提升基层党建工作水平要善于抓典型

◇本刊评论员

抓典型，让典型引路、以点带面、推动全盘，历来是我们党的重要工作方法。近年来，虽然全州各地培树了不少基层党建的典型，但典型总结提炼不够、认可度不高、创新活力不足、老典型太老、类型不多、典型缺经验、典型缺特色等问题比较突出，在一定程度上制约了我州基层党建工作的水平。今年，全州各级党组织要围绕打造100个基层党组织规范化建设示范点的目标，在培树典型上下足功夫，把培树典型的过程作为塑造工作品牌的过程。

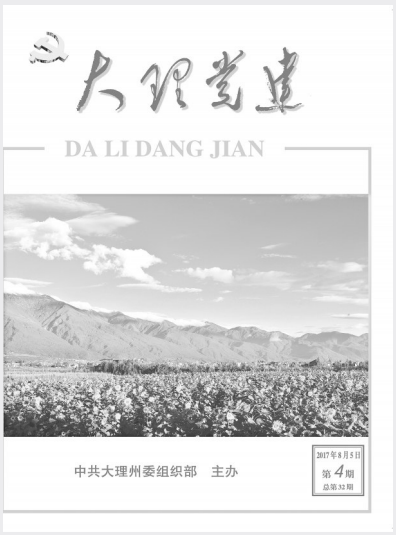
抓典型要善于发现。典型的形成是一个不断解决问题的过程，每个典型的背后都蕴含着解决问题的办法措施。组织系统的干部要善于发现典型、解剖典型，善于从基层典型中寻找解决问题的办法。要坚持一手抓调研，一手抓典型，带着学习的态度搞调研，用发现的眼光看待基层工作，不能吹毛求疵，把基层好的经验、做法总结出来，上升为制度文件，进一步推动工作。

抓典型要善于提炼。提炼的过程是一个去粗存精的过程。现在的情况是，基层有许多好经验、好做法，但缺乏总结提炼，形不成效应。其原因主要是我们的基层干部把更多的精力花在解决问题上，对典型的提炼总结缺乏理论的提炼。这就需要我们组织部门、组工干部帮一把、推一下，从专业的角度对基层的经验进行总结提炼。将实践中的经验、做法转化为制度、文件，形成一套完整的、可指导实践的理论体系。

抓典型要善于固化。好的经验、做法只有通过运用才有生命力，否则就是“盆景”、一堆“废纸”。我们的一些典型还没有到固化的层次，这就要求大家要坚持并传承好以往的好做法、好经验。好的经验做法不能束之高阁，要用起来，长期坚持下去，才能真正实现固化常态，收到效益。

抓典型要善于推广。对典型选树既不能扩大，也不能缩小。如果对典型人为拔高，就会让人产生这样的典型高不可攀。相反，如果对典型的事迹不认真总结，不认真挖掘，或总结不到位，使典型的事迹平平，也就失去了宣传典型的意义。要立足实际学习典型，号召大家学习典型，不能要求千篇一律，更不能不加分析地照搬照抄，要结合各自的工作性质、工作环境、工作岗位，有针对性、创造性地进行学习，让典型闪闪发光。

各级都要重视典型的导向和模范带头作用，让大家在工作中学有样板，赶有目标。通过典型的“酵母”作用，达到以点带面、促进发展、促进作风转变的目的，使典型真正成为群体效应、社会效应。



刊名题字选自毛泽东同志书法集

2017年第4期

（总第32期）

主办：中共大理州委组织部

《大理党建》编委会

顾　　问：陈　坚　杨　健
主　　任：袁丽娟
副 主 任：彭　智　杨作云
　　李　震　李增堂
　　王振华　孙丽娟
　　吕卫国　李　兵
　　师培斌　王贵泉
　　李淑智　张宝明

委　　员：谢　莉　陈学伟
　　张洪军　熊云川
　　李　贵　李志方
　　寸振林　陈绍华
　　张志勇　褚娇艳
　　方尔明　蒋文春

大理党建

【卷首语】
1　提升基层党建工作水平要善于抓典型　本刊评论员
【特别报道】
4　大理州认真落实陈豪书记阮成发省长脱贫攻坚公开信精神　杨发隆
【两学一做】
6　鹤庆县：坚持落细落小　推动“两学一做”学习教育常态化制度化　宋淑书
7　永平县：“六项行动”助推“两学一做”落地见效　李金金
【干部工作】
8　《大理州干部赴外培训管理办法（试行）》解读　王灿辉
9　永平县：“四项”行动破解干部“四难”　赵正诚
10　洱源县引导动员老干部助力重点工作　田　冀
11　祥云县：在脱贫攻坚第一线考察识别干部　罗　刚　王全皎
12　云龙县：“一周一讲”让干部教育培训形成常态　杨春丽
【基层党建】
13　“四个着力”贯彻落实《中国共产党工作机关条例（试行）》　许　磊
14　巍山县：多管齐下提升“两新”组织党建水平　邱兴跃　段建军
15　“‘金点子’让我的生意红红火火！”　左先勋
16　强力推动“基层党建提升年”各项工作落地见效　褚娇艳
17　大理经济技术开发区高效务实推进党建组织重点工作及创新工作　杨学泓
19　南涧县岔江村“3+X”党建促脱贫模式显成效　李银海
20　州住建局五个强化抓好党风廉政建设工作
21　弥渡县“六项行动”助力脱贫攻坚　李亮花
【洱海先锋】
22　大理市湾桥镇党委创新党员管理助力洱海保护“七大行动”　王春荣
23　洱源县“洱海保护临时党支部”引导党员一线当先锋　赵源丹　洪全映
【人才视界】
24　永平县：“引育用”并举夯实人才基础　马　猛
25　用活政策聚贤能　同舟共济奔小康　施忠杨
26　剑川县：“非遗”传承与脱贫致富擦出“爱的火花”　杨亚丝
【图说党建】
27　宾川县大营镇、鸡足山镇、宾居镇、乔甸镇大学生村官班活动等6则
【党建动态】
29　大理州直属机关工委开展2017年党务干部培训等6则

CONTENTS 目录

【党建扶贫双推进】
31 漾濞县:“双联一建双推”抓实基层党建提升 茶庆文 高彩艳
32 巍山县:构建“1+6”模式力促“两学一做”与基层党建“双推进” 邱兴跃
34 脱贫路上党旗红 尹 智 周应良
35 党员中心户撑起服务民生“大引擎” 赵志斌
36 宾川县:同抓共促双推进 “绣好”党建扶贫并蒂花 杨朗琼
38 洱源县山嵛菜种植托起山乡小康梦 施新弟
39 弥渡县:“党支部+新型经营主体+贫困户”抓活党建促脱贫攻坚 罗艳萍

【网络党建】
40 永平县“互联网+党建”助推企业新发展 马 猛
41 千年银器村 网上闯市场 赵 银
43 小村官撬动致富路 施孙俊
44 大理市:市直机关老干部体育协会搭上网络快车 蔡 涛 周博南
45 巍山县:开辟“广场远教”让远教不远 罗 成
46 南涧县:巧用平台“摄像头”督出党建新成效 周 恭
47 宾川县:电商点燃山区群众脱贫梦 杨朗琼

【演讲稿选登】
48 你们 我们 他们 杨筱垚
49 做幸福的组工干部 周博南

【学习体会】
50 到传媒大学“充电” 王贵泉

【自身建设】
52 宾川县:党员带头移风易俗新风来 徐明燕 张义红
53 洱源县委组织部以“挂图作战”工作法推进组织工作 洪全映 张 朔 赵腾娇

【组工时评】
54 只有扎根“基层” 才配群众“点赞” 邱兴跃
54 以学思谋干去旧貌换新颜 马晓东
55 党员干部要筑好人生的“防火墙” 杨文媛
55 党员干部要坚决不做四种人 杨林华

【组工艺苑】
56 村官日志:一碗甜甜的杨梅 杨月清
56 一袋“沉甸甸”的牛奶 赵晓艳
57 彝寨群众的幸福生活不再远 杨林翠
58 让青春,在党旗下绽放光芒 邓丽华
59 修筑龙门流动的“经络” 杨俊灿
60 廉政漫画

封面:《海西田园》 邹 轩 摄

党建宣传思想阵地
组工干部工作指南
党员学习精神家园

《大理党建》编辑部

主 任:王贵泉
编 辑:吴建军

编辑部地址:
云南省大理市下关龙山行政办公区中共大理州委组织部
电话、传真:0872-2428080
电子信箱:dldjbjb@163.com
QQ群:259015327
大理党建网:
http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/default.aspx?departmetid=3703
同期上载本杂志 提供阅读下载
欢迎关注大理先锋微信、易信公众号:

大理先锋微信 大理先锋易信

邮 编:671000
内部刊号:云新出(2017)准印连字第(53)Y000039号
出版日期:2017年8月5日
印 刷:大理天龙印务广告有限公司
电 话:0872-2511268转8113

内部资料 免费交流

研究部署脱贫攻坚(本刊记者　摄)

大理州认真落实陈豪书记阮成发省长脱贫攻坚公开信精神

◇杨发隆

6月21日,省委陈豪书记、阮成发省长就脱贫攻坚致全省县(市、区)党政主要负责同志的一封公开信发出后,大理州高度重视,各级组织部门迅速行动,全州各级党委和广大党员干部结合“两学一做”学习教育,普遍采取中心组学、领导班子会议学、干部职工大会学等方式,集中学习研讨,切实做好《公开信》精神的贯彻落实。一是压紧压实各级责任。认真落实脱贫攻坚责任状,实行州、县市、乡镇党政主要领导责任制、承诺制,健全完善“州负总责、县为主体、乡镇实施、工作到村、扶贫到户”的工作机制,推动各级干部担起历史使命,以对党和人民高度负责的政治自觉、思想自觉、行动自觉,树牢“精准扶贫、精准脱贫”思想,谋其政、尽其责,高效精准落实脱贫各项任务。二是建强脱贫攻坚的大理铁军。坚持干事创业正确导向,研究制定《大理州领导干部选拔任用规程》,落实“好干部”标准和“三严三实”要求,加大在脱贫攻坚第一线考察识别使用干部力度,精准科学选好用好干部。坚持问题导向与分类施策抓教育,依托各级党校和大理干部教育学院阵地,发挥18个干部教育现场教学基地作用,抓好分级轮训,精准提升各级干部“六大能力”,解决“思想脱岗”、“挂名在岗”、“乏力虚岗”问题,实现干部队伍素质与脱贫攻坚相适应。出台《大理州干事创业容错纠错办法(试行)》,精准管好干部,激发干事创业激情。三是汇聚脱贫攻坚的各方力量。研究出台《大理州加强基层党组织建设服务脱贫攻坚的实施意见》《大理州鼓励非公经济组织和社会组织助力脱贫攻坚的实施意见》《大理州人才挂钩联系建档立卡贫困村的意见》3个政策性文件,引导各级干部、各类人才、各类组织助力脱贫攻坚。严格落实《关于进一步加强驻村扶贫工作队员管理的通知》,管好用好592支驻村扶贫工作队4083名队员和673名第一书记。四是加大抓党建促脱贫攻坚督查。大理州加大脱贫攻坚等重点工作督查力度,由州级四班子领导带队,每2个月深入基层开展调研督查,分析研究脱贫攻坚的进展情况、存在的困难问题,提出解决问题的办法。研究制定《大理州组织工作巡查办法(试行)》,探索建立组织工作巡查制度,实现组织工作督查由“单点测速”向“区间测速”转变,盯住抓党建促脱贫攻坚等重点工作,建立巡查工作通报和整改销号制度,强化巡查结果运用。五是强化脱贫攻坚责任考

核。认真落实《大理州2017年度县市综合考评实施办法》和《大理州2017年度州直部门(单位)综合考评实施办法》,加大脱贫攻坚工作考核力度,明确县市党委书记抓基层党建与脱贫攻坚“双推进”的责任,对脱贫攻坚任务落实不力,不能按时完成脱贫任务的进行追责、问责。注重日常考核研判,6月派出20个研判组,突出聚焦问题、精准识别、强化运用三条主线,对12县市委和州级部门领导班子及领导干部进行分析研判,对脱贫攻坚等重点工作的履职成效进行全面“体检”,强化日常考核与年度考核的连续性、系统性。

全州各县市也采取有力有效措施贯彻落实《公开信》精神。祥云县组织县级挂钩领导、部门主要负责人和乡镇党政正职签订《脱贫摘帽政治生命责任状》,压实各级责任。开展“脱贫攻坚转移就业示范企业”命名,鼓励和提倡县内企业开发季节性用工岗位,逐步解决有劳动能力和就业意愿的建档立卡贫困户劳动力“零打工”问题。开展“自强、诚信、感党恩”主题实践活动,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,为脱贫攻坚营造良好氛围。剑川县召开第33次县委常委会议,由县委书记领读,第一时间全文学习陈豪书记、阮成发省长公开信精神,要求县委常委带头学习,深入领会中央和省委的精神。县委常委先后深入挂钩村,送去16堂党课,带着党员干部一起学习一封信。鹤庆县研究制定《鹤庆县村组干部脱贫攻坚奖惩办法》,建立健全村干部脱贫攻坚保障机制,在决战决胜脱贫攻坚期间,对每月出勤20天以上的在职在编村干部按每人每月300元的标准发放脱贫攻坚工作补助;建立健全小组干部脱贫攻坚保障机制,在决战决胜脱贫攻坚期间,对在职在编村民小组党支部书记、村民小组长按每人每月100元的标准发放脱贫攻坚工作补助;建立健全村组干部脱贫攻坚激励机制,如全县在2017年顺利通过国家和省州扶贫成效考核和第三方评估,实现脱贫摘帽,对参与完成脱贫攻坚各项工作的行政村,给予村干部4000—5000元的脱贫攻坚考核一次性奖金奖励、给予小组干部400—500元脱贫攻坚考核一次性奖金奖励。大理市召开专题会议进行传达学习,对全市脱贫攻坚工作作再强调、再部署,要求把“精准”二字落实到脱贫攻坚的全过程,在抓动态管理、严格退出考核标准程序、紧盯脱贫攻坚短板和抓实产业发展4个方面做深做细做实。洱源县利用《洱源通讯》手机报、洱源县电视台、洱源网络党建平台等载体,全文转载公开信内容,及时跟踪宣传报道基层党员干部的学习反响。县委派出8个党建工作指导组,督促检查各级党组织学习贯彻公开信精神。漾濞县召开县委常委(扩大)会议,专题学习《公开信》精神,并从县委书记、县长开始谈感想和作表态发言。组织乡镇、县级部门主要负责人学习和交流发言,组织乡镇、县级部门和村“两委”干部学习公开信精神。6月22日召开全县贫困对象动态管理工作暨脱贫攻坚工作“转作风、抓精准、保出列”动员培训会议,6月26日召开全县脱贫攻坚专项行动“2233”工作法研讨培训视频大会,在全县推广“2233”工作法。开展干部遍访活动,所有党政机关、事业单位(除学校、医院)在职在编人员除30%留守保持正常运转外,70%的人员进村入户“拉网式”找问题,县委、政府主要领导遍访贫困户不少于100户,副处级以上领导遍访贫困户不少于60户,包村部门领导100%遍访所挂包村贫困户,乡镇主要领导遍访贫困户不低于50%,村“两委”班子100%遍访贫困户。

(州委组织部)

易地搬迁住新居(本刊记者 摄)

鹤庆县：坚持落细落小　推动“两学一做”学习教育常态化制度化

◇宋淑书

鹤庆县“两学一做”学习教育，始终严格按照中央和省州党委的部署要求，以解决问题、发挥作用为基本目标，用心学、突出做，聚焦改、精准干，推动“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常、抓出长效。

固化制度，用心“学”。打牢“学”这个基础，有效推动学习教育入脑入心。一是以上率下领学。县委率先开展理论中心组学习，班子成员带头作交流发言；县处级领导干部带头参加所在支部学习，带头为分管联系部门、挂钩村上党课，做到走在前面、深学一层。县属各党（工）委理论中心组普遍采取研讨式、互动式、调研式等方式学习，把党的理论和系列重要讲话学深学透。二是突出重点深学。严格落实“1+5”分类指导意见，区别情况、分类指导；“每天一小时学习”形成制度，坚持手写读书笔记，着力强化学习效果；以党（总）支部为单位，分季度开展“四讲四有”“四个合格”专题讨论，着力解决好“干跨越发展实事”怎么看、怎么办的问题。三是创新方式促学。以支部为单位建立“党员之家”微信群，每周遴选推送一次有关“党章党规、系列讲话”和中央、省州县党委部署要求的学习内容，供各党支部党员开展手机端“微学习”；每年邀请国内著名专家学者到鹤庆授课，每月开办两期“领导干部大讲坛”，定期到浙江大学、暨南大学等知名高校举办党员干部素质能力提升专题研修班。

