

为“基层党建推进年”持续发力

◇本刊评论员

今年是省委确定的“基层党建推进年”，时下，已进入岁末，各项基层党建工作任务已到了攻城拔寨，冲刺阶段，当前抓基层党建的关键是需要各级党组织久久为功，持续发力，圆满完成年初确定的目标任务。

要在抓党建促脱贫攻坚上持续发力。州、县、乡、村各级党组织要切实当好脱贫攻坚的指挥部和作战部，紧盯年度目标，精准发力攻坚，做实政策措施，按照挂图作战到县、到乡、到村、到户的要求，定目标、定责任、定措施、定成效，对脱贫摘帽工作方案和作战图作进一步梳理，认真检查“扶持谁、谁来扶、怎么扶”等问题落实的精准度，各单位要继续深入开展“挂包帮，转走访”工作，在新春佳节来临前用实际行动让结对帮扶户感受到党和政府的温暖。同时还要对推进脱贫攻坚的各项政策和措施作精细化分析研判，最大限度地用好用活用足政策，打好脱贫攻坚“组合拳”，确保实现4个县摘帽、16个乡镇134个贫困村出列、9.01万人脱贫的年度目标，坚决打赢“十三五”开局之年脱贫攻坚第一仗。

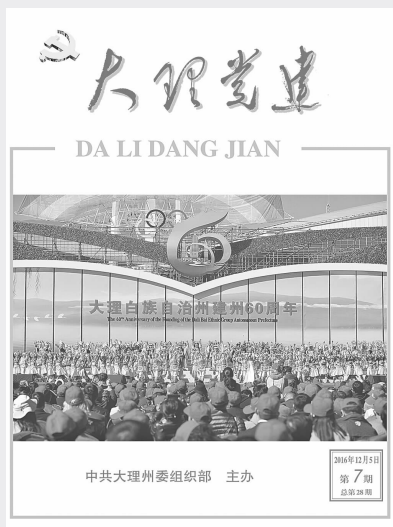
要在抓“两学一做”上持续发力。各级党组织要继续深化对党章党规及习近平总书记系列重要讲话，特别是考察云南时的重要讲话精神的学习和贯彻，各基层党组织和党员要对照“五个着力”要求，开列问题清单，分析根源症结，提出有针对性的整改措施，要联系本单位特点和个人工作岗位实际以学促改，以学促做，用工作实效来检验和评判学习教育成果。

要在抓党建基础性工作上持续发力。将“三会一课”制度、“党费日”制度、党组织书记抓党建述职制度等切实落实到位，形成常态化。要认真按标准要求做好党员发展工作，坚持原则和程序不走样，成熟一个发展一个。要开好年终党组织民主生活会，做到以问题为导向，整改见实效。要做好党组织关系集中排查及整治软弱涣散基层党组织工作，做到党员信息准确清楚，基层党组织战斗堡垒作用发挥充分。要做好“两类”组织党组织覆盖提升行动，全州各级各部门要认真检查工作推进情况，确保完成目标任务，同时要积极探索研究党组织作用如何发挥。

要在抓基层党员教育培训上持续发力。县乡要进一步抓好换届后乡村党组织班子成员培训工作，重点要抓好组织委员和基层党务干部的基础业务学习培训，要按党员教育培训规划实施意见的要求，扎实抓好党员分级分类培训，做到缺什么补什么，创新培训方式，充分运用各种资源，发挥远程教育平台和综合服务平台的功能作用，以理想信念、宗旨意识、廉洁自律教育为重点，从各个方面促进党员自身素质的提升。

要在抓增强基层党组织的服务功能上持续发力。要进一步抓好村民小组活动场所建设，整合各级各类资源，用好项目资金，确保工程质量，加快建设进度，全面完成年度任务。同时要科学合理地配置活动场所的各项功能，去行政化，充分满足农村党员活动、文化娱乐、公共事务等多方面的需求。要多渠道发展村级集体经济，创新方式方法，不断壮大村级集体经济实力，切实解决“无钱办事”问题，增强基层党组织的服务能力。要积极推进农村电商进平台抓党建促脱贫攻坚工作，依托全州1285个综合服务平台站点，积极上载农特产品、乡村旅游等信息，开展线上线下销售和推介，为农村群众搭建一个电商平台，解决农特产品难卖的问题。

逆水行舟，不进则退。各级基层党组织要将“基层党建推进年”实施方案与年底党建目标责任制考核有机结合起来，逐项梳理，查缺补漏，奋发图强，继续前进，为顺利完成全年基层党建工作各项任务交出一份满意的答卷。



刊名题字选自毛泽东同志书法集

2016年第7期 (总第28期)

主办:中共大理州委组织部

《大理党建》编委会

顾问: 杨宁 杨健
主任: 袁丽娟
副主任: 彭智 杨作云
李震 李增堂
王振华 孙丽娟
吕卫国 李兵
师培斌 王贵泉
张艳宏 李淑智
张宝明
委员: 谢莉 陈以高
张洪军 熊云川
李富 李志方
寸振林 任敏
张志勇 褚娇艳
方尔明 蒋文春

大理党建

【卷首语】

1 为“基层党建推进年”持续发力

本刊评论员

【十八届六中全会精神】

4 一图读懂十八届六中全会公报

6 一图读懂《关于新形势下党内政治生活的若干准则》

9 一图读懂《中国共产党党内监督条例》

【两学一做】

11 大理州“三单三表”抓实“两学一做”边学边查边改 尹智 李智敏

12 州林业局党委“四抓四着力”助推跨越发展

13 创新“三会一课”方式 助推“两学一做” 李梅

14 祥云县下庄镇大仓村抓实“两学一做”学习教育助力脱贫攻坚

刘磊

15 剑川县甸南镇海虹村党总支扎实推进“两学一做”学习教育

16 学做相长 自力更生 共创发展致富路

17 鹤庆县检察院聚焦“四心”“两学一做”亮点纷呈 邓宗柏 毛文英

【干部工作】

18 大理州“三抓三把”严防干部“带病提拔” 李银海 杨慧茹

19 永平县三项机制在脱贫一线识别干部 王利忠 张群

20 鹤庆县在脱贫攻坚一线培养识别选拔干部 李住涛

21 祥云县建立干部负面清单制度强化干部监督管理 付春明

22 弥渡县突出综合研判防止干部“带病提拔” 雷波

【基层党建】

23 大理州“三化”同步助推基层党建固本强基 大组轩

25 大理州“六个着力”抓实基层党建推进年 许磊 董云松

26 鹤庆县云鹤镇“党建+”模式破解村级集体经济发展瓶颈 苏凤鑫

27 南涧县抓好“三点一创”扎实推进基层党建 蔡云江

28 云龙县“三个强化”夯实基层党组织阵地建设 潘成龙 杨崇达

29 剑川沙溪:“支部+”焕发基层党建新活力 何建芳 赵春喜

【图说党建】

30 宾川新庄村党支部走出红色旅游文化与现代农业结合路子等五则

【人才视界】

32 宾川县走活人才扶贫一盘棋 杨朗琼

33 永平县“三举措”做好人才工作 杨永仙

34 洱源县“五突出”强力推动人才队伍建设 李天洪 张培勳

【党员管理】

35 大理市“四分类五评定六应用”抓实党员积分制 李银海 蔡涛

36 巍山县念好“三字诀”促“三会一课”出实效 刘冬

CONTENTS 目录

【党建动态】

- 37 漾濞县启动村干部学历提升教育项目等五则

【党建扶贫双推进】

- 39 大理州以学促做强力推进脱贫攻坚 尹 智 李智敏 杨发隆
40 大理州委组织部“一看二听三问”抓实“挂包帮”“转走访”工作
董云松 罗慧鹏
40 大理市党建引领助推脱贫攻坚工作 赵国泰
41 漾濞县抓实七项工作促党建扶贫双推进
42 洱源县脱贫攻坚党员示范户在行动 张艳梅 李军锋 张培勋

【综合平台】

- 43 党建电商深度融合 助力群众脱贫致富 潘玉凤
44 巍山县以“三化”使综合服务平台成为“互联网+党建”主角 邱兴跃

【大学生村官】

- 45 大理州抓牢“五个关键” 高质量完成大学生村官选聘工作 程丹玫
46 祥云县“量体裁衣”帮助新聘大学生村官快速成长 杨光明 杨舒寒
47 云龙县四措并举抓实大学生村官排班管理 杨知沅 杨崇达
48 宾川县搭建大学生村官成长成才“快车道” 李秀举 杨朗琼
50 一枝一叶总关情 左先勋

【工作交流】

- 51 落实《问责条例》 常思肩上的责 王华植
53 抓基层党建促脱贫攻坚的若干思考 组织二科

【党务知识问答】

- 55 党务知识问答

【组工时评】

- 56 浅谈自律与他律 吴建军
56 村级集体经济要在“提质增效”上下功夫 董绍阳
57 “三个融合”助国企党建“固根守魂” 李银海
57 严守党内政治生活准则 杜 钊

【组工艺苑】

- 58 “清白传家”的白族家风 何 洛
59 情倾·魅力大理 习永辉
59 樱花有约 张应军
60 廉政漫画

党建宣传思想阵地 组工干部工作指南 党员学习精神家园

《大理党建》编辑部

主 任：王贵泉
编 辑：吴建军 潘玉凤

编辑部地址：

云南省大理市下关龙山行政办公区
中共大理州委组织部

电话、传真：0872-2428080

电子信箱：dldjbjb@163.com

QQ 群：259015327

大理党建网：

[http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/
default.aspx?departmetid=3703](http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/default.aspx?departmetid=3703)

同期上载本杂志 提供阅读下载

欢迎关注大理先锋微信、易信

公众号：



大理先锋微信



大理先锋易信

邮 编：671000

内部刊号：云新出(2016)准印

连字第(53)Y000075 号

出版日期：2016 年 12 月 5 日

印 刷：大理天龙印务广告
有限公司

电 话：0872-2511268 转 8113



重要基础

党内民主是党的生命,是党内政治生活积极健康的重要基础

组织保证

坚持正确选人用人导向,是严肃党内政治生活的组织保证

重要内容和载体

党的组织生活是党内政治生活的重要内容和载体,是党组织对党员进行教育管理监督的重要形式

重要手段

批评和自我批评是我们党强身治病、保持肌体健康的锐利武器,也是加强和规范党内政治生活的重要手段

重要举措

监督是权力正确运行的根本保证,是加强和规范党内政治生活的重要举措

重要任务

建设廉洁政治,坚决反对腐败,是加强和规范党内政治生活的重要任务

党内监督

任务

党内监督的任务是确保党章党规党纪在全党有效执行,维护党的团结统一,重点解决党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力,党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛,管党治党宽松软问题,保证党的组织充分履行职能、发挥核心作用,保证全体党员发挥先锋模范作用,保证党的领导干部忠诚干净担当。

主要内容

党内监督的主要内容是遵守党章党规和国家宪法法律,维护党中央统一领导,坚持民主集中制,落实全面从严治党责任,落实中央八项规定精神,坚持党的干部标准,廉洁自律、秉公用权,完成党中央和上级党组织部署的任务等情况。

重点对象

党内监督的重点对象是党的领导机关和领导干部特别是主要领导干部

党内监督

- 党的中央委员会、中央政治局、中央政治局常务委员会全面领导党内监督工作
- 主体责任:党委(党组)
- 第一责任人:书记
- 党委常委会委员(党组成员)和党委委员在职责范围内履行监督职责
- 党的各级纪律检查委员会要履行监督执纪问责职责
- 党的工作部门要加强职责范围内党内监督工作
- 党的基层组织要监督党员切实履行义务,维护和执行党的纪律
- 党员要积极行使党员权利,加强对党的领导干部的民主监督

党的十九大

中国共产党第十九次全国代表大会于2017年下半年在北京召开

人事

递补中央委员会候补委员



赵宪庚



咸辉

为中央委员会委员

审议并通过了



王珉



吕锡文



范长秘



牛志忠

严重违纪问题的审查报告,确认中央政治局之前作出的给予王珉、吕锡文、范长秘、牛志忠开除党籍的处分

全会号召,全党同志紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,全面深入贯彻本次全会精神,牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚定不移维护党中央权威和党中央集中统一领导,继续推进全面从严治党,共同营造风清气正的政治生态,确保党团结带领人民不断开创中国特色社会主义事业新局面。

(来源:中国共产党新闻网)

一图读懂

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》

编者按：党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。党的十八届六中全会审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，就新形势下加强和规范党内政治生活作出全面部署，为严肃党内政治生活、净化党内政治生态提供了基本遵循。



党内政治生活重大作用

◇党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。
◇为巩固党的团结和集中统一、保持党的先进性和纯洁性、增强党的生机活力积累了丰富经验，为保证完成党在各个历史时期中心任务发挥了重要作用。



党内政治生活历史经验

◇1980年制定的《关于党内政治生活的若干准则》，发挥了重要历史作用。其主要原则和规定今天依然适用，要继续坚持。



党内政治生活一些突出问题

在一些党员、干部包括高级干部中：

理想信念不坚定、对党不忠诚、纪律松弛、脱离群众、独断专行、弄虚作假、庸懒无为

个人主义、分散主义、自由主义、好人主义、宗派主义、山头主义、拜金主义不同程度存在

形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题突出

任人唯亲、跑官要官、买官卖官、拉票贿选现象屡禁不止

滥用权力、贪污受贿、腐化堕落、违法乱纪等现象滋生蔓延

特别是高级干部中极少数人政治野心膨胀、权欲熏心，搞阳奉阴违、结党营私、团团伙伙、拉帮结派、谋取权位等政治阴谋活动



准则重要性

◇准则在党内法规体系中位阶比较高，仅次于党章



新形势下党内政治生活的准则必要性

◇30多年来，形势任务和党内情况发生了很大变化，党的建设既积累了大量新成果新经验，又面临许多新情况新问题。为更好进行具有许多新的历史特点的伟大斗争、推进党的建设新的伟大工程、推进中国特色社会主义伟大事业，经受“四大考验”、克服“四种危险”，有必要制定一部新形势下党内政治生活的准则。



新老准则的关系

◇风格一致、相互联系、一脉相承。
◇都是当前和今后一个时期党内政治生活必须遵循的。



要求：“一个坚持 四个着力”

坚持党的政治路线、思想路线、组织路线、群众路线

着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性

着力增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力

着力提高党的领导水平和执政水平、增强拒腐防变和抵御风险能力

着力维护党中央权威、保证党的团结统一、保持党的先进性和纯洁性



重点和关键人员

◇重点是各级领导机关和领导干部
◇关键是高级干部特别是中央委员会、中央政治局、中央政治局常务委员会的组成人员

1

坚定理想信念

重要性

是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂，也是保持党的团结统一的思想基础

- ◇ 必须要把马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念作为毕生追求
- ◇ 必须永远保持建党时中国共产党人的奋斗精神
- ◇ 必须加强学习
- ◇ 坚持和创新党内学习制度

2

坚持党的基本路线

重要性

是党和国家的生命线、人民的幸福线，也是党内政治生活正常开展的根本保证

- ◇ 全党必须毫不动摇坚持以经济建设为中心
- ◇ 全党必须毫不动摇坚持四项基本原则
- ◇ 全党必须毫不动摇坚持改革开放
- ◇ 全党必须把坚持党的思想路线贯穿于执行党的基本路线全过程
- ◇ 全党必须坚决捍卫党的基本路线
- ◇ 考察识别干部特别是高级干部必须首先看是否坚定不移贯彻党的基本路线

3

坚决维护党中央权威

重要性

是党和国家前途命运所系，是全国各族人民根本利益所在，也是加强和规范党内政治生活的重要目的

- ◇ 坚持党的领导，首先是坚持党中央的集中统一领导
- ◇ 涉及全党全国性的重大方针政策问题，只有党中央有权作出决定和解释
- ◇ 全党必须自觉服从党中央领导
- ◇ 全党必须严格执行重大问题请示报告制度
- ◇ 全党必须自觉防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义

4

严明党的政治纪律

重要性

是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障，是党内政治生活的重要内容

- ◇ 不准在党内搞小山头、小圈子、小团伙
- ◇ 必须对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人
- ◇ 不准搞拉拉扯扯、吹吹拍拍、阿谀奉承

5

保持党同人民群众的血肉联系

重要性

人民立场是党的根本政治立场，人民群众是党的力量源泉。我们党来自人民，失去人民拥护和支持，党就会失去根基

- ◇ 必须站稳群众立场，增进群众感情
- ◇ 必须坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风
- ◇ 必须提高做群众工作能力
- ◇ 必须顾全大局，自觉维护社会和谐稳定

6

坚持民主集中制原则

重要性

是党内政治生活正常开展的重要制度保障

- ◇ 各级党委（党组）必须坚持集体领导制度
- ◇ 领导班子成员必须增强全局观念和责任意识
- ◇ 党委（党组）主要负责同志必须发扬民主、善于集中、敢于担责
- ◇ 领导班子成员必须坚决执行党组织决定
- ◇ 领导班子成员分工按规定向上级党委报备

7

发扬党内民主和保障党员权利

重要性

党内民主是党的生命，是党内政治生活积极健康的重要基础

- ◇ 必须尊重党员主体地位、保障党员民主权利，落实党员知情权、参与权、选举权、监督权
- ◇ 党内选举必须体现选举人意志，规范和完善选举制度规则
- ◇ 坚持党的代表大会制度
- ◇ 党员有权向党负责地揭发、检举党的任何组织和任何党员违纪违法的事实，提倡实名举报



8

坚持正确选人用人导向

重要性

是严肃党内政治生活的组织保证

- ◇选拔任用干部必须坚持党章规定的干部条件
- ◇选人用人必须强化党组织的领导和把关作用
- ◇必须自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向
- ◇不准把党的干部当作私有财产，党内不准搞人身依附关系
- ◇建立容错纠错机制
- ◇必须牢记空谈误国、实干兴邦，践行正确政绩观

9

严格党的组织生活制度

重要性

党的组织生活是党内政治生活的重要内容和载体，是党组织对党员进行教育管理监督的重要形式

- ◇坚持“三会一课”制度
- ◇坚持民主生活会和组织生活会制度
- ◇坚持谈心谈话制度
- ◇坚持对党员进行民主评议

10

开展批评和自我批评

重要性

批评和自我批评是我们党强身治病、保持肌体健康的锐利武器，也是加强和规范党内政治生活的重要手段

- ◇必须坚持实事求是
- ◇必须严于自我解剖
- ◇批评必须出于公心，不主观武断，不发泄私愤
- ◇对各种不同意见都必须听取
- ◇必须带头从谏如流、敢于直言

11

加强对权力运行的制约和监督

重要性

监督是权力正确运行的根本保证，是加强和规范党内政治生活的重要举措

- ◇完善权力运行制约和监督机制
- ◇营造党内民主监督环境，畅通党内民主监督渠道
- ◇必须加强自律、慎独慎微
- ◇坚持授权者要负责监督，发现问题及时处置
- ◇对党组织和党员、干部行使权力进行监督，必须依纪依法进行

12

保持清正廉洁的政治本色

重要性

建设廉洁政治，坚决反对腐败，是加强和规范党内政治生活的重要任务

- ◇各级领导干部必须严以修身、严以用权、严以律己
- ◇必须带头践行社会主义核心价值观
- ◇各级领导干部是人民公仆，没有搞特殊化的权利
- ◇必须注重家庭、家教、家风
- ◇必须拒腐蚀、永不沾

加强和规范党内政治生活如何落实



必须全党一起动手



落实党委主体责任和纪委监督责任，强化责任追究



要从中央委员会、中央政治局、中央政治局常务委员会做起

全面从严治党永远在路上。全党要坚持不懈努力，共同营造风清气正的政治生态，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

(来源：中国共产党新闻网)



一图读懂

《中国共产党党内监督条例》

编者按:11月2日,十八届六中全会审议通过的《中国共产党党内监督条例》全文公布,《条例》紧紧围绕全面从严治党这个主题,充分反映十八大以来党中央全面从严治党的新经验新成果,并结合新的实践提出一系列新观点新举措,为新形势下加强党内监督提供了根本遵循。

《条例》基本框架

条例稿共8章、47条,分三大板块:

第一板块

第一章是总则,9条,主要明确立规目的和依据。

第二板块

第二章至第五章,分别就党的中央组织、党委(党组)、党的纪律检查委员会、基层党组织和党员这四类监督主体的监督职责以及相应监督制度作出规定。

第三板块

第六章至第八章,11条,分别就党内监督和外部监督相结合、整改和保障、附则等作出规定。

党内监督的主要内容

- ◇遵守党章党规,模范遵守宪法法律的情况。
- ◇维护党中央集中统一领导的情况。
- ◇坚持民主集中制,严肃党内政治生活的情况。
- ◇落实全面从严治党责任的情况。
- ◇落实中央八项规定精神的情况。
- ◇坚持党的干部标准,执行干部选拔任用工作规定的情况。
- ◇廉洁自律、秉公用权的情况。
- ◇完成党中央和上级党组织部署的任务情况。

党内监督的重点对象



党的领导机关和领导干部特别是主要领导干部

党的中央组织的监督

将党的中央组织的监督单设一章,是对现行条例的突破:

中央委员会全体会议每年听取中央政治局工作报告,监督中央政治局工作。

中央政治局、中央政治局常务委员会听取中央巡视情况汇报,在一届任期内实现中央巡视全覆盖。

中央政治局每年召开民主生活会。

中央委员会成员必须严格遵守党的政治纪律和政治规矩。

中央政治局委员应当加强对直接分管部门、地方、领域党组织和领导班子成员的监督。

中央政治局委员应当严格执行八项规定,如实向党中央报告个人重要事项,带头树立好家风。

党委(党组)的监督

党委(党组)在党内监督中负主体责任,书记是第一责任人:

- ◇加强对党组织主要负责人和关键岗位领导干部的监督。
- ◇加强对领导干部的日常管理监督,掌握其思想、工作、作风、生活状况。
- ◇中央和省、自治区、直辖市党委一届任期内,对所管理的地方、部门、企事业单位党组织全面巡视。
- ◇民主生活会应当经常化,遇到重要或者普遍性问题应当及时召开。
- ◇坚持党内谈话制度,认真开展提醒谈话、诫勉谈话。
- ◇严格执行干部考察考核制度,全面考察德、能、勤、绩、廉表现。
- ◇领导干部应当每年在党委常委会(或党组)扩大会议上述责述廉,接受评议。
- ◇坚持和完善领导干部个人有关事项报告制度。
- ◇建立健全党的领导干部插手干预重大事项记录制度。

党的纪律检查委员会的监督

党的各级纪律检查委员会是党内监督的专责机关:

- ◇把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位。
- ◇纪委派驻纪检组加强对被监督单位领导班子及其成员、其他领导干部的监督。
- ◇认真处理信访举报,定期分析研判信访举报情况。
- ◇严把干部选拔任用“党风廉政意见回复”关,防止“带病提拔”、“带病上岗”。
- ◇接到对干部一般性违纪问题的反映,应及时找本人核实,谈话提醒、约谈函询。
- ◇依规依纪进行执纪审查,重点审查不收敛不收手,问题线索反映集中、群众反映强烈,现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部。
- ◇点名道姓通报曝光违反八项规定精神的,严重违纪被立案审查开除党籍的,严重失职失责被问责的,以及发生在群众身边、影响恶劣的不正之风和腐败问题。
- ◇加强对纪律检查机关的监督。

党的基层组织和党员的监督

党的基层组织监督职责:

- (一)
严格党的组织生活,开展批评和自我批评,监督党员切实履行义务,保障党员权利不受侵犯。
- (二)
了解党员、群众对党的工作和党的领导干部的批评和意见,定期向上级党组织反映情况,提出意见和建议。
- (三)
维护和执行党的纪律,发现党员、干部违反纪律问题及时教育或者处理,问题严重的应当向上级党组织报告。

党员的监督义务:

- (一)
加强对党的领导干部的民主监督,及时向党组织反映群众意见和诉求。
- (二)
在党的会议上有根据地批评党的任何组织和任何党员,揭露和纠正工作中存在的缺点和问题。
- (三)
参加党组织开展的评议领导干部活动,勇于触及矛盾问题、指出缺点错误,对错误言行敢于较真、敢于斗争。
- (四)
向党负责地揭发、检举党的任何组织和任何党员违纪违法的事实。

落实执行时需要注意的内容

- ◇对于上级党组织交办以及巡视等移交的违纪问题线索,应及时处理,并在3个月内反馈办理情况。
- ◇提倡署真实姓名反映违纪事实,党组织应当为检举控告者严格保密,并以适当方式向其反馈办理情况。
- ◇党组织应当保障监督对象的申辩权、申诉权等相关权利。经调查,监督对象没有不当行为的,应当予以澄清和正名。

(来源:中国共产党新闻网)

大理州“三单三表”抓实“两学一做”边学边查边改

◇尹 智 李智敏

“两学一做”学习教育开展以来,大理州积极探索建立问题清单、责任清单、项目清单和督查纪实表、落实月报表、考核量化表“三单三表”工作法,创新载体,坚持边学边查边改,各项工作有力有序推进。

锁定问题清单 督查纪实全覆盖

围绕“改什么,怎么改”,坚持问题导向,开列清单,抓实督查,做到真学真改。问题清单揭“短板”。建立“州委组织部对县市,州属党(工)委对下设基层党组织,乡镇党委对下设基层党组织开展‘两学一做’学习教育进行督导”的三级督导机制,增强“补短板”意识、精品化意识,细化督导的重点内容和方法措施,采取随机调研、谈话了解、查阅资料、明察暗访等方式进行督查,通过4轮集中督查,覆盖12县市、97家州级单位、110个乡镇、1151个村(社区)。各级党组织和党员干部对照“五个着力”要求,仔细查摆存在的差距和不足,实打实开列问题清单。目前,各级党组织共开列5914条问题清单,制定8450条整改措施,完成整改4559个;党员开列49296条问题清单,制定整改措施71846条,完成整改36465个。督查纪实找差距。各级督导组如实填写《“两学一做”学习教育督查纪实表》,在全方位多层次抓督查的基础上进行综合分析研判,提出整改意见和建议。同时,结合中心重点工作,强化日常随机督导,州级领导带头,各级党员领导干部深入基层一线、脱贫攻坚一线、群众家中,用“接地气”的语言问群众所困,找服务中的“短板”;以“拉家常”的方式听群众所盼,谋整改措施,并采取电话回访、专项抽查等方式开展“回头看”。

