

全面提升基层党建工作水平

◇本刊评论员

2017年作为全省“基层党建提升年”，大理州各级党组织要进一步落实全面从严治党要求，在“基层党建推进年”的基础上，继续按照“统筹谋划、分类实施，无的要、有的要强”的思路，以规范化建设为抓手，统筹推进各领域党的基层组织建设，着力严责任、补短板、抓规范、强保障、树品牌，全面提升基层党建工作水平，为全州决战脱贫攻坚、决胜全面小康、实现跨越发展提供坚强组织保证。

一要推进“两学一做”学习教育常态化制度化。坚持以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，以解决问题、发挥作用为基本目标，坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效，推动“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常，形成常态、发挥长效。要继续深化“抓党建”工程，督促各级运用好学习研讨、调研督查、工作推进、考核奖惩“四大机制”，激励党员、干部在建全面小康大理的具体实践中干实事、当先锋、创佳绩。

二要统筹提升各领域基层党建工作水平。坚持用标准化引领基层党建规范化，推进各领域基层党建工作水平整体再提升。在农村，要充分发挥农村基层党组织和党员引领作用，抓实党建促脱贫攻坚，进一步巩固拓展“空壳村”脱壳增效成果和村组党支部活动场所建设成果，加强党组织书记和党员能力素质培训，实施农村人才“领头雁”工程，培养一批“美丽乡村带头人”，建立健全村务监督制度，完善基层民主管理和乡村治理，发挥党员带头示范作用，倡导移风易俗，努力实现“整县提升、整乡推进、百村示范、千组晋位”。在城市，要树立城市大党建理念，推动传统社区党建与驻区单位、新兴领域党建融合，完善联建共建机制，以党的建设引领社会治理创新，把城市基层党组织建设成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的战斗堡垒。在机关，要建立健全党建责任清单、项目清单和考评清单制度，从严加强机关党建，解决“灯下黑”和“两张皮”问题，以加强机关干部作风建设为重点，推动党员干部主动服务大局。在国企，要通过解决国有企业党的领导、党的建设弱化淡化虚化边缘化问题，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。在学校，要全面加强高校、中小学、民办学校党建，夯实党在学校的执政基础。在非公经济组织和社会组织，要继续实施党组织覆盖提升行动，着力抓组建扩覆盖、抓规范促提升、抓示范创品牌、抓教育强素质、抓阵地强基础，组织开展好选树典型活动。

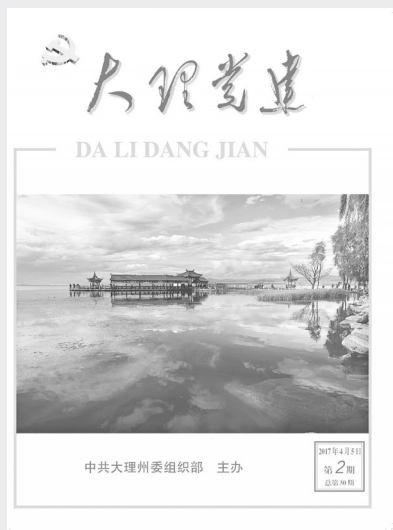
三要严格规范党内政治生活。推进党支部规范化建设，以落实基层党组织基础党务台账清单为抓手，推动全面从严治党向基层延伸。要规范组织设置，合理优化党支部设置，不断扩大党的组织和工作覆盖，选好配强党支部书记，配齐支委班子，严格执行按期换届制度。要规范组织生活，加强“三会一课”组织管理，坚持组织生活会制度，坚持谈心谈话制度，坚持对党员进行民主评议，使党内生活制度化经常化规范化。要规范日常工作，推行“支部主题党日”，落实党员固定活动日、党费日、党员积分制管理等制度，严格组织关系转接，加强党员发展教育管理。

四要强化基层党员干部能力作风廉洁建设。要强化能力建设，开展“千堂党课进基层”活动，大规模培训基层党员，抓好分类示范培训。要强化作风建设，切实解决基层党员干部理想信念、作风建设方面存在的突出问题，着力把有信念、有思路、有激情、有办法的基层党员干部发现出来、选拔上来、使用起来。要强化廉洁建设，加大对“微腐败”和“蝇贪”的查处力度，着力解决基层干部不作为、慢作为、乱作为、侵犯群众利益、优亲厚友、贪腐谋私等问题，推动全面从严治党向基层延伸，不断增强群众的获得感和对党组织的信任度。

五要深入实施“互联网+党建”。总结党员干部现代远程教育和基层服务型党组织综合平台实践经验，推动基层党建传统优势与信息技术高度融合，促进基层党建创新发展。要坚持规划先行，研究制定“互联网+党建”项目规划，建设“互联网+党建”云平台、大数据。要突出政治功能，大力推进网上党支部建设，通过规范基层党组织基础业务，推广运用基层党务电子台账。要着力创新发展，加强和改进党员干部现代远程教育工作，促进基层治理体系和治理能力现代化。要强化党建引领，围绕建设基层服务型党组织、抓党建促脱贫攻坚，稳步推广“基层党组织+农村电子商务”。

六要培育大理特色党建品牌。正确处理固化常态与积极创新的关系，以洱源郑家庄、宾川菽村，以及祥云“村企合作、产金互促”模式为典型示范，切实抓好民族地区、贫困地区党建工作。以深入实施“环洱海党建长廊”为抓手，把洱海流域各类基层党组织建设与洱海保护治理深度融合，通过党组织的牵引、党员干部的示范带动，聚力打赢洱海保护治理攻坚战。充分发挥党建示范点的带动引领作用，深化拓展白州党建示范长廊成果，着力在全州打造一批各类党建示范点，努力培育在省州立得住、叫得响、推得开的党建品牌。





刊名题字选自毛泽东同志书法集

2017年第2期

(总第30期)

主办:中共大理州委组织部

《大理党建》编委会

顾问: 陈 坚 杨 健
主 任: 袁丽娟
副主任: 彭 智 杨作云
李 震 李增堂
王振华 孙丽娟
吕卫国 李 兵
师培斌 王贵泉
张艳宏 李淑智
张宝明
委 员: 谢 莉 陈以高
张洪军 熊云川
李 贵 李志方
寸振林 任 敏
张志勇 褚娇艳
方尔明 蒋文春

大理党建

【卷首语】

1 全面提升基层党建工作水平

本刊评论员

【特别报道】

4 聚焦州政府工作报告

7 2017年组织工作要“撸起袖子”这么干

【部长论坛】

11 省委组织部长与组工干部共勉的14种理念

14 在“激情、担当、方法、执行”中彰显组工文化

袁丽娟

【政策解读】

16 一图读懂中央推进“两学一做”常态化制度化

18 《大理州关于基层党组织规范化建设的意见》解读

【洱海先锋】

21 大理州采取断然措施吹响洱海保护治理号角

吴建军 太程杰

22 “两学一做”助力洱海保护“七大行动”

尹 智 杨 晔

23 洱源:实施“党建+洱海保护”全面打响洱海抢救性保护治理攻坚战

张培勋

【干部工作】

24 坚持“六个贯穿始终”选出一支坚强铁军

杨发隆

26 大理州创新机制提升干部工作科学化水平

王振波

27 大理市“八项制度”规范下派党员干部管理考核

王正明

28 剑川:建立负面清单制度强化干部监督管理

赵 雁 赵春祺

29 漾濞县实践创新干部教育培训工作

漾组宣

【图说党建】

30 大理州举办副处级领导干部学习贯彻党的十八届六中全会精神暨任职培训班等9则

【党建动态】

33 大理州委组织部认真落实“三个过硬”要求
着力打造过硬组工干部队伍

杨 斌

33 全州各基层党组织积极投身抗震救灾工作

杨镇川

33 大理州抓实选调生培养选拔工作

罗奇林 张啸云

34 大理经开区组织党代表开展调研视察活动

杨学泓

34 鹤庆县直机关主题党日活动主题鲜明有特色

张发奎

34 李桂科获2016中国“最美医生”

本刊编辑

35 大理市开展“洱海先锋”行动

朱剑威 蔡 涛

35 祥云县出台优秀村干部奖励制度

祥云县委组织部

35 龙门乡开展干部职工交心谈心活动

吴建军 张会军

CONTENTS 目录

【基层党建】

- 36 大理州：“三化同步”实现白州党建固本强基 李银海
37 大理州谋实“党建+”提高组织工作服务中心站位 杨斌
38 大理州“支部主题党日”让每个党支部动起来 尹智 陈明巍
39 大理州强化“三个保障”全面推进机关党建工作 许磊
40 大理州：乡镇党代会年会常态化 有效促进党代表作用发挥 王艳文
41 南涧县党建与民族团结进步深度融合 周恭
42 大理州科学制定党建考核办法认真落实全面从严治党责任 杨燕晴
43 党建引领强堡垒 产业发展富农家 周应良
44 管好用活村组党支部活动场所激活农村“神经末梢” 王德斌

【党建扶贫双推进】

- 45 客事从简助推精准脱贫的“漾濞样本” 漾组宣
47 洱源：“党建+脱贫攻坚”托起贫困群众致富梦 尹立宪
48 祥云县云南驿镇“党支部+产金互促+优秀人才”走出脱贫致富新路子
沐育馨 宋子春 刘俊
49 弥渡县“四抓五参与”提升基层党建助力脱贫攻坚 黄莎

【村官纪事】

- 50 千字当头 筑梦青春 赵晓艳
51 大学生村官是“宝贝” 施鹤松

【工作交流】

- 52 文稿写作需要注意的七个问题 大组轩

【组工时评】

- 54 “火候”不够难成“气候” 尹智
54 谨防“新官不理旧事” 王振波
55 “下基层”不能徒有虚名 王丽萍
55 选树典型要念好“育”字诀 蒲秀山 李正波
55 党员教育要“接地气” 潘玉凤
56 莫让“责任书”成为一纸空文 赵国泰
56 脱贫攻坚“马蹄疾”更需“绣花功” 尹晓梅

【组工艺苑】

- 57 一次难忘的思想之旅 太程杰
58 大江之上 北雁
59 春天 十个海子
59 山楂树
60 廉政漫画

党建宣传思想阵地 组工干部工作指南 党员学习精神家园

《大理党建》编辑部

主 任：王贵泉
编 辑：吴建军 潘玉凤

编辑部地址：

云南省大理市下关龙山行政办公区中
共大理州委组织部

电话、传真：0872-2428080

电子信箱：dldjbjb@163.com

QQ群：259015327

大理党建网：

[http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/
default.aspx?departmetid=3703](http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/default.aspx?departmetid=3703)

同期上载本杂志 提供阅读下载
欢迎关注大理先锋微信、易信

公众号：



大理先锋微信



大理先锋易信

邮 编：671000

内部刊号：云新出(2017)准印

连字第(53)Y000039号

出版日期：2017年4月5日

印 刷：大理天龙印务广告
有限公司

电 话：0872-2511268 转 8113

封面：《洱海海心亭》 邹 轩 摄

内部资料 免费交流

聚焦州政府工作报告

——2017年大理打算这样干



2017年发展目标:

地区生产总值增长8.5%,一般公共预算收入增长3%,规模以上固定资产投资增长16%,规模以上工业增加值增长7%,社会消费品零售总额增长10%,城镇登记失业率控制在4.5%以内,城镇居民人均可支配收入增长8.5%,农村居民人均可支配收入增长9.5%,确保洱海水质稳定保持Ⅲ类。

突出四个必须

必须认清发展新形势

必须抢抓发展新机遇

必须培育发展新动能

必须破解发展新难题



重点做好十个方面工作:

培育重点产业,坚决打好四大战役

产业培育

六大重点产业:旅游文化、高原特色农业和食品加工、先进装备制造、生物医药和大健康、现代物流、矿冶建材;

四个后续产业:信息、新材料、消费品制造、现代服务业;

特色产业:扎染、木雕、银铜器加工等。

四大战役

打好县域经济战役

打好民营经济战役

打好园区经济战役

打好工业经济攻坚战

抓实项目工作,全力加快五网建设

►加强项目基础工作 争取更多项目得到立项审批。组织实施好省、州“四个一百”项目。

►提速综合交通建设 争取综合交通建设完成投资150亿元以上。

►扎实推进水网建设 推进36件在建重点水源工程建设,新增有效灌溉面积8万亩,争取宾川海稍大型水库扩建等8件水源工程开工建设。

►抓实能源项目建设 实施一批城市电网升级、农村电网改造和古城古镇古村电网改造项目。新建城市天然气管网100公里以上,实现县县通天然气。

►加快信息网络建设 着力推进“互联网+”行动,扎实推进“智慧大理”建设。

强化精准施策 持续打好脱贫攻坚战

►巩固脱贫成果 抓实祥云、宾川、巍山、洱源县脱贫成果巩固提升,持续推进“五个一批”脱贫,织牢兜底保障网。

►强化脱贫措施 统筹整合涉农资金的50%和财政专项资金的50%倾斜今年脱贫摘帽县,用足用活金融扶贫政策,争取投入脱贫攻坚各类资金100亿元以上。确保漾濞、永平、鹤庆、弥渡4个贫困县摘帽,13个贫困乡镇、84个贫困村出列,实现6.89万贫困人口脱贫。

►夯实脱贫基础 实施建档立卡贫困村基础设施项目全覆盖工程,启动2513户7576人的易地扶贫搬迁、50766户农村危房改造和抗震安居工程建设,实施好13个贫困乡镇整乡推进、84个贫困村整村推进项目,完成50户以上自然村通公路2400公里。

推动生态建设 加速洱海保护治理

►开启洱海抢救模式 打响洱海抢救“七大行动”攻坚战,实施好洱海保护治理与流域生态建设“十三五”规划六大工程13个重点项目,加快洱海补水前期工作并争取启动实施相关项目,确保完成投资19亿元。

►突出森林大理建设 加大公益林建设力度,实施好森林抚育和低效林改造,完成营造林25.5万亩、义务植树660万株。加强森林管护和森林防火,强化生物多样性保护。



►加强资源环境保护 坚持领导干部自然资源离任审计和生态损害赔偿责任追究制度,加快产业绿色转型发展,启动河道治理、水土保持项目40项,实施一批重点节能减排项目。

打造特色基地 推进现代农业发展

►建设标准化优质基地 深入推进农业供给侧结构性改革,稳定粮食播种面积,有序引导土地流转,实施好3万亩优质特色烟叶工程,积极发展休闲农业、乡村旅游,实现农业总产值增长6%以上。

►大力培育知名农业品牌 强化农业龙头企业和行业协会带动,扶持发展农业“小巨人”,培育15个州级以上龙头企业、10个州级以上现代农业庄园。力争农产品加工总产值增长10%以上。

►构建现代农业服务体系 建设高标准农田17.3万亩。健全农业科技创新和成果转化机制,加强农村物流体系建设,完善产业链、创新链、资金链、人才链、政策链,推进农产品上线销售,培育一批新型职业农民。

提升旅游品质 促进第三产业发展

►加快全域旅游发展 按照“一核四区”总体布局,完成全域旅游发展规划及专项规划编制。推出一批特色旅游产品,争创2个5A景区和3个4A景区,新开通4条直飞航线,推进智慧旅游建设。

►完善物流基础设施 鼓励物流企业做大做强,支持一批第三方物流企业发展,着力打造物流结算中心,加快发展现代物流业。

►繁荣活跃内贸市场 实现增加值增长10.5%。

统筹城乡建设 切实改善人居环境

►抓实人居环境改善规划 编制大理市国际一流旅游城市建设规划,完成各县市控制性详细规划和专项规划。编制100个城市城镇片区和100个村庄人居环境提升示范区规划。

►全面推动县城提质扩容 加快15个城市综合体建设,新建、改扩建城市道路30公里,新开工建设城市地下综合管廊10.4公里,完成6个集镇污水处理厂建设。合理调控房地产用地,科学统筹商品房和保障房建设,促进房地产业健康发展。启动棚户区改造28734套(户),完成投资50亿元,确保货币化安置比例达50%以上。

►着力打造特色城市城镇 加快智慧型、环保型城市建设,启动一批特色小镇建设。推进以人为核心的新型城

镇化,确保户籍人口城镇化率提高2个百分点、常住人口城镇化率提高1.5个百分点。

►扎实推进城乡环境整治 坚决查处违法违规建筑189万平方米以上;全州城镇绿化率提高0.5个百分点。打造美丽乡村400个、传统村落111个,新建乡村路灯5000盏。

深化改革开放 增强发展动力活力

►推进经济领域改革 健全财源培植激励机制,强化州对县市专项转移支付管理,着力破解州、县市财政困难局面。创新国有企业发展,推进不动产统一登记,完善生态补偿机制,稳步推进电价、水价等价格改革,加快农村土地承包经营权确权登记颁证。

►大力实施精准招商 全年引进州外实际到位资金增长5%以上,实际利用外资增长6%以上。

►创新投资融资机制 抓好专项建设基金、PPP项目、专项债券申报争取,组建政府投资基金、洱海保护治理专项基金等6支政府投资性基金。

►全力扩大对外贸易 巩固宾川、剑川、弥渡出口食品农产品质量安全示范区建设成果,争取祥云创建为省级示范区。争取建设大理经开区综合保税区和祥云有色金属保税仓库,鼓励企业通过“互联网+”开展跨境电子商务业务,提升产品市场占有率。

发展社会事业 着力保障改善民生

►办好人民满意教育 实施义务教育均衡发展项目、“全面改薄”工程和“三通两平台”建设应用。

►积极发展文化事业 建设400项体育基础设施,实施好农村电影放映、综合文化服务中心和村级广播建设项目。

►强化医疗卫生保障 加快州医院改扩建和州儿童专科医院建设,抓好6个县市医院、5个乡镇卫生院、100个村卫生室建设。

►完善社会保障体系 加强养老服务体系、残疾人保障体系和服务设施建设,完成一批城乡社区居家养老服务中心、养老服务机构和100个村级老年活动室建设。扩大“五险”覆盖面,推进全民参保登记工作。

加强法治建设 促进社会和谐稳定

►加强民主法治建设

►提高依法行政水平

►强化社会治理创新

►促进民族团结进步

►增强防灾减灾能力





办好10件惠民实事：

◆农村住房保障工程

完成易地扶贫搬迁安居房建设2513户,其中建档立卡贫困户582户。实施农村危房改造50766户,其中拆除重建20766户、修缮加固30000户。

◆支农惠民工程

对1.2万户购买先进适用农业机械农户给予不低于30%的购机补贴;对20万头能繁母猪、5万头奶牛全面实施养殖业政策性保险;对248万亩水稻、玉米、油菜三大作物因灾造成损失进行种植业保险。完成7万农村人口饮水巩固提升工程。

◆城镇棚户区改造工程

年内开工建设28734户(套)城镇棚户区改造及配套基础设施工程。

◆农村公路建设工程

实施县乡道改造、窄路基路面农村公路改造、撤并建制村通硬化路、直过民族地区自然村公路建设等项目198个、1212.7公里,完工项目188个、1044.5公里。

◆卫生计生服务工程

完成100个标准化村卫生室建设。对900名乡村医生实施业务培训,免费定向培养180名村级后备卫生人才。开展3600例白内障复明手术、700例尿毒症肾透析治疗、50名贫困家庭先心病儿童免费治疗。为1.7万对农村计划怀孕夫妇提供免费孕前优生健康检查服务。

◆教育利民工程

继续实施农村义务教育薄弱学校改造工程,优化城乡、区域、校际之间师资、校舍、经费、设备、图书等资源合理配置,实现大理市、漾濞县、永平县和洱源县义务教育基本均衡,顺利通过国家验收,全州完成义务教育均衡任务比例达91.7%。实施“爱心圆梦”助学行动计划,资助500名家庭经济困难大学新生顺利入学。

◆就业创业扶持工程

城镇新增就业2.5万人,城镇失业人员再就业8600人,就业困难人员就业7500人。完成省下发的农村劳动力转移就业目标任务。开展创业担保贷款扶持创业8000人。继续实施“两个10万元”微型企业培育工程,支持微型企业发展。

◆社会保障工程

完成城乡居民基本医保制度整合工作,实现城乡居民基本医保覆盖范围、筹资政策、保障待遇、医保目录、定点管理、基金管理“六个统一”。完成25个城乡社区居家养老服务中心、5个养老服务机构、100个村级老年活动室建设。为全州7.5万名高龄(长寿)老人发放高龄(长寿)补助金。

◆文体惠民工程

完成800场次文化惠民“送戏下乡”演出任务。广泛开展群众体育活动,建设400项体育基础设施。实施好农村电影放映工程、“百县万村示范工程”综合文化服务中心项目和第二批54个村村级广播项目建设。

◆扶残助残工程

为2000名贫困智力、精神和重度残疾人提供居家托养服务、资助;为3000名贫困残疾人免费提供助视、助听、助行基本辅具;实施贫困残疾人住房救助200户;救助贫困精神残疾人住院康复服务500人;扶持残疾人自主创业就业300人,扶持创建残疾人就业示范点35个;为全州5.2万困难残疾人及重度残疾人发放“两项补贴”。



2017年组织工作要“撸起袖子”这么干

编者按:2017年3月9日,全州组织工作会议召开啦! 2017年组织工作应该怎么办? 州委有何新要求? 组织部门应该怎么做? ……快跟小编一起来了解一下吧!

2017年全州党的建设和组织工作总的要求

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神 and 治国理政新理念新思想新战略,不断增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,认真学习贯彻全国、全省组织部长会议和省第十次党代会、省委十届二次全会、州第八次党代会、州委八届二次全会精神,以迎接十九大和学习贯彻十九大精神为主线,以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点,坚持稳中求进工作总基调,落实全面从严治党要求,持续推进“抓‘两学一做’教育,干跨越发展实事,建全面小康大理”工程,不断深化“两学一做”学习教育,坚持精准选人,提升基层党建,推进人才改革,聚焦主责主业、强化担当作为,全面提升新形势下组织工作水平,为决战脱贫攻坚、决胜全面小康、推动大理绿色发展共享发展跨越发展提供坚强组织保证。

会议强调了五个方面的意见

一、坚持全面从严治党永远在路上,切实履行管党治党政治责任

“把从严管党治党的主体责任牢牢抓在手上、扛在肩上,落实到行动上。”

(一)切实承担全面从严治党的主体责任

◆在落实从严治党责任方面存在的不足和问题:

有的党委(党组)管党治党意识淡薄,履行党建主体责任不到位;

有的重业务轻党建、重显绩轻隐绩,谋划研究不多,部署推动不力,跟踪检查不够;

部分基层党组织服务能力不强,基层党建工作创新不足,少数基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不充分;

一些党员干部理想信念不坚定,纪律规矩意识淡薄,违纪违法问题时有发生等。

全州各级党委(党组)一定要牢固树立“抓好党建是最大政绩”的意识,把全面从严治党作为第一责任、第一能力、第一政绩,以“钉钉子”的精神,抓主业、担主责、唱主角。

(二)抓住严肃党内政治生活这个根本

要严格执行民主集中制,把规范组织生活作为“基层党建提升年”的重要内容,认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、党员积分制等制度,着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

(三)加大履行责任的考核问责力度

要用好《问责条例》这把“利器”,凡是对上级党组织部署的全面从严治党工作落实不力,职责范围发生系统性严重违纪违法案件,组织涣散、纪律松弛、“四风”等问题突出,发现重大腐败问题隐瞒不报、压案不查,选人用人群众意见大等问题要进行严肃追责问责,既要追究集体责任,又要追究个人责任,决不搞下不为例。

二、牢牢抓住关键环节,着力建设推动大理跨越发展的高素质干部队伍

要认真对照新时期好干部标准,着力打造一支“有信念、有思路、有激情、有办法”的高素质干部队伍。

(一)加强培养锻炼力度

一是要推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

二是要加强理想信念教育。

三是要加强教育培训。

四是要加强实践锻炼。



(二)树牢正确的用人导向

一是要树立鲜明的选人用人导向。把“解放思想、迸发激情、勇于担当、团结奋斗”作为对全州党员干部最突出的要求,把“有信念、有思路、有激情、有办法”作为选拔任用干部最鲜明的标准。

二是要强化党管干部原则。

三是要精准科学选人用人。做到人岗相适、人事相宜。

(三)从严监督管理干部

一是要注重自觉接受监督。

二是要加强日常监督管理。

三是要强化制度刚性约束。

四是要注重监督与正向激励相结合。

(四)健全考核评价机制

要坚持以实绩考核为重点,将经济增长、脱贫攻坚、民生改善、产业培植、绿色发展、党的建设作为重要考核内容,做到既看显绩又看隐绩。要将考核情况和综合评价结果作为干部选拔、培养教育、管理监督、激励约束的重要依据,营造争先进位、干事创业的浓厚氛围。

三、以“基层党建提升年”为抓手,不断夯实基层基础

各级组织部门要提高政治站位,强化主业意识,牢固树立抓党建首先要抓基层党建的思想,统筹推进各领域基层党建工作全面进步、全面过硬。

(一)以“两学一做”强化基层党组织政治功能

教育引导广大党员始终牢记第一身份是党员,第一职责是为党工作,切实做到在党言党、在党为党、为党分忧、为党尽责,坚定不移地相信党依靠党,宣传组织发动广大人民群众听党话、跟党走、感恩党。

(二)以脱贫攻坚强化基层党组织服务功能

一是要抓自身建设。打造一支“永不走的扶贫工作队”。

二是要抓脱贫摘帽。确保如期脱贫、如实脱贫,决不搞“数字脱贫”的虚假脱贫。

三是要抓教育引导。让群众认识到不能等靠要,等不是办法,干才有希望,切实解决好“思想贫困”的问题。

四是要抓移风易俗。推动党风、政风、民风及社会风气持续向好。

(三)统筹推进各领域基层党建工作

◆农村:不断提升党组织政治功能和服务功能。

◆社区:树立城市大党建理念,创新城市基层党建。

◆机关:以机关干部作风建设为重点,推动机关党建当先锋走前头。

◆国企:着力解决国有企业党建工作弱化淡化虚化的问题。

◆学校:切实加强学校党组织、党组织书记、党务工作者和党员队伍建设,全面加强各类学校党建工作。

◆非公和社会组织:在抓好“两个覆盖”的同时,不断推动“两新”组织发展。

要认真开展各领域党支部规范化建设,深入实施“整县提升、整乡推进、百村示范、千组晋位”,把党支部建设作为最重要的基本建设,使党支部成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。