建立常态，突出“做”。着眼全县脱贫攻坚、同步小康赋予党员的新使命，全面推行“四化同步”工作机制，引导党员以知促行，立足本职争先进位。一是规范“支部主题党日”活动，创新活动载体、丰富活动内容，制定不同领域党组织“支部主题党日”计划表，细化工作要求，层层抓好落实；机关党组织示范性开展“‘两学一做’走在前、文明创建我先行”主题活动，推动“支部主题党日”常态化。二是依托“党员之家”微信群，定期开展好“4+×”政治生日系列活动，着力增强党员意识，弘扬主旋律、传导正能量，妥善解决“流动党员”参加组织生活难的问题。三是在党员积分制管理中推行“红榜黄牌”制度，结合脱贫攻坚、移风易俗等重点工作，列出党员主动参与党内活动、充分发挥先锋模范作用的10种情形，以及不参与党内活动、不按期缴纳党费、不执行党组织决议等6种情形，由党支部每季度对照考评，结果经支委会研究后“红榜”通报表扬（加分）或“黄牌”提示警告（减分），促进党员作用发挥。

聚焦问题，着力“改”。按照“学要带着问题学，做要针对问题改”的要求，坚持把问题整改贯穿“两学一做”学习教育始终。一是结合评议全面改。从严抓实乡镇党委、县属党（工）委书记抓党建述职评议考核，“面对面”指出存在问题，“一对一”下发“问题清单”；各党（工）委逐项列出问题清单、整改清单和责任清单，一项一项抓落实，形成管根本、管长远的长效机制。二是聚焦问题深入改。各基层党组织和广大党员深入查找存在的差距和不足，形成党组织及党员个人的整改清单，明确整改事项和具体措施，党员个人作出整改承诺，一项一项整改到位。三是强化督查推动改。县委组织部成立7个随机调研督查组，定期对全县各级党组织开展随机调研督查，针对“两学一做”学习教育开展不正常、不经常及“三会一课”等党内组织生活开展不严肃、不规范等问题，面对面提出整改要求、“点对点”下发整改清单，层层压实责任，严肃党内政治生活。

围绕中心，精准“干”。注重把学习教育激发出来的热情转化为干事创业的动力，着力营造“人人思发展、人人抓落实”的干事创业氛围。一是围绕中心大局干。坚持把中央和省州重大决策部署作为“两学一做”的最大实践，聚焦“六位一体”要求，着力下活“六招好棋”，强力推进“抓干建”工程。二是紧盯重点项目干。以项目拉动投资、以项目调优结构、以项目改善民生，推行项目工作“五步”跟踪考核管理，实现“两学一做”与重大项目建设“相得益彰”。兴鹤工业园区功能布局日趋合理、聚集效应日益明显，上鹤高速一期工程、六合燕子岩提水工程等重大项目如期竣工，棚户区改造、省级园林县城创建、鹤庆一中初中部整体搬迁等基础设施建设快速推进。三是聚焦精准脱贫干。突出精准管理“打基础”、基础设施建设“补短板”、产业培育“强支撑”、金融支持“强动力”、教育培训“拔穷根”、异地搬迁“挪穷窝”，推动“两学一做”与脱贫攻坚“同频共振”。探索“党支部+龙头企业+贫困户”模式，奇峰村乡村旅游及绿色蔬菜、南坡村中药材种植、勤劳村奶水牛养殖、妙登村“妙藕水乡”生态农庄等一批新兴产业如雨后春笋般涌现，基本实现“一村一品”，为精准脱贫注入了不竭的动力。

（鹤庆县委组织部）

永平县：“两学一做”落地见效 “六项行动”助推

◇李金金

转变作风为民服务（本刊记者　摄）

经常性教育是“两学一做”学习教育的基本定位，也是常态化制度化的基本要求。永平县结合州委安排部署，明确“六项行动”重点任务，扎实推进“两学一做”学习教育常态开展、落地见效。

◆以“党性提升”行动为重点，在“学”上下功夫。切实把学党章党规、学系列讲话作为党委（党组）理论中心组学习主要内容，严格督促下属党支部全面实行“三会一课”定频次、定主题、定责任和计划报备、活动纪实的“三定一报备一纪实”制度。采取巡回宣讲、辅导讲座、“千堂党课进基层”等形式，深入宣传解读党章党规，深入宣传解读习近平总书记系列重要讲话精神，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

◆以“示范引领”行动为重点，在“做”上下功夫。以“干部讲堂”“集中轮训”等为抓手，加强干部专业化能力培训。以大坪坦现场教育基地、县委党校为主阵地，以脱贫攻坚、人居环境提升、义务教育均衡发展、棚户区改造示范点为补充，采取集中和分组相结合的方式，认真开展科级干部全员培训。广泛开展“师徒结对”等活动，不断提升各级干部的专业能力。同时，以违纪违法典型案例作为反面教材，强化党性修养，带头严格自律。

◆以“全面体检”行动为重点，在“改”上下功夫。认真开展“两学一做”学习教育回头看，进一步梳理排查干部档案造假、领导干部违规兼职、机关党建“灯下黑”“两张皮”、基层“四风”和腐败等突出问题，持续深化专项整治，严惩各种违法违纪违规行为，净化党风、政风和民风。以党支部为基本单位，把“病症”找准治好，切实提升支部“健康”水平，广大党员对标“四讲四有”开展对照检查，定期向所在支部“述学述做”。

◆以“三个双推进”行动为重点，在“干”上下功夫。以学促干，助力脱贫攻坚，发挥党的政治优势和组织优势，引导基层党组织和广大党员在决战脱贫攻坚，全面决胜小康中创先进、当先锋。以学促干，助力“两城三县”创建（省级文明县城、省级园林县城、省级生态文明县、省级双拥先进县、省级民族团结进步示范县），广大党员在“两城三县”创建中争先示范，影响和带动群众参与创建的积极性。

◆以“阵地建设”行动为重点，在“建”上下功夫。扎实抓好活动场所建管用，特别是积极整合项目资金，不折不扣完成好今年确定的66个（含扶贫安置点规划建设3个）村民小组活动场所建设任务。推广建设以乡镇为主体的“乡村干部教育实践基地”，加快建立党员电子身份信息和基层党务电子台账，拓展服务内容，全面提升基层党建信息化水平。

◆以“典型培树”行动为重点，在“优”上下功夫。永平县在抓好7个州级党建示范点的基础上，着力开展“两点一带”行动培树党建示范典型：以提升永平一中、永平二中、曲硐完小等学校党建水平为重点，培树学校党建示范点；以永平县电子商务创新创业园、永平曲硐核桃经营协会等为重点，培树3至5个“两新”组织党组织建设及作用发挥示范点；以龙门乡石家村、光映村、龙门村、大坪坦村扶贫工作与党建工作取得的成绩和经验为依托，打造1个党建扶贫“双推进”示范带。广泛开展向杨善洲、高德荣、廖俊波等先进典型学习活动，注重在全县选树一批叫得响、推得开的先进典型。

（永平县委组织部）

大理州领导干部赴井冈山开展党性教育培训

《大理州干部赴外培训管理办法（试行）》解读

◇王灿辉　文／图

2017年6月，中共大理州委干部教育委员会印发了《大理州干部赴外培训管理办法（试行）》。摘编如下：

一、概念定义：本办法所指的干部赴外培训，是指大理州各级党委、人大、政府、政协、审判、检察机关，以及列入《公务员法》实施范围的其他机关和参照公务员管理的事业单位，按照干部管理权限组织本级本部门干部，使用财政资金到大理州以外地区（不含出国境）举办的各类学习教育培训。

二、审批备案：干部赴外培训实行州、县（市）党委统一领导，干部教育委员会宏观指导，组织部门主管，各级各部门分工负责、分级管理体制，严格执行办班申报、审批和备案相关规定。各县（市）、州级部门每年12月20日前将下年度干部赴外培训工作计划，报中共大理州委干部教育委员会办公室（即州委组织部干部教育科）。州委组织部干教科对各地各单位上报年度干部赴外培训计划进行审查，形成全州年度赴外培训工作计划，报州委干部教育委员会审批。没有按照规定程序办理申报审批手续的县（市）和单位，一律不允许组织干部赴外开展培训。

三、学员选调：赴外培训的对象是全体干部，重点是县处级以上党政领导干部和优秀中青年干部。要严格控制学员数量，每期培训班学员一般不超过50人。县（市）党政正职、州级部门主要负责人赴外参加培训，须向州委、政府主要领导和分管领导报告，并按有关规定履行外出报备手续。每名干部原则上每年只能参加1次本级本部门的赴外培训。学员选调后，一般不得随意请假或更换，因特殊情况确需请假或更换学员的，必须严格履行请假和报批手续。

四、培训机构：干部赴外培训必须选择符合条件的高等院校、科研院所、社会培训机构等承担，要坚持多方比选，择优选择。要严格控制工作人员数量，每期培训班工作人员一般不超过2人。带队县处级领导一般不超过3人。

五、培训经费：各地各部门干部赴外培训经费在日常经费或相关专项经费中列支。不得以任何方式向下属机构、企事业单位、地方转嫁或摊派。干部赴外培训费由培训举办单位承担，食宿费和往返交通费由学员派出单位承担。

六、培训纪律：各级干部以普通学员身份参加培训，严格遵守教育培训纪律规定。学习期间不再承担原单位的工作任务；无特殊情况不得请假，因特殊情况累计请假时间超过总学制10%的，按退学处理；未经批准擅自离校的，责令退学。严禁在高档宾馆和中央明令禁止的风景名胜区、度假区举办培训班，严禁借培训名义安排公款旅游、组织会餐或接受宴请，严禁从培训机构提取现金或报销费用、在培训费中列支公务接待费和会议费。

七、学员管理：干部赴外培训严格执行班主任、班长、跟班组织员（联络员）和班委会（临时党支部）“四位一体”管理制度。学员在学习培训期间出现违反培训纪律的情况，培训机构和跟班工作人员要及时报告干部培训管理部门，干部培训管理部门向干部所在县（市）、单位主要负责人及组织人事部门通报，由派出单位按干部管理权限严肃处理。对知情不报、漏报、缓报的，按有关规定追究责任。

八、考核评估：干部赴外培训实行登记制度，州、县（市）干部教育培训主管部门和干部所在单位按照干部管理权限，建立完善干部教育培训档案，如实记载干部参加教育培训情况和考核结果。县处级干部由州委组织部统一管理，科级及以下由县（市）组织、人事部门管理，实行个人申报、干部所在单位初审登记建档，组织、人事部门审核认定后存档。注重干部教育培训结果运用，各级组织人事部门要将干部赴外培训作为干部考核和任职、晋升的一项重要内容。将干部赴外培训纳入县（市）、州属党（工）委年度党建考核内容，对干部赴外培训期间出现违纪违法等行为，造成不良影响的，视情况扣减党建年度考核相应分值。

（州委组织部）

永平县“四项”行动 破解干部“四难”

◇赵正诚

永平县干部讲堂1至18期学习测试

永平县实施“四项”行动，不断提升干部队伍的素质能力和水平，加强干部队伍的日常监督管理，切实加强干部队伍建设，为永平富民强县跨越发展提供坚强的组织保障。

实施干部“分析研判”行动，破解“精准识别”难题。借助县乡党委、人大、政府和县政协换届契机，分别成立乡镇和县直部门领导班子和领导干部综合分析研判工作组，采取听、查、看、访、议等方式，对7个乡镇和62个县直部门的领导班子和副领导干部进行综合分析研判，通过民主测评、民意调查、谈话了解、分管联系领导评价等形式，全方位、多角度、立体式了解考察干部，为精准识别、调配干部打好了基础。共对90个领导班子和396名副科以上领导干部进行了综合分析研判，进一步掌握了乡镇和县直部门领导班子的运行情况和领导干部个人的能力品质、优点特长和存在问题，为干部队伍建设打下了基础。

实施干部“素质提升”行动，破解“能力不足”难题。针对部分科级干部，普遍存在着“农业意识浓、工业意识淡、金融意识差”的问题，干部队伍能力素质还不能完全适应决战脱贫攻坚、决胜全面小康需要的问题，永平县通过开办“永平干部讲堂”，邀请北京大学、复旦大学、云南大学等高校的著名专家学者，就政务礼仪、领导力提升、高原特色农业产业发展、工业经济发展、县域经济发展、经济发展新常态、心理健康等方面内容，为全县干部作专题讲座，开展了干部“提能”行动，促使全县上下形成重学、善学、用学的良好氛围。去年以来，已举办22期，受训干部8000多人次。同时，选派90名乡镇党政领导、县直部门负责人和企业负责人到清华大学、北京大学、复旦大学进行能力提升培训，与时俱进补短板，提升干部的能力素质。同时，以大坪坦现场教学基地、县委党校为主阵地，以脱贫攻坚、人居环境提升、义务教育均衡发展、棚户区改造示范点为补充，突出集中培训和分组培训相结合，精心组织开展党员干部分类培训，广泛提升党员干部的党性修养和实践能力。

实施干部“管在经常”行动，破解“日常管理”难题。强化日常监督管理。认真执行县委常委、县委组织部领导和乡科级干部谈心谈话、个人有关事项报告、经济责任审计、领导干部离任经济责任事项交接等制度。去年以来，县委常委、县委组织部领导与乡科级干部谈心谈话600多人次，对8名领导干部开展了经济责任审计，对36名领导干部开展离任经济责任事项交接，强化了对干部的日常监督管理。坚决清理整顿领导干部违规在社会组织、企业兼职以及领导干部配偶、子女经商办企业等情况，共清理违规兼职人员84人。严格执行领导干部外出报备制度。

实施“阳光选拔”行动，破解“公开监督”难题。永平县坚持在干部民主推荐和组织考察中进行治理拉票行为的民意调查，公布举报电话，接受社会各界监督；聘请政治坚定、作风正派、敢于碰硬的同志担任干部监督员，负责对全县副科级以上领导干部和县委选人用人情况进行监督，有效拓展干部监督渠道。同时，加强对新提拔干部的监督。坚持对新提拔干部进行任前测试、任前谈话和廉政谈话，严格执行干部选拔任用全程纪实和任前公示制，公布“12380”监督举报电话，广泛接受干部群众监督。对公示期间的信访举报，一律进行立项核查，做到有举必查、有访必查、查必有果，有错必纠，决不放过任何疑点，严防“带病提拔”。

（永平县委组织部）

洱源县引导动员老干部助力重点工作

◇田　冀

洱源县在离退休干部党组织中深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，带动离退休干部党员在脱贫攻坚、洱海保护治理、民族团结进步等重点工作中贡献智慧和力量。

深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，增强离退休干部党员的“四个意识”。以“迎接十九大，做合格党员”为主线，实施“党性提升”“示范引领”“三个双推进”等八大行动，增强离退休干部党员的党性修养和大局意识。开展向杨善洲、廖俊波、李桂科等先进典型学习活动，利用小南山革命烈士陵园和郑家庄民族团结进步现场教育基地等培训资源，加强党性教育，教育引导离退休干部不忘革命初心，永葆政治本色。

认真开展“示范党支部”创建活动，引导离退休干部党员做到“四个合格”。洱源县老年合唱团老干党支部，按照基层党组织建设“五好五带头”的要求，创建“示范党支部”。组织党员积极参与“乡愁洱源”“决战脱贫攻坚，建设幸福家园”等文艺演出，赴南昌参加“不忘初心·继往开来”纪念建军90周年中老年文化艺术交流演出，唱响主旋律，弘扬正能量，充分发挥了典型的示范引领作用，激励离退休干部党员主动服务大局。

因人而异发挥独特优势，促使离退休干部在重点工作中增添正能量。通过集中座谈、个别访谈、专题约稿、文艺演出、主题活动等方式，引导广大离退休干部发挥群众基础深厚、德高望重的优势，依靠自身人格魅力，围绕生态文明标兵建设、洱海保护治理、脱贫攻坚、民族团结进步、全面从严治党等主题献计出力。组织身体健康状况较好的离退休干部深入农村，开展“自强、诚信、感党恩”专题实践活动，通过身边的事例传播勤劳致富的正能量，激励贫困群众不等不靠、自力更生战胜贫困。郑家庄的5名老干部，每月集中一次，对孩子们讲身边的小故事，积极倡导妻贤子孝、互敬互爱、家庭和睦的优良家风，传播和睦相处、互帮互助、共同进步的民族团结好声音。右所镇团结村的16名退休干部，积极向上争取项目资金，参与规划、施工监督、社会协调等工作，合力助推美丽乡村建设。牛街乡老干党总支部书记王五代夫妇自编自演快板，向农村群众宣传洱海保护治理“七大行动”取得的成绩。茈碧湖镇碧云村老干党支部率先示范，每名党员联系3至5户农户，积极参与“三清洁”环境卫生综合整治和“河长制”巡查工作，维护青山绿水的美好人居环境。县疾控中心退休医生、山石屏村党支部书记李桂科，坚守深山，倾尽心力为麻风病患者治疗疾病、资助子女上学，被评为中国“最美医生”。县延安精神研究会举办纪念“4·28”武装暴动68周年座谈会，组织老干部深入开展革命历史教育活动，把红色传统、红色基因植入青少年心灵。县老年大学举办“喜迎十九大”文艺演出，为十九大胜利召开营造良好氛围。