紧扣责任清单 规范台账严要求

围绕“做什么,怎么做”,以支部为单位,明确职责任务,建立倒逼机制。明确职责传压力。聚焦问题清单,坚持以“学”促“改”,压实工作责任。重点围绕基层党组织在“两学一做”中的作用发挥、职能职责等方面,制定《“两学一做”学习教育责任清单》,明确29项工作职责,扭紧各级党组织书记第一责任人责任,制定出台责任主体提醒谈话、组织提醒

谈话、函询谈话和诫勉谈话“四项谈话”制度,倒逼相关责任人理清目标任务账、完成时限账和差距整改账。理清台账抓规范。及时下发《关于进一步规范全州基础党务痕迹管理工作的通知》,制定《基层党组织基础党务台账清单》,规范基层党组织基础党务工作。实行工作情况月报制,着力在规范化、务实化、制度化上求突破,动真碰硬、精准发力,分块制定基层党组织换届工作、党费收缴工作、“三会一课”制度执行情况集中整治项目化推进实施方案,层层分解任务,细化工作措施,确定项目组及工作职责。在抓实工作情况月报制的基础上,采取“纵到底、横到边”的拉网式排查,确保责任落实无死角,查缺补漏有成效,9月底全面完成5项基础工作集中整治。

抓实项目清单 考核量化增实效

围绕“抓什么,怎么抓”,把目标任务内化为程序步骤,重点工作外化为具体行动,推动学习教育有序开展。分级分类抓指导。结合“两学一做”学习教育工作要点和阶段性重点工作,建立《“两学一做”学习教育项目清单》,在年度目标计划中明确动员部署、制定学习教育计划、开展专题研讨、创新方式讲党课等10项主要任务,分级分类制定细化方案。落细落小抓推进。结合每月“两学一做”工作重点,活用足载体,下发6期月度工作安排,开列27条“月度项目清单”,做到学习教育有方向、有侧重,具体任务到季到月,责任到人。细化量化抓考核。结合“基层党建推进年”,制定党建考核42个指标、119个要点和139个评分细则,并将“两学一做”学习教育落实情况同党建考核和基层党组织书记抓党建述职评议紧密结合,细化量化工作责任、督促检查、问题整改、特色亮点等项目清单,一茬一茬抓落实、一项一项抓推进,在项目清单式管理的基础上严格考核。目前,已细化量化“两学一做”学习教育13个考核项目,29个评分细则。各级基层党组织以严和实的精神,运用“抓‘两学一做’学习教育,干跨越发展实事,建全面小康大理”的“学习研讨、工作推进、调研督查、考核奖惩”四大机制,挂图作战倒逼工作落实,确保全州“两学一做”学习教育抓严抓实抓出成效。

(大理州委组织部)

州林业局党委“四抓四着力”助推跨越发展

州林业局党委严格按照州委“抓干建”要求,紧密结合林业工作实际,以“四抓四着力”扎实开展“两学一做”学习教育,8个党支部183名党员身体力行,学做结合,知行合一,全面夯实思想基础,全力推进林业事业发展。

扎实抓好“学”这个基础 着力加强思想政治建设

州林业局党委把“学”作为政治任务,中央、省、州文件精神,涉林重要政策,局党委和班子成员率先学习习近平总书记“七一”讲话。认真组织学习习近平总书记系列重要讲话精神,省委、州委全会精神、《中国共产党问责条例》等。组织“两学一做”集中学习,定期开展学习例会60多场次。局党委班子成员、各党支部书记分别到扶贫挂钩村、分管联系单位讲授党课16场次。党委理论中心组采取实地观摩、集中听课、开展讨论等形式,先后到林下中药材种植基地、山核桃种植示范基地、扶贫挂钩村等地观摩学习,探索林下经济发展、林产业发展助力脱贫攻坚。组织党员分别到祥云“红色传承”基地、剑川县金华镇“四二”武装起义人民革命烈士纪念碑、大理市湾桥镇周保中将军纪念馆参观学习,接受红色教育,同时邀请党校老师对“两学一做”“抓干建”进行专题辅导。

突出抓实“做”这个关键 着力提升合格党员意识

局党委以做合格党员为标杆,树立榜样营造氛围激发干事创业热情。“七一”前夕,对近年来林业系统涌现出的20名优秀党员、5名优秀党务工作者和3个先进支部进行了表彰奖励,树立学做榜样,增强看齐意识。积极彰显社会“风向标”作用,在防火救灾、“三清洁”、扶贫捐款、义务植树等活动中,冲锋在前,主动服务,带头示范。认真贯彻执纪监督四种形态,开展好民主生活会、组织生活会、廉政提醒谈话等,加强日常监管教育,提高廉政风险防范意识,依纪依

规对下属单位4名干部给予党纪政纪处分,严格按程序对1名不合格党员给予自行脱党除名。

紧紧抓住“改”这个重点 着力推进从严管党治党

以问题为导向,加大整改力度,着力推进从严管党治党。进一步规范“三会一课”制度,加强党员积分制管理,开展“党费日”活动,使组织活动正常化、规范化。所有党支部都制定了学习计划,开展学习均在5次以上,所有党员都严格按照标准按时足额交纳党费,从今年1月起按月自觉自愿交纳党费。强化各支部作用发挥,各党支部继续在政治思想教育中发挥核心作用,积极组织开展形式多样的学习教育活动。强化基层党组织建设的主力军作用,督促单位负责人履行党风廉政建设“一岗双责”。党委班子成员带头发扬担当精神,与分管部门一起研究协调推进重点工作,到分管联系部门调研督查指导工作30多次,积极处置祥云县园丁小区违法占用林地、焦点访谈反映鹤庆、云龙、大理市林权流转及非法开采等问题。

牢牢抓紧“干”这个根本 着力促进跨越实事落地

紧盯脱贫攻坚目标任务,充分发挥林业助力脱贫作用,制定了《林业助力脱贫攻坚三年行动计划》,将争取协调投入资金10.2亿元,优先向全州建档立卡的33个贫困乡镇300个贫困村倾斜,对今年脱贫出列的祥云、宾川、洱源、巍山4个县投入林业各类资金1.41亿元,现已完成投资1.57亿元,占计划任务的111.3%。先后对挂钩的漾濞县鸡街乡菜白村投入500余万元用于基础设施建设、林产业发展等,有序推进菜白村脱贫。局领导班子成员、局属各单位负责人紧紧围绕州委、州政府党建、党风廉政、洱海流域保护治理、民族团结进步等工作要求,细化工作任务,全力抓好落实。

(大理州林业局党委)

组织学习十八届六中全会精神 (段映辉 摄)



创新“三会一课”方式 助推“两学一做”

◇ 李 梅

大理州医院党委认真落实中央和省委关于“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育和贯彻落实州委《关于“抓‘两学一做’学习教育,干跨越发展实事,建全面小康大理”的实施意见》。医院党委根据实际情况,创新开展多种学习形式。

创新开展“两学一做”学习教育,“以小故事讲大道理”的方式在医院各党支部中推广。

用新媒 增强学习教育效果

进军营 创新党支部生活会

在开展理论学习研讨,引导大家坚定理想信念的同时,以组织党支部生活会活动为载体,进一步强化党员政治意识、看齐意识,维护中央权威,落实好总书记不忘初心,继续前进的要求,提升支部的凝聚力和战斗力。今年7月,组织支部党员28人到驻滇某部开展以“做‘讲规矩、守纪律、听指挥’的合格党员”为主题的党支部生活会。参训党员严格按照军事教官的训练要求,令行禁止,动作准确、规范到位,圆满完成军训任务。大家纷纷表示,虽然训练很累很苦,但磨练了个人的意志,培养了团队协作意识,切实感受了讲规矩、守纪律、听指挥的含义。

学徐川 创新上党课形式

确保取得实效,改变以往上党课照学模式,关注新热点,组织学习南京航空航天大学能源与动力学院党委副书记徐川围绕“两学一做”主题撰写的《我为什么加入中国共产党》理论文章,组织观看央视焦点访谈播出的《徐川:把有意义的事做得有意思》视频,并邀请徐川到医院讲党课等,

推动互联网与党务管理深度融合,强化互联网在支部建设上的应用,为支部管理服务党员提供信息化新手段,建立支部微信群,要求党员以实名制加入,积极为党员自学创造条件。在严守保密规定的情况下,在群内发布学习教育工作安排、活动通知、通报相关情况,推送“两学一做”相关资料100余条,及时转发上级党组织要求的学习内容,党员个人认为有价值的学习内容也在微信群分享学习,党员学习方式更加灵活,可以随时随地学习了解到新内容。医院还设立了党支部书记微信群、各党总支微信群、各党支部微信群,结合“云岭先锋”微信公众号、“大理先锋”微信公众号等,定期转发学习专栏,其中“看漫画 学党章”、“听音频 学《准则》”、“听音频 学条例”等先锋专题栏目深受受广大党员干部的喜爱,并取得较好的成效。

医院党委将继续创新方式开展“三会一课”,紧紧围绕医院中心工作,深入开展“抓干建”,不断增强医院广大干部和党员的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识,引导广大党员在工作、学习和社会生活中起先锋模范作用,在医院改革中做尖兵,在落实上当能手,在业务上争一流,在服务上做模范,不忘初心,继续前进,在建设滇西医疗中心龙头医院的征程上取得新的更大的成绩。(大理州医院党委)



祥云县下庄镇大仓村抓实“两学一做”学习教育助力脱贫攻坚

◇ 刘 磊

大仓村是祥云县下庄镇一个典型的山区村,同时也是祥云县 21 个贫困村之一。村党总支下设 11 个党支部,有 85 名党员。4 月以来,村党总支深入开展“两学一做”学习教育,引导党员把党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神内化于心、外化于行,主动担当脱贫攻坚责任,带领群众脱贫致富。

善学善钻 铸牢党员理想信念

在学习教育中,村党总支及时制定学习计划,在党员自学的基础上,每月 2 日由村总支书记、第一书记、包村单位领导等带领党员学理论、学政策、学技能,借助综合服务平台及时推送党建短信帮助党员随时学,党员的政治意识、大局意识、致富能力得到提升,村党总支凝聚力得到增强。“只有党员顾大局、识大体,全村的脱贫攻坚工作才好推进”是大仓村广大党员的共同认识,在示范村建设中党员带头拆了旧房子、扒了厕所,在千亩冬桃基地建设中党员带头砍了自家的 3 万余株桉树,主动无偿将土地交给集体统一使用。

活学活用 夯实脱贫攻坚基础

按照习近平总书记“脱贫攻坚贵在精准、重在精准”的重要指示,村党总支在征求党员群众意见后认为大仓村要脱贫必须优先解决好群众外出办事不便、基础设施薄弱问题。村“两委”实行集中办公、坐班值班制度,借助综合服务平台实现群众办事不出村。投资 200 多万元,建设村级养殖小区,发展肉牛、育肥猪、能繁母猪养殖,解决群众规模化养殖难题。积极争取项目资金 4600 多万元,充分运用“四议两公开”工作法,争取群众认同支持,先后实施了卫生室建设、农贸市场建设、环村公路建设、人畜饮水工程、活动广场建设等项目,村容村貌焕然一新。

群策群力 带领群众增收致富

“没有长久的产业,就没有稳定的收入”“必须要调整全村产业结构,群众才能脱贫致富”……村组干部、党员致富能手就如何改变贫困现状展开研讨,最终形成“长短结合、以短养长”的科学产业发展思路,引导群众新发展

冬桃 1200 亩、红梨 300 亩。推广果树间套种辣椒、秋豌豆 1500 亩,人均增收 2990 元。牵头成立合作社,依托“党组织+合作社+农户”模式实施“订单农业”,邀请农科专家到村“两校一中心”为群众答疑解惑、传授经验,解决“销售难”“管理难”问题。

同心同志 精准帮扶困难群众

“带领群众奔小康是党中央的要求,也是每个党员不可推卸的责任,必须扛在肩上。”村党总支书记朱永廷坚定地说。大仓村以村民小组党支部为单位,采取“1+1”、“1+x”的结对帮扶模式,全村 48 名党员主动结对帮扶 144 户贫困户,制定帮扶计划,实现党员结对帮扶贫困户“全覆盖”。由村组党组织牵头,成立以党员为主的联建委员会,在易地扶贫搬迁集中安置、农村危房改造等工作中,负责动员无稳固住房农户改善住房条件,并帮助建农户采购建材、监督工程质量,确保 93 户建房群众年内能全部搬入新房。村民李金昌高兴地说“是党的好政策才让我们盖上自己的新房子”。

(祥云县委组织部)

剑川县甸南镇海虹村党总支扎实推进“两学一做”学习教育

剑川县甸南镇海虹村党总支下设2个支部,4个党小组,共66名党员。“两学一做”学习教育开展以来,海虹村党总支紧贴本村实际,区分不同党员群体,创新方式学、紧贴实际做,在脱贫攻坚工作、美丽乡村建设、服务群众中充分发挥党员正能量,赢得群众好评。

贴近实际提前“谋”

海虹村党总支在县委组织部和镇党委的领导下,精心谋划,做足准备,把“两学一做”学习教育作为加强党员思想教育和转变作风的重要举措和有力抓手。及时召开“两学一做”动员启动会,认真领会学习教育精神实质,重点强调学习主体为党支部,全体党员参学,紧扣“基础在学,关键在做”八字核心。有针对性地编制个人学习计划,理清任务清单、明确任务目标、紧扣时间节点,真正做到计划清晰实在、实施掷地有声,老党员刘世勋同志深有感触地说:“这次学习教育,有氛围有实招。”

分类施教深入“学”

为了让学习教育取得实效,海虹村党总支开设“三大课堂”,分类推进。一是依托党小组活动场所或党员中心户庭院,开设“庭院课堂”,请村文艺队编排通俗易懂、喜闻乐见的节目等方式集中宣讲党章党规、习近平总书记系列讲话。二是针对行动不便的老党员、流动党员,采取支委成员分包入户方式帮学讲学,开设“流动课堂”。5名支委与18名流动党员结成对子,确保学习教育不漏一人。三是针对生产忙、工作忙、外出忙的党员,借助“云岭先锋”党建综合服务平台“网上课堂”,通

过微信平台建立海虹村党总支“指尖党建”及时向党员更新推送党章党规、系列讲话等最新“两学一做”学习知识和政策法规,不断扩大党员学习的覆盖面,拓宽党员学习的深度和广度,确保全体党员学习的系统性和延续性。

立足本职认真“做”

开展学习教育必须坚持以学促做,知行合一。海虹村党总支以“亮身份、作承诺”,“零距离、微服务”,“学典型、找差距”为主题,把争做合格党员作为学习教育的着眼点和落脚点。一是要求全体党员必须佩戴党徽,亮出党员身份。其中,村干部重点在执行政策、服务群众等方面作出承诺;年轻党员重点在勤劳致富、孝老爱亲等方面作出承诺;流动党员重点在双培双带、服务家乡等方面作出承诺,将各自承诺在公开栏公示,接受群众监督。二是主动服务空巢老人、残障人员、留守儿童和村内需要帮助的困难群体,村党总支引导党员主动上门进行“微服务”。截至目前,已开展主题服务活动10余场次,帮助群众解决实际困难25件。此外,村党总支还以今年防汛抗洪中涌现出的先进典型为标杆,让全体党员学典型、找差距。据统计,村“两委”班子成员对照先进先辈查找出问题18条,普通党员对照身边典型查找问题32条。

力求成效注重“实”

“群众评判‘两学一做’的成效,就是看党员为他们办了多少实事、解决多少困难。”海虹村党总支提出将学习教育与产业发展、村容改善、精准扶贫、便民服务的“四个结合”,要求全体党员冲在一线、干在实处。一是支部扶

持第一党支部致富能手黄永春新建的20多亩生猪养殖基地,帮助20户65名村民成功就业,为每个家庭每年增收2至3万元,用实际行动赢得了群众的点赞。第二党支部致富能手李元康投资近百万元新建剑川雄风汽车修理厂,带动海虹村委会214公路和311省道第三产业二次发展,克服了因剑兰公路改建对海虹服务业持续发展造成的不利影响;二是整合项目资金250万元,新建群众期待已久的海虹提水站和农田水利配套工程,为本村下一步高原特色蔬菜种植产业结构调整打下了坚实的基础;三是党员带头定期清理门前巷道环境卫生,并筹集资金0.4万多元,组织本支部有劳动能力的党员义务出工120个工日,清运田园垃圾40多车,同时对海虹会战桥上学路进行彻底清理,得到广大群众认可;四是承办了剑川县首届土陶制作技能大赛,极大地激发了村民投身剑川传统土陶制作销售的热情,同时成立了剑川县海门口黑陶协会党支部,发展壮大具有千年历史的海虹上登土陶产业,增加了农民收入,助推了精准扶贫和产业扶贫工作;五是加大对产业党建链的培育,采取“支部+党小组+特色产业”的模式,发挥党员创业带动的能动性,引导群众围绕优势产业积极引进龙头企业;六是积极发挥党员自身优势,实现整体任务分解化、具体事务基层化、能人培养常态化、产业发展正规化,引导党员干部自觉把“两学一做”要求转化成实际行动,做到学而信、学而用、学而行,做到思想同心、目标同向、工作同力、落实同步,实实在在为群众谋事实、办好事、解难题,以群众满不满意、赞不赞同、认可不认可作为是不是合格党员的标杆和天平秤。

(剑川县委组织部)

学做相长 自力更生 共创发展致富路

——碧溪乡杏子山“两学一做”学习教育小记

南涧县碧溪乡鹏程生猪专业合作社成立于2014年11月,有社员102人,其中党员15人,为进一步优化基层党组织设置,发挥党组织的战斗堡垒作用,2015年9月合作社成立党支部,有党员11人。自“两学一做”学习教育开展以来,党支部率先垂范,打牢“学”这个基础,抓住“做”这个关键,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,更好地引领了合作社的发展,同时也为发挥合作社在产业扶贫中的作用奠定了坚实基础,实现了杏子山村产业扶贫新局面。

一、抓实学习培训不放松

党支部始终把学习放在党支部建设和党员教育管理的首要位置,严格执行好“三会一课”制度,把政治理论学习和养殖技术学习培训有机结合,坚决打好党员的理论基础。同时,根据各项工作的推进情况,就党员如何带动群众发展、如何助力脱贫攻坚等进行了专题讨论,共同研究制定下步的发展计划和帮扶计划,不断提高党员整体的思想政治意识。

学习坚持做帮带。党支部全体党员都联系帮扶了建档立卡贫困户,一对一进行帮扶。首先,宣传好党的路线、方针、政策,宣传好强农惠民政策和一些针对建档立卡贫困户量身定制的政策,帮助贫困户共谋发展致富路;其次,做好群众的思想教育引导工作,教育群众在享受国家政策的同时,也要积极支持和参与公益项目的建设,只有不断完善公共基础设施建设,发展之路才会越走越顺,也才能真正的实现脱贫摘帽。

二、转化学习成果见实效

(一)创新工作模式。创新方式是发挥基层组织战斗堡垒作用的核心动力。杏子山村通过产业发展模式创新与基层党建创新相结合,以组织凝聚力引导发展、以扶贫方式创新助力发展,采取“支部+合作社+贫困户”的方式,依托鹏程生猪专业合作社引导建档立卡贫困户发展生猪产业,切实把支部建设在产业链上,发挥了基层党组织和党员在脱贫攻坚中的战斗堡垒和骨干作用。

(二)发挥组织作用。一是依托合作社代购能繁母猪。2016年8月,杏子山村在发展产业上按照“先买后补”的方式进行扶持,每户产业扶持进户资金不超过8000元的标准扶持到户,其中能繁母猪补助2000元/头、能繁母牛补助

5000元/头。针对时间紧、能繁母猪采购难的问题,专业合作社先后赴曲靖、临沧、广西、楚雄等地为83户贫困户统一采购能繁母猪171头,有效降低困难群众养殖成本,进一步保证了母猪的品质,促进了全村生猪养殖质量的提升。二是帮助提升养殖技术。为确保建档立卡贫困户能养好猪,掌握养殖技术,杏子山村党总支邀请有关专家为建档立卡贫困户进行了养殖技术培训,同时,鹏程生猪养殖合作社为每户建档立卡贫困户赠送饲料1袋。三是引导改良品种。针对本地猪种市场竞争力弱等问题,通过统一引进“二元母猪”,杏子山村猪的品种将得到极大改良,其后代——“三元商品猪”在市场中的竞争力得到明显提升。

(三)完善挂联制度。制度是实现党建与脱贫工作“双推进”的根本保障。杏子山村正是以“双联双带一共建”工作为契机,建立完善合作社党员挂钩联系贫困户制度,支部共有党员11名,每名党员联系3户生猪养殖贫困户,为其提供养殖技术服务和一些发展理念,实现了合作社党员挂钩联系贫困养殖户全覆盖目标,充分发挥了基层党员先锋模范作用,及时帮助群众解决生猪养殖中的困难和问题,有力推进脱贫攻坚工作。

经过近两年的发展,鹏程生猪养殖专业合作社的养殖基地规模不断扩大,现在养殖生猪1000头,其中商品猪800头,能繁母猪100头,仔猪100头;已经出栏1200余头,实现利润50万余元。102户社员每户每年可实现纯收入1万元以上,建档立卡贫困户可实现纯收入5000元以上。合作社生猪养殖基地真正发展成为农村党员的创业致富示范基地,杏子山村也成为了远近文明的发展产业致富新村。

(南涧县委组织部)



实用技术培训 (蔡云江 摄)

『两学一做』亮点纷呈

鹤庆县检察院聚焦『四心』

◇ 邓宗柏 毛文英

今年以来,鹤庆县检察院按照县委和上级检察机关的要求,积极部署开展“两学一做”学习教育,牢牢把握“学”这个基础,突出“做”这个关键,聚焦“四心”,出实招、干实事,以学习教育的新成效,助推鹤庆跨越发展。

精心组织 确保有人抓

在上级党委及院党组领导下,鹤庆县检察院及时成立以党支部书记为组长、支部委员为成员的领导小组,设立办公室在政治处,研究制定《学习教育方案》、《党支部学习计划》,明确工作目标、细化措施要求,确保学习教育有人抓、有人管、有章可循。以促进党支部“三会一课”常态化为着力点,以工、青、妇和青年检察官协会为载体,采取领导干部带头学、业务科室强化学、全院干警集中学、干警个人自行的方式,认真开展党章党规集中学习。“两学一做”学习教育开展以来,开展党组中心组理论学习3次,党支部委员会学习9次、党小组学习讨论4次、民主评议党员1次。

潜心学习 做到全覆盖

运用鹤庆检察“两微一端”新媒体平台,在官方微信每天推送形式直观、丰富多样的学习内容,方便党员干部开展“碎片化”学习、进行互动交流;在办公楼大厅电子显示屏上滚动播放“两学一做”图解、学习党章的幻灯片,营造浓厚的学习教育氛围。在党组理论中心组学习及每周五上午全院干警集中学习时,由党组班子成员轮流领学党章党规、系列讲话和《条例》《准则》等;按照“每天学习1小时”的要求,由业务科室组织干警结合检察工作有针对性开展强化学习,对外出办案干警,要求定期补课或利用移动终端“见缝插针”学习;组织党员参加《准则》和《条例》知识、党章党规网络学习测试,以考促学;采取“送学上门”的方式把“两学一做”学习教育延伸到退休老党员,做到全院上下总动员、全覆盖。

尽心履职 争先创佳绩

以落实中央“八项规定”和上级有关要求为主线、“两个责任”和“一岗双责”为抓手,积极探索“上下班纪律规范检查、涉案款物专项检查、重点岗位强化督查”的常态机制,加强政治纪律、组织纪律、办案纪律、执法行为、重

大工作部署落实及重点案件办理情况督察,苦练“内功”,促进队伍管理规范化、作风建设常态化。深入开展承诺践诺、党员示范岗等活动,要求党员亮出身份、作出承诺、接受监督;着力完善执法流程监督管理、定期开展案件评查,引导党员干部从严履行职责,确保捕得准、诉得快、判有罪;建立与县公安局、法院等相关部门的逮捕联席会议、公诉案件繁简分流联席会议工作机制,联合出台逮捕诉衔接机制和公诉案件繁简分流制度,保证办案质量、缩短办案周期,提升办案效率;成立预防扶贫领域职务犯罪领导小组,强化在扶贫领域项目中预防职务犯罪工作,确保扶贫资金安全。

真心帮扶 共圆小康梦

根据中央和省州县党委的部署要求,主动担责,动真心、用真情、下真功,扎实做好对挂钩村的帮扶工作。院领导先后8次带队深入六合乡和乐村遍访贫困户,深入了解贫困户致(返)贫原因,一户一卡、建立台账,派出专人驻村开展工作;村“两委”换届选举期间,组织党员干部深入挂钩村召开群众会、村“两委”班子成员座谈会,开展预防职务犯罪专题讲座,进村入户宣传党的强农、惠农、富农政策和换届工作纪律,确保换届风清气正。在充分调研论证的基础上,向县财政局申报了和乐村以“提升农村人居环境、扶持集体经济发展、提高公共服务水平、支持基层组织建设”为主要内容的“四位一体”发展项目,为贫困地区经济社会发展注入新动力;从办案经费中挤出3万余元专项用于扶贫帮扶工作,组织党员干部捐款21700元,深入挂钩村开展“扶贫日”“助残日”“六一”等慰问活动,在“两学一做”学习教育中强化党员干部的担当精神、责任意识及对贫困群众的关爱之情,增强贫困户脱贫致富奔小康的信心和决心。

(大理州鹤庆县检察院)

大理州“三抓三把”严防干部“带病提拔”

◇李银海 杨慧茹

大理州通过抓实“事前、事中、事后”三个关键节点,严把干部“识别关”、“考察关”、“任职关”,筛除“细菌”干部,防止干部“带病提拔”,成效明显。

“事前”抓基础 严把干部“识别关”

