『穷根』 宾川县党建引领

◇张义红 雷力

“哪里需要扶贫,基层党组织的作用就发挥到哪里,党员就帮扶到哪里。”近年来,宾川县坚持在精准扶贫中舞好基层党建“龙头”,充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员干部在脱贫攻坚中的排头兵、“主心骨”作用,因地制宜发展脱贫产业,推动实现“输血式”扶贫向“造血式”扶贫转变,引领贫困群众脱贫致富。

时下,在宾川县大营镇荪村村委会产业扶贫示范基地,上百个“大花盆”里装满米糠和锯木粉,一株株葡萄小苗正在发叶,一片生机勃勃的景象……200亩根域限制葡萄种植孕育着群众脱贫的希望。

荪村村委会是宾川县23个贫困村之一,有建档立卡贫困户134户454人。为推动基层党建与精准扶贫深度融合,切实加强村党总支和各村党支部建设,实现建档立卡贫困户2016年全面整体脱贫,年初以来,在挂钩帮扶部门县纪委和镇党委政府的指导下,荪村成立了“宾川天子农业专业合作社”,探索“党支部+合作社+企业+贫困户+基地”的产业脱贫发展模式,把党支部、合作社和贫困户连成利益共同体,与宾川华侨庄园农业科技开发有限公司合作,采取“挂钩单位和镇党委

政府牵头、党总支(支部)引领、合作社为主体、企业进行技术指导、贫困户入股参与分红”的管理运作方式实施农业产业扶贫项目:多渠道筹措1500万元资金,流转土地200亩,建设33个4032平方米标准温室大棚及进场道路、水利管网配套附属设施;采用根域限制和水肥一体化、间套种其他经济作物的种植模式进行葡萄种植。预计每年可实现纯收入500万元,贫困户人均纯收入每年不低于3200元。

“合作社和贫困户签订协议,双方都盖章留底,贫困户只有名义贷款,没有还款责任。”宾川天子农业专业合作社理事会副会长张曾介绍。为解决贫困户后顾之忧,该模式中贫困户只需以自身户头贷款5万元入股,合作社提供担保,还款来源从每年的分红中逐年扣除。

“村党总支负责协调项目运营。作为企业,我们全程提供技术指导和后续的统一销售。”正在检查基地基础管网安装情况的宾川华侨庄园农业科技开发有限公司总经理孙雄飞说:“接下来这季准备套种黑花生,花生种子已准备好,收购方也谈好了,实行订单种植。”

生产管理方面,合作社对基地进

行分区,分配给有劳动力的建档立卡贫困户种植并支付劳动报酬;年底分红,并提取整体收益的20%用于无劳动力的贫困户保障托底。荪村党总支充分发挥合作社29名党员先锋模范作用,实行党员包户责任制,建立党员为组长,10户贫困户为组员进行分组建制的激励机制,引导党员带领贫困户做好日常生产管理。

农户李品茂说:“基地建设过程中,我们特困户基本都没有出钱。年底有分红,平时还可以在基地上管理葡萄,打工不需出远门。有了党的带领,脱贫致富的劲头更足了!”

据悉,宾川县“党支部+合作社+企业+贫困户+基地”的产业脱贫发展模式得到国家葡萄产业体系专家组的倾力支持,荪村葡萄产业脱贫项目荣获“国家葡萄产业体系滇西扶贫示范基地”称号。

(宾川县委组织部)



祥云县大仓村荒山变“桃源” 穷山沟也摘贫困帽

◇杨云钦

大仓村位于祥云县下庄镇东部,是典型的山区村,村民主要靠种植烤烟创造收入。但耕地资源有限,“山高水远”。农忙季节,挑着水上山坡的都是50岁以上中老年人。“村里的青壮年基本都外出打工了,没有土地,没有产业,留不住人啊。”大仓村党总支书记朱永庭感慨道。穷乡僻壤导致劳动力流失严重,落后的基础设施建设拖住了农业发展的步伐。

如今,走进大仓村,一条条干净整洁的水泥路连通各个村民小组,6米宽的环村路围护着村庄,曾经光秃秃的山头种满了桃树,民族风格的两层民居初现雏形,山风不再夹杂着黄土,轻快了起来。大仓村作为下庄镇两个建档立卡贫困村之一,镇党委、政府高度重视,把大仓村的扶贫工作作为脱贫攻坚战的重要一役,注重规划、放眼长远,实施“七个一”工程,大力扶持发展以冬桃、烤烟、红梨、辣椒为重点的种植业,打造“一村一品”的产业新格局,按照“一户一策”原则,整体改善大仓村贫困面貌。

实施土地开发整理 千亩果树林扎根山地

借祥云县土地占补平衡项目的东风,大仓村实施土地开发整理,整理出了1500多亩土地。现在,整理出来的土地上种满了桃树苗,千亩桃林随风摇曳的盛况指日可待。

世世代代都荒着的山,整理起来可不容易。部分农户在靠近村落的荒山和路边的坡地上种上了桉树,听说要把桉树砍了,这些农户急了。山地界限不清晰也成了各个村民小组争论的焦点。事情虽然复杂,但镇工作组和村组干部一户一户做工作,把政策反复解释给村民听,白天找不到人,就晚上去,“桉树与别的经济林木相比,经济价值不高,还破坏水土!土地整理能整治出1500多亩农地、林地,能种更多农作物!整理出来的土地会划到各家各户,还将提供树苗、种植技术、销售途径,这是大仓村改变贫困现状的主要途径!”工作组组长虞红莲表示,通过入户,能更准确地了解村民诉求,更能具体问题具体分析,一个问题一个办法,解

决起来就容易多了。

抓实基础设施建设 为脱贫攻坚保驾护航

在省住建厅的帮助下,镇政府整理出了39页的《大仓村规划实施方案》,涵盖路、电、水等生产生活基础设施的各个方面,并坚持“一张蓝图绘到底”。

发展产业是脱贫的主要途径,产业要发展就离不开基础设施建设提供的保障。大仓村的耕地几乎都在山坡上,取水、浇水成了老大难问题。农作物种下去了,给水必须要跟上。于是,各个部门克服万难,在山坡上挖凿了8口日产水量达200立方米方的深井,铺设了2.6公里输水管网,建造了容量为50立方米—200立方米的45个水池,改变了大仓村费时、费力的农业给水方式,就近取水、充分灌溉终成现实!“产”的问题解决了,“销”呢?依托大仓地形地貌、产业规划,环村路、村庄巷道、农贸市场等配套设施建设紧跟脱贫攻坚步伐,规划方案里有的,按部就班一个不落!

推动异地扶贫搬迁 因地制宜拔穷根

在一块背靠青山、面朝田园的空地上,一栋栋民族风格的两层民居拔地而起,几个月后,大仓村6组21户农户将住进新小区。

要搬离祖祖辈辈居住的地方,很多村民有抵触情绪;建造新房,超出了贫困户的能力范围。工作组因户施策,对搬迁意愿不强的群众,通过思想动员,引导他们通过搬迁脱贫致富;对自筹能力差的困难群众,整合危房改造等多个项目,多渠道筹集资金,加大扶持力度,解决农户后顾之忧。

在脱贫攻坚的号角声中,大仓村的变化日新月异,人们曾想方设法逃离的穷山沟,成了基础设施日益完善,产业发展势头强劲的“桃源”新村。在脱贫攻坚的战场上,大仓村民不仅是参与者还是受益者,村民脱贫致富成为了现实,大仓村奔小康指日可待!

(祥云县下庄镇党委)

葡萄种植 (施孙俊 摄)



漾濞县龙潭乡：“4+4”模式让党建扶贫双推进

◇熊贵才 王金华 常 燕

为充分发挥基层党组织在脱贫攻坚工作中的作用,切实做好精准扶贫、精准脱贫,漾濞县龙潭乡通过采取“4+4”模式,着力发挥基层党组织的服务功能和党员的先锋模范作用,抓实党建和扶贫“双推进”工作,确保脱贫攻坚工作取得实效。

“组织领导+责任落实”

确保工作责任精准

按照“书记抓、抓书记”的思路,成立由乡党委书记、乡长任组长的脱贫攻坚工作领导小组,并设立了办公室,负责全乡扶贫开发日常工作。村级成立了由党总支部书记、村民委员会主任为组长的脱贫攻坚工作领导小组。同时,结合省、州、县下派驻村扶贫工作队和各村工作实际,及时调整充实了挂村工作组,派出驻村扶贫工作队,并明确了档案管理员和工作联络员,形成脱贫攻坚工作层层有人抓、层层能落实,确保工作责任精准。

“项目实施+回访跟踪”

确保项目实施精准

通过开展“挂包帮、转走访”、回头看、动态管理等工作,在确保对象精准的基础上,结合总规划投资2亿多元的龙潭乡整乡推进精准脱贫项目实施,认真开展回访工作,再一次与建档立卡户确认实施的各类项目;对于集中易地搬迁户,乡党委、政府统一规划,逐户征求意见;对于准备实施和开始实施的“山区五小水利示范县龙潭建设年”、道路硬化等项目,在实施前都再次派出专业人员和驻村工作队、村组干部、群众一起认真研究,确保项目实施精准。

“村民自治+群众参与”

确保效益发挥最大

采取“五议两公开”工作法,积极发动群众参与到脱贫攻坚工作中,对

于道路硬化等基础设施建设项目,乡党委、政府就采取提供材料和道路拓宽的费用,由村民自己协调、自己投工投劳完成项目建设。目前,已完成龙潭村么古村民小组和王家村小组的组组公路硬化工程建设,确保了项目效益发挥最大。

“平台建设+舆论宣传”

确保脱贫攻坚氛围

在全乡形成脱贫攻坚工作“比学赶超”的良好氛围,通过开办《漾濞县龙潭乡扶贫开发工作简报》,出黑板报、制作宣传牌、宣传标语,进行集中宣传、会议宣传等措施,认真做好省、州、县、乡党委有关脱贫攻坚工作精神,脱贫攻坚工作政策的宣传,让群众全面了解脱贫攻坚政策,积极宣传在脱贫攻坚工作中的好经验好做法,确保全乡有浓厚的脱贫攻坚工作氛围。

(漾濞县新闻信息中心)



山乡新村 (本刊记者 摄)



剑川县甸南镇：支部链接产业 党建引领发展

◇杨建明 赵春祺

剑川县甸南镇党委以创建服务型党组织为载体,以村“两委”换届为契机,确定“优化设置党组织、打造特色主打产业、富裕一方群众”的发展思路,配齐配强基层党组织班子特别是带头人,聚集致富能手党员,产业党建新格局初显。

围绕农业产业结构调整抓产业党建

立足甸南交通区位和水利资源优势,引导党员、群众围绕优势产业创办经济合作组织,采取“支部+协会+基地+综合服务平台+党员”的模式,成立“云岭”蔬菜协会和“剑川县天马高原农产品专业合作社”等经济合作组织,连片打造烤烟、蔬菜、中药材等示范基地。今年,烤烟种植面积 10360 亩,烤烟套种蔬菜 3100 亩,种植反季蔬菜 2400 亩、春蒜 3800 亩,预计产值达 1 亿元,积极打造出口蔬菜标准化基地建设,进一步做大做强木器木雕产业,有效推动产业党建深入开展。