（洱源县委离退休干部管理局）

干部深入田间做统测（本刊记者　摄）

祥云县：在脱贫攻坚第一线考察识别干部

◇罗　刚　王全蛟

近年来，祥云县认真贯彻落实省委《关于在脱贫攻坚第一线考察识别干部的意见（试行）》，结合县情实际，把脱贫攻坚主战场作为培养、识别和选用干部的前沿阵地，着力激励引导全县广大干部全力投入脱贫攻坚，在脱贫攻坚中展现才干，提升素质，为全县决战脱贫攻坚、决胜全面小康奠定了坚实的后备人才保障。

坚持在脱贫攻坚一线培养锻炼干部。积极为干部搭建干事创业平台，鼓励干部到脱贫攻坚主战场砥砺品质、提高本领、建功立业。一是严把驻村扶贫工作队员选派关，采取“单位推荐+组织审查”的方式，结合贫困村实际，2017年有针对性地从全县机关企事业单位中选派201名（不含省州下派队员）驻村扶贫工作队员、122名第一书记驻村开展脱贫攻坚工作。针对脱贫攻坚任务繁重实际，各挂包单位又增派1名副科级干部驻村带队负责脱贫攻坚工作；二是选派10名县级部门科级领导干部挂任乡镇党委副书记或副乡镇长，分2批次选派20名县级部门推优干部到乡镇担任扶贫专干，选派5名推优干部到县扶贫办工作；三是对下派干部实行联席办牵头管理，组织部、扶贫办配合管理，乡镇党委直接管理，派出单位协助管理的立体式管理体系，并严格落实动态调整和召回制度，引导、督促干部履职尽责。

坚持在脱贫攻坚一线考察识别干部。完善考察识别干部的机制和方法，坚持把干部在脱贫攻坚一线的表现和实绩，作为考察识别干部的“试金石”。一是制定印发《祥云县驻村扶贫工作队员季度测评办法（试行）》、《祥云县驻村扶贫工作队员召回办法（试行）》、《祥云县“挂包帮”定点帮扶工作考核办法》、《祥云县脱贫攻坚工作问责办法》和《关于进一步压实责任推进挂包帮扶工作常态化制度化的通知》，签订《祥云县脱贫摘帽政治生命责任状》，压实压死工作责任，并将结果作为干部提拔任用、调整问责的重要依据；二是县委组织部会同相关部门，经常性深入脱贫攻坚一线，通过谈心谈话、现场观摩、随机点名述职、走访群众、座谈了解等多种方式，开展专项督查考察，了解收集挂包干部在推动精准脱贫中的政治品质、能力素质、担当精神、工作实绩、纪律作风情况，建立了干部脱贫攻坚实绩档案；三是注重把干部在脱贫攻坚一线的群众口碑作为考察识别的重要依据，定期对脱贫攻坚一线领导班子进行综合分析研判，将谈话对象范围扩大到脱贫攻坚第一线工作人员，深入考察班子运行情况和干部德才表现；四是建立脱贫攻坚考核评价沟通协调机制，将扶贫、农业、纪检监察等部门掌握的情况，干部在脱贫攻坚一线日常表现，干部平时考核、年度考核、一贯表现进行相互印证和全方位立体评判，形成及时发现和考察识别优秀干部的工作合力。

坚持在脱贫攻坚一线选拔任用干部。注重把实绩和群众公认作为脱贫攻坚一线选拔使用干部的鲜明导向，以用人导向引领干事导向，营造良好的干事创业氛围。一是及时把在脱贫攻坚工作一线经过扎实磨练，有干事创业激情、有能力、有作为，有实绩、有口碑的干部使用起来。2016年以来，共从脱贫攻坚一线提拔使用干部45名；二是对认识不到位、精力不集中、措施不聚焦、效果不明显，甚至做表面文章的下派干部及时进行调整处理，引导干部把心思和精力聚焦到脱贫攻坚上来，激发干部投身脱贫攻坚的主动性和积极性。2016年，对15名作风不实、履职不力、干部群众意见大的干部，严格按照《祥云县驻村扶贫工作队员召回办法（试行）》的规定进行召回处理，并在全县范围内进行通报。

（祥云县委组织部）

云龙县："一周一讲"让干部教育培训形成常态

◇杨春丽　文／图

为全面推进"两学一做"学习教育常态化制度化，全面提升全县干部队伍的能力素质，云龙县在分级分类举办干部教育培训班的同时举办干部讲堂，实行"一周一讲"，真正让干部教育培训形成常态。

在常态化教育培训上着力

县委干教委结合"两学一做"学习教育，在对全县干部教育培训现状和存在问题进行深入分析研判，及时了解各乡镇各单位和广大干部的培训需求的基础上，制定干部讲堂实施方案和培训计划，干部讲堂每周用一晚上举办一期，每期具体时间由县委干教委发文通知，真正使干部教育培训形成常态。

在提高培训针对性上着力

县委干教委定期邀请县处级领导干部、部分乡科级领导干部、县外领导干部和专家对全县各级干部进行培训，根据主讲领导主讲内容和分管联系部门情况，由县委干教委和主讲领导确定培训专题、主要内容和参训对象，真正提高干部教育培训的针对性。

在全员教育培训上着力

为解决县级培训工作中存在领导干部培训得多、一般干部培训得少的问题，干部讲堂培训的对象为县级相关部门干部职工和乡镇机关全体干部职工，全县干部讲堂主课堂设在县委党校，每期根据培训需要在乡镇政府所在地设视频分课堂，真正做到全员培训，提升全县干部职工整体素质和履职能力。

在解决工学矛盾上着力

在全县当前工作任务十分繁重的情况下，为解决工学矛盾，县委干教委采取用晚上的时间把大家组织起来集中培训和视频培训的方式进行，真正做到既不影响工作，又达到提高能力素质的目的。

在围绕中心提高实效上着力

全县干部讲堂以党的理论教育、党性教育、专业化能力和综合素质提升为重点，围绕脱贫攻坚、五网基础建设、产业发展、城乡人居环境提升、生态文明建设、文化旅游、民族团结进步、社会治理创新、法治教育、财税金融、供给侧结构改革和稳增长、促跨越、全面从严治党等方面进行培训，努力做到全县中心工作需要什么，干部讲堂就培训什么。通过干部讲堂培训，进一步提高全县干部的能力素质，让全县干部肩上有责、心中有数、手上有活，干什么，怎么干，清清楚楚，明明白白，为全县决战脱贫攻坚、决胜全面小康、实现跨越发展奠定坚实的基础。

（云龙县委组织部）

“四个着力”贯彻落实《中国共产党工作机关条例(试行)》

◇许　磊

自中共中央印发《中国共产党工作机关条例(试行)》(以下简称《条例》)以来,州委组织部深入学习贯彻《中国共产党工作机关条例(试行)》,通过“四个着力”不断提高运用《条例》做好组织工作的能力和水平,保证党的路线方针政策有效贯彻执行。

(一)着力抓好《条例》精神的学习贯彻。始终坚持把学习贯彻《条例》作为落实全面从严治党主体责任的重要抓手,分三个层面将《条例》纳入各级领导干部和党员的学习计划。一是纳入各级党校、行政学院干部教育培训计划,深入解读《条例》的主要内容,帮助党员领导干部准确理解和把握其精神实质,为全州浓厚学习氛围形成助力升温;二是作为党的工作机关基层党组织“两学一做”学习教育的重点内容,确保各项规定入脑入心,提升运用《条例》指导工作的能力;三是组工干部坚持先学一步、学深一层,通过组工课堂、专题培训以及逐字逐句学、集中点题学、研讨交流学等多种形式,精确掌握党的工作机关开展工作的原则和职责,不断提高运用《条例》做好组织工作的能力和水平,保证党的路线方针政策有效贯彻执行。

(二)着力全面提升机关党建工作水平。督促州属党(工)委认真落实全面从严治党要求,充分发挥机关党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,始终坚持机关党建“当先锋、走前头”。一是推进机关基层党组织规范化建设。按照标准化引领规范化的思路,紧紧围绕基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本保障五个重点,制定了《大理州机关党组织规范化建设任务清单》,清单明确具体内容、标准和要求,着力使机关基层组织更加健全、队伍建设更加过硬、制度机制更加完善、活动开展更加规范、基础保障更加有力、工作业绩更加突出,不断提高机关履职能力和工作水平。二是健全完善党建工作责任制。研究制定并下发了2017年度州属党(工)委党建工作目标责任制考核办法和评分细则,考核办法中细化了思想理论建设等八个方面的党建职能工作和党建亮点工作加分项目,共有32项考核指标和74个考核要点,明确将党建工作考核结果作为领导班子总体评价和领导干部业绩评价、激励惩处、选拔任用的重要依据,列入干部工作考核、考察任用和问责的重要内容。并对评定为基本合格等次的州属党(工)委相关责任人开展了诫勉谈话。三是机关党组织书记党建述职评议全覆盖。研究制定了《关于建立机关党组织书记党建述职工作制度的意见(试行)》,全州各级机关按照党组织隶属关系,自上而下,分级全面开展所属党组织书记党建述职工作,确保党建述职工作覆盖到每一个机关基层党支部。同时,明确了党建述职评议的对象方式、内容及方法步骤,通过建立机关党组织书记党建工作述职制度,促进了机关党建工作责任制的落实,逐步形成了“抓书记”“书记抓”的浓厚氛围。

(三)着力推进“两学一做”学习教育常态化制度化。一是严格党的组织生活,认真落实“三会一课”、支部主题党日、“党费日”等党内生活制度,要求机关基层党组织制定“三会一课”学习计划,将具体任务细化到天,责任明确到人,通过健全完善考勤、台账、会议记录等,全程记录机关党员参加“三会一课”和党员集中活动日情况,并将记录情况作为民主评议党员的重要参考。二是坚持《条例》日常化学习与“两学一做”常态化制度化有机结合、共同推进。研究制定下发了《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》,着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。三是研究制定了《大理州2017年度州属党(工)委书记抓基层党建工作责任清单》,将推进“两学一做”学习教育常态化制度化作为重要内容,继续抓好基层党建重点任务项目清单的细化落实,推动“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常,形成常态、发挥长效。

(四)着力围绕职责强化检查考核。一是抓好督促检查。通过采取随机调研、组织工作巡查等方式,加大对各级党的机关学习贯彻《条例》情况的督促检查力度,及时督促党的机关学深学透,准确理解和掌握《条例》的各项规定。二是报告个人有关事项实现全覆盖。每年一季度,全覆盖组织州县(市)党的机关领导班子成员填报个人有关事项。结合党委换届工作,对县市党委换届继续提名和新提名人选全覆盖开展个人有关事项抽查核实,根据抽查核实结果,因不如实报告个人有关事项,对15名干部进行函询,8名干部进行批评教育,责成2名干部作出书面检查。三是科学考核评价。研究制定出台了大理州州管领导班子和领导干部综合考核评价“一个意见两个办法”,对党的机关领导班子和领导干部考核工作进行规范和完善,建立了科学的干部考核评价体系。把贯彻执行《条例》情况作为年度考核的主要内容,接受党员群众评议和考核评价,以严格有力的考核倒逼《条例》贯彻落实。四是全面规范执行。组织部门带头执行,从严从实贯彻《条例》的各项规定,准确把握职能定位,进一步完善修订部机关各项规章制度,切实履行工作职责,推进各项组织工作科学有序开展。　　(州委组织部)

调研宏福酒业非公党建(本刊记者　摄)

巍山县:多管齐下提升"两新"组织党建水平

◇邱兴跃　段建军

大理州巍山县抢抓"基层党建提升年"的有利机遇,把加快"两新"组织基层党建工作作为2017年的工作重点,按照标准化引领规范化的思路,通过采取建制度、破难点、抓规范、强保障等举措,全面提升"两新"组织党建水平。

建制度,构建运行机制。研究制定了党工委工作规则、议事规则、委员分工、随机调研、委员联系点等5项制度,通过理顺机制,强化党工委的领导、业务指导和工作督导。建立健全非公经济组织和社会组织党建工作联席会议制度,初步构建了"党工委抓统筹协调,主管部门抓监督管理,'两新'组织抓工作落实"的党建工作体系。强化督查调研。开展随机调研,深入各乡镇及有关企业,采取座谈了解、个别走访、实地调研等形式,认真分析总结工作经验和存在的问题,做到边建边改边提升。

破难点,确保工作落实。抓核查摸底。3月底,对全县"两新"组织进行了"地毯式"核查摸底,进一步摸准"两新"组织、党组织和党员底数。做到了"两新"组织基本情况、建立党组织情况、发展党员情况、党组织开展活动情况、党组织办公和活动场所情况、出资人思想状况"六个摸清",建立了《巍山县非公企业党员名册》等6个名册。抓整改落实。严格按照州委组织部"联合组建的非公企业控制在8家之内、社会组织控制在5家之内,确保每个'两新'组织至少有1名党员"的要求,及时查找问题,对不规范的党组织进行了及时整改。统筹抓好"两新"组织核查摸底和党内统计工作,确保"口径一致,数出一门"。抓队伍建设。选优配强党组织书记,把守信念、讲奉献、重品行、懂经营、会管理、善协调,热爱党务工作的优秀党员和党员出资人、党员企业高管选配为党组织书记。抓工作覆盖。对不具备组建党组织的"两新"组织,加大党建工作指导员派驻力度,坚持先行介入,采取重点企业重点派、规模企业专门派、小型企业连片派、特色企业行业派等方式,规模较大的"一人一企",规模较小的"一人多企"或者按片区、行业,分类派驻党建工作指导员,全县共选派党建指导员127名。抓党建带群建。落实党建带群建要求,在非公经济组织中建立工会166家、共青团组织13家、妇女组织6家,在社会组织中建立工会20家、共青团组织12家。

抓规范,培树示范典型。加强党员发展。坚持"三培养",党员发展名额侧重向非公企业集中和基数大的乡镇倾斜。加大在生产经营一线职工、专业技术骨干及经营管理人员中发展党员力度。强化教育培训。各乡镇对所属企业党组织书记和骨干党员进行了全员培训。培树示范典型。出台了巍山县"两新"组织规范化建设实施意见,今年着力打造84个规范化建设示范点,重点对宏福酒业等11个"两新"组织党建示范点进行改造提升,其中,庙街镇建宏经贸有限责任公司和庙街幼儿园联合党支部被确定为州级示范点加以打造。在非公经济组织中重点开展"两强六好"创建活动,在社会组织中重点开展"双亮双强"主题活动,努力使非公经济和社会组织党建学有榜样、赶有示范。特别是建宏经贸有限公司在去年党建扶贫"双推进"探索中,创造性构建了"党支部+公司+贫困户"的产业帮扶模式,共挂钩帮扶建档立卡贫困户1052户,户均每年分红5000元,年扶持资金达526万元,在非公经济党组织助力脱贫攻坚中发挥了表率作用。建立信息系统。抓好非公经济组织党建网数据录入工作。目前,已有60多家非公企业录入信息系统。

强保障,夯实基层基础。加大经费投入力度。通过采取培训经费投入制、全额返回党费制、"两新"组织党组织书记津贴制、工作经费保障制和税前列支制等经费投入保障机制。确保"两新"组织党建经费有保障。今年全县"两新"组织党建预算经费为42.52万元。加强活动场所建设。先后建成了建宏经贸、兴巍扎染厂、庙街幼儿园等党员活动室。强化党建督促检查。把党(工)委抓"两新"组织党建工作情况列入全县党建考核,结合县委组织部随机调研、党工委委员党建联系点等工作开展,强化督促检查。

(巍山县委组织部)

农家乐体验采摘樱桃(本刊记者 摄)

“‘金点子’让我的生意红红火火!”

◇左先勋

“来吧,时间到你们就来!”近日,南涧彝族自治县南涧镇西山庄园的女主人张翠珍挂断客人订餐电话后兴奋地说,“各级给的‘金点子’让我的生意红红火火!”