一是建立干部基层培养链。突出“三个选人用人导向”,制定出台《大理州选派干部到基层挂职锻炼工作意见》,选派干部到重点工程、新农村建设、脱贫攻坚一线工作。加大从基层党政领导、优秀村干部、事业编制人员中选拔领导干部的力度,建立起了一条基层一线干部培养链。二是开展干部综合分析研判。出台《大理州州管领导班子和领导干部综合分析研判工作办法(试行)》,定期对全州12县市、两区一委、105家州属单位开展综合分析研判。对领导班子整体功能、干部情况、履职成效进行动态分析、综合考量,将分析研判结果作为班子调整配备、干部监督管理的重要依据,为配强班子、选好干部打基础。三是抓实后备干部选拔管理。制定出台《大理州公开推荐优秀干部工作办法(试行)》,建立后备干部库,在干部调整时关注后备干部,在提拔任用上予以重视和倾斜,将公开推荐优秀干部工作年度化、常态化。对后备干部实行动态管理,对工作变动或不胜任的及时调整,对违规违纪违法的进行清退,实现后备干部队伍“合理流动”。

“事中”抓程序 严把干部“考察关”

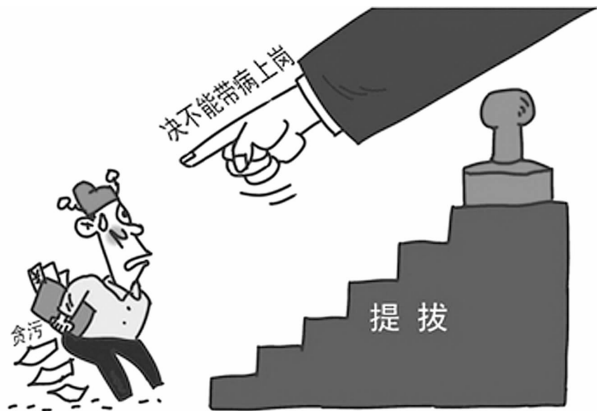
一是建立干部倒查追责制。建立干部考察员队伍,颁发《干部考察员资格证》,实行亮证考察。建立起个人事项报告、全程纪实、“一报告两评议”、党委(党组)书记履行干部选拔任用工作职责离任检查、选人用人失察失误责任倒查“五位一体”的干部选任监督体系。通过层层传导压力,形成责任倒逼,确保客观公正全面地考察评价干部。二是抓实干部考察程序。认真抓实民主推荐、考察谈话、延伸了解、档案审核等各个环节,确保程序不减。从严落实“四项审查”制度,通过横向覆盖、纵向链接,确保岗位职数配备、干部“三龄两历”、个人有关事项报告、廉洁自律情况实现“零差错”。

三是正风肃纪保障纪律。精选熟悉组织工作的副处级以上领导担任考察组组长,与各考察员签订考察保密协议,明确考察纪律和相关规定,相互督查。严肃组织人事纪律,将纪律和作风调查贯穿于考察始末,杜绝“拉票贿选、跑官要官”等不良行为,以纪律保障,营造风清气正的氛围。

“事后”抓监督 严把干部“任职关”

一是健全干部考核评价体系。研究制定州管领导班子和领导干部综合考核评价“一个意见两个办法”,开展领导干部自然资源资产离任审计试点工作,把经济、生态、党建、扶贫等指标和实绩作为衡量领导班子和干部工作的考核内容。二是建立干部“能上能下”机制。率先出台《大理州州管干部负面清单管理办法(试行)》,开展不胜任现职干部召回管理试点工作,把推进干部“能上能下”与“为官不为”、“庸懒散慢玩浮”专项整治结合起来,研究制定州管领导干部召回管理办法。严格执行到龄免职(退休)、职务任期制度等,疏通领导干部“能下”渠道,推动形成能者上、庸者下、劣者汰的机制。三是抓实干部日常监督预防工作。组织廉政知识测试,开展警示教育,增强干部自身“免疫力”。制定《大理州领导干部“为官不为”责任追究办法》,对执行不力、不敢担当、推诿扯皮、作风不实4类22种不良表现,强化监督执纪问责。建立以任中审计和离任审计为主,以离任经济责任事项交接为补充的审计监督机制。注重发挥群众监督、舆论监督作用,把领导干部“生活圈”“朋友圈”纳入监督范围,形成监督合力。

(大理州委组织部)



培训学员体验民情 (张群 摄)



永平县三项机制在脱贫一线识别干部

◇王利忠 张群

脱贫攻坚开展以来,永平县实行领导谈话、督查跟踪、实绩考评三项机制,在脱贫一线了解考察识别干部。目前,已对扶贫工作表现较为突出的12名科级干部给予提拔使用,对表现较好的23名科级干部给予重用。

实行领导谈话机制

推行县委主要领导亲自谈话、日常沟通谈话、人事调整谈话、告诫提醒谈话机制了解考察干部。县委书记带头到各乡镇、各部门开展谈心谈话,对所有乡镇和县直单位领导班子成员谈心谈话“全覆盖”,做到班子成员基本情况清、队伍建设状况清、困难问题清和干部本人性格特点清。对思想情绪有波动、来信来访反映问题、同一岗位任职时间较长等干部进行单独谈,了解干部真实想法,拉近与干部的距离,认真了解干部在扶贫工作及其他方面的工作情况。其他县委领导围绕全县脱贫攻坚工作,与分管部门及下属单

位的干部职工开展谈心谈话,掌握实情。

实行督查跟踪机制

成立了扶贫工作专项督查组,认真开展督查工作,在督查中了解识别干部。一是现场督查,实地察看。根据确定的扶贫重点项目,对照实施方案和时间节点,由督查小组组织人员到项目现场了解情况,了解掌握干部在推进项目进度、发现问题、研究对策、推动落实方面所发挥的作用。二是听取情况,个别访谈。通过座谈了解、个别访谈等途径,听取脱贫重点项目责任主体以及基层干部群众的情况反映和意见、建议,全面了解干部在脱贫重点项目完成情况和工作效率。三是过程跟踪,定期通报。督查小组除每月要对脱贫重点项目的进展情况进行日常性的督查以外,还要在全县范围内进行定期通报,对不能按要求时限完成脱贫攻坚任务以及工作推进不力的乡镇、部门领导和队员,由县纪委、监察

局等部门进行问责,并限时办结,对限时还不能完成的,根据相关责任人责任,给予免职、降职、待岗处理。目前,已对扶贫工作推进不力的3名科级干部给予调整使用。

实行实绩考评机制

完善县乡实绩考核机制,对全县7个乡镇和县级各部门全面实行以脱贫实绩为主的分类考核。大幅度提高县级部门和乡镇领导班子领导干部脱贫攻坚工作在实绩考核体系中的权重。强化结果运用,把脱贫攻坚作为领导班子评价、领导干部任用的主要依据,实行一票否决和追责问责制,对在要求时限减贫摘帽的乡镇党委、政府和县级部门主要领导和分管领导给予优先提拔或重用,并优先安排原班子成员或扶贫部门负责人接位。对脱贫攻坚绩效考核结果排位靠后、工作严重滞后的乡镇和部门党政主要领导、分管领导及相关负责人进行问责或岗位调整。

(永平县委组织部)

鹤庆县在脱贫攻坚一线培养识别选拔干部

◇李住涛

2016年是全面实施“十三五”规划的开局之年,也是扶贫攻坚的关键之年,鹤庆县以换届为契机,坚持以脱贫攻坚统揽组织工作,坚决贯彻用人立得起要求,在脱贫攻坚一线培养、识别和选拔干部,选好干部配强班子,营造好风清气正的政治生态。

把脱贫攻坚一线作为锻炼干部的“主战场”

打赢脱贫攻坚战,关键在党,关键在人,关键在干部。鹤庆县在驻村扶贫工作队队员选派上严格把关,坚持选派党性强、作风正的党员干部,选派年纪轻、能力强的优秀年轻干部;不选派不能扎根基层扎实开展农村工作的干部,不选派年年争当驻村工作队员而两头挂空不干事的干部。采取“单位推荐+个人自荐+组织审查”的方式,重点选派党政机关、人民团体在基层(乡镇或村)工作不满3年的副科级领导干部、任科员2年以上的机关公务员和担任初职2年以上的事业单位专业技术人员,真正把肯吃苦、干劲足、有潜力、能培养的干部选派为驻村扶贫工作队队员,让干部在精准扶贫中经风雨、受历练,在精准脱贫中提素质、强能力,在深入群众中接地气、转作风。

把脱贫攻坚一线作为识别干部的“试金石”

鲜明地突出忠诚干净担当、不让老实人吃亏、从基层

一线培养选拔干部的选人用人导向,注重选拔坚持原则、勇于改革、真抓实干、攻坚克难的干部,树立敢于担当的导向;注重选拔口碑好、威信高、一心为民、密切联系群众的干部,树立重视基层的导向;注重选拔在脱贫攻坚、改革发展稳定一线苦干实干、默默奉献的干部,树立群众公认的导向。扎实开展优秀村干部、大学生村官、乡镇事业编制人员进乡镇领导班子工作,采取“民主推优+经历业绩评价+面试+组织考察”的方式,严把民主推优、业绩评价、组织考察、面试考察四个关口,把脱贫攻坚一线政治素质好、工作业绩突出、作风过硬、群众信任的5名优秀村干部和4名乡镇事业编制人员选拔进入乡镇领导班子,健全完善来自基层一线的干部培养选拔链,树好用人导向“风向标”。

把脱贫攻坚一线作为选拔干部的“主阵地”

注重把干部在脱贫攻坚工作中的表现作为考察识别的重要基础,在脱贫攻坚进程中考察识别服务意识强、苦干实干、群众口碑好的好干部,采取扶贫工作边推进、干部识别边开展、干部提拔边跟进的办法,从驻村扶贫工作队中选拔领导干部12名(队长4名、队员8名),不断激发干部在脱贫攻坚中干事创业的激情。坚持把脱贫攻坚工作实绩作为选拔任用干部的重要依据,建立健全驻村扶贫工作队队员考核机制,对实职科级领导、非领导职务、科员分别进行年度综合考核评价,并强化考核结果运用,在驻村扶贫工作中表现突出、考核为优秀的干部考核后一年内优先提拔使用,引导干部在脱贫攻坚一线建功立业。着力强化驻村扶贫工作队队员管理,实行指纹打卡考勤全覆盖,制定出台《鹤庆县县管领导干部召回管理办法(试行)》、《鹤庆县机关事业单位工作人员召回管理办法(试行)》,对在脱贫攻坚一线不作为、慢作为、乱作为的干部实行召回管理,引导干部把心思和精力聚焦到脱贫攻坚上来,使庸懒散慢玩浮者没有舞台,形成能者上、庸者下、劣者汰的机制。

(鹤庆县委组织部)



深入农户认真开展脱贫工作 (赵银摄)



加强日常监管 (杨光明 摄)

祥云县建立干部负面清单制度强化干部监督管理

◇付春明

祥云县研究制定《祥云县县管干部负面清单管理办法(试行)》,探索建立领导干部负面清单制度,充分发挥党委在干部选拔任用中的主体作用和把关作用,将全面从严治党、从严管理干部落到实处。

单库进行备案。进一步把分散在各部门碎片化、零散化的干部情况统一收集建库,充分发挥各部门职能作用,增强工作整体合力,保障干部监督的系统性、完整性。

注重结果运用 增强清单效力

健全清单体系 丰富管理范畴

结合祥云县实际,着力完善“负面清单”内容,将中央《推进领导干部能上能下若干规定(试行)》、省州《关于领导干部“为官不为”的责任追究办法》等规定的情形及纪检监察、公检法机关在执纪执法过程、分析研判和年度考核中发现的问题列入清单。同时,将脱贫攻坚、重点项目、安全生产、环境保护等工作纳入清单范围,对履职不到位、落实不力的进行收集建库。“清单”所列 15 项条款涉及干部思想、工作、生活各个方面,以便全面地了解掌握干部情况。

将负面清单与领导干部年度考核、日常考核工作结合起来,把负面清单定性内容变为量化标准,通过综合分析研判,全面准确评价干部。在干部选拔任用中把负面清单作为重要依据,合理判定干部负面信息,准确甄别干部。跟踪了解干部对负面清单的认识整改情况,既防止有硬伤的干部蒙混过关、“带病提拔”,也防止以偏概全,因小错误而否定干部,提升了干部选拔任用的科学性,增强清单对干部的约束力。

加强监督管理 做好教育转化

建立联动机制 形成工作合力

充分发挥纪检监察、宣传、政法、公检法、审计、安监、环保等执法执纪部门以及县委、县政府督查机构职能,定期报送各单位所掌握的科级干部和科级后备干部有关违纪违法信息,报送中坚持做到一人一报,一事一报,确保信息来源真实可靠、准确无误。组织部门汇总分析后列入干部负面清

把负面清单中涉及到的干部作为日常监督管理的重点对象,加强教育引导。坚持领导“谈心谈话”制度,由县委领导或县委组织部负责同志与组织处理对象进行谈话,说明事由、指出存在问题,宣布组织决定,并做好思想工作。定期了解其思想动态,疏解其工作压力,防止“一棍子打死”。对干部身上苗头性、倾向性问题及时提醒、函询诫勉,避免小毛病演化成大问题。

(祥云县委组织部)

弥渡县突出综合研判防止干部“带病提拔”

◇雷 波

弥渡县以换届选举为契机，着力加强和改进干部选拔任用工作，突出综合分析研判，不断提高选人用人质量，切实防止干部“带病提拔”。

访举报“凡提必查”，防止“带病提拔”，切实把“带病”干部挡在门外。

把好“两个关口”

打牢“两个基础”

打牢平时了解、综合研判这两个基础。日常考核注重综合研判，结合日常考察、年度考核、领导评价、一贯表现、纪检监察机关意见，对干部情况进行全面分析。健全完善日常联系通报机制，及时掌握干部的新情况、新变化，并定期对干部的政治品质、道德品行、作风表现等进行综合分析，对现任党政正职、党政正职拟任人选、近期拟提拔或进一步使用人选、问题反映较多的干部要重点研判。成立4个审计组对全县89个村(社区)干部开展任期和离任经济责任审计，提前对在任村“两委”干部进行分析研判和资格预审，从基层干部最容易违纪的问题入手，力争从源头上防止品德差、有劣迹、作风不好和群众中影响较坏的人进入基层干部队伍。先后组建4个调研组赴8个乡镇、89个村社区及65个县级部门开展换届工作专题调研，结合年度考核、调研反馈、平时了解等，对乡镇、村(社区)和县级部门领导班子运行、整体结构、优化方向、进退留转、干部储备等情况，进行了分析研判，提前审核甄别。

严把“入口关”，畅通“出口关”。用好审核结果，凡“三龄两历一身份”审核不清楚或档案材料涉嫌造假、个人有关事项报告不实、有反映违规违纪问题线索等疑问的，一律暂缓考察并停止选任程序。特别是在选拔“三类人员”进乡镇党政班子上，严把换届人事“入口审核关”，注重在重大突发事件和关键时刻的政治表现，通过“实绩考核+乡镇党委推荐+组织考察”的形式选拔产生了6名村干部、2名事业编制干部。把换届工作与整顿软弱涣散党组织、处置不合格党员有机结合，先后对2015年排查出的63个、2016年排查出的74个软弱涣散党组织进行了深入整顿，及时调整了不适宜任现职的村(社区)干部，对3个村“两委”班子进行了“一锅端”式清理整顿。无违纪但被列为不合格党员的一律不作为后备干部，共处置不合格党员50名，其中限期整改39名，劝退4名，除名7名。切实把影响选举的不利因素和苗头性问题消除在萌芽状态。

(弥渡县委组织部)

抓好“两个关键”

认真抓实抓好动议审查、任前把关两个关键。坚持先定规矩后议人选，按照以事择人、按岗选人的要求，对领导班子优化方向、拟选拔职位资格条件 and 人选产生范围等进行充分酝酿，在此基础上比选择优，研究意向性人选。积极探索领导班子成员在动议环节实名推荐干部办法和差额酝酿党政正职岗位人选办法。强化审核措施，做到干部档案“凡提必审”，个人有关事项报告“凡提必核”，纪检监察机关意见“凡提必听”，反映违规违纪问题线索具体、有可查性的信



选优配强村级班子 (本刊记者 摄)



大理州“三化”同步助推基层党建固本强基

◇ 大组轩

大理州在“两学一做”学习教育中,紧扣农村党员作用发挥、基层基础保障投入、党组织战斗堡垒作用等关键点,从抓队伍管理、抓基础保障、抓责任落实入手,“三化”同步,助推基层党建固本强基。

队伍管理“规范化” 发挥党员先锋作用

针对农村党员老龄化、活力不足、流动党员管理难等问题,通过建强班子、强化教育、严格管理,消除党员队伍发展、教育、管理的“空白点”。

选优配强村级班子。拓宽选人视野,鼓励农村致富带头人、回乡大中专毕业生、退伍军人、大学生村官参加村“两委”班子成员竞选,将“双带”能力强、想作为、敢作为的 209 名党支部书记、225 名村委会主任选入班子,通过选优配强村干部,提升带领群众脱贫致富能力。将村干部培训纳入干部教育培训整体规划,出台《2014-2016 年大理州基层党组织书记培训规划》,建立省、州、县、乡镇四级轮训体制,组织开展新任村(社区)党组织书记示范培训班,对基层党组织书记进行全员轮训,提升整体综合能力和水平。

强化农村党员发展管理。抓实农村党员发展工作,始终坚持党员标准,严把党员发展关,成熟一个,发展一个,避免“细菌”党员。积极探索不合格党员处置工作,在深入总结大

理市、鹤庆县、南涧县试点探索的基础上,制定形成实施方案,畅通不合格党员出口机制。建立健全党员教育联系会议制度,创新培训形式,丰富教育内容,搭建全方位、立体式党员教育培训工作格局。在全州各级党组织中全面推行党员积分制管理考评制度,通过“四分类五评定六运用”的落实,实现党员的规范化日常管理。

从严规范党内组织生活。严格执行基层党组织“三会一课”制度,切实将党内政治生活制度和“两学一做”学习教育相结合,定期开展党员评议工作。通过“微党课”、“领导干部带头上讲台”等系列措施的落实,强化学习教育和纪律约束,解决党员思想境界不高、自我要求不严,党组织管理教育失之于宽、失之于软的问题。组织开展评先评优活动,注重对先进典型的挖掘宣传,鼓励和引导党员积极融入精准扶贫工作,自觉服务和推动经济社会的改革发展。

基础保障“精细化” 增强党组织凝聚力

通过建立以财政投入为主的经费保障机制,由州县两级内外施力,以保障村干部工资待遇、村级活动场所建设、村集体经济发展为根本,不断增强党组织的凝聚力。

切实提高村干部工资待遇。建立村(社区)干部待遇保障机制,全州村委会干部生活补贴不低于 1750 元的标准、

社区干部待遇不低于 2200 元,分别超出省级要求标准 350 元和 200 元。保障村组党支部书记和村民小组长每月 100 元工作津贴,两者“一肩挑”每月 150 元工作津贴。建立离职离任村干部定期生活补助制度,解决了 2061 名离职离任村干部待遇问题。通过工资待遇的提高及持续保障,村组干部干事创业的热情得到激发,更好地投身基层工作。

全面推进村组活动场所建设。制定考核验收办法,通过“一把手”工程抓销号,强势推进场所建设。将新建、联建、改建、扩建和划转闲置资产等多种方式结合,因势利导,让党员群众主动参与,破解场地难协调的问题。实行财政以奖代补制度,每个验收后,由州级奖励 1 万元,县级财政最少奖励 2 万元,三年内州县两级财政投入至少 1 亿多元。整合发改、财政、民政等部门力量,强化对活动场所项目立项、资金使用、建成使用等各环节的监管,全力推进活动场所向党支部一级延伸。目前,全州已完成村组活动场所建设 5331 个,在建 457 个,年底将实现村组活动场所建设全覆盖目标。

大力发展村级集体经济。制定村集体经济发展五年规划,建立工作台账及工作季报制度。出台政策文件,下放土地开发、林权使用、水利设施经营权,激活资源存量,优化发展环境。加大资金投入,明确要求县市财政每年安排不低于 100 万元专项资金,扶持 5 至 10 个有潜力的村发展集体经济。鼓励信贷惠农,去年全州共发放贷款 3.59 亿元。通过盘活土地资源、盘活集体资产、培植特色产业、发展合作组织、创办经济实体等途径探索发展模式。全州 1072 个村委会中,有村集体经济的 1028 个,占 95.9%,其中 816 个村超过 2 万元,占 76.1%。到 2017 年底,全州全部消除“空壳村”,且 80%以上的村集体经济收入高于 2 万元。

责任落实“常态化” 构建党建格局

通过年度党建目标责任考核的落实,形成责任倒逼,层层传导压力,实现抓党建工作责任制与组织实施中心工作的“深度融合”,构建齐抓共管的党建格局。

制定党建工作责任清单。从严落实基层党建责任制、党委常委抓基层党建工作

联系点制度,形成齐抓共管的整体合力。从严落实党建主体责任、抓好“两学一做”学习教育、加强组织建设、抓实基层干部和党员队伍建设、推进抓党建促脱贫攻坚、创新实施“互联网+党建”、强化基层基础保障等 7 个方面,形成 30 项具体任务清单。明确具体责任人,要求县市、乡镇按照党组织隶属关系逐级制定党建责任清单。建立巡查制度,对党组(党委)书记抓党建责任清单落实情况进行督查,跟踪问效。

开展书记述职评议工作。州、县两级分别印发实施方案,要求县委书记、州、县属党(工)委书记、乡镇党委书记“面对面”进行口头述职,进行同台竞技,现场考试。由参会领导针对述职中的疑惑和问题,进行随机提问和点评,提出意见建议。由州、县委党建工作领导小组和参会人员对各党委书记抓基层党建工作进行评议测评。将抓基层党建工作述职评议考核工作纳入年底党建目标责任制考核中,针对述职评议中存在的问题进行限期整改,定期跟踪督查,形成党委书记现场述职评议工作长效机制。

落实党建目标责任考核。分别制定由 9 个方面 42 项内容组成的年度县市委党建工作考核办法和由 8 个方面 30 项内容组成的州属党(工)委党建工作考核办法,考核得分由民主测评得分、指标量化得分、亮点工作加分 3 个部分构成,根据考核得分,划分为优秀、合格、基本合格、不合格 4 个等次。通过“书记抓,抓书记”,构建州、县、乡、村四级考核网,层层传导压力,实行责任倒逼。同时将考核结果作为评先评优的重要依据,对推进不力、不到位的及时进行约谈函询,对造成不良影响的视情形予以责任追究。

(大理州委组织部)



鹤庆县云鹤镇菜园村民分红 (赵银摄)



大理州“六个着力”抓实基层党建推进年

◇许磊 董云松

为认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和考察云南重要讲话,特别是对大理工作重要指示精神,大理州以落实全面从严治党、大抓基层要求为主线,进一步加强各领域基层党建,增强基层党组织整体功能,努力形成聚力抓党建,合力促发展的强大力量,推动全州经济社会健康持续跨越发展。

在组织建设覆盖上着力。坚持扩大党组织覆盖面和工作覆盖面,加大非公企业、社会组织、流动党员等党建工作力度,在不同社会层面和群体中建立党的组织,做到哪里有群众,哪里就有党的工作;哪里有党员,哪里就有党的组织;哪里有党的组织,哪里就有健全的组织生活。

在领导班子选配着力。坚持选好用好管好“带头人”,把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的党员干部选拔进党委班子。圆满完成全州 110 个乡镇党委、1151 个村(社区)党组织换届选举,选优配强领导班子,从“三类”人员中择优选拔 111 名进入乡镇党委班子,全州 110 个乡镇组织委员和宣传委员均按副科级配齐配强。

在增强履职能力上着力。结合乡镇党委换届,选派 110 名乡镇党委书记到云南农干院参加教育培训,州级举办新任乡镇党委班子成员示范培训班,县级负责乡镇党委班子成员全员培训,不断提升乡镇党委班子成员履职能力。州委组织部对新任贫困村党组织书记进行示范培训,县级对正副职新任村干部进行全员培训,乡镇组织村“两委”班子成员和村干部培训。

在党员教育培训上着力。坚持集中教育培训党员干部,认真执行《2014—2018 年大理州党员教育培训规划》,全面提高能力素质。及时成立大理干部教育学院,打造 21 个现场教学点,将王复生、王德三烈士故居、周保中将军纪念馆命名为大理“红色传承”教学基地,进一步拓展基地培训功能。开发新媒体教育资源,搭建大理先锋网站、微信、易信、微博等新媒体教育平台,不断扩大党员干部教育的覆盖面。

在服务质量提升上着力。坚持把群众满意作为检验党建工作成效的标准,制定出台《大理州社区党组织规范化建设实施方案》,召开分类推进会议,以典型示范推进工作。依托社区为民服务站,配套建设综合服务平台,开设服务窗口,提供“一站式”服务,全州社区综合服务平台实现全覆盖。深入开展“在职党员到社区报到为群众服务”活动,切实提高联系服务群众工作成效。

在基层保障投入上着力。坚持关心支持基层,实行人财物向基层适当倾斜,确保基层党组织有资源、有能力服务群众。近两年来州县两级财政共投入 2 亿多元。发展壮大村级集体经济,今年底将全部消除“空壳村”,全州年收益 2 万元以上的村比例达 80%。2013 年至今累计发放 10 亿多元基层党员带领群众创业致富贷款,州县两级财政共贴息 3100 多万元。2016 年在州级留存党费中下拨 168 万元,用于全州新建“两类”组织党员教育培训;2017 年起,“两类”组织党组织按照党员教育经费 100 元/人/年,党组织书记津贴 200 元/人/月,党委 10000 元/年、党总支 6000 元/年、党支部 4000 元/年的标准列入财政预算。

(大理州委组织部)

鹤庆县云鹤镇『党建+』模式破解村级集体经济发展瓶颈

◇ 苏凤鑫

近年来,鹤庆县云鹤镇党委坚持问题导向,着眼凝心聚力,注重特色创新,抓住热点难点问题、深层次问题,以“党建+”模式助力村级集体经济发展,在充分利用闲置土地、提高土地产值方面作了积极的探索。

在“党建+”主体上严要求

积极构建以党建为引领、统筹推进集体经济发展的新机制,在从严治党新常态下着力从三个方面从严抓好党的自身建设:一是抓好第一责任人。以《云鹤镇基层党建工作考评办法》和《云鹤镇党组织书记抓基层党建工作责任清单制度》为抓手,突出党组织书记抓党建的第一责任,从严抓好基层党建工作责任机制;二是抓好党的肌体细胞。始终注重抓实抓好党员教育工作,