引领党员依托党组织扩大带富覆盖面

采取“支部+党小组+特色产业”的模式,发挥党员创业带富的能动性,引导群众围绕优势产业、结合冷凉地区气候特点,积极引进龙头企业。积极发挥下属基层党组织党员的作用,实现整体任务分解化、具体事务基层化、能人培养常态化、产业发展正规化,积极引导农户种植中药材向公司化、产业化、规模化方向发展。在白山母、华丛山片区种植金铁锁、续断、重楼、附子、秦艽等中药材 2000 亩;积极引进云南东方本草生物科技有限公司,在回龙村投资 2000 万元,流转土地 400 亩,发展牡丹、玫瑰等高原特色药用产业,名贵药材种植初具雏形;积极引进大理剑川金牛农牧实业有限公司投资 1000 万元,在白山母流转林地 1000 多亩种植蓝莓、重楼,同时发展乌骨羊 400 多头;积极引进剑川县润滇金铁锁责任有限公司在上关甸种植金铁锁 600 亩,打造云南白药集团滇西北最大

繁种基地;积极引进剑川千然高原特色农业科技有限公司,在上关甸试验示范种植高原草莓、高原葡萄、黑枸杞、黑糯玉米等新品种。全镇大部分产业种植党员成为致富、带富能手。

深入开展“两学一做”学习教育活动

把开展“两学一做”学习教育作为一项政治任务,融入党员教育管理新常态,打造一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的党员干部队伍,加大对产业党建链的培育,重点加大对创业带富党员的扶持力度,在“基层党员带领群众创业致富贷款”发放上给予种植、养殖大户“开绿灯”,引导党员干部自觉把“两学一做”要求转化成实际行动,做到学而信、学而用、学而行,做到思想同心、目标同向、工作同力、落实同步,以实实在在的成绩展示学习效果,切实提高产业党建的核心竞争力。

(剑川县委组织部)

中组部推荐当好驻村干部的“十步法”

驻村干部如何开展工作，如何联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众，在打赢脱贫攻坚战中发挥积极作用，中央组织部驻台江扶贫工作组总结提炼的“十步法”值得借鉴。

第一步：明政策、知决策、学方法

学习中央和省、州的脱贫攻坚战略部署和各项强农惠农政策，学习县委、县政府脱贫攻坚的具体决策和工作安排，确保吃透上情。在此基础上，积极学习借鉴以往优秀驻村干部的典型经验。

第二步：熟人头、多沟通、建联络

了解所在县、乡两级脱贫攻坚的领导体系和帮扶工作体系，搞清楚谁牵头、谁主管、谁负责，具体职责是什么。了解本工作系统在县里、乡里有没有基层单位。如果有，主动对接，如果没有，与相近的工作体系建立联系。了解乡、村两级脱贫攻坚的组织体系，掌握乡、村两级领导班子及相关工作部门的成员、前任驻村干部，尤其是第一书记的姓名和联系方式，主动建立联系。

第三步：察地情、阅史情、摸人情

实地察看地理环境，熟悉所在村的交通区位、村寨布局、交通路网、山川河流、林塘田土、商店、卫生室、小卖铺、公共文化活动场所、标志性建筑等。查阅历史资料，了解清楚该村的建制历程、名人名事、民风民俗、文化禁忌等历史情况。深入群众了解人情关系，了解村两委班子成员情况、村级组

织运行情况，以及村里的人口规模、宗族分布、贫困程度、致富能人、在外的成功人士等。

第四步：紧互动、细观察、抓底细

与村“两委”班子成员广泛交流，认真听取大家对村里发展的意见建议。与村里的党员和日常生活中的活跃分子广泛交流。交流的同时，要注意察言观色，多角度分析，结合乡镇干部和前任驻村干部提供的信息多方印证。

第五步：交朋友、识准人、捋问题

要抱着主动与大家交朋友的心态，真诚打交道，逐步拉近与大家的关系。对心存期待和冷眼旁观的人要分类，看清他们的出发点、诉求和动机，尽量把他们都团结和争取过来。要把在与大家交流中反映的问题捋出来，归好类，分析原因。

第六步：跳出来、问计谋、求外援

在吃透情况、摸准人情关系、交好朋友、找准问题后，要带着想法从村里走出来问计求策，与县、乡分管领导和帮扶部门充分沟通，与本单位领导、同事和原籍本村的在外干部主动交流，争取各方面帮助。

第七步：融进去、求共识、树典型

走完上述六步后，驻村干部一般会对本村发展形成总体思路、具体措施和路径考虑。此时要加强与村党支部书记和村委会主任的沟通，把自己

的思考和认识通过适当方式转换为村“两委”班子成员的共识。形成共识后，及时把议定事项形成条目，落到具体的班子成员头上，分开去落实。在落实的过程中，抓两头带中间，树好典型，以点带面、以身说法。

第八步：办实事、惠民生、暖人心

注意用好用足扶贫政策，从规范农村低保发放、粮食补贴发放、贫困户识别等民生工程、民生资金工作入手，抓好民生政策落实。要注意关心留守老人、留守儿童、留守妇女和残疾人、失独家庭和因灾因学因病致贫家庭。要积极解决安全饮水、垃圾处理设施、村寨道路硬化等群众生活困难。

第九步：定计划、帮产业、助项目

驻村干部要在争取各方资助为民办实事的同时，下功夫帮助群众发展产业，变“输血式”扶贫为“造血式”脱贫。帮助所在村选定发展产业的方向，定好产业发展的规划，下功夫抓好1—2个重点项目的实施和推进。积极做好土地林地确权为重点的农村产权制度改革。

第十步：强组织、带党员、育人才

要选好带头人，建强组织，完善党领导的村民自治机制。要带好党员，帮助农村党员学党章党规、学系列讲话，学扶贫政策、学致富技能，努力做合格共产党员。要在农村复退军人、回乡青年学生、外出务工返乡青年、创业致富能人中发现人才，培育人才。

（来源：共产党员网）



省政府办公厅督查组到大理调研综合服务平台为民服务办事情况

(本刊记者 摄)

抓宣传 强培训 拓功能

推动综合服务平台成为服务群众的绿色直通车

——赴弥渡县、宾川县随机调研手记

◇王贵泉

根据第一季度随机调研工作安排,第二调研组赴宾川县、弥渡县开展了随机调研,我们将综合服务平台管理和使用情况作为一个重点进行了调研。总的来看,弥渡县、宾川县综合服务平台在建设上力度大,在管理使用上有一些积极探索,并取得了一定成效。但调研中也发现了一些亟待解决的问题,现就如何进一步抓好综合服务平台管理使用提几点思考。

抓好宣传,营造基层群众积极运用综合服务平台的浓厚氛围

综合服务平台服务对象在农村,工作重心在基层,提供多层次服务事项是前提。调研中,我们发现有些村办事项少,并不是因为进驻事项少,而是群众不知道站点可以办理该事项。有些机关部门业务,乡镇、村需要填报相关报表,但没有进驻平台事项,仍然存在“干部跑”、“群众跑”现象。解决这些问题,要在综合服务平台宣传上下功夫,要充分利用公示公告栏、电视、

网络、手机等载体,深入宣传平台建设的重要意义、功能用途和工作成效,以召开会议、广播通知、进村入户指导为契机,向群众宣传平台可以办理的事项。通过多形式、多层次、全方位、立体式宣传,让机关干部、广大党员群众知道综合服务平台是什么、可以做什么、可以提供什么服务,不断提高平台的知晓率、使用率。

强化培训,练就站点管理员成为平台操作的行家里手

综合服务平台要突出以用为本,搞好培训管理是关键。从调研情况看,个别村出现站点管理员不在,没有人能熟练操作平台,群众来办不了事等情况。针对这一问题,要进一步抓好培训管理,扎实开展四级培训,促进学有实效。一是要做好州级培训。州委组织部重点抓好骨干培训、示范培训,及时对综合服务平台新增功能进行操作培训。二是要做好县级培训。充分利用基层各中小学校计算机房资源,对乡镇

党委副书记、组织委员(干事)、部门业务员、站点管理员进行集中培训。三是要做好乡镇培训。对乡镇平台管理员、大学生村官、选调生、村干部和后备干部进行轮训。四是要做好村级全员培训。认真组织开展《综合服务平台操作培训手册》学习,采取以“一带一”和“一带多”的形式,已参训人员对电脑基础薄弱、平台操作不熟练的管理员、操作员和村干部进行再培训,实现培训全覆盖,着力解决“不会用、不敢用、不愿用”的问题,以训促用。同时,建立健全综合服务平台管理考核办法,明确各级责任,规范综合服务平台管理。各级党组织书记要亲自抓、亲自管,严格落实日常规范化管理使用制度,教育引导各站点管理员认真履职。

拓展功能,推动综合服务平台成为服务群众的绿色直通车

综合服务平台运用,拓展功能是手段,精简优化服务流程是关键。调研发现,有的村没有运用平台把基础党

随机调研报告

◇杨燕晴



根据《大理州委组织部 2016 年第一季度随机调研工作方案》的安排,第二调研组深入县市、乡镇、村(社区)开展随机调研,现将调研工作情况报告如下。

基本情况

3月9日至11日,调研组深入弥渡县、宾川县围绕8个调研主题进行了随机调研督查,此次调研共覆盖5个县直机关,5个乡镇,12个村社区。

县、乡党委和村(社区)“两委”换

届工作情况。弥渡县、宾川县严格按照中央、省、州党委要求,坚持摸“清”底子、指“明”路子、走“实”步子、把“严”尺子,强化政策宣传,科学制定工作措施,严格执行相关程序。两个县均编印发放了《换届选举工作手册》,为有序开展换届工作打下坚实基础。宾川县通过“四访四摸清”,共排查出215个重点村、难点村和后进村,并剖析问题根源,制定解决难题的措施。

结合民族文化推动基层党建工作情况。宾川县把民族团结进步贯穿于干部教育中,制定《创建民族团结进步

先进区实施方案》、《在创建民族团结进步先进区活动中加强基层组织建设实施方案》、《大力培养干部队伍建设民族团结进步骨干力量的工作方案》等一系列方案。结合扶贫帮扶工作,深入基层少数民族群众,制定帮扶计划,落实帮扶措施,帮助少数民族群众解难题、办实事,推动民族团结,维护社会和谐稳定。

学习贯彻中央、省、州组织部长会议精神情况。中央、省、州组织部长会议召开后,弥渡县、宾川县及时召开会议组织干部职工学习,并根据新精神

务做起来,而大部分村没有在综合平台上载过一件农副产品,“乡街子”、“一村一品”等平台资源空置。破解这些难题,要抓好学用结合,以用促管,用出效果。一是与基础党务相结合。积极推进党务信息化建设,做好“三会一课”、党费收缴、党组织关系转接、党务政务信息公开等工作情况录入,各级党组织通过平台,加强日常督促检查,有效实现党务业务传统管理向信息管理、结果管理向动态管理、零散管理向模块管理的转变。二是与党员教育相结合。及时将中央、省、州党委重大决策、重要会议精神及党建资讯上传至平台,充分利用电子展板展示特色亮