张翠珍所说的“金点子”就是南涧县树立“党建引路、文化搭台、经济唱戏”意识,围绕以民族文化带动经济发展的思路,探索出民族文化、经济发展、基层党建互动共荣的鲜活路子。

西山庄园是南涧县“党建引路、文化搭台、经济唱戏”取得成效的一个缩影。

葡萄架上挂满水晶似的葡萄,李子树上结满翠绿的李子,芒果树上坠满大小不一的芒果,各种鲜花争艳怒放,西山庄园院内一片生机盎然。笔者坐在茂密的叶子遮挡烈日的葡萄架下,听张翠珍讲述“金点子”的故事。

“农家乐红红火火的生意,离不开县里好政策的支持。”张翠珍向笔者重复了省委组织部部长李小三调研走访时说的话,“点子有了、路子对了,发财是必然的。”

“好政策”之一是党建引路。正如5月7日,李小三部长在张翠珍家调研时,对随行的基层干部肯定道:“各级党组织发挥民主决策的引导作用、发挥了密切干群党群关系的桥梁作用、建强了基层组织的示范作用。”

“把致富带头人培养成党员、培养成村干部,带领村民发展致富。”西山村党总支书记赵维标介绍,目前村党总支下设5个党支部,有党员126名,这些党员真正发挥了先锋模范带头作用。

“好政策”之二是文化搭台。南涧县委、政府借“文旅”结合,依靠民族文化和土林美景,提高贫困群众参与产业培育和庭院经济发展的积极性。

“政府出资在院中建了舞台,艺术团演员表演‘南涧跳菜’后,生意更火爆啦!”张翠珍回顾去年“无量山樱花节”期间,她家生意兴隆局面时特别激动,每天客人暴满,游客吃着、看着、快乐着,6位帮手忙得停不下来,饭后客人又纷纷前往土林风景区……

南涧县西山村被列入全国乡村旅游扶贫重点村后,累计投资1911.3万元,实施基础设施,扶持发展以体验彝族风味为主要特色的西山庄园、无量塔农庄等农家乐共17家,积极引导文化产业致富能人经营,带动西山村群众就近就便就业80余人,拓宽了脱贫增收渠道。

“好政策”之三是经济唱戏。以西山跳菜村——土林——无量塔3A级景区为核心,吸引了大量省内外游客旅游观光。

“旅游,不光带动了我们村经济、带动了基础设施建设,还解放了我们的思想!”赵维标说,村里搞起旅游后,村民的眼界开阔了,思路也打开了,致富的门路更多了。

对于乡村旅游的发展,西山村的村民还有很多的建议和憧憬。“旅游越来越火,我们的日子也一定会越过越好!”张翠珍说。

2013年来,南涧县服务业发展不断加快,旅游文化为主的服务设施项目完成投资3.6亿元,建成旅游栈道步道17公里、旅游公路85公里,跳菜村——土林——无量塔景区建成,宝华虎街、西山跳菜村等9个村被列入全国乡村旅游扶贫重点村,无量德安入选国家旅游扶贫试点村。全县旅游总收入9.48亿元,是2012年的2倍,年均增长18.7%。

(南涧通讯编辑部)

千方百计破难题　真抓实干促提升

强力推动“基层党建提升年”各项工作落地见效

◇褚娇艳

实施“基层党建提升年”是深化和拓展“基层党建推进年”成果，推动全面从严治党向基层延伸，为实现决战脱贫攻坚、决胜全面小康提供坚强组织保证的重大决策部署。洱源县委组织部作为县委管党治党的职能部门，要把强力推进“基层党建提升年”作为2017年基层党建工作的总抓手，精心谋划组织，聚焦薄弱环节，千方百计破解难题，真抓实干狠抓落实，实现全县基层党建工作整体提升、全面过硬。

抓实“书记抓、抓书记”这个牛鼻子，狠抓责任落实。习近平总书记曾严肃地提出“党建三问”，一针见血地指出一些党委（党组）管党不严、治党不力的严重问题，可谓振聋发聩、令人警醒。组织部门要教育引导各级党组织书记牢固树立“抓好党建是最大政绩”的意识，切实担负起管党治党的政治责任。一是建立抓基层党建工作清单制度。建立各级党组织书记抓基层党建“责任清单”“项目清单”“考核清单”，坚持年初“照单请客”，年中整改销号、年底考核验收，把基层党建工作责任“实体化”，层层压实责任，让各级党组织书记切实履行好“抓党建工作的第一责任人”责任。二是抓实述职评议考核。把“基层党建提升年”各项任务落实情况作为各级党组织书记年终述职评议考核的重要内容，建立基层党建工作约谈、函询制度，实行考核结果与各级党组织书记年度考核挂钩，真正把责任实起来、严起来，确保各级党组织书记抓党建责任落实到位。三是强化约谈问责。根据“基层党建提升年”各项重点任务落实情况，对工作推进不力的党委书记及时进行约谈提醒，对在推进“基层党建提升年”各项工作任务中不作为、慢作为、乱作为的党委书记从严实施问责，以约谈问责倒逼责任落实，确保“基层党建提升年”各项任务落实落地。

抓实项目化推进这个好方法，强化对策措施。基层党建工作任务能否得到有效落实，关键在于对策措施是否得当，要把基层党建工作由虚变实抓出成效，就要充分运用好项目化推进这一有力措施。一是实行党建项目挂图作战推进。要求各级党组织结合实际制定推进“基层党建提升年”重点项目作战图，明确项目重点任务、工作措施、责任人员和完成时限等内容，建立基层党建工作项目台账，通过挂图作战引领督促工作推进。二是强化对党建项目推进的督促指导。通过组织巡查、随机调研、专项调研等方式，强化对基层党建项目的督促指导。洱源县组建了8个党建工作指导组，向全县24个党（工）委全领域选派了26名党建指导员，切实加强对全县各领域党建工作的业务指导和跟踪问效，采取专题调研、全面巡查、随机调研等形式，推动基层抓党建促各项工作“双推进”的全面落实。县委组织部定期开展组织工作巡查汇报会，及时对每个巡查点开列问题清单，由各党（工）委书记进行认领并限时整改，确保党建工作项目落实落地。

抓实管理考核这根指挥棒，补齐工作短板。补齐工作短板是实现基层党建工作整体提升关键所在，只有在管理考核中聚焦薄弱环节，对症下药、精准发力，才能实现普遍晋位升级。一是转变管理考核方式。按照以周保月、以月保季、以季保年的工作思路，加强对“基层党建提升年”重点任务推进的过程控制，针对组织工作宣传等薄弱环节，坚持一周一报告，一月一通报，一季一督查，将管理考核贯彻于抓基层党建工作的全过程，通过强化日常管理考核，补齐短板，推动工作。二是强化管理考核结果运用。洱源县把“基层党建提升年”重点任务落实情况纳入2017年度镇乡党委和县属党（工）委党建工作目标责任考核内容，坚持围绕中心、服务大局，重点突出基层党建促进经济平稳健康发展和社会和谐稳定、全面完成脱贫攻坚、洱海保护治理年度目标的成效，把考核结果作为评定领导班子工作实绩、选拔任用领导干部的重要依据。

抓实创新突破这条好路子，实现整体提升。创新是推动工作取得突破的不二法宝，在推进“基层党建提升年”工作中，只有立足洱源实际，坚持创新突破，才能创建有影响力的党建品牌，以点带面，实现整体提升。洱源县创新推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持从党支部抓起，以党性提升行动、示范引领行动、“三个双推进”行动、全面体检行动、典型培树行动、阵地建设行动、全领域提升行动、述督结合行动八项行动为抓手，把基层党建工作与脱贫攻坚、洱海保护等中心工作深度融合，强力推动基层党建工作与中心工作“双推进”。通过创新抓基层党建工作的方式方法，在强力推进洱海保护治理、脱贫攻坚等中心工作的同时，努力实现全县基层党建工作整体水平取得新突破。

（作者系中共洱源县委常委、组织部部长）

洱海龙湾（本刊记者　摄）

大理经济技术开发区高效务实推进党建组织重点工作及创新工作

◇杨学泓

2017年以来，大理经济技术开发区党工委按照“日常工作有落实、重点工作有创新、难点工作有突破”的总体思路，落实全面从严治党主体责任，聚焦主业主责、促进改革创新、推进任务落实，各项工作稳步推进。

以上率下　建立基层党建责任落实体系

调整充实了党工委党建工作领导小组，修订完善了党工委党建工作目标责任制考核办法，研究制定了党工委书记、党工委委员抓基层党建工作责任清单和项目清单，进一步明确了党工委书记、党工委班子成员及全区各级各部门抓党建工作的具体职责。建立完善了每月1次协调推进会、每季度1次交叉检查通报、每半年1次考核和年终考核相补充的党建工作机制，层层压实党建工作责任。区党工委召开8次党工委会议专题研究党建工作，党政联席会议共研究5个党建议题，分管副书记召集11次工作协调推进会，研究审定全区党建工作要点，对全年党建工作目标任务进行安排部署，与5个区属党委签订了年度党建工作考核责任书。全区各级党组织逐级开展了抓基层党建工作专项述职评议考核和专题组织生活会，查找问题1140个，党支部书记收到批评意见342条。区党工委共开展2次党建随机调研交叉督查，对存在的问题进行了通报，责令有关党组织狠抓整改，“六位一体”的基层党建责任落实体系初步形成并不断趋于完善。

强学重训　“两学一做”学习教育呈现常态化

坚持思想建党，创新党员干部的思想政治教育手段和方式。一是采取“走出去”“请进来”的方式加强理论武装。邀请专家学者来园区授课，上半年共举办7次专题讲座。分两批组织105名党政干部赴清华大学参加以经济转型和产业创新发展为主题的培训班，组织辖区村（社区）干部、党组织书记外出观摩学习，收到了良好的教育培训效果。二是抓住严肃党内政治生活这个关键，用好组织生活这个经常性手段。把“党员活动日”、“三会一课”、组织生活会和民主生活会、述职评议等制度作为严肃党内政治生活的根本抓手，从严要求、从严督查，推动党内生活趋严向紧。坚持和完善党工委中心组学习制度，上半年开展党工委理论中心组学习2次。严格督促党支部按要求开展“三会一课”制度，党员领导干部参加双重组织生活会得到较好执行，领导干部和党组织书记讲党课已形成常态。三是按照分级分类培训的原则抓好培训活动。全区各级党组织逐级开展了党

组织书记轮训、党务知识培训、入党积极分子培训，培训人数累计达541人次。全区各级党组织结合各自实际，量身出台教育培训实招，在全区“两学一做”学习教育中，创新推出上级党组织为下级党组织开列学习计划、党组织为党员学习制定项目清单等做法。

固本强基　推进基层党组织规范化建设

在社区，以规范化建设为载体，依托“一站式”服务大厅、“红色驿站”，开展为民便民服务，打造各具特色的为民服务品牌，其中明珠社区成功创建为云南民族团结进步示范社区。在农村，以基层党组织综合服务平台为载体，建立了144个村民小组活动场所电子台账，切实提升活动场所“建管用”工作水平。在国企，探索国企党组织作用发挥的途径，指导大理经开投集团公司党支部升格为党总支，选好配强党组织班子，着力巩固和加强党组织的领导核心地位。在机关，通过在机关窗口单位推行为民服务全程代理、设立党员责任区、党员先锋岗、党员服务窗口等做法，推动党员干部服务意识提升；进一步加强与社区党组织的共联共建，结合全国文明城市创建和洱海保护治理行动，170名机关党员每月不定期进社区开展政策宣讲、法律维权、科普宣传、文明劝导、环境清扫等活动；组建机关退休人员党支部，进一步加强对退休党员的管理。积极推进“两新”组织核查摸底工作，切实澄清“两新”组织党建基本情况，继续夯实“两覆盖”工作成果，目前已组建97个非公党组织和10个社会党组织，督促指导新成立党组织健全完善规章制度，推动组织生活走上正轨；加大资金扶持，给予新组建的非公党组织每家1.2万元用于党组织规范化建设，我区沧龙物流公司党支部和竞捷·融信通公司联合党支部成功列入全州基层党组织规范化建设示范点，起到了很好的示范引领作用。

夯实载体　洱海保护与基层党建双推进

全面深化农村基层服务型党组织建设，深入开展“洱海先锋”行动。安排部署基层党组织围绕开启抢救模式全面加强洱海保护治理实施“七大行动”，组织召开了专题组织生活会。全区69个基层党（总）支部、5704名党员参与了会议讨论，124名州市区镇（办事处）挂钩联系领导到会指导。各镇（办事处）党委、村（社区）党总支还举行了“千层党课进基层”暨洱海保护治理宣讲大会27场次，近3000名党员接受了党性教育。突出“环洱海党建长廊”建设这一抓手，实行党建网格化管理，创建更新维护“环洱海党建长廊”公示牌42块、成立村民理事会15个、组建村庄规划建设管理促进会29个；成立洱海先锋行动先锋队23个，开展活动次数788次，入户数宣传11081户，较好发挥了党组织和党员在洱海保护治理中的战斗堡垒和先锋模范作用。进一步健全完善无职党员轮流值班工作，辖区110个农村党支部将党员当月轮流值班表、当日值班党员及联系电话张贴公示，按照“三定、三有”要求，积极为群众解决困难问题。

积极创新　稳步实施“互联网+党建”

推动基层党建传统优势与信息技术高度融合，促进基层党建创新发展。加大党员干部现代远程教育站点管理力度，督促辖区28个站点每月按规定时长收看远教节目，完善规范《远程教育工作手册》的填写。帮助网络频繁出现故障的登龙社区等站点及时协调联系电信公司给予技术维修服务，确保全区各站点每月节目播放无零点击率现象。为适应“互联网+非公党建”发展需要，用好用活非公经济组织党建信息管理系统，及时安排所属“一镇两办”党委收集整理非公经济组织党建信息，仔细核实数据的完整度和准确性，指定专人协同区工商分局录入采集数据。聚集主业充分发挥综合平台党务管理、党员教育的功效，深入挖掘乡镇、村（社区）级服务事项进平台，努力提升为民服务水平，上半年我区28个站点累计办理为民服务事项9229件，办结率98%。围绕建设基层服务型党组织、抓党建促脱贫攻坚，稳步推广“基层党组织+农村电子商务”模式，推进我区17个农村电子商务为民服务站的建立和运营，每个站点均有站长进行管理，设有专门代办员维护管理日常工作，目前已产生经济效益35000多元，努力实现群众得实惠、村集体增收的“双赢”目标。

（大理经济技术开发区党工委）

南涧县小湾东镇岔江村“合作股份”分红（本刊记者 摄）

南涧县岔江村“3+X”党建促脱贫模式显成效

◇李银海

南涧县小湾东镇岔江村发挥党总支部的政治优势和组织优势，探索建立“党支部+”和“企地共建”发展方式，依托专业合作社，实现产业和就业相结合，并创新股权构成，扩大辐射带动，形成了“村村有产业、家家有就业、户户有分红”的发展格局，在实践中走出了“3+X”的党建促脱贫新模式。

‘党支部+’+企地共建“双模式”。一是组建经济实体。镇党委启动实施“企地党建互联共建”工程，岔江村党总支部和驻地企业小湾电厂党支部开展“结对帮扶”，采取“党支部+合作社+贫困户”模式，成立群民合作社和恒忠养殖合作社两个经济实体。二是强化组织引领。在合作社里建立党支部，配驻“第一书记”，建强脱贫攻坚领导核心。发挥党支部参与决策和管理作用，把握合作社的发展、经营和分配方向，表决重大事项和资金用途，对理事会发挥引导、监督、服务、协调作用，保障红利的平均分配和共享。三是发挥党员示范作用。由党支部书记兼任合作社理事长，将能致富、懂管理、善经营的党员选配为理事会成员。落实党员包村联户制度，划定党员责任区，分片联系辖区13个自然村600户社员，在劳务输出和产业发展方面进行引领和帮扶，充分发挥党员示范作用。

就业+产业“双渠道”。一是引导劳务输出。群民合作社采取企业运营模式，通过提供社会服务，承包小湾电厂的库区安保、保洁、零星土建、绿化、江面捞漂等劳务项目，每天可提供500多个务工岗位，吸纳岔江村近1/3的劳动力，年均劳务输出收入近2200万元，让群众在合作社务工，在家门口就业。二是培植特色产业。恒忠养殖合作社通过“带鸡入社”、“委托代养”等方式，筹建标准化养殖示范园和交易中心，形成了一条上连市场、下接农户的无量山乌骨鸡特色产业链。96户社员年出栏近30万羽，户均产值达15.1万元。三是拓宽致富渠道。群民合作社、恒忠养殖合作社立足自身优势外，通过土地流转，连片发展芒果、石榴等热带水果种植近1450亩，拓展实施生态猪、有机蔬菜种养殖业，实现和现有产业之间的“无缝”链接，产生较好的经济和生态效益。

集体+农户“双股权”。一是集体“捆绑”入股。群民合作社创新股权构成方式，推行村集体“合作股份”，将全镇7个村委会吸纳为集体股东，每年可分红2—5万元，通过“捆绑”发展，让产业扶贫和资金扶贫相互融合，解决村集体经济发展“空壳村”难题。二是农户逐一入股。协调群民合作社和恒忠养殖合作社，将岔江村和龙门村726户吸纳为股东，建档立卡贫困户占34%，以固定分红模式为全体村民返利、为贫困户兜底，实现“家家是股东，户户可分红”的普惠局面。三是利益社会共享。岔江村党总支建立困难党员慰问、贫困大学生帮扶等制度，用集体股份分红收益看望慰问困难老党员、受灾群众，帮扶贫困户，改善基础设施，先后帮扶21名贫困大学生，通过利益共享反哺社会事业。

一村一品“同致富”。一是推动产业转型。突出“一村一品”特色产业培育，发挥合作社带动作用，引导群众发展烤烟种植、獭兔养殖和生态旅游、餐饮服务等产业，11个自然村23个村组种植、养殖业和服务业“遍地开花”，实现产业转型升级，打牢脱贫致富基础。二是辐射带动发展。恒忠合作社以乌骨鸡育雏场为发展中心，示范带动辖区7个村委会及邻县巍山、漾濞和临沧市凤庆等周边县市参与无量山乌骨鸡养殖，建成生态养殖场674个，覆盖1500户农户。三是提升致富能力。发挥党员示范作用，以村组活动场所为载体，组织开展乌骨鸡品种选育、疾病防治及土建混凝土浇筑、砖砌体砌筑、钢筋制安等劳务技能培训700多人次，解决务工就业技术难题，提升致富能力。