保证党员队伍的纯洁性;三是抓好作风建设。贯彻落实各级党委关于加强作风建设营造良好从政环境的要求,严防“四风”问题,着力解决发展氛围不浓、争先意识不强、发展环境不优、工作作风不实、为官从政不廉等问题。

在“党建+”模式上求特色

为确保“党建+”既符合各级精神要求,又在基层落地生根、开花结果,形成自己的特色,云鹤镇党委一手抓全局把控,一手抓分类指导,着重从“三个方面”探索“党建+”模式助力发展村级集体经济。一是选好集体经济发展带头人。紧紧围绕“抓班子、带队伍、谋发展”的目标,选好配强村“两委”班子带头人,组建了坚强有力的党组织班子和村委班子。比如菜园村委会在2010年4月村“两委”班子换届选举中,将懂经营、会管理的菜园村个体私营经济致富带头人、鹤庆县恒达进口轿车维修中心经理宋林恒选入村“两委”班子、任菜园村村委会主任后,村“两委”班子紧紧抓住促进农民增收致富和农村和谐稳定这个“牛鼻子”,充分发挥基层党组织的领导核心作用,积极探索集体经济科学发展之路,破解新形势下农民增收难、集体经济发展难的问题,逐步实

现村兴民富;二是找准项目优势。云鹤镇党委从自身实际出发,扬长避短,以市场为导向,充分利用交通便利、人口聚集、经济活跃、群众基础好、眼界宽等优势,在充分考察、酝酿的基础上,选准了兴建综合市场的路子,大力发展村级集体经济;三是坚持民主议事决策制度。坚持用科学的民主议事决策制度开展村级事务管理活动,在项目筛选、项目论证、项目建设的每一个阶段、每一个环节,村“两委”班子和公司董事会始终坚持按照“四议两公开”工作法和公司规定、董事会章程依法依规进行科学决策、决议,使村“两委”的决策过程公开透明、阳光操作,确保广大党员群众的知情权、参与权。同时,及时建立完善公司财务制度,严格执行财经纪律,实行民主理财、定期公开制度,自觉接受广大群众的监督,为集体经济组织健康发展提供了制度保障。

在“党建+”成效上出亮点

党建抓实了就是生产力,抓好了就是凝聚力,抓强了就是战斗力。“党建+”工作的成效不仅体现在党建本身得到加强,还促进了全镇村级集体经济的发展,推动了全镇各村民生社会事业的改善。具体来讲,体现在三个方面:一是以“党建+”模式破解村级集体经济发展瓶颈。即以“基层党组织+公司管理+市场化运作”的“党建+”发展模式,化解了多年征地积淀的矛盾,增加了村民收入,增强了村“两委”的凝聚力和号召力;二是充分利用区位优势,找准市场定位来发展集体经济。大理远东建材城、鹤庆县粮油批发交易中心、新生邑综合市场、天新商贸城的相继建成,成为能同时满足鹤庆、丽江、大理、剑川等地建材、购车、粮油批发交易等需求的大型综合市场,对推动县域经济发展、解决失地农民就业、带动群众增收致富等都起到重要作用;三是实现村兴民富,推进新农村建设。村级集体经济实力壮大后,积极兴办各项社会事业,致力于改善民生,不断推进社会主义新农村建设,让人民群众共享发展成果。如2014年以来,新生邑村涉及项目群众已实现年人均分红3,000余元,菜园村和新生邑村的村间道路全部实现硬化、美化和亮化,村庄美了、群众乐了;四是实现群众增收、推动发展双丰收。随着各村级集体经济发展项目的相继建成,村集体不仅有了稳定的经济收入,而且还提供了500多个就业岗位,解决了部分困难群众的生计问题,弥补了鹤庆建材市场、大型家具市场、汽车销售市场的空白,对鹤庆县城镇功能发挥、经营行为归行入市起到了推动作用,县城市容市貌整洁有序,解决了县城脏、乱、差的历史问题。

(鹤庆县云鹤镇党委)





南涧县抓好“三点一创”扎实推进基层党建

◇蔡云江 文/图

南涧县以开展“基层党建推进年”活动为契机,重点工作分块推、常规工作创新推,全面夯实全县党建工作基础。

机关党建优设置。深入贯彻落实省委《关于加强和改进机关党的建设的意见》,在党员人数较多的综合性工作部门新增设 12 个党的工作委员会,调整后全县共有县委直属工作委员会 14 个,县委直属部门党委 6 个,全面加强机关党建工作,提高机关党组织引领社会、组织社会、管理社会、服务社会的能力。

两类组织强覆盖

创新思路,积极谋划,采取企业独立建、园区联合建、行业统一建、协合双推建等多种形式,成熟一家组建一家,着力提高非公企业和社会组织党的组织覆盖和工作覆盖。全县列入党建基数的非公经济组织 164 家、社会组织 49 家。按照联合组建覆盖非公企业不超过 8 家、覆盖社会组织不超过 5 家的原则组建党支部。截止 2016 年 11 月,共成立非公有制经济党委 1 个,党支部 23 个(单独组建 1 个,联合组建 22 个),覆盖非公企业 144 家,覆盖率 87.8%。建立社会组织党委 1 个,党支

部 28 个(单独组建 20 个;联合组建 8 个),覆盖社会组织 40 家,覆盖率 81.63%。出台《关于加强非公有制经济组织和社会组织党的建设工作的实施意见》,切实加强“两类”组织党建工作。

农村党建重增效

一是推行“党支部活动室+X”管用机制,开展无职党员义务值班,探索党支部活动室“+乡村幼儿园”“+居家养老服务中心”“+爱心超市”“+村民文体活动中心”“+办事场所”等一室多用模式,发挥 485 个村民小组党支部活动场所阵地作用。二是强化 91 个综合服务平台站点的服务功能,将 107 项为民服务事项纳入综合服务平台进行集中办理,提升便民服务效果。探索“农村电商”进平台工作,做好农村电子商务进平台前期数据摸底及基础信息采集工作。三是在全县每个行政村(社区)强基惠农“合作股份”股本均达 10 万元以上、村集体经济收益均达 2 万元以上的的基础上,强化项目资金整合和股本金转化,拓展建档立卡贫困户参与入股,规范分红资金管理使用,打造股份合作经济“岔江模式”。四是

做好“基层党员带领群众创业致富贷款”工作,全面完成 1500 万元贷款发放。

常规工作有创新

一是全面加强党员教育管理 works。认真开展党组织关系集中排查,规范党员党组织关系转接,通过组织找党员、党员找组织、党员找党员,找回失联党员 27 人,让失联党员和口袋党员回归组织。举办农村(社区)党支部书记、机关党支部书记、非公经济组织和社会组织党支部书记三期培训班,550 余名基层党支部书记、党建工作指导员参加培训,做到基层党组织书记全员县级轮训。二是探索“互联网+党建”。积极探索“互联网+基层党组织、党员教育管理服务”新模式,充分发挥远程教育和综合服务平台作用,促进党员日常管理、党员教育培训、组织生活、党费收缴等工作,逐步探索推进党建工作信息化、数据化。三是全面推行党员积分制管理。制定《关于实行党员积分制管理的通知》,要求各级党组织结合实际制定简便易行的积分规则,确保积分取得实效。

(南涧县委组织部)

云龙县“三个强化”夯实基层党组织阵地建设

◇潘成龙 杨崇达

云龙县在村民小组党支部活动场所建设中,针对点多面广、启动资金少、项目整合难等困难,紧紧围绕强化责任落实、强化组织保障、强化作用发挥,在建、管、用上下功夫,搭建起农村党员服务群众平台,夯实党在农村的执政基础。2014年至今共建成村民小组党支部活动场所254个,目前正在建设27个,2016年可实现全覆盖。

强化责任落实到位

县委把村民小组党支部活动场所建设作为农村党建的重要内容,坚持“抓书记、书记抓”,成立了县委组织部部长任组长、县级10个部门为成员的村民小组党支部活动场所建设工作领导小组,强化对活动场所建设的协调领导。建立县处级领导和县级挂钩部门、乡镇、行政村四级责任体系,把活动场所建设纳入党建考核和基层党组织书记述职评议,层层签订责任书,以考核督促落实,以考核推动工作,凝聚起抓农村党组织阵地建设的强大合力。县委常委、县人大主任、县政协主席、挂钩行政村的县处级领导和县级部门积极为挂钩村整合项目和争取资金,做到任务不完成不脱钩、建设不达标不脱钩、配套不齐全不脱钩。明确乡镇是抓活动场所建设的责任主体,由乡镇党政“一把手”负总责、亲自抓,主动加强与省州县对口部门和挂钩部门的汇报衔接,争取帮扶支持。各行政村党总支部作为具体责任主体,认真履职,严格按照建设任务组织项目的实施。

强化组织保障到位

县委从资金补贴、规划设计、项目协调、服务队伍、跟踪督查等方面予以保障,确保了建设任务按时按质按量完成。制定了《2014—2016年云龙县村民小组党支部活动场所建设规划》《云龙县关于加快推进村组党支部活动场所建设的实施方案》,由县住建局牵头,深入到各村组进行实地考察,认真指导村组活动场所建设选址和建设,并统一设计了两套建设图纸供村组参考,对建设质量进行指导把关。积极整

合美丽乡村建设、一事一议、老年活动室、文化室建设、民族团结繁荣稳定示范区建设等项目,充分利用农村闲置校舍、闲置老村委会、集体老仓库等资源,助推村民小组党支部活动场所建设。实行州县两级财政以奖代补,建成一个验收一个奖励3万元,同时,积极动员群众,无偿为活动场所建设提供用地,节省了开支,通过整体新建、改扩建、改建、整合等方式,实现全覆盖。建立县村民小组党支部活动场所建设工作领导小组成员单位联系会议制度,坚持每季度召开一次联席会议,及时研究解决项目建设过程中的困难和问题,以换届选举和派驻第一书记、驻村扶贫工作队队员、大学生村官的形式,选优配强村级班子力量,为村民小组党支部活动场所建设献策献力。由县委政府督查室、县委组织部负责跟踪活动场所建设情况,每季度就推进情况进行督查,并向县委常委会进行汇报,对推进不力的乡镇党委书记进行通报追责。

强化作用发挥到位

村民小组党支部活动场所建成后,各村组严格按“六有”标准完善了配套设施、规范了制度上墙,促进了村民小组党支部活动场所的规范化和标准化。充分发挥“一所多能、一室多用”的综合效用,把活动场所作为党员活动中心、村民议事中心、文化娱乐中心、便民服务中心和群众婚丧嫁娶场地。结合“三会一课”制度,定期召开会议宣传党和国家的方针政策,积极解决群众关心的热难点问题;通过党员干部远程教育网络、技能培训会、座谈交流等方式,向农村党员和群众传授致富信息和技术;定期组织和开展形式多样的文体娱乐活动,丰富群众的文化生活;把群众婚丧嫁娶客事办理迁到活动场所,倡导移风易俗、引导群众改进生活方式。同时,积极探索农村无职党员到村民小组党支部活动场所义务轮流值班服务群众工作,按照“三定七有”的要求,切实加强管理,使村民小组党支部活动场所真正成为推进农村发展、凝聚民心、服务群众、建设幸福家园、提升村民综合素质、促进农村精神文明建设的前沿阵地。

(云龙县委组织部)



沙溪镇制种芭谷收购现场 (赵春喜 摄)

剑川沙溪：“支部+”焕发基层党建新活力

◇何建芳 赵春喜

剑川县沙溪镇在总结寺登村党员中心户长制推动旅游业发展经验的基础上,深化拓展“支部+”模式,有效推动农村党支部和党员在产业发展、区域旅游、项目建设、精准扶贫等工作中积极示范,引领发展作用,推动群众增收。

“支部+互联网”

“云平台”打通服务群众最后一公里

为解决农村群众、特别是山区群众办事难的问题,镇党委主动顺应“互联网+”的趋势,建设了15个综合服务平台站点。党支部充分发挥党员作用,依托日常的支部活动,利用会议、培训、现场授课等方式,加大运用技能培训,现在,平台实现了社保、计生、民政、党员管理教育等领域的信息采集、证明、申请等60项工作的在线办理,办结率100%,群众不用出村就可以办理事情,目前,已通过综合服务平台办理事项2775件。

“支部+合作社”

“大基地”带动产业发展显活力

长乐村科技协会和奶牛协会以成立党支部为契机,在党支部的帮助下,

在村内探索发展奶牛养殖、中草药种植等新路子。在沙溪,“支部引领,党员带头,依托基地,带动群众广泛参与”已经成为产业发展的新模式。目前,全镇17个合作社(协会)在党支部的帮助下克服了项目引进难、资金争取难、群众参与难的问题,在镇内发展了“玉米制种基地”、“中药材种植基地”、“肉牛养殖基地”、“地方鸡养殖基地”、“旅游发展协会”等“大基地”,种植烤烟7800亩、包谷制种4000亩、地参3500亩、泡核桃2000亩、观光油菜2100亩,中药材1676亩,实现畜牧业产值3650万元,带动3020多户农民群众增收致富。

“支部+企业”

“乡土气”驱动群众致富创品牌

剑川县车记地参食品厂是县内起步较早的乡镇企业,在起步之初,地参厂所在的鳌凤村党总支就给予这个成长中的企业很多帮助。积极发动党员带头种植、帮助协调基地建设。现在车记地参的产品达到了8种包装、16种口味并远销省外,沙溪镇地参也发展到了2460亩的种植规模,年产值达210万元。地参厂也将鳌凤村党总支

“和谐、互助”的支部建设成果融入企业文化,促进企业不断发展壮大。在“支部+企业”模式展现顽强的生命力后,国光古建木雕公司、剑川溪龙药材有限责任公司也加入“支部+企业”模式。剑川溪龙药材有限责任公司更是在公司内部成立鳌凤村非公企业党支部,受鳌凤村党总支领导和管理,以党支部的建设及巩固引领企业发展,打造充满“乡土气”的沙溪品牌。

“支部+互助社”

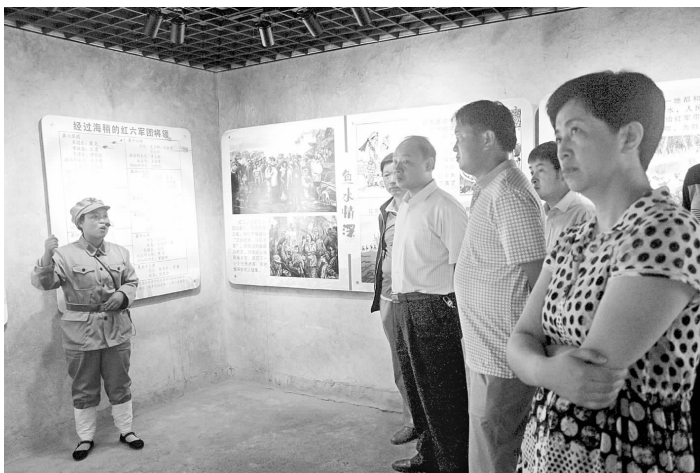
“小银行”推动精准扶贫摘穷帽

红星村党总支在党建和扶贫“双推进”中探索出了新路子,争取到了县级相关部门90万元的扶贫互助资金,成立了两个农村扶贫互助社,办起了农民自己的“小银行”,使群众不出村就能贷款。自两个互助社成立至今,已有151户社员受益,探索出“支部+互助社+贫困户”的党建扶贫“双推进”模式,还为集体经济创收1万多元。在党总支的引领下,两个互助社于今年7月成立了红星村互助联合党支部,在精准扶贫摘穷帽中进一步发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

(剑川县沙溪镇党委)

宾川县乔甸镇海稍村委会有57户242人,其中建档立卡贫困户9户20人,有党员16名,新庄村山清水秀、民风淳朴、历史悠久,还具有当年红二、六军团长征时途径新庄的革命历史。在“两学一做”学习教育中,新庄村党支部立足实际,以红色教育和传承红色文化为抓手,坚持“旅游搭台、文化唱戏、农户增收”思路,充分发挥当地集红色文化、农耕文化、民族民俗文化为一体的优势,着力打造现代农业与红色旅游示范村,走出了一条“以文促旅、以旅兴农、农旅文融合”的发展新路,积极助推村民脱贫致富。

(朱彦 摄影报道)



◀游客参观红军长征纪念馆



▶党员向游客作解说

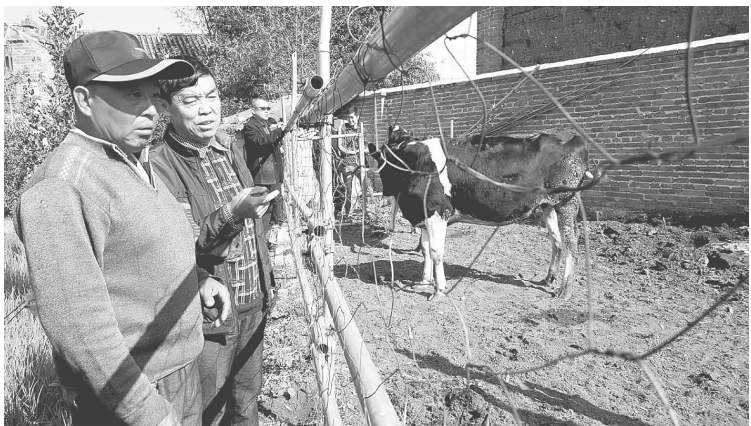


◀组织党员群众投身乡村建设



▲作为全省首批“电子商务进平台试点”的剑川县金华镇向前村，积极探索利用综合服务平台开展农特产品网络销售，首批进入平台的50吨“剑川红”马铃薯全部销售完毕，为发展农村电子商务积累经验。图为新装面世的向前村为民服务中心。
(本刊记者 摄影报道)

▼宾川县宾居镇国荣奶牛养殖专业合作社支部以“党员+贫困户”模式开展帮扶活动，为困难群众脱贫致富谋新路。这是支部书记范国荣在指导奶牛养殖户陈璇如何科学饲养。(本刊记者 摄影报道)



▲2016年11月15日，省委组织部与云南农业大学在剑川县为沙溪镇整凤村授予首块“农业农村信息进村示范户”牌匾，创新拓展“县校合作”形式和领域。(本刊记者 摄影报道)

►漾濞县苍山西镇美翁村李家庄农民专业合作社在党支部的引导下发展种植高原特色生态苹果，面积达2500多亩，年实现产值达1275万元，户均增收近5万元。
(本刊记者 摄影报道)



宾川县走活人才扶贫一盘棋

◇杨朗琼

宾川县紧扣脱贫攻坚目标,围绕云南省人才扶贫行动计划中“四个一批”措施的落实,扎实建好人才队伍,变“输血式扶贫”为“造血式扶贫”,化“智力”为“财力”,努力开创了“人才扶贫”新局面。

“人才+扶持”

致富带头人成为精准扶贫“领头羊”

启动“精准扶贫基石工程”,加强党员、致富能手、村组干部“三培养”,对526名村(社区)“两委”班子成员及乡镇领导干部进行了轮训。不断加大“贷免扶补”、小额担保贷款、“两个10万元”微型企业培育工程政策落实力度,积极推动创业促进就业工作。发放“贷免扶补”创业贷款117户867万元,发放失业人员小额担保贷款264户2169万元,“两个10万元”微型创业扶持贷款45户,开展技能培训1160人,职业技能培训297人。建成专业合作社445户,庄园36个,农场88个。“云岭大学生创业引领计划”申报2户无偿资助,对31名建档立卡贫困大学毕业生开展一对一的就业扶持服务。开展千名医生下基层活动、农村订单定向免费医学生培训计划,深化对口支援,29名县级专家医师队伍到9个乡镇卫生院开展对口支援工作。

“人才+培养”

农村基层人才成为精准扶贫“生力军”

制定了《宾川县2016年农业科技扶贫培训工作方案》,开展种植、养殖、电子商务知识及耕地土壤质量提升等专题科技培训200场次1.5万人次,开展脱贫攻坚专题培训172场次77024人次。探索“县、校、企”合作模式,与云

南开放大学合作,实施“千万培训工程”。计划三年内培养千名农民大学生、万名农村实用技术人才,实现“一村一名”大学生全覆盖的目标,目前已有534人入学。

“人才+引培”

急需紧缺人才成为精准扶贫“助力器”

依托华侨庄园农业科技开发有限公司,与上海交大实行战略合作,建立宾川县王世平专家基层科研工作站。依托成满生物科技有限公司,积极申报叶文才专家工作站。中国农业大学江荣风教授带领的葡萄科技小院项目4名专家团队人员进驻我县开展葡萄技术研究工作。与陕西师范食品工程学院合作成立郭玉蓉食品加工科研工作站,利用高原特色优质农产品,发展食品加工业,延长产业链。与人教社合作,开设“人教·宾川教育名家讲坛”,邀请专家深入宾川开展新教材培训,有效促进了宾川教育教学质量的提高。通过基层人才专业对口培养,今年选派7人次到省州对口部门进行

学习。

“人才+转化”

科技成果成为精准扶贫“新动力”

依托中国葡萄学会、国家葡萄产业技术体系、上海交大、华中农大、云南开放大学等教育资源和技术力量,实施科技示范、科技培训工程,科技措施推广率达100%,科学技术对农业生产的贡献率达48.5%。《宾川水肥一体化自压滴灌技术》和《宾川红提葡萄标准化生产技术规程》被列为云南省地方农业规范,实现了科技创新增动力。对王世平专家工作站的葡萄根域限制栽培、无土栽培等新技术进行试验示范,在贫困村“茄村”打造了国家葡萄产业技术体系滇西扶贫示范基地,实现了“党支部+龙头企业+贫困户”的葡萄产业扶贫发展模式,成为精准扶贫、产业扶贫的有效实践方式。中国工程院院士、省科协主席朱有勇教授在宾川打造的2个总面积120余亩马铃薯套种实验基地,为贫困群众每亩带来6000元的收入。

(宾川县委组织部)



茄村葡萄产业扶贫建设项目 (雷力摄)



永平县“三举措”做好人才工作

◇杨永仙

近年来,永平县在本土人才培养、创新引才机制、人才作用发挥上下功夫,抓住培养、吸引、用好人才三个环节,实现全县人才优化提升,为永平实现跨越发展、全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战提供人才保障和智力支持。

在本土人才培养上下功夫

坚持适用化、特色化、多样化,重点围绕文艺人才、乡土人才、党政人才,充分挖掘本土人才潜能,激活本土人才“活力因子”,发挥好人才对地方经济社会发展的推动作用。文艺人才方面,随着文化产业的发展和县文学艺术界联合会的成立,永平成长起了李智红、叶华荫、张会军等一批本土文艺人才,李智红还被中国作协吸纳为会员。乡土人才方面,1人被评为“全国种粮售粮大户”,3人获得云南省“农村乡土拔尖人才”称号,29人获大理州“农村乡土拔尖人才”称号,10人获得“永平县十佳状元”称号。党政人才方面,不断加大培训力度。今年,开办了8期“永平干部讲堂”,选派了46名干部到县外培训、1名到省级部门挂职,下派7名到基层锻炼,成功举办为期10天共90人参加的永平县2016年青

年干部培训班。分批选派了100名县乡主要领导到复旦大学进行培训,对全县的14名选调生轮流到组织部顶岗学习。

在创新引才机制上下功夫

依托复旦大学和省人社厅挂钩帮扶永平为契机,积极探索柔性引进人才制度,招揽各行业、各领域人才不一定为我所有,但为我所用。从2016年5月起,复旦大学附属金山医院轮流选派优秀人才派驻永平对口支援,集中、定向、定期对口提供各类智力支持。每半年轮流派驻县人民医院医疗队五人,并按学科分别安排到相关临床科室,并任命为科室主任。同时,捐助一整套远程病理诊断设备给医院,建设金山医院病理诊断永平分中心,由医院做好病理切片,通过网络传输到金山医院病理科及时作出诊断报告,实现群众大病不出县。复旦大学附属中小学校和教学名师到永平县中小学举办专家讲座、示范教学和交流13场次,并将一批凝结多年教育教学心血的教学资料无偿分享给永平。县医院还聘请第六十医院退休的骨干医生到县医院出诊,邀请大理大学附属医院的骨干医生每周到医院支援两天,有

效的解决了我县医院方面人才紧缺的现状。依托省人力资源和社会保障厅挂钩帮扶杉阳,由省人社厅外国专家局牵头,大理州总工会、永平二中配合,省农科院热带水果研究所、园艺所、畜牧所组成专家组,建立了仁寿村“外专引智”示范项目,通过扶贫开发、发展产业、重大基础设施建设等,也使一批人才流入永平,积极投身到永平社会经济发展中。

在人才作用发挥上下功夫

积极开展人才信息摸底调查工作,对全县人才基数、特殊紧缺专业技术人才等情况进行全面了解,建立了永平县人才信息备案制。每年定期召开人才座谈会,让各类人才积极建言献策,总结交流我县人才工作中存在的问题和差距,并对下一步人才工作开展提出意见建议,在政治待遇上给予人才更多的关怀,增强认同感和向心力。每季度召开人才工作领导小组成员单位会议,并根据我县实际,及时制定激励政策,给各类人才搭建创业平台,提高服务质量,积极为人才发展创造了宽松的环境,释放了人才创新创造创业活力。

(永平县委组织部)

洱源县“五突出” 强力推动人才队伍建设

◇李天洪 张培勋



近年来,洱源县坚持党管人才原则,顺应人才发展新趋势,探索新机制,采取新举措,着力管活用人,为建设美丽幸福新洱源提供强有力的人才支撑。

突出组织领导 健全人才管理新机制

健全县委对人才工作的决策机制、沟通联络机制,完善县委常委会听取人才工作专项报告、人才工作联席会议等制度。充分发挥职能部门作用,逐步形成县委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门各司其职、社会力量广泛参与的工作格局。建立人才工作目标责任制,把人才工作纳入各镇乡、各部门一把手年度工作目标,每年进行人才工作的量化考核,并把考核情况作为评价干部政绩的依据,强化“一把手”亲自抓人才工作。

突出招才引智 打造人才集聚新高地

依托招商引资项目建设,着力打造人才集聚高地。根据洱源县产业发展特点,加速提升“一园四片区”的基础建设水平,不断推进企业技术服务、科技创新研发平台建设,用项目引人才,用产业聚人才,用人才带人才,做大做强招才引智