四、不断深化人才发展体制机制改革

要以用为本,加快推进人才体制机制创新,集聚大理跨越发展的才智。

- (一)在人才工作格局优化上有提升。
- (二)在人才培养引进上有突破。
- (三)在调动人才积极性上有举措。

五、从严从实,着力建设党和人民信得过的模范部门

- (一)思想素质要过硬。
- (二)能力素质要过硬。
- (三)作风建设要过硬。

2017年组织工作的重点任务

第一,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

- 一是在“学”上深化拓展。
- 二是在“做”上深化拓展。
- 三是在制度化上深化拓展。

第二,切实抓好领导班子和干部队伍建设。

- 一是切实做好县(市)、乡(镇)人大、政府和县(市)政协换届工作。
- 二是树好选人用人导向。
- 三是健全完善选人用人机制。
- 四是着力加强干部教育培训。
- 五是切实加强干部日常管理监督。
- 六是提升干部干事创业积极性。

第三,扎实开展“基层党建提升年”。

一是提升各领域基层党建水平

按各领域规范组织建设、队伍建设、制度建设、活动建设和保障建设。

二是提升党员发展和教育管理水平

加大在农民工、高知识群体和少数民族群众中发展党员的力度,全面推行党员积分制管理,推行“党员固定活动日”、“支部主题党日”,大力推进网上党支部建设。

三是提升基层党建工作保障水平

落实好经费、场所、报酬待遇和服务群众专项经费等“四项保障”。

四是提升基层党建和脱贫攻坚“双推进”水平

引导各级干部、各类人才、各种组织聚力脱贫攻坚。

五是提升基层党建工作科学化水平

实施“整县提升、整乡推进、百村示范、千组晋位”,全面加强党支部规范化建设。

六是提升抓基层党建促洱海保护治理水平

以提升“环洱海党建长廊”建设为抓手,实施洱海保护先锋行动计划。

七是提升基层党建工作的品牌效应

深化拓展白州党建示范走廊建设成果,科学布局、注重创新,着力打造100个党建示范点。

八是提升抓基层党建工作责任制的水平

一要建立抓基层党建的“责任、问题、督查、提醒、负面、问责”6个清单,用清单式管理的方式,推动各级抓好党建。

二要加大问责力度,严肃追究失职失责党组织和党员领导干部的责任,重点从组织部长抓起,推行县市组织部长述职测评工作。

第四,推进人才工作创新发展。

一是继续推进人才体制机制改革。探索高层次人才协议工资制和年薪制,建立健全科技成果收益分配激励办法和以增加知识价值为导向的分配政策。

二是加强人才培养和引进力度。

三是促进人才作用发挥。

如何做好组织工作

必须凸显政治属性提高政治站位

要牢固树立“四个意识”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,善于从政治的高度研究问题、谋划工作、推动工作,始终做到选人用人突出政治标准、基层党建强化政治功能、人才工作注重政治引领、自身建设凸显政治属性,让讲政治成为组织部门最牢固的政治基因,组工干部最鲜明的政治品格。

必须在服务大局中坚守职责定位

要主动了解大局,自觉服从大局,把党的决策部署与组织部门职能紧密结合起来,找准定位、搞好结合、精准谋划,在具体工作中推动党的组织优势、组织功能、组织力量充分发挥,做到中心工作推进到哪里,组织工作就跟进到哪里。

必须正确处理固化常态和积极创新的关系

始终坚持稳中求进的总基调,既注重传承、发扬好原有的好制度、好经验、好做法、好典型,又善于根据新形势新发展新要求,积极创新发展,在思想观念、政策制度、工作方法、典型培树等方面有突破、有作为。

必须突出问题导向聚焦问题推动工作

要树立强烈的问题导向,保持忧患意识、底线思维,把发现问题、研究问题、解决问题常态化,以解决问题开局起步、以解决问题注入动力,弄清问题根源,找到问题症结,切实解决问题,在破冰解难、补齐短板、扫除盲点中推动工作。

必须始终坚持责任重如泰山做到权责对等

始终牢记有权必有责、有责要担当,用权受监督、失责必追究,在明责问责中抓好各项任务的落实,以强烈的使命担当选干部、配班子、育人才、聚贤能、抓基层、打基础。

必须弛而不息抓好自身建设

组织部门担负着全面从严治党重要职责,自身干净过硬才有底气和自信履职尽责。要坚持不懈建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门,弘扬“安专迷”精神,厚植组织部门特有的信仰文化、专业文化、人梯文化、清正文化,着力建设一支思想过硬、能力过硬、作风过硬的组工干部队伍。

省委组织部长与组工干部 共勉的14种理念

编者按：近日，云南省委常委、组织部长李小三同志结合多年工作实际及平时思考，总结归纳出14种理念，与广大组工干部共勉。

第一，组织部门是党的政治机关，组织工作是党的政治工作

组织部门是从严治吏的职能部门，其首先是政治机关，第一属性是政治属性，如果自己不首先做到，要求别人就没有底气和说服力。这就要求组工干部特别讲政治、特别纯正、特别纯洁、特别先进，绝不能简单把组织工作理解为是一份工作，一份换取薪水的职业。

第二，组织路线是为政治路线服务的，组织工作必须围绕中心、服务大局

- ◆ 站位要高 主动了解大局，自觉服从大局，有效服务大局，使组织工作始终与党委中心工作同频共振。
- ◆ 融入要深 立足职能，聚焦主业，专司其职，找准结合点和切入点，精准对接，深度融合，使组织工作与党委大局贴得更紧、融得更深。
- ◆ 落点要实 狠抓落实、善抓落实，提高执行力，强化实效性，在“准”和“实”上下功夫。

第三，稳中求进是组织工作的总基调和方法论

- “稳中求进，要坚持在研究状态工作，养成学习之风、研究之风，立足组织工作看组织工作、跳出组织工作看组织工作。”
- ◆ 方向要把准 要遵循规律，要遵守纪律规矩，凡是涉及政治方向、重大原则和根本性制度，必须头脑清醒、立场坚定、稳扎稳打。
 - ◆ 标准要提升 方向定了，导向明了，工作的标准就要相应提升，决不能满足于一般化、过得去，在原地打转转。
 - ◆ 力度要加大 必须把精力扭到真抓实干上来，把力气花到狠抓落实上去，始终保持昂扬斗志和一抓到底的工作劲头。

第四，组工干部最大的德是公道正派，最大的才是识人用人

对组工干部来说，公道正派既是党性的要求，也是职业道德的要求。衡量一个组工干部是否合格，首先要看他是否公道正派、实事求是。

组工干部要善于经常性、多渠道、多层次了解干部，通过认识、熟悉、比较、观察、倾听、分析，在面对面接触中形成对干部直观的、鲜活的印象，着力提高识人的分辨率和透视度。一定要把“研究人”与“研究事”统一起来，人随事转、以事为先，事业需要什么人就配什么人、岗位缺什么人就补什么人，做到知事识人、人事相宜、人岗相适。

第五，坚持全面、历史、辩证地看待干部

- ◆ 注重立体考察 不能“关倒门”，要走出去，有原则地近距离接触干部，多到基层干部群众中、多在乡语口碑中了解干部，充分运用立体考察、透视甄别、切片化验、会诊辨析等方法全面了解干部。
- ◆ 强化日常了解 把了解干部功夫下在平时、融入日常，改变以往“不提拔不考察、不出事不谈话、不换届不调

研”的现象,善于利用工作调研、听取汇报、谈心谈话、考察考核等时机,加强对干部的日常了解,让他们感觉组织随时就在身边,增强对组织的信赖感。

◆敢于坚持原则 不能因为个别人的一面之词,就轻易把某个干部一棒子打死。

第六,干部工作“选育用管”哪一个环节都不能偏废

必须坚持干部“选育用管”同时发力、同向发力,环环相扣、有机衔接。

◆“选”出导向 要旗帜鲜明地落实新时期好干部标准,坚决纠正选人用人不正之风,坚决破除各种“潜规则”,不断净化从政环境和政治生态,为好干部源源不断涌现培育良好的土壤。

◆“育”出素质 解决好世界观问题,是教育培训基础性工作,主要是拧紧“总开关”、摆正“压舱石”、提振精气神,改造干部的主观世界;解决方法论问题,主要是开展精准培训,按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,持续开展专业化能力培训,克服干部的本领恐慌、能力空白、经验盲区。

◆“用”出活力 “了解人,气量大”是“用得好”的前提,要有爱才之心、识才之眼、用才之胆,对选准的干部要大胆使用,多压担子,用当其时、用其所长、人尽其才。

◆“管”出正气 对干部来说,严管就是厚爱,信任不能代替监督。

第七,要注重调动各年龄段干部的积极性

“老中青相结合的班子能够在知识、经验、心理、体能等各方面形成互补,使班子新老交替有序、稳定持续发展。”

◆“老” 不仅仅是指年龄结构的“老”,主要是指经历结构的“老”,包括经验丰富、阅历丰富、成熟稳重。

◆“中” 也不仅仅是指中年干部,主要是指一个干部年富力强的阶段,其能力、精力等处于巅峰时期。

◆“青” 主要是指年轻干部,但绝不是唯年龄、低龄化。调动干部积极性,不是只调动某一些人、某个年龄段的,而是每个年龄段都要调动起来。

第八,抓基层打基础是组织工作永恒的主题

“抓基层、打基础是一个永恒的、长期的、永远在路上的事情。”

◆抓实基础工作 就是要在健全基本组织、建强基本队伍、落实基本制度、落实基本保障、强化基本功能、落实基本责任上下真功夫、下实功夫。

◆强化政治功能 基层党组织首先是政治组织,政治性是第一属性,抓基层党组织建设,决不能等同于一般社会组织,决不能放弃政治引领,必须让党组织成为党员群众的“主心骨”。

◆党建责任要落地 各级党组织要进一步强化责任意识,构建清晰明确的责任链条,推动全面从严治党向基层延伸。

第九,必须牢固树立“人才是第一资源”的意识

“人才资源是第一资源,也是创新活动中最为活跃、最为积极的因素。”

◆立足“管大” 坚持党管人才原则,遵循市场规律和人才成长规律,管宏观、管政策、管协调、管服务,不包办具体事务,多为地方、部门、用人主体和人才牵线搭桥,当好“助推器”“催化剂”“宣传员”。

◆立足“管好” 坚持实事求是,从发展实际需要出发,转变管理理念、改进方式方法,不贪大求洋,不好面子拉门面。

◆立足“管活” 要把市场调控机制、用人主体的积极性以及人才的个性需求有机结合起来,为人才松绑,向用人主体放权。对待特殊人才要有特殊政策,不求全责备,不论资排辈,把人才管得自然、管若未管、不管而管。

第十,坚持权责对等原则,用好问责这个利器

“实践证明,推动一项工作,问责是最直接、最管用、最有效的办法。”

◆要强化权责对等意识 有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。

◆要加大追责问责力度 各级组织部门要抓紧研究细化问责办法,严肃追究问责履行责任等不力的党组织和领导干部,决不能手电筒只照别人不照自己;决不能事不关己高高挂起,放任问题不管;决不能明哲保身,做“老好人”;决不能搞下不为例、网开一面,真正使管党治党从“宽松软”走向“严紧硬”。

第十一,必须以改革创新精神推进组织工作

“组织工作要与时俱进,就得把改革创新作为组织工作的动力源泉。”

◆改革创新不是蛮干 决不含糊地坚持正确的政治方向,凡是损害党的领导、违背社会主义制度的做法,都要坚决制止。

◆改革创新不是作秀 要抓关键问题、抓实质内容、抓管用的举措,不做华而不实的表面文章,不搞形式主义。

◆改革创新不是原地打转 要敢于突破前人、突破他人、突破自我,打破条条框框的束缚,消除制约组织工作发展的瓶颈和短板,把该改的问题改到位,能创新的创造出来。

◆改革创新要容错纠错 要建立“允许试错、宽容失败”的环境,为改革创新者撑腰鼓劲,让想改革创新、敢改革创新的人想干、敢干。

第十二,必须坚持问题导向推进组织工作

“发现问题、研究问题、解决问题,是领导干部最有效的工作方法。”

◆前提是发现问题 要有一双洞察问题的眼睛,拓宽视野看过去、现在和将来,从而掌握解决问题的主动。

◆核心是研究问题 要善于透过现象看本质,撇开枝节抓根本,既看到表面问题,也看到深层次问题,从繁杂问题中把握事物的规律性,从苗头问题中发现事物的倾向性,从偶然问题中揭示事物的必然性。

◆关键是解决问题 要始终以问题为牵引,坚持共性问题 and 个性问题同时发力,坚持治标和治本协同推进。

第十三,打铁还需自身硬,组织部门自身建设须臾不可放松

组织部门并非一方净土,组工干部没有天然免疫力,“灯下黑”的情况是存在的。

组工干部手中有权力,千万不能“被利用”“被围猎”“被投资”,一定要慎之又慎,自己不打倒自己,谁也打不倒你,关键是要做到思想要过硬、能力要过硬、作风要过硬。

第十四,部门的背后是文化,要大力培育组织部门政治文化

◆从严教育塑造信仰文化 促进组工干部从不懂到真懂、从真懂到真信、从真信到真行,将马克思主义的立场、观点和方法作为分析、研究、解决问题的思维方式。

◆聚焦主业塑造专业文化 持续抓好组工业务能力大轮训、大提升,把专业精神体现在组织工作的各领域、各环节,使组工干部既掌握主责业务,又能拓展到其他外围业务。

◆坚持导向塑造人梯文化 教育引导让广大组工干部弘扬“安专迷”精神,始终保持平和平实的心态,使“甘为人梯”成为组工干部的职业品格。

◆从严管理塑造清正文化 坚持从严治部、从严律己、从严带队伍,教育引导组工干部自重自省自警自励,坚决抵制权、钱、色的诱惑,坚决同选人用人不正之风进行战斗,始终保持清正廉洁的政治本色。

(本文系云南省委常委、组织部长李小三在全省组织部长会议上的讲话节选)



在“激情、担当、方法、执行”中

彰显组工文化

中共大理州委常委、组织部长 袁丽娟

以担当诠释忠诚、以作为彰显价值,是组织部门长期秉持的优良传统。面对新形势新任务新要求,组工干部不仅要胸怀激情、敢于担当,还要讲求方法、善于执行,四者缺一不可。

从事组织工作要有工作激情

精神状态如何,是一个人思想是否成熟、作风是否深入、信念是否坚定的标志。干工作需要激情。激情主要源于两个方面。其一,源于组织部门的庄严感和使命感。组织部门是各级党委最重要的工作部门之一,担负着管干部、管党员、管人才的重要责任。组织工作是党的全部工作的基础,是实现党的领导的重要途径,是实现党的政治路线的重要保证,是党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设的重要组成部分,具有鲜明的政治性、严肃的政策性、高度的综合性、很强的实践性。从事组织工作的人,岗位光荣,责任重大。其二,源于组工干部有谋事干事之责。一个没有追求的人是不完美的。每个人都应不断努力,不断进步,不断丰富完善自我,实现自我价值。作为组工干部,要按照既

定目标追求把路走实,始终保持干事创业的激情,心无旁骛朝着一个方向去努力,在实践历练中积累经验,不断自我完善、自我提升、自我丰富,力争达到新的高度,在努力和付出中实现自己的人生目标。

当好组工干部要有责任担当

忠于职守、勤勉尽责是一个人最起码的职业操守和道德品质。每名组工干部的岗位不尽相同,职责不一,所负责任有大小之别,但要把工作做得尽善尽美,都离不开一个共同的因素,那就是责任担当。责任担当最主要的体现就是充分履职,必须始终围绕职能、找准定位,事随职走、职在责到,做到不缺位、不越位、不错位。要按岗位职责精准履职。把目光和精力聚焦到干部、组织、人才“三大板块”上,把管干部、管党员、管人才的基本职能履行好、履行到位,扎扎实实做好选干部配班子、育人才聚贤能、抓基层打基础的工作。要按上级要求全面履职。始终坚持组织路线服务政治路线,围绕中心服务大局,把党委、政府和上级组织部门安排的工作任务不折不扣,按时、按

质、按量落实到位,做到上级有要求,组织部门就有行动。要按领导要求尽责履职。要无条件、不讲客观去执行,急难险重任务面前敢于担当,关键时刻不推不滑,善于创造条件,在解决复杂问题中推动落实,做到矛盾问题不上交。要按形势要求争先履职。要时刻盯住上级的“指挥棒”、“晴雨表”,准确定位,敢于争先、勇于进位,不能坐井观天、夜郎自大,更不能躺在“功劳簿”上吃老本,力争每项业务工作都在全省前列。要按创新要求拓展履职。要固化常态、鼓励创新,善于从事物发展规律中谋求新思路、提出新办法、取得新成绩。

做严组织工作要讲工作方法

做好组织工作不仅需要素质、激情、干劲,更需要讲究方法。要培养整体思维。在工作职责、对象、范围、思路上做到整体把握,着眼整体、管好整体、激励整体。无论是组织工作、干部工作,还是人才工作,都要有整体推进的思维,通盘考虑数量、素质、结构,做到“一盘棋”。培养整体思维,不可能一蹴而就,要把每一件小事做好做实。要注重统筹兼顾。既要全面把握,又要突出重点,坚持常规工作经常抓、重点工作突出抓、难点工作跟进抓、攻坚工作合力抓。无论是干部工作,还是基层组织建设、人才队伍建设等都要找到重点、突出重点、抓好重点,以重点突破带动面上整体推进。要加强团队合作。团结协作、主动补台不只是一种工作方法,更是一种品行操守、一种胸怀胸襟。要培养“出门一把抓,进门再分家”的团队精神,在想法方法、行为行

动、事务事业上增进合作,做到共思共想、共做共担、共苦共乐。要突出问题导向。事物发展是发现问题、研究问题、解决问题、再发现问题的过程。要坚持把突出问题导向作为组织工作的一个基本方法。注重调研,大力倡导“一二三”工作要求,推动组工干部深入基层、深入实际、深入党员干部群众,广泛听取意见,寻找解决问题的对策措施。科学决策,要综合考虑“做事的价值、干事的支持率、成事的能力”三个关键因素,大胆决策、快速执行。强化实施,要有“逢山开路、遇水搭桥”的攻坚克难勇气,按既定计划,一项一项去推进、去落实,切实做到简单问题立马解决,困难问题“抽丝剥茧”,疑难顽症问题“排兵布阵”,决不能在“等”、“躲”、“绕”中丧失先机。要强化效率意识。要快节奏抓落实,及时细化分解工作任务,盯住关键人、盯住关键问题去推动、去解决,始终保持快速高效运转。要养成日清月结的好习惯,不断提高单位时间内的工作效率,确保任务不拖延、事情不遗漏。要始终保持战前准备状态,超前预判考虑各项工作,及早启动,打好“时间差”,力争每项工作快人一步。要敢为人先、勇于创新,在把握大原则、大方向的基础上,超前开展工作,在适度超前中赢得先机。

做实组织工作要重执行落实

“一分部署九分落实”。执行是一种能力,更是一种责任。组织部门作为党委的重要职能部门,必须不折不扣地贯彻落实好党委的决策部署,不能有怨言,不能发牢骚,更不能推诿扯皮。要领导带头。部领导、科室负责人既要当好指挥员、又要当好战斗员,带头

学习、干事、调研,带头解决问题,主动交任务、压担子、教方法,身体力行带头做好各项工作,为干部树立榜样。要转化压力。强化“执行不打折扣”意识,把“时间紧、任务重”的压力转化为高效率做好工作的动力,按时按质按量把上级作出的决定决议或领导交办的工作落实到位。要讲究章法。坚持“整体把握、分步推进”,从整体上把握好执行的目标和要求,逐项去落实。执行要分清重点、分清层次、分清先后,不能“打乱仗”,不能心浮气躁,更不能不根据形势变化一味蛮干,把任务执行偏、执行“左”。



组织组工干部实地参观大理市喜洲镇污水处理项目 (李银海 摄)

一图读懂中央推进“两学一做”常态化制度化

一、重大意义

推进“两学一做”学习教育常态化制度化,对于进一步用习近平总书记系列重要讲话精神武装全党,加强和规范党内政治生活,保持党的先进性和纯洁性,增强党的生机活力,确保全党更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,激励全党为实现崇高理想和宏伟目标而不懈奋斗,不断开创中国特色社会主义事业新局面,具有重大而深远的意义。

二、基本目标要求

三坚持

● 坚持用党章党规规范党组织和党员行为,用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作

● 坚持学思践悟、知行合一

● 坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效

三增强

● 增强党组织和党员政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识

● 增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性

● 增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力

三确保

● 确保党的组织充分履行职能、发挥核心作用

● 确保党员领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用

● 确保广大党员党性坚强、发挥先锋模范作用

坚持融入日常、抓在经常



● 各级党委(党组)要以理论学习中心组学习、民主生活会等制度为主要抓手,组织党员领导干部定期开展集体学习

● 基层党组织要以“三会一课”为基本制度,以党支部为基本单位,把“两学一做”作为党员教育的基本内容,长期坚持、形成常态

突出问题导向

建立完善及时发现和解决问题的有效机制,推动各级党组织和党员依靠自身力量修正错误、改进提高

注重以上率下

严格和规范双重组织生活制度,充分发挥领导机关、领导干部带头示范作用,防止“灯下黑”

强化分类指导

针对不同层级不同领域不同行业明确工作要求,体现具体化、精准化、差异化

激发基层活力

充分调动党支部积极性主动性创造性,探索创新党内教育和组织生活的有效方法

选树先进典型

宣传践行“两学一做”优秀党员先进事迹,树立时代楷模,引导党员、干部见贤思齐

坚持常抓不懈

防止和克服紧一阵松一阵、表面化形式化、学习教育与思想工作实际“两张皮”等不良倾向

三、精心安排学习内容



怎么学

● 各级党委(党组)和基层党组织要按年度作出学习安排

● 党员领导干部要根据自身实际制定个人自学计划



学什么

● 学习党章党规,要深刻认识党章是管党治党的总规矩总遵循,践行党内政治生活准则、党内监督条例和廉洁自律准则等党内法规要求

● 学习习近平总书记系列重要讲话,要深刻认识讲话的重大理论意义和实践意义,深刻理解讲话的时代背景、鲜明主题、科学体系,准确把握蕴含其中的治国理政新理念新思想新战略,领会掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法

四、引导党员做到“四个合格”



如何做

● 政治合格

重点是坚定理想信念,正确把握政治方向,坚定站稳政治立场,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威,不断增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信

● 执行纪律合格

重点是增强组织纪律性,执行党的决定,服从组织分配,严守党的纪律特别是政治纪律和政治规矩

● 品德合格

重点是继承发扬党的优良传统和作风,大力弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等共产党人价值观,带头践行社会主义核心价值观

● 发挥作用合格

重点是牢记党的根本宗旨,爱岗敬业、履职尽责,服务群众、奉献社会,敢担当、敢负责、敢作为,在促进改革发展稳定中作表率、当先锋

五、经常查找解决问题

● 党员

对照党章党规,对照系列讲话,对照先进典型,把自己摆进去,经常自省修身,打扫思想灰尘、进行“党性体检”,着力解决党的意识不强、组织观念不强、发挥作用不够等问题

● 各级党委(党组)

查找分析是否落实全面从严治党主体责任,是否坚决执行党的理论和路线方针政策,是否认真坚持民主集中制,着力解决党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党宽松软等问题

● 党支部

查找分析组织生活是否经常、认真、严肃,党员教育管理监督是否严格、规范,团结教育服务群众是否有力、到位,着力解决政治功能不强、组织软弱涣散、从严治党缺位等问题

查找和解决问题的重要途径

● 民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员

六、领导机关、领导干部率先垂范

● 各级党委(党组)

把学党章党规、学系列讲话作为理论学习中心组学习的主要内容,确定主题,加强研讨式、互动式、调研式学习

● 党员领导干部

把“两学一做”作为锤炼党性的基本功、必修课带头学习,认真学习党章党规,知敬畏、存戒惧、守底线,学深悟透习近平总书记系列重要讲话精神,不断增强“四个意识”,带头做合格党员、合格领导干部,时刻检视存在的差距和不足,践行“三严三实”要求,履职尽责、奋发有为,敢于担当、建功立业,严格执行中央八项规定精神,密切联系群众

七、把“两学一做”纳入“三会一课”等基本制度

- 坚持党员领导干部讲党课制度,各级党委(党组)书记每年至少为基层党员讲一次党课
- 突出政治学习和教育,突出党性锻炼
- 确定“三会一课”的主题和具体方式,做到形式多样、氛围庄重
- 推广党支部主题党日
- 利用红色教育基地等开展开放式组织生活
- 把党支部建设作为最重要的基本建设,树立党的一切工作到支部的鲜明导向
- 各类基层单位中合理设置党支部,不断扩大党的组织和工作覆盖
- 党支部健全各项工作制度,按期进行换届,选好配强党支部班子
- 加强对党支部书记的培训,帮助其提高党务工作能力
- 建立党支部工作经常性督查指导机制,持续整顿软弱涣散党支部

八、层层推动工作落实

党委(党组)要切实履行主体责任,每年要专门研究部署,一级抓一级,层层抓落实。组织部门要作出具体工作安排,加强督促指导。把组织开展“两学一做”学习教育情况纳入各级党组织党建工作考核的重要内容



《大理州关于基层党组织规范化建设的意见》解读

为落实全面从严治党要求,夯实党在基层的执政基础,提高基层党建工作规范化、制度化、科学化水平,根据中央和省委的部署要求,大理州结合实际下发了推进全州基层党组织规范化建设的意见。摘编如下:

一、总体思路

按照标准化引领规范化的思路,着力推进各领域基层党组织规范化建设,实现基层党组织建设全面进步、全面过硬。

二、工作目标

实现基层党组织有人管事、有钱办事、有章理事、有场所议事,使基层组织更加健全、队伍建设更加过硬、制度机制更加完善、活动开展更加规范、基础保障更加有力、工作业绩更加突出,夯实党在基层的执政基础,为加快全州经济社会发展提供坚强的组织保障。

三、主要内容

(一)规范基本组织。

结合党员分布、行业区域等实际,优化组织设置,扩大组织覆盖,健全组织网络,理顺隶属关系,形成科学严密的组织架构。

严格落实党的基层组织任期制,按期换届。

坚持党建带群建,以党的基层组织建设带动其他基层组织建设。

(二)规范基本队伍。

按照素质优良、结构合理、充满活力的要求,选优配强基层党组织领导班子。

建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的基层党组织书记队伍。

加强基层党务工作者队伍建设。

强化党员教育管理监督。

(三)规范基本制度。

坚持民主集中制原则,建立健全民主议事、科学决策机制,规范党组织的决策行为。

以党支部为基本单位,认真落实“三会一课”制度。

落实民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度,健全党员联系服务群众制度。

(四)规范基本活动。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

认真开展谈心谈话、党员承诺践诺、党员党性分析等活动,推广支部主题党日、党员固定活动日、党费日、党员积分制管理,建立党建基础台账。

(五)规范基本保障。

加大对基层党组织建设的经费保障、政策保障和组织保障力度,为基层党组织抓好工作、开展活动、保持运转提供必要条件。

四、工作措施

(一)落实领导责任。

要坚持“书记抓、抓书记”,认真落实党组织书记第一责任人职责,把规范化建设作为党组织书记抓基层党建工作述职评议考核的重要内容。

(二)科学统筹部署。

要把基层党组织规范化建设与本地区本单位中心任务统筹起来,突出各领域基层党组织建设特点,因地制宜、统筹谋划,提出符合实际的具体工作措施和推进步骤。

(三)注重示范带动。

分领域、分层次打造一批基层党建示范点,努力创建在省州立得住、叫得响、推得开的党建品牌。

(四)强化督查考核。

把平时考评和年终考评、定性考评和定量考评、统一考评和分类考评有机结合,把考核结果作为对党组织工作业绩评价的重要内容,强化结果运用。

农村党组织规范化建设任务清单

一、规范基本组织

1. 以行政村、村民小组为主设置党组织
2. 适应农村新形势变化优化组织设置
3. 在驻村扶贫等工作队中建立党组织

二、规范基本队伍

4. 加强带头人队伍建设
5. 加强农村党员队伍建设
6. 加强农村后备干部队伍建设
7. 加强扶贫工作队员、第一书记及大学生村官管理

三、规范基本制度

8. 严格党的组织生活制度
9. 建立抓基层党建清单制度

10. 严格执行述职评议考核制度

11. 严格落实民主决策和监督制度

四、规范基本活动

12. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化
13. 推行党员承诺践诺
14. 开展农村党员亮身份活动

15. 实施“双带”工程

16. 规范基础党务台账

五、规范基本保障

17. 落实以财政投入为主的经费保障制度
18. 发展壮大村级集体经济
19. 加强活动场所建管用

社区党组织规范化建设任务清单

一、规范基本组织

1. 合理设置党组织
2. 扩大组织覆盖
3. 建立健全“大党委”制
4. 推行网格化管理

二、规范基本队伍

5. 选优配强带头人队伍
6. 管好用活党员队伍
7. 壮大志愿者队伍
8. 发挥在职党员作用

三、规范基本制度

9. 严格党的组织生活制度
10. 建立抓基层党建清单制度

11. 严格执行述职评议考核制度

12. 建立“小微权力清单”制度

四、规范基本活动

13. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化
14. 推行党员承诺践诺
15. 推进一站式办事服务

16. 推进精准化精细化服务

17. 规范基础党务台账

五、规范基本保障

18. 足额保障各项经费
19. 规范活动场所建管用
20. 盘活资产资源

机关党组织规范化建设任务清单

一、规范基本组织

1. 规范组织设置
2. 按期换届选举

二、规范基本队伍

3. 加强党务工作者队伍建设
4. 严格党员发展教育管理
5. 加强机关党员干部作风建设

三、规范基本制度

6. 严格党的组织生活制度
7. 健全完善机关党建目标责任制
8. 健全完善机关党建述职评议考核制度
9. 健全完善机关干部直接联系服务群众制度

四、规范基本活动

10. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化
11. 开展机关党员承诺践诺活动
12. 深入开展“当先锋走前头”主题实践活动
13. 深入开展在职党员到社区报到为群众服务活动
14. 加强机关文化建设
15. 规范基础党务台账
16. 加强党务工作力量保障
17. 加强机关党组织活动经费保障
18. 加强机关党建阵地建设

非公有制经济组织和社会组织党组织规范化建设任务清单

一、规范基本组织

1. 稳步提升组织覆盖
2. 理顺隶属关系
3. 按期进行换届

二、规范基本队伍

4. 选优配强党组织书记
5. 抓实党务工作者队伍建设
6. 加强党建指导员队伍建设
7. 强化党员队伍建设

三、规范基本制度

8. 严格党的组织生活制度

9. 健全述职评议制度

10. 建立双向互动工作机制

四、规范基本活动

11. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化
12. 围绕主题开展活动
13. 推行“互联网+党组织活动”

14. 规范基础党务台账

五、规范基本保障

15. 加强工作力量
16. 加大经费投入
17. 加强阵地建设

中小学校党组织规范化建设任务清单

一、规范基本组织

1. 规范组织设置
2. 规范组织名称
3. 按期换届选举

二、规范基本队伍

4. 加强领导班子建设
5. 选优配强党组织书记
6. 强化对党务工作者培训和激励
7. 推进师风师德建设

三、规范基本制度

8. 严格党的组织生活制度
9. 健全完善党建目标责任制

10. 健全完善党建述职评议考核制度

11. 建立参与决策、发挥作用制度

四、规范基本活动

12. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化
13. 加强校园文化建设
14. 规范基础党务台账
15. 开展党员教师“三亮三比”活动

五、规范基本保障

16. 加强工作力量保障
17. 加强活动经费保障
18. 加强活动场所保障

国有企业党组织规范化建设任务清单

一、规范基本组织

1. 规范组织设置
2. 明确组织定位
3. 理顺组织关系
4. 按期换届选举

二、规范基本队伍

5. 配强党组织书记队伍
6. 抓实党员队伍建设

三、规范基本制度

7. 严格党的组织生活制度
8. 健全议事决策制度

9. 健全完善党建述职评议考核制度

四、规范基本活动

10. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化
11. 开展党员承诺践诺活动
12. 强化企业文化建设
13. 规范基础党务台账

五、规范基本保障

14. 加强工作力量保障
15. 加强工作经费保障
16. 加强活动阵地保障



向州洱海保护治理“七大行动”指挥部和16支工作队授牌和授旗

(本利记者 摄)

大理州采取断然措施 吹响洱海保护治理号角

◇吴建军 太程杰

大理州按照省委、省政府“采取断然措施,开启抢救模式,保护好洱海流域水环境”的部署要求,及时启动洱海流域“两违”整治、村镇“两污”治理、面源污染减量、节水治水生态修复、截污治污工程提速、流域综合执法监管、全民保护洱海治理“七大行动”,以“我不干谁干、我不上谁上、我不护谁护”的坚定决心和顽强干劲,采取断然措施加快实施洱海保护治理。

配强队伍 强化基层作战

洱海流域16个乡镇对洱海保护治理“七大行动”各项工作负有直接责任,具体负责抓好各项工作在辖区内的落实。为推动“七大行动”见实效,确保稳住洱海水质并持续向好,组建16支由州级机关抽调的实职副处级领导任队长,大理市、洱源县县市级机关副科级以上实职领导任副队长的工作队,入驻洱海流域16个乡镇挂图作战,并确保每个工作队不少于10人,

在县市指挥部的统一领导下,督促指导和协助乡镇抓好“七大行动”落实。健全机制,扎实攻坚作战。一是全面推行河长制,建设挂图作战信息化指挥系统,建立洱海流域州、县市、乡镇、村、组五级河长体系,各级各部门进一步细化“七大行动”各项任务的具体方案和工作计划,明确各项工作目标、任务、步骤、内容和责任时限。二是完善和落实网格化管理责任制,层层分解责任,落实到人,做到措施上墙、任务上墙、工作进度上墙,实现定点、定人、定责任,以攻坚作战的方式推动工作扎实开展。三是健全完善洱海保护治理决策和议事机制,各级各部门建立并执行好工作例会制度,每季度召开一次会议,总结“七大行动”阶段性进展情况,分析研究解决推进存在的困难问题。

保障经费 有效推动作战

建立各级各部门洱海保护治理多

元化投入机制,抢抓洱海流域列入国家重点水域污染防治的机遇,积极争取国家和省水污染防治专项资金、专项建设基金支持。进一步总结和探索PPP模式在洱海保护治理中的应用,引入更多社会资本投入洱海保护治理。州级部门继续加大财政资金和基金投入,除已列入州级年度预算的洱海保护专项资金外,州财政从新增债券中安排应急经费专项用于洱海保护治理“七大行动”,支持规划项目的实施。州级部门进一步加快与招商银行洽谈组建生态建设专项资金,多渠道筹措洱海保护治理资金。

加强监督 考核问责作战

一是充分发挥人大依法监督和政协民主作用,定期不定期对实施情况视察检查和调研,审议和听取“七大行动”实施情况汇报,对行政主管部门履职情况进行法律监督、工作监督和民主监督。二是建立信息报送机制,按月收集汇总“七大行动”工作信息,实行一月一报、一月一公布,接受上级领导和社会的监督。督查结果作为考核奖惩重要依据,按照干管权限,对抽调人员工作情况进行考核,用实战锻炼干部、用实效评价干部、用实绩考核干部,工作成绩突出的给予提拔使用,工作推进不力的,由纪检监察部门严肃问责。

通过采取断然措施,洱海保护治理的号角已经吹响,各级各部门还需进一步动员和依靠群众,发挥人民群众在洱海保护治理中的主人翁作用,变“要我保护为我要保护”,营造洱海保护治理全民参与的良好社会氛围,形成保护治理的强大合力。

(大理州委组织部)



尹智杨

为认真贯彻落实全面从严治党要求,全州各级党组织坚持学做结合,把思想教育作为首要任务,结合“基层党建提升年”,将洱海保护“七大行动”作为检验政治站位、行动自觉和学习教育成效的主战场,推动“两学一做”与洱海保护治理深度融合。

筑牢思想根基 争当“我不上谁上”的表率示范

各级党组织不断在“学”上深化拓展,坚持以“三会一课”、“支部主题党日”等党的组织生活为基本形式,以党章党规和习近平总书记系列重要讲话为基本内容,持续抓好党章党规党纪和《准则》《条例》的学习,特别是铭记和践行习近平总书记“一定要把洱海保护好”的殷切嘱托,切实增强洱海保护治理的危机感、紧迫感和责任感,教育引导广大党员特别是各级领导干部提高思想政治觉悟,自觉把洱海保护治理的重任扛在肩上、放在心上、抓在手上、落实在行动上,争当洱海保护“我不上谁上”的表率。在洱海保护治理“七大行动”第一线建立党组织、开展理论宣讲、锤炼干部队伍,采取挂图

作战,做到第一线指挥协调、第一线担当责任、第一线解决问题、第一线推进落实,充分发挥党支部战斗堡垒和共产党员先锋模范作用,确保“十三五”期间洱海全湖水质稳定保持在Ⅲ类,湖心断面水质稳定达到Ⅱ类的目标。

提高政治站位 强化“我不干谁干”的责任担当

坚持学做结合,在做中体现“四讲四有”、体现学的成效。全面深化以“抓党建、强堡垒、当先锋,保洱海、兴大理、促和谐”为主题的“环洱海党建长廊”建设,从严从实推行河长制,按行政区域划分责任体系,将责任细化到乡镇村组、细化到河湖段沟渠、细化到各片点,实现上下游、左右岸、不同行政区域联防联控,构建责任明确、协调有序、监管严格、保护有力的河湖管理保护机制,彻底改善入湖河道水质。积极发挥党员的先锋模范作用,强化派驻洱海流域16个乡镇的16支工作队参战人员“我不干谁干”的责任担当,以时不我待、舍我其谁的勇气和毅力,勇于负责献身、勇于拼搏奋战的精神和状态,分片分块、实战实干,切

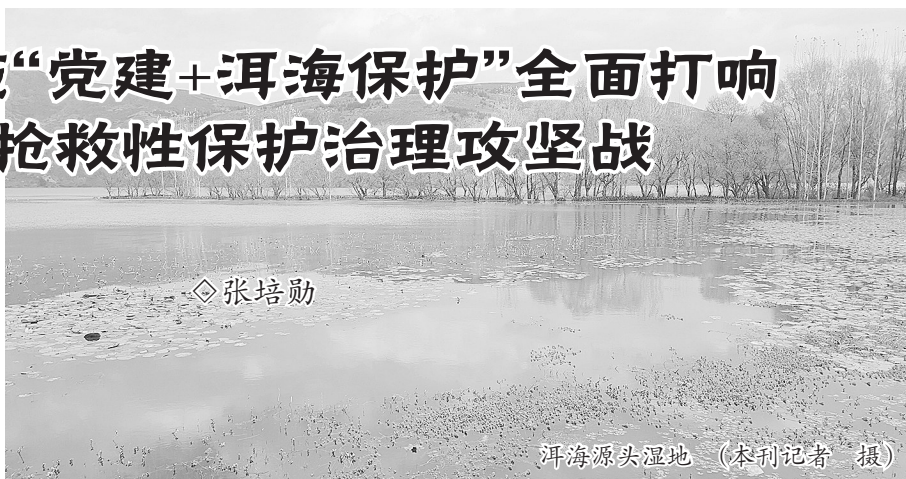
实指导和协助乡镇抓好“七大行动”的落实,制定细化工作方案和措施,发现、反映和协调解决存在的问题和困难,督促各项工作任务落实,按月报送所在乡镇工作推进情况,如期完成洱海流域“两违”整治行动、村镇“两污”整治行动、面源污染减量行动、节水治水生态修复行动、截污治污工程提速行动、流域执法监管行动、全民保护洱海行动工作任务,确保洱海保护治理各项任务落地见效。

上下联动推进 增强“我不护谁护”的行动自觉

各级党组织和广大党员干部始终把“两学一做”贯穿洱海保护治理全过程,突出各级党委、政府在洱海保护治理中的主体作用,严格落实洱海保护治理“党政同责、一岗双责”,形成齐抓共管合力。全面推行“网格化管理责任制”,将洱海流域的16个乡镇和2个办事处、167个村委会和33个社区、29条主要入湖河流,由州级领导负责包乡镇,县、市级领导包村,乡镇领导、村干部分层负责,1266名河道管理员、滩地协管员、垃圾收集员分区管理,形成“五级网格化”保护治理洱海责任体系,实现洱海保护治理责任的全覆盖。立足“做合格党员”要求,广泛设立党员保护洱海责任区、党员绿化责任区、党员清洁河道责任区,确保工作无死角、零遗漏、全覆盖。将洱海保护宣传教育与“两学一做”宣讲统筹推进,与“三会一课”、“支部主题党日”、组织生活会、民主评议党员等有机结合,积极推广使用微信、易信、手机报等宣传新方式、新平台,引导广大群众要有“我不护谁护”的行动自觉,主动为洱海保护治理尽责出力,深入推进全民治湖、全民治污,真正成为一名母亲湖的守护者,变“要我保护”为“我要保护”,形成洱海保护治理的强大合力。

(大理州委组织部)

洱源:实施“党建+洱海保护”全面打响 洱海抢救性保护治理攻坚战



◇张培勋

洱海源头湿地 (本刊记者 摄)

近年来,洱源县将以“党建+洱海保护”为重要抓手,积极探索党建工作服务洱海保护的新路子。

党员示范 带动打造先锋服务队伍

在西湖环境综合整治工作中,右所镇西湖村党员李映明率先建起庭院污水处理设施,将家里的四头牛牵出牛舍,卖给养殖场,以实际行动配合西湖周边实施“禁养限种”综合整治工作。他常说:“我是党员,要把支持洱海保护这个头带好。”已有30多年党龄的李映明不仅认真落实“三清洁”党员挂钩群众联系制度,还积极入户做好发动宣传工作,负责组织、督促张家登组100多户村民开展“三清洁”活动。在他的长期示范带动下,张家登村民小组的“三清洁”工作成效明显。

邓川镇莲花村党支部书记李文振十多年来坚持义务打扫村内道路,清理沟渠。他除了做好“门前四包”,还要组织其他党员清扫门前道路。去年环境整治粪堆下田时,有一村民不愿意把粪堆下田,李文振反复做她的思想工作,最后她欣然同意粪堆下田,在李文振等老党员的长期坚持下,罗时江到处堆满粪堆的现象得到了有效遏制。

李映明、李文振只是该县党员干部积极参与洱海保护的一个缩影。2016年以来,该县组织发动900多名

党员干部组建了9支洱海保护党员志愿者队伍,大力开展“党员清洁志愿服务”、“党员大扫除月”、“党员植树日”等志愿服务活动,在洱海保护工作中充分发挥党员的先锋模范作用。

党组织牵头 抓总构筑坚强战斗堡垒

该县以基层党支部为单位,按照一个支部一个堡垒的要求,强化组织领导和责任落实,以党组织和党员的先锋模范作用引领和带动群众自觉树立环保意识,主动投身洱海保护。

牛街乡西甸村渔潭党支部在村内划定了党员绿化区、党员卫生区,建立了“三清洁”党员挂钩联系群众制度,组建了党员环境卫生综合整治队,每月组织全村党员义务清扫三次,村里的这条路从此被村民们称作“支部路”。

茈碧湖镇九台社区党总支在草海湿地及茈碧湖区域内实施环境保护党员示范工程,大力开展“党员示范河”、“共产党员湿地管理示范区”、“共产党员示范路”、“党员卫生区”、“党员绿化区”、“党员示范林”等创建活动,把生态建设与环境整治明确到党支部和党员干部。

统筹推进 全面落实洱海保护工作机制

该县以深入贯彻落实省委陈豪书

记到洱源调研时的重要指示精神为契机,全面落实洱海流域保护网格化管理责任制、“三清洁”等洱海保护工作机制,扎实推进洱海保护“七大行动”和“六大工程”。一是深入落实洱海流域保护网格化管理责任制。建立县、乡、村、组四级管理责任机制,将洱海保护治理责任全方位细化分解到流域6个镇乡党委、63个村(社区)党总支、421个村党支部的负责人和25条重点入湖河流的责任单位和责任人,层层签订《年度洱海流域保护治理目标责任书》,设立1019个网格,认真开展日常河道沟渠清淤、村庄保洁、垃圾收集清运和湿地管护等工作。二是加快推进生态环保项目。扎实推进洱海流域城镇及村落污水收集处理工程PPP项目一期和万亩湿地建设等一批生态环保重点工程。三是有效控制面源污染。实施农业面源污染综合防治技术推广项目、创建绿色水稻标准化生产基地等项目。四是抓实环境综合治理。深入开展“三清洁”活动、“禁白行动”和洱海保护宣讲活动。五是加快推进洱海保护治理“七大行动”落实。加快推进永安江生态缓冲隔离带建设,有效解决周围种植大蒜和农田尾水直接进入河流和湖泊问题。深入推进联合联动执法行动,完成“两违”标底排查,关停10多家污水直排经营户,安装庭院污水收集罐265口。

(洱源县委组织部)



坚持“六个贯穿始终”选出一支坚强铁军

——大理州县乡人大政府和县级政协换届选举的实践经验

◇杨发隆

县乡人大政府和县级政协换届选举,是全党政治生活的一件大事,也是今年组织工作的重大政治任务。大理州坚持把加强党的领导、加强思想政治工作、正确选人用人导向、精准科学选人用人、发扬民主和依法办事有机统一和严肃换届纪律贯穿换届选举始终,有序、健康、平稳完成了换届选举工作,探索出了换届选举工作有益经验。

坚持把加强党的领导贯穿始终 牢牢把握换届选举主动权

全省县乡人大政府和县级政协换届工作部署后,大理州迅速行动,坚持书记抓、抓书记,州县两级党委迅速成立换届领导机构和工作班子,组建由党委书记任组长的换届工作领导小组及办公室,形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。加强督促检查,确保部署不折不扣执行。派出由州委常

委及州人大、州政协有关领导任组长的12个换届工作指导组,加强督促指导,确保对辖区县市督查指导全覆盖。强化换届业务培训,规范换届工作程序。投入培训经费1686万元,精心组织策划,开展业务培训,对县乡选举委员会主任、人大主席等进行系统培训。实践证明,坚持党的领导是换届成功的根本保证。只有从思想上、政治上、组织上加强领导,从方针、政策、原则上进行工作指导,才能确保换届选举工作圆满成功。

坚持把思想政治工作贯穿始终 营造换届选举良好舆论环境

高度重视思想政治工作是党的优良传统。在换届选举工作中,大理州充分发挥这一传统优势,坚持以人为本,注重党内关怀,建立完善干部谈心谈话档案,针对谈话对象和内容,实行分类管理,增强谈话的有效性、针对

性。加强正面思想引导,通过报刊杂志、电视台、新媒体等媒介,及时宣传换届政策,教育党员干部以党的事业和人民利益为重,正确面对组织和群众的选择,打牢换届的思想基础。州委组织部采取分片联系机制,把12个县市和85个州级部门分为6个片区,部长约谈县级四套班子、州直单位主要领导,班子成员随机开展谈心谈话,对换届中面临进退留转的干部,加强疏导情绪,稳定人心,及时预防和化解可能出现的思想波动,保证了换届平稳健康开展。实践证明,思想政治工作做得细致、透彻,换届工作就会稳定、顺利;否则,就会遇到障碍,出现意外,受到影响。

坚持把选人用人导向贯穿始终 按事业需要选人用人蔚然成风

把正确选人用人导向作为换届的价值目标,按照党章规定的干部条件,

落实好干部20字标准和“三严三实”要求,坚持把政治标准放在首位,加大在脱贫攻坚、洱海保护治理第一线考察识别任用干部力度,始终把“解放思想、迸发激情、勇于担当、团结奋斗”作为最突出的要求,把“有信念、有思路、有激情、有办法”作为最鲜明特征,大力选拔贯彻新发展理念,善于推进供给侧结构性改革、实施创新驱动发展、在“抓两学一做教育、干跨越发展实事、建全面小康大理”工程中成绩突出的干部,大力选拔善于推动精准扶贫、精准脱贫的干部,大力选拔具有专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的干部,大力选拔熟悉党建、善抓党建,能够履行全面从严治党责任的干部。实践证明,选人用人是政治生态的风向标,选人用人问题关系到党和人民事业的成败。换届选举工作,必须坚持正确选人用人导向,这样才能选出党和人民满意的好干部,配出结构优功能强的好班子,换出心齐气顺的好面貌。

坚持把精准科学选人用人贯穿始终 打造推动跨越发展的坚强铁军

贯彻落实省州党代会精神,打赢脱贫攻坚战、推动跨越发展、全面建成小康社会,关键在打造一支坚不可摧的铁军。大理州坚持因事择人、人岗相适,把党的事业和人民利益放在第一位,放眼各条战线各个领域选人用人,一大批优秀干部脱颖而出,进一步加强了县乡领导班子和干部队伍建设,打造了推动跨越发展的铁军。换届工作中,更加注重老中青梯次配备要求,年龄结构更趋合理;更加注重女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔,做到应配尽配;更加注重干部交流合理比例,稳妥有序推进干部交流,切实增强县乡领导班子整体功能。实

践证明,精准科学选人用人,抓住了选人用人的两个核心环节,揭示了干部工作的本质要求,为换届选举工作指明了方向。

坚持把依法与民主贯穿始终 确保换届选举全过程健康有序

县乡人大政府和县级政协换届具有很强的政治性、法律性和政策性。大理州牢牢把握换届选举工作原则,把充分发扬民主与严格依法办事相结合的原则,贯穿报告讨论起草、选举、人事安排等换届全过程。认真执行干部选拔任用条例、地方各级人大和政府组织法及政协章程,做到程序严谨,办事依法。充分发扬民主,广泛征求意见,在综合分析研判和优秀干部推荐基础上,认真听取县委书记、州直部门党委(党组)书记意见建议,将干部一贯表现与集中研判结果相印证,广泛征求意见,注重集中民意,对县乡班子候选人反复酝酿,充分调动积极性,提高换届质量。实践证明,充分发扬民主和严格依法办事是做好换届选举的两个关键环节。抓住这两个关键环节,必将有力推进社会主义民主政治建设,进一步提高党的科学执政、民

主执政、依法执政水平。

坚持把严肃换届纪律贯穿始终 坚决防止和纠正选人用人不正之风

严肃换届纪律是换届成功的有力保障。大理州把严肃换届纪律摆在突出位置,立足抓早、抓小、抓苗头,坚持教育在先、警示在先、预防在先,查处从严,始终确保换届风清气正。建立领导干部承诺制度,签订责任书和承诺书,严守“九严禁”纪律红线。加强教育警示,认真组织观看《镜鉴一衡阳、南充违反换届纪律案件警示录》、《警钟—辽宁拉票贿选案警示录》,做到警钟长鸣。注重发挥党内监督、群众监督和舆论监督合力,畅通群众举报渠道。强化换届风气专项督查,州委派出4个换届风气巡回督查组,拉网式、全方位督查换届选举工作。严肃查处违反换届纪律案件,对责任不落实、违反党的组织人事纪律进行铁腕查处。实践证明,严肃换届纪律,教育是基础,监督是保证,查处是最有力的武器。只有教育、监督、查处环环相扣,才能正本清源、标本兼治。

(大理州委组织部)



投上庄重的一票 (本刊记者一摄)