（州委组织部）

州住建局五个强化抓好党风廉政建设工作

强化学习教育，提高拒腐防变能力。一是加强反腐倡廉宣传教育。结合抓好“两学一做”学习教育常态化制度化建设，加强党员干部理想信念和宗旨教育、党风党纪和廉政自律教育，并注重把理论武装与学习贯彻住建“十三五”规划有机结合。二是认真开展党纪教育。认真组织党员干部开展党章、党规及党的十八大、十八届六中全会精神、中央纪委全会等重要文件和会议精神的学习，深刻领会精神内涵、准确把握精神实质，按照《准则》和《条例》要求规范言行。

强化“一把手”管理，落实好党委主体责任。一是切实加强组织领导。研究部署工作计划、举措，将“领导主体”转变为“责任主体”，确保党委履行主体责任思想到位、部署到位，管到边、管得全、管到位。二是抓好责任分解。对重点任务和工作责任进一步细化分解，形成主要领导负总责、班子成员各司其职、领导小组成员狠抓落实的良好工作局面。三是强化责任考核。将党风廉政建设任务和责任列入年度工作考核目标，与全局中心工作同部署，同考核，同奖惩。四是严格责任追究。对党风廉政建设责任制严格执行责任追究制度。

强化作风建设，树好住建行业形象。一是严格执行中央“八项规定”、“六个严禁”和省州作风建设要求。局领导班子以身作则，在思想上、政治上、行动上始终与党中央和省州党委保持高度一致，始终严守党的政治纪律和政治规矩，严格遵守党的民主集中制原则和领导干部廉洁从政各项规定，严格按制度和程序办事、严格依法行政。密切联系群众，坚持每季度至少一次深入县市住建部门指导党风廉政和业务工作，在全系统形成严格遵守工作纪律、财经纪律及廉洁规定的良好氛围。抓实重点工作监督制度，每季度开展一次重点工作大督查，促进重点工作顺利推进。局党委成立专项整治工作检查组，在各科室自查的基础上，采取全面督促、个别抽查、专项检查及明察暗访等多种形式对各专项整治工作开展情况进行了全面检查，没有发现违反纪律规定的情况。强化日常纪律监督，按照日常工作生活和节假日对干部职工的相关纪律要求，深入开展机关作风建设自纠自查，努力建设一支对党忠诚、个人干净、敢于担当的干部队伍。二是狠抓政风行风，优化服务环境。局党委杜淑敢书记参与大理电视台“两会会客厅”栏目，积极、正面回应群众关心的涉及住建系统的热难点问题。大力倡导勤俭节约，坚决制止各种浪费现象。提倡日常工作生活中干部职工从节电节水小事做起，践行厉行节约；大力整治文风会风，精简会议，节约会议支出；精简文件简报，严控发文数量，发文数量比去年同期减少2%。严格落实经费支出管理和按级审批财务制度，“三公”经费比去年同期下降8%。无因公出国境支出。三是严查违纪案件，重视来信来访。牢固树立群众意识、服务意识，突出重点，切实抓好关注民生、经济发展、社会稳定信访案件和社会矛盾纠纷的依法、积极、妥善处理工作。2017年上半年，共受理各类来信来访41件，96128政务信息咨询12件，均已按时办结，按时办结率100%。

强化制度建设，推进规范管理。一是坚持用制度管人、管事、管物、管权。从规范容易出现违反廉洁纪律的内部管理环节入手，从源头上预防和杜绝违纪违规现象的发生。二是切实加强廉政风险防控管理。以科室为单位，对廉政风险环节进行了重点排查，尤其对部分重点廉政风险防范部门进行了更新登记排查，进一步完善了风险防范措施。

强化履行“一岗双责”，抓实个性量化工作。一是坚持党风廉政建设和业务工作同研究、同规划、同布置、同检查、同考核、同问责，真正做到“两手抓、两手硬”，使党风廉政建设和反腐败工作始终保持应有的力度。二是“放、管、服”改革、“双随机、一公开”监管工作扎实有效。州住建局共承接省级行政审批事项18项，至6月底，共下放到县市审批事项10项，取消2项，现保留6项。目前，经州政府多轮权责清单调整，大理州住建局共有权责清单234项，已在省政府网站公布了我局的30项随机抽查事项清单，建立了抽查机制。三是保障性安居工程项目建设成效明显。至6月底，全州棚户区新开工18758套，开工率为65.28%，超过目标责任书5.28个百分点；完成投资30.5亿元，比既定目标25.5亿元超额完成5亿元。全州公共租赁住房累计分配入住42797套，1－6月新增分配入住1787套，完成年度目标任务的70%。四是“令不行、禁不止”突出问题整治工作有序推进。截止2017年5月4日，91家单位全部进行了自查并返回了自查结果，并按照要求分别于季度末向州纪委党风政风监督室报送工作进展情况。五是洱海流域保护治理顺利开展。完成洱海流域县市多个规划，大理市、洱源县已建立了较为完善的城镇生活垃圾收集清运处置系统。截止5月底，洱海流域4座城市生活污水处理厂累计处理生活污水1887.66万m^3，9座乡镇污水处理厂累计处理生活污水69.95万m^3。

（州住建局党委）

弥渡县“六项行动”助力脱贫攻坚

◇李亮花

为深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，充分发挥基层党组织在服务脱贫攻坚的战斗堡垒作用和党员干部的示范带动作用，夺取全县脱贫攻坚战的全面胜利，弥渡县引导各级党组织、广大党员“学”有方向、“做”有动力，在“两学一做”学习教育中开展“六项行动”助力脱贫攻坚。

开展一轮理论宣讲。充分利用“扶贫日”的契机，组织扶贫政策宣传团，深入贫困乡村，进行建档立卡、易地扶贫搬迁、产业扶贫、金融扶贫等具体政策的宣讲，设立临时政策咨询室，接受群众政策咨询，并力所能及地为群众解决实际困难和问题。联合云南省科协，开展“百名专家科技下乡”进弥渡讲学活动，为贫困地区和贫困群众提供科技服务、普及科学知识、服务产业发展。通过宣讲活动，助力精准扶贫。创新微党课教育模式，充分发挥微党课“短而精小而实，小故事大道理”的特点，将脱贫攻坚政策、各项惠民政策及创业致富先进典型融入党课进行宣传，引导贫困群众克服等靠要思想，激发和调动群众脱贫致富的内生动力，提升贫困户自我“造血”能力，三年来共在1000多个党组织推行微党课4600多场次，7000多名普通党员登台授课。

培训一批基层干部。层层落实基层党组织书记和党务骨干示范培训，加大各级党费对基层党员干部培训支持力度，创造条件走出去培训，不断提高基层干部综合素质和带领群众脱贫致富的能力。采取“送出去”与“请进来”的方式，选送52名党政干部到江西省委党校干部教育学院井冈山培训基地培训学习，开设“北大——弥渡讲坛”，邀请北京大学知名教授到弥渡开展专题讲座8期，培训干部3000多人次。引导党员在线学习、自主学习，增强学习教育的吸引力和感染力，干部在线学习参学率和通过率均达100%。

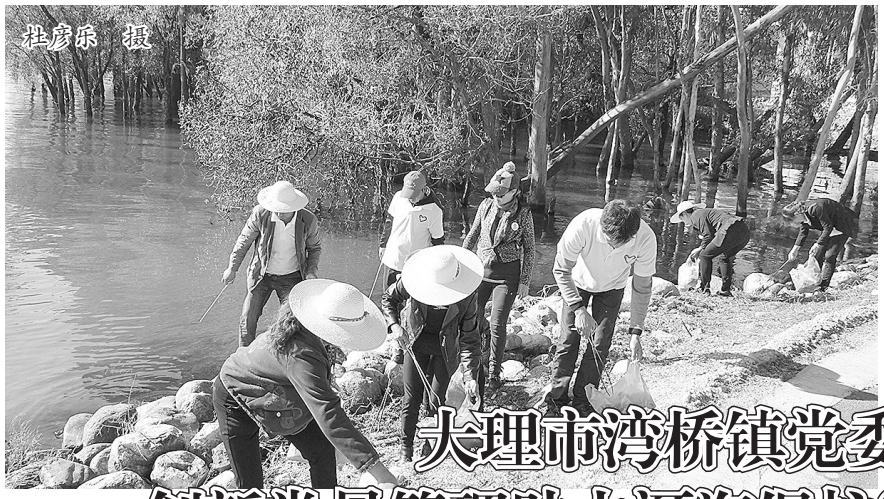
完善一套制度体系。把打好打赢脱贫攻坚战作为“两学一做”学习教育中重点关注和解决的重大问题，结合县情，加快探索建立了一套“两学一做”学习教育与脱贫攻坚双推进的制度体系。实行任务清单、职责清单、问题清单和情况记录表、督查量化表、督查记录表“三单三表”工作法。落实脱贫攻坚“领导挂点、部门包村、干部帮户”定点挂钩扶贫长效机制，大力推广“党支部+龙头企业+贫困户”“产业扶持互助资金”等创新模式。把优秀、合适的干部选派到脱贫攻坚一线，下派85支驻村扶贫工作队，选派451名干部、82名第一书记、70名大学生村官驻村开展扶贫工作。

发展壮大一批村级集体经济。采取“县委政府+龙头企业+金融机构+合作社+农场主+贫困户”的“1+5”产业扶贫模式，发展50万头生猪全产业链项目，在85个行政村（社区）建设137栋育肥厂，通过入股分红的形式发展壮大村级集体经济，并带动建档立卡贫困户脱贫摘帽。大力推广强基惠农“股份合作经济”，充分发挥支部的作用，让支部唱主角，扶持经济薄弱村发展村级集体经济，三年来共发放“基层党员带领群众创业致富贷款”8237万元，先后投入540万元资金实施54个股份经济合作项目，发展壮大村集体经济，全面消除了“空壳村”。

建强一批党组织。充分发挥党支部教育管理党员的主体作用，树立党的一切工作到支部的鲜明导向。把基层服务型党组织建设与脱贫攻坚结合起来，充分发挥综合服务平台作用，推动便民服务事项进平台，实现贫困地区群众办事不出村。稳步推广“基层党组织+农村电子商务”脱贫新模式，出台“互联网+党建”行动计划实施意见，逐级成立“互联网+”项目组。推进农村电商进平台工作，目前已在14个机关、1个国企和4个“两新”组织进行试点，发展“农村淘宝”村级服务站点51个，产生订单4万多单，成交额达900多万元，不断拓宽贫困地区群众增收渠道。

培树一批先进典型。充分发挥先进经验和典型的示范引领作用，形成比学赶超的浓厚氛围。深入基层挖掘残疾人典型事迹，举办了“精神的力量”主题报告会，讲述了党员毕怀忠等残疾人身残志坚、顽强拼搏、感人至深的励志创业故事，助力精准脱贫。引导广大党员向自觉强化“四个意识”、严格践行“四个合格”的优秀党员学习看齐。在干部选拔任用时向脱贫攻坚聚焦，把脱贫攻坚实绩作为选拔任用干部的重要标尺，把脱贫攻坚一线作为考察识别干部的“赛场”，将脱贫攻坚工作实绩突出、表现优秀的干部被选拔进县乡领导班子。

（弥渡县委宣传部）



大理市湾桥镇党委 创新党员管理助力洱海保护“七大行动”

◇王春荣

在洱海保护治理“七大行动”工作中，大理市湾桥镇党委在全镇基层党组织和全体党员中深入实施“洱海先锋”行动，探索建立党员责任清单制，并将党员履行清单责任情况纳入积分制严格考评，切实调动了党员自主参与洱海保护、宣传带动群众参与洱海保护的积极性，为形成全民保护洱海联运机制发挥了重要作用。

围绕建强党员队伍　探索试行党员责任清单制度

针对广大党员普遍存在实施洱海保护治理是政府的事情，是领导干部的责任，与自己关系不大的错误思想，为加强党员队伍管理，引导党员以主人翁姿态参与全民保护洱海行动，并发挥宣传群众、组织群众的带头作用，湾桥镇根据全镇党员队伍状况，将党员分为4类，分别制定实施《湾桥镇农村党员责任清单》、《湾桥镇党政机关事业单位党员责任清单》、《湾桥镇教育卫生事业单位党员责任清单》和《湾桥镇非公经济组织党员责任清单》，要求广大党员自觉遵守党员教育管理制度、锻炼成为“四讲四有”合格党员，要求农村党员做到洱海保护治理“四带头”、机关企事业单位党员争当环境保护“洱海先锋”，并将党员落实责任情况纳入党员积分制严格考评。

围绕发挥农村党员作用　对农村无职党员设岗定责

在试行农村党员责任清单制的同时，对农村无职党员进行设岗定责，以岗位责任进一步细化落实党员责任。在每个自然村党支部设立环保政策宣传岗、生态文明劝导岗、环境卫生巡护岗、入湖河道管护岗、村庄规划监督岗5个岗位，由党支部组织党员，结合各自特点特长、年龄结构认领岗位，并作出公开承诺，接受群众监督；对不主动认领岗位的，党支部在进行思想教育的基础上分配岗位，通过主动认领为主、组织分配为辅的办法，使每一位农村党员都有岗有责。

围绕提升党员管理效果　调整完善党员积分制管理制度

实施党员责任清单制，对农村无职党员设岗定责，细化各项党员责任、岗位责任，同时进行严格考核评价。湾桥镇对去年以来推行的党员积分制进行了调整创新，制定实施《湾桥镇党员参与洱海保护积分制管理细则》。调整后的党员积分制有两个突出特点：一是积分事项更实际。原实行的积分事项主要从学习意识、服务意识、形象意识、责任意识、道德意识五种意识方面提出一些宽而泛之的要求，调整后的积分事项按照党员责任清单，分类别明确落实党员责任评分要求，使操作性、实效性进一步增强。二是激励惩戒共推进。日常考核积分，主要对党员责任清单落实情况进行评价；季度测评积分，作为正向加分项，对党员个人申报的突出表现事迹、受表彰奖励事项，以及党员日常生产、工作、学习现实表现情况进行评价，发挥激励作用；单独设置了反向扣分项，对党员受到问责、党纪、政纪处分事项，单位（村组）领导书面批转问题，以及单位（村组）党员、职工、群众书面反映问题进行扣分，发挥惩戒作用。

（大理市湾桥镇）

洱源县“洱海保护临时党支部”引导党员一线当先锋

◇赵源丹　洪全映

洱源县“七大行动”指挥部临时党支部晚上集中学习

赵春荣　摄

洱源县“洱海保护临时党支部”通过抓实对下辖43名党员洱海保护工作队员的日常教育管理，教育引导党员立足岗位“四带头”，坚持在洱海保护一线统筹协调、一线解决问题、一线推进工作，用实际行动为基层党员干部树立标杆，扎实推进洱海保护治理“七大行动”各项工作任务。

◆带头学，为洱海保护一线工作“提神”。将洱海保护治理纳入“两学一做”学习教育计划，紧扣洱海保护治理“七大行动”开展专题学习，重点学《习近平总书记系列重要讲话——绿水青山就是金山银山》等材料。严格执行党支部“三会一课”制度，《党章》、《纪律处分条例》、《党内政治生活准则》等学习资料人手一册，每周组织支部党员集中学习2次，党小组党员集中学习1次。开展“三个一”工作方法，即结合工作督查和工作开展过程中产生和发现的问题提出一个问题，围绕工作过程中产生和发现的问题提出一项建议，以重点难点问题为突破口提出一条解决措施，针对提出的“三个一”开展党员干部专项述职评议，将评议结果运用到党员积分制管理中。

◆带头干，为洱海保护一线工作“输血”。临时党支部全体党员干部以“我不上谁上、我不干谁干、我不护谁护”的战斗状态，积极投身到洱海保护治理“七大行动”工作中，坚持周末节假日不休，充分发扬与时间赛跑、与水质较量的精神，每天将工作时间延长到晚上11点，特殊情况夜以继日地工作。党支部党员深入基层一线讲党课，结合洱海保护，向基层党员讲解国家政策，向群众宣传洱海保护小常识，并及时收集基层的意见建议，争做洱海保护治理的宣传员、战斗员、排头兵，推动“七大行动”每天有部署、每天有下沉、每天有情况、每天有分析、每天有解决、每天有成效。

◆带头创，为洱海保护一线工作“健骨”。临时党支部自成立以来，积极探索“党建+洱海保护”的工作模式，建立挂图作战制度，党员领导干部带头定责任、定任务、定时限，目标任务倒逼，工作队员白天下基层检查问题促落实，晚上集中搞分析提建议，既分组加强督促指导，又统一步调精准指挥，全力推进“七大行动”。同时，积极在基层党组织中开展以“洱海保护”为主题的党员日、支部主题日等活动，夯实基层党建工作基础，引导基层在洱海保护中发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，通过上下联动，洱源县实现了五月份洱海水质总体Ⅱ类的阶段性目标，形成了党支部引领、党员干部带头的良好工作局面。