工作,使“一园四片区”成为吸引优秀高层次人才人才的“强磁场”。今年来,向外引进企业经营管理、专业技术人才 200 多人。同时,结合全县人才队伍现状和经济社会发展需求,认真做好专业技术人员等的招录工作。从一本院校考核招聘了 8 名专业技术人员、考试招聘 73 名专业技术人员到基层单位任职;招录了 53 名特岗教师,为边远地区教育事业的发展增添力量。

突出教育培训 搭建人才优化新平台

整合高校教育资源,采取请专家、学者来授课,送干部、专业技术人员外出培训、跟班学习等方式,加强人才培养。分期分批组织 207 名党政人才赴清华大学、上海交通大学、浙江大学等培训基地学习取经;大规模开展干部教育培训,年均培训 2000 多人次;由企业自主举办有关企业经营管理方面的专题讲座,每年举办讲座 2 场次,培训 1500 余人次;鼓励和引导专业技术人员积极参加业务培训与进修,每年近四千人参加培训;通过州内外高校教育培养、企业岗位培训、个人自学提高等方式对技能人才进行培训,每年培训 700 余人次;深入全县 9 个镇乡 90 个村(社区)巡回授课,对乡村干部、农村实用人才等进行集中培训,年均

培训 8000 多人次。

突出人尽其才 激发人才创业新活力

充分整合资源,利用青年创业小额贷款等作支撑,积极引导和支持大学生回乡自主创业,邓川镇腾龙村委会井旁村的大学生蒋东民在政策扶持下,自主创办了养猪场,进而实现以创业带动就业。鼓励和支持农村实用人才牵头组织农民建立各种类型的农民经济合作组织和协会组织,先后建立了乳牛养殖协会等 70 个专业合作社(协会),引导农民进行规模化生产。适时组织开展县委联系专家下基层服务活动,引导专家发挥各自特长,为群众送医送药送科技,进一步激发各类人才创新创业热情、活力。

突出宣传报道,营造人才发展新环境。积极发掘先进典型,通过广泛宣传报道白州名医李雄晓、全省优秀共产党员李桂科、经营管理人才李协鼎等本土优秀人才的先进事迹,以点带面,大力宣传全县人才工作的经验做法,推动人才工作向深层发展。同时,充分利用网站、微信、微博等新媒体,及时发布各类招才引才的政策法规,打造招才引才新平台,在全社会营造尊重人才、支持创业的良好氛围。

(洱源县委组织部)

大理市“四分类五评定六应用”抓实党员积分制

◇李银海 蔡 涛

大理市以“两学一做”学习教育为契机,在全市各级党组织中全面推行党员积分制管理考评,通过“四分类五评定六运用”,实现党员的精细化、科学化、规范化日常管理。

党员管理“四分类”

党员分类是党员积分制管理考评的基础,大理市紧密结合基层党组织、党员实际分布情况,以基层党支部为单位,根据年龄、身体状况和工作情况,将党员划分为 A、B、C、D 四个类别。即有党内职务的党员(如党委委员、支部委员等)为 A 类;无职党员(无党内职务)为 B 类;流动党员为 C

类;年龄较大(60 岁以上)、长期生病或行动不便,需要他人照料等特殊党员为 D 类,在积分结果运用时,针对不同类型党员区别进行运用。对 C 类党员,通过贺

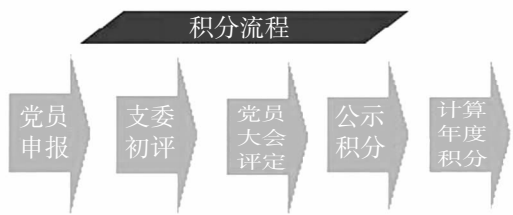
信、评价单告知流出地党组织,便于党员管理;D 类党员经个人申请、支部审核、总支认定,可不纳入考核范围。



党员积分“五评定”

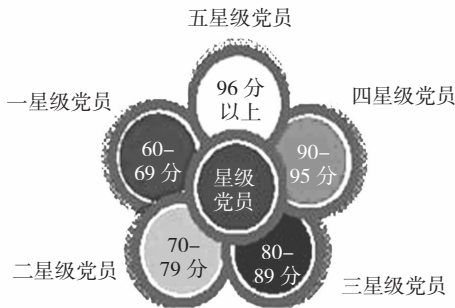
大理市坚持将学习贯彻党章、做合格党员放在第一位,对照《党章》量化评分办法,针对机关、农村、社区、(企)事业单位等不同类别,分类制定管理细则。实行“日常积分、季度积分、扣分”的分类计分办法,以党支部为单位,一年为一个积分周期,通过党员申报、支委初评、大会评定、积分公示、年度积分五个评定步骤,根据党员的学习教育、履行义务及服务群众的具体表现实行百分制分季度考评。根据周期总

积分排名,实行星级党员“五评定”制度。即积分 60-69 分为“一星级”党员,70-79 分为“二星级”党员,80-89 分为“三星级”党员,90-95 分为“四星级”党员,96 分以上为“五星级”党员。



党员积分“六应用”

党员积分制的关键在于对结果的运用,大理市将党员积分制星级评定结果,作为党员享受党内各类政治待遇、学习培训、物质奖励、政策扶持、党内关爱、评先评优等六个方面的重要依据。高星级党员作为评优评先对象,鼓励发挥其模范作用;“两星级”以下党员,原则上不能享受困难党员帮



扶、党员关爱基金、创业致富贷款等政策;“一星级”党员列为后进党员,由党组织进行约谈批评,限期督促整改;积分低于 60 分的党员,列为不合格党员,按照有关规定进行组织处理。

大理市通过对 1600 多个党(总)支部、3.7 万多名党员中实行积分制管理,由过去的“评”党员转变为用积分“量”党员,奖优罚劣、鼓励奉献、凝聚能量,营造创先争优、勇当先锋的氛围,切实增强了基层党组织的凝聚力和战斗力。

(大理市委组织部)

巍山县念好『三字诀』促『三会一课』出实效

◇ 刘冬

自“两学一做”学习教育开展以来,巍山县结合实际念好“实、新、严”三字诀,在制度设置上出实招、在学习内容上使真劲、在创新方式上下功夫、在执行成果上见实绩,促使“三会一课”提质增效,力推“两学一做”学习教育扎实开展。

内容上力求“实” 筑牢思想根基

一是学习内容充实。把“三会一课”作为党的组织生活基本形式,以落实党员教育管理制度为依托,从支部、小组、党员等多个层面制定具体可行的工作计划和实施方案,定期召开支委会、党小组会、党员大会进行集中学习和专题研讨,组织党员重温入党誓词,把党的新规矩、新要求、新纪律作为“三会一课”的重要内容,将党员关注度高的问题纳入宣讲内容,紧扣“两学一做”学习教育主题,通过党小组会议,组织党员对社会问题、热点问题进行交流讨论;摸清支部基本情况,建立健全党组织设置台账,加强活动阵地建设及档案资料的规范管理。二是开展活动扎实。充分发挥党支部的主体作用,严肃常态化的组织生活,要求党员干部把学习当作生存需要和政治责任来

对待,做到有学习计划、有学习资料、有学习记录、有专用笔记、有讨论提纲、有心得体会“六个有”,把学习成果及时转化为谋划工作的思路 and 解决难题的本领,做到学以增智、学以树德、学以致用,各部门形成“工作忙时抽空学,白天工作晚上学,业务会议结合学,学习交流讨论学”的良好学习氛围。三是情感体会真实。在开展集中学习或是党日活动中,党员干部走心学习、用心体会,发自内心地积极提要求、出点子、传经验、讲做法,做到人人都发言、个个谈体会,加强党性锻炼和道德修养,切实做到学习有记录、有心得、有收获。

形式上力求“新” 丰富主题内涵

一是创新方式讲党课。以领导讲学、结对帮学、上门送学、集中宣讲、自主选学、观摩助学等多种形式强化学习,把理论学习与实践培训相融合,集中授课和外出参观相结合,正面教育与反面警示相配合,有针对性地确保学习全覆盖;变“一人讲众人听”为“大家谈、大家讲”,通过组织党员领导讲理论,业务骨干讲业务,老党员重温党史,新党员讲心得

体会,基层党员提建议意见,做到人人参与,人人当“主角”,有效提升党课参与的主动性和参与面;此外,还用少数民族语言和汉语开展彝汉、白汉“双语”讲党课,使党的理论高度和人民群众易受度相兼顾。二是丰富媒介随机学。将“互联网+”融入学习教育,借助手机报、微信指尖课堂、易信、短信和远程教育平台等新媒体,采取“微学”和“随机学”,积极引导和鼓励党员(尤其是流动党员)全天候、零距离、自觉主动参与“三会一课”;建立“一周组织一次集中学习、一月突出一个学习主题、一月开展一次党课辅导、一周举办一次学习交流”的“四个一”学习制度。三是积极推行“三日合一”制度(即支部党员固定活动日、党费收缴日、村民议事日“三日合一”,参加人员为党员、村组干部、村民代表)。分别于上下午召开会议,开展收缴党费、学习党章党规和习总书记系列重要讲话精神、村民议事等相关活动,让三类人员在同一天办理多件事,实现农村“三会一课”制度正常化、党费收缴规范化、村民议事民主化、党员群众沟通交流畅通化。四是在坚持好“三会一课”制度的基础上,精心打造村级“党群互动双平台”,即根据党员、群众的知识层次、年龄差距、路途远近等实际情况,建立党群互动讲堂、党群互动微信群,通过实体讲堂和网络窗口两个途径,将村“两委”、村组干部、党员(流动党员)、群众代表纳入相关学习培训范围,方便总支与支部、党员与党员、党员与群众、村组干部与普通党员及广大群众的学习、交流、沟通,实现最大范围的覆盖面和影响力。

督查上力求“严” 确保学习实效

一是紧盯实效抓督查,把开展“三会一课”列入重要议事日程,成立督导组,建立“党委对下设党总支部、各党总支部对下设各党支部开展‘两学一做’学习教育进行督导”的两级督导机制,通过查看会议记录、走访党员群众、与“两委”干部座谈交流等方式不定期进行督促检查,在督导中,做到“一听二看三问四促”,即不定期采取多种方式听取党总支部书记汇报学习教育情况,深入村组及党员,动态查看了解学习开展情况,对苗头性、倾向性问题及时进行查问,对整改的事项实行一单一号并限时督促整改;对学习教育不扎实、搞形式走过场的,由镇党委进行约谈提醒,对整改不及时、落实不到位的进行诫勉谈话。二是用好考核奖惩“指挥棒”,把“三会一课”执行情况纳入党建工作述职评议考核重要内容、年度乡(镇)村班子和干部考核内容,引导党员组织生活从“走过场”转向“求实效”,防止党内生活随意化、平淡化,确保“三会一课”发挥实效。三是督促做好“三会一课”月报、实报制度,落实好“党费日”开展情况,高质量推进民主生活会、专题组织生活会、民主评议党员等工作。

(巍山县委组织部)



漾濞县启动村干部学历提升教育项目

近日,漾濞县与云南开放大学签订合作协议,启动实施“全面推进小康社会建设——村干部学历提升教育三年行动计划”项目。云南开放大学根据漾濞县村干部实际情况和农村基层的经济发展需求,量身订制了法律事务、农村行政管理、农村经济管理、中草药栽培技术等四个专业人才培养方案,计划在全县 65 个行政村(社区)的村组干部、青年致富带头人中招收 300 多名学员,用三年左右时间,修完课程,取得国民教育专科文凭,使全县村组干部专科及以上学历人员达到百分之八十以上,并通过村干部的学历提升教育,带动全体村民学习的热情,做

到学用结合,推进农村基层党组织建设、法治建设和产业发展。

据悉,“村干部学历提升行动计划”项目是云南开发大学正在着力打造的“品牌项目”,其目的和任务就是,发挥云南开放大学在远程开放办学上的体系优势、资源整合优势、教学支持服务上方便快捷等优势,率先在全省面向农村基层干部开展学历教育培训,提高村干部学历水平和能力素质,促进农村基层党组织建设,为实现我省农村全面建成小康社会提供人才支撑和智力支持。目前该项目正在大理州、迪庆州、临沧市等地试点,学校正努力争取在州(市)级试点成功的基础上向

全省推广。

为支持和鼓励符合条件的人员参加项目学习,漾濞县将由地方财政出资给予每位参加此项目学习并取得毕业证书的学员 1000 元的奖励,云南开放大学在招生办学、教学支持服务、学费补助等方面给予支持。漾濞县通过“全面推进小康社会建设——村干部学历提升教育三年行动计划”项目的实施,将使全县的村干部学到知识、提高素质、增强本领、解决问题,全面推进小康社会建设工作,为漾濞县安居乐业核桃园、休闲度假后花园、生物产业科技园建设,全面小康社会建设做出贡献。(郭军 何进军 施孙俊)

鹤庆县开设“领导干部大讲坛”

为确保“两学一做”学习教育实效,鹤庆县在抓实“每天 1 小时学习”、“四讲四有”专题讨论等既定动作贯彻落实的同时,开设“领导干部大讲坛”,以讲促学、以学促做,推动“学”“做”深度融合,为干跨越发展实事、建全面小康鹤庆提供强大动力。

开设“领导干部大讲坛”,旨在为全县干部职工搭建起学习交流的平台,形成常态化学习机制,以讲促学,切实提升全县干部职工干事创业本领。“大讲坛”每两周举办一次,利用周五晚间,采取领导干部授课的方式进行。由县委党校排出《课程表》,明确每期授课领导及授课题目,围绕贯彻落实党的十八大精神和县委县政府决策部署,结合乡镇和县级部门工作实际,针对当前和今后一个时期的工作重点、工作中遇到的难点问题,邀请省内外知名专家学者、各乡镇党委书记、乡镇长和县级部门主要负责人举办专题讲座。

为确保“领导干部大讲坛”取得实效,活动建立考评监督机制。每期授课结束后,由工作组办公室发放评议测评表,采取无记名投票方式对授课人员进行测评,定期反馈和通报。实行严格的签到、签退制度,将听课人员名额分配到县级各部门,每期 300 人,对无故不参加或早退人员,由县委县政府督查室进行通报。

首期“领导干部大讲坛”由辛屯镇镇长、县农业局局长分别作题为《对鹤庆县乡镇发展的几点思考》、《加快推进农业现代化进程》的专题讲座,得到干部职工的广泛认可。(宋淑书)

全州综合服务平台月办理为民服务事项突破 10 万件

今年以来,大理州委组织部狠抓基层服务型党组织综合平台的管理和使用,下拨培训经费 84 万元,先后培训县、乡、村(社区)各类人员 5000 多人次,使每个基层村(社区)至少有 2 名熟练操作平台的工作人员,同时推行“周”分析,“旬”提醒,“月”通报的工作机制,将平台的使用情况纳入年终党建考核和书记述职的内容,促进了平台各个模块功能的使用,实现了基层群众“事在村办、钱在村领、证在村拿、政策资讯在村知晓、困难在村反映、问题在村解决”的目标,打通了联系服务群众“最后一公里”问题,极大地方便了基层群众。2016 年 11 月,全州 1285 个“云岭先锋”为民服务站累计为基层群众办结各类便民事项首次突破 10 万件,达 108360 件,综合服务平台为民服务的功能日趋凸显。(本刊记者)

剑川县老君山镇官宅村以“竞认制”促党员主动作为

剑川县老君山镇官宅村党总支支部在“两学一做”学习教育中,结合党员积分制管理,推行“党员到村竞争认领工作任务”制度。村党总支结合本村实际列出适量工作任务,以积分形式进行量化,由党员到村竞争认领。村党总支召开支委会初评,最后由党员大会评议,根据每名党员工作任务完成情况,获得不同积分,以此激发党员内生动力,促使党员主动作为。

从“被分配”到“自己领”。过去,党员被动接受村党总支分配的工作任务。实行“竞认制”后,村党总支根据党员个人意愿和认领理由分发工作任务,同时,鼓励党员提交意见建议,党员主体地位凸显,有了“话语

权”,到村认领工作任务的积极性不断提升。从“请不来”到“主动来”。往年,党员评议多以打“印象分”为主,缺乏科学性和说服力,导致党员心里慢慢形成了“党组织活动来不来都一样”的思想。“竞认制”通过积分管理,多做多得,党员心里有了一本账,开始主动来找组织了。党小组长黄连科,在脱贫攻坚工作中,第一个认领了到户宣传任务;入党积极分子高树福在“三清洁”工作中,竞先认领了垃圾箩标志喷涂和发放任务。从“亮身份”到“亮行动”。以前,党员也在村公示栏内亮身份,但一年到头做了些什么、怎么做的,群众不知道,也不认可。“竞认制”后,按

照清单式工作法,将工作内容、目标任务、完成时限、责任人等明确标示出来,按照公示——评议——反馈程序,整个过程公开接受党员群众监督,群众满意度大幅提升。村党总支委员和继宣,认领绿化树管理和养护以来,“像管护自家院子一样”呵护村内绿化树;流动党员和金象,在群众文化活动广场建设中,认领了花坛培土任务,因工作忙不能随时回来,就委托父亲帮助完成。

官宅村党总支通过推行“竞认制”,找到了一个党员管理规范化、入党积极分子考察和村后备干部培养精细化、党员主体作用发挥常态化的管理模式。(杨毅松)

大理沧龙物流公司党建与发展同频共振

近年来,大理沧龙物流有限公司党支部坚持以党建促发展、以发展促党建,通过“三双”实现了企业发展与党建工作的高度融合和共生共荣,党建工作成为企业发展的红色引擎。

开展党员职工“双向培养”。党支部努力把企业优秀人才培养成党员,把党员培养成企业优秀人才。先后选送8名高中层管理人员到省内外进行物流师和高级职业经理人资格认证学习,出资16万元邀请国内知名的营销咨询培训机构深圳科略教育集团到公司进行3期培训,使企业生产经营管理骨干达到党员总数的20%以上。

发挥党员队伍“双重作用”。党支部依托自身政治优势,积极组织开展“业务技能先掌握、企业创新先带头、工作规范先做到、急难任务先行动”的党员“四先”示范行动,着力强化党员队伍先进性建设,使党员队伍成为企业“最有水平、最勇于克服困难、最能吃苦”的先进群

体。目前,党支部14名党员中有3名是公司高层,另外8名也成为了公司的中层和管理及业务骨干。

建立党建和企业发展“双赢机制”。先后建立健全了企业“党支部工作制度”、“三会一课制度”、“员工薪酬管理制度”、“考勤纪律、员工福利制度”等,用以规范党支部工作和企业管理。在6年时间里,企业从成立之初的不足10人、5台运输车辆发展到现在的60多人、拥有的100多台运输车辆,经营性收入超过2亿元,形成了“党建促进发展,发展提升党建”的良性循环模式。

2016年7月30日,由云南省企业联合会和云南省企业家协会主办的2016年云南企业100强发布暨大企业高峰论坛上,大理沧龙物流有限公司入围“云南服务企业50强”。今年7月1日,大理沧龙物流有限公司党支部被云南省大理经济技术开发区党工委表彰为“先进党支部”荣誉称号。(王正明 罗全)

向南镇海虹村村组干部深入贫困户家中了解民情 (李寿六 摄)



大理州以学促做强力推进脱贫攻坚

◇尹 智 李智敏 杨发隆

“两学一做”学习教育开展以来,大理州把脱贫攻坚成效作为检验学习教育的成果,用思想凝聚脱贫攻坚力量,教育引导全州党员干部提升精气神、赢得主动权,“以学促做”打好脱贫攻坚战役。

筑牢思想根基 吹响脱贫攻坚“集结号”

一是完善学习研讨机制提振“精气神”。通过强化党章党纪党规、习近平总书记系列讲话精神的深入学习和研讨,增强决战脱贫攻坚、决胜同步小康的机遇意识、担当意识、精准意识。全州开展宣讲 160 多场次,听众达 6 万多人次;州县(市)党委(党组)书记带头讲党课 583 场次,人均 2.1 场次。二是加大干部谈心谈话力度“扔包袱”。广泛听取贫困地区干部意见建议,准确把握干部个人意愿及合理诉求,及时疏通干部心理情绪,州委主要领导深入 12 县市约谈 100 多人次,州委组织部利用随机调研对县市和乡镇领导班子成员谈心谈话近 360 人次。三是激发基层党组织和广大党员的创新活力。充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用,在全州探索推广“党支部+龙头企业+贫困户”、“村企结对、产金互促”、“产业扶持互助资金”等创新模式,变“输血式”扶贫为“造血式”扶贫。

强化脱贫力量 打牢脱贫攻坚“奠基石”

一是干部资源倾斜到脱贫攻坚第一线。组织全州 1480 个单位、5.37 万名干部职工挂包 1110 个村 8.9 万户,选派第一书记 440 名、派出驻村扶贫工作队 592 支、队员 4083 名驻村开展扶贫工作,做到 300 个建档立卡贫困村均有 1 支扶贫工作队,1 至 2 名第一书记。层层签订《脱贫攻坚责任书》,确保扶贫工作队队员下得去、融得进、干得好。二是选优配强贫困地区各级领导班子。结合县乡党委和村“两委”换届,注重选好配强县乡党政班子,配强农村基层组织带头

人,12 个县市党委、110 个乡镇党委、1151 个村(社区)党总支部、6859 个村(居)民小组党支部得到加强,确保了脱贫攻坚有力有序、高位推进。三是在脱贫攻坚第一线考察识别培养任用干部。州委近期提拔的 54 名副处级干部中,有乡镇领导经历的 35 名,有乡镇党政正职经历的 28 名。近期从州级部门提拔重用 2 名副处级干部、4 名优秀科级干部,交流 6 名优秀处级干部到县市任职。出台《大理州公开推荐优秀干部工作办法(试行)》,各县市委和组织部门、驻村扶贫工作队队员所在单位党组织向上级推荐出 98 名副处级和 200 名正科级优秀干部列为后备干部。

建立完善机制 推动工作落实“脱穷境”

一是建立贫困地区党员干部队伍专业化能力提升机制。加强对贫困地区干部队伍、扶贫工作队队员、基层党组织带头人和农村党员队伍教育培训,组建大理干部教育学院,打造 18 个干部教育现场教学基地,结合精准扶贫需求开展理论、政策、科技、法规等培训,组织 64 名副处级干部、117 名科级干部赴中央党校和清华大学培训,举办以能力提升为主题的 7 个主体班次培训干部 635 人次,提升了党员干部精准扶贫专业化能力。二是建立调研督查促工作落实机制。制定《大理州脱贫攻坚督查巡查工作实施办法》,运用综合督查、专项督查等方式对专项扶贫、行业扶贫、“挂包帮”定点扶贫、驻村扶贫工作队帮扶等工作实施情况进行调研督查,全力推动各项任务落地生根。三是完善干部正向荣誉激励机制。形成常态化表彰奖励机制,选树了一批叫得响、立得住的先进典型,对 100 个先进基层党组织、100 名优秀共产党员、100 名优秀党务工作者、100 名优秀村(社区)党员干部进行表彰,把各类表彰奖励与经济激励、职务晋升激励有机结合起来,切实增强干部干事创业热情。

(大理州委组织部)

大理州委组织部“一看二听三问”抓实“挂包帮”“转走访”工作

◇董云松 罗慧鹃

为认真贯彻落实省州县坚持精准扶贫、盯住精准脱贫,务求脱贫攻坚首战首胜的要求,找准“挂包帮”“转走访”工作着力点。近日,州委组织部组织全体干部职工,分三批深入到剑川县老君山镇新生村,通过“一看二听三问”,对所挂钩 144 户贫困户进行了走访。

走访中,帮扶干部坚持目标、问题、责任、实效“四个导向”,围绕安居和增收两个重点,对标贫困户脱贫六条标准,分别深入到贫困户家中逐户开展走访座谈,切实做到“一看、二听、

三问”,认真核对帮扶对象的家庭成员、劳动力结构、文化程度、主要经济来源、社会保障等基本情况,并详细了解他们的享受政策情况、生活改善情况、目前急需解决的困难和问题,准确掌握贫困户致贫原因、帮扶需求,并积极宣传国家的惠农政策,引导他们转变观念,摆脱意识贫困和思路贫困,克服“等、靠、要”思想,增强脱贫致富的信心和决心。根据了解到的情况,认真填写《剑川县新生村贫困户帮扶卡》,并结合每户贫困户的实际情况制定帮扶计划和措施。

“挂包帮”“转走访”工作开展以来,大理州委组织部始终把挂包剑川县老君山镇新生村作为向贫困宣战的主战场,按照“党建扶智填脑袋、项目扶贫填口袋”的“两扶两填”工作思路,通过单位挂钩全面帮、干部结对直接帮、整合资源合力帮,切实抓好了脱贫攻坚和基层党建各项工作。去年以来,先后下派 5 名干部到新生村开展扶贫工作,部门为新生村协调项目资金 150 余万元,干部职工为困难群众捐款捐物 44800 元。

(大理州委组织部)

大理市党建引领助推脱贫攻坚工作

◇赵国泰

近年来,大理市不断强化基层服务型党组织建设,突出党建在脱贫攻坚中的引领示范作用,为大理市与全省全州同步建成小康提供了坚强的组织保障和人才支撑。

抓队伍,强堡垒。深入开展机关联系基层、干部联系群众、机关党支部与农村党支部结对共建“两联系一共建”工作;着力强班子、建机制、优服务、兴产业、抓示范,充分发挥基层党组织在脱贫攻坚中的战斗堡垒作用。对新任乡镇党委班子和村(社区)“两委”班子成员全员轮训,将脱贫工作纳入重点培训内容。加大在脱贫攻坚一线锻炼干部、培养干部、选拔干部的力度。组建扶贫工作队 10 支,抽调 63 名驻村扶贫工作队队员参与全市 10 个贫困村脱贫攻坚工作。从全市 27 个单位(部门)选派 60 名优秀年轻干部参加全市 22 个自然村农村综合改革示范村工作,让改革的红利更多地惠及到群众。

抓载体,强致富。创新“村级党组织+合作社+龙头企业+建档立卡贫困户”的扶贫模式,在全市 389 户建档立卡贫困户中创建脱贫攻坚“产金互促”示范点。通过成立集体经济股份合作社,使农民失地不失利。每年由市财政安排不

少于 140 万元资金用于扶持村级集体经济“空壳村”和薄弱村发展村级集体经济项目。目前,全市 49 个村级集体经济“空壳村”提前 2 年全部“脱帽”,111 个村级集体经济均在 2 万元以上。同时,大力推进“强基惠农合作股份经济”、“基层党员带领群众创业致富贷款”等工作,使人、财、物等资源向贫困村倾斜。稳步推进电子商务功能的上线使用,共上线 12 家电商,销售产品涉及农特产品、民族工艺品、水产品等,为贫困群众增收提供了平台。