大理州创新机制提升干部工作科学化水平

◇王振波

大理州委始终坚持正确的用人导向,严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》,把新时期好干部标准和“三严三实”要求贯彻干部选拔任用工作始终,紧紧围绕全州中心工作,选优干部、配强班子,建立健全有利于推动大理跨越发展的干部选拔任用机制,改进完善干部选拔任用工作,干部工作科学化水平不断提升。

综合分析研判常态化

坚持把综合分析研判作为干部工作的前置环节,定期对州管领导班子整体功能、发展态势和干部的基本情况、个性特点、履职成效进行动态分析、综合考量,将分析研判结果作为班子配备和干部调整的重要依据。制定出台《大理州州管领导班子和领导干部综合分析研判工作办法(试行)》,每年对全州12县市、“两区一委”和州直单位领导班子进行分析研判,进一步增强领导班子和干部队伍建设的前瞻性、主动性和科学性,全面强化领导干部的日常考察了解,为配强班子、选好干部打下良好的基础。

后备干部管理动态化

建立完善州管后备干部库,实行后备干部动态管理,制定出台《大理州公开推荐优秀干部办法(试行)》,定期开展后备干部调研分析,注重充实有基层工作经验,特别是在脱贫攻坚一线、艰苦边远地区、复杂环境担任过领导职务的干部进入后备干部库。将作风不实、群众意见较大、反映一般或较差、不如实上报个人有关事项和被立案调查的干部调整出库,实现后备干部动态管理,形成了有进有出的良性管用模式。在换届和日常干部调整中,加大对后备干部的使用力度。

干部考察员队伍专业化

为提升干部考察工作质量和水平,提高选人用人公信度和干部选拔任用工作满意度,制定出台《大理州干部考察员选拔管理办法(试行)》,按照内外结合、老中青结合和专业经历互补的原则,组建了一支政治素质好、业务能力强、公道正派、精干高效的干部考察员队伍。干部考察员实行动态分级管理,州委组织部根据工作实际,集中对干部考察员进行专业化培训和综合考核评定,根据工作需要和综合考核评定结果进行及时调整和充实。

分层分类管理规范

结合“抓干建”工程,扎实推进干部分层分类管理,构建科学完备的干部管理体系。制定出台《大理州县处级非领导职务干部管理规定(试行)》,对非领导职务干部的管理主体、工作职责进行了明确,进一步严格纪律要求,拓宽作用发挥渠道。制定出台《大理州州属企业领导人员管理规定(试行)》,明确了州属企业领导人员的资格条件、选拔任用程序、责任追究和退出机制,使州属企业领导人员的管理制度化和规范化。在落实各类州管干部管理制度化、科学化、长效化基础上,督促指导各县市按照层级管理建立科级干部、乡镇干部、村组干部管理办法,构建主体明确、层次分明、类别清晰、务实管用的干部队伍管理体系。

干部培养锻炼制度化

严格执行《大理州选派干部到基层挂职锻炼工作意见》,注重将德才兼备、业务熟悉、能力突出的干部选派到脱贫攻坚一线和条件艰苦、环境复杂、矛盾集中的地方砥砺品质、提高本领、建功立业,注重在精准脱贫中考察识别干部的政治品质、能力素质、担当精神、纪律作风等方面的表现。拓宽干部培养渠道,加强与经济发达地区的合作交流,出台《大理州党政干部挂职锻炼管理服务规则(试行)》,分期分批选派优秀年轻干部到北京、天津等发达地区挂职锻炼,学习先进的管理理念、发展模式和创新举措,使挂职干部进一步拓宽视野、更新观念、提升素质。

(大理州委组织部)





大理市『八项制度』规范下派

党员干部管理考核

◇王正明

大理市出台下派干部管理考核办法,八项制度规范工作。

建立分级负责制度。建立组织人事部门、接收单位和派出单位“三位一体”的管理机制,加强动态管理,增强培养锻炼效果。市委组织部主要负责选派干部的日常管理工作,抓好选派干部的培养、监督、考核等日常管理工作。接收单位主要负责选派干部的直接管理工作,明确岗位工作职责,安排具体工作任务,解决实际困难,建立工作日志,积极做好传帮带工作。派出单位主要负责派出干部的跟踪管理工作,单位领导要经常深入干部选派单位,了解选派干部的思想和工作情况,帮助他们解决工作和生活中的实际困难,积极支持他们开展工作。

实行驻点工作制度。选派干部要严格按照市委关于从严管理干部的相关要求,自觉遵守工作纪

律,不得“走读”,未请假报备的不得擅自离岗。接收单位要为选派干部创造良好的学习、工作和生活条件,关心好选派干部,确保干部安心工作,发挥作用。

实行工作纪实制度。培养锻炼期间,选派干部要坚持每天撰写工作日志,详细记录每个工作日的工作内容和体会。工作日志记录是否齐全、详实,将作为日常督查的重要内容和培养锻炼期满考核的重要依据。选派干部每月进行工作小结,填写《选派干部工作情况月报表》,并于每月5日前经接收单位审核认可后,将月报表一式三份分别报送市委组织部、派出单位、接收单位。

实行工作定期报告制度。选派干部每季度要以书面形式向市委组织部汇报工作开展情况,内容包括思想动态、工作、学习、在岗等情况和取得的成绩及存在的困难问题等,汇报材料要由接收单位进行审核。选派期满,结合自身工作实际形成1篇高质量的工作报告。

实行重大事项报告和请销假制度。下派参与工作或下派干部出现重要情况或发生重大问题,要逐级上报。市委组织部及时掌握真实情况。选派干部要严格执行接收单位考勤制度。选派干部因事、因病请假的,3天以内由接收单位主要负责人审批;4至9天由接收单位主要负责人审核,报市委组织部主要领导审批;10天以上的,接收单位主要负责人签署意见后,报市委组织部审核,由市委分管领导审批。选派干部须办理完相关请

假手续后,方可离岗,否则视为擅自离岗。请假期满后,要及时按审批权限销假,请销假一律以书面假条为准。

实行工作督查制度。市委组织部将不定期对选派干部工作情况进行督查。对督查中发现的先进典型和好的经验做法,及时予以宣传和推广;对因工作不主动、政策落实不全面、问题处理不及时、实施监管不到位等原因,影响工作进度、造成工作推进不力的,视情节轻重给予诫勉谈话、通报批评、取消选派资格等处理。日常督查结果将作为培养锻炼期满考核的重要依据之一。

建立召回制度。市委组织部根据督查情况,对选派干部实行召回制度。对不遵守工作纪律,作风漂浮、工作拖沓、不作为、不敢担当,出现重大工作失误或在工作中造成恶劣影响的,取消其培养锻炼资格,责令原单位召回并重新选派。选派干部被召回的部门单位在年终考核中不得评为优秀单位,部门主要负责人和被召回的选派干部不得评为优秀等次。

严格考核结果运用制度。对日常抽查、季度督查、年度考核进行综合量化,作为考核对象综合考核结果确定的主要依据。综合结果实行“百分制”其中日常抽查占10分,季度督查占30分,年度考核占60分(定量考核占40分,定性占20分,其中民主测评、个别谈话评价、民意调查、实绩分析各占5分)。考核分优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。考核评价得分在90分(含90分)以上的,可评为优秀等次;80—90分(含80分)的,可评为称职等次;70—80分(含70分)的。下派干部评定为优秀等次的,应给予表彰,特别优秀的应优先提拔或重用。评定为基本称职等次的,要对其进行诫勉谈话,限期整改。评定为不称职等次的,对其进行诫勉谈话,3年内不得提拔使用。

(大理市委组织部)

剑川:建立负面清单制度 强化干部监督管理

◇赵 雁 赵春祺

剑川县研究制定了《剑川县县管干部负面清单管理办法(试行)》,探索建立领导干部负面清单制度,通过整合各部门力量,从严从实对县管干部进行全方位监督管理,并强化结果运用,将全面从严治党、从严管理干部要求落到实处。

完善清单体系 延伸监督触角

《办法》将中央推进领导干部能上能下若干规定、省州关于领导干部“为官不为”的责任追究办法规定的情形,纪检监察、公检法机关在执纪执法过程、分析研判和年度考核中发现的问题和生态环境损害、落实重点工作不力等行为列入负面清单。县管干部有不孝敬老人、不尽赡养义务,对配偶子女不关心、不尽抚养责任,违反社会公德、家庭美德等社会公序良俗造成较大影响的也将列入负面清单。“清单”所列14条款涉及干部思想、工作、生活各个方面,为全面了解掌握干部的情况提供了参考。

建立联动机制 织密监督网络

充分发挥纪检监察、宣传、政法、公检法、审计、安监、环保、妇联等执法执纪部门以及县委、县政府督查机构的职能,由县干部监督工作联席会议

成员单位及相关部门负责每月报送各单位所掌握的县管干部有关负面信息,报送坚持一人一报,一事一报,确保信息来源真实可靠、准确无误。同时,从县级部门聘请了10名公道正派的干部监督员,对干部负面信息进行收集反馈,力求公正客观。组织部门对提供的负面清单及相关资料进行汇总,归纳整理分析后,建立县管干部负面清单库进行备案。通过多方位监督,把分散在各部门碎片化、零散化的干部情况统一收集建库,增强了工作整体合力,保障干部监督的系统性、完整性。

注重结果运用 增强清单效力

将负面清单与领导干部年度考核、日常考核工作结合起来,把负面清单定性内容变为量化标准,通过综合分析研判,全面准确评价干部。根据干部监督管理相关制度的规定,对于影响评优评先的给予取消;对于倾向性、苗头性问题进行提醒、函询和诫免;对需要组织处理的,按程序考察核实,提出调整建议;对影响提拔任职的取消提拔人选资格;对因违法违纪应当免职的,按照规定程序及时予以免职。

加强监督管理 做好教育转化

坚持近距离、有原则地多接触干部,集中开展组织部部长、副部长与县管科级领导干部全覆盖谈心谈话活动。把负面清单中涉及到的干部作为日常监督管理的重点对象,加强教育引导,由县委领导或县纪委、县委组织部负责同志与组织处理对象进行谈话,说明事由、指出存在问题,宣布组织决定,并做好思想工作,定期了解其思想动态,疏解其工作压力,防止“一棍子打死”。对干部身上苗头性、倾向性问题及时提醒、函询诫勉,避免小毛病演化成大问题。跟踪了解干部对负面清单的认识整改情况,既防止有硬伤的干部蒙混过关,也防止以偏概全,因小错误而否定干部。

(剑川县委组织部)





漾濞县实践创新干部教育培训工作

◇漾组宣 文/图

漾濞县委自2015年开始,在全县实施“干部素质拓展工程”,以期加快全县跨越发展步伐。2015年以来,每月举办1期“常委讲坛”和“干部讲坛”,每两月举办1期理论学习中心组学习活动和“专家讲坛”,乡(镇)、村定期举办“农村讲坛”,每年举办干部作风“封闭训练”2期以上、组织干部外出培训2批次以上,深入开展“书香漾濞”读书活动等,在基层思想理论武装工作、学习研讨机制方面,作出了大胆探索和创新实践。

随机发言 实话实说

2015年以来,县委理论学习中心组每年举办6期,根据年初确定的主题,结合重点工作推进,定期举办。在学习过程中,改变以往提前确定发言人、提前提交书面发言材料的惯例,实行围绕主题,随机发言,促使参会人员会前认真自学、认真思考、认真准备,以免发言过程中跑题、照本宣科,以免回答不了主持人提问的问题而出洋相,促使参会人员会中认真聆听,以免自己的发言与前面发言雷同。因为是随机发言,大家都实话实说,谈自己的真实看法,从而统一了思想,凝聚了共识,提高了效率。

以讲促学 学以致用

“常委讲坛”由县委书记带头示

范,所有常委轮流主讲,以现场演讲为主,电子视频为辅,讲稿自拟,课件自制,“干部讲坛”安排部分县处级领导干部和部门、乡镇主要领导讲授。领导们既当“老师”,又当“学生”。因为要“讲”,所以要学,以此促进学习。“常委讲坛”“干部讲坛”的主讲领导,都结合自己主管或分管的工作,确定课题。因为要“讲”,所以要“思”,思考工作,提出措施,以此达到学以致用。

封闭训练 磨炼毅力

2015年以来,每年都组织开展为期1周的2期干部作风“封闭训练”和2期“政法队伍素质大练兵”,训练内容包含素质拓展训练、突发事件处置演练、体能训练、理论学习、交流研讨等,重点加强对领导干部听从指挥、服从命令、团结协作的教育。通过系列训练,使每一名参训干部毅力得到磨炼,潜力得到激发,境界得到提升。

专家辅导 启迪思维

“专家讲坛”邀请省内外名家、名人、名师到漾濞开设讲座,“解读政策形势、分析发展趋势、传播前沿知识、解答热点难点问题”,打造全县干部高端学习平台,确保全县党政干部、专业技术人员、乡村干部、大学生村官、村党总支第一书记、新农村建设指导员经常听讲座学习,启迪了思维。“常委

讲坛”“干部讲坛”的参学对象除了县处级领导干部,乡镇党政领导、县级各部门负责人以外,还根据所讲专题来确定相关部门业务人员参会,帮助他们接触和学习多方面的知识,促使干部从不同角度、多个侧面看问题、分析问题。

外出学习 开阔视野

2015年以来,与名校合作,有计划、分批次、有侧重地组织干部外出培训。2015年,分3批选送122名党政领导干部赴中国传媒大学、中山大学及清华大学进行课堂式、体验式、研讨式培训学习。2016年共选派县乡村干部、企业代表、致富带头人221名参加各类培训,其中选派23名村干部会同其他40余名县乡干部分3期赴中国(杭州)美丽城乡教育培训中心学习,开阔了干部视野。

推荐书目 崇尚阅读

2015年以来,开展“书香漾濞”读书活动,确定了必读书目、推荐书目、赠阅书目和征订书名,全县统一征订相关书籍,各乡镇、县级各部门建立了“书香漾濞”书柜,实行轮流借阅、资源共享。在全县范围内组织开展演讲比赛、征文竞赛以及优秀调研报告评比,以具体活动为支撑,进一步改进自主读书学习的良好学风,形成崇尚阅读的风气。(漾濞县委组织部)



3月27日,大理州举办副处级领导干部学习贯彻党的十八届六中全会精神暨任职培训班。

(李红柱 摄影报道)

3月17日,广东省肇庆市委组织部到大理州考察党建信息化建设,图为到宁和社区参观综合服务平台。

(本刊记者 摄影报道)



近日,大理州举办非公党建和团建工作培训班,全面启用非公党建信息管理系统。图为在华兴企业党委参观学习。

(董云松 摄影报道)



中国组织人事报记者到大理州采访“互联网+党建”工作。图为采访远程教育学用结合典型大理市双阳村肉鸽养殖户张利解。

(本刊记者 摄影报道)

弥渡县寅街镇大庄村委会阿克营村共产党员王丽惠,早些年前参加村里的远程教育学习了葡萄种植实用技术受到启发,承包了村里的10亩土地发展优质葡萄种植,同时带动了村里的十多家农户种植,面积达100多亩,还成立了葡萄种植合作社,年产值达2000多万元,鼓起了群众的钱袋子。图为王丽惠在管理葡萄。

(本刊记者 摄影报道)



近日,州委组织部机关党总支部组织机关党员到大理州经开区明珠社区开展“支部进社区”活动。

(李银海 摄影报道)

近日,宾川县鸡足山镇沙址村委会火把村党支部组织党员组成维修队,义务检修村中自来水管,挨家挨户为群众免费维修水管、更换水表,解决群众吃水困难,受到群众称赞。

(张义红 杨江 摄影报道)



剑川县羊岑乡兴文村通过“党支部+合作社+农户”的模式开展羊肚菌种植以来,已带动党员、贫困户、农户通过土地流转、务工收入、掌握种植技术等增收致富,目前该村已有40多个村民熟练掌握羊肚菌种植技术。图为羊岑乡“利平食用菌种植园”人员正在指导自行采摘的顾客采摘羊肚菌。

(李鹤玉 摄影报道)

近日,州医院党委内科二支部到宾川乔甸镇新庄村红色基地学习,重走红军路,召开组织生活会和民主评议党员。

(李梅 摄影报道)



大理州委组织部认真贯彻落实“三个过硬”要求 着力打造过硬组工干部队伍

大理州委组织部认真学习贯彻州委书记陈坚同志在全州组织工作会议上提出的“思想素质要过硬、能力素质要过硬、作风建设要过硬”要求,以“两转一强”为抓手,着力打造模范部门和组工干部队伍。

转思维,提高抓工作的精准度。要求各县市委组织部、部机关各科室认真对照学习全州组织工作会议精神,对照全州组织工作要点和“三定”方案,分类别梳理出全年的常规工作、重点工作、创新工作,引导组工干部强化“抓重点、重点抓”意识,在做实常规工作的同时,明确主攻方向,聚焦工作靶心,集中精力求突破,着力解决谋划工作不分主次、眉毛胡子一把抓,工作落实平均用力、重点不突出、特色亮

点少等问题。

转作风,提高抓工作的务实度。全面推行“一二三”工作要求,规范机关工作运行。“一”,即每周组织1次集中学习或科务会,学习上级会议精神、政策业务,安排部署一周工作,着力解决工作没章法的问题。“二”,即每周用2天时间开展调研,突出问题导向,深入县市、乡镇、村(社区)和州级部门,了解情况、研究政策、督促指导,着力解决作风不实的问题。“三”,即每周用3个工作日处理业务工作,推动组工干部提高时间工作效率。

强素质,提高抓工作的能力度。把提高组工干部专业素养作为长期任务来抓,强化组工业务学习,重点学习“组织工作ABC”,熟练掌握组织工作基本知识和基本实务、组工干部基本要求。定期开办“组工课堂”,在交流互动中提高“听、读、说、写”能力。实施组工干部“双边”锻炼培养计划,每年有计划选派一批组工干部到上级部门、发达地区跟班学习,下派一批到乡镇挂职,不断拓展组工干部视野、增长组工干部能力。

(杨 斌)

全州各基层党组织积极 投身抗震救灾工作

2017年3月27日,漾濞县漾江镇先后发生4.7、5.1、4.3级地震。灾害造成漾濞县、洱源县、云龙县等3县13个乡镇不同程度受灾,灾区部分房屋出现倒塌、墙体开裂、瓦片掉落等情况,交通、水利等基础设施不同程度受损。

灾情发生后,各级组织部门及时号召基层党组织和广大党员全力以赴投身抗震救灾工作,千方百计减少灾害对群众造成的生命财产损失,妥善安排灾区群众生产生活,确保灾区群众生活安定、社会稳定。省委组织部、州委组织部及时从代省委、代州委管理费中下拨救灾党费专项用于“3·27”地震受灾县份抗震救灾工作。

目前,各级党组织和广大共产党员奋战在抗震救灾第一线,全力做好灾情核查、转移安置、社会治安、卫生管理、政策咨询、互帮互助等工作,让群众在任何时候都能听到党组织的声音、看到党员干部的身影,极大地鼓舞和激励了广大群众战胜灾难的信心,形成了强大的抗震救灾力量。

(杨镇川)

大理州高度重视和关心选调生队伍的成长进步,将选调生工作纳入年轻干部培养选拔计划抓好落实。

一是根据专长早压担子。坚持依据专长调岗位、根据特点用干部的原则,专门挑选脱贫攻坚任务重、项目聚集地、产业发展好、专业对口的乡镇、村(社区)和单位,力求让每一名选调生都有干事创业的平台,工作一段时间以后,通过考核了解其专业特长、兴趣爱好、个性特点,根据本人意向和工作需要,适时进行岗位调整,做到人岗相适。目前,全州已有26名选调生被提拔使用或交流到重点岗位,占符合人员的45%。

二是注重实践搭好舞台。以“强化自我管理、强化教育培训、强化实践锻炼”为抓手,大力实施“大理州选调生成长成才”工程,开设大理选调生QQ小课堂,创建大理州选调生微信工作交流群和“大理州选调生”微信公众号,促进相互交流提高;有计划地选派选调生到信访部门、重点项目实施地、非公企业、脱贫攻坚主战场、上级党政机关进行实践锻炼。基层服务期满两年的选调生中,有过顶岗锻炼、跟班学习的共有47人,占到81%。

三是突破常规重点培养。在坚持干部选拔任用标准的前提下,在选调生的选拔使用上坚持重点培养、大胆使用的原则,看主流、不求全责备,看潜力、不论资排辈,及时将那些素质好、能力强、作风扎实、群众公认、并且经过多岗位锻炼的选调生选拔到领导岗位上,共提拔了10名优秀选调生担任县市部门和乡镇党政班子成员,占到基层服务期满两年总数的17%。

(罗奇林 张啸云)

大理州抓实选调生培养选拔工作



大理经开区组织党代表 开展调研视察活动

为充分发挥党代表在服务发展中的作用,落实党代表的知情权、参与权和监督权,3月16日,大理经济技术开发区党工委组织辖区内34名党代表,通过实地调研、走访了解、座谈交流等方式,紧紧围绕经开区“加强和改进非公经济组织党建工作”、“引领提升生态文明建设水平”这两大主题来开展调研视察活动。

活动中,党代表分别对沧龙物流有限公司党支部、竞捷公司和融信通公司联合党支部、大理市凤仪污水及再生水系统工程、云南顺丰洱海环保科技股份有限公司进行了实地走访,并听取了有关负责人的情况汇报。集中调研视察

结束后召开了座谈会。会上,党代表们对经开区基层党组织党建工作和洱海流域保护治理工作取得的成效给予了充分肯定,认为经开区非公企业党组织开展活动较为丰富,党员先锋模范作用发挥明显;洱海保护治理工作措施具体、落实有力、推进平稳。经开区杨晓专职副书记就如何加强代表自身建设作了交流发言。他表示,党代表是共产党员中的优秀分子,要多学习、勤思考,不断提高议事议政能力,积极为本地区经济建设、社会建设、基层党组织建设和生态文明建设建言献策,特别是要结合当前洱海保护治理“七大行动”这一中心任务的贯彻落实,多深入基层一线,密切联系党员和群众,认真做好相关政策的宣传动员,引导广大民众自觉参与到“七大行动”中来,形成“大家齐动手、全民来治湖”的良好氛围。

(杨学泓)

鹤庆县直机关党日活动主题鲜明有特色

支部主题党日作为“两学一做”学习教育的重要载体,旨在解决党员“党性观念和宗旨意识”问题。党日活动作为“两学一做”学习教育的重要抓手,需要做好结合文章。鹤庆县县直机关紧密结合机关工作特点和全县关于创建省级文明县城的目标,将“两学一做走在前,文明创建我先行”确定为今年3月份的党日活动主题,将主题党日活动方式、活动内容都与省级文明县城创建、县城环境综合整治紧密结合,明确了县直机关党组织和党员在文明县城创建、县城环境综合整治中“该做什么”“怎么做”,引导党员主动亮出身份、承诺践诺,以实际行动支持省级文明县城创建活动。此次支部主题党日活动紧密结合实际工作,突出支部主题党日活动鲜明的主题,避免了内容上分散,形式上过场,结果上打折。

(张发奎)

李桂科获2016中国 “最美医生”

3月16日,CCTV“2016寻找最美医生”评选结果公布,洱源县疾病预防控制中心副主任、主管医师李桂科获得“最美医生”称号。

1981年,23岁的李桂科一脚踏入与世隔绝的洱源县山石屏麻风村,一干就是36年,从不言放弃。36年,他把麻风村当做自己的家,把麻风病人当做自己的亲人,青丝变白发,无怨无悔,就像一个战士一辈子坚守在一个战壕。36年,他始终坚守在麻风病防治工作岗位上,潜心钻研,勇于创新,在艰苦的条件下恪守职业规范,努力尽职尽责,始终默默奉献,治愈了麻风村所有的病人,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。36年,他倾心竭力、四处奔走,争取政府和社会各界的支持,为山石屏村架桥、修路、通电、盖房、建校,改善了人居环境,培养了村民后代。36年,他带领村民开展种植养殖,发展生产,走出大山,融入社会,改善了村民生活,增强了生存信心。

2014年,大理州委授予李桂科“优秀共产党员”称号,被评为“中国好人”,“云南好人”。2015年,获云南省预防医学会沃森公共卫生特别贡献奖,“全国医德楷模”荣誉称号。2016年荣获云南省“优秀共产党员”称号,在世界麻风病大会上,荣获首届中国防治麻风病突出贡献奖。

(本刊编辑)

在加快实施洱海保护治理“七大行动”中,大理市委通过在全

大理市开展“洱海先锋”行动

市基层党组织和全体党员中开展“洱海先锋”行动,进一步发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,推进全民参与洱海保护治理机制创新。

建设一批洱海保护坚强堡垒。将洱海保护相关法律法规通过环洱海党建长廊、综合服务平台,以白族大本曲、小白剧、快板书、宣传册等形式,广泛开展宣传教育。继续推进“市级领导包乡镇、市级机关和乡镇包村、村委包组、支部包片、党员包户”的“五包”责任制,全面落实洱海保护网格化管理要求。开展“保护洱海·争当先锋”主题实践活动,不断深化农村无职党员设岗定责,积极引导基层党组织和广大党员在洱海保护中创先进、争先锋。

建强一支洱海保护先锋队伍。大理市委要求广大党员要通过“四个带头”,争当“洱海卫士”。带头学习洱海保护知识,熟知相关政策法规,自觉遵守条例规定,向身边人广

泛宣传发动,变“要我做”为“我要做”;带头参与洱海保护,农村党员要主动认领一个党支部设定的岗位,按照划定的党员责任区开展洱海保护工作,以实际行动争当“洱海卫士”;带头监督,对破坏洱海生态的行为“零容忍”,前移监督关口,发挥主体作用,实现洱海保护治理工作有人管、全参与;带头发展,农村党员在带头致富的同时,积极为群众提供致富信息、技术指导、牵线联系就业,带动群众实现共同致富。

建立一套洱海保护配套机制。针对基层党组织,建立基层党组织抓洱海保护考评制度,以乡镇为单位,对村党总支抓洱海保护工作进行评议,并进行年度考核。针对党员,以完善党员积分制管理为重点,按分值高低确定党员年度考核等次,促进党员参与洱海保护的作用持久、有效发挥。同时,将面向农村的各项扶持向年度内积分高的党员倾斜,着力提高党员干部群众参与洱海保护的积极性。