点工作,让基层党组织和广大党员干部第一时间通过电视屏、电脑屏和手机屏了解到、学习到,真正实现“三屏互动”,使党员教育由单向教育发展为互动学习。三是与服务党员群众相结合。按照“成熟一项、推进一项”的原则,进一步丰富优化办理事项和内容。以大理市为试点,逐步在全州推行“一口受理”和电子商务等平台功能。“一口受理”功能上线运行,各个站点之间可实现互联互通,业务可实现异地接件办理,变“多头办理”为“一口受理”,使基层便民服务相互衔接,为群众提供更加人性化的服务。同时,稳步推进综合平台电子商务功能运行,结合农

村淘宝,统一制作“乡街子”、“一村一品”等工作流程图,充分调动村干部干事创业激情,积极把具有地方特色、绿色无公害的农副产品通过平台宣传出去。以当地较为便捷的快递公司为依托,建立覆盖城乡的物流体系,打通农村电商服务的“最后一公里”,把服务送到群众家门口。通过不断吸引外界关注,以平台为载体发展特色乡村旅游,进一步拉动第三产业发展,实现综合服务平台与发展农村电子商务及发展壮大村集体经济的有机融合,为群众增收致富搭建一个新平台,使综合平台真正成为为民服务、创业致富的绿色直通车。

对2016年党建工作进行研究部署。认真组织开展党章党规“进党校、进课堂、进媒体”活动,精心谋划“两学一做”学习教育准备工作,教育引导广大党员增强政治意识和大局意识。

“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育开展情况。两个县都按要求召开了高质量专题民主生活会,各级领导班子及成员深入查摆问题,剖析原因,提出整改措施。着力抓好“不严不实”问题和群众反映最强烈问题的整改,切实整治群众身边的不正之风。

综合服务平台和现代远程教育平台管理使用情况。弥渡县、宾川县整合多方资源,充分发挥综合服务平台党务、政务、商务服务功能,努力为党员群众提供便捷高效的公共服务。弥渡县采取分片培训、集中培训、分乡镇培训的方式开展了3轮培训。宾川县桑园社区把远程教育终端站点建设作为“富民工程”来抓,在“建、管、学、用”上下功夫,成为党员干部经常受教育、农民群众长期得实惠、农村经济加速发展的重要载体。

村组党支部活动场所规范化管理情况。弥渡县制定《村组活动场所管理办法》,建立健全村组活动场所管理使用制度,着力拓展服务功能,开展村务公开、民主评议党员、党员群众学习培训等活动,推进农村基层组织活动经常化、制度化、规范化,使村民小组活动场所发挥前沿阵地和战斗堡垒作用。

党员组织关系集中排查工作开展情况。宾川县利用全国党员管理信息系统平台,对照党员名册逐一核实党员身份信息。通过下村入户、电话网络等方式收集失联党员信息,力争做到不漏一名党员。弥渡县结合开展干部档案审核工作,对全县机关、事业单位党员干部组织关系进行集中核查,理清党组织和党员隶属关系,对排查出的问题进行有针对性的处置。

干部人事档案专项审核工作情况。弥渡县、宾川县对干部档案逐卷逐页进行初审、复审,发现问题如实登记,并采取实地调查、物证鉴定、专门认证等方式调查核实。严格组织认定,对干部档案问题进行集体研究、分析研判、统一认定。对材料不齐全、不规范的,及时补充完善,对信息记载不准确、不一致的,根据有关政策确认更正,对档案造假的,严肃查处。

存在的问题和不足

一是部分村委会对换届选举程序、换届纪律宣传不够;

二是部分村干部对“四议两公开”工作法、“三会一课”制度、组织生活会、处置不合格党员等基本党务工作知识不清楚;

三是部分村委会基层党组织没有开展2016年分类定级工作;

四是乡镇、村委会普遍存在村集体经济难发展、村级活动场所管理使用难、驻村队伍管理难“三难”问题;

五是部分村干部对党的十八届五中全会精神不熟悉,对全国、省、州组织部长会议精神不了解;

六是部分村委会发展党员工作不够严格规范,部分乡镇在党员发展、管理基础工作上存在短板,“党费日”要求执行不到位;

七是综合服务平台使用不充分,没有与做好基础党务、农村电子商务发展等相结合。

意见建议

结合“两学一做”教育,加强软弱涣散党组织整顿,从严从实管理党员队伍。严肃党内政治生活,规范“三会一课”、民主评议党员等制度,实行党员积分制管理。严格发展党员计划,推

行“党费日”制度,扎实开展党员组织关系集中排查,把从严治党要求落细落小,抓到实处。

着力抓好换届工作,严格执行换届纪律要求,以铁的纪律确保换届风清气正;严格执行换届政策规定,以严的要求确保换届不出纰漏;严格执行换届时间节点,以硬的措施确保换届圆满完成。对违反纪律规定的,严肃追究党委主要领导责任。

抓好机关党建工作,防止“两张皮”。抓述职、强责任,把抓机关党建与抓日常业务相结合;抓队伍、强素质,把抓学习与抓服务群众相结合;抓整顿、促先进,把抓规范化与抓常态化相结合;抓载体、促典型,把抓看齐意识与抓创新意识相结合。

强化村组党支部活动场所建、管、用。加强管理,整合多方资源拓展活动场所的功能,聚集“人气”,真正发挥党支部活动场所的政治引领和服务党员群众的作用。

开展基层党组织书记培训工作。将基层党组织书记作为“基层党建推进年”的骨干力量,推进基层党组织书记的能力提升和作用发挥。省、州举办新任乡(镇)、村(社区)党组织书记、组工干部、各领域基层党组织书记、党务工作者示范培训班,县级做到全员轮训。

加强对村干部的监督管理。提高认识,明确职责,完善制度,严格纪律,着力推广无职党员轮流值班制度,切实解决以值班代替上班、无人值守等问题。

提升综合服务平台的管理和使用。在加强与相关电信部门沟通,运用技术排查相关线路问题的同时,进一步强化对平台管理人员、大学生村官和相关业务人员的培训,切实提高办事服务效率。

(州委组织部)



大理市南五里桥：支部引领民族团结和谐发展

◇王正明 张燕春

大理市大理镇阳和村南五里桥村居住着回、汉、白等6个民族,其中,回族人口占总人口的95%。近年来,南五里桥村党支部以创建基层服务型党组织为目标,充分发挥党支部的政治、服务功能,依托党员活动阵地,切实解民忧、顺民意,把为民服务牢牢扛在肩上,建起了民族团结、乡风文明、经济发展、社会和谐的“大家庭”。

强化阵地建设 拓宽活动场所服务功能

2011年,村党支部通过多方集资,发动党员带头捐资,共筹集资金近70万元,新建了400㎡的党员活动室。为全面加强党支部活动场所的管理和使用工作,充分发挥活动场所“一所多能、一室多用”的综合效用,党支部进行了积极探索,使村民实现了“六个不出村”。一是将活动室一楼的部分房间留作村民小组工作室,为村民小组提供议事场所,安排党员义务值守,解决一般情况纠纷,做到矛盾纠纷不出村;二是把活动场所内闲置的120平方米

集体房屋以每月300元整体出租给村民开办惠民超市,低价出租、还利于民,让群众不出村就能买到便宜的日用品;三是为群众搭建简易蔬菜交易市场,免费提供给村民进行蔬菜交易,群众买菜不出村;四是协调银行、通信、电力等部门,在活动场所专门设立缴费终端和惠农机,村民不出村就可办理电费、通讯费缴纳,小额取款和惠民补助领取等业务;五是争取卫生部门支持,设立行政村卫生室分诊所,邀请8名退休州、市老专家每月到村义务轮流坐诊1天,做到“小病不出村”。六是投资15万元,在活动场所建成了篮球场,安装了健身器材,并积极组织开展文艺表演、广场舞、篮球比赛等群众性文体活动,村民开展文体活动、健身娱乐不出村。

推行义务值班制度 发挥党员服务作用

充分发挥党员的先锋模范作用,村党支部在活动场所,全面实行党员轮流值班制,群众在生产生活中遇到

困难、麻烦和需要解决的问题只须到活动场所值班室来求助、反映,就可以得到答复、帮助和解决。真正做到了“党支部常开、党员人常在、群众常来往”,让群众“不出村”便可反映和解决问题。

“三定”。按照“定人、定时、定点”的原则,52名党员每天2名轮流值班,值班人员必须在党支部活动场所党员值班室值班,如有特殊事情需临时离开,应注明工作去向,并保持手机等通讯设备畅通。

“三有”。有党员值班表,并进行公示,方便群众反映情况,及时与值班党员沟通;有专用记录本,使反映的问题有据可查;有桌椅茶水,确保值班党员服务质量,营造良好的谈话氛围。

“三职责”。党支部根据本村实际,规定了党员值班的职责:一是处理自然村日常事务,及时做好上情下达与下情上传、办公楼卫生保洁、文件资料规范归档等日常管理工作。二是热情接待群众来访,帮助解决群众生产生活中遇到的实际困难和问题,为群众做好各项代办服务。三是处理突发事、

急难事,发生突发性事件应及时向党支部汇报,并进行妥善处置。

“三级联办”。对党员值班期间群众反映的问题与情况,值班党员及时梳理、分类处理,根据事项的难易程度和性质分级办理。能当场答复、现场处理的由值班党员第一时间答复或到现场处理;需党支部集体决定、处理的,由党支部在5日内答复;对党支部无法答复或需上级支持的事项,上报村党总支,指定党员负责跟踪办理。

突出支部引领作用

共建美丽和谐新家园

支部引导增收致富。党支部依托优越的区位优势,结合本村多民族共居的实际,以伊斯兰饮食文化、旅游运输为内容,发挥党员带头致富、带领致富的模范作用,将苍洱大道打造成清真食品一条街。目前,清真食品一条街已形成特色民居接待典型户10户,其中党员6户,带动发展从事农家乐、清真餐饮、清真食品加工、家庭小旅馆等近50多户。同时,利用便捷的交通条件,发展旅游运输,目前,营运车辆已超过60多辆。大力巩固传统的蔬菜种植,在保持“阳和红萝卜”品牌的基础上,通过改善生产条件,增加科技含量,提升效益形成生态观光、高效环保等相结合的综合农业体系。科学筹划修建旅游生态停车场、新建清真屠宰场,为党员群众发展旅游餐饮业创造良好环境,切实增加集体经济收入。同时,积极引入全国知名的清真品牌,在保持伊斯兰民族特点和乡土气息的基础上,打造地方名片,树立自有品牌,带领广大人民群众增收致富。

支部提议帮扶脱贫。村党支部把健全完善党内激励关爱帮扶机制作为

创建基层服务型党组织的有力抓手,不断增强基层组织凝聚力、战斗力,以党内和谐带动社会和谐。每年由村党支部牵头,在重大节假日对75岁以上老人、常年卧床的病人、生活不便的残疾人以及教师予以每人200元的生活补助,对考录大学的学生予以每人500元的奖励,每年慰问奖励各类人群共计150余人次,慰问金额达3万余元。2007年,党支部积极号召党员群众捐款,整合各类项目建设剩余资金共计30余万元,设立了村“党员关爱互助基金”。基金由专人管理,实行动态发展,主要用于帮助生活困难、突发重大疾病、遭受重大灾害的党员群众。同时,党支部研究决定从2015年开始,一年解决村一个贫困户住房问题。2015年,对汉族村民困难户秦阿庆进行了扶贫,建成200多平方米的新房住宅。2016年,争取国家部分扶贫资金,投入20多万元解决回族村民困难户马学月家住房问题。7年来,基金会共帮助村民10户近30人,支出帮扶金约150多万元,帮贫助困、互助互爱的美德在南五里桥村回族村得到了传承和弘扬。