抓考核,强责任。制定出台《“两区一委”各乡镇党政领导班子和领导干部扶贫开发实绩考核办法》,突出扶贫开发成效、经济社会发展、扶贫投入、党的建设等考核内容,把扶贫开发工作成效作为评价领导班子和主要领导干部实绩的重要内容,作为干部选拔任用、年度考核等次确定和奖惩的重要依据。对连续两年考核为不合格的乡镇,对领导干部按管理权限实行约谈,督促整改落实。此外,健全完善考核党建、述职评议评党建的责任机制,凸显脱贫攻坚在党建考核工作中的比重,促使基层各级党组织实现“党建与脱贫攻坚双推进”。

(大理市委组织部)

漾濞县抓实七项工作促党建扶贫双推进

漾濞县在脱贫攻坚及整乡、整村推进工作中强化党建引领,突出服务功能,通过抓实党组织和党员作用发挥两个重点,切实提升了精准扶贫实效,为全县2个贫困乡镇、18个贫困行政村如期脱贫摘帽、1万多群众增收致富提供了坚强的组织和人才保障,基本实现了党建扶贫双推双赢互促互进的目标。

抓组织,配强配优工作队伍。及时成立整乡、整村推进工作领导小组。县级下派18名科级干部到18个贫困村任副乡镇长、扶贫工作队长、整村推进项目组长,下派2名正科级干部到太平、龙潭2个乡任乡党委副书记、扶贫工作队长、整乡推进项目组长;同时从各单位选派257名优秀干部职工,组建31支驻村扶贫工作队,专门负责脱贫攻坚工作,协助项目组长做好整乡整村推进项目建设工作,切实配强了工作队伍,保障了项目有人抓、有人管、有人落实。

抓规划,科学编制项目方案。在整乡、整村推进项目规划的过程中,始终坚持在深入调研、准确把握乡情村情的基础上,充分听取各部门意见建议,以提升贫困户的民生福祉为原则,按照产业发展、基础设施建设、人居环境改善、素质能力提升、服务体系建设、生态建设及基层组织建设七个方面进行科学规划。按照产业发展不少于40%,并百分之百全覆盖建档立卡户,根据建档立卡贫困户的贫困程度进行差异化重点扶持,基础设施建设着重解决群众最迫切的饮水、出行等问题进行科学细致规划。在项目的审批上,多次经县扶贫项目评审委员会审改,整乡推进项目报请省州评审后方实施,切实保障了项目的科学性。

抓投入,整合撬动资金资源。为保障整乡整村推进项目能顺利推进,2个贫困乡、18个贫困村能如期出列,年初在县财政十分困难的情况下,在统筹整合扶贫各块资金基础上,县财政预支1128万元,提前启动了18个贫困村整村推进项目;县财政挤出1200万元作为建档立卡贫困户产业发展扶持资金。同时,坚持渠道不乱、用途不变、各负其责、各记其功、形成合力的原则,要求县农业、林业、水务、交通、住建、环保、民宗等部门的项目优先保障2个贫困乡及18个贫困村,目前共整合项目资金1.1亿元。通过上级支持,本级统筹、部门协助,确实保障了项目区的资金。

抓产业,因地做实增收渠道。为切实帮助贫困户解决产业发展难题,县财政挤出1029万元,为深度贫困户每户补助4000元,帮扶干部扶持1000元;一般贫困户每户补助2000元发展产业。同时根据农户的产业发展情况,再给予整乡整村推进产业发展资金补助1500元至3000元。投入

信贷扶贫贷款资金1.5亿元,投入260万元组建6个村级产业发展资金互助社,帮助贫困农户发展农、林、牧、渔等特色产业。启动资产受益工作,以小水电为基础,鼓励建档立卡户进行资产入股,实行利润分红,为建档立卡户带来可持续的财产性收入,从而达到持久脱贫的目标。

抓基础,统筹兼顾整体推进。在项目推进中,注重把握时节,整体推进,上半年基本完成了产业发展项目;在雨季来临前启动了基础设施项目及人居环境改善,同时统筹推进各块项目的实施。目前,今年出列的8个贫困村整村推进进展顺利。有效改善了贫困村地区的基础设施,提升了群众的幸福指数。

抓党建,扶贫双推夯实堡垒。为确保如期脱贫摘帽,啃下扶贫攻坚的“硬骨头”,全县上下始终坚持把党的建设与扶贫开发有机结合,不断推进“抓‘两学一做’教育,干跨越发展实事,建全面小康大理”活动,充分发挥了基层党组织的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用,从整村推进规划编制、评审到项目实施每一个环节实现扶贫开发 with 基层党建“双推进”,把脱贫攻坚与基层党建拧为“一股绳”。目前,投入资金80多万元,完成行政村阵地建设升级改造533平方米;投入资金110万元,完成村组党组织活动场地改扩建640平方米;投入90多万元进一步壮大了计划2016年脱贫出列8个村的村级集体经济。切实增强了村级基层堡垒作用,有效保障了各项工作的顺利开展。

抓示范,典型引领创新驱动。在基础设施建设方面,借鉴苍山西镇、漾江镇整乡推进农户投工投劳模式,积极鼓励动员群众主动参与到村组公路硬化等项目上,争取规划5公里,实施8公里,切实发挥项目资金的最大效益。产业上以李家庄苹果、秀岭梨园、平坡冷水鱼、富恒黑山猪、鸡街龙潭热带水果等模式作为示范引领。目前,已成立专业合作社18个,完成土鸡、肉牛养殖示范基地2个,中药材示范基地3个;正在打造1个产业扶贫示范乡镇,5个产业扶贫示范村;示范乡镇以1至2项有特色、有规模、有基础、有前景的特色农业,规模化、标准化、组织化、电商化推进产业发展,特色产业覆盖70%的行政村,产业重点覆盖80%的农户,有生产经营能力的贫困户100%纳入;示范村主攻1至2项特色产业,覆盖80%的农户,有生产经营能力的贫困户100%纳入,每户至少有1个稳步增收的扶持项目。项目区的示范引领作用日益突显。

(漾濞县委组织部)

洱源县脱贫攻坚党员示范户在行动

◇张艳梅 李军锋 张培勋

在脱贫攻坚工作中,洱源县以脱贫攻坚与基层党建“双推进”为抓手,在今年“七一”期间表彰了一批党员示范户,激励广大党员示范带动脱贫致富,涌现出杨雄茂、杨建标、张宏标等党员先进典型,为脱贫攻坚树立了榜样。

产业发展的技术员

“在杨大哥的帮助指导下,我学到了不少烤烟的技术,尝到了烤烟带来的甜头。”正在烤烟的村民高兴地说,“明年我还要包5亩地,扩大烤烟种植,有杨大哥的技术指导,我家每年的烟叶烤得越来越好,收入也在不断提高。”村民口中的杨大哥就是牛街乡福田村党员示范户杨雄茂。

每年从烟苗栽种开始,田间地头总会出现杨雄茂忙碌的身影,在忙完自家活计的同时,热心的他总会手把手地帮助其他种植户解决遇到的各种种植问题,由于栽种烤烟多年,善于钻研,烤烟栽种、烘烤技术都很过硬,又乐于助人,杨雄茂成了其他烤烟种植户眼里的技术员,尤其是烤烟烘烤阶段,他几乎日夜守在烤烟炉旁,夜里时常帮助一些人手少的种植户照管烤烟炉。交售烤烟时,其他种植户免费搭乘他的面包车和他一起交售烤烟,那更是常有的事。栽种烤烟成了他和其他贫困户一起脱贫致富的好路子,对其它贫困户的点滴帮助,也增添了其它群众对他的信任。他常说:“作为普通农村党员,大的事也帮不了别人,只能在生产生活中能帮别人的就多帮点。”

今年5月份,在村民小组道路硬化项目建设中,有一次由于施工方所拉运的材料质量不达标,作为村里脱贫攻坚项目实施监督组成员,他立即向驻村工作队反映,并要求施工方更换质量达标的材料。作为村中的一名党员,能为村里做一点事是他最大的心愿,杨雄茂在以实际行动践行着当初的入党誓词。

脱贫攻坚的监督员

“杨老哥,我家这20袋小麦就放你这里。”正在酿酒坊里忙得团团转的杨建标,放下手里的活计,忙得上前帮忙。附近的小麦种植户大多把自家的小麦都卖给杨建标,这里不仅路近,而且他所支付的价格比市场价要高出3毛。

杨建标是凤羽镇庄上村党员示范户。2013年,在政府的帮助和鼓励下,他开办起了一个酿酒作坊,经过两年多的努力,他不仅自己率先脱贫摘帽,同时还不忘记帮助挂钩贫困

户脱贫,千方百计给他们出谋划策,他的1户挂钩贫困户由于身体原因,没法干体力活,他就鼓励他购买山羊,资金不够时,为他争取产业扶持贷款,养殖规模从先前的3只发展到现在的100多只,挂钩户的收入有了明显提高。另一户挂钩贫困户想要外出打工,苦于没有路费和找不到合适的活计,当杨建标了解到这一情况后,主动借给他路费,并通过在广东打工的亲戚帮他找到了活计。作为村监督委委员,在今年实施的脱贫攻坚道路硬化项目建设中,有些村民不配合,导致道路硬化无法正常进行,他反复上门做这些群众的思想工作,他常跟其他群众说:“如今党的政策好,投入这么多的钱来帮我们铺桥修路,帮助我们脱贫致富,我们要是不支持、不配合,那就太不应该了。”于是,在忙完自家活路后,他总是到脱贫攻坚项目施工现场,主动做起了监督员,在监督工程质量的同时,积极做一些社会协调工作,致使庄上村的脱贫攻坚项目建设进度有了明显提高。

脱贫攻坚的好支书

张宏标是茈碧湖镇永兴村委会吉菜村的党支部书记,最近他接到最多的电话都是同村人打来的,询问大白豌豆的种植技术。张宏标说,去年政府为了帮助他们尽快脱贫,建立了“村党支部+公司+农户”模式,成立大白豌豆种植基地。

由于吉菜村地处山区,交通不便,经济也相对落后,多年来该村以种植苦荞、玉米为主,经济效益较低,现在种植大白豌豆,经济效益明显提升。“刚开始农户不接受种大白豌豆,我就先带头种植,一年下来收入还不错,我就上门动员农户,反复做思想工作,现在村里有50多农户在种植。”张宏标感慨地说。正在地里忙活的村民张树兴告诉记者:“由于我家今年才种植大白豌豆,有许多细节还不懂,比如:种植的时令、植株间的距离,张书记总是随叫随到,村里只要种植大白豌豆的农户,他都去帮忙指导种植,结果自己家的耽误了最好的种植时间,我们都挺过意不去的。”

张宏标告诉记者:“刚实行异地搬迁时,村里的个别老人不愿意搬迁,我反复上门做思想工作,给农户解释政府为脱贫给我们享受的各种扶贫政策,后来说得多了,他们的思想也就通了,慢慢的也就响应搬迁了。”如今,吉菜村异地搬迁现场到处都是热火朝天的施工现场,几天就会变个样,村里的老人们看了,嘴上都乐开了花,都盼着住新房、搬新家。

(洱源县委组织部)

党建电商深度融合 助力群众脱贫致富

◇潘玉凤

大理州积极探索基层党组织在农村电商发展中的引领作用,通过基层党组织全力服务电商,党员骨干率先融入电商,使基层党建与电商扶贫工作有效整合转化,让“党建+电商”成为基层党组织凝聚民心、引领群众脱贫致富的重要抓手。

党建引领 组织发力农村电商

大理州高度重视农村电商发展,把发展农村电商工作纳入基层服务型党组织建设的重要内容,各村(社区)党组织以提高农村信息化水平为重点,利用综合服务平台网络全覆盖以及其电子商务功能,积极为网络操作不熟或不具备上网条件的群众提供代购代购、手机充值、水电费代缴、转账汇款等便民服务,为有开办网店意愿的群众提供电商创业指导和政策咨询服务,并把“基层党员带领群众创业致富贷款”向发展电商、开办网店的党员倾斜,引导支持农村党员、大学生村官、专业合作社、农业企业等开办电商网店,积极推送各地农特产品、乡村旅游等信息,将服务的触角延伸至“网上”“网下”,逐步构建起了“党建+电商”的服务模式,为农村电商发展解决实际困难和问题。截至目前,全州已建成电商平台及网店471个,1600余种本地特色农产品上线,今年1至6月全州农产品电子商务销售额达2.8亿元。其中,鹤庆县草海镇罗伟邑村以党组织牵头,成立银铜器手工加工专业合作社,注册成立网店,由1名村干部专门负责网络销售,不但让村民产品不愁销路,同时还增加了村集体收入。

带头触网 率先发展农村电商

充分运用党员干部现代远程教育平台和基层服务型党组织综合平台,将电子商务相关知识纳入必修课内容每月组织学习,并通过手机短信、微信平台等发送发展电商相关政策和产品购销等信息,让党员干部充分了解电商运营知识,接受互联网思维。充分发挥基层党员骨干示范带动作用,鼓励他们率先“触网”,积极学习电商、运用电商、推广电商。并注重从大学生村官、大中专毕业生、复退军人、返乡优秀农民工、致富带头人等中物色培养一批积极性高、专业能力强的电商骨干,通过他们的示范引领,带动更多的群众参与到农村电商发展中。目前,大理农特产品网、鹤庆新华村手工银器淘宝电商、永平普渡淘宝山货一条街、大理双廊乡村旅游路线等农村电商影响力不断

扩大,交易量明显增加。其中,宾川县90后小伙吴宏成,退伍后曾在外地打工,听说阿里巴巴与宾川县签订农村商务合作协议,可以在条件合适的村委会设置农村淘宝站点后,熟悉电脑操作的他毅然决然加入了农村电商行业,并创造了“开业当天交易额全国第一”和开业第一个月销售额达30万元的好业绩。

拓展阵地 优先服务农村电商

大理州注重创新发展模式,依托村级便民服务中心和现有村级活动场所、村民小组活动阵地,通过政策引导支持和州级农村电商公共服务平台的辐射带动,积极与国内知名电商加强合作,为新型经营主体和广大消费者提供线上线下的销售和体验,为传统农业转型发展提供全新的“互联网+”平台,带动全州农村电商的发展。目前,全州各级党组织正积极探索利用综合服务平台发展农村电商“一站一店”模式,力争将1285个综合服务平台站点建成农村电商网店,为发展壮大村级集体经济、带领群众脱贫致富注入新的活力。同时,围绕产业公共服务、农产品上行、农业生产资料下行三个核心任务,着力构建农村电商公共服务、产业孵化、运营服务、产业信息化服务支撑“四大服务体系”,重点推进大理州电子商务公共服务中心、电子商务协会、电子商务培训中心、电子商务创新创业园、农产品电子商务运营服务平台、农资电子商务运营服务平台、农业大数据中心、农产品质量安全追溯信息系统等“八个核心项目”建设,以期展示、宣传、推荐、销售大理农村特色产品、民族文化、生态旅游搭建更好的平台,到2020年,将实现全州县、乡、村三级市场农村电商运营服务全面覆盖。(大理州委组织部)



宾川农村电子商务服务站 (本刊记者 摄)



设立在村委会的综合服务平台窗口 (本刊记者 摄)

巍山县以“三化”使综合服务平台成为“互联网+党建”主角

◇ 邱兴跃

巍山县把“两学一做”和“互联网+党建”紧密结合起来,按照“互联网与党务管理、党员教育、为民服务深度融合,实现网络全覆盖、平台全覆盖、电商全覆盖”的要求,把服务型基层党组织综合平台建设作为夯实基层党建的重大民生工程,围绕惠民,立足便民,突出利民,通过规范化建设、制度化管理、便民化使用“三化”举措,充分发挥综合服务平台服务党员群众的作用,使其成为“互联网+党建”的主角。

规范化抓好综合服务平台建设

规范备案,在项目建设初期,及时成立了项目建设领导小组,按照一次建设、全面铺开的要求,制定了综合服务平台建设实施方案,并报请省州进行了项目备案。规范招标,整个项目由县委组织部统一实施,乡镇党委配合,在项目建设过程中,严格进行了公开招投标,做到了公平、公正、公开。规范选址,全县 83 个村(社区)为民服务站统一设在办公场所内适当位置,综合服务平台设备统一安装在为民服务站。规范建设,严格按照省州下发的施工规范进行建设,在硬件部署和软件安装过程中,由县委组织部、政务中心、乡镇党委、网络运营商、施工方共同参与,并同步进行了数据、照片收集和档案完善。

制度化管理使用综合服务平台

健全管理制度,制定了运维管理办法。从职能职责、管理机构、队伍管理、设备管理、运维考核着手加强管理。各站点明确了站长、副站长、AB 角管理员。采取集中培训和巡回指导的方式开展全员培训。在今年 3 月初召开的巍山县 2016 年服务型基层党组织综合平台管理使用工作推进会上,县委组织部与 10 个乡镇分别签订了《综合服务平台管理使用目标考核责任书》,将平台管理使用目标细化为 4 块 20 项内容,按百分制予以量化,并将《责任书》的落实完成情况作为年度党建考核的重

要内容之一。与此同时,巍山县各乡镇党委与各村(社区)党支部也相继签订了《责任书》,狠抓工作落实。7 月份,县远程办对 10 个乡镇的 93 个站点开展巡回业务指导,不断强化各站点对平台的学习使用,明确 10 项新增业务的任务指标,强化督查检查。创办 QQ 群、易信群,搭建了沟通交流平台。

便民化提升综合服务平台效能

注重服务党员,突出党务功能应用,把党建台帐建在网上。督促各站点及时更新完善“三会一课”、民情日记、党务公开、党费收缴基础信息,推动传统纸质台帐向电子台帐升级,各站点建立了统一规范的电子台帐。全县可办理便民服务事项 109 项,今年以来,全县共利用平台办理便民事项 42261 件,其中办结 41498 件,正在办理 763 件。创新党建形式,突出手机端应用,开辟党建宣传新阵地。把人数众多、覆盖最广、使用最频繁的手机端作为重点,下发了在广大党员干部职工中推广使用服务通、党务通工作的通知,要求全县在职干部职工、村“三委”干部、村(居)民小组支部书记(组长)在智能手机中安装服务通或党务通,同时鼓励群众进行订阅。发动党员干部使用大理先锋微信、易信,目前,全县在册党务通、服务通订阅数量已达 1239 人,大理先锋微信、易信订阅人数达 2229 人。强化平台应用,突出平台小功能应用,让服务更贴心。重点用好党务管理、政务服务、便民服务和党员教育功能,目前,全县共完成党务公开 1856 条,三会一课 1659 条,党费缴纳 40893 人(次),组织关系转接 173 人,民情速递 3406 条,政务公开 2183 条,电视公告 2115 条,公共网盘 1805 条,公文收发 14750 件(次),发送党建知识、换届纪律等短信 5810 次 617652 条。综合服务平台逐步成为基层党建在“互联网+党建”实践中的主阵地。同时,积极做好农村电子商务进平台工作,目前共填报区域特产、农户产品、乡村旅游等相关信息 112 项,为下一步全面开展农村电子商务进平台及实现电商全覆盖奠定了基础。

(巍山县委组织部)

演讲比赛



大理州抓牢“五个关键” 高质量完成大学生村官选聘工作

◇程丹玫 文/图

大理州坚持选聘工作高标准、严要求、规范化,牢牢抓住部署、复审、面试、体检、选岗五个关键环节,不断改进和完善大学生村官选聘工作方式方法,圆满完成2016年度选聘工作,进一步加强了大学生村官队伍建设。

超前部署

大理州大学生村官工作领导小组及时召开选聘工作会议,传达学习全省大学生村官选聘工作相关文件精神,认真研究,结合大理实际,确定整体工作思路,细化目标任务和保障措施,安排到细项环节、确定到具体日程,保证责任到位、落实到位。按照各县市乡镇及村大学生村官空缺情况,进一步细化选聘岗位指标,确保每一个建档立卡贫困村至少有一名大学生村官。

资格复审

及时将进入资格复审的考生名单在大理州党建网和各县市相关网站上进行公示。为确保新聘大学生村官各项信息真实准确,以县市为单位抽调了组织、人事、教育、公安、民委等部门素质好、业务精的同志

专门负责资格复审工作。对照考生报名时填报的信息,认真核对考生本人身份证、户口簿、毕业证等相关证件,对有关材料与报名时填报信息不符或缺少相关材料的考生,一律取消面试资格。

规范面试

经过人选确认、资格复审环节,最终形成面试开考岗位410个,参加面试考生782名。州委组织部统一安排部署,各县市严格参照公务员面试相关程序,成立了面试工作机构,制定了《面试工作方案》、《面试手册》。从考官库中随机抽取具有公务员面试考官资格的同志组成考官组,并对面试考官进行考前培训,明确要求、强调了纪律、明晰责任。在人社、保密、公安等部门的全力配合和纪检监察等部门的全过程监督下,以结构化面试的方法,对考生理想信念、政治素养、道德品质和学习实践能力等基本素质,进行全面深入的准确考核及量化评价。

统一体检

坚持“严把程序、标准一致、服务

周到、客观公正”的原则,参照《公务员录用体检通用标准(试行)》,统一组织考生在县级医院进行了体检。体检过程公开透明,体检结果客观真实。体检合格后及时将拟录用人员名单在大理州党建网、各县市相关网站等公共媒体上进行公示。

公平选岗

各县市委组织部根据选聘人数提前确定了新一批大学生村官驻村名单,并电话告知大学生村官,让他们知晓选岗规则,并根据本人意愿提前考虑拟选岗位。按照新聘大学生村官都要安排到建档立卡贫困村任职,对愿意回原籍村任职的大学生村官,各县市要优先分配的原则开展选岗工作,整个选岗过程公开、公平、公正,赢得了社会公认。选岗结束后,各县市人社部门组织大学生村官签订聘用合同。

目前,全州新聘大学生村官经过岗前培训后,带着自己的知识和智慧、信心和热情已全部到村任职,为社会主义新农村建设再注入一股新鲜的“血液”。

(大理州委组织部)

祥云县“量体裁衣”帮助 新聘大学生村官快速成长

◇杨光明 杨舒寒



今年以来，祥云县在大学生村官工作中，从抓好新聘大学生村官培养管理入手，坚持以人为本，因人而异为每名新聘大学生村官“量体裁衣”，铺设不同的成长之路，真正使新聘大学生村官“下得去”、“留得住”、“干得好”。

合理安排工作岗位 人岗相适“下得去”

采取因地因人制宜的原则，从所须配备大学生村官的村（社区）或乡镇工作实际出发，优先考虑生源地大学生村官自愿选择回本村（社区）或本乡镇服务，在此基础上，再根据分数的高低来选择所要服务的村（社区）或乡镇，确保大学生村官意愿与村（社区）实际需要有机统一，为便于大学生村官尽快转变角色，日后好开展工作打下坚实基础。2016年新聘的54名大学生村官中，其中有9名新聘大学生村官自愿选择回原籍服务，其余45名新聘大学生村官按综合成绩高低来自愿选岗，做到全县3个贫困乡镇、21个建档立

卡贫困村及必须配备大学生村官的村（社区）全覆盖。

科学制定培养方案 人心所归“留得住”

建立“县领导联系、县直部门领导帮扶、乡镇领导结对、村‘两委’负责人帮带”的“4+1”结对帮带责任体系，为新聘大学生村官搭建平台。各级领导与每位新聘大学生村官结成“师徒”，担任他们思想、工作“辅导员”，“手把手”地传授农村基层工作经验，让他们尽快熟悉各项政策和具体的基本业务。同时，给新聘大学生村官压担子，支持、鼓励他们参与急难险重的工作，全面掌握村情民意。此外，让老村官和新村官结成对子，以更贴心、更容易交流的指导促使他们角色的转变。举办大学生村官集中培训班，围绕全县中心工作，开设党风廉政建设、脱贫攻坚、基层党建、综合服务平台管理使用等专题，邀请县级部门相关领导和专家亲自授课。积极组织开展“迎州庆、展风采”演讲比赛，展现当代大学生

村官良好的精神面貌，营造“学、比、赶、超”的良好工作氛围。

严格日常管理考核 人尽其才“干得好”

严格执行《祥云县大学生村官“排班”管理实施办法》，把新聘的大学生村官及时编入所在乡镇“村官班”，实行县、乡“排班”统一严格管理，并积极鼓励新聘大学生村官参与竞选所在乡镇“村官班”班长、指导员，通过公平公正竞选，1名新聘大学生村官成功当选所在乡镇“村官班”班长，进一步激发了新聘大学生村官提升自我管理意识和能力的主动性和积极性。坚持乡镇每月召开“村官班”例会，全县每季度召开“村官排”例会，认真总结大学生村官，特别是新聘大学生村官在岗服务情况，查找问题，督促其认真履职。建立县、乡镇、村（社区）“三级联考”机制，围绕服务目标，突出工作实绩，量化考核内容，从严从实开展日常管理考核，年终开展民主测评，作为年度评先评优的重要依据。

（祥云县委组织部）

云龙县四措并举抓实大学生村官排班管理

◇杨知沅 杨崇达

云龙县在大学生村官排、班管理工作中凝心聚力、上下联动、四措并举,充分发挥大学生村官在脱贫攻坚、基层党建等中心工作中的作用,不断增强大学生村官群体的归属感和荣誉感,将全县大学生村官打造成一支“听党话、跟党走、扎基层、办实事”的队伍。

规范管理 凝聚上下合力

一是完善管理机制。县级成立了云龙县大学生村官排,11个乡镇分别成立了大学生村官班,按照“县统抓、乡细管、上下联动、齐抓共管”的原则,明确县委组织部、乡镇党委和排班职责,强化上下联动管理机制,畅通大学生村官与相关管理服务部门沟通交流渠道,切实发挥排、班的纽带作用。二是强化跟踪督查。在排、班日常工作开展过程中,县委组织部采取随机调研、电话督查、书面报告等形式定期不定期对大学生村官班活动开展情况进行督查,大学生村官排长负责整理收集各班的日常工作、活动开展等情况,每季度形成一篇情况报告。