(朱剑威 蔡 涛)

祥云县出台优秀村干部奖励制度

近日,祥云县制定印发实施的《祥云县村(社区)干部管理办法(试行)》明确规定,从2017年起,年度考核为优秀等次的村(社区)干部,将按照本人一个月岗位补贴标准给予奖励,当前村(社区)干部岗位补贴约1750元到2500元不等。办法所称村(社区)干部是指该县139个行政村(社区)的党组织书记、副书记,村(居)民委员会主任、副主任和村(居)务监督机构负责人。年度评议考核每年开展一次,由

乡镇党委组织实施,主要考核村(社区)干部德、能、勤、绩、廉五个方面,重点考核廉洁履职、工作实绩和岗位目标完成情况。按个人述职述廉、党员群众质询评议、综合评定和公示公开等程序进行。考核分“优秀、称职、基本称职、不称职”四个等次,以乡镇为基数,优秀比例不超过在职村(社区)干部总数的25%。

办法还明确对农业产业化、精准扶贫等各项工作以及集体经济发展壮大、活动场所建设等基层党建工作中成效明显和连续三年被考评优秀、连续两年被县级以上表彰的村(社区)干部给予适当嘉奖,同时界定了6种考核确定为“不称职”等次的情形。

(祥云县委组织部)

龙门乡开展干部职工交心谈心活动

为及时解决广大干部职工在工作、生活方面的困难,听取他们对工作的意见建议,3月20日,永平县龙门乡开展了一场以“和谐龙门大家谈”为主题的干部职工交心谈心活动。

“对外地来的干部职工在节日值班方面给予照顾”,“建议在办公室不使用纸杯,爱护环境从自身做起”,“要加强沟通交流,互帮互助形成工作合力”。交心谈心活动以“拉家常”的方式进行,干部职工围绕乡政府机关干部队伍建设,全乡经济社会发展以及干部职工个人思想工作的情况,敞开心扉,畅谈存在的问题和困难,大胆积极提出意见

建议。党委书记、乡长、副书记、组织委员、纪委副书记等乡领导和40多名干部职工代表进行了面对面的交流,共收集到意见建议29条。

据悉,龙门乡每月都按计划开展干部职工交心谈心活动,每次交心谈心分管领导 and 站所负责人均不参加,为广大干部职工创造了讲真话、讲实话的良好环境。全乡通过干部职工“交心谈心”活动的开展,进一步消除“隔心墙”,拉近了领导与职工之间的距离,营造了全乡发展大家齐建言的和谐融合工作氛围,有力地推动全乡各项工作发展。

(吴建军 张会军)



大理州：“三化同步”实现白州党建固本强基



大理州针对农村党员作用发挥较弱、党建经费投入不足、党组织战斗堡垒作用不明显的实际,从抓队伍管理、抓基础保障、抓责任落实入手,“三化”同步,实现白州党建固本强基。

队伍管理“规范化” 发挥党员作用

选优配强村级班子。拓宽选人视野,将“双带”能力强,想作为、敢作为的209名党支部书记、225名村委会主任选入班子,提升班子带富能力。出台基层党组织书记培训规划,建立省、州、县、乡镇四级轮训体制,提升整体综合能力和水平。强化党员发展管理。严把党员发展关,避免“细菌”党员。在深入总结大理市、鹤庆县、南涧县试点探索的基础上,积极探索不合格党员处置工作,畅通不合格党员出口机制。在各级党组织中全面推行党员积分制管理考评制度,通过“四分类五评定六运用”的落实,实现党员的规范化日常管理。严肃党内政治生活。结合“两学一做”学习教育,严格落实“三会一课”、组织生活会等系列制度,定期开展党员评议工作。通过“微党课”活动学《准则》和《条例》,强化党员学习教育和纪律约束。组织开展评先评优活动,注重对先

进典型的挖掘宣传,引导党员积极融入精准扶贫工作,发挥先锋模范作用。

基础保障“精细化” 增强党组织凝聚力

提高村干部工资待遇。建立村(社区)干部待遇保障机制,全州村干部生活补贴不低于1750元的标准、社区干部待遇不低于2200元,保障村组党支部书记和村民小组长工作津贴。建立离职离任村干部定期生活补助制度,解决离职离任村干部待遇问题,激发干事创业激情。村组活动场所建设“全覆盖”。制定考核验收办法,实行财政以奖代补制度,将新建、联建、改建、扩建和划转闲置资产等多种方式结合,三年内州县两级财政投入近1亿多元,并强化对活动场所项目立项、资金使用、建成使用等各环节的监管。全州已建成村组活动场所5911个,村组覆盖率达100%。村级集体经济“全脱壳”。制定五年发展规划,出台政策文件,下放土地开发、林权使用、水利设施经营权,激活资源存量。明确县市财政每年安排不低于100万元专项扶持资金,通过盘活集体资产资源、培植特色产业、发展合作组织、创办经济实体等途径探索发展模式。全州所有村委会均实现“脱壳”,且80%以上的村集体

经济收入高于2万元。

责任落实“常态化” 构建党建大格局

制定党建责任清单。落实基层党建工作责任制、党委常委抓基层党建工作联系点制度,形成齐抓共管的整体合力。明确具体责任人,要求县市、乡镇按照党组织隶属关系逐级制定党建责任清单。建立巡查制度,对党委(党组)书记抓党建责任清单落实情况进行督查,跟踪问效。开展书记述职评议。建立党委书记现场述职评议工作长效机制。组织县委书记、州、县属党(工)委书记、乡镇党委书记“面对面”进行口头述职,进行同台竞技。将抓基层党建工作述职评议考核工作纳入年度党建目标责任制考核。落实党建目标责任制考核。制定县市委党建工作考核办法和州属党(工)委党建工作考核办法,构建州、县、乡、村四级考核网,层层传导压力,实行责任倒逼。开展党建考核,将结果划分为优秀、合格、基本合格、不合格4个等次,及时通报考核结果,组织开展党委领导诫勉谈话和限期整改工作,构建全州党建工作大格局。

(大理州委组织部)

大理州谋实“党建+”提高组织工作 服务中心站位

◇ 杨 斌



积极投身洱海保护宣传教育（王艳文 摄）

源聚力脱贫攻坚。强化组织引领,扎实做好宣传群众、动员群众工作,深入实施农村党员带头致富、带领致富“双带”工程,通过党员示范带动、群众主体参与,激活脱贫攻坚内生动力。

做实“党建+洱海保护治理”

研究出台基层党组织和党员在洱海保护治理中发挥战斗堡垒和先锋模范作用的实施意见,突出“强堡垒、保洱海、当先锋”主题,着力提升“环洱海党建长廊建设”水平,动员洱海周边流域各级党组织认真落实网格化管理,教育引导广大党员和群众参与到“两违”整治、“两污”治理、面源污染治理、节水治水、全民保护洱海等具体行动中。坚持学做结合把护洱海、促和谐作为“两学一做”学习教育的重点来抓,实施洱海保护先锋行动计划,引导各级党组织和广大党员聚焦洱海保护这个最紧迫的任务,运动学习研讨、调研督查、工作推进、考核奖惩四大机制,推进洱海保护治理“七大行动”任务落实。

做实“党建+民族团结进步”

立足大理“民族、山区、贫困”的三位一体州情,按照抓重点、求突破,抓典型、带全局,创精品、争一流的思路,以洱源郑家庄为典型示范,科学布局、注重创建,深入开展“白州党建示范长廊”建设,建强基层党组织战斗堡垒,融合民族文化元素,创新党的宣传教育工作、丰富民族文化活动、引导移风易俗、培育民族产业,着力打造100个独具民族特色的党建示范点,不断提升党在民族地区的影响力、感召力,在繁荣民族经济、维护民族团结、促进和谐中发挥基层党组织的战斗力量。

（大理州委组织部）

做实“党建+脱贫攻坚”

充分发挥党组织的优势,在引领上下功夫。强化典型引领,深入总结、全面推广“党支部+龙头企业+贫困户”的宾川茼蒿村模式,以及“村企合作、产金互助”的祥云模式,通过持续推进整顿转化、创新组织设置等方式,不断增强组织功能,引导各级党组织在脱贫攻坚中发挥作用。强化政治引领,研究制定加强基层党组织建设服务脱贫攻坚、人才挂钩联系建档立卡贫困村、鼓励非公经济组织和社会组织助力脱贫攻坚3个实施意见,调动全州干部、人才、社会各类资

大理州委组织部按照充分履职的要求,紧扣脱贫攻坚、洱海保护治理、民族团结进步等全州工作重心,加强党建工作与中心工作融合力度,做实“党建+”这篇大文章,不断提高组织工作政治站位。

大理州各级党组织深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,将各项工作落细落小到每个党支部、每名党员,每月固定一天作为“支部主题党日”,激活“神经末梢”,畅通“毛细血管”,真正把全面从严治党融入日常、抓在经常、形成长效。

“支部主题党日”+“党员教育”

始终将党的思想建设放在首位,认真落实“抓党建”工程的“学习研讨机制”,把深入学习党章党规、习近平总书记系列重要讲话精神、《准则》和《条例》等作为“支部主题党日”必学内容,重温入党誓词,检查学习笔记,强化党员党性教育,增强责任担当意识。结合“两学一做”实施方案和年度计划,每月对“支部主题党日”都作出具体安排。健全完善考勤、台账、活动记实等机制,综合运用讲授式、研讨式、案例式、体验式等教学方式,强化互动交流,优化知识结构,增强“支部主题党日”学习的针对性和实效性。全程记实每名党员参加“支部主题党日”和“三会一课”情况,严格将“支部主题党日”等制度的执行情况,作为民主评议党员的重要依据。学习教育开展以来,全州1万多个党支部、2千多个党小组制定了“三会一课”计划,普遍开展集中学习12次以上、专题研讨和讲党课4次以上。

“支部主题党日”+“制度创新”

抓住继承和创新两个环节,既正本清源、回归党内政治生活的传统,又与时俱进、创新党组织生活的内容形式和途径办法。坚持边学边查边改,探索建立“两学一做”问题清单、责任清单、项目清单和督查纪实表、落实月报表、考核量化表“三单三表”工作法,

创新载体,有效促进“支部主题党日”深入开展。积极创新推行“三日合一”制度,把党费收缴日、支部党员活动日、村民议事日的事情集中为1天办理,有效提高基层党支部办事效率。同时,注重结果运用,将“支部主题党日”纳入全州党建工作年度考核办法和党委书记抓基层党建述职评议的重要内容,并把“支部主题党日”活动情况与党员积分制管理紧密结合。通过制度创新,做足“+”的文章,开展“支部主题党日”+“微党课、下乡义诊、义务植树、技能竞赛、党建灯谜”等特色活动。

“支部主题党日”+“服务大局”

强化党建引领示范带头作用,把“支部主题党日”活动作为拓展延伸“两学一做”学习教育的重要载体,结合全州脱贫攻坚、洱海保护治理、民族团结进步、跨越发展等中心工作,完善“工作推进机制”,以“1+4”工作模式服务全州经济社会发展。深入推进“党建+脱贫攻坚”,突出党建带扶贫,扶贫促党建,总结推广“党支部+龙头企业+贫困户”模式,着力把基层党组织建成脱贫致富的领头人、龙头企业和贫困户的纽带、产业发展的载体。深入推进“党建+洱海保护”,全面实施“四治一网”工作,认真落实“五级书记”网格化管理责任人的责任和党员、干部网格化管理带头人的责任,打响洱海抢救“七大行动”攻坚战。深入推进“党建+民族团结进步”,创新民族工作的手段和载体,大力实施“586”工程,扎实开展民族团结进步创建活动。深入推进“党建+跨越发展”,积极适应经济发展新常态,结合实际推进“三去一降一补”,采取挂图作战、挂企业挂项目、倒逼销号等办法,全力落实好以“五网”和“四个一百”为重点的重大项目

◇尹智陈明巍

大理州『支部主题党日』 让每个党支部动起来

建设,推进“六大产业”发展。

“支部主题党日”+“长效机制”

健全“调研督查机制”,加强督促指导,坚持问题导向,推动“支部主题党日”从严从实,抓出成效、形成长效。通过“州委组织部对县市,州属党(工)委对下设基层党组织,乡镇党委对下设基层党组织开展‘两学一做’学习教育进行督导”三级督导机制,派出6个督导组,按照包片联系的原则抓实“支部主题党日”活动情况督导。同时,及时总结推广活动中涌现出来的好典型、好经验、好做法,不断营造浓厚的活动氛围,实打实凸显党支部作为党员学习的主阵地、“支部主题党日”作为党员教育的重要载体,推动“两学一做”学习教育常态化制度化。(大理州委组织部)

大理州强化『三个保障』全面 推进机关党建工作

◇ 许磊



按时足额缴纳党费。(本刊记者 摄)

针对机关党建工作中存在的突出问题,州委高度重视,召开常委会议专题研究,并成立机关党建工作调研组,对全州机关党建工作现状、存在的问题及原因等进行了全面系统的调研,形成了质量较高的调研报告,出台了《关于调整州属部门(单位)、党组织关系在大理的中央和省直属单位党组织设置和隶属关系的意见》,以机关党建工作规范化建设为抓手,对机关党组织设置、领导力量、机构设立和人员配备、活动开展、制度建设等进行了明确,进一步强化了机关党建工作保障,提高机关基层党组织的战斗力和凝聚力,探索出了一条机关党组织建设的新路子。

配强机关党组织书记 保障领导力量

通过制定下发《关于调整州属部门(单位)、党组织关系在大理的中央和省直属单位党组织设置和隶属关系的意见》,对州委直管党组织的设置和隶属关系进行了调整。调整后州委直属管理18个党(工)委,州级各管理部门党组织分别隶属于18个州属党(工)委管理,形成了隶属关系清楚、职责分工明晰的州属党(工)委、部门机关党委、党总支、党支部四级组织体

系。并明确州属党(工)委设书记1名,由行政负责人兼任,专职副书记1名,按正处级干部配备,专门负责机关党建工作,同时12县市结合实际调整理顺了县(市)所属机关党组织。通过调整,极大地加强了机关党建领导力量,使机关党组织设置更加规范、管理体制更加合理、党员的教育、管理和监督更具有实效性,有效保证了机关党(工)委认真履行全面从严治党职责。

规范党务工作机构设置 保障工作机构

在州委下发的《关于调整州属部门(单位)、党组织关系在大理的中央和省直属单位党组织设置和隶属关系的意见》中明确提出,18个州委直属党(工)委设立党(工)委办公室,配备专职党务工作人员,由州委机构编制办公室及时核定机构设置和人员编制,以保证州属党(工)委对整个机关党建工作的综合统筹、高效运作。对州级各部门各单位设立机关党委的,要求设立机关党委办事机构;对人数较少的部门机关党组织,明确办事机构可与组织人事部门合署办公。在人事安排上,明确设立机关党总支和党支部的部门,机关党组织书记由部门班子

成员兼任。通过党务工作机构的设置和机关党务工作者队伍的配备,进一步加强了州、县(市)两级机关党建工作力量,使全州机关党建工作真正做到有机构办事、有人员管事。

选优训强专职党务工作者 保障工作力量

根据州委文件精神,全州各级各单位严格按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》规定的“机关专职党务工作人员一般应占机关工作人员总数的百分之一至百分之二”的比例配备机关党务干部,增加党务干部的编制,切实解决了机关党建工作力量严重不足的问题。同时,认真落实《大理州基层党组织书记培训规划》,建立州县机关党(工)委书记、部门党委书记和专职副书记定期培训制度,每年培训一次。认真总结推广集中轮训机关基层党组织书记的经验做法,建立机关基层党组织书记初任培训制度和集中轮训制度,每年重点围绕党章、党内法规和党务知识等内容分层次分批次开展机关党务工作者培训工作,实现机关党务工作者培训的全覆盖,不断提升机关党务干部队伍的整体水平。(大理州委组织部)



代表充分履职

中国共产党大理市下关镇第五届代表大会第二次会议



大理州：乡镇党代会年会常态化 有效促进党代表作用发挥

◇王艳文 文/图

试行乡镇党代会年会制,是党的十八大明确提出的一项重要举措,是扩大党内基层民主的新要求。从2014年起,大理州积极试行乡镇党代会年会制,在认真总结经验,巩固试行成果,不断提高完善的基础上,全面推行乡镇党代会年会制,截止2015年,全州110个乡镇已经全部试行了乡镇党代会年会制,提前实现了所有乡镇全覆盖的工作目标任务。乡镇党代会年会常态化,党代表履职也从原来的“一次性”走向“常态化”,代表的主体地位不断显现,主体意识不断激发,有效促进了党代表作用发挥。

年会让代表“忙起来”

乡镇党代会从原来“五年等一回”变为一年一次,代表每年都要听取和审查乡镇党委、纪委工作报告;听取本乡镇党委领导班子成员述职、述廉,并对本乡镇党委领导班子及其成员进行民主评议;听取代表提案提议办理情况报告、代表终止或停止情况报告、党费收缴使用情况报告;提交和讨论本乡镇代表提案;审议并通过本乡镇党代会年会制的决定;讨论决定本乡镇有关重大事项。这就使党代表改变了过去“五年开开会,会期三五天,会上画个圈,散会靠一边”的旧观念,代表

能更加清楚、明晰镇党委每一年做的工作,每一年都能提意见建议。2017年全州乡镇党代会年会近9000名代表参加会议,代表参与党内事务的积极性和主动性得到明显提升。

年会让代表活动“多起来”

一是开展调查研究。为了能在党代会年会上提出有利于本乡镇经济社会发展的对策建议,真正表达广大党员的意愿,党代表们在闭会期间要通过专题调研、集体视察、召开座谈会等方式,经常深入基层广泛收集党员、群众对基层党建、社会管理、作风建设以及民生事业等方面的意见和建议,作为提案、提议的基础。2016年度110个乡镇共收到提案、提议2153件,截止目前办结1903件,办结率88.4%,为乡镇党委政府科学决策提供了参考和借鉴。二是加强监督制约。年会上,各乡镇党委、纪委不仅向党代表作年度工作情况报告,乡镇党委班子成员述职、述廉,并接受民主评议,党代表还可以现场向乡镇党委班子成员就有关问题直接进行询问,乡镇党委班子成员当场进行答复和解释,进一步强化了党内监督,增强党代表对当地党委、纪委的约束力,营造出“清廉执政”的良好执政氛围。三是密切联系党员群众。乡镇党代会年会

的正常运行需要党代表更加深入基层,通过多种方式与基层党员和群众加强联系,宣传党的路线方针政策,倾听群众心声,反映群众诉求,帮助解决问题。2016年度全州乡镇党代表共联系党员27766人,联系群众52097人,切实践行群众路线。

年会让代表联络工作“实起来”

十八大以来,全州各级党委高度重视党代表联络工作,州委于2007年成立了党代表联络办公室,并于2010年升格为州委组织部内设的正处级机构,下设综合科和提案提议科2个正科级科室;12县市均成立了党代表联络办公室,为县市委组织部内设的正科级机构,配备了专职工作人员。乡镇党代会年会的常态化促使州、县市委党代表联络办公室进一步理清工作思路,找准工作差距,坚持问题导向,积极研究工作,扎实深入各乡镇指导召开年会,听取意见建议,不断完善乡镇党代会年会制。州、县市委党代表联络办公室在做好党代表日常管理工作的同时,每年有计划地组织党代表参加学习培训和开展丰富多彩的代表活动,促进党代表更好地发挥作用。

(大理州委组织部)

南涧县党建与民族团结 进步深度融合

◇周恭



党员志愿者帮助贫困户收割灯盏花

南涧彝族自治县境内有21个民族,少数民族人口占全县总人口的50.3%。在党建工作中,该县坚持把社会主义民族观与党建各项工作深度融合,以党建引领民族团结进步,以民族团结进步促进党建工作,实现了党建与民族团结进步共融互通,共同发展。

建联带机制 结帮扶对子

在党建工作中,针对党员干部先锋模范作用发挥不明显的问题,南涧县建立了“双联双带一共建”工作制度,即党员干部联系民族贫困户,带领群众发展产业;致富能人党员联系民族贫困户,带动群众脱贫致富;挂钩单位党组织与贫困村党组织结成帮扶对子,共建小康新村,进一步发挥党员的先锋模范作用。全县共有1799名党员联系建档立卡民族贫困户,63个县级部门党组织与81个村(社区)结成帮扶对子;18个企业党组织结对18个贫困村脱贫致富,巩固村集体经济“股份合作”模式,村集体经济收益稳定在2万元以上,实现了脱贫出列贫困村有集体收入的目标。

抓干部培育 压工作担子

牢固树立“工作推进、先锋先行”的理念,坚持党员带头做,干部在前冲。在民族团结进步示范县创建工作中,南涧县坚持把培养少数民族干部

作为管根本、管长远的大事来抓,着力增加干部数量、改善结构、提高素质。目前,全县有少数民族党员占全县党员总数的49.46%,少数民族干部占全县干部总数的41.8%,处级以上干部中少数民族占48.39%,科级干部中少数民族占41.59%。在民族团结进步示范县创建工作任务分解中,坚持“一把手工程”,层层压实责任,成立了由书记和县长任组长,3名副县级领导任副组长,31个县级部门负责人为成员的建设工作领导小组,书记、县长分别挂苗族和布朗族整族脱贫工作,做到既“挂帅”又“出征”,为充分发挥各族干部的模范带头作用和桥梁纽带作用提供了组织保障。

抓示范创建 谋发展路子

以“七进”创建为重要抓手,坚持“流域开发、连片开发”和“抓样板、带中间、强帮扶”的原则,统筹协调,整合各类资金9.1亿元,着力解决民族、边远地区人民群众的住房、道路、饮水、用电等基础设施建设问题,建成4个民族团结进步乡镇、46个示范单位、50个示范村、100户示范户。完成落底河整村整族帮扶,6个布朗村寨的居住、出行及生产生活条件有了质的飞跃。实施“586”工程,实施112个项目帮扶52个自然村实现“五通八有”目标。立足县情实际,在创建点因地制宜发展高原特色生态农业,重点培育“一片

烟、一杯茶、一个核桃、一头牛、一只鸡、一棵药”“六个一”支柱产业,形成了示范区的强大产业支撑,有力地促进了少数民族群众的增收。

增发展引擎 搭共享梯子

启动跳菜传承展示中心、西山跳菜村——士林——无量塔3A级景区创建工作,推进商旅文特色经济走廊和智慧旅游信息化建设。借助无量山樱花谷品牌效应,拓展旅游空间,丰富旅游形式,着力打造“无量药谷”新型健康养生基地,推动“无量山——澜沧江”旅游板块形成,民族文化日渐成为地方旅游经济发展的新引擎。结合基层党组织活动场所建设,不断完善民族地区公共文化设施和服务体系。全县70%以上村小组有文体活动场所,95%以上的村小组有文艺队,建成400多个农村综合文化室和80个农家书屋。依托学习教育宣讲、“三会一课”、“党员固定活动日”等制度的执行把民族政策、民族文化与党性教育紧密结合起来,把党的政策宣传到村,讲解到户,民族团结氛围日益浓郁。

2016年,南涧县被大理州委、州人民政府命名为“大理州民族团结进步创建示范县”,县内2个乡镇和26个单位被州委、州政府命名为民族团结进步创建示范单位,全县呈现出民族团结、宗教和顺、经济发展、社会和谐的良好景象。(南涧县委组织部)



大理州科学制定党建考核办法 认真落实全面从严治党责任

◇杨燕晴

大理州准确把握党建工作“风向标”，以“四个坚持”打造党建考核“指挥棒”，促进全州党建工作全面进步、全面过硬。

坚持分类量化考核指标

在分析研究全州2016年度党建工作考核情况，深入基层调研听取意见的基础上，根据县市、州属党（工）委抓党建工作的不同侧重点，分别制定了县市、州属党（工）委党建工作考核指标量化表。同时，进一步细化量化了思想理论建设、作风建设、干部队伍建设、人才队伍建设、基层党组织建设、党内民主建设、落实党建责任、全面推进中心工作落实等八个方面的党建职能工作和党建亮点工作加分项目，坚持特色引领鼓励创新，形成“8+1”模式，实现了党建工作考核内容全覆盖。县市共有40项考核指标和108个考核要点，州属党（工）委共有32项考核指标和74个考核要点。

坚持突出党建工作重点

一是加强思想建党，重点突出对十八大、十八届六中全会和省州党代会等重要会议精神的学习贯彻落实。围绕“抓干建”工程，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。二是强化干部队伍建设，认真落实好干部标准和“三严三实”要求加强和改进干部选拔任用工作，激发干事创业激情，努力打造一支“云岭铁军”。三是围绕

“基层党建提升年”，开展农村、机关、社区、国企、中小学、“两新组织”基层党组织规范化建设。四是加强党内民主建设，严格执行“三会一课”、民主评议党员、党员党性分析等制度，全面推行“党费日”“党员固定活动日”“支部主题党日”等活动，进一步严肃党内政治生活。五是健全完善党建工作责任制，层层签订党建工作责任书，建立各级党组织书记抓党建工作责任清单，开展党建工作述职评议考核工作。同时，进一步加强党管武装工作，充分发挥党的群团组织在推进党建工作中的重要作用，充分运用党风廉政建设主体责任考核、意识形态工作考核，做好统一战线工作考核、社会治安综合治理维护社会稳定工作考核等结果，真正形成“大党建”工作格局。

坚持围绕中心抓实党建

紧紧围绕“抓干建”工程，将中心工作落实情况纳入党建考核项目，突出围绕中心、服务大局抓党建，并着力完成州委、州政府重大项目、重点工作。同时，继续深化机关党建推动中心工作，加强对机关党建工作的督查检查，充分发挥机关基层党组织和党员先锋模范作用，着力解决机关党建“灯下黑”“两张皮”