支部枢纽作用保团结。南五里桥村是以回族为主的多民族聚居的自然村,群众的生活习惯等差异较大。党支部充分发挥桥梁纽带作用,协调处理好与清真寺的关系,在新农村建设、脱贫攻坚、洱海流域保护网格化管理等村内重大项目建设中充分得到寺管会的支持,带领党员和群众创建了“民族团结示范村”,确保全镇各族群众的和睦、团结相处和全村经济社会的健康发展。

支部倡导文明树新风。2011年,党支部带领全村多方筹集资金3700万元,以社会主义新农村建设为契机,打

造出一个“人居环境优美、伊斯兰文化浓郁、特色产业发展、生活幸福和谐”的社会主义新农村。先后投入120多万元,完成了400米清真路、500米村南道路的水泥硬化,安装了120盏太阳能路灯、街灯,完成了78户建筑风格整治,刷白围墙1300㎡、彩绘围墙2100㎡、新修围墙80米。投入10.8万元在全村主要道路口安装了22个摄像头。村投入5万多元购置了先进的环保垃圾装运车,在村内交通比较便利的道路口,建立了15个垃圾定点投放站,便于村民投放垃圾,垃圾车到站和停留的时间都在站牌上标注,取缔了垃圾池、垃圾桶的二次污染。通过门前四包和取缔村内的垃圾池,购置垃圾清运车一辆,建立了“定时收集、分片保洁”的长效机制,实现全天候保洁。同时,投入20多万元新建2个小广场,制作50个仿古木花盆,群众自发筹集100万元新建具有标志性、民族性的石质牌坊—和谐坊,村庄面貌彻底提升,描绘了“村在花园中,人在画卷里”的美好画面。2015年,投入100多万元,对全村进行全面的绿化、亮化、美化。2015年,投入300多万元进行“三线”全村入地管网建设,投入500多万元进行全村污水处理入管,不让一滴污水流入洱海。按照“环洱海党建长廊”的相关要求,党支部将“新家庭文化屋”建设与之结合,购置办公设施,订阅报刊、杂志及各种图书,制定相应的管理制度,开展科技培训、法律辅导等,丰富了党员群众的精神生活。倡导文明新风,通过“五好文明家庭”、“好媳妇”、“好婆婆”、十星级文明户等创建活动,社会公德、家庭道德得到弘扬。

(大理市委组织部)

真情为民树口碑 乐把村党总支

◇李增瑞 文／图



在永平县水泄彝族乡澜沧江畔,有一支肩上扛着党旗、活跃在大山上的“为民服务先锋队”,当地彝族群众都称赞他们“比较侯”。“比较侯”,是彝家对于为人、做事最大的认同。成立这支先锋队的,正是乐把村党总支。

由于交通闭塞、气候干旱,长期以来,乐把村 2000 多名群众生活都较为贫苦,属于典型的民族边远贫困山区村。2013 年以来,该村党总支针对本村难解的“老疙瘩”,积极响应党中央号召,以建设基层服务型党组织为抓手,换思想、换思维、换方式,使乐把村旧貌在几年内便焕发出新颜。

建班子,强队伍,凝心聚力谋出路。村党总支面对诸多客观困难,通过严格执行组织生活制度,加强学习教育,形成了敢想敢干的良好氛围。面对当地群众靠天吃饭、借雨吃水的局面,深入研究贫困根源以及制约发展的瓶颈所在,明确了“建一支好队伍、强一批好产业、引一条活水源、改一些坏风气、解一箩民生苦”的工作思路和目标。在执行上,支部一班人做到立说立行、以身作则,使得班子的凝聚力、向心力和战斗力得到不断提高。

打基础,办实事,真抓实干立新功。根据确定的工作思路,村党总支首先从群众最关心、最急切的事情开始,着力解决民生之忧,夯实发展基础,提高发展保障。为解决群众无水种菜等用水困难,争取实施了总长 5.3 公里的人畜饮水工程以及水窖 108 口。针对当地彝族群众打歌跳舞没场地、农闲饭后无去处的问题,争取实施了乐把村民族文化活动广场。针对群众出行“晴天一身灰、雨天一身泥”的状况,争取到并正在实施通村柏油路建设以及小组道路硬化工程。针对群众求富愿望强烈,但发展产业较为盲目的情况,引导群众在发

展核桃产业上从重栽轻管向提质增效转变,同时注重引导群众结合当地优势,大力发展土鸡、生猪、肉牛等特色养殖业和烟草产业,多管齐下抓发展、促增收。

聚民忧,解民难,真情为民树口碑。由于山高坡陡,乐把村党员居住较为分散,以前,党员难以召集到一起,服务群众的意识和本领不强。为扭转这一局面,2013 年,村党总支探索组建了一支由全村 50 名年轻党员组成的“为民服务先锋队”。先锋队成立后,通过逐个山头走访了解农户存在的困难,发现全村有部分困难户住房条件极其恶劣,属于土木结构老房屋,瓦片残落、墙体歪斜,特别是一到雨季,经常处于“外面下大雨、里面下小雨”的状况,随时面临倒塌的危险,而这些困难户每家均不同程度存在残疾、弱智或属于孤寡老人的情况,都没有能力自己谋划建房、动手建房。经先锋队研究,决定要义务帮助他们,截至目前,已为 8 户困难户每户建了 1 栋漂亮、安全的砖木结构新房。去年雨季,由于连续下大雨,全村外出的主干道严重塌方、受损,在学生即将外出上学以及农户核桃、烤烟等农产品马上需要拉运到集市上出售的紧要关头,先锋队立即扛起锄头投入战斗,影响和带动附近群众也自觉参与到修路行动中来,形成了 500 多人一起义务修路的感人场面。先锋队成立以来,群众困难无论大小,包括清洁卫生以及收核桃、收烤烟等农活,只要了解到、群众反映到,先锋队均做到了第一时间赶到。

“上为党委、政府分忧,下为父老乡亲解愁”,这句话三年前早已写入了乐把村党总支的工作宣言中。几年来,支部一班人用实际行动兑现了诺言,有效发挥出了党的基层组织应有的功能和作用。

(永平县水泄乡党委)

二十七年的坚守： 为了山里的孩子们

“他做的事，都是平凡的小事，也没有什么惊天动地的业绩，但就是这些平凡的小事，他一做就是27年！”这就是“云南省最美乡村教师”赵增的真实写照。自1990年回到一师一校的大箐口教学点任教以来，他27年如一日，用一己绵薄之力，坚守着共产党员的责任和担当，以不变信念和平凡的生活陪伴着这里的孩子们。

信念 在磨砺中坚定

大箐口，位于鹤庆县龙开口镇大箐村的最北端，是一个彝族和傈僳族聚居的小山村。1990年，赵增主动放弃条件较好、交通便利的镇中心小学，自愿到大箐口教学点任教，也就是从那一天起，他再也没有走出大山，将自己的一腔热血和青春年华播撒在漫长的岁月中，为山区孩子撑起一片蓝天。

大箐口村离赵增家有一个多小时的山路，自然条件恶劣，教学资源匮乏，这些都注定了赵增要付出更多的辛勤和汗水。每个周日的下午，伴随着夕阳的余辉，总能见到赵增背着一周用的柴米油盐，在曲曲折折的羊肠小道上跋涉着，这条从家到学校的路他已经走了不知多少趟。好多次妻子要他申请调到家门口的学校任教，便于照顾家庭和孩子，面对妻子期盼的目光，他也曾犹豫过。但当他看到孩子们天真可爱的笑脸，听到大箐口群众真诚的挽留，请求调离的想法消失了，亲情牵挂的念头深藏了……27年来，他把对自己孩子的爱给予了学生，把对父母亲的愧疚深埋在心里，把对妻儿无尽的挂念化成了课堂上一次又一次饱含激情的讲述。

生活 在平凡中升华

刚到教学点时，很多家庭贫困学生交不起书费，赵增就拿自己的工资为学生垫支。一个盛夏的午后，学生们正走在回家的路上，突然天降大雨，有好多学生都没带雨伞，正在做晚饭的他连拖鞋都来不及换就去追赶学生，当把孩子们一个个送过了水流湍急的箐沟时，自己的拖鞋也被洪水冲走，回校的路上，他卷着裤脚光着脚丫，脚板上被尖石子戳破了好几处，这样的事情在他的记忆中数不胜数。就这样，



赵增送孩子回家（吴世平 摄）

他数十年如一日，用真情关爱着自己的学生、用执着感动着家长，没有一个孩子因贫辍学。

学校缺少教具，他就自己做，在一张硬纸片上粘上竹片，钉上木钉，标上数字，一个新型的计算盘就成型了；校园需要绿化，他就背个竹篮从山上挖些花花草草装点校园；房屋漏雨，他亲自爬到屋顶检修；学校仅有的三分田，放学后他自己耕种，粮食收获后就卖给当地村民作为学校建设基金，购置教具、新建大门、修补围墙；当听到国家实施“学生营养改善计划”时，赵增喜极而泣，笑着连连说：“国家政策好啊！国家政策真的是太好了！”在他的推动下，大箐口教学点因地制宜办起了“营养午餐”，看着孩子们吃着香喷喷的饭菜，他心里比吃了蜜还甜。

口碑 在岁月中印记

27年的风风雨雨，使他落下了一身的病痛，腰椎间盘突出、颈椎骨质增生、双肾多处结石，有时候腰疼起来，连正常的坐立走路都十分困难，但即便是这样，他也从来没有在学生面前表现出来，妻子心里既酸又疼，好多次几乎用哀求的口吻劝他申请病休，他反而劝慰妻子说：“我身体没大事，可以坚持的。我要是离开了，孩子们怎么办？”就这样，在27个年头里，孩子们离开了一拨又一拨，唯有赵增一直坚守着，在三尺讲台默默耕耘，播撒着知识的种子，用自己的挚爱编织着山里孩子的希望。

“他人好着呢，良心好，对娃娃们照顾得好！”山里人用来评价他的语言朴实得不能再朴实。面对赞誉，他却很坦然，因为他知道，自己离开了，或许可以改变个人和家庭的命运；而留下来，就一定能改变更多孩子的命运！27年坚毅的守候，赵增用一名共产党员的赤诚和无私守望着山村的明天，点燃了一代代山里孩子们的希望之光！而今，为了自己和孩子们的共同梦想，他依然坚守在大箐口教学点，践行着共产党员的责任与担当！

（鹤庆县委组织部）

七个民族一家亲

◇戴晓明

每年的中秋节是郑家庄村最热闹的时候。每到这天全村汉族、白族、藏族、傣族、纳西族、傈僳族、彝族7个民族的男女老少都要聚集在一起唠家常、吃团圆饭。从1997年开始,郑家庄党支部为增进各民族间的沟通和交流,增强全村的凝聚力,提议并组织了郑家庄团圆饭以后,18年来全村一起在中秋节吃团圆饭成了村里各族同胞的习俗,也成了村民心中最浓的乡愁。每逢这个时候无论是出嫁的媳妇儿还是出外打工经商的各民族村民都要回到村里欢聚一堂。