◆带头严，为洱海保护一线工作“补脑”。实行洱海保护治理纪律检查纪工委归口负责和县纪委常委挂钩联系制度。开展纪律检查8轮，发现问题31个，下达整改通知17个，提出意见建议15条，下发专项纪律检查通报8期，将整改落实情况纳入党员干部年度考核中。制定了《洱源县洱海保护治理“七大行动”指挥部工作组和派驻工作队考核办法》《洱源县洱海保护治理“七大行动”指挥部工作组和派出工作队干部召回管理办法》，以党员干部为重点，扎实开展日常抽查、季度督查和半年考核等工作，突出在“七大行动”一线考察识别和使用干部，用实战锻炼干部、用实效评价干部、用实绩考核干部，充分发挥洱海保护临时党支部“领头雁”的作用，为打赢洱海保护治理攻坚战提供坚强的组织保障。

（洱源县委组织部）

永平县杉阳镇乡土人才技能培训(张　群　摄)

永平县:“引育用”并举夯实人才基础

◇马　猛

永平县始终坚持人才强县战略,通过在人才引进、人才培育和人才使用等三个方面积极探索,逐步构建起人才“引、育、用”互促互进的良性循环机制,有效促进了各类人才队伍不断壮大,人才助力地方发展的作用得到进一步发挥。

“刚柔”结合　“引”人才

认真贯彻落实上级关于人才发展的各项部署要求,明确责任单位,细化工作措施,优化创业就业环境,并加大对外招聘力度,千方百计引进人才。按照“不求所有、但求所用”的思路,积极探索柔性引才机制。借助复旦大学金山医院对口援建的机遇,在县人民医院设立了“专家轮流服务岗”,金山医院分批每次选派5名专家长期在县医院坐诊;开通“云诊断”,实现了与金山医院共享先进诊疗技术。引进了湖南益阳高平教育集团,将永平一中、永平二中交由集团托管,并借助集团资金和资源优势,计划将永平二中搬迁到县城办学,进一步积聚教育类人才。投资1.4亿元的永平县思源学校基本建成,并面向全国公开招聘校长。县职业中学与广西经济技术学院签署合作办学协议,逐步补齐了职业技术人才培养能力不足的短板。

“提能”行动　“育”人才

多举措实施干部能力素质提升工程,开办了“永平干部讲堂”,邀请知名专家学者到永平作专题讲座,已成功举办23期,并就1至18期的内容组织了集中闭卷测试,对优秀等次和成绩排名靠后的干部进行通报,以考促学。制定了《永平县选派干部“上挂下派”培养锻炼工作实施方案》,积极争取和安排干部到上级部门跟班学习,并将缺乏基层工作经历的干部选派到一线挂职锻炼。实施人才结对帮扶工程,分批选派机关、企事业单位中优秀人才到上海复旦大学、云南农业大学等高校进行培训。采取“县委牵头、政府搭台、企业运营”的方式,创建了永平县电子商务创新创业园,专注于电商人才“孵化”。在县医院设立了考读医学专业学生零附加奖励机制,积极培养本地医疗技术人才。依托省人社厅挂钩帮扶,创建了永平县杉阳镇农业创业园,大力培养本地乡土人才。

精准“搭台”　“用”人才

注重因才施策,建立人才跟踪问效长效机制,积极为各类人才发挥作用搭建平台。在岗位设置上,突出人岗相适,充分考虑人才的优势和特长,做到专才专用,真正把人才安排到最能发挥才能的岗位上。在日常管理中,严格要求的同时,突出关心和关爱,安排专人定期了解引进人才在工作、生活中遇到的困难和问题,尽力帮助解决。在长期培养方面,结合人才的专业特长,有针对性的提供挂职锻炼、交流学习、专题培训等方面的机会,让人才在各种“帮带”和“练兵”活动中不断提升能力和素质。同时,积极探索人才奖励激励机制,给予应有的政治待遇、社会待遇和经济待遇,进一步激发了人才队伍的工作积极性。

(永平县委组织部)

用活政策聚贤能 同舟共济奔小康

——云龙县柔性引才助力脱贫

◇施忠杨

云龙县地处滇西澜沧江纵谷区，总面积4400平方公里，其中山区面积98.4%，是云南省大理州国土面积最大的县，是一个集“民族、山区、贫困、偏远”为一体的国家扶贫攻坚重点县。受地理区位及经济发展的制约导致想要留住人才难，引进人才更难。2013年，教育部出台了“定点联系滇西边境山区工作总体方案”，是云龙县柔性引才工作的重大历史机遇。在省政府与同济大学签订了战略合作框架协议的前提下，云龙县委政府与同济大学达成了定点扶贫合作框架协议，有效的解决了“民族、山区、贫困、偏远”地区引才难的大难题。

健全机制、签订协议，细化任务推动落实。紧扣到2020年脱贫致富奔小康、建设美丽幸福新云龙的目标任务，坚持“校县互动，优势互补，互惠互利，共谋发展、创新机制，搭建平台，联合攻关，讲求实效”的原则，校县双方于2014年8月和2015年8月先后签定了《定点扶贫合作框架协议（2014–2020年）》、《同济大学2015–2016年定点帮扶云龙县重点工作备忘录》。目前，双方正千方百计整合各方资源，多措并举，全力推进云龙的基础设施建设、项目规划编制、人才队伍建设、社会事业发展等9个方面近50个项目任务的落实，定点帮扶工作有序推进。

找准短板、依托优势，智力引领效果明显。一是依托同济规划优势，彰显“文化云龙、健康山城”魅力，充分借助同济大学规划院精英力量，引进30多名同济规划院专家，帮助云龙完成了县城及漕涧镇总规修编，积极开展云龙县“多规合一”等9个专项规划编制工作，争取到同济大学规划编制资金720万元。多次邀请同济规划院领导到云龙县参与县城规划建设、人居环境提升工程和云龙一中建设规划等重大民生工程调研指导工作，积极献言献策，为“文化云龙，健康山城”增加魅力指数。此外，同济大学还积极帮助联系对接交通部规划院的专家团队多次到云龙调研、协商，实现有效对接，为全县交通规划和发展提供强有力的智力支撑。二是强化培训，本土人才培养力度加强。2013年以来，通过“走出去”、“引进来”方式，引进同济大学10名教授从县域经济与城乡统筹发展、产业策略与区域经济定位、现代生态农业发展、城镇建设等方面，开展了“同济大学——云龙县城镇建设与管理高层研修班”、“县域经济与产业转型”、“新媒体环境中如何提升领导干部的应对能力”等多场次专题培训，累计参训人数达3000多人，帮助云龙干部开拓了视野、增长了知识、提升了能力。同时，还提供了同济夏令营、医疗交流、干部培训等外出学习平台，先后组织了云龙县281名领导干部及其他人员赴上海培训、研修学习。三是模范带动，干部务实追求卓越。2013年以来，同济大学先后选派袁华、陈平、运迪、李瑞杰四名优秀干部到云龙挂职担任副县长，四位同志积极转变工作角色，按照分工，主动学习，深入调研，迅速投入到推进云龙教育、文化体育、红十字等工作中，并积极主动融入和服务全县脱贫攻坚、民族团结进步、重大项目推进、移民安置等全县中心工作，主动搭桥、深情服务、实干创业的示范引领作用得到充分体现。选派的干部在积极与派出单位和上级部门对接协调的同时，坚持主动服从、服务云龙县工作安排，明确角色定位，主动开展工作，充分发挥桥梁纽带作用，努力促进学校与地方的对接，切实发挥了下派干部的先锋模范作用。

细化项目、整合资源，社会事业深得人心。一是同济大学附属同济医院、东方医院先后与云龙县人民医院签订了帮扶协议，对提升县医院医技和管理水平发挥了积极作用。同济大学每年派专家医生到云龙开展2次医疗活动周，并安排县医院医生免费到同济大学附属医院培训。东方医院每年在云龙免费开展10例先天性心脏病手术，截至目前，两个医院共为云龙县人民医院培养管理、业务人才20人，共派出7批专家共52人次到云龙县人民医院开展义诊1177人次、专题讲座44个、手术演示129例、教学查房516例次、病例讨论62例，为全县百余人因白内障而导致失明的老年人免费治疗。通过同济大学医疗帮扶，极大地提升了县人民医院及乡镇卫生院医务人员诊疗能力，使云龙广大群众就近享受优质医疗服务，受到了社会的广泛好评。二是扎实做好团结乡和长新乡初级中学挂钩扶贫示范点工作，先后从同济引进6名支教教师，较好地完成了“等第制”“过程性”评价、教学成绩跟踪分析、logo设计、心理辅导、高中辅优等各项工作。积极促进云龙中等职业教育发展，与云龙龙头企业合作建立双师型导师，稳固和扩大中等职业教育就业前景。目前，我县农业龙头企业“北花公司”已与县职业中学签订创业和就业合作协议，有力扩宽了学生就业渠道，2013年以来，帮助云龙县争取到2个“筑梦计划”名额，设立奖助金20万元，从2014年至2018年每年捐赠4万元奖助金。累计争取资金154万元用于20余所村级小学基础设施建设，有效改善了山区教学点的教育教学环境。在团结乡初级中学设立同济大学挂钩扶贫示范点，每年选派一批优秀学生到示范点开展为期一年的支教工作。目前，已选派了两批6名教师开展支教活动，今年选派的6名支教老师提前到位，积极开展相关工作。促成了同济一附中、二附中、腾冲一中与云龙多个学校结对，定期开展教学交流合作。

（云龙县委组织部）

剑川县："非遗"传承与脱贫致富擦出"爱的火花"

剑川县省级非物质文化遗产传承人赵怀珠指导培训学员

◇杨亚丝　文／图

"赵老师，快帮我看看这个线是要什么颜色的。""赵老师，你看我这个模型是不是没有剪好，要重新弄吗？"一间二十几平的房子里问问题的声音此起彼伏，大家都忙着裁剪布料。这就是剑川县金华镇金和村妇女布扎培训班现场，48名学员将村委会会议室塞得满满当当，好不热闹。这样的场景如今已经成为剑川扶贫产业的一大特色，广大农村妇女充分发挥半边天的作用，利用农闲时间缝制精美布扎，用勤劳的双手创造财富，为家庭增加收入，为早日脱贫摘帽努力着。

当前，剑川县精准扶贫工作正在有序推进，全县各乡镇农村基础设施建设、易地扶贫搬迁、扶贫产业培植等工作都取得突破性进展，扶贫工作"硬骨头"变为了思想扶贫，改变贫困群众"让我脱贫"的被动思想为"我要脱贫"的进取意识，成为了当前扶贫工作的核心。为此，剑川县在全县8个乡镇、32个贫困村开展了意识形态领域"行业扶贫"暨群众文明素质提升宣讲活动，通过白曲、彝族调、歌舞表演、小品相声等群众喜闻乐见的方式来提升贫困群众的思想道德素质。

值得一提的是，宣讲活动在全县各贫困村引来较大反响，群众思想意识有所改观。贫困山区的妇女们也在这次宣讲中深受启发，想靠发展产业赢得收入，改变家中困境，但是支撑产业发展的资金、时间和技术方面的问题让她们犯了难，心有余而力不足。这个时候县妇联牵头开办的布扎培训就如雪中送炭，让"非遗"传承与脱贫攻坚得到完美结合，让农村妇女们免费学技术，增加技能。

布扎是剑川白族民间传统工艺品，已被列入云南省非物质文化遗产保护名录，其造型古朴、色彩艳丽，每逢端午节，小孩都在胸前挂一串布扎，用以驱邪镇恶，以示对美好生活的追求。如今随着市场发展，布扎也成为了剑川较有特色的旅游产品，市场前景广阔。近年，随着文化部门对非遗的传承保护，全县文化遗产保护成效明显，在传承与发扬中涌现了许多像赵怀珠这样技术精湛，致力于白族手工布扎传承的代表性传承人。赵怀珠生于1947年，8岁跟着母亲做了第一个"老虎"布扎挂件，一直对布扎有着浓厚的兴趣，但是迫于生计，16岁时跟师学艺成为了一名理发师。后来，随着生活慢慢改善后就放弃了自己"稳定"的职业，开始追求年幼时的梦想，从30岁开始从事布扎刺绣，这一绣就是40年，每个日日夜夜都在与针线、布料打交道，她的执着与付出换来了"大理州民间艺术大师"、" 大理工艺美术大师"等诸多荣誉。2014年9月，赵怀珠更是被命名为省级非物质文化遗产传承人。

过去，像赵怀珠这类老艺人一直都对她们的手艺持保守态度，因为在那个年代，手工布扎传承都以家传及拜师学艺相传为主，但是到了花甲之年，赵怀珠却决定将自己的手艺广泛传承，当问及原因的时候，她略带伤感地说："以前我家里很穷，为了生计四处奔波，政府部门近几年一直在搞扶贫，县妇联也是给贫困村妇女想方设法搭平台、找出路。我觉得自己也该把手艺传承下去，支持县委、政府的工作，才对得起国家给我的这些荣誉。"

自2007年以来，剑川县职业高级中学、县妇联等部门就特聘赵老师为布扎技艺专业老师，教授技艺。截至目前，她已经在剑川县职业高级中学授课40余节，培训年轻布扎艺人200余人。自2014年以来，结合全县脱贫攻坚工作，她先后在剑川县8个乡镇贫困村举办了19期布扎培训班，培训了1000多名学员。培训主要学习花瓶、荷包、葫芦、生肖挂件、虎头鞋、虎头帽等市场效益好的饰品制作，学员们缝制出来的作品如果合格，将直接由赵老师开办的剑川赵怀珠民族工艺品有限公司以市场价收购，为她们缝制的作品提供后续的销路保障。

剑川县贫困村农村妇女通过"非遗+布扎作品+公司+基地"的生产经营模式，利用农闲时间从事布扎刺绣，月收入从2千到1万余元不等，实现了"非遗"作品与市场对接，"非遗"传承与妇女对接，成为剑川白族群众脱贫致富的重要途径。

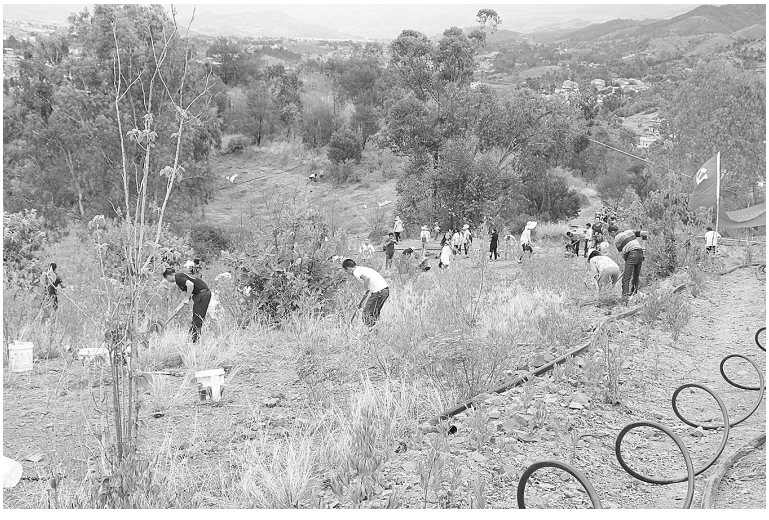
（剑川县金华镇）

7月18日，宾川县大营镇、鸡足山镇、宾居镇、乔甸镇4个乡镇的大学生村官班及大营镇青年志愿者们在大营镇茆村联合开展“扶贫先扶智”关爱贫困村儿童志愿活动主题学习交流活动。

（张文静　摄影报道）

为进一步推进“两学一做”学习教育常态化制度化，积极贯彻落实好“基层党建提升年”各项工作任务，充分发挥党支部战斗堡垒作用，不断提高党员干部的党性意识、责任意识和宗旨意识，使党员受教育知荣辱，永葆先进性，进一步坚定理想信念，转变工作作风，以良好的姿态迎接党的十九大胜利召开，州中医医院各党支部结合自身实际，积极开展形式多样的“支部主题党日”活动。图为药剂党支部以中药材制作的创意画。

（周卫东　摄影报道）



建党96周年来临之际，宾川县乔甸镇累计组织广大党员及部分村民860余人次，先后在镇、村面山、道路通道、村民房前屋后、扶贫搬迁点周围，开展“绿色宾川党旗红”植树活动，栽下滇橄榄、大青树、香樟树和杨梅、枇杷、芒果、红梨、樱桃等果树2742株，为隆重庆祝党的96周年生日献礼。

（杨　云　周宝奇　朱　彦　摄影报道）

6月29日，大理镇上末村党总支开展“我是党员，洱海保护当先锋”党员主题日活动，纪念中国共产党建党96周年华诞。结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化的相关要求，发动广大党员带头积极投身洱海保护治理“七大行动”。

（李百祥　摄影报道）

在建党96周年“七一”期间，全州各级基层党组织积极开展亮身份“主题党日”活动。图为7月1日大理市刘官厂村委会万庆庄第十党支部开展党员义务清理路基工作。

（本刊记者　摄影报道）

为深入学习贯彻党的十八届六中全会精神和中央组织部、教育部关于加强中小学党建工作的要求，在州教育党工委的组织下，6月10日启动至7月21日，我州圆满完成首届全国中小学校党组织书记网络示范培训，全州州县共100名中小学校党组织书记参加了此次培训，所有参训学员全部通过网络课业学习、班级研讨、在线考试获得结业证书。图为参训学员自主网上学习。