等问题。通过抓党建聚人心、转作风、提素质、促发展，实现了抓党建工作责任制与组织实施中心工作“深度融合”。

坚持严格运用考核结果

突出从严从实，严格兑现奖惩。党建工作考核结果作为领导班子总体评价和领导干部业绩评价、奖励惩处、选拔任用的重要依据，列入干部工作考核、考察任用和问责的重要内容。对考核为优秀、合格等次的县市、州属党（工）委进行褒扬奖励。对当年考核为基本合格等次的县市、州属党（工）委，对其党委书记、专职副书记、组织部长进行诫勉谈话；考核为不合格等次或连续两年考核为基本合格等次的县市、州属党（工）委，对其党委书记、专职副书记、组织部长给予组织处理。对考核为基本合格、不合格等次的县市、州属党（工）委，取消其党委书记、专职副书记、组织部长当年各类考核评优资格。（大理州委组织部）





党建引领强堡垒 产业发展富农家

——大理州基层党建激活特色产业促增收工作纪实

◇周应良 文/图

近年来,大理州各级农业部门以拓展基层党组织服务功能为契机,坚持一手抓基层党建工作,一手抓高原特色现代农业发展,通过强化“基层党建+经营主体”、“基层党建+特色产业”双轮驱动,创新推进基层党建引领特色产业发展。

“基层党建+经营主体”示范带动

走进祥云县刘厂镇刘厂村的南部,只见近千个温室大棚绵延数里,有单体棚、连体棚,还有观光棚,一个连着一个,非常壮观。在这些温室大棚内,瓜果飘香,一派生机勃勃的景象。“这片1000多亩的国家级蔬菜标准园,是我花了三年的心血建起来的。”祥云泰兴农业科技开发有限责任公司负责人朱红青指着一片绿油油的蔬菜说。

朱红青高中毕业后进入烟草公司工作,2012年他毅然辞去高薪工作,创办祥云泰兴农业科技开发有限责任公司,常年种植特色蔬菜,品种达30多个,年生产蔬菜一万多吨,公司被州农业局认定为农业产业化州级重点龙头企业,朱红青被评选为农业部农业科教兴村杰出带头人,成为了带领百姓

致富的“领头雁”。

近年来,大理州委、州政府把加快培养新型农业经营主体列入全面深化农村改革和产业精准扶贫、精准脱贫的重要内容,以创新推进“基层党建+经营主体”为载体,加大政策扶持力度,强化措施落实,着力让新型农业经营主体领跑高原特色现代农业发展。2016年,全州新增农业产业化龙头企业、现代农业庄园、农民专业合作社、家庭农场(牧场)等新型农业经营主体1316个、累计达6635个;开展以青年农场主培养计划、新型农业经营主体带头人轮训计划和新型农民科技培训为重点的新型职业农民培育工程,组织培训新型职业农民4048人。

“基层党建+特色产业”富民强农

走进宾川县鸡足山镇新川移民村的田间地头,到处呈现出一派繁忙的景象。“目前我家种植的7.5亩葡萄已进入盛产期,去年葡萄销售20多万元,纯收入在14万左右。”提起种植葡萄给自家带来的收入,宾川县鸡足山镇新川村委会三组村民查海锋喜上眉梢。从南涧小湾移民搬迁到宾川近8

年的时间,在各级党委、政府移民政策的支持下,查海锋已逐渐适应了宾川新型职业农民的转变,过上了安居乐业的生活,他也因为葡萄种植技术过硬、示范带动能力强被群众推选为新川三组的党支部书记。

全州各级农业部门基层党组织以创建基层学习型、服务型、创新型党组织建设为契机,充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,积极引导农民大力发展特色富民产业,通过创新推进农业供给侧结构性改革,全州特色产业培育和提质增效取得积极进展。2016年,全州新增蔬菜、特色水果、生物药业、薯类、蚕桑、高山生态茶、花卉等特色经作物12.4万亩;大力推进山地牧业和淡水渔业发展,肉类总产58.49万吨,禽蛋产量10.65万吨,奶类产量38.14万吨;水产养殖面积15.9万亩,水产品产量9.02万吨;全州农林牧渔业总产值达388.83亿元,增长6%;农林牧渔业增加值达211.27亿元,增长5.7%;农村居民人均可支配收入9612元,增长9.7%。

(大理州农业局党委)

管好用活村组党支部活动场所激活农村“神经末梢”

◇王德斌

村组党支部活动场所是农村基层党组织建设的有效载体,是党性锻炼的“炉子”,信息传播的“窗子”,联系群众的“桥梁”。2016年,巍山县依托“一事一议”、美丽乡村建设等项目建成村民小组党支部活动场所144个,改造、完善行政村活动场所3个。截止目前,全县共建成村民小组党支部活动室696个,实现了村民小组党支部活动场所全覆盖的目标。如何管好用活村组党支部活动场所成为了当前和今后一个时期抓基层党建工作的重要任务之一。

立规矩 强保障

一是确定支部书记为活动场所负责人,明确支委委员或支部党员为管理人员。建立制度,明确责任,细化分工,实行义务轮流值班责任制,管理人员负责做好活动场所的防火、防盗、防潮和室内各种设施的管理工作,发生场所内外设施损坏、遗失等情况,追究管理员责任。二是建立活动场所资产台账,由支部书记带领支部委员或党员共同清理登记后统一上交村党总支书记保管,台账要准确记录活动室固定资产的数量、价格和使用是否正常等详细情况,人员变动列入移交,并做到每年清理统计上报一次,确保固定资产安全。三是建立一套活动场所管理制度,对活动场所的服务对象、服务内容、安全措施和活动纪律以及场所内设施的更新、保管、维护等工作进行明确,保证活动场所管理有序,活动正常。真正让广大农村党员群众“有地

方学习、有地方开会、有地方议事、有地方活动”。

活思路 见实效

一是让活动场所成为党员之家,以活动场所为阵地广泛开展以革命传统、革命历史和公民思想道德为主要内容的思想教育,在党员中开展为单位建设献一个良策、做一件好事、献一份爱心、尽一次义务、树一面旗帜的“五个一”活动;组织老党员参加有益身心健康的文体、科普活动;围绕提高农民收入,利用活动场所对农民进行致富技术、信息的培训和交流;充分发挥活动场所强化党员学习的基本功能,在活动场所组织党员开展学习活动,观看党员电教片,落实“三会一课”制度等。二是让活动场所成为先进文化阵地,组织居民在活动场所听讲座、搞交流,成为传播先进文化、倡导科学文明健康生活方式的阵地。三是让活动场所成为交流沟通的平台,党支部以活动场所为平台,在广大党员和群众中广泛开展联欢和各类互帮互助活动,组织党员群众与单位进行座谈、联谊,在活动中认识,在互助中相知,逐渐形成一种和谐、温馨的人际关系。组织开展以“唱红歌”、“唱山歌”、“彝族打歌”等为主题的农村文艺活动,由各村党委书记、主任带头,组织农村艺人和文艺爱好者,在建党节、国庆节开展唱红歌、唱山歌、彝族打歌等多种形式的文艺活动,吸引群众积极参与到活动中,增强组织活力;组织致富能手

现身说法。利用本村的有利资源,组织致富能手,特别是党员致富能手现身说法,为群众带来适合本土发展的有效致富途径,进一步增强党组织的战斗力。把过去的“背靠背”变成现在的“面对面”,真正让支部有摊子,党员有担子,群众致富有路子。

明奖惩 树典型

一是记好一本活动日记,动态反映活动场所开展活动的具体情况,看党员活动是否正常,活动场所发挥作用是否正常,年终进行考核,对发挥作用较好的予以鼓励,对于发挥作用较差的扣减相关的工作经费。二是切实加大督促检查力度,县委组织部、各乡镇党委坚持定期和不定期抽查和平时随机调研相结合,采取听、看、查、访、议的办法,随时掌握阵地建设动态,树立典型,激励先进,总结经验,编发简报指导工作。三是制定一个活动计划,结合各个时期的重点工作和各级党组织的党建工作要求,拟定好活动计划,主动为党员和群众搞好服务,使其真正成为党员活动阵地、村民议事场地、科技培训基地、信息交流园地。

“村看村、户看户、群众看支部”只有党支部真正发挥作用,让党员群众受益,才能真正让群众感党恩、跟党走。基层党组织要充分挖掘利用各类资源,真正“管好用活”活动场所,将党员活动办出亮点、办出特色,让阵地建设,充分发挥战斗堡垒作用。

(巍山县委组织部)



召开移风易俗客事从简工作推进会

(施孙俊 摄)

客事从简助推精准脱贫的“漾濞样本”

◇漾组宣

2016年初以来,漾濞县全面总结富恒乡、顺濞镇哈腊左村、漾江镇荨麻箐村的试点经验,县、乡(镇)、村(社区)三级党组织联动,分级负责,因势利导,以推动村民自治为切入点,以成立红白理事会为抓手,以完善村规民约进行约束为重点,在说服、教育、引导、惩戒等方面着力,通过精减城乡家庭客事活动来助推全县精准脱贫工作。经过努力,已取得了阶段性成效,请客名目大幅减少,请客范围明显缩小,深受干部群众欢迎和好评。漾濞县的主要做法是:

干群同向 确立一个目标

在总结试点工作的基础上,2016年初,中共漾濞县委、县人民政府决定把全面推进城乡移风易俗客事从简工作,作为全县意识形态工作、精神文明建设、群众文明素质提升、脱贫攻坚的

一个重要抓手,安排由县委宣传部、县文明办牵头,相关职能部门参加,深入基层调研,借鉴基层经验,提出工作方案,广泛征求意见。2016年3月,《漾濞县全面推进移风易俗客事从简工作方案》经县委、县人民政府研究同意,并由县委办公室、县人民政府办公室发文执行,同时提供了村民会议作出管理规定的样本和自然村村民会议制定红白理事会章程的样本。漾濞县确定的目标任务是:通过开展干部素质拓展工程,着力构建约束机制,不断提升干部群众的思想道德素质、勤俭节约意识、持家治家能力,遏制社会陈规陋习,大幅精减客事活动,实实在在减轻广大干部群众的经济负担和精神负担,为实现全县“跨越发展、同步小康”的目标提供精神力量和制度保障。对此,相关职能部门制定下发倡议书3.5万份,力求做到宣传发动全覆盖,目标一致同向走。

干群同心 制定一套规矩

移风易俗客事从简,不是立竿见影的事情,需要以群众为主、干群同心,用规矩来消除人们心中的“面子”思想。漾濞县定立的规矩有五条:一是除“婚事、丧事”外,严禁以任何方式变相请客;二是大力革除再婚请客、丧事多方收礼、中老年人年年办生日客等不良现象;三是家庭喜庆事宜,如老人寿辰、婴儿满月、子女订婚等,尊重传统习俗,以家庭聚会的方式弘扬和传承尊老爱幼、亲帮邻助的家庭美德,但不提倡送无实用性贺品或高档礼品,禁止以任何方式变相收礼,真正营造文明和谐的社会氛围;四是积极倡导厚养薄葬,主动引导丧事主办方简化治丧仪式、缩短治丧时间、缩小治丧规模;五是在客事办理过程中,事主要对客事程序、客事席面、客

事车辆等适当控制,要对聚众赌博、酗酒闹事、恶俗闹婚等进行坚决制止,对交通安全、食品安全、消防安全等作出严格防范。

干群同力 建立一套机制

一是党政强力推动机制。把移风易俗客事从简工作纳入全县年度经济社会发展重点工作考核内容,县委、县人民政府制定出台《工作方案》,发挥主导作用;县级相关职能部门联合出台《年度考核办法》《投诉举报处理办法(试行)》,发挥引导、指导、监督作用;乡镇党委、政府出台《实施方案》,发挥主体作用。二是群众自治约束机制。各村于今年上半年村“三委”换届后,在乡镇党委、政府的指导下,召开了村民会议,讨论通过了本村的移风易俗客事从简规定,纳入《村规民约》,建立起移风易俗客事从简的群众自治约束机制。三是群众日常监督机制。要求各村委会指导各村民小组建立红白理事会,制定《章程》,对移风易俗的内容作出规定,对客事从简的流程作出规定,建立群众日常监督机制。目前,全县9个乡镇都制定下发了《实施方案》,全县65个村和1个社区都作出了移风易俗客事从简规定,全县大部分村民小组建立了红白理事会。

干群同等 确定一个标准

漾濞县作出规定,国家公职人员、党员干部、国有及国有控股企业员工、城乡居民家庭办理客事,

都执行同一个标准,即:实行“正席一顿饭”,以每桌10人计,一律不得超过50桌,菜品不得超过10个,荤素合理搭配,不招待高档烟酒、饮料。以此为标准,城乡居民家庭办理客事的,由所属红白理事会组织实施,由村(社区)党支部、村(社区)委会进行监督,违反标准的,按理事会《章程》和村规民约作出处理。国有及国有控股企业员工家庭办理客事的,由企业和企业主管部门进行监督,违反标准的,按相关规定和企业管理规章作出处理。国家公职人员办理客事的,严格实行事前请示报告和事后落实报告,以及报告内容须本人亲笔填写申报、由所在单位的主要负责人和党组织审核签署意见的制度。不报告和违反标准的,由纪委、监察部门按相关规定作出严肃处理。

干群同责 执行一个方案

《工作方案》下发后,县委召开了两次工作推进会议,明确要求各乡镇、各部门、各单位要把《工作方案》的精神传达好、执行好,坚决不允许国家公

职人员和领取财政补贴人员违反《工作方案》的内容办理客事,一旦有举报,必须从严查处。要求建立健全举报、监督、查处、考评的多部门联动机制,让此项工作处于广大群众的监督之下。群众违规的,村、组干部要接受教育和处理;党员违规的,本人要接受教育和处理;职工违规的,本人以及单位领导要接受教育和处理;党员领导干部直系亲属违规的,要对党员领导干部进行教育。严格执行方案是确保工作扎实有效的关键。全面推进移风易俗客事从简工作是一个新生事物,在落实过程中,漾濞县各级各部门严格执行相关制度,将违反相关规定的行为消除在萌芽状态,对顶风违反规定的事主进行严厉处罚。2016年以来,开展督查工作2轮,违规办客通报1起、问责1起,县纪委、县监察局处理4起,县文明办参与做工作19起,各乡镇党委、政府主要领导做工作67起,各村“三委”主要领导做工作371起,确保了移风易俗客事从简工作扎实推进、取得实效。

(漾濞县委组织部)



深入基层调研客事从简工作



◇尹立宪

洱源县以“党建+脱贫攻坚”为抓手,以基层党建和脱贫攻坚“双推进”为主线,突出党组织的引领发动、党员干部的示范带动和帮扶单位的合力推动作用,多管齐下,精准发力,为全县脱贫攻坚工作提供了坚强的组织保障,托起了贫困群众的致富梦。

选优配强抓队伍

牛街乡福和村由于常年干旱缺水、缺少产业支撑和缺乏能人带动,是一个典型的山区贫困村。被列入洱源县17个建档立卡贫困村后,该乡党委结合福和村海拔高、气温低、日照少,村民有种植中草药材的传统等实际,在福和村产业扶贫中重点发展中草药材种植产业。

牛街乡党委书记朱灿忠介绍:“在这片十年九旱的地方,要打消群众顾虑,发展产业并不容易,一定得有一个‘领头羊’出来带这个头。”为此,2016年的村“两委”换届中,该乡党委将具有一定政治素养、群众基础好、致富愿望强、种植大户杨吉昆选配为福和村党总支书记。

一上任,杨吉昆便率先出资10万元,动员了9户党员和31户贫困户,组建成立了吉昆中草药材种植专业合作社,种植重楼、附子等各类药材100多亩,建成了该村第一个中草药材产业

生产基地,为提高产业组织化程度、促进农民增收致富搭建了有效平台。

据统计,2016年,洱源县共选派80名优秀干部到贫困村担任村党组织第一书记,下派411名驻村扶贫工作队队员,选拔285名致富能人进入村“两委”班子,选聘75名大学生村官,全方位充实脱贫攻坚干部队伍,为脱贫攻坚工作提供了人才支撑。

支部建在产业链

2016年7月,牛街乡按照合作社建在哪里、党组织就覆盖到哪儿的思路,组建成立了吉昆中草药材种植专业合作社等合作社党支部。

“建立合作社党支部后,产业基地、合作组织、致富能人都紧紧凝聚到了村党组织周围,实现了党组织和党员作用发挥与推进产业发展的深度融合。”杨吉昆介绍说。

在产业发展中,该乡各合作社党支部相继探索推行了“党员责任区帮带型”、“党员先行承包带动型”等模式,党员充分发挥在产业发展中的带头示范、引领帮助作用,牛街乡各项产业得到了较快发展,农民人均可支配收入有了较大幅度提升,2016年全乡农民人均纯收入达到9399元,贫困面由2011年20.78%缩小到2.9%。

据了解,2016年以来,该县通过深

化“协会、支部建在产业链,党员、致富能人聚在产业链,产、销农民富在产业链”的“三链”建设,先后组建各类产业党支部14个,构建起以村党组织为核心,产业基地、龙头企业、合作组织等为支撑的“一核多元”基层组织体系。

党员示范助脱贫

2016年“七一”纪念建党95周年之际,洱源县在全县范围内集中表彰90户党员示范户,激励全县广大共产党员在脱贫攻坚、洱海保护等重点工作中主动作为。

“作为普通农村党员,大的事也帮不了别人,在生产生活中能帮别人的就多帮点。”牛街乡福田村党员示范户杨茂雄说。每年从烟苗栽种开始,田间地头总会出现他忙碌的身影。由于烤烟栽种、烘烤技术都很过硬,在忙完自家活计后,热心的他总会手把手地帮助其他种植户解决遇到的各种种植问题。烟叶烘烤阶段,他几乎日夜守在烤烟炉旁,时常帮助一些人手少的种植户照管烤烟炉。

杨建标是凤羽镇庄上村党员示范户,在自己脱贫的同时他不忘帮助挂钩贫困户脱贫,千方百计给他们出谋划策。他的一户挂钩贫困户由于身体原因,没法干体力活,他就鼓励他购买山羊,并帮助他争取产业扶持贷款,使挂钩户的养殖规模从先前的3只发展到现在的100多只,收入有了明显提高。另一户挂钩贫困户想要外出打工,苦于没有路费和找不到合适的活计,当杨建标了解到这一情况后,主动借给他路费,并通过在广东打工的亲戚帮他找到了活计。

在此碧湖镇永兴村党员示范户张宏标的示范带动下,该村吉菜村民小组以“村党支部+公司+农户”的模式成立大白豌豆种植基地。刚开始农户不愿意种大白豌豆,他就先带头种植,一年下来收入还不错,于是他反复做贫困户的思想动员工作,现在村里有50多户贫困户跟着他种植大白豌豆。此外,据村民介绍,刚实行贫困户易地搬迁时,村里的个别老人不愿意搬迁,他反复上门做工作,慢慢地,村民们的思想就通了。如今在吉菜村易地搬迁点到处都是热火朝天的施工现场,几天就会变个样,村里的老人们都盼着早日住新房、搬新家。(洱源县委组织部)

祥云县云南驿镇“党支部+产金互促+优秀人才”走出脱贫致富新路子

◇沐育馨 宋子春 刘俊

祥云县云南驿镇积极探索基层党建促脱贫攻坚的途径,充分发挥基层党组织“一线指挥部”作用,夯实精准扶贫的攻坚堡垒,在不断实践的基础上,走出了一条“党支部+产金互促+优秀人才”的脱贫致富新路子。

基层组织掌舵 夯实扶贫基础

充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用,将扶贫和党建工作有机结合,实现扶贫开发与基层党建“双推进”。各基层党组织充分发挥在宣传扶贫政策、确定扶贫对象、制定扶贫规划、实施扶贫项目、使用扶贫资金等方面的组织引导作用,统一“要做的”与“想要的”,以党建促扶贫,把扶贫开发与基层党建工作相结合,实现了资源整合、机制顺畅。坚持做到扶贫开发整村推进与加强基层党建工作同研究、同部署、同推动、同考核,建立“定人员、定任务、定责任、定目标、定时限”的“五定”责任机制,通过一级抓一级、层层抓落实,督促各级把扶贫开发与基层党建“双推进”抓在手、扛在肩。把群众愿望、群众需求与党建项目紧密结合起来,着力发展一些改善生产生活条件的项目,着力办好一些顺民意、惠民生的好事实事,把扶贫项目做到群众心坎上。

多方合作共赢 拓宽致富渠道

在镇党委的正确引导下,全镇两个建档立卡贫困村芦子村和桂花亭村积极探索“党支部+合作社+龙头企业+

贫困户”的“产金互促”创新金融支持模式。

目前,桂花亭村和芦子村党总支牵头分别成立了合作社,带动农户发展肉牛养殖、套种辣椒、秋豌豆等增收项目。其中桂花亭村有8户建档立卡贫困户加入,芦子村共有11户贫困户加入。由金融机构向符合条件的人股的建档立卡贫困户每户发放5万元扶贫贷款,贷款期限为3年。贫困户以5万元为一股,与合作社签订委托入股分红协议,入股三年,再由合作社将贷款集中入股龙云公司,公司实行定期按股分红,每年将股金分红兑付到合作社,每股分红3500元。合作社将3000元兑付给农户,用于发展增收产业,500元留存合作社,作为管理费用及村级集体经济发展资金。

优秀人才加入 助力脱贫攻坚

来自上海九院的专家赵鑫,挂钩帮扶桂花亭村,为解决桂花亭村贫困户看病远、看病难、看病贵的问题,也积极投身到脱贫攻坚工作中。2016年10月21日,赵鑫专家带领上海九院医疗队与祥云县医院专家到云南驿镇最偏远的桂花亭村,开展健康扶贫义诊活动,为前来应诊的困难群众量血压、听诊、询问病史……耐心细致地解答群众咨询的问题,对村民们的日常保健,常见病、多发病预防和常用药服用等方面进行指导,帮助群众掌握基本的保健知识和技能。前来咨询的群众络绎不绝,义诊活动现场气氛热烈,受到了广大村民的欢迎和好评。桂花亭

村因病致贫的贫困户大约占四分之一,通过开展义诊活动,坚定了桂花亭村群众脱贫致富的决心。

农户获得实惠 良策初显实效

经过一年的探索,“党支部+产金互促+优秀人才”产业扶贫模式已经在芦子村、桂花亭村全面推广。去年,这一模式带动芦子村近30户贫困户发展产业,投入帮扶资金30万元,吸纳建档立卡贫困劳动力40人,带动贫困户50户增收,为贫困群众脱贫夯实了基础。

谈到企业参与扶贫,龙云大有实业有限公司董事长刘绍龙说:“我们是本土企业,扶贫济困,义不容辞。”去年,这个公司承担了4个乡镇800余户“产金互促”项目,完成建档立卡贫困人口500人转移就业任务,成为全县扶贫企业的标杆。

“产金互促”新模式的实施,因地制宜,依托企业产业扶贫,做到了帮扶对象与帮扶措施双精准,有效破解了脱贫难题。既用活了精准扶贫的政策,又推动了企业的发展;既保障了贫困农民的切身利益,又降低了贫困农民的发展风险;既拓宽了企业的融资渠道,又保证了银行的资金安全;既增加了贫困农民的收入,又增加了村级集体经济收入。党总支在发展“产金互促”的同时促进了基层党建,基层用活精准扶贫政策,可谓真正实现了有效脱贫、多方共赢。

(祥云县云南驿镇党委)



◆黄莎

弥渡县“四抓五参与”提升基层

服务中心
党组织稳抓四个重点

◆抓思想建设,坚定脱贫攻坚信心。坚持“扶智”与“扶志”相结合,创新微党课模式,将脱贫攻坚政策、各项惠民政策及创业致富先进典型融入党课进行宣传,引导贫困群众克服等靠要思想,激发和调动群众脱贫致富的内生动力。强化党员干部的理论道德修养,坚定脱贫攻坚信心和决心,把基层党员干部培育成脱贫攻坚的“宣传员”“领航员”“指导员”。

◆队伍建设,充实脱贫攻坚力量。整合干部资源,把最优秀、最合适的干部选派到脱贫攻坚一线,同时将干部选拔向脱贫攻坚聚焦,把脱贫攻坚实绩作为选拔任用干部的重要标尺,把脱贫攻坚一线作为考察识别干部的“赛场”,注重选拔想干事、能干

事、敢担当、善作为的干部。同时,共排查整顿软弱涣散党组织74个,为脱贫攻坚提供坚实的组织保障。

◆抓基础设施,构建脱贫攻坚堡垒。县财政先后投入2905万元建成736个村民小组党支部活动场所,村民小组党支部活动场所全覆盖。建成100个云岭先锋为民服务站点,实现让群众跑、代办员跑转变为“网络跑”,推进电商进平台,研究制定《“互联网+党建”工作实施意见》。密祉镇莲峰村驻村扶贫工作队和党总支指导红雪梨种植贫困户成立协会和密滴红雪梨协会党支部,挂钩帮扶80户建档立卡贫困户开展红雪梨线上销售,为贫困户增收1200元以上。利用“强基惠农股份合作”经济项目大力发展壮大村集体经济,实现消灭“空壳村”目标。

◆抓党员带头,培养脱贫攻坚榜样。以“基层党员带领群众创业致富贷款”作为助推农村党员群众脱贫致富的重要抓手,着力破解农村党员群众致富无门路、创业无资金、贷款无抵押、销售无信息的“四无”难题。探索出“党支部+合作社(理事会)+企业+贫困户”模式,德直乡新和北朝南村党支部带领群众创办合作社,成立肉牛养殖合作社党支部,带动德直乡新成立肉牛养殖合作社5个,养牛户达1003户。

保项目质量 党员群众“五参与”

鼓励党员亮出党员身份,积极参与到项目实施的过程中来,充分发挥党员先锋模范作用。形成组织领导和群众参与“双引擎”强力驱动的脱贫攻坚和新农村建设新模式。

◆聚民智,让党员群众参与规划设计。在项目村确定后,乡村两级党组织发动项目村群众民主选举成立村民理事会。发挥理事会作用,选出党员群众代表参与到新农村建设、脱贫攻坚方案的制定中,聚群众的智慧,选出公认最好的项目地点,议出最满足民意的建设方案。