【同期声】 郑家庄村民小组党支部书记 何国祥

我们每一年在中秋节,都要全村一起吃中秋节的团圆饭,它的作用主要是交流各民族之间一年来的生产生活、发展、在外经商的经验,互相介绍,互相帮助。

郑家庄是洱源县三营镇共和村的一个村民小组,50多年前的郑家庄并不是一个多民族聚居村,居民也只以汉族和白族为主。50年代,在国家政策的支持下,一些来自迪庆藏族自治州和西双版纳傣族自治州的藏族和傣族同胞带着妻儿移民到了这里。藏族大妈杨铂玛就是其中之一。

【同期声】 郑家庄村村民 杨铂玛(藏族)

国家帮我们安排在郑家庄住下来以后才开荒地,田也不会种,地也不会种,什么都不会。

【同期声】 郑家庄村村民 郑晓东(汉族)

来的时候连农具都没有,我们村子里面还借给他们农具,教他们种田,不管割、收,反正地里的农活都教。

如今的郑家庄已经发展成为了拥有125户535人,居住着汉、白、藏、傣、纳西、傈僳、彝7个民族和1个摩梭人的典型多民族聚居小康村。说起村里的经济发展和各民族间的和谐融洽,村民们无不盛赞他们的领头羊——村党支部。

【同期声】 郑家庄村村民 何国伟(藏族)

大家都这样说,我们郑家庄的党员,是我们郑家庄的主心骨,我们党支部就是我们郑家庄最信任的集体。

村民都说郑家庄有两大宝,一个是村党支部,一个是村里的当家人党支部书记何国祥,村民送他外号合家福。郑家庄党支部现有党员40名,7个民族中有4个民族都有党员。藏族汉子何国祥是郑家庄的党支部书记,从1998年成立郑家庄党支部以来,村民们就一直推选何国祥担任党支部书记。18年来,在何国祥的带领下,村党支部发展生产想点子,解决纠纷走在前,成为了村里共同致富的“主心骨”和团结和谐的“维护者”。在党员联系群众帮贫济困,和培植产业脱贫发展的过程中,村党支部要求有门路、有技术的党员,每人必须挂钩帮扶三户困难群众,直到生活生产上切实脱贫

为止。

【同期声】 郑家庄村村民 郑文新(汉族)

看见我们村里这么好的发展,全靠党支部,党员的挂钩。和他们是分不开的。

村党支部书记何国祥做了几十年的中药材生意,是远近闻名的“中药材大王”。虽然生意十分繁忙,但村里和村党支部的大事小情他从不落下。在党员帮扶困难群众脱贫的过程中,他就挂钩帮扶了村里三个最困难的户,王洪康就是其中之一。王洪康是村里的汉族村民,年幼时父亲就因病离世。体弱多病的母亲靠种植家里仅有的两亩多地拉扯兄弟两人艰难度日。何国祥挂钩王洪康家以后,就将他收为了徒弟。从此,无论到哪里做生意,何国祥都把王洪康带在身边,手把手教他识别中草药,中草药种植、交易、流通甚至客户都毫不保留的教给王洪康。

【同期声】 郑家庄村村民 王洪康(汉族)

我叫何书记叔叔,他把我带出去,教我如何识别药材,还借我钱,还把客户交给我。

依靠何国祥的全力帮扶,王洪康很快入了行,如今的王洪康中药材生意越做越大,仅去年的年收入就达到了40多万元。家里盖起了新房,还有了不少存款。对党支部和何国祥充满感激的王洪康也学起了师傅,不仅入



了党成为村党支部的骨干，还指导帮扶村里十多户村民做起了中药材生意。

【同期声】（杨副书记采访：带动了周边产业）

更值得一提的是，郑家庄的党员群众在帮扶本村的同时，还带动了咱们全镇很多群众出去外面经营中草药，现在我们三营有一条中草药街，一个农贸市场，这个农贸市场也是郑家庄的党员群众带动出来的。

各民族都是一家人，一家人都要过上好日子，乳畜业、烤烟和中草药生产销售在党支部和党员的推动帮扶下成为了郑家庄的三大产业。其中，村里的中草药销售越做越大，生意做到了全国。不仅村里人做好了中药材生意，还带动了周边村寨经营起了中草药材生意，在乡镇上形成了滇西北最大的药材集散地。郑家庄全村人均纯收入超过了一万多元，成为了远近闻名的富裕村。

【同期声】（接待中心前何国祥采访：中药材）

我背后的这个项目是我们村党支部开会讨论决定的，所以我们现在建起来的这个房子，主要是民族文化展示厅，这边这个房子主要是土特产和中药材展示厅，来旅游的人一进来就知道我们郑家庄的多民族文化和生活习惯，它的作用是带动我们周边的老百姓发展、致富。

【同期声】（农田现场声）

这块地是郑家庄党支部近期通过村民决议后决定集中整合为村集体经济发展民族旅游中药材种植的地方。今天村党支部和10人议事小组就是实地观察和讨论如何平整土地和规划种植的问题。这个1+2+7的10人议事小组是郑家庄党支部成立并领导下

的一个集党支部提议、村民小组商议、民族代表决议为一体的治理机制。成员由党支部书记，两个村民小组长和七个民族议事代表组成。代表们可在征求本民族群众意见的基础上再表决，如不涉及全局或民族利益的事项也可直接表决，确保7个民族在同一个平台上平等议事决策。（现场声）

和10人议事小组一样，郑家庄党支部还领导成立了旨在服务村民，做好全村公益事业的中青年联谊会 and 治安联防队、阳光文艺队等群众组织。为了不影响即将到来的春耕生产，缩短村里正在修建的机耕路工期，虽然很多家庭都在农忙，但中青年联谊会还是组织了20多名成员参加道路抢修。

【同期声】（采访党员有20多名）

中青年联谊会有40多个人，其中党员有20多个，像我们郑家庄出去打工的也多，做生意的也多，家里的老人、妇女、儿童，遇到困难我们中青年联谊会就积极去帮忙。

【同期声】（会长采访）

我们党支部成立中青年联谊会的目的是为了凝聚大家的心，为了帮助人手不够的家庭，我们的宗旨就是互相帮助，互相爱护，互相关心，如果遇到只有老人在家的，家里面活做不完的这些人，我们中青年联谊会会义无反顾帮他们做。

郑家庄几乎每个家庭常年都有中青年外出经商和务工。为了解决他们的后顾之忧，帮助村里的留守家庭解决劳动力问题和保证村里的大事小情和公益事业能有所依托。村党支部成立了由党员充当骨干的中青年联谊会。几年来，中青年联谊会会员不断增加，无论是村里的大小聚会，还是村民家中的婚丧嫁娶，都由联谊会操心张

罗，不论修路搭桥，还是建设湿地，或者谁家有困难需要帮助，联谊会都是“主力军”。

【同期声】

农忙的时候做不完，中青年联谊会都会来帮忙。

儿子不在家，去打工，我家的活计做不完，中青年联谊会都会来帮忙。

“我为全村守一周，全村为我守一年。”是郑家庄联防队值班室外的一句标语。联防队是郑家庄独创的治安联防轮流值班制度。每户派出一名年轻劳动力，三户为组，整村为队，从晚上八点到次日八点在村内巡逻。有了联防队的服务和安保保障，二十多年来，郑家庄没有发生一起社会不稳定事件。邻里团结、关系和睦，村庄安宁。

在郑家庄有一个美丽的民族团结湿地公园，为了保护洱海净化周边村落的生活污水，在党支部的号召下村民们不仅无偿提供了土地建湿地公园，许多村民还自发组织投工投劳，投入到了湿地公园的建设中。

（采访）

如果没有党支部发挥作用，也就没有我们村子今天发展的这么好。

我们七个民族一家亲，主要就是有了一个好的支部，有了一个好的班子，所以各民族就团结、凝聚在支部的周围。

一个充满创新力、感召力和凝聚力的党支部，一支无私奉献、一心为民的党员队伍，健全了一套实用的管理体系，形成了一个强大的政治引领力量，保证了各民族团结和谐、共同发展进步、生态环境优美的和谐景象。今天的郑家庄迎来了环境优美、经济繁荣、民族团结、社会和谐稳定、群众安居乐业的好日子。

（大理电视台）

看案例学党章



★入党誓词的内容经历过哪些演变

在中国国家博物馆里保存着一张有错别字的入党宣誓书。书写者叫贺页朵,1886年出生于江西一个贫苦农民家庭,1931年秘密加入中国共产党。入党宣誓是在他工作的榨油坊进行的,当时识字不多的他在一块红布上写下了这份入党誓词。在以后漫长的岁月里,他冒着生命危险将入党誓词藏在榨油坊的屋檐下。1951年,中央派慰问团到南方老革命根据地慰问时,贺页朵亲手将其交给慰问团负责人。这份入党誓词是我党早期入党誓词的一份珍贵物证,其内容与现行党章里规定的入党誓词并不一致,这是由于在十二大以前党章对入党誓词一直没有明文规定,形成了具有不同时代特征的入党誓词。

入党誓词并不是从建党之日起就有的,比较规范的入党誓词形成于井冈山革命斗争时期。1927年10月15日,毛泽东在酃县水口村叶家祠主持了6名新党员的入党宣誓仪式。他带着他们宣读了入党誓词:“牺牲个人,努力革命,阶级斗争,服从组织,严守秘密,永不叛党。”1927年“四一二”反革命政变后,党的活动被迫转入地下,革命斗争主要以隐秘的方式进行,所以这一时期的入党誓词就格外强调要严守党的秘密。

抗日战争时期的入党誓词是时任中组部部长的陈云起草的,中组部颁布时仅在个别地方进行了修改,“一、终身为共产主义事业奋斗;二、党的利益高于一切;三、遵守党的纪律;四、不怕困难,永远为党工作;五、要作群众的模范;六、保守党的秘密;七、对党有信心;八、百折不挠,永不叛党。”其中强调“要作群众的模范”,是因为随着党的威信的提高,人民群众对于党员的要求越来越严。正如陈云在《怎样做一个共产党员》一文中所指出的:“群众常常根据我们党员的行动来测量我们的党,所以党员无论在何时何地的一举一动,都必须给非党群众一种好的影响,使他们更加信仰我党,更加敬重我党。”

解放战争时期,有的地方党组织使用了抗战

时期中组部制定的标准誓词,也有不少地方党组织自拟了其他版本的入党誓词。例如,1947年中共冀南区党委组织部印制的入党志愿书内的入党誓词为:“我自愿立誓参加共产党,永远跟着共产党毛主席走,一心一意为人民服务,个人利益服从党的利益,坚决执行党的决议,遵守党的纪律,保守党的秘密,遵守民主政府的法令、群众的决议,在任何情况下不动摇,不妥协,不怕困难与牺牲,为新民主主义和共产主义的实现而奋斗到底。”这个时期的入党誓词突出强调了“坚决执行党的决议”。当时,革命形势已经发生了极大变化,要求党员迅速克服由于长期处于被敌人分割的游击战争环境下产生的某些无纪律状态,全党各个部分组织统一服从中央。

自拟誓词,是建国前后入党誓词的一个主要特色。当时有一份入党誓词被广为运用:“我志愿加入中国共产党,拥护党纲党章,执行党的决议,遵守党的纪律,保守党的秘密,随时准备牺牲个人的一切,为全人类彻底解放奋斗终身。”