（张汝军　摄影报道）

大理州直属机关工委开展2017年党务干部培训

近日，州直机关工委举办2017年党务干部培训班。邀请了省直机关工委副书记、省级机关党校校长程猛同志和省级机关党校副教授钟亚玲同志分别作《推进“两学一做”学习教育常态化制度化 提升机关党建工作水平》和《基层党组织工作务实》两个专题培训。州直机关工委全体干部职工、工委所属各基层党组织负责人及各县市机关工委书记200多人参加培训。

培训中，程猛副书记从机关党建所处的历史方位、机关基层党组织的定位出发，对如何推进“两学一做”学习教育常态化制度化，提升机关党建工作水平做了全面的阐述。钟亚玲副教授从党支部的设置和组织形式、党支部的组织生活、发展党员工作流程等方面对党务干部进行了具体的业务培训。

此次培训为提升机关基层党组织工作规范化水平奠定了基础，增强了基层党务干部的业务能力和服务水平。

（段碧霞）

松桂镇搭平台建党建信息员队伍

为进一步夯实松桂镇党建信息建设基础，推进党建宣传，营造人人知晓党建，人人参与党建的浓厚氛围，松桂镇积极搭建各类平台加强党建信息员队伍。

一是搭人才平台，建立党建信息员队伍。对照党建信息员标准在全镇机关事业单位和各行政村挑选党性修养强，道德品质好，文化水平高，热心党建信息宣传的党员干部60人作为党建信息员，建立了一支松桂镇素质好、本领强的党建信息员队伍。

二是搭培训平台，提升党建信息员综合素质。镇党委通过邀请县级相关通讯部门的专业人才到镇集中授课培训，安排镇党委宣传委员等专业人员各党建信息员上报信息进行修改审核反馈，党建信息网站，公众号推荐关注等形式加强个人自学等方式不断提升党建信息员信息挖掘和写作水平。

三是搭交流平台，强化党建信息的纵深传递。动员全镇党建信息员积极加入州县党建信息交流QQ群或微信群，学习上级和其他州县的信息写作和发布情况，建立松桂镇自己的党建信息交流微信群，及时发布被上级采用信息，供大家彼此交流学习。

四是搭展示平台，营造积极创衔争优氛围。镇党委结合实际情况建立党建信息管理办法，给出信息任务和奖惩条件，并适时通报各党建信息员每月信息上报和采用情况，让党建信息员都出出镜，亮亮相，以此鼓励先进，鞭策后进。（张文琴）

州委组织部机关开展理论学习中心组集中学习

7月24日上午，州委组织部机关开展理论学习中心组集中学习，州委常委、州委组织部部长袁丽娟主持学习并讲话。

袁丽娟首先传达学习了州委理论学习中心组第七次集中学习会议精神和州委陈坚书记讲授党风廉政建设专题党课的内容，全面总结我州在干部选拔任用工作方面的情况，

对照中央巡视组对云南省巡视“回头看”反馈的意见，深入剖析存在问题，并提出整改措施。

袁丽娟指出，近年来，全州干部选拔任用工作满意率逐年提升，用人导向越来越鲜明，基础工作越来越扎实，选拔的程序越来越严谨，过程监督越来越规范，日常管理越来越从严。但在干部选拔任用中，个别地方和单位工作不规范，识人难、用人难，重选拔、轻管理等问题还未得到彻底解决。全州组织部门要以高度的政治责任和政治担当认识选人用人整改工作的重要性，在政策、制度、流程上用力，不断提高选人用人科学化水平。要进一步端正选人用人导向，强化政策程序的刚性约束，执行好《大理州干部选拔任用工作规程（试行）》，坚持做到“六个严把”，在立体看人、精准识人上下功夫，坚持从严管束和正向激励两手抓。把公道正派作为组工干部的核心价值追求，甘于奉献，敢于担当，刚正不阿，秉公用权，踏实做事。

袁丽娟要求，开展理论学习中心组集中学习，要提高认识学习、结合工作学习、研究思考学习和实践检验学习，加强学习的针对性、系统性和全面性。通过学习找差距、补短板，不断提高工作的能力和水平。

常务副部长彭智围绕公道正派是组织部门的立身之本作重点发言，其他部领导，干部一、二、三科，干部监督室负责人围绕如何做好干部工作作主题发言。部领导班子成员、处级领导及各科室负责人参加学习。会前，州委组织部机关全体干部职工对相关学习材料进行了自学。（新闻和网络宣传科）

大理州选派干部赴上海市挂职

为进一步突出干部培养的重点和方向，在全州培养一批懂经济、懂产业、懂发展，视野开阔、阅历丰富，善于改革创新、攻坚克难的优秀干部，为我州决战脱贫攻坚、决胜全面小康、实现跨越发展提供有力的人才保障，结合我州干部队伍建设的实际，今年，我州从州级机关和县市选派26名干部赴上海市浦东新区和崇明区挂职锻炼。

目前，第一批13名干部已赴两个区报到，分别挂任两个区开发开放、金融商务、规划建设、产业信息等改革发展前沿部门的相关职务，系统地学习两个区的先进理念和经验，同时，也为进一步深化沪滇合作发挥桥梁和纽带作用。

（张啸云）

大理州扎实开展“千堂党课进基层”活动

今年4月以来，全州各级党组织根据“千堂党课进基层”活动方案要求，把开展“千堂党课进基层”活动作为落实“两学一做”学习教育内容，强化学习教育效果的一项重要举措，认真组织开展讲党课活动。各级党员干部以课堂讲授、视频学习、现场交流解答等形式，广泛开展送党课进基层活动，推动学习教育深入开展。

党课以开展学习教育为主题，围绕落实脱贫攻坚战、洱海保护、贯彻落实中央八项规定精神、建设美丽幸福大理等内容，运用鲜活事例讲活党课，党课内容通俗易懂，让课堂教学更生动形象。各级党组织书记、党员干部结合自身实际，用身边事例、现身说法，以推动工作为重点，坚持正面引导，带头对照要求和党员需求精心备课，做到因地制宜，因“类”宣讲，切实增强了党课吸引力和感染力。

截止目前，“千堂党课进基层”活动在全州各级基层党组织共开展1.2万多次，参加党课教育活动党员35万余人次，其中“一把手”带头讲党课2271人次，制作视频微党课20余部。

（吴建军）

云龙县：“三步走”组织开展“千堂党课进基层”优秀微党课评选活动

为深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，抓实“千堂党课进基层”，提高党员领导干部讲党课质量，升华党课精髓，强化党性意识修养，提升党员自身能力水平，云龙县以开展纪念建党96周年“十个一”活动为契机，组织开展“千堂党课进基层”优秀微党课评选活动。

广泛动员，组织预赛。为严格落实党员领导干部上讲台制度和“千堂党课进基层”有关要求，云龙县结合实际，及时制定《云龙县开展“千堂党课进基层”优秀微党课评选活动方案》，下发全县优秀微党课评选活动通知，要求各基层党组织积极宣传、广泛动员、精心筹划，坚持自下而上、逐级推荐的原则，上下互动，形成合力，确保评选活动质量高、效果好。评选活动分为预赛、初评、决赛三个阶段，预赛由各党（工）委自行组织，同时向县委组织部积极推荐上报优秀微党课参加评选。

好中选优，开展初评。根据各党（工）委预赛结果，11个乡镇党委和县公安局党委分别推荐1名选手、县直属机关党工委推荐6名选手参加初评。6月25日，由县委组织部组织相关评委老师，对各党（工）委推荐上报的18名参赛选手进行初评，根据评分标准对推荐选手的授课讲稿、PPT课件、预赛视频进行综合分析、综合评价，最终评出8名优秀选手参加决赛，为圆满完成优秀微党课决赛奠定良好基础。

精心组织，完成决赛。6月30日，云龙县举办“千堂党课进基层”优秀微党课决赛，庆祝建党96周年。参赛选手分别以《牢记党的宗旨，践行党的誓言》、《学习贯彻党章，立足岗位奉献》、《亮身份，做好兵，当好手》、《共产党员应常怀感恩之心》、《让我们的生命激情燃烧》等为题，以理论结合工作实际的方式，谈认识、谈体会、谈责任、谈感想，进一步强化党性意识修养，引导和激励广大党员深入学习党章党规、学习系列讲话，做合格党员。通过比赛，提高了全县党员领导干部对讲党课认识，增强责任感和使命感，提高党课质量，在全县范围内营造履职尽责当先锋，立足岗位争优秀的浓厚氛围。

（李红霞）

漾濞县:“双联一建双推”抓实基层党建提升

◇茶庆文　高彩艳

为切实加强“两学一做”学习教育融入日常抓在经常形成常态,推动机关和农村服务型党组织建设,拓展和延伸机关党组织和党员服务范围和内涵,漾濞县结合“基层党建提升年”各项工作任务,积极组织开展“双联系一共建双推进”工作,有效促进机关党建工作融入和服务全县经济社会发展大局,助推基层党建与脱贫攻坚互促共赢。

突出抓好机关联系农村及党员干部联系贫困群众工作。一是着力抓实部门党员挂钩帮扶。结合县级部门挂村联党建制度和“驻村服务工作日”制度,扎实开展“挂包帮”“转走访”工作。整合省、州、县106个部门挂钩帮扶65个村委会,3151名机关干部职工分别结队帮扶3431户12081名贫困群众,同时将30个贫困村大学生村官分别充实到驻村工作队中,实现干部包户结对帮扶全覆盖。积极组织开展春节走访慰问、政策宣传和地震受　　有效余　委会

巍山县：构建“1+6”模式力促“两学一做”与基层党建“双推进”

◇邱兴跃

巍山县抢抓“基层党建提升年”的有利机遇，以“两学一做”学习教育为主线，以全面落实“基层党建提升年”六大任务为重点，聚焦主责主业，创新方式方法，精心构建“1+6”工作模式，力促“两学一做”与基层“双推进”，取得了较好效果。

重实效　推进“两学一做”常态化制度化

抓学习，累计开展中心组理论学习71次，撰写学习材料480余份，举办“干部讲坛”38场、4236人次。各级党员领导干部集中讲授专题党课389场次、25035人次。抓互动，通过组织党员领导讲党课，业务骨干讲业务，老党员重温党史，新党员讲心得体会等方式，变“一人讲”为“大家谈”，营造了浓厚的学习氛围。抓结合，深入开展了“党性提升、示范引领、四个‘双推进’、全面体检、典型培树、阵地建设”六大行动。

破难点　提升各领域基层党建水平

增加村集体经济收入。年内将实现所有村年经营性收入达到2万元以上，至少有44个村（社区）年经营性收入将达3万元以上，至少有21个村（社区）年经营性收入将达5万元以上。健全村务监督制度。加大对“微腐败”和“蝇贪”的查处力度，加大对“村霸”和宗族恶势力整治力度，严惩各种违纪违法行为。实施农村人才“领头雁”工程，支持农村党员创业致富，培养一批“美丽乡村带头人”。强化社区党建。以社区规范化建设为突破口，实行网格化管理，在“去行政化”和“拓展服务功能”上下苦功。严格落实“四议两公开”民主决策制度，建立“小微权力清单”制度，推进一站式办事服务，实行“一站式服务，敞开式办公”，创新个性化服务。抓实国企党建。督促中国移动巍山分公司等国企修订公司章程，明确企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位。指导企业结合职能职责，整合资源优势，在“互联网+党建”上实现新突破。指导移动公司等企业在“七一”等一些重要时间节点，群发一些充满正能量的党建信息，着力解决国有企业党建弱化、淡化、虚化、边缘化问题。加强“两新”组织党建。抓覆盖提升，在全县1719户“两新”组织中，已组建非公经济组织党组织78个，社会组织党组织24个，

组建覆盖率分别为组建覆盖率65.71%、63.54%。抓活动开展，在非公经济党组织中开展以党建强、发展强，生产经营好、企业文化好、劳动关系好、党组织班子好、党员队伍好、社会评价好为主要内容的“双强六好”创建活动；在社会组织党组织中广泛开展以亮党员身份、亮服务承诺，党建强、发展强为主要内容的“双亮双强”主题活动。抓档案规范。做到台账管理“五个清楚”，即：党员基本情况、党费收缴情况、党员流动情况、党组织学习情况和规章制度情况清楚。提升机关党建。在整治“灯下黑”和“两张皮”上下功夫。制定并下发了《巍山县机关党组织“灯下黑”和“两张皮”专项整治工作方案》，重点抓好“当先锋走前头”主题实践活动、推行“支部主题党日”和开展“爱读书读好书善读书”三项活动。注重学校、医院党建。切实推进中小学校党的组织和党的工作全覆盖，将校园文化与党建工作相结合，把党建元素较好地融入到校园文化建设中。医院党建在细节上体现医务工作与党建元素相结合。县人民医院、民康医院等在病房门上，分别设置结对党员、主治医生和主管护士三栏；在医生和护士服务窗口，设置“党员先锋岗”。

强基础　提升基层党建保障水平

在人、财、物等方面加大对基层一线的倾斜，加大基层保障力度，改善工作条件，切实提高经费、场所、报酬待遇和服务群众专项经费等“四项保障”能力。以村民小组活动场所建管用为重点，对已建好的696个村组党支部场所将在管理、完善和使用上下功夫，确保其充分发挥作用；加快年内实施的101个活动场所建设进度，目前已开工68个，其它33个将于6月底全部开工建设。

抓管理　提升日常党建管理水平

加强基层党组织带头人队伍和党员队伍建设，加大在农民工、高知识群体和少数民族群众中发展党员的力度，全县各基层党（工）委已确定发展对象385人，定期开展培养联系工作。全面推行党员积分制管理，严格落实“党员固定活动日”、“支部主题党日”等制度。结合巍山实际，拟定下发了《巍山县流动党员管理办法（试行）》，切实加强流动党员管理服务工作，使其充分发挥先锋模范作用。

明任务　提升党建责任落实水平

构建责任落实体系。拟定下发“三清单一通知一办法”，即：县委常委、乡镇党委书记和县级机关党（工）委书记抓基层党建工作责任清单，关于对县委书记抓基层党建工作责任清单进行任务分解的通知，《巍山县组织工作巡查办法（试行）》，严格落实县委组织部干部职工挂钩联系基层党建工作制度。严肃党内政治生活。除了做好常规工作外，结合巍山实际，创造性开展“三日合一”（党费日、党员活动日、村民议事日）制度，拟定《关于在全县农村（社区）党组织中推行“三日合一”制度的通知》，在全县推广“三日合一”制度。抓好党的制度改革。县委第七改革专项小组（党的制度建设及纪律检查体制改革专项小组）在巩固提升“从严治党责任制度”等11项改革成果的基础上，今年将工作重点放在抓好党政领导干部考核工作规定、组织生活条例和党员教育管理工作条例等重点改革举措的贯彻落实上。

重创新　提升党建扶贫“双推进”成果

创新思路，大胆探索，以庙街镇时代农业为示范点，在全县推广“党支部+X+贫困户”的产业帮扶模式，目前，全县各行各业已结合实际情况逐步推广实行；以大仓镇大仓村为示范点，以促进“孤寡老人安享晚年、留守儿童健康成长”为目标，通过多部门、各阶层、全社会关心关注孤寡老人和留守儿童，使基层党组织充分发挥服务群众的政治功能，在全县推广“馨安工程”。目前，《巍山县开展“馨安工程”实施方案》已拟定下发，按照“以点带面，积极稳妥”的原则，今年将在大仓镇各村推广实施，其他乡镇各选1个试点村逐步推开。

优服务　提升“三个平台”建管用水平

制定了“互联网+党建”实施方案。每月定期对各站点远程教育平台点播学习、综合服务平台四个模块13项内容进行督促指导。截至目前，远程教育平台未出现“零点击率”现象；综合服务平台四大模块13项常规使用步入常态化、制度化；农村电子商务方面，目前已填报各类农产品进驻平台112项，正积极配合国资商城开展农村电子商务便民服务站建设。年内计划建成10个示范点。目前，已建成运营33家，签定建设协议42家。

（巍山县委组织部）

天子农业专业合作社葡萄种植党员责任区（本刊记者 摄）

脱贫路上党旗红

——全州推进“两学一做”与脱贫攻坚深度融合侧记

◇尹 智 周应良

脱贫攻坚是一场输不起的“战争”，坚决打赢脱贫攻坚这场硬战，是全州各级党组织和党员干部对群众作出的庄重承诺，也是检验“两学一做”学习教育成果的重要标尺。当前，如何快速破解深度贫困地区发展难题，实现全面脱贫，成为各级党委政府最重要、最迫切的工作任务。

今年以来，大理州各级党组织和党员干部把“两学一做”学习教育贯穿精准脱贫始终，以学促做、知行合一，卯足干劲、大干快上，全面打响脱贫攻坚战，让党旗映红脱贫攻坚“主战场”。

以上率下吹响“冲锋号”