◆合民心,让党员群众参与议价定价。本着因地制宜、务实管用、顺应民意的原则,让群众来评价、议价、定价,扎实推广投资细化“四算账”经验。一算项目建设内容,二算投工投劳,三算工程单价,四算资金管理使用,用实每一分项目建设资金。

◆汇民力,让党员群众参与出工出力。由村民理事会牵头,村民监事会参与,用捐资后竞标的方式,由村内剩余劳动力自发组建的二次搬运队负责运料。让村民在建设自己的村庄中打工赚钱。

◆表民愿,让党员群众参与监督验收。村民理事会和理事会成员分段,制定轮流监督项目值班表,以登记出勤的方式对项目进行全程监督,保证党员干部全程参与项目监督和验收,工程质量党员群众说了算,是否通过检查验收党员群众说了算。

◆顺民意,让党员群众参与后续管理。项目建好后为实现全民受益,全民管护,制定完善管护《村规民约》,建立健全“无职党员义务轮流值班服务制度”,明确管理服务人员、管理服务职责。让全体党员群众参与到村级公用设施的建、管、用中来。

(弥渡县委组织部)

干字当头 筑梦青春

◇赵晓艳

转眼间,我在长新乡包罗村任大学生村官已接近一年半。一年半的时间,我吃过苦,流过汗,下过村,入过户,排解过纠纷,参加过换届……回想起初任村官时的激动和茫然,现在的我多了几分成熟和稳重,从一名青涩的大学生成为一名服务基层、奉献基层的大学生村官。

第一次走村入户开群众会

到村以来,第一次走村入户,带着无比激动的心情踏上了去往坪头村的路。车子沿着曲曲折折,平均一分钟一个弯道的土路前行,到半山腰时往车外一看,心理不禁一颤,我闭上眼睛紧紧抓住把手,30多分钟后到了村里。

步入第一家农户,映入眼帘的是简陋且破旧的老房子。由于该户正在进行危房改造,院子里尘土飞扬。看到我们过来,户主略带羞涩的微笑招呼我们坐下,不一会其他村民也纷纷赶过来。由于第一次见我,村民们以为我是外地的不会白族话,都不愿跟我交流,正当我拿着ipad采集危房改造照片时,一个约莫6岁的小孩用白族话跟我说了一串,大意是我的手机怎么那么大,小孩的妈妈迅速地将小孩拉走。我便笑着走过去,用白族话给小孩介绍了平板。能使用白族话,感

觉跟他们的距离一下子被拉近了。

感悟:“以诚感人者,人亦诚以应”,工作中,要以心换心地跟群众交流。作为基层工作人员要学会低下身子,倾听百姓心声,切实为人民群众办好事办实事。

第一次走访慰问困难老年人

按照日常,整理好日常村务后,村支书分配了当天的任务:将敬老节的慰问金送到老人手中。由于村民小组稀疏,要分组去慰问。我和村主任为一组,之前去过坪头,这次又可以去别的村民小组,接触并认识新的群众,心里充满了期待,一路上像只小鸟叽叽喳喳地跟村主任交谈。进村道路依然是土路,只能骑一段摩托走一段路。一路上遇到下地干活的村民,大家都热情的跟我们打招呼,由此可见,村主任一定是经常深入各村,为群众所熟悉。

到达目的后,在村民小组长的带领下,我们进行了逐一慰问。一位是80多岁的老党员,一位是膝下无子女且丧失听力的五保户,一位是全身颤抖且眼睛看不见的爷爷,一位是瘫痪多年吃喝拉撒全靠家人帮忙的奶奶。每个老人在接到慰问金时都不禁落泪,感动无以言表,看到这一幕幕的画面,我百感交集,有心酸有欣慰。

感悟:尊老爱幼、懂得感恩、铭记初衷,不管生活给予什么,都要坚强接受,对生活充满希望。

第一次深入田间了解学习

我所在的村,烤烟收入是群众脱贫致富的主要来源。每年5月份,村民就要开始栽种烤烟。往日里,考虑天气炎热我又是女孩子,前辈总说,你留下来做“留守儿童”,值班做饭。不同往日,这一天我选择不“留守”,跟着前辈们下地去学习烤烟栽种技术。烈日当空,带着草帽,提着水杯,走着走着,感觉自己即将被蒸发,一个人走

在队伍的最后,刚开始的那股兴奋劲也慢慢消逝。到达田地,看到烈日炎炎下村民们依然干劲十足的在栽种烤烟,看到我们后积极反应各种问题,下村的队员都一一解答。我问到这么晒,先休息会再栽种时,村民乐呵呵的回答我:“小姑娘,抢时令栽种很重要的,要赶在小满之前种下去,今年才有希望”。目睹这一切,心里充满了敬佩,愿村民们艰辛的付出定能有好的收获。

感悟:每个工作都有艰辛和快乐,一定要学习村民艰苦奋斗的精神,少一点抱怨,多一点努力。

第一次加班加点录数据

我所在的村是长新乡的第二大村,业务量相对较大。村上凡是涉及到电脑操作的业务,由于村上前辈们大都不会电脑,我都竭尽全力的去做。有天晚上由于录入系统即将关闭,我和驻村工作队的一个队员熬到半夜3点多还在录数据,突然听到开门的声音,原来是50多岁的村支书,他不会电脑,让他去睡觉,可是他说我们都还在坚守他睡不着,于是一直陪着我们熬夜,当我们遇到贫困户信息不精确需要咨询他时,他都会精神抖擞地为我们解答。由衷的佩服这个“老革命”,责任意识是那么的强烈。

感悟:做事要有担当,有责任心。学习村干部们的敬业精神,干一行,通一行,精一行。

习总书记曾在与青年交流的座谈会上说“现在,青春是用来奋斗的,将来,青春是用来回忆的”。趁年轻,多学习,给自己的村官生活留下刻骨铭心的记忆;趁年轻,多沉淀,在点点滴滴经历中遇见更好的自己;趁年轻,多干事,让乡间的小路见证我为了梦想而努力前行的模样。我将继续把满腔的热情投入到新农村建设中,服务农村,奉献基层,在挥洒汗水中更加走向成熟。

(云龙县长新乡包罗村大学生村官)



◇施鹤松

也许在别人眼里，
大学生村官是娇气的一族，
虽充满热情却缺乏经验，
虽思想开放却不接地气。

然而，在我眼中，
大学生村官是当前农村基层工作中
不可或缺的“宝贝”。

把这支队伍管好、用好，
就能让农村基层组织
注入新血液、增添新动力。

西邑镇坐落在美丽的马耳山下，全镇有建档立卡贫困户1119户4490人，占全镇总人口的29.6%，是鹤庆县贫困乡镇之一。现有6名大学生村官在我镇农村一线服务，其中3名来自县城，3名来自农村。我始终把村官当个“宝”，切实履行管理和培养责任，最大限度地激发工作热情和创新精神，使他们的优势、特长得以充分发挥。

村官初到农村，对如何开展工作都比较迷茫。我经常与他们促膝谈心，组织他们一道走村串户、访贫问苦，帮助他们及时转变角色，调整心态，确立正确的价值观。每次下村，我都详细了解他们的生活学习情况，尽

力帮他们排忧解难。

响水河、七坪、西邑3个村有3名女大学生村官，由于村里的条件限制，买菜做饭很不方便。我发现后，协调村官到学校搭伙，同时为他们添置了电脑、打印机等办公设施。

为切实增强大学生村官的工作责任心和事业心，增强服务农村产业发展、推进基层组织建设的的能力，我们及时制定了《西邑镇大学生村官管理和考核办法》，进一步压实工作担子。比如在全力推进脱贫攻坚战役中，6名大学生村官先后承担或参与了6个行政村贫困户精准识别、产业发展项目规划、产业互助资金发放等工作，在脱贫攻坚一线挥洒汗水、锻炼成长。

在村官队伍管理上突出一个“严”字，将他们与镇村干部一样对待。成立了专门的管理领导小组，制订了考勤、日常例会、考核、学习培训、工作信息沟通、责任追究等各项管理制度。通过不定期走访，听取基层干部群众的意见，跟踪了解大学生村官思想工作等情况，有针对性地开展督促指导，及时发现和解决问题，促使他们更好

地完成各项工作。

在全面实施“3+1”帮带模式的基础上，积极推广“三百”工作法。“进百家门”——结合开展建档立卡贫困户识别、回访等工作，要求村官一年至少走访100户农户，及时掌握贫困户的真实情况，拉近与群众之间的距离，为精准脱贫掌握第一手资料。“讲百姓话”——要求村官主动学习白族、傈僳族、彝族等少数民族语言，走进少数民族群众的生活。多讲老百姓听得懂、接地气的话。“做百件事”——利用农村基层综合服务平台，积极为群众办理各类惠民实事，做到有求必应，让群众办事“不出村”。自2016年6月综合服务平台开通以来，6名村官已为群众办理服务事项700多件，月均每人至少办理10件。从而拉近了与群众的距离，赢得了群众的信任。

每年年初，镇党委都要制定大学生村官年度培训计划，通过远程教学、集中培训、现场教学、田间授课等方式，开展农村政策法规、基层组织建设、农村工作方法、脱贫攻坚等能力培训，提高他们的工作本领。推行大学生村官考核测评制度，采取党员群众评、村组评、镇党委评、结果公示的“三评一公示”形式，对大学生村官德、能、勤、绩、廉五方面进行考核，并将考核、评优、表彰结果记入档案，作为组织推荐的重要依据，使大学生村官管理工作步入规范化、制度化、经常化轨道。

截止到2016年8月，先后选派到我镇工作的14名村官中已有7人考入行政机关或事业单位。

我真切期望，这支富有青春朝气的队伍，经过基层的历练，既有鹰击长空的雄心壮志，又有脚踏实地的孺子牛精神，成为基层干部的源头活水。

（鹤庆县西邑镇党委）

文稿写作需要注意的七个问题

◇ 大组轩

笔威于剑,言胜于行。我们党历来高度重视文稿起草工作。毛泽东同志强调,干革命靠的就是枪杆子、笔杆子。邓小平同志指出,拿笔杆是实行领导的主要方法。国家机关的执政能力、管理水平和文稿水平成正比。就机关工作而言,大家知道,文稿写作是重要的前提和基础,是服务决策、推动工作的有力抓手。那么,实际工作中,如何写好机关文稿?笔者结合平时思考和到省委组织部研究室跟班学习的体会,总结梳理出文稿写作需要注意的七个问题,与大家交流探讨、共勉提高。

理念正确 为写好文稿提供思想武器

思想是行动的先导,理念是实践的指南。思想方法作为认识世界的方法决定着工作方法,工作方法是思想方法在实践中的表现。做好任何工作,都必须经历一个从理念到观念、从观念到行动、从行动到效果的过程。所以说,树立科学的工作理念和工作方法对做好文稿工作至关重要。理念和方法正确,则事半功倍,

反之,则事倍功半。一组来自某地组织系统写稿人的抽样调查数据显示:党政机关100%的部门需要,90%的人不愿意写,80%的学校提供不了写材料毕业生,70%的人在不快乐中写,20%的人水平较高,40%一般水平,60%得到重用,80%的材料压在几个人身上。这充分证明:当前,各级党政机关有一种普遍的现象应该引起重视,就是大家都怕写文稿、写材料,怕“爬格子”、当“材料狗”,甚至认为“写材料”没有用,导致硬着头皮写,往往找不到感觉,自己感觉过程很痛苦,领导感觉“文不对题”。其实,这是一种错误的观念。文稿能力是机关工作的核心竞争力,也是一名领导干部的核心竞争力,反映了一个人的政策理论水平、知识储备能力、逻辑思维能力、人情练达能力、组织协调能力和业务工作能力等。面对重要的地位和繁重的写稿任务,组工干部如何在观念上适应、能力上提高、方法上创新、作风上改进、效率上提升、水平上提高,是值得我們深思的问题。我们必须树立科学的理念,努力提高文稿工作的境界和水平,更好的服务决策、服务领导、推动事业。

勤奋学习 为写好文稿打下坚实基础

无论从事何种职业,无论在什么岗位,学习是第一位的,特别是从事文稿工作,学习一定是写好文稿的生命线。文稿能力强的同志,一般学习习惯就好,学习能力也强。写好文稿,必须把学习当成一种责任、一种工作、一种习惯。“写稿人”要有一天不学习就有“坐不住”的危机感,“等不起”的责任感,自觉把学习作为紧迫任务、追求爱好、生活方式。要深入系统学习中国特色社会主义理论体系,学习《毛泽东选集》《邓小平文集》等经典著作,学习习近平总书记系列重要讲话,掌握党的理论知识,夯实写作的理论基础。具体的方法论是:注重持续、注重积累、注重提升,做到久久为功、绵绵用力。必须见缝插针学习,一旦工作任务完成、手头没有急事时,就要开始学习,做到每天坚持看

《人民日报》理论版和每期《求是》杂志理论文章,每天关注专家学者和有关领导干部重要时评,积极关注、认真学习习近平总书记和刘云山、赵乐际同志重要讲话精神。就基层的同志而言,还要每天关注和学习省州党委领导、组织部门领导的讲话和有关文章,积极关注和学习党报党刊刊载的有关重要文章,这样久而久之,我们的理论水平和知识储备就日渐增长,起草党政机关文稿的感觉也就越来越好,文稿能力自然而然逐渐提高,文稿自信油然而生。

调查研究 为写好文稿提供研究精神

调研是领导干部的基本功。没有调查研究就没有发言权。从事文稿工作、起草高质量的文稿,调查研究更是基本功。接到起草任务后,必须深入研究,坚持在研究状态下工作。要坚持实事求是,一切从实际出发,不断研究新情况、解决新问题,防止脱离实际、不接地气,不断改进调研方法,踱方步、议大事、想长远,把握大局、做到心中有“谱”。我们以撰写理论文章为例,选定文章的主题后,要对该领域进行深入系统的研究,研究这项工作从什么地方来,将要到哪里去,就是研究清楚该项工作的历史背景、现状和破题方向,至少该领域的权威专家、学者的成果要研究,中央和有关领导的要求要研究,基层存在的问题和困难要研究,推动工作的方法路径要研究,形成一个比较完备的专题研究报告后,才算是完成基础工作,再在课题报告的基础上正式撰写理论文章,浓缩、提炼相关内容,最后成文,这样写出来的理论文章基本



能够做到有高度、有深度、有前瞻性,能够站到理论前沿,能够提出解决问题的办法措施。

管理知识 为写好文稿建立海量智库

在知识爆炸的现代社会,个人发展越来越依赖于个人竞争力。而个人竞争力的源泉是个人知识力,也就是个人的知识管理能力,包括个人知识的学习、保存、共享、使用和创新的能力。对于写文稿而言,培育管理知识的能力就是提升个人文稿写作效率、提高个人文稿写作水平的重要方法和捷径。我们反思一下每天的工作和学习,你会发现,我们被海量的信息和知识所包围和淹没,工作和生活大部分时间在与人沟通、开会、写文稿、写报告,这实际上是对知识和信息的处理。可以说,我们的任何工作都离不开对信息和知识的处理,当然还有对经验的处理。单纯就写好文稿而言,我们必须学会管理知识,因为每个人有有限容量的大脑不可能将所有知识都保存、记忆下来,而大多数知识和信息也只需要我们想要使用的时候能够找到即可。管理好知识,需要我们建立一个海量的“智库”,简单说就是建立一个内容丰富的资料库。关键是在学习时要养成收集资料、保存资料的良好习惯,建立党内法规、重要规范性文件、领导讲话、理论文章等资料库,做到随用随查。

舍得吃苦 为写好文稿提供作风保障

艰苦奋斗、勤勉敬业既是组工干部工作的基本态度,也是组工干部工作的基本方法。90多年来,组织部门一直传承着吃苦耐劳、甘于奉献的优良传统,围绕党的政治路线,围绕形势任务,保证了革命建设改革的需要。吃苦耐劳,对从事文稿工作的干部来说,天经地义。写好文稿必须经过三种境界。第一种:昨夜西风凋碧树,独上高楼,望尽天涯路;第二种:衣带渐宽终不悔,为伊消得人憔悴;第三种:众里寻他千百度,蓦然回首,那人却在,灯火阑珊处。起草文稿时间

紧、任务重、压力大、涉及面广、工作量大,是个辛苦活。大家常说,写文稿白纸变黑字、白天变黑夜、黑发变白发、白发变少发。这就要求我们要“吃得起苦”,始终把吃苦耐劳融入写稿人的骨髓血脉,在有紧急任务时适应“5+2”、“白+黑”的工作状态,做好牺牲个人时间、牺牲友情亲情的心理准备,锤炼特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献的工作作风。同时,又要科学谋划,尽量少加班少熬夜,甚至不熬夜,为持续写好文稿提供时间和精力保障。做到这一点,关键要在两个方面着力,首先要科学计划时间,比如说,按照惯例,大家可以预见的年度性、地区性、全面性的会议,一般这些会议召开的时间基本是固定的,我们就要有计划,提前2至3个月做准备,开展调研,摸准“下情”,认真考察,学好“邻家经验”,接通“天线”,吃透上情,提前准备好本单位稿件,待上级会议召开后及时补充完善,这样可以减轻压力、提高效率、提高质量。其次要写得最快。“天下武功,唯快不破”,写得快是最大的优势。要写得快,有一个很好的方法是“三步法”,起草初稿时,第一步迅速拟定大提纲,初步分为几大块即可,然后将收集的材料快速堆砌好,套路在、内容有、要素全就行,形成文章的“四梁八柱”,不必在文字上下功夫;第二步,根据文章的需求,不断聚焦靶心,不断聚焦内容,不断筛选和调整每一块的结构和内容,初步形成完整的文章;第三步,精雕细琢,做好文章的“装修”,把好文字关,提炼文字、引经据典、画龙点睛等等。

严谨规范 为写好文稿锻造坚实盾牌

文稿是一个机关的形象,一名干部的脸面。然而,文字又是最经不起推敲。党政机关的重要文稿涉及面广、影响深,这就要求我们写文稿要坚持高标准严要求的工作基本目标。“天下难事,必作于易;天下大事,必作于细”。不论是写一篇信息,筹备一个会议,还是修改一份征求意见的稿件,都要坚持高标准、严要求,不要“差不多”,盯住“最完美”,始终严谨细致,一丝不苟,精益求精,反

复考虑,于细微见精神,不仅“零差错”,更要出精品,谋划的工作各领域都有一至二项在全省叫得响,走在前。具体到文稿起草时,过程要严谨规范,基本要认真经过这些环节:领会上级精神和领导意图,收集有关素材,认真起草初稿,初稿形成后及时与领导沟通、交换意见,进一步打磨文章,查缺补漏看逻辑是否严密、文字是否干净、语言是否准确、重要提法是否有根据等,定稿后报送领导审阅前认真交叉校对。做到严谨规范有两个方法比较重要,一是重要文稿实行打分制,对每一稿由负责审核的同志进行打分,逐步提高质量,报送领导时至少要达到90分。二是团队合作、分别把关,基本定稿后,文章达到70分左右,将文稿分为几部分,分别由不同的同志再次打磨提高,这样有利于带队伍,对提高文稿质量帮助也很大,减少出错的概率。

灵活多变 为写好文稿提供专业能力

目标任务确定后,方法便为王。任何工作都需要专业能力,文稿工作也不例外。从事文稿工作,通则不痛,痛则不通。其实,文稿工作是一个系统的闭合链条。写好文稿的一个专业方法是要坚持灵活多变,注重文种间的转换和成果运用,这样可以达到三个目的,一是撰写文稿快速,二是撰写文稿相对容易,三是同一个稿件可以转化出不同成果。一般情况下,每个单位或是部门都要开展课题调研,在设计调研主题的时候我们就要站位高,不能为了完成任务而搞研究,任何一个课题的思考和谋划着眼点要高,站位要高,要善于围绕中心、服务大局,善于从下一步的工作出发,这样研究成果就可以充分运用到其他文稿中。每一个课题研究报告,我们应该形成这样环环相扣的闭合链条:将成果运用到讲话稿上,每一次会议结束再将讲话稿改造成一篇或多篇理论文章,改造成宣传稿件,改造成工作信息,这样展现本地本单位工作成果的渠道和载体就多样化了,也为写稿节约了成本和时间。

(大理州委组织部)

『火候』不够难成『气候』

“千锤百炼，方成大器”，“火候”不够难成“气候”，基层党组织建设也亦如此，一分火候、一份韧劲甚为关键。

基层党建当有一批跟着一批干的韧劲。“高者必以下为基”。基层党建是党建工作的重要基础，党建工作的重心在

基层、根基也在基层，基层党建抓得好，党组织的凝聚力、战斗力和号召力就会强。基层党建时时抓、年年抓，但由于涉及面广、困难多、特别是基层党务工作者轮岗快等因素，在不同领域、不同程度出现上热中温下冷、创新不够、衔接不好、效果不佳等问题，在一竿子插到底、一股劲抓到头、一批跟着一批干方面还是欠缺一点“火候”。结合我州基层党建工作实际，广大基层党务工作者当有一种舍我其谁、功成不必在我的精气神，回归主业、咬紧主

责，补齐短板、夯实基础，围绕“基层党建提升年”各项目标任务，一个挽着一个、一批接着一批在健全组织、建强队伍、落实制度、抓实保障、强化功能、履实责任上下真功，在基层党组织规范化建设上求实效。

基层党建当有一锄抡着一锄挖的韧劲。“不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海”。凡事要脚踏实地，一步一步走，不能急于求成，习近平总书记强调：“我们一定要坚持胆子要大、步子要稳，战略上要勇于进取，战术上则要稳扎稳打”，抓基层党建亦是如此，必须坚持“稳”和“进”的辩证统一，既保持定力、稳定大局，又主动作为、攻坚克难。“基层党建提升年”标准高、要求严、任务重，我们要始终把“全面从严治政”贯穿始终，抓在经常、严在日常，紧紧围绕实现各领域基层党建再提升、基础保障再提升、党支部战斗力再提升和抓党建促脱贫攻坚再提升的各项目标任务，一锄抡着一锄挖、落细落小，一茬一茬、一项一项地抓落实，实现基层组织全面提升、全面过硬。

基层党建当有一天接着一天抓的韧劲。习总书记谈治国理政时说：“治

大国如烹调小鲜。”抓基层党建也需掌握烹饪的火候。“武火煮、文火炖”是掌握“火候”之关键。基层党建短期见效、立竿见影是很难的，需要一天接着一天干，反复“熬煮”、精心“烹制”，方能“入味”。基层党务工作者要立足当前、着眼长远，牢牢抓住思想建设这个“总开关”、抓住队伍建设这个“发动机”、抓住制度建设这个“压舱石”、抓住作风建设这个“净化器”、抓住主题活动这个“动力源”、抓住典型培育这个“显示屏”。持续发力、久久为功，始终要把城市基层党建摆在重要位置，标准化引领规范化；农村基层党建要突出强化党组织的领导核心地位；机关党建要突出围绕中心服务大局；“两新”组织党建要突出扩大覆盖面，促进工作拓展；国企党建要突出推动党的建设与企业改革发展深度融合；高校党建要突出思想政治引领，保障和服务教育改革发展；中小学、幼儿园、民办学校党建要突出党的组织和工作覆盖。围绕推动全面从严治党向基层延伸，着力解决基层党建发展不平衡问题，筑牢我们党的执政根基。

(大理州委组织部 尹智)

谨防“新官不理旧事”

当前，各地换届临近尾声，换届之际“新官”上任，“老官”离职是常态。但少数“新官”却“不理旧事”，对历史或前任留下的问题，推三阻四，推诿扯皮，不愿解决。

不管新官、老官，都是共产党的“官”，都是人民公仆，为人民服务的宗旨不能丢。“铁打的营盘流水的兵”，每个“官”的任期有限，但党和人民的事业却是无止境的。新官能不能理旧事，善不善理旧事，既体现领导干部的政治责任与素养，更反映领导干部的执政能力与水平。

新官理旧事，是事业的需要。重

点项目、民生工程和发展规划的实施，由于时间、资金和环境的制约不一定能在任期内完成，这就需要“新官”接过“接力棒”、跑好“接力赛”，尤其是那些符合当地实际、符合群众利益的工作，作为继任者都应持之以恒地抓好办好，这是组织对“新官”履职的基本要求，更是党的事业和群众利益的需要。

新官理旧事，是责任的要求。“新官”理旧事，体现的是干部的责任意识和正确的政绩观，作为“新官”一定要牢记自己手中的权利是人民赋予的，必须要为群众的利益着想。无论“新

事”、“旧事”，只要是对群众有利的事，都要尽心尽力去做，在创造性地地理好“旧事”的过程中创造出骄人的政绩，彰显出自己的能力和水平。

新官理旧事，是群众的期盼。“旧事”不会因“老官”的离开而自动消失，也不会因“新官”的无视而不复存在。如果“新官”不理旧事，势必会导致一些工作半途而废，一些遗留问题束之高阁。往往让党和政府失信于民，导致干群关系紧张，激化一些矛盾和问题，给社会稳定带来隐患。“老官”不能完成的工作，群众往往把希望寄托在“新官”身上，作为继任者的“新官”，不能“嫌弃”前任的“遗产”，必须客观对待“旧账”，理性规划“新账”。“新官”只有做到“新事”、“旧事”，事事关心，件件用心，群众方才放心，也才能赢得民心。

(大理州委组织部 王振波)



“下基层”不能徒有虚名

下基层是干部的本职要求,也是检验党员干部作风的好方式。“知屋漏者在

宇下,知政失者在草野”。真实的社情民意,需要党员干部走到群众家里去,真正把自己换位到基层中,处在群众的位置上,切身体会民心所向、民生疾苦。

只有深入一线,深入群众才能了解民生所需。下基层能够为党员干部深入基层搭建一个沟通、学习、交流和施展才华的平台,而且也密切党群关系,拉近干群距离,做好群众工作搭起了一座交流之桥。群众所求所需不是坐在办公室里就能够完全了解的,必须深入到群众中去,深入到田间地头,在真正和群众谈心交流中了解。