1982年,党的十二大通过的党章第一次正式规定了入党誓词的内容:“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党。”此后的党章都沿用了这一内容。其中首次提出“履行党员义务”,说明在改革开放新时期,我党对党员的要求更加严格。

另外,需要指出的是,虽然在党的历史上有过不同版本的入党誓词,但“保守秘密”和“永不叛党”这两句话贯穿于党革命和建设的各个时期,是共产党员对党的事业最庄严的承诺。

(来源于共产党员网)



1931年贺页朵书写的入党誓词



洱海湖滨 (本刊记者 摄)



将党员的合格标尺立起来

当前,开展“两学一做”教育,对于强化党员干部队伍建设,深化党员党内教育,转变党员思想作风,推动社会改革发展具有重要的意义。“两学一做”教育基础在“学”、关键在“做”,需要从“强党性、守底线、作表率、促发展”上着力,将党员的合格标尺立起来,教育活动才能取得实实在在的成效。

坚持学为基础——归本源,强党性。党章党规是党生生不息的命脉,系列讲话是党治国安邦的灵魂。党员干部政治上的坚定源于理论上的成熟,“两学一做”的基础在于学习领会。党员干部既要练好学党章的基本功,摒除学习形式的干扰,平心静气,原汁原味、逐字逐句地研读党章、廉洁自律准则和纪律处分条例,做到学深悟透、融会贯通;也要突出对习总书记系列重要讲话精神的学习,要与学习当前中央治国理政新理念、新思想、新战略相结合,要与学习十八大、十八届三中、四中、五中全会精神相结合,深入领会系列重要讲话丰富内涵和核心要义,准确把握贯穿其中的马克思主义立场观点方法,切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。

增强规矩意识——立规矩,守底线。党章是全党必须遵循的总规矩,在党内具有最高权威性和最强约束力。党员干部要将党章作为加强党性修养的根本遵循,提升思想认识,正视党章地位,不能单纯地“写在纸上、贴在墙上、挂在嘴上”,变成“一纸空文”,既要真学真信,还要细照笃行,自觉遵守党章、维护党章,坚持党章面前人人平等、遵守党章没有特权、执行党章没有例外。各级党组织要将党章教育摆在首位,严格执行“三会一课”制度,经常性、持续性学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条

例》等党内法规,引导党员牢固树立党章党规党纪意识,牢记党员身份,自觉坚持底线思维,守住“底线”,不越“红线”,做到心存敬畏、行有所止。

突出问题导向——补短板,作表率。“两学一做”的关键在于对照合格党员的标准将所学、所悟落到实处,争做合格党员表率。党员干部要树立问题意识、突出问题导向。要以党章党规为镜鉴,以先进典型为标杆,经常对照检视自己的思想和言行,把自己摆进去,聚焦问题不散光、扭住问题不放松,重点查找在理想信念、党的意识、宗旨观念、党员精神、道德行为等方面存在的不足。深挖思想根源、找准问题症结,不断完善自我、修正不足,做到在学中改、在改中学。自觉用党章规范自己的一言一行,要从小事做起,从具体事情抓起,特别是要带头缴纳党费、参加组织生活、立足岗位实际,带头发挥党员的先锋模范作用,任何时候都能在思想上辨明方向、政治上站稳立场、行动上令行禁止。

强化躬身实践——干实事,促发展。“学”和“做”的最终目的就是要在“干”上见成效,不断推动经济社会的改革和发展。党员干部要结合“两学一做”教育,将理论和实践相结合,自觉适应新常态、引领新常态,紧扣当前各级党委、政府中心工作,结合部门实际和岗位需求,切实把学习教育成果转化为推动各项工作落实的动力和抓手。特别是要时刻以一名合格党员的标准自我要求,重点在落实中央“从严治党”要求,强化基层组织建设,推进党内政治生活规范化、党员教育常态化上发力;在落实五大发展理念,谋划改革发展路径,凝心聚力,推动实现“十三五”规划目标上发力;在落实精准扶贫措施,打赢脱贫攻坚战,与全国、全省同步建成小康社会上发力,以实干、苦干为保障,实现地区经济跨越发展,共同谱写辉煌的“中国梦”。

(王振华)

媒体素养应作为领导干部的必修课

5月23日,人民日报刊发《一味低调非良策》评论文章,文章指出一些地方主要负责同志以“低调”掩盖不适应媒体传播格局的变化和与媒体打交道能力的不足。文章提出在新的形势下,运用媒体推进工作的能力已经成为领导干部的一项基本功。

随着网络技术和数字媒介的诞生,媒体对政治、生活、文化等各个层面的社会生活,以及各个社会阶层的影响力日益增大,对领导干部而言,如何能正确认识和理解媒介,掌握各种媒体的特性和使用技巧,有效利用媒介来获取对公众的影响力,将是一项新的能力和素质,就是我们所说的媒体素养。正如评论文章中指出:个人的低调风格与一个地区的新闻宣传并不矛盾。那些仍然把新闻舆论工作当成花瓶的领导干部,究其本质还是缺乏领导干部应有的媒体素养。了解媒介、了解新闻,善于运用媒体来推动工作是当下领导干部应具有的媒体素养。清华大学李希光教授曾指出:“在今天这种高速商业化和媒介化的社会里,新闻的合理性运用是一个政府成功的关键。”如何才能让媒体素养不成为领导干部整体能力和素质“木桶”的短板,笔者认为,首先要充分认识了解媒介。公众获知的信息来自于媒介,其中很大

一部分的信息来自于领导干部。党政领导干部通过媒体宣传的政策、传达的决策,同样可以通过媒体反馈决策的效果和公众的反应,以适时调整决策,媒体就是最直接、最有效的信息参照物。其次,要善用和影响媒体。主动参与媒体,顺应新闻规律,运用传播技巧,善于调动媒介的兴奋点,使媒介自觉自愿地围绕公共政策部门发布的新闻事件来进行报道和追踪。第三要精通与媒介打交道。习近平在今年党的新闻舆论工作座谈会上强调:“领导干部要增强同媒体打交道的能力。”新时期的领导干部就是要摒弃所谓的低调、内敛和故作深沉,特别是基层领导干部更要克服面对媒体的“不愿说”“不敢说”和“不会说”。要以“愿意并及时表态、特定场合表态、采用新闻语言表态”的能力和态度,主动和媒体打交道,消除“防火、防盗、防记者”的错误心态。

在媒介全球化、新媒体快速发展的今天,领导干部在处理突发事件过程中,媒体素养就显得更为重要。领导干部面对突发事件发生时,如何在做好突发事件处理的同时,妥善运用好媒介和媒体,赢得社会和公众的理解和支持,避免负面舆论给事件处理造成不良影响,是新形势下领导干部必须具备的一项基本功,应当作为领导干部素质培养的必修课。(吴建军)

增强干部调训严肃性

干部调训是推进干部教育培训工作科学化、制度化、规范化的重要方法,但具体落实中存在“调不来”或“调来其他人”的现象,从而影响和降低了干部教育培训工作的预期效果。

究其根源,除参训单位不重视,参训学员主观认识不足,对干部调训抱有敷衍应付的态度外,还在于党校或机构的培训内容和方式单一,调训制度不完善,缺乏刚性的监督和约束。

要破解调训难题,提升干部教育培训的针对性和实效性,需从增强干部调训严肃性入手。一是丰富内容,改进方式,增强培训课程“吸引力”。突出教学特色,挖掘开发教学资源,通过“菜单式”选课,提升培训“精准度”。创新改进教学方法,综

合运用讲授式、案例式、研讨式、体验式等教学方法,增强教学感染力,提升学员“参与度”。二是完善制度,及时督查,增强组织调训“权威性”。健全完善调训制度,配套实行实名制调训、调训资格审查、调训结果问责等办法,将干部需求与组织需求相统一,将“软任务”变成“硬指标”,增强组织调训严肃性。三是强化管理,严格奖惩,增强干部教育培训“紧迫感”。建立干部教育培训考核体系,将参训情况作为衡量干部能力的依据之一,既明确主管部门牵头抓总的职责,强化督促落实;也提升干部参加教育培训的紧迫感,让参训干部“调得来、坐得住、学得会、用得上”。

(李银海)



让“侥幸”无处遁形

伴随着中央反腐力度不断加大,无数老百姓身边的“老虎”“苍蝇”被连根拔起,以往见不得天日的“灰色交易”也逐渐被各大媒体披露,赤裸裸的摆到了广大民众面前。“下台”“落马”原因有很多,行贿、受贿、贪污、挪用公款、生活作风有问题……但细心的民众不难发现,形形色色腐败案件背后总有一个词汇的身影,那就是“侥幸”!“严重的侥幸心理,使我没有悬崖勒马……”“心存侥幸,认为不会查到我头上……”,尽管人人知法懂法,甚至自己本身还在执法,但在侥幸心理的作用下,不约而同地拜倒在了金钱、利益、权势的“石榴裙”下,成为反腐浪潮下最先被“拍到沙滩上”的人。

法国著名哲学家狄德罗说:“人生最大的错误,往往就是由侥幸引诱我们犯下的,当我们犯下不可饶恕、无从宽释的错误以后,侥幸藏匿得无影无踪。”问题发生之初,侥幸总是极尽怂恿之能事,让人认为自己水平高,躲得过“高压线”,而一旦酿成恶果,侥幸只会变成“触电者”悔不当初的一句牢骚和抱怨之词。尽管如此,那些从“耙齿”间溜过的“幸运者”无一不为自己的侥幸而“振臂高呼”,当再有“事情发生”,宁可选择自裁毙命也绝不肯迈进司法机关的大门去谢罪伏法,由此践行“牺牲我一个,幸福全家人”的贪官“敢死”信条,至死也只认为自己只是个“倒霉蛋”,除了发出一些“人生如梦”的感慨便再无其他。

安全来自长期警惕,事故源于瞬间麻痹,经常敲敲警钟,时刻规范言行,是查杀侥幸心理“病毒”的利器。千里之堤溃于蚁穴,正是由于侥幸心理的“累积效应”,致使部分官员的“贪心”越来越大,“贪欲”越来越强烈,当初不起眼的小

错误经过量变,再到质变,最后沦为阶下囚,既给党和国家抹了黑,也毁了自己的前程。但如果在日常的体制机制和政治机制管理上加大监管力度、加强管控密度,在客观上不为官员乃至普通职工违纪、违规留空间、留余地,不给违法分子任何法律的空子可钻,就将极大地缩减滋生腐败的土壤。同时,纪检监察部门以及组织部门也应该强化监督和教育职能,经常敲警钟,鸣警笛,制定相应“带病”干部管理和使用规定,尤其要注重“带病”干部的改错、管控等程序,对官员出现的“亚健康”状态能够及早发现,正确对待,妥善处理,改变以往要到干部“病入膏肓”、证据确凿时才介入调查,尽早的将腐败消除在萌芽状态。