抓实活动 激发排班活力

一是着力开展集中活动。在排班活动组织开展中突出大学生村官“自我管理、自我组织”作用,排、班长广泛征求每一位大学生村官意愿,形成活动方案,报县委组织部审批后,由县委组织部负责具体组织实施。今年第一季度联合团县委组织“大学生村官排”“六个一”志愿服务活动,让每一位大学生村官转变为志愿服务者,深入到

乡村留守儿童中开展志愿服务,上了生动的一课;第二季度开展2016年大学生村官能力提升行动,采取“一个基础业务课堂、一场基本体能训练、一次应急救援培训”的形式,全面提升大学生村官综合能力;第三季度开展大学生村官政策性文件学习交流检查活动,县委组织部根据省州要求,要求各乡镇编印政策文件汇编,各村官班召开专题学习会议,村官自行学习,最后各村官班进行相互交流检查,进一步使大学生村官了解、掌握、运用相关政策。第四季度开展云龙县大学生村官“迎州庆、展风采”演讲比赛,11个乡镇64名大学生村官全部参加。二是积极开展自行活动。在开展排的集中活动时,以大学生村官班为单位,由各乡镇具体负责,积极联系团委、妇联、扶贫等部门,有针对性地设置培训内容,采取邀请优秀村级干部、种养殖能手现场讲授、脱贫攻坚政策学习、各班相互交叉检查等方式,不断丰富大学生村官的政策理论和业务知识,使他们真正学得会、用得上。

搭建平台 提升村官能力

一是搭建帮带平台。为进一步提升大学生村官实践能力,搭建定向帮带平台,使其工作有支持,建立由县、乡、村三级帮扶体系,县、乡挂钩村领导重点引导大学生村官为村里理思路、谋发展,村干部重点解决大学生村官生活实际困难并进行传帮带,对大学生村官进行言传身教,逐步提高大学生村官的基层工作能力。二是搭建交流锻炼平台。同时结合大学生村官排、班管理制度,以大学生村官班为单位,按照“个人学习与集中学习相结合、自检

自查与交叉检查相结合”的原则,搭建大学生村官学习交流平台,通过qq群、微信群等媒体,经常性交流学习心得体会,相互促进、相互提升。三是搭建参政议政平台。在大学生村官能力提升的基础上,积极搭建好村官参政议政平台,积极动员符合条件的大学生村官,特别是优秀的大学生村官排长、班长参加换届选举,合理安排参选岗位,切实让每一位当选的大学生村官都能起到提高队伍素质、改善队伍结构、提升队伍战斗力的作用。

围绕中心 发挥推进助力

一是全面参与脱贫攻坚。把脱贫攻坚作为培养锻炼大学生村官的主战场,建立大学生村官排脱贫攻坚队,各大学生村官班纳入所属乡镇扶贫工作队管理。截至目前,全县所有大学生村官全部纳入选派村驻村扶贫工作队,要求大学生村官服从驻村工作队管理,共同开展脱贫攻坚工作,明确大学生村官班每月组织一次脱贫攻坚活动、每名大学生村官每季度报送一次脱贫攻坚调研报告,扎实推动大学生村官走访贫困群众、查找生活困难、解决实际问题,形成“有责有为、有位有为”的良好工作氛围。二是建立脱贫攻坚、基层党建双推进“3+6”制度。建立大学生村官排、班长“信息员、服务员、反馈员”+大学生村官“六大员”的“3+6”制度,立足基层党组织综合服务平台,由大学生村官担任平台办事员,负责所在村基层党务、便民服务、脱贫攻坚等工作的开展,充分发挥大学生村官在基层党建和脱贫攻坚双推进中的主观能动作用。

(云龙县委组织部)



宾川县搭建大学生村官成长成才“快车道”

◇李秀举 杨朗琼

宾川县在大学生村官管理中,严格按省州的相关要求,不断强化对大学生村官的培养使用和服务管理,组建排班,明确职责,严格管理,真情关怀,倾力打造拴心留人、放手干事的良好环境,促使大学生村官在工作中成长,在基层建功立业。形成了大学生村官“下得去、留得住、干得好、管得住、流得动”的良好格局。

抓实排班组建 让大学生村官“下得去”

认真组建大学生村官“排班”,组织开展活动,提高了大学生村官自我管理、自我教育、自我提升的能力。一是积极抓组建。制定了《宾川县大学生村官“排班”组建方案》,将大学生村官活动经费每人每年1000元纳入财政预算,为村官排班活动开展提供了有力的经费保障。全县共组建1个排9个班,在县级层面成立了“大学生村官排”,乡镇成立了“大学生村官班”。二是认真开展活动。建立定期学习制度、信息报送制度,加强各班成员间的互联互通,让全县村官的智慧集聚一堂,凝聚共识,有效促进了大学生村官的履职成长。在全县组织开展了一次红色教育活动、体验一回农村电商、进行一次志愿服务活动、召开一场座谈会“四个一”主题活动,充分利用远程教育设备和广播,积极宣传党的路线、方针和政策,主动开展各种文体活动,破除陋习,弘扬正气,大力倡导文明村风,把健康文明的生活方式带到农村,提高了农民的政治觉悟和文化修养,激发了村官团结干事的创业热情,提升了大学生村官服务基层的能力。乔甸镇、鸡足

山镇、宾居镇、大营镇紧紧围绕“两学一做”学习教育,在乔甸镇开展了一次大学生村官班“六个一”(参观一次红军长征纪念馆、重温一遍入党誓词、召开一次学习交流座谈会、撰写一篇心得体会、进行一次交叉检查、观看一部大学生村官题材的电教片)主题交流学习活动,四个乡镇共17名大学生村官全员参加活动。金牛镇与州城镇大学生村官班的13名大学生村官结合“两学一做”学习教育,相约到金牛镇易地扶贫搬迁点开展“从心出发,准确定位,做好大学生村官”的主题实践活动,在体验生活中接受锻炼。

抓实结对帮扶 让大学生村官“留得住”

县镇村三级按照安全方便的原则,建立帮扶机制,做到生活上关心,思想上关怀、工作上指导,让他们愿干事、能干事,留得住。一是“思想帮扶”。乡镇组织委员、村(社区)总支书记当好“思想导师”,定期组织召开座谈会,帮助村官解决工作生活中的实际困难和问题,及时掌握心理动态,着重加强思想引导,协调解决实际困难,卸去了思想包袱,消除了心理落差,加快了环境适应,也坚定了大学生村官服务基层的信心,让他们以饱满的工作热情投入到服务基层群众的工作当中。二是“能力帮扶”。将大学生村官的教育培训纳入干部教育培训,县委组织部每年对全县大学生村官实施全员轮训,传授农村工作方式方法。以涉农计划,法律法规、支农惠农政策、村级事务管理和基层组织建设为重点,采取专题讲座和参观考察相结合的方式,有计划、有针对性地组织

大学生村官“回炉”专攻农业知识,参加各种形式的培训。依托阿里巴巴、综合服务平台、电子商务等资源,积极组织大学生村官参观学习,开阔眼界,提高创业能力。三是“结对帮扶”。建立乡镇领导、村(社区)干部结对帮扶大学生村官机制,即一名乡镇领导干部、一名包村干部、一名村主要干部联合结对帮带一名大学生村官,对大学生村官进行言传身教,转变了大学生村官观念,提高了基层工作能力。州城镇建立了“三帮三促”帮扶机制,要求每一位大学生村官与镇领导班子、村两委班子、村级致富带头人等“三类”帮带主体结成帮扶对子,由帮带主体帮助解决大学生村官工作中的难题。

抓实锻炼实践 让大学生村官“干得好”

一是以培促提,让技能“过得硬”。根据大学生村官自身特点并结合岗位职能。采取跟班学习、多岗锻炼、热点难点问题现场解答处理等方式来提高大学生村官的实践能力。二是建制搭台,让作用“能发挥”。制定《宾川县大学生村官岗位职责》(试行),对大学生村官在宣传党的路线方针、加强基层组织建设、规范村级事务管理、促进农村经济发展、参与村级日常工作、推进农村精神文明建设、参与村级议事决策等方面岗位职责进行明确。三是压担历练,让能力“得提升”。创造机会让大学生村官参与乡镇部分任务重、时间紧的阶段性工作,有计划的给他们下达“硬任务”,安排“疑难事”,让他们在磨练中增长才干、历练能力。鼓励他们参加村两委换届选举,将其推上村两委岗位,让他们担任村支书、村委会副主任、村主任助理等职务,直接参与到基层组织管理、经济建设、村域发展之中,增加农村工作经验,增深人生简历。通过实践锻炼,大学生村官已经成为农村工作的生力军,成长为党和国家政策的宣传员、农民致富的信息员、农村远程教育管理员、脱贫攻坚的助推员、群众拥护的服务员,受到基层干部群众的普遍认可和欢迎。

抓实考核管理 让大学生村官“管得住”

一是制定了《宾川县大学生村官考核办法(试行)》。明确考核内容及标准。通过开展日常考核、年度考核、聘期考核,紧紧围绕大学生村官“德、能、勤、绩、廉”方面表现,对大学生村官的纪律作风、工作实绩和民主评议三个方面的内容进行量化打分,进一步提高了大学生村官遵章守纪、认真履职的意识。二是加强考核评议及监督。乡镇党委采取自查

总结、村(社区)民主评议、乡镇民主测评等方式考核后,深入大学生村官工作场所,通过实地查看、走访群众、查阅资料的方式,坚持客观公正、群众认可、注重实效的原则,加强大学生村官的考核评定及监督,防止考核工作中弄虚作假、流于形式。三是强化考核结果运用。将大学生村官的考核结果作为评优推先、培养选拔、定向招录和续聘等重要依据,以考核实际综合评判每位大学生村官的潜能素质,及时发现一批优秀大学生村官,加大培养和宣传力度,进一步营造了大学生村官良好工作氛围。四是建立督查落实机制。县委组织部通过随机调研、集中督查、电话访谈等方式,及时了解大学生村官的在岗情况,对工作落实不到位的将定期通报,督促抓好整改落实。

抓实有序分流 让大学生村官“流得动”

成立了大学生村官工作领导小组,负责对大学生村官的选聘、管理、培养、使用、服务、分流的宏观指导,拟定大学生村官工作计划,规划、指导、协调、督促、检查全县大学生村官有序流动。为大学生村官办理了养老保险、医疗保险、团体意外险以及人事档案等代理工作,为大学生村官自身发展提供了必要保障。一是畅通大学生村官出路。在日常班排工作及活动中,注重引导大学生村官大胆创业,鼓励大学生村官在履行好工作职责之余,报考公务员或事业单位工作岗位,拓展大学生村官成长成才途径,确保他们心里有想头、工作有干头、前程有奔头。二是引导大学生村官有序流动。对一些工作实绩突出、发展潜力、群众认可的大学生村官,直接纳入村(社区)“两委”主要领导后备干部重点培养,列入全县后备干部队伍管理,让大学生村官安心扎根基层。对表现优秀、群众公认的大学生村官,通过参加换届选举、组织任命等途径选拔到村“两委”班子。截止2016年11月,宾川县共有10名大学生村官经过合法换届程序,成为所在行政村专职专选副书记;1名大学生村官成为所在行政村居民监督委员会主任。三是鼓励大学生村官创业。积极宣传大学生“村官”的就业政策,坚持“引上路、扶上马、送一程”的主导思想,努力为大学生村官创业搭建平台,教育引导他们树立正确的就业观念,鼓励自主创业,争取政策倾斜,促进大学生扎根基层、健康成长,确保他们有事干、能干事、干成事。自2008年以来,宾川县共选聘大学生村官213名,其中通过考录公务员、事业单位、自主创业等各种渠道分流大学生村官146名,目前在岗67名。

(宾川县委组织部)

一枝一叶总关情

——南涧县大学生村官发挥作用小记

◇左先勋

“大学生村官是一个‘官’，必须担当责任和尽好义务，为村民办实事、好事……”南涧县南涧镇太平村委会大学生村官、主任助理杨志臻自豪地说，“虽然只是一个‘芝麻官’，但农村大事小情都得管。一句话，官小责任大。”这是南涧县大学生村官生动实践的缩影。

今年，南涧县根据《云南省2016年大学生村官选聘公告》，经笔试、资格复审、面试、体检和公示等程序，选聘26名村官任职；结合县情，12名大学生村官进行调整工作，15名新老村官回户籍村任职，做到42个贫困村全覆盖。目前，全县共有大学生村官66名，成为了扎根基层的一支重要力量。

上情下达的“桥梁”

“要把国家的精准扶贫政策、十八届六中全会精神等内容解读好、宣传好，发挥村委会基层党组织的作用，真正发挥好村官的作用。”县委组织部长李志方对拥翠乡温泉村委会新到的大学生村官罗宏森说。

南涧县根据上级党委要求，制定了《南涧县大学生村官考核实施细则（试行）》《南涧县大学生村官岗位职责（试行）》等十个文件，促进了大学生村官认真履职，发挥了作用，促使其成长成才。

“把党和国家的涉农惠民政策和本地的发展思路，向农村党员群众讲清楚、说明白，让群众听得懂、记得住、用得上，事关群众利益的事情讲清、讲透。”南涧镇西山村委会大学生村官袁

晶晶介绍了她的工作职责，做好强村富民思路，经济发展规划，增收致富信息等传播。

服务群众的“先锋”

“小袁是村委会最年轻的‘官’，我们随时关注她发的信息呢！”来西山村委会办事的新房子村民张大姐道出袁晶晶做好便民服务平台，发挥“小平台大作用”的意义。

南涧大学生村官在广大群众眼中是办事的“官”，是民事纠纷的调解员，是村情民意的调研员。“稳住人心的关键，是融入乡亲的生活、倾听他们的心声，从解决那些鸡毛蒜皮的小事开始。”西山村书记赵维标对农村工作如是说。

“重心下移、工作前移，及时化解源头性、苗头性问题是关键。”袁晶晶回顾了如何走访完20个村社，解决老人赡养问题、邻里矛盾化解、村与村纠纷调解等情况，讲述了进村入户调研，掌握第一手材料，为谋划和决策提供可操作性的合理化意见和建议的故事。“看到李忠先家粘贴在门板上比自己岁数还长的80年代明星画，让我明白精准扶贫，不仅要精确识别扶贫对象的需求，而且也要精确定位自己的能力和资源。”袁晶晶的调研经历告诉记者，给项目不是一切，

还得发挥村民的主动性和积极性。

淬火成长的“舞台”

“千万别把‘村官’的分量看轻了，再小的事情，也不要草率决定，再难的关卡，也得咬牙挺过去。”杨志臻讲述了修白云村进村公路时，与100多户村民打交道的一些酸甜苦辣往事。

大学生村官大都认为，他们不仅是名誉上书记助理、主任助理，还是日常工作中村级管理的助理员、决策者，参与建立和完善村级规章制度，做好一些会议和日常工作记录，加强日志整理和管理工作，参与村级重大项目调研、申报和实施工作。

“村官不是‘老爷官’，是最基层的服务员、工作员，在岗一天就必须做好份内的事。”袁晶晶列举了她做好建档立卡贫困户数据录入，新农合费、农村养老保险费和垃圾处理费等的收取，协助贫困户进行住房贷款、产业贷款等系列工作。（南涧县委组织部）



访民情（蔡云江 摄）

落实《问责条例》 常思肩上之责

◇王华植

《问责条例》出台后,人们对“责任”的意义进行了重新认识。百度对“责任”的定义是:“一个人不得不做的事或一个人必须承担的事情。”然而少数党员领导干部却对自己肩上的责任认识不清、履行不好、督促不力,最终被问责时还感觉很委屈,觉得下属出错不该由自己承担。所以,作为一名党员领导干部,我们应当常思肩上之责,做好手中的事,尽好肩上之责,当一名组织放心、群众满意的人民公仆。

要开展经常性的责任教育,增强广大党员的责任意识。天下兴亡,匹夫有责。人来到这个世间,就生活在责任里,对亲人、对朋友、对同事、对家庭、对单位、对社会、对国家、对人类有着各种各样的责任。然而有的党员干部不明白自己身上的责任,只知道自己的权力有多大,却不知自己肩上的责任有多重;只知道自己应当行使怎样的权力,却不知道自己要承担怎样的责任,最后被追责、被问责,自己还大呼冤枉。责任产生于社会关系中的相互承诺,责任感是衡量一个人精神素质的重要指标。在社会的舞台上,每种角色往往意味着一种责任。而且随着社会的发展,责任的内涵也在不断发展,改革开放和现代化建设的伟大实践,赋予责任日益丰富的时代内容,“负责任的大国”、“负责任的政府”、“负责任的公民”等等,都在昭示我们其实每天都在责任的环境中工作、学习和生活。雨果在他的小说《笑面人》中说:“我们的地位向上升,我们的责任心就逐步加重。升得愈高,责任愈重。权力的扩大使责任加重。”作为一名党员领导干部,我们更多的是要承担起“角色责任”,即我们在党员领导干部这一角色范围内,我们应该做、必须做的事情、分内的事,如履行职责、尽到责任、完成任务等。如果没有做好自己的工作,我们必将承担诸多不利后果或强制性义务,如被问责、担负责任、承担后果等。汉字“债”即是由“人”字旁与“责”所组成,就是在说人如果没能完成自己份内的事,就会背负责任之“债”。所以,党员领导干部要通过经常性的责任教育来唤醒广大党员的责任意识,必要时通过问责来强化大家对责任的认识,让大家都真正负起责来,做好自己应当做好的事。

要结合岗位要求,帮助党员干部明白肩负之责。好干部的一个重要标准就是敢于担当负责。愿不愿、敢不敢担当负责,既是工作能力问题,更是政治素质、胸怀修为问题。加强党性修养、增强责任意识,是对领导干部的基本要求。责任存在于每个岗位之中,作为一名领导干部要明确自己应当承担的责任。汉文帝时,陈平任左丞相。有一次汉文帝问他:“全国每年收粮多少?”陈平回答说:“这要问治粟内史。”汉文帝又问他:“全国每年案件有多少?”陈平回答说:“这要问廷尉。”汉文帝见状,就问:“那你管什么?”陈平回答:“丞相管百官。”在这里陈平是个聪明的人,知道自己作为左丞相的职责主要是管百官,而不是钱谷、案件等事。各级领导干部都要明白自己在这个岗位上应当承担怎样的责任,对下属应当怎样督促其履职尽责,只有平时严格要求下属、尽监管之责,才会有效引导下属不断强化自律意识,减少违纪违法的可能性。作为领导干部,我们既要“常修为政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心”,自觉做到“慎独、慎欲、慎微、慎初”,在任何时候任何情况下都不逾越制度这条“红线”,不碰纪律这条“警戒线”,不触法律这条“高压线”,时时处处以党性约束自己的一言一行,同时作为单位和地方的负责同志,仅仅做到个人洁身自好、独善其身是远远不够的,而是要把严格监管之责担起来,把抓早抓小、严管厚爱体现到日常教育和监管中,督促自己所管的党员干部认真践行“忠诚干净担当”的要求,尽职尽责地干好工作,积极营造干净干事的良好政治生态。

要发扬担当精神,督促党员干部认真履职尽责。2014年2月,习主席在俄罗斯索契接受俄罗斯电视台专访时指出:“我的执政理念,概括起来说就是:为人民服务,担当起该担当的责任。”2015年1月,总书记同中央党校第一期县委书记研修班学员进行座谈时指出,干部就要有担当,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。“为官避事平生耻”,作为一名党员领导干部,不能只想当官不想干事,只想揽权不想担责,只想出彩不想出力。总书记告

诚全党,为民尽责是我们一切工作的出发点和落脚点。领导干部必须始终把人民利益放在第一位,做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋;要始终把顺民心聚民意、谋民利求民富、保民生解民难作为自己的责任,为官一任、造福一方。要让老百姓得到实实在在的利益,要以求真务实作风推进各项工作,创造经得起实践、历史和人民检验的政绩。梁启超说过:“人生须知负责任的苦处,才能知道尽责任的乐趣。”领导干部要正确把握和处理抓纪律与谋发展的关系,不能无事时得过且过、出事时上推下卸,甚至拿体制机制漏洞当挡箭牌,必须善于从自身履职尽责上找原因、出对策,狠抓纪律建设,带好队伍、担起责任,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。要敢喊“向我看齐”,对职责范围内的事,要站好岗、放好哨;面对矛盾,要顶得上、干得好;关键时刻要拉得出、打得响;出现失误,要知已过、敢担责,真正做到为官一任、造福一方。

要明确权责关系,抓好主体和监督责任的落实。权力就是责任,责任就要担当。一直以来,无论是“小官巨贪”现象的产生,还是“塌方式腐败”的酿成,一个重要原因就是主体责任缺位,监督责任空转,干部管理失之于软、失之于宽,以致养痍遗患、积重难返。所以,筑牢责任意识,落实“两个责任”,依然是深入推进党风廉政建设的重要课题。有权必有责,眼睛盯在权上的干部做不成好干部,眼睛盯在责上的干部才能成为好干部。有责任心的干部,知识不够会主动去学习,经验不够会主动去积累,能力不足会主动去提升。因此,当好领导干部,首先要有很强的责任感。中国自古以来就强调从政要尽责、为官要尽责。我们党是执政党,党的干部更要对党负责、对国家负责、对人民负责、对历史负责。作为一个地方或一个部门的领导干部,一定要牢记党和人民的重托,强化“昼无为、夜难寐”的事业心和责任感,一心一意抓发展、保稳定,切实履行好立党为公、执政为民的职责,把管党治党工作牢牢抓在手里、抓实抓细,对待担负的责任要战战兢兢、如临深渊、如履薄冰,只要有一个薄弱环节就要及时加强,有一处隐患就要努力排除。只有厚积从严治党时时、事事之功,方能求得风清气正、勤政廉政之效。

要坚持从严治党,对违纪行为严肃查处问责。党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央紧紧抓住落实主体责任这个“牛鼻子”,把权力与义务、责任与担当对应统一起来,强化问责成为管党治党、治国理政的鲜明特色。《中国

共产党问责条例》是第一部规范党的问责工作的基础性法规,借鉴了制定廉洁自律准则的好经验,高度凝练、简便易行。它实现纪法分开,运用党言党语,突出党内规则特色,既是对党章规定的细化、具体化,同时体现了党的十八大以来管党治党理论和实践创新成果,充分彰显了中国共产党人敢于担当的鲜明品格,为严肃党内政治生活、净化党内政治生态提供了重要保障。《条例》的出台更从制度层面警示全党,失责就要问责,在权力和责任的关系上,责任排在第一位,明确提出与党的领导对应的政治责任,目的就是要使领导干部警醒起来,履好职尽好责,增强党的凝聚力和战斗力,永葆先进性和纯洁性。各级要筑牢责任意识,关键是抓住领导干部这个“关键少数”,一级抓一级,层层传导压力,把责任压下去、落到实处,通过经常性的责任教育唤醒广大党员干部的责任意识,树立“抓好党风廉政建设是本职,不抓党风廉政建设是失职,抓不好党风廉政建设是渎职”的观念,真正把党风廉政建设当作分内之事、应尽之责,做到守土有责、守土尽责。同时纪律检查机关要提高对“强调千遍,不如问责一次”的认识,要担负监督执纪问责的责任,坚持有责必问、问责必严,把问责内容、对象、事项、主体、程序、方式制度化、程序化,问到具体事、问到具体人头上,通过严厉问责来加压示警,彰显法纪的刚性,释放制度的力量,以问责促责任落实。

总之,“有权必有责、有责要担当、失责必追究”,责任既是权力的派生物,同时也是党员干部必须每天面对的课题。每个党员干部都应当以“日三省吾身”的严谨态度,常思肩上有哪些责任?这些责任是否已履行到位?自己有哪些责任还没做好?从而努力履职尽责,向组织、向国家、向社会交出一份满意的答卷!