只有沉下身子,深入基层才能更

好地实现自我价值。干部的工作能力大小和整体素质高低直接关系到党和政府的形象。现在,有的干部走出校门就进入机关工作,对基层情况掌握不深不透、对群众需求了解不及时、对群众呼声听得不真切,脱离基层群众的倾向还普遍存在。有的按部就班,创新意识不强;有的作风散漫、纪律要求不严;有的不思进取,能力素质较低;有的浮在面上,服务意识淡化,甚至有的年轻干部还没有到基层去过,更没有基层工作经验,对处理一些应急和上访类问题上束手无策等等,所以干部应多下基层去走走,沉下身子,

真正把群众当作朋友、当成亲人,想群众之所想,急群众之所

急,热心、尽心、精心地为群众服务在和群众的交流过程中积累工作经验,提升工作能力,为实现自己的价值奠定坚实的基础。

只有贴近群众,树好形象才能密切党群关系。农村工作包罗万象,琐碎却重要,坐在办公室,无形中给群众和干部之间树立了一堵墙,阻碍了党群干群之间的交流,这就需要干部能够多多走出去,下到基层去,真正了解群众索求所需,真正将党的好政策宣传给基层群众,真正为群众解决实际问题,拉近党群关系。

(祥云县禾甸镇党委 王丽萍)

选树典型要念好“育”字诀

榜样的力量是无穷的,典型是一面旗帜,是一种方向。当前,各级各部门都非常重视先进典型的选树工作,但绝大部分更注重典型的选取,忽视了典型“育”的力度,典型的成长和发展是循序渐进的过程,不能“有心栽花,无心浇水”,导致部分典型“昙花一现”,逐渐被遗忘,褪去色彩。

笔者认为,选树典型要念好“育”字诀。“育”一双“火眼金睛”,发现典型是各级领导干部的责任,要有强烈的典型意识,于平凡之中洞察先进,普通之中发现亮点,有意识地进行重点培养。“育”一棵“参天大树”,要关心爱护典型,从政策上、资源上给予倾斜,同时也要帮助完善正确的思想意识,帮助典型进步,促使典型成“型”。“育”一片“百舸争流”,宣传和学先进典型的经验做法,不能流于形式,要注重激发干部群众发自内心的崇敬和学习。创新宣传方式,让典型在干部群众心中“活”起来,营造人人学典型、做典型、争典型的良好氛围。

(大理州委组织部 蒲秀山 李正波)

党员教育要“接地气”

党员教育工作是党的建设的一项基础性工程,但现实工作中党员教育仍存在内容传统、形式单一、效果不佳等种种问题,甚至出现党员教育“空对空”、“走过场”的现象。究其原因,很大程度上是由于党员教育“接地气”不够。

党员教育“接地气”要内容丰富、按需施教,要找准党员的兴趣所在、期待所在,坚持“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,有针对性地设计教育培训内容,增强培训内容的贴近性、现实感,从而提高教育培训的针对性和实效性。决不能搞一些党员不感兴趣的“以会代训”的空洞说教、单纯的为“教育”而“教育”,而要倡导“教育+实践”的党员教育模式,注重与工作实践、与自身实际结合,让党员教育鲜活起来、生动起来。

党员教育“接地气”要形式多样、潜移默化,要针对不同文化层次、不同行业党员特点,积极探索灵活多样的教育方法和途径。充分利用互联网、手机打造“网络课堂”、“掌上党课”,构建功能完备、互联互通、资源共享的党员教育信息平台,使党员突破时空限制随时随地、随身随心的接受教育。同时要紧跟时代步伐,既在大讲堂“漫灌”,又用微党课“滴灌”,用富有时代气息、时代元素的语言和手段,让广大党员在潜移默化中砥砺党性、强化规矩、提升本领。

(大理州委组织部 潘玉凤)



莫让『责任书』成为一纸空文

近期,各部门正忙着签订脱贫攻坚、平安建设、招商引资、安全生产等各类责任书。但是,当前有些部门存在签责任书和落实责任一头热、一头冷的现象,责任书签得多但没有真正发挥作用。要改变这种现象,关键是要让“纸上的责任”变成“行动中的责任”,成为党员干部工作中的“硬约束”,而这就需要从责任书的内容进行精心设置。

目标要科学合理。在提出目标任务时不能只管空喊口号,也不能照抄照搬上一级的目标任务,要因地制宜提出切实可行的任务,最终够得着、完成得了,否则会出现经济数据造假、欺上瞒下等问题。比如,在考量经济发展指标时要追求绿色GDP,是否落实了“共抓大保护,不搞大开发”的要求。在衡量建档立卡户是否脱贫出列时,要看是否建立了脱贫的长效机制,防止返贫现象反弹。在考察招商引资项目时,不能只考虑招“大商”签约资金要达到多少,需要考虑实际到位资金多少,更需要考虑企业带来经济效益的同时会给当地环境带来多大的破坏和影响,这些都是需要科学综合分析研判的。

措施要具体实在。“一分部署,九分落实”,责任能否落实关键要看措施实不实,只有措施实了,才能项目化推进工作,挂图作战、有的放矢。在今年全国两会上,习近平总书记

记两次用到“绣花”这一比喻来强调城市精细化管理和精准扶贫。同样,任何一项工作都需要精准发力、精准推进。这就需要把任务细化分解,明确责任人、细化工作方案、规定完成时限,通过时间任务倒逼来推进工作。责任书中的措施是工作日志,只有措施具体化,才能层层压实责任,监督好党员干部的工作,在一定程度上解决不作为、乱作为的现象。

责任要奖惩分明。责任书中应明晰如果未完成相应的目标任务则应承担什么责任,承担多大的责任,否则起不到约束作用。但在责任认定时也要最大限度保护敢担责、勇担当的干部。同时,对完成任务的要进行奖励,大力褒奖那些“有信念、有思路、有激情、有办法”的党员干部。只有做到赏罚分明,才能营造良好的干事创业环境,才能形成能者上、庸者下、劣者汰的能上能下机制,进一步激发干部队伍活力。

监督要及时到位。责任书的生命力在于落实,如果责任书上的内容不能得到有效落实那么责任书也就成了一纸空文。当前,部分党员干部在层层传导工作压力时重安排轻督促,习惯当“二传手”,工作是安排下去了,但不去跟进、分析、研究和解决工作推进中存在的问题。因此,在责任书中要考虑定期跟踪问效的机制,只有多督促、多提醒,及时整改,才能坚定不移地完成既定的目标和任务。

唯有如此,责任书才能成为党员干部心目中的“警世钟”,有效约束“为官不为”的利器,激发党员干部干事创业热情的“镇定剂”。(大理市委组织部 赵国泰)

脱贫攻坚“马蹄疾”更需“绣花功”

当前,各地正集中力量打好脱贫攻坚战,面对脱贫攻坚时间紧、任务重、困难多的现状,按下快速行、立刻做、马上办的“快进键”是需要的也是必要的,也只有这样的“脱贫速度”才能如期实现脱贫摘帽出列目标,但“快进键”不能成为“一键锁死、自动驾驶”,为了目标实现,讲速度不看效果,重眼前不顾长远,惯性式的快进,难免会产生“速度泡沫”,脱贫攻坚的“成绩”自然也会掺杂水分,经不起时间与历史的检验。

“绳在细处断,冰在薄处裂”,脱贫攻坚越到关键时刻、紧要关头越要蹄疾步稳,落细落小,练好“绣花”功夫。这就需要脱贫路上的党员干部当好“绣花针”,根据上级安排部

署及政策规定“穿针引线”,住危房的群众帮助他们搬进新居,有劳力的为他们创造务工就业条件,改善水电路基础设施,厚植壮大村组优势产业,为困难群众找出一条条脱贫的好路子,这些都需要扶贫干部和贫困群众一起把脱贫工作做到实处,用心做事,认真“绣花”,避免“揠苗助长”“花拳绣腿”式的虚把式;此外,目标锁定后还要前进中求“稳”,有“换挡”意识,把握好节奏,该快的地方“立马办”,该慢的节点“慢工出细活”,走稳走实每个环节,一个钉子一个眼,一步一台阶,让群众脱真贫、不返贫,要特别防止贫困群众“扶着挺好、松手就倒”,脱贫变成了“夹生饭”。

(南涧县碧溪乡党委 尹晓梅)



一次难忘的思想之旅

——州委组织部跟班学习感悟

◇太程杰

光阴似箭,岁月如梭,我在州委组织部跟班学习已接近尾声。二个月时间是短暂的,沿途风景是丰富的,让我学有所思、学有所悟、学有所得。我的思想认识、做事方式和工作方法都发生了一定改变,让我拥有了一次难忘的经历,一次深刻的反思,一次青春的蜕变。

坚持学习保持严谨作风成为一种习惯

组织部学习氛围浓厚,在坚持学精业务知识的基础上,每星期还如期举办“组工课堂”,不限定讲课内容,让大家了解不同领域、不同行业的知识,激发学习兴趣。保持严谨作风也要成为一种习惯,严谨的作风能够有序稳步推进工作。组织部工作内容杂、容量多,多数时间紧、任务重,同时也没有固定性,但仍保持严谨作风性,一个简单的通知,要经过起草、修改、审定、印发等多个环节,有些文件在出台前不需要保密,这些都需要严格按照规定的程序进行。

看清问题本质是问题导向关键所在

以问题为导向是我们经常用的工作方法,但我们发现问题不一定能找到正确导向解决我们所遇到的问题。一次跟随领导实地调研综合服务平台和远程教育平台使用情况的过程中,村委会干部笑着说:“由于培训不够,自己也不太懂电脑,不会操作平台。”我在基层工作,也是一直认为培训不够,上级部门应该加大培训力度。但来调研领导与村委会干部交流说:“你们不是不会,也不是培训不够,是思想上存在惰性,外地村委会近70

岁的老干部,虽不熟悉电脑,但能够对照拼音输入账号和密码,硬是学会了基本操作综合服务平台。”这句话让我恍然大悟,我看待问题只是停留在表面,没有看到实质。看问题要看本质,才能一针见血,找准工作方法,解决问题。

思考问题不仅要有广度还要有深度

思考问题面面俱到是不够的,还需要深度思考。跟班学习的过程中我起草了2017年《大理党建》节目编播计划通知,我全面地写出通知的事项、上报要求和上报时间,但领导审阅的时候给我提出,文件下发后各单位能否按时完成、可操作性有多少、完成质量有无保障等问题。我当时就想不就一个通知嘛,通知他们干什么就可以了,没必要想这么多。听了领导的教导后,我才明白每份通知都是完成工作的前提,通知不是为了通知而通知。只有思考的够全面够深入,才可以发挥真正作用。我们生活在互联网、大数据时代,每天接受的信息非常多,我们思考有了广度和深度,才能洞察得更远。

思维方式转变可以将简单变为丰富

思维方式是看待事物的角度、方式和方法。思维方式的转变可以让我们看到不一样的事物,就好比我们横着切水果和竖着切水果一样,切出来的形状完全不一样。学习期间,我看大理党建杂志,觉得都是一样的,写法也是一样的,看一期就可以了。但我在与同事交流了一篇《抓住基层党建的本质》的时评文章写法后,再来看文

章完全不一样了。我觉得这篇文章就是分析社会现象,引出笔者观点,在分析自己观点,提出一些对策。领导却从文章引出观点的方式说明文章特点,文章引出观点是同意存在不良的现象,再说明这些现象是必然存在的,正面引导读者。一篇文章,欣赏阅读的角度不同就会有不一样的风景。思维方式的转变让简单变为丰富,我们只有多想、多思考才会让我们的工作多姿多彩。

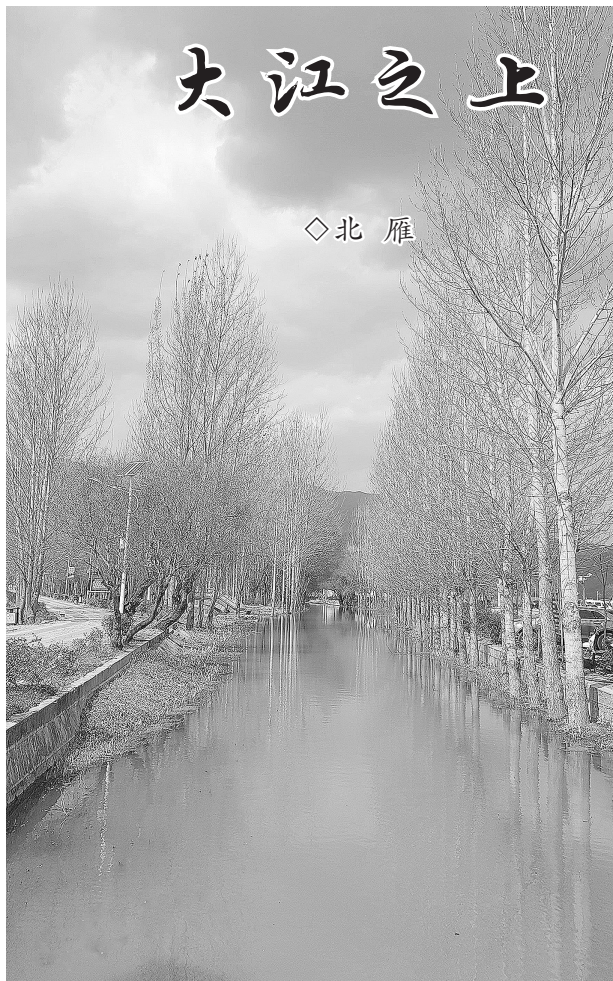
自我总结谋划也是一种工作方式

总结规划是总结过去规划未来,无论是对我们的工作还是生活都能发挥积极作用,达到事半功倍的效果。没有跟班学习前,总觉得总结规划和自身工作没多大联系,只要跟着部门规划走就可以了。然而,我在跟班学习过程中发现,自我总结规划也是一种重要的工作方式,必须要有自己的理解和认识,在单位规划的前提下拥有自己的规划,这样我们工作才会有主动性和积极性。党员教育中心每周一次例会,互相交流个人上周完成了什么任务,这周计划完成什么,讨论工作要点,教育中心的每位成员都需要深入思考、积极谋划,有自己的想法和观点,有独到的理解和认识,有清晰的思路和方法。每个星期的交流,我学到了其他同志的思想和做事方法,明确接下来要干什么,并分清主次,不断改进自己的工作方法。

(大理州委组织部)

大江之上

◇北雁



发源于世界屋脊的澜沧江水,以一泻千里的气势穿山过岭,横贯三滇,终于因为下游二十公里处的一个大坝而放慢了速度,在大理与临沧交夹的崇山峻岭之间,蜿蜒成了一个舒缓的高峡平湖。

脚底就是这条奔流的大江,站在半山腰一个叫“寒铁”的南涧回族小村,我在举手投足之间都能看到她水表面暂时的平静,以及时不时让山风吹皱的泛着粼粼波光的江面。我感觉自己与她从未如此近距离地接触,尽管在作一番细致地目测和估算之后,我想自己若是一不小心在这个紧贴大山的村子摔倒,至少还需要半小时光阴方能滚到这宽阔的大江之上。但我此时却是由衷地爱上了这条大江,早晨山间白雾如龙,江面顿时成了一个云山雾海笼罩的隐秘世界;午时云开雾散,两岸高山密林掩映下的大江碧如翡翠;傍晚夕照抹林,山和水都被镀上了一层淡淡的金光。极目远望,大江沿岸,一重一重的群山苍苍莽莽,一直延伸至不知尽头的云天之外。夕光渐暗,散落在群山之间的村庄灯火开始次第点亮,映衬着天空里的点点星光。

直至此时,我已经在这个美丽的山村待了整整一天。看着大江沿岸还隐约能见的万千重山,大自然的鬼斧神工让人充满感叹。我想每一重大山包夹的,都是一个一个类似寒铁村子的

幽僻世界,甚至有着远比寒铁村子更加美丽的故事与传说。

我有一个年纪若仿的朋友就出生于寒铁山村。可直至今日我都很难以想象,二十多年前还仅只小学三年级的他,是如何执拗地离开课堂,到澜沧江河谷底那个南涧与云县隔江而望的叫做落底河的集市,开着一艘渡船在宽阔的江面来回穿梭,供大哥读完中专的。我说不清对澜沧江和寒铁村的神往,是因为这条神秘的大江,还是因为他人生中那一个个充满悲情与豪壮的故事。

今天清早,我们就是从他当年摆渡的落底河上来的。落底河原是澜沧江的一条支流,后来还演变成了一个地名、一个集市,而今却消逝成了一面平湖。朋友说当年下游的大坝还没有建成,于是澜沧江还是一条奔流的大江,河谷与山村之间的落差远远超过现在。而今横跨南北的澜沧江大桥之下,水平如镜的江面不时有快艇飞驰而过,激起漫天的水花和游客夸张的尖叫,让我一下子想到他的童年,便坚决地谢绝了他邀坐游艇的好意。

落底河,一个名字何其贴切,感觉我们就是从直泻至地心的河谷出发,一个车队开始沿山盘旋而上,到达山那头的寒铁村,已是足足十公里以上的路程。的确,这就是一个紧贴在山崖上的村庄。但千里奔流的澜沧江水走山过涧,在云岭千山间与多少村落不期而遇,就用她充满温情的江水养育了多少代人。和朋友在山村中闲走,他向我说起了当年的祖辈们如何在江边的梯地上播种,收获香甜的稻米;又如何在山坡上放牧,养出满山的肥鹅壮羊。特别是当年的先辈如何凭借一颗不屈的雄心,伴着奔流的澜沧江水翻山过涧,从内地或是东南亚各国挣回白花花的银子。当年村里新建清真寺,几位来自内地的木匠,居然每从木头上刻出一两刨花,就可以从山村挣走一两银子。

回龙。这是山村原本的名字。我从朋友的眉宇之间看出他对当年祖辈们的敬佩。山村顶上,有两株大榕树遮天闭日,大伞一般盖住半个村子,朋友说这就是当年先辈从缅甸引种过来的,至今已有两百年历史。苍劲茂密的枝叶,穿越两个世纪风云,似乎正是当年一代代回龙村民果敢坚贞、走南闯北、艰辛创业的见证。但如今,昨日辉煌早已经荡然无存,朋友说上世纪四十年代,日寇侵入滇西,瘟疫像风一样传遍大江南北,即便这样一个隐在深山的村落也都不幸免,一个盛极一时的山村,人口顷刻间死去十之八九。在他清晰的记忆里,早年村子周边尽是坟头乱岗。但灾难就似这绵绵无尽的澜沧江水,一波未平一波又至,“文革”时期的“破四旧”,就把曾经辉煌无比的清真寺也给毁坏了。

如今的寒铁,常住人口应该不超过五十人。朋友说那是因为后来有一个姓韩的铁匠在村子里落籍,反倒成了村里名人,四乡八岭的村民要打什么铁器,都喜欢说要到韩铁匠那里。久而久之,村子就被冠上了这么一个生冷寒碜的名字,而村子也就此一蹶不振,饥饿、贫穷、闭塞,是被刻到几代人的记忆中的。朋友说小村里本来人口就不多,后来人们砍树,树砍光之后大江下游又建了电站,淹没了河谷的梯田,而政府每年给的补偿款根本填不饱肚子。于是小村里,是女儿都要远嫁,是男子都要出赘。这几年,村里的

春天 十个海子

春天，十个海子全都复活
在光明的景色中
嘲笑这一野蛮而悲伤的海子
你这么长久地沉睡到底是为了什么

春天，十个海子低低地怒吼
围着你和我跳舞、唱歌
扯乱你的黑头发，骑上你飞奔而去，尘土飞扬
你被劈开的疼痛在大地弥漫

在春天，野蛮而复仇的海子
就剩这一个，最后一个
这是黑夜的儿子，沉浸于冬天，倾心死亡
不能自拔，热爱着空虚而寒冷的乡村

那里的谷物高高堆起，遮住了窗子
它们一半而于一家六口人的嘴，吃和胃
一半用于农业，他们自己繁殖
大风从东吹到西，从北刮到南，无视黑夜和黎明
你所说的曙光究竟是什么意思

山楂树

今夜我不会遇见你
今夜我遇见了世上的一切
但不会遇见你。

一棵夏季最后
火红的山楂树
像一辆高大女神的自行车
像一女孩 畏惧群山
呆呆站在门口
她不会向我
跑来！

我走过黄昏
像风吹向远处的平原
我将在暮色中抱住一棵孤独的
树干
山楂树！一闪而过 啊！山楂
我要在你的乳房下坐到天亮。
又小又美丽的山楂的乳房
在高大女神的自行车上
在农奴的手上
在夜晚就要熄灭

（摘自《海子诗选》）

年轻人几乎一概外出打小工或做生意，有能耐的，不几年就把全家人都搬出去了，没能耐的只好把老人孩子继续留守在山里。要命的是孩子们上学，要到十公里以外的落底河涧谷住校。如今村子就在澜沧江边，但平素里最缺的居然是水。村里的饮用水，是政府通过三级抽水，才硬是从山后头给架了十几公里的输水管道。

幸运的是，寒铁在国家扶贫开发的战略中被重建一新。以山顶的大榕树为界，山背后就是昨日的村子，一个土墙倾倒、瓦片脱落的空村；山这边则是一个钢混小楼密集、水泥路面清亮的村子，晚上还有明亮的路灯。但即便是春节，并且一下子来了我们十几个客人，却依旧人流稀少，特别是到了

晚上，宁静的山村让人感觉好似一下子回到了生命的原初。

这个村子的明天必定是消亡！

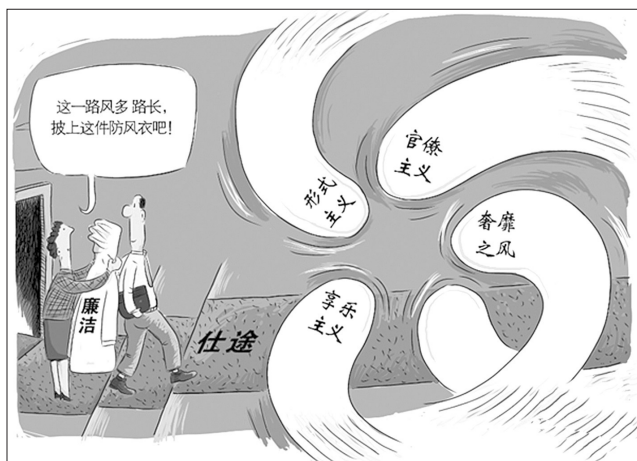
我的另一个朋友这么说时，言语中充分了感慨。

众人接着感慨之后基本默认了他的观点。是的，消亡。这或许正是生死轮回的一种必然，也或许将是一种新生。感慨是对往日的不舍，但我们却还有多少美好的回忆留下。就比如朋友说直至今日，远近的回民还常常回到村子附近的坟地游坟追思；也比如常年奔波在外的朋友，常常会回家探视年迈的父母。是的，我们的根不会断。而正是这样一个机会，我才拥有了大江之上，这样一个难忘的不眠之夜。

（大理州教育局）



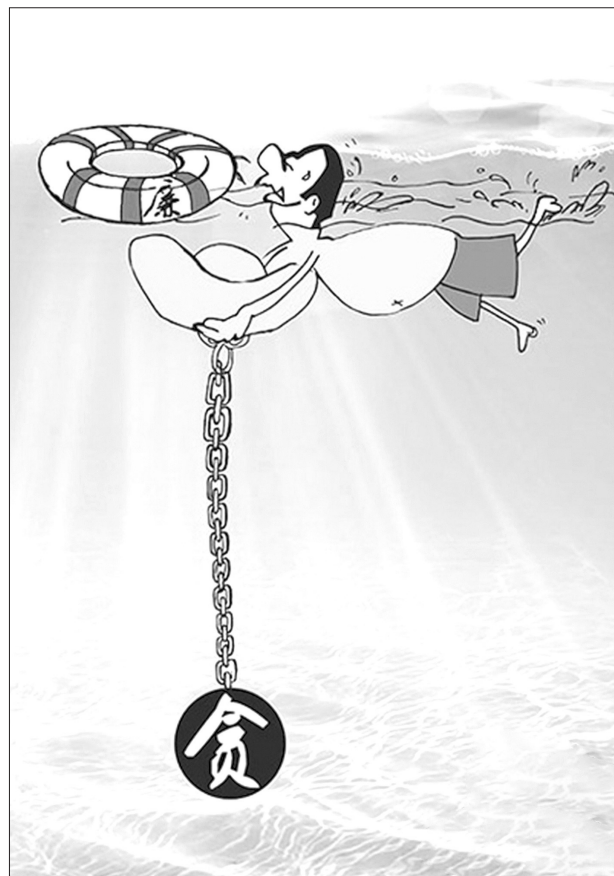
·廉政漫画·



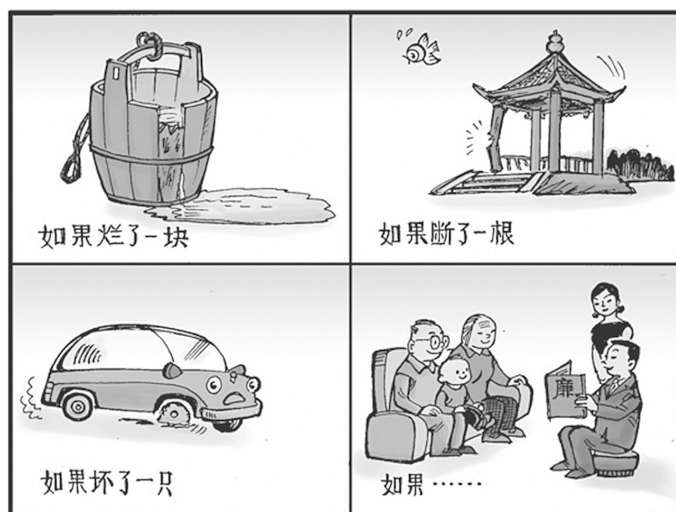
防“风”衣



愿者上钩



生死抉择



生活的启示

(来源于中纪委监察部网站)