当然,以苦口婆心的言辞或者近乎苛刻的规章制度来卸载贪官的侥幸心理本身也多少带着侥幸的味道,实则为与虎谋皮。解决所有问题的关键还在于官员本身,在于他是否肯放弃固守多年的“侥幸心理”,当面对金钱、利益、权势甚至美色的诱惑时,时刻把政治规矩挺在前面,把党规党纪放在心中,不渴望当“漏网之鱼”,不奢望做“高压线下的幸存者”,勇敢的对贪腐说“不”,只有这样,当面对反腐大潮的时候才能不再畏首畏尾、躲躲藏藏、提心吊胆,而是站稳脚跟、大吼“让暴风雨来得更猛烈些”,做吏治清明的“弄潮儿”。

法网恢恢,疏而不漏。虽然贪腐之剑并未落到所有贪官的头上,但接受法律的制裁必然是所有不法分子的最后归宿。牢记警示,常怀敬畏,心存感激,真正的“站好队”、“跟对人”,让侥幸心理无处遁形。

(唐子阳)

给小船加压舱石

近期,在微信朋友圈一艘“小船”频频翻覆,稍有不慎,说翻就翻,一点儿也经不住风浪,受不起考验。在笔者看来这组漫画虽调侃人际关系的脆弱,但也透露出缺少“压舱石”,“小船”难逃翻船的噩运。

过去,渔民出海远航,会在底层船舱放置很多石块,用于稳定船体重心,抵御风浪。当前,党员干部要干事创业,必须克服重重困难,经受住诱惑和考验,不动摇立场,不偏离方向,尤其需要一块沉

甸甸的“压舱石”。

开展“两学一做”活动就是给每一名普通党员加块“压舱石”,坚定共产主义信仰,突出“全心全意为人民服务”这一宗旨。认认真真学党章党规,方能不忘初心,不忘宗旨;扎扎实实读系列讲话,方能不迷失方向,不偏离道路;老老实实做合格党员,方能不褪本色,不辱使命。

(李政波)



我，在密社等你

◇乐正学



总是渴望远方、想要说走就走的旅人，按捺住你蠢蠢欲动的心，停下你将要远行的步伐，到密社来品山色、看春光，游景点、听传说。我，在密社等你。

时光的脚步总是匆匆，恍惚间，桌上的日历已撕至将满未满的“小满”。因为海拔差异，春天的脚步似乎分外眷顾这方隐藏在群山深处的热土，在每个浓翠到极致的绿荫深处，总会有一抹抹的彩色探出头来，那是太极顶路边珍稀的阔叶杜鹃，是村民随手摘来就可做菜的札花，是游步道旁星星点点的各色野花，是深隐山寺迟迟未开的芍药、牡丹……我在密社的深春里等你。

晨间的密社是美的，经历了一夜夏雨的洗礼，湿润的空气富含传说中的负离子，呼吸吐纳间感觉自己都快飘飘欲仙。行走在晨间的文盛街，又是一番别样的美。将醒未醒的古村落里，鲜有行人经过，偶尔迎面而来的是结伴而行的赶路上学的学子，叽叽喳喳地讨论着校园里的逸闻趣事，匆匆赶来，还不忘热情地向你打声招呼。每个悠长的巷道里，都是同宗同族的乡邻，都有着相同的关于先辈的遥远记忆，白发苍苍的老妇早早起来，收拾好家里家外，闲坐街边看着文盛街一点点被日光渲染，变得耀眼灵动，看到荷锄背筐往田里赶的年轻后辈，总不忘打趣几句懒惰贪睡的玩笑话。亚溪河畔、凤凰桥头，饱经沧桑的老槐树早已顶起了满头的绿叶，晨风过处，亚溪河畔的垂柳扬起垂至河面的绿丝绦，飘飘摇摇间，无端搅乱一池春水。珍珠泉里汩汩冒出的串串水泡，把珍珠泉的名字衬托得有形有样，有人担了水桶到珍珠泉里取水，游走在池水里的鱼儿早已学会不会被岸上的情形左右，悠游自在地在水里逡巡，仿佛那一处四面见方的池塘就是它们的大千世界。田间地头，有隐隐的雾气轻笼，早

有农人趁着节令，合着布谷鸟的催鸣，在忙着插秧播种，郁郁葱葱的垂柳顺着亚溪河与你一路结伴……晨间的密社美，日暮的密社更美，我在纯美密社的每个晨间、日暮等你。

假如你了解的不止是这些浮光掠影，那么，随我来吧，到密社的深山去，到密社的腹地去，去发现密社别样的美，新修的桂花箐水库值得一去，“高峡出平湖”，说的就是这样的风景了吧？站在水库大坝上，远眺整个水库里碧绿色的水面，想着这里几年前还只是个山箐，现在却是碧波荡漾的宽广水域，你会被人类无穷的创造力折服，水库边上一路新栽植下去的樱花树，早被季节催绿，明年春天，这里将被樱花掩盖，到那个时候，你一定要赴这场春天的盛宴。来过桂花箐水库，水库的源头也不能错过，桂花箐旁，几人合抱的桂花树，正在蓄满能量，等待着八月份的怒放。从山腹里汩汩冒出的甘泉，清冽甘甜，随手掬来就口能喝，那滋味自是瓶装水不能比拟的，选个晴好的午后，邀约三五亲朋，就着山泉来回野炊，那种别样的趣味让你光是想象就雀跃不已。要是你选的日子刚好是桂花盛放的时节，在漫天的桂花雨下席地而坐，品尝自己动手做的美食，这样的美景，能否令你心动……桂花雨、樱花潮，别样的密社有别样的美，我在密社的青山绿水边等你。

游过桂花箐，咫尺之遥的太极山更不容错过，顶着省级风景名胜区的桂冠，浓密的森林覆盖率，多样的植被种类，有些物种堪称活化石，儒释道三教合一的山顶庙宇，络绎不绝的香客信众，看太极日出，听松涛林响，让自己暂时远离世俗尘嚣，享受难得的清静雅致，相信你一定会不虚此行。正月初七的太极山庙会，更是吸引了上以万计的游客齐聚太极山，舞龙狮、绕石阁、吃素斋、求灵签，祈求一年的风调



雨顺、吉祥如意。小镇密祉有着厚重的历史文化积淀,花灯文化、马帮文化、农耕文化、多元宗教文化,每种文化后面都有实际载体展示,花灯文化传习馆、陈列馆,马帮文化陈列馆,密社大寺、太极灵山,每一处都能让你流连忘返。文风昌盛的文盛街,历史上出过八个进士的八士村,曾雄踞一方、掌管一方政权的土官村,就连村名,都透着浓浓的文化气息,文化之乡的美誉实属实至名归……来密祉看美景,来密祉感受历史的厚重沧桑,我在文化之乡密祉等你。

来密祉玩,怎么能少得了看花灯、听花灯、唱花灯?以《小河淌水》为代表的花灯民歌,早已唱出弥渡,唱响世界,袂扎精美的花灯,在传承中被密祉民众赋予了更多的寓意,一统天下的童灯,天下太平的花瓶灯……每一盏花灯都有一道深深的祝福,即兴演唱的花灯小调,诙谐幽默,让人听得如痴如醉。每年的正月十五元宵灯会,更是花灯的海洋、歌舞的世界,密祉坝子被人潮覆盖,被花灯掩埋。每一个参与者,都是花灯表演者,都是盛会的见证者、创造人,不绝于

耳的大鼓声,抑扬顿挫的花灯民歌声,矫健的龙、刚劲的狮、娇俏的蚌壳、靓丽的彩船,听得人心痒痒、嗓子痒痒,一开口就跟着哼了起来,就跟着崴了起来,随着花灯的大潮一起向前,一起感受花灯狂欢的无边魅力。月上柳梢头,徜徉在亚溪河边,看月亮在天上走、在水中游,看月色将无边的山林浸润,总觉得有种情绪被无端勾起,那声呼喊,就压在舌头下,就埋在喉咙间,一开口竟然就是那句“哎,月亮出来亮汪汪,亮汪汪”……来密祉听花灯、来密祉跳花灯,我在密祉花灯的汪洋中等你。

亚溪河畔、珍珠泉边、文盛街口、桂花箐旁、古桂树下、太极山巅、古驿道上,每一处我们习以为常的景致,都是别人眼中难得的远方的风景,想要去寻找绝佳风景的旅人,也许你只是缺少了发现美的安静的灵魂和清澈的眼睛。

停下你想要远行的步履,来密祉和我赴一场纯、真、静、美的约会。我,在密祉等你。

(弥渡县密祉镇党委)

诗词文稿

◇石宇华

大理四景

下关风
名镇骄阳下关风,吹散乌云多晴空。
万亩沃田天少雨,仍然丰产富千农。

上关花

玉楼金洲上关花,蝴蝶泉水助风华。
千载文明增异彩,新老同荣旺白家。

苍山雪

望夫云伴苍山雪,长陪南诏故城阙。
古街年年三月赶,骏马千春赛旧节。

洱海月

湖光耀映洱海月,近水楼台欢满客。
高原明珠辉大理,名扬边疆夜特色。

大理市明珠广场

圆圆广镜造明珠,时时装摄四景殊。
年年高原绘长卷,日日天工画彩图。

巍山怀古

六诏统一南诏出,巍山古城旧时都。
唐移恢弘兴大理,长留千年祭祖俗。

巍山县彝族祭祖节

随队祭祖巍宝山,踏歌声震古城垣。
彝胞子弟酒敬地,南诏后辈炮喧天。
楼台欢彩今盛世,村庄喜富祖先田。
民族复兴不忘本,巍山春社万家欢。

游云龙县城

太极图中隐县城,两仪街里衍休生。
南山虎啸壮地理,北水腾龙旺人文。

大理怀古

下关风涌联上关,大理城头忆昔年。
前敌缺船飞洱海,后寇无径跨苍山。

大理市风景风花雪月颂

下关风变电,上关花育人。
苍山雪济雾,洱海月辉人。

(贵州省金沙县退休干部)



·廉政漫画·



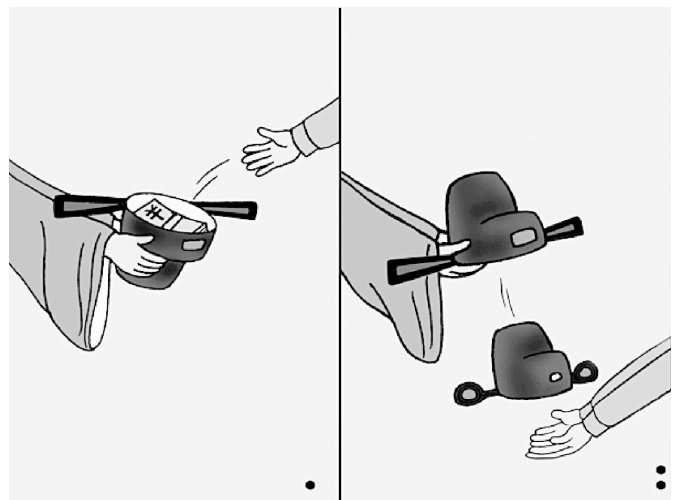
反“四风”一键举报



唯我独醒



学



魔 术

(来源于:中纪委监察部网站)