第一书记帮助茶农采茶



抓基层党建促脱贫攻坚的若干思考

◇组织二科 文/图

习近平总书记强调：要把扶贫开发和基层组织建设结合起来，充分显示出基层党建在扶贫工作中的重要性。抓党建促脱贫攻坚，将基层党组织建设成为脱贫攻坚的战斗堡垒，是各级党组织面临的重要任务。近年来，大理州针对贫困面广、贫困程度深的实际，以基层党组织建设为核心，深入实施脱贫攻坚与基层党建“双推进”，建强基层党组织、夯实基层基础、凝聚脱贫攻坚合力。

一、主要做法和成效

(一)建强脱贫攻坚的战斗堡垒。一是配强班子筑牢基层组织。结合县、乡镇党委和村级“两委”换届，注重选好配强县乡党政班子，配强农村基层组织带头人，全州各级党组织班子结构得到进一步优化、功能得到进一步增强、思想得到进一步统一。不断强化乡镇党委书记、村党组织书记、农村致富带头人“三支队伍”建设，确保脱贫攻坚工作有力有序、高效推进。二是抓实组织覆盖拓展。扩大基层党组织在贫困地区的组织拓展、功能延伸、服务深化，大力推动党的工作覆盖，全面完成在村(社区)设立党总支，在自然村、村民小组设立党支部的组织工作，实施非公经济组织和社会组织党组织覆盖提升行动计划，消除党员空白村，建立健全贫困地区党组织体系。三是加强服务体系。出台村民小组党支部活动场所建设三年规划，2014年以来，累计建成村民小组党支部活动场所5331个，年内将建设完成剩余的580个，实现村民小组党支部活动场所全覆盖。投入2300多万元资金，建成州、县、乡、村、组五级为民服务中心综合服务平台1285个，覆盖所有乡镇和行政村，整合计生、民

政、人社等共83项为民服务事项进驻平台，着力解决联系服务群众“最后一公里”问题。

(二)抓实脱贫攻坚的责任落实。一是明确领导责任。实行州县乡党政主要领导责任制、承诺制，强化“州负总责、县为主体、乡镇实施、工作到村、扶贫到户”的工作机制。县市党委和政府承担主体责任，书记和县长是第一责任人，做好进度安排、项目落地、资金使用、人力调配、推进实施等工作。乡镇党委政府重点突出政策落实、项目实施、到村到户、组织群众等具体工作落实。二是落实“挂包帮”责任。全州1480个单位、5.37万名干部职工挂钩联系11个贫困县、33个建档立卡贫困乡镇、300个建档立卡贫困村、8.9万户建档立卡贫困户、32.31万贫困人口。实现了每个贫困县都有州级领导挂联，每个建档立卡贫困乡镇、贫困村都有领导和部门(单位)挂包，每户贫困户都有干部职工结对帮扶，切实把脱贫摘帽责任量化到领导、到部门、到干部。三是强化脱贫攻坚责任考核。制定出台《大理州2016年度县市党委书记抓基层党建工作责任清单》，明确县市党委书记抓基层党建与脱贫攻坚“双推进”的责任，对脱贫攻坚重点工作提出目标要求和完成时限。加大督查问责，对脱贫攻坚任务落实不力，不能按时完成脱贫任务的进行追责、问责，切实把抓党建促脱贫攻坚各项责任落实到位。

(三)加大脱贫攻坚的资金投入。一是增加党建工作经费投入。近两年州县两级财政增加预算2亿多元，专项用于基层党建工作，按乡镇15万、村级3万、社区5万、村(居)民小组1000元标准予以保障。不断提高村(社区)干部生活

补助标准,村干部待遇每人每月 1750 元以上,社区专职工作人员基础补贴每人每月 2200 元以上,标准居全省前列。对村(居)民小组党组织负责人、村(居)民小组长给予每人每月不低于 100 元的工作津贴。二是发展壮大村级集体经济。充分发挥股份合作经济的杠杆作用,实施村级集体经济“空壳村”五年消除行动,今年年底全部消除“空壳村”。用好社会捐助扶贫资金,在 300 个建档立卡的贫困村建立了每个村不低于 30 万元的“产业发展专项资金”。在全州大力推广宾川县大营镇茼村“党组织+龙头企业+贫困户”的扶贫模式,建立村党组织与龙头企业、贫困农户的利益联结机制、合作机制、共赢机制。三是提升农村党员“双带”能力。建立建档立卡贫困村党员致富带头人台账,目前全州每个村至少培养了 1 名以上党员致富带头人,300 个建档立卡贫困村党总支书记中,有 294 人是致富带头人。推行基层党员带领群众创业致富贷款,从 2013 年至今累计发放 10 亿多元创业致富贷款,有效解决群众贷款无抵押、创业无资金的难题。

(四)强化脱贫攻坚的队伍建设。一是增强专职工作力量。全州 110 个乡镇组织委员和宣传委员均按副科级配齐配强,增加抓基层党建工作力量。州县乡三级专职扶贫工作人员由 300 多人增加到 500 多人,增强全州具体抓脱贫攻坚工作力量。二是精心选派驻村扶贫工作队。组建驻村扶贫工作队 592 支,选派驻村扶贫工作队队员 4083 名,担任第一书记 673 名。其中在 300 个建档立卡贫困村组建 300 支驻村扶贫工作队,选派第一书记担任驻村扶贫工作队队长,派驻 2190 名工作队员,每个贫困村平均有 7 名以上驻村扶贫工作队队员驻村帮扶。三是严格驻村扶贫工作队队员管理。州级成立扶贫督查领导小组,下派 11 个督查组,通过电话督查、随机督查、实地抽查等方式对扶贫工作开展情况和驻村扶贫队员作用发挥进行督查。严格落实召回制度,对每个县市季度综合测评末五位和其他不胜任工作的队员进行诫勉谈话、批评教育、书面检讨、免职撤换等,切实加强驻村扶贫工作队队员管理,更好地推动脱贫攻坚工作的开展。

二、存在的困难和问题

抓基层党建促脱贫攻坚,涉及面广,工作任务重,目标要求高。在具体实践中,我们也清醒地看到工作中存在的一些问题,主要表现在:一是部分基层党员干部能力素质不高。部分乡镇和村党员干部抓基层党建按部就班,结合实际创新推动脱贫攻坚力度不够,一些基层组织负责人“双带”能力不强、处理复杂问题能力弱,基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不充分。二是村级后备干部储备

培养不足。由于村干部后备队伍建设不足,导致村级干部选配难,特别是无企业、无集体收入的贫困村,这一现象较为突出。三是基层党组织基础依然脆弱。贫困山区有的村无资产、无资源、无资金,发展村集体经济面临的困难多,大部分集体经济收入还是比较少。外出务工党员增加快,有的地方出现了“空心村”,削弱了基层党组织的工作力量。

三、抓基层党建促脱贫攻坚的几点思考

(一)着力加强思想引领,凝聚脱贫攻坚共识。思路决定出路,观念决定方向。贫困地区固然有自然环境、区位优势等客观条件限制,但更为重要的还是当地各级党员干部群众的思想认识程度,必须用正确的思路合理的目标来引领脱贫攻坚工作。要通过政策宣传、专题教育、知识培训等多种方式,教育引导党员干部群众正确认识脱贫攻坚工作的重要意义,提升责任意识和参与意识,把各级党组织和党员干部的思想统一到党建带扶贫、扶贫促党建的同频共振上来。

(二)着力抓好组织建设,夯实脱贫攻坚基础。农村要想富,关键靠支部,基层党组织是带领群众脱贫致富的领导核心,抓好脱贫攻坚离不开坚强有力的党组织。要全面提升基层党组织的政治功能和服务功能,抓实村组活动场所和综合服务平台建管用、强基惠农股份合作经济、基层党员带领群众创业致富贷款、发展壮大村级集体经济等党建项目,推进民族党建、贫困地区党建工作。持续整顿软弱涣散基层党组织,不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

(三)着力提升能力水平,激活脱贫攻坚动力。党员干部是带领群众脱贫致富的骨干力量,党员干部带头干、带领群众干,是脱贫攻坚的关键一招。要选优派好驻村扶贫工作队,切实发挥驻村扶贫工作队队员的作用。加强基层党组织带头人队伍建设,从严管理教育党员队伍,充分发挥党员干部在脱贫攻坚工作中的骨干作用。突出抓好教育培训,让党员干部会抓发展项目、会搞调查研究、会做群众工作,带领贫困群众闯出一条脱贫致富奔小康的新路子。

(四)着力强化考核问责,落实脱贫攻坚责任。打赢脱贫攻坚战,最关键的是把脱贫攻坚和基层党建有机结合起来落实责任。要严格落实党建工作责任制,把脱贫攻坚列入基层党建考核内容,一级抓一级、层层抓落实,把“软任务”变成“硬指标”。要突出考核导向,把年度考核与经常性考核结合起来,建立充分体现脱贫攻坚工作特点和规律的考核机制,用好考核“指挥棒”,激励党员干部奋发有为、真抓实干,确保各项脱贫攻坚任务落地生根。

(大理州委组织部)

党务知识 问答



问：为什么发展党员必须经过支部大会讨论通过？

答：发展党员工作中一个很重要的环节就是支部委员会要对发展对象进行严格审查，经基层党委预审合格后指导发展对象填写《中国共产党入党志愿书》，再提交支部大会讨论。支部大会上，发展对象要汇报自己对党的认识、入党动机、本人履历、家庭和主要社会关系情况以及需要向党组织说明的问题。支部委员会要向支部大会报告对发展对象审查的情况。与会党员要对发展对象能否入党进行充分讨论，并采取无记名投票方式进行表决。赞成人数超过应到会有表决权的正式党员的半数，才能通过接收预备党员的决议。从以上可以看出，发展党员必须经过支部大会讨论通过。那些发展党员不经过支部大会讨论，将发展对象的《中国共产党入党志愿书》交给党支部书记个人填写的做法，以及采取个别征求意见的方式形成支部大会决议的做法都是错误的，必须坚决予以纠正。

问：召开讨论接收预备党员的支部大会应当注意哪些问题？

答：召开讨论接收预备党员的支部大会应当注意：

(1) 要保证出席人数。如果有表决权的正式党员实到会人数不足应到会有表决权人数的一半，支部大会不能举行；虽超过半数，但缺席人数较多，一般也应改期召开。

(2) 发展对象及其入党介绍人必须参加支部大会。

(3) 在召开讨论接收预备党员的支部大会前，支部委员会要通知党支

部全体党员。开会时，主持人要引导大家充分发表意见。

(4) 支部大会讨论两个以上的发展对象入党时，必须逐个讨论和表决。

(5) 因故不能到会的有表决权的正式党员，在支部大会召开前正式向党支部提出书面意见的，应当统计在票数内。

问：支部大会讨论接收预备党员的主要程序有哪些？

答：(1) 发展对象汇报对党的认识、入党动机、本人履历、家庭和主要社会关系情况，以及需向党组织说明的问题。

(2) 入党介绍人介绍发展对象有关情况，并对其能否入党表明意见。

(3) 支部委员会报告对发展对象审查的情况。

(4) 与会党员发表意见，对发展对象能否入党进行充分讨论。

(5) 发展对象对支部大会讨论的情况表明自己的态度。

(6) 与会党员采取无记名投票方式进行表决。赞成人数超过应到会有表决权的正式党员的半数，即可作出同意接收被介绍人为预备党员的决议。

问：召开讨论接收预备党员的支部大会时，哪些人可不计入应到会党员人数？

答：经上级党组织同意，并经党员大会通过，以下五种人员可以不计算在讨论接收预备党员的支部大会应到党员人数之内：

(1) 患有精神病或因其他疾病导致不能表达本人意志的；

(2) 自费出国半年以上的；

(3) 虽未受到留党察看以上党纪处分，但正在服刑的；

(4) 年老体弱卧床不起和长年生病生活不能自理的；

(5) 工作调动、下派锻炼、蹲点、外出学习或工作半年以上等，按规定应转走正式组织关系而未转走的。

问：支部大会讨论接收预备党员表决时，发展对象的直系亲属是否需要回避？

答：支部大会讨论接收预备党员进行表决时，发展对象的直系亲属是本支部党员的，不需要回避。党员有行使表决的权利，不能因为是发展对象的直系亲属就被剥夺这一权利或者要求回避。党组织和其他党员要充分信任其可以正确行使党员权利。当然，作为发展对象的直系亲属，要正确对待发展对象入党问题，对其能否入党实事求是发表意见、表明态度。

问：入党介绍人能否给自己介绍的发展对象投弃权或不赞成票？

答：入党介绍人对自己要介绍入党的人不能投弃权票，更不能投不赞成票。因为，入党介绍人是对发展对象是否具备党员条件进行认真的了解后，认为其已具备入党条件，才同意作介绍人的。如认为发展对象尚不具备党员条件，就不应同意作其入党介绍人，并及时向党组织报告。如因某种原因不愿意或认为自己不适合作其入党介绍人，可事先向党组织提出。既然作了入党介绍人，投弃权票和不赞成票都是不负责任的表现。

问：支部大会讨论接收预备党员后，应在多长时间内向上级党委上报？

答：支部大会通过接收预备党员决议后，党支部应及时上报上级党委审批。如超过三个月上报党委的，党支部应重新复议，然后再报党委审批；如超过六个月上报党委的，要退回党支部重新办理入党手续。

(来源：共产党员网)

一日与朋友吃饭,席间,朋友抱怨:单位天天组织学习各种规定,这也不能触碰,那也不能逾越,从小父母就要求这样不能做,那样不能做;上学、工作还是不停的强调应做什么,不准做什么,好像一辈子都活在各种条条框框之中。朋友所说的条条框框,其实就是我们每个人在社会上的规则约束,这些约束包括了教育、批评、监督以及制度、规章和法律等等,就是我们经常所说的他律,笔者认为,他律是个人成长进步和社会发展所必须的外部条件。

如朋友所发之牢骚,有人说一个人的他律过多,易造成自律不强,这是值得商榷的。自律不可能与生俱来,没有他律,自律只能是无本之木、无源之水。自律是我们每个人对行为的自我约束、自我管理,通俗说就是自己管理要求自己。事实上,他律是自律形成的基础,自律是他律的必然结果。从他律到自律是一个认知提升,被他律作用的过程,是由被动接受到主动自我约束的过程。随着认识、认知的提高,他律才有可能形成自律,可以说,他律是自律的必要条件。没有他律,自律就只

能是无律,没有自律,他律的作用将会大打折扣。自律与他律二者相互依存、相互促进。

过分的夸大自律意识的作用,从而忽视他律作用的发挥是要吃亏的,教育如此,社会管理亦如此,离开了有效地他律作用,个体自律是

浅谈自律与他律

难以实现的,也是靠不住的。我们每个人在社会上,正是由于有了社会道德规范、法律法规等等这些他律的作用,人们的行为才有了规范,社会的秩序也才井然。无数的事例证明,社会的文明、和谐与进步,仅仅依靠个体的自律是远远不够的。具体到社会公权领域来讲,任何人都不能说因自律意识好而预设为道德高人,从而疏于监督和管理。那些倒下去的人,并不是因为他们一开始都是素质极差者,其中也不乏曾兢兢业业工作多年,为社会做出过重要贡献的人。他们中的许多人,也曾有过长时间的洁身自好、忘我工作

的经历,所不同的是,他们缺乏有效监督的条件下,没有战胜自我,最终败在了私欲和贪念面前。所以,公权力的行使,必须建立在健全有效的他律基础之上,只有坚持有效他律的前提下,个体的自律意识作用才能很好的发挥。

人们常说“做人要讲原则,做事要有责任,有担当”,这就是他律与自律共同作用的具体体现。原则是人们说话办事所依据的法则和标准,它包含了人们在认识和处理问题时的立场、观点和方法,坚持对原则的根本遵循,才能做一个坚守道德底线、遵规守纪的人。每个人的一生,他律都伴随了全过程,只有在他律有效作用的影响下形成自律行为意识的责任和担当,才使我们在社会角色中承担起了不同的社会责任。

社会的进步与发展,需要适应时代特点和发展需要的他律体系不断完善和增强。任何人,都应当加强自律,置身于有效的他律之中。和谐社会的建立,需要全体公民,特别是领导干部自律意识和他律意识的切实增强。

(吴建军)

『村级集体经济要上下功夫』

村级集体经济作为解决基层“无钱办事”的主要手段,是建强组织、推动发展的有效途径。但随着改革和发展的不断深入,发展“瓶颈”难突破、地区发展不平衡、发展成效不明显等因素阻碍和制约了村级集体经济发展。

之所以出现上述问题,主观方面是各级相关领导干部特别是作为主导村级集体经济发展的村党总支书记,对发展村级集体经济认识有偏差、欲望不强烈、意识不到位,导致了问题研究不透、发展思路不清、政策执行不严、发展效果不佳。而在客观方面,基础薄弱后劲不足、管理激励机制不健全、经营管理人才缺乏和政策扶持力度不够等因素也直接影响和制约了村级集体经济的发展壮大。

笔者认为,要解决村级集体经济发展中存在的问题,要着力在“提质增效”上下功夫。“提”即是

要提升发展速度,各级相关领导要树立强烈的发展意识和责任意识,采取强化培训、蹲点解剖、压实责任等措施,理清发展思路,解决好思想认识不到位的问题,加快村级集体经济发展速度。“质”即是要注重发展质量,要因地制宜,以市场为导向,从本地区实际出发,实行一村一策,宜农则农、宜工则工、宜商则商。注重培养懂管理、会经营的人才,充分调动广大群众积极参与,发挥好基层党组织的主体作用,提高发展质量。“增”即是要扩大发展规模,要稳中求进,不断创新经营理念,采取直接经营投资、整合利用资源、发展“股份合作经济”等适宜的发展方式,加大政策扶持力度,逐步将村级集体经济做大做强。“效”即是要确保发挥作用,要健全完善管理、激励、考核制度,通过规范发展路径、规范监督管理、规范作用发挥“三个规范”,达到建强战斗堡垒、夯实发展基础的作用。

(董绍阳)



“三个融合”助国企党建“固根守魂”

近日,全国国企党建工作会议在京召开,习近平总书记在重要讲话中着眼于党和国家事业发展全局,深刻论述了国企发展的规律所在,深入回答了国企党建面临的一系列重大问题,为做好新形势下国企党建工作提供了根本遵循,也为下一步国企改革指明了方向。

国企作为国家经济发展的重器,是党和国家最可信赖的依靠力量。国企的发展壮大直接影响着经济社会的发展成效,关系着社会事业和民生的保障和改善。但国有企业在党建工作推进中,不同程度存在着“一把手”不重视党建工作,党组织软弱涣散,党员自身意识薄弱,制度缺失和监督不严肃等问题。毫不动摇地坚持党的领导,推进党的建设,巩固党组织的核心作用和政治地位,是国企发展的基础。笔者认为,要筑牢党建之根,守住发展之魂,需处理好“三个关系”,实现“三个融合”。

处理好“大和小”的关系,实现党组织管理和企业治理相融合。国企是公有制经济的重要实体,具备民营企业的特点,但更具有国家所有的属性。本质上的差异,决定了国企必须坚持党的领导,建立党组织进行管理和监督,并引进现代企业科学的治理模式

和制度,保障正常的生产经营。为此,抓好国企党建,必须处理好“大和小”的关系,将党组织管理和企业治理相融合。要选派政治上靠得住、业务上过得硬,德才兼备的党员干部担任企业负责人,建立建强党支部,将党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中,在生产一线发挥党员的先锋模范作用,不断凸显党组织的政治核心地位,做到政治、思想和组织领导三者的有机统一,以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。

处理好“松和紧”的关系,实现制度落实和创新发展相融合。制度是企业发展的生命,制度缺失,监督自然缺位,不仅难以保证国企的正常运转,而且造成生产安全隐患,甚至直接导致国有资产的流失,健全制度体系,建立监督机制是保障企业健康运转,推动党建工作的基础。同时市场变化制约着企业发展,企业要创新发展,制度就必须与市场变化相适应。所以,要处理好“松和紧”的关系,实现制度落实和创新发展相融合。既要完善对国企领导人监督和管理体系,强化对关键岗位、重要人员特别是一把手的监督管理,完善“三重一大”决策监督机制,严格日常管理,强化社

会监督,实现用制度管人、管事、管权,将权力关进制度的笼子;也要充分考虑市场风险等不可控的因素,建立容错机制,明晰容错边界,刚性执行落实制度的同时,打消制度带来的负面顾虑,营造干事创业的良好氛围。

处理好“点和面”的关系,实现企业文化和服务民生相融合。落实国家重大决策部署,助推经济社会发展改革,增强国家实力,是国有企业经营发展的落脚点。企业通过经营来实现国有资产的增值和保值,通过盈利来放大国有资本效应,国企党组织要始终围绕服务民生的根本,处理好“点和面”的关系,实现企业文化和服务民生相融合。要健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,不断规范党内组织生活,将关注和服务民生融入企业文化。加强对国有企业领导人员、先锋党员的先进事迹和突出贡献的挖掘宣传,汇聚国企改革中的正能量。既要通过企业盈利、服务民生,增强国家“硬实力”,也要通过树立典型、带动示范,增强国家“软实力”。不断凸显国企党组织的服务功能,为深化国企改革凝心聚力,增强发展后劲,使国有企业在党的引领下,得到稳定和持续发展。

(李银海)

严守党内政治生活准则

党的十八届六中全会审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,对新形势下严肃党内政治生活提出了新的要求和根本遵循。

早在1980年,为恢复党的优良传统和作风,我们党就制定了《关于党内政治生活的若干准则》。实践证明,坚持严格的党内政治生活是我们党增强战斗力、维护团结统一、解决自身问题的重要法宝。但是,当前却有一些党员干部在思想上放松对自己的约束,使党内政治生活庸俗化、随意化、平淡化,生活质量不高,减弱了党内生活原则性和实效性,使党毫无生机活力。

究其原因,重要根源就在于缺乏党内政治生活的严格锻造。严格党内生活,必须要使各种形式的党内

生活都有实质性内容,能有针对性地解决问题。一要深化认识,每名党员都充分认识到党的政治生活准则的作用,将坚持党的政治生活准则与实际工作紧密结合起来,严格执行党内纪律。二要加强监督,督促各级党组织认真落实“三会一课”等制度,随时纠正党员在思想和行动上的偏差,形成行之有效的长效机制。三要以上率下,严肃党内生活关键在于“一把手”率先垂范当好“领头雁”,各级“一把手”要带头开展批评和自我批评,为领导班子和党员干部做出榜样。总而言之,只有让党内政治生活回归到应有地位,成为党员干部的思想自觉和行为习惯,使之常态长效,才能永葆党的先进性和纯洁性。

(杜 钊)



“清白传家”的白族家风

◇何 洛

在大理村寨，白族人家的照壁不仅美观大方、简洁朴实，而且照壁上的“家风”文化还是一道亮丽的风景线。比如，“清白传家”的杨姓家风，“琴鹤家声”的赵姓家风，“百忍家声”的张姓家风，“青莲遗风”“邛架流香”的李姓家风。这些“家风”大多都源自意义深远的历史典故，被白族先人世世代代传承下来。其中的“清白传家”杨氏家风就来源于东汉时期名臣杨震的故事。

杨震清廉。在调任东莱太守赴任途中，杨震路经昌邑（今山东巨野县东南）时，昌邑县令王密，为了报答杨震过往恩情，特备黄金十斤，乘深夜无人之机，将黄金送给杨震。杨震不批评说：“我和你是故交，关系比较密切，我很了解你的为人，而你却不了解我的为人，这是为什么呢？”王密说：“现在深夜无人知道。”杨震说：“天知、地知、我知、你知怎能说无人知道呢！”受到谴责后，王密十分惭愧，只好作罢。

杨震好学。杨震从少年起就特别聪明好学。他拜桓郁为师，深钻细研《欧阳尚书》。在桓郁的教授下，他通晓经传，博览群书，对各种学问无不探根究底。所以，当时人们就称杨震为“关西孔子杨伯起（后人亦称其为‘关西夫子’）”。

杨震治家。杨震为官，从不谋取私利。在任涿郡（今河北省涿县）太守期间，品性公正廉洁，不接受私事请托。他的子

孙们与平民百姓一样，素菜为食，徒步往来，不乘马车，生活十分简朴。亲朋好友劝他为子孙后代置办些产业，杨震坚决不肯，他说：“让后世人都称子孙为‘清白吏’，这样留给他们的遗产，难道不丰厚吗！”

杨震正直。汉安帝的舅父、官居大鸿胪的耿宝向杨震推荐中常侍李闰的哥哥，他没有听从。耿宝就亲自前去拜访杨震说：“李常侍是皇上重用的人，想让你征召他的哥哥做官，我只是传达皇上的意思罢了。”杨震说：“如果皇上想让三府征召，那么应有尚书的文书。”于是拒不答应，耿宝忿然而离去。阎显是皇后的哥哥，官居执金吾，也向杨震推荐亲友入朝为官，杨震又没有答应。

清白传家就如“小葱拌豆腐”一般清爽。作为长辈，应该给后人留下些什么？我认为应该留下精神财富，而不是物质财富。比如，有一个平凡的人叫徐华勤，他就是主张“清白传家”，他给后人留下的就是一块田、一部“经”。一部“经”就是对小孩的教育。他留下的东西比起有些“官二代”“富二代”“星二代”留下的东西，我感觉更为弥足珍贵。留下的钱、权、势，这些东西就如水月镜花。

家风如春雨，润物细无声。写在照壁上的白族“家风”文化，是我们应该不断传承、勿忘根源的立身做人之本。

（大理州财政局党委）



情倾·魅力大理

——庆祝大理白族自治州建州 60 周年

◇ 习永辉

苍洱神韵纳百川，钟灵毓秀续传奇。

“两学一做”牢记心，忠诚干净勇担当。

历史底蕴深厚重，文献名邦实至归。

“一带一路”当先锋，跨越发展谱新篇。

“挂包帮”中作表率，“转走访”里践宗旨。

改革创新为民生，锐意进取促和谐。

基础设施稳步升，产业结构转升级。

扶贫攻坚任道远，凝聚力量谋发展。

生态文明显成效，文化旅游造精品。

白州人民齐奋战，共建小康铸辉煌。

民族团结创典范，人民幸福笑开颜。

樱花有约

◇ 张应军

北方在雪中瑟瑟发抖

炫目生辉动人心魄

南方把温暖的晴空撑开

人生易老花易逝

无量山习惯不为冬天所动

错过粉樱满枝丫的时节

依然碧水青山

你将错过最美的冬季

山顶几朵云闲绘图画

别辜负旬月短暂的美丽

蛇腰箫猴子箫挂起晨雾

能相聚宜相聚

樱花谷已经藏不住春色

花约人聚

满谷冬樱雀跃欲试

所有珍惜美好事物的人们

樱花将至

请与农历冬月的樱花一起抵达

一年一度灿烂心事

等着花开

那些小小怒放的愿望

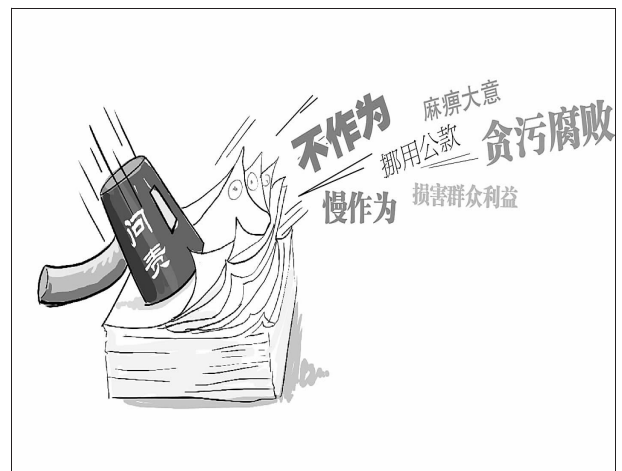
守着花落

将在茶园的绿色背景上

细细品味红尘人间聚散的真谛

一树树汇成粉色海洋

·廉政漫画·



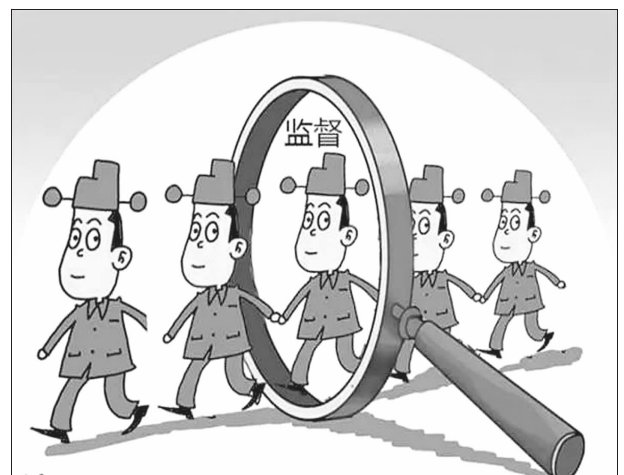
严厉问责



全面从严治党



时刻警醒



强化监督

(来源:纪检监察网)