干部任免动态

- | | | | |
|-----|--|-----|--|
| 吉向阳 | 任大理经济技术开发区党工委书记、管委会主任 | 王超英 | 任州地方志编纂委员会办公室党组书记 |
| 丁洪涛 | 任中共南涧县委书记,免去中共洱源县县委副书记、县人民政府县长职务 | 孙绍军 | 任州土地储备交易中心党组书记 |
| 靳汝柏 | 任中共大理州委秘书长,免去州纪委副书记、州监察局局长、州预防腐败局局长职务 | 杨 晓 | 任大理经济技术开发区党工委专职副书记(正处级),免去中共大理市委副书记,大理海东开发管理委员会党组副书记、常务副主任职务 |
| 李 东 | 任州人民政府党组成员、秘书长,州政府办公室党组书记,免去州工业和信息化委员会党委书记、主任职务 | 张连坤 | 任大理海东开发管理委员会党组副书记、常务副主任(正县级),免去州住房和城乡建设局副局长职务 |
| 李增堂 | 任州委组织部副部长、州委党代表联络办公室主任,免去中共鹤庆县委副书记职务 | 赵润琴 | 任州白族文化研究院党组书记、院长 |
| 张志斌 | 任州委对外宣传办公室、州人民政府新闻办公室主任,免去州精神文明建设指导委员会办公室主任职务 | 杨泓涛 | 任大理卫生学校党委副书记、校长,免去州人民政府副秘书长职务 |
| 何尹全 | 任州委宣传部副部长、州精神文明建设指导委员会办公室主任 | 李 苏 | 任中共巍山县委副书记(正县级),免去州农业科学推广研究院党委副书记、常务副院长职务 |
| 廖光荣 | 任州委、州人民政府信访局局长,免去州信访局局长职务 | 赵 薇 | 任中共永平县委副书记(正县级),免去州接待处党组书记、处长职务 |
| 赵富春 | 任州人大常委会内务司法与法制工作委员会主任,免去州人大法制委员会副主任委员职务 | 孙丽娟 | 任州委组织部部务委员,免去中共洱源县委常委(组织部长)职务 |
| 杨建鹏 | 任州工业和信息化委员会党委书记、主任,免去中共剑川县委副书记职务 | 吕卫国 | 任州委组织部部务委员(副处级) |
| 张春骅 | 任州教育党工委书记,州教育局党组书记、局长 | 张宝明 | 任州委组织部干部监督办公室主任 |
| 杜淑敢 | 任州住房和城乡建设局党委书记、局长,大理滇西中心城市总体规划实施管理委员会办公室、州城乡规划委员会办公室主任,免去大理市人民政府副市长职务 | 何正春 | 任州委宣传部副部长,免去中共剑川县委常委(宣传部长)职务 |
| 李正坤 | 任州农业科学推广研究院党委副书记、常务副院长(正处级),免去中共弥渡县委副书记职务 | 杨晓忠 | 任州精神文明建设指导委员会办公室副主任,免去海东山地城市开发建设产业督导协调组办公室副主任职务 |
| 杨 斌 | 任云龙天池国家级自然保护区管护局局长,免去中共云龙县委常委、县人民政府副县长职务 | 张 霞 | 任州法学会秘书长,免去中共大理市委常委(政法委书记)职务 |
| 杨 明 | 任州新闻出版广电局党委专职副书记(正处级),免去中共永平县委副书记职务 | 王灿光 | 任州委、州人民政府信访局副局长,免去州信访局副局长职务 |
| 黄艳芬 | 任州接待处党组书记、处长 | 李灿娥 | 任州委、州人民政府信访局副局长,免去州信访局副局长职务 |
| 杨 祥 | 任州档案局党组书记、局长,免去州住房和城乡建设局党委书记、局长,大理滇西中心城市总体规划实施管理委员会办公室、州城乡规划委员会办公室主任职务 | 王华植 | 任州委、州人民政府信访局副局长,免去州信访局副局长职务 |
| | | 王兴顺 | 任州人大常委会内务司法与法制工作委员会副主任,免去云龙县人大常委会副主任职务 |
| | | 段欣李 | 任州人大常委会预算工作委员会副主任 |
| | | 袁国良 | 任州发展和改革委员会副主任 |
| | | 杨全生 | 任州民政局副局长 |

邹国仁 任州司法局副局长,免去中共鹤庆县委常委、县人民政府副县长职务

赵育文 任州人力资源和社会保障局副局长,免去中共祥云县委常委(组织部长)职务

李权张 任云龙天池国家级自然保护区管护局副局长

尹瑞何 任云龙天池国家级自然保护区管护局副局长

段锡焕 任巍山青华绿孔雀省级自然保护区管护局局长(副处级)

李志军 任剑湖湿地省级自然保护区管护局局长(副处级)

马 倩 任州水务局副局长,免去中共漾濞县委常委(宣传部长)职务

张志军 任州水务局副局长

曹 辉 任州人民对外友好协会专职副秘书长

罗占宇 任州工商行政管理局副局长,免去中共弥渡县委常委、县人民政府副县长职务

杨 洪 任州质量技术监督局副局长,免去大理市下关镇党委书记职务

杨崇元 任州人民政府扶贫开发办公室副主任

张荣贵 任州人民政府扶贫开发办公室副主任

杨旭辉 任州人民政府扶贫开发办公室副主任

陈鸿飞 任州人民政府法制和政策研究办公室副主任,免去中共鹤庆县委常委(县委办公室主任)职务

李泽红 任州地震局副局长,免去州残疾人联合会副理事长职务

段 辰 任州地震局副局长,免去永平县人民政府副县长职务

徐伶俐 任大理州财贸学校副校长

赵丹阳 任大理省级旅游度假区管委会副主任

严启红 任中共大理市委副书记,免去大理市人民政府副市长职务

张 勇 任大理市人民政府副市长(常务)

张建国 任中共大理市委常委(政法委书记),免去中共宾川县委常委、县人民政府副县长职务

赵永祥 任中共大理市委常委(统战部长)

刘占华 任大理市人民政府副市长,免去大理海东开发管理委员会副主任职务

袁春城 任大理市人民政府副市长

李金善 任大理市下关镇党委书记(副县级)

娄增辉 任大理市双廊古镇景区党工委书记、管委会主任(副县级)

陈 泽 任中共漾濞县委常委(统战部长)

王彩勋 任中共漾濞县委常委(宣传部长)

黄志忠 任漾濞县人民政府副县长

王觉明 任中共祥云县委常委(统战部长),免去祥云县云南驿镇党委书记职务

张洪军 任中共祥云县委常委(组织部长),免去州委组织部干部监督办公室主任职务

汤中国 任祥云县云南驿镇党委书记(副县级)

王建春 任宾川县人民政府副县长,免去中共宾川县委常委(宣传部长)职务

何 廷 任中共宾川县委常委(宣传部长),免去宾川县人民政府副县长职务

张 韬 任中共宾川县委常委(县委办公室主任)

杨 武 任宾川县人民政府副县长

欧阳学礼 任中共弥渡县委副书记

罗荣发 任中共弥渡县委常委(县委办公室主任)

张丽娟 任中共弥渡县委常委(统战部长)

吴 航 任南涧县人民政府副县长,免去中共南涧县委常委(宣传部长)职务

罗美玲 任中共南涧县委常委(宣传部长)

何太彪 任南涧县人民政府副县长

熊冬良 任南涧县人民政府副县长

李早华 任巍山县人民政府副县长,免去中共巍山县委常委(宣传部长)职务

陈丽芬 任中共巍山县委常委(宣传部长)

马 杰 任中共巍山县委常委(政法委书记)

左红才 任中共巍山县委常委(统战部长)

马永理 任中共永平县委常委(统战部长)

罗晓波 任永平县人民政府副县长

杨紫江 任中共云龙县委常委(统战部长)

施耀东 任中共云龙县委常委

李灿文 任洱源县人民政府副县长(常务)

褚娇艳 任中共洱源县委常委(组织部长),免去共青团大理州委员会副书记、州青年联合会副主席,南涧县委常委、县人民政府副县长(挂职)职务

余利斌 任中共洱源县委常委(宣传部长)

李中正 任中共洱源县委常委(统战部长)

王梅芬 任中共剑川县委副书记,免去剑川县人民政府副县长职务

何建雄 任剑川县人民政府副县长(常务)



高胜康 任中共剑川县委常委(政法委书记)
 苏生林 任中共剑川县委常委(宣传部长)
 熊文彬 任中共鹤庆县委副书记,免去州财政局副局长职务
 张 挺 任中共鹤庆县委常委、县人民政府副县长(常务),
 免去洱源县委常委、县人民政府副县长职务
 寸光彦 任中共鹤庆县委常委(统战部长)
 杨学泉 任中共鹤庆县委常委(县委办公室主任)
 寸 力 任鹤庆县人民政府副县长,免去鹤庆县兴鹤工业园区党工委书记职务
 施 磊 任鹤庆县旅游发展管理委员会常务副主任,免去新华旅游景区管理委员会主任职务
 张学伟 任州委党史研究室调研员
 马天龙 任州住房和城乡建设局调研员
 张 森 任州人民政府扶贫开发办公室调研员,免去州人民政府扶贫开发办公室副主任职务
 李光时 任州人民政府扶贫开发办公室调研员,免去州人民政府扶贫开发办公室副主任职务
 杨少峰 任州委办公室副调研员
 段云虹 任州人大常委会机关副调研员
 任部江 任州国家保密局副调研员
 李云建 任州财政局副调研员
 杨化章 任州财政局副调研员
 王双红 任州人力资源和社会保障局副调研员
 杨 敏 任州人力资源和社会保障局副调研员
 李仲云 任州林业局副调研员
 孙 懿 任州森林公安局副调研员
 崔 英 任州卫生和计划生育委员会副调研员
 杨云波 任州食品药品监督管理局副调研员
 周立明 任州接待处副调研员
 彭亚萍 任州工商业联合会副调研员
 张晋鸿 任大理海东开发管理委员会副调研员

张正贤 免去大理经济技术开发区党工委书记、管委会主任职务,保留大理州政协副主席级干部待遇
 杨锡海 免去州水务局副局长职务,州水务局保留正处级待遇
 和生弟 免去州白族文化研究院院长职务,州白族文化研究院保留正处级待遇
 陈德军 免去大理卫生学校党委副书记、校长职务,大理卫生学校保留正处级待遇
 杨丽凤 免去州地震局副局长职务,州政协机关保留副处级待遇
 李 灿 免去州发展和改革委员会副主任、州物价局局长职务,州发展和改革委员会保留副处级待遇
 孙玉明 免去州社会保险局局长职务,州人力资源和社会保障局保留副处级待遇
 杨礼红 免去鹤庆县人民政府副县长职务,鹤庆县人民政府保留副县级待遇
 戴立秀 免去州人力资源和社会保障局副局长职务
 吴绍飏 免去州委党校副处级组织员职务
 赵培金 免去漾濞县人民政府副县长职务
 茶智锦 免去中共祥云县委常委职务
 李晓华 免去南涧县人民政府副县长职务
 许思思 免去南涧县人民政府副县长职务
 张建荣 免去中共云龙县委常委职务
 张益儒 免去剑川县人民政府副县长职务
 杨桥枢 免去中共鹤庆县委常委职务
 李儒彬 退休,继续聘任为州实验中学校长,聘任期三年
 马宽品 免去州档案局党组书记、局长职务,退休
 舒 羽 免去州司法局副调研员职务,退休
 彭增齐 免去州卫生监督局局长职务,退休
 赵晓奇 免去州中级人民法院副处级审判员职务,退休



书法欣赏 (陈恩胜 书)

(州农业局党委)