大理州严格执行党政一把手亲自抓脱贫攻坚，实行州、县市、乡镇党政主要领导责任制、承诺制，落实“州负总责、县为主体、乡镇实施、工作到村、扶贫到户”的工作机制，各县市党委、政府主要领导向州委、州政府递交2017年脱贫攻坚责任书，带头签订“军令状”，强化以上率下，突出领导带头，促党员干部表率作用发挥，把压力传导到县乡、责任压实到基层，确保各级领导干部用心、用情、用力，扑下身子、亲力亲为抓脱贫攻坚。全州各级党政主要领导带头，深入贫困县乡村，走访贫困户，掌握工作实情，组织召开脱贫攻坚调研座谈会、推进会、领导小组会等一系列会议，认真分析、研究脱贫攻坚工作中的困难问题，及时安排部署推进工作。

支部引领奏出“最强音”

“原来我们种包谷，一亩地才收入五、六百元，种上‘佛都一号’后，一亩收入两万多！”宾川县大营镇茹村村委会黑家邑小组村民李大叔自豪地说。3年前，茹村党总支牵头从鸡足山镇引进了“佛都一号”冬桃种植，不仅市场价格高，还易于管理，让种植户切实感受到了“支部引领增收”带来的实惠。

支部引领，脱贫有保障。全州各级党组织坚持挂钩帮扶工作与基层党支部“两学一做”学习教育同抓共促，机关干部送学到基层，督促农村基层党支部严格落实“三会一课”“支部主题党日”等制度，开展党支部“体检行动”，让党支部建成脱贫攻坚的坚强堡垒。今年以来，全州共指导农村基层党支部召开支委会7100多次、党员大会2300多次，万名党员中心户长联系群众20余万户。目前，174个企业参与“党支部+龙头企业+贫困户”产业扶贫模式，带动贫困户1.73万户、6.68万人，有力促进了党组织和党员作用发挥。

严规执纪护航“脱贫路”

全州各级党组织不断教育和引导党员干部切实转变作风，建立扶贫工作队员管理办法，强化干部考核管理，实行扶贫工作干部召回制度，制定下发《关于进一步加强扶贫领域监督执纪问责工作的通知》，充分利用信访举报、纪律检查、巡察督查等渠道发现问题、反映问题、查处问题。建立完善扶贫领域问题线索快报快查快处机制，严肃查处扶贫领域违纪问题并通报曝光。把扶贫工作落实情况纳入州、县市党委巡察重要内容，发挥纪委派出(驻)机构探头作用，保障脱贫攻坚各项政策措施落地生根。

通过全面落实基层党建与脱贫攻坚“双推进”机制，全州脱贫攻坚加速推进。目前，全州减贫67741人，减贫率26.6%，有建档立卡贫困人口186939人，贫困发生率降到6.67%。

（州委组织部）

银桥镇银桥村开展“三清洁”活动（本刊记者 摄）

党员中心户撑起服务民生“大引擎”

◇赵志斌

眼下，大理市银桥镇贫困对象动态管理工作正如火如荼、紧张有序地进行。为确保贫困对象无错评、无漏评、无错退，该镇按照“一村一村开会、一户一户分析、一个程序一个步骤研判”的方法，逐一对建档立卡贫困户、非建档立卡农户、脱贫户，进行分析、研判，确保贫困对象应纳尽纳、应退尽退、应扶尽扶。然而在农村要让好事落地，可没那么容易。或对政策不能全面理解或为一点鸡毛蒜皮的“利益”，各村的村民们都可能各说各话，统一不了思想。

头铺自然村村民小组长老张正闹着情绪：“有辆车就不能定为贫困户？我看还是有些绝对，我们村的杨军，为了脱贫致富，把家中所有值钱的东西都卖了，凑了6000元买了辆二手面包车，跑跑车、拉拉货，就不能纳为贫困户？可他家真的是困难，上有两位患有精神疾病的老人要赡养、中间有残疾的媳妇要照顾、下有两个读书的娃要供读，是我们村里最困难的家庭，他家不能纳入建档立卡贫困户？我不能理解。”为有效解决贫困对象动态管理分析会上反映出来的上述问题，银桥镇党委在全镇8个行政村32个自然村94个村民小组中，建立起党员中心户530个，以“1+×”的工作模式，联系6223个农户，以结点、连线、成片的网格化管理模式，积极投身扶贫攻坚主战场，充当扶贫攻坚“排头兵”，发挥出了重要作用。

这不，趁着晌午刚吃罢饭的功夫，西城尾自然村的党员中心户李志宇，把李志梅、李庆列、李先宝等联系户召集家里来，以“农家会议”“扶贫分析大家谈”等形式讨论问题、宣传党的路线、方针、政策，帮助村民解决生产生活中的实际困难。

“茶余饭后，党员中心户跟大伙儿坐在一起，听听政策，唠唠家常，还办了很多实事。”提起“1+×”工作模式，新邑村党总支书记杨宏说。

为扎实推进“1+×”，银桥镇党委在辖区各党支部开展党员承诺、设岗定责和星级评定等活动。在全镇农村党员中设置党务村务公开、村规民约监督、社会治安维护、文明新风倡（劝）导、矛盾纠纷调解、环境卫生整治等10类岗位，明确党员为联系户中心户服务的10条工作职责，发放“工作明白笔记本”，向村民承诺要干的3到5件实事。比如，帮扶困难户、义务打扫街道、公益事业捐款等，通过办实事、办好事，把广大人民群众紧密凝聚在一起。

党员中心户王林是白塔邑自然村的便民报账员，村里60岁以上老人的养老、医保办理，70岁以上老人的补助发放等，都由他来代办。别看事儿都不大，半年累计下来，他为村民代办的事项有100多件了。

“‘1+×’工作法让每一名党员中心户勤串门、知民情、暖民心，密切了党群关系，有效解决了农村党员发挥作用难、管理难的问题。”银桥镇党委委员、组织人事办主任赵昕云说，“我们抓住基层党建这个‘大引擎’，激发党员干部自觉为民服务的内在动力。过去村里的党员，一年也不碰个头。现在党员中心户带了头、立了标杆，乡亲们也有了奔头。”

在推进党员中心户过程中，银桥镇一方面建立起了镇党委班子成员联系村党总（支）部、党总（支）部成员联系党员中心户、党员中心户联系党员和村民的“三联系”制度，由党员中心户及时主动落实工作部署、履行工作职责，实现基层党群活动的经常化。另一方面是按照地域相邻、习性相近、范围适度的原则，辐射平均半径0.5公里、以5至15户村民设立一个党员中心户，把全镇分成一个个小网格，一个个小便民服务中心，破解了农村党员组织难、联系难、发挥作用难的“三难”现象，成为了实实在在服务民生的“贴心人”。

（大理市银桥镇）

海稍鱼餐饮联合会党员示范店亮示党员身份悬挂党旗(本刊记者　摄)

宾川县：同抓共促双推进 “绣好”党建扶贫并蒂花

◇杨朗琼

在打赢脱贫攻坚战中，宾川县始终把加强党的建设与扶贫开发有机结合起来，围绕扶贫抓党建、抓好党建促脱贫，使党建优势转化为扶贫优势、党建活力转化为攻坚动力，为推进精准扶贫、精准脱贫提供了有力保障。

强队伍，育人才，锤炼脱贫攻坚“冲锋队”。把脱贫攻坚队伍建设作为重要的抓手，为脱贫攻坚夯实人才基础。一是实施培育脱贫攻坚先锋行动计划。通过建强一批农村党组织带头人、发展一批贫困地区党员，培训一批党员干部队伍，帮扶一批建档立卡党员贫困户，培育脱贫攻坚的战斗员。加大在35岁以下青年、村组干部、脱贫攻坚带头人、产业发展带头人、大中专毕业生、复员退伍军人、大学生村官等农村优秀人才中发展党员力度，努力把致富带头人培养成党员，把党员培养成致富能手，把党员致富能手培养成村干部，做到每个自然村和村民小组都有党员，每个村民小组至少有1名党员致富带头人。二是实施人才扶贫聚集行动计划。把培养引进扶贫人才作为重中之中，通过扶持一批农村致富能手、培养一批农村基层人才、培养一批带动能力强的农村致富带头人，引培一批急需紧缺人才构建贫困地区人才服务体系。每年选派各行业10名优秀人才到贫困乡镇和医疗条件差、教育文化薄弱的行政村帮扶，实现所有建档立卡贫困村都有1名以上专业人才挂钩帮扶。建立“土专家”“田秀才”人才库和创业支撑平台，在政策、资金、指导等方面提供支持。依托院士专家工作站、基层专家工作站项目，开展“一对一”帮扶服务，每个工作站每年服务贫困地区项目不少于2个，每年为贫困地区培养核心骨干人才50名、高技能人才1000名。三是实施结对共建行动计划。深化“挂包帮”“转走访”工作，选好管好用好第一书记和驻村扶贫工作队员，2017年全县选派驻村扶贫工作队员275名，其中第一书记23名，确保每个建档立卡贫困村不少于5人。在10个乡镇、23个贫困村、32个易地扶贫搬迁集中安置点和76个插花型安置点实行县级领导挂乡镇包村挂点制度，省、州、县、乡镇118家挂联单位参与帮扶干部共计4140人，结对帮扶宾川县5706户20085人建档立卡贫困户，实现贫困村全覆盖挂包、建档立卡贫困户全覆盖帮扶、工作队全覆盖驻村。加强驻村工作队员管理，进一步建立完善县总管、乡镇具体管、村配合监督的县乡村高效便捷管理体系。四是实施关心关爱行动计划。对扶贫干部做到在工作生活上加大关心力度、在政治上加大激励力度、在人文上加大关怀力度，在激励干事创业上加大创新力度。按照分级分类谈话的原则和灵活多样的方式，实现与乡镇和脱贫攻坚职能部门主要领导、班子成员、驻村扶贫工作队员谈心谈话全覆盖，目前共开展谈话500余人次。坚持注重在脱贫攻坚一线考察识别干部，把脱贫攻坚实绩作为干部选拔任用的重要依据，增强选人用人在脱贫攻坚中的牵引力。近年来，共提拔使用21名驻村扶贫工作队员、13名挂职扶贫副乡镇长，1名挂职副书记；挂职副书记平级调整交流到重要岗位2名；结合乡镇换届，择优选拔了10名“三类人员”进入乡镇班子。

压担子，明责任，立下脱贫攻坚“军令状”。一是在责任落实上下功夫。坚持党建工作与扶贫工作同步考核，以脱贫攻坚的成效检验基层党建成效，考核结果与干部任用挂钩。落实四级书记负责制、党政同责制、终身负责制，通过层层压实责任、层层督促检查、层层责任考核，层层宣传引导抓好工作的落实。二是在督查推进上下功夫。把抓党建促脱贫攻坚工作纳入重点工作督查范围，采取随机调研、专项检查、列表督查等方式，定期深入基层督促指导脱贫攻坚工作，建立工作情况定期通报制度，传导压力，推动落实，真正做到抓有所成。坚持县领导督查、“两办”督查室督查、县纪委（评议办）督查、扶贫牵头部门督查、乡镇交叉督查检查相结合，围绕脱贫攻坚组织推进、脱贫项目进展实施、资金管理规范运作、工作作风纪律等重点内容，确保每个环节、每项重点都有跟踪、有保障。完善督查通报制度，对各乡镇脱贫攻坚实行周通报、月通报、季通报和专项督查评估。

固基础，搭平台，瞄准脱贫攻坚“靶向标”。抓实党建扶贫双推进的载体，实现党建扶贫互融共促。一是实施建强战斗堡垒行动计划。大力开展强基惠农“股份合作经济”，创新推出“金果贷”“惠果通”贷款模式，为党员和群众搭建致富“金桥”，开展“基层党员带领群众创业致富贷款”项目，发放5500万元贷款支持农村党员群众自主创业。在32个易地扶贫搬迁安置点均建立党支部，选优配强班子，规范健全制度机制，强化党员教育管理，发展富民增收产业，实现安置点贫困户搬得出、稳得住、能发展、可致富。近年来，先后投入900万元“一村一策”分类发展壮大村集体经济，全县90个村（社区）集体经济达2万元以上。2017年，实施“1135”工程，县处级领导挂钩一个乡镇，县级部门挂钩一个村级集体经济项目，用2年时间实现50%以上的村年经营性收入达3万元以上，30%以上的村年经营性收入达5万元以上。2017年，安排财政资金630万元用于建设43个村民小组活动场所，工程完工后将实现村民小组活动场所全覆盖。加大电商进综合服务平台力度，全县共建立县级综合服务平台电子商务示范点1个、农村淘宝村级服务站83个、国资商城电商服务站43个，企业和个人店铺近300家，开展电商培训人才培训8948人次，电商从业人数突破2000人，累计下单28万单，交易额达5000余万元，整体物流配送速度加快近40%。二是创新开展“干部基层百日行”活动。以“两学一做”学习教育为载体，全面启动“干部基层百日行”活动。由领导干部带头、全县95个县级挂包部门将60%的人员和时间深入全县90个村（居）委会80668户农户，与广大群众同吃、同住、同劳动，聚焦“两不愁三保障”“三率一度”等退出考核评估标准短板，全力以赴用100天的时间抓实脱贫攻坚、乡风文明、基层党建三大方面的工作。目前，县级挂包部门和镇村组5000余名职工，深入到各村开展了2轮入户调查，为80668户乡村人口建立全民教育、健康和住房档案，进一步摸清了村情民情，为精准识别贫困对象，实现动态管理打下了坚实的基础。

抓示范，重引领，点燃脱贫攻坚“催化剂”。实施示范引领行动计划，积极发挥党建示范引领作用和党员干部带头示范作用，大力发展以现代高效农业为主导的特色产业脱贫项目，不断增强贫困户自我发展、致富奔小康的内生动力，促进贫困家庭户户有增收项目、人人有脱贫门路。一是建立和完善党建扶贫“双推进”示范点创建机制。按照构建以产业化项目带动为核心的长效脱贫机制，积极探索出“党支部+龙头企业+贫困户”的葡萄产业扶贫“葙村模式”，2016年，全村141户建档立卡贫困户452人全部享受到人均2600元的分红。在总结已经取得经验基础上，认真调研，结合实际，在全县因地制宜复制推广“党组织＋龙头企业＋贫困户”产业扶贫葙村模式。大力推行企业、农业庄园、合作组织、电商“四带”扶贫新模式，着力创建一批党建扶贫示范乡镇，打造一批党建扶贫示范基地。相继探索了得底么“党支部+互联网+农户”电商营销型、新庄“党支部+红色旅游+农户”农旅文融合发展型、“党支部+企业+贫困户”劳务输出型、金牛镇“党支部+合作农场”开辟集约化生产扶贫等模式。推广利益联结模式，巩固提升17家企业、合作组织与3680户建档立卡贫困户的利益联结机制，发放贴息贷款1.89亿元，企业（合作组织）与3680户建档立卡户建立利益联结关系，确保每户每年收益3200元。巩固企业（合作组织）帮扶贫困户机制，规范开展扶贫互助资金运行工作，指导全县38个扶贫互助社规范开展业务，充分发挥扶贫互助资金在贫困群众发展产业增收致富中的促进作用。二是充分发挥党员示范带头作用。切实发挥党员中心户长带头作用，组织动员党员中心户长联系10—20户群众，引导群众积极参与到脱贫攻坚工作中来，推动脱贫攻坚任务有效落实。发挥党员在引领移风易俗、环境卫生、遵守社会公德等方面先锋模范作用，引导群众培育文明健康生活习惯。截止目前，全县党员中心户长联系群众15436户；机关党支部共帮助挂钩村委会制定产业发展三年规划84个，培植产业样板自然村66个，帮助贫困村打造扶贫产业示范点15个，组建劳务合作社并制定输出计划行政村23个，完成建档立卡贫困户劳务输出人数244人，参与开展“三清洁”人数8947人，建立村规民约行政村或自然村221个。

（宾川县委组织部）

炼铁乡牛桂丹村彝族种植基地村民在加工山蒿菜

洱源县山蒿菜种植托起山乡小康梦

◇施新弟　文／图

夏日里，洱源县炼铁乡牛桂丹村、纸厂村2000多亩高产规范化山蒿菜种植生机盎然，黑色大棚基里的山蒿菜正是长势喜人，绿油油的一片，给人带来丰收的喜悦。当谈到山乡近年来的巨大变化时，村民们无不高兴地说是特色经济作物山蒿菜鼓起了他们的钱袋子，使他们走上了脱贫致富的路子。

科学决策　山蒿菜拉动高寒的“致富门”

洱源县结合实际，狠抓产业规划、基地建立、龙头培育和市场建设等关键环节，全面落实“党支部+龙头企业+贫困户”的模式，党支部是合作社的领导核心、合作社是产业发展的生产基地、电子商务是合作社的营销手段、贫困户是合作社生产者和受益者，鼓励贫困户种植山蒿菜、附子、大白芸豆等经济作物4.04万亩，闯出了一条兴村富民的特色之路，让农民尝到了甜头。从1997年开始，炼铁乡率先在牛桂丹村种植山蒿菜，2010年发展扩大山蒿菜种植规模，在鸡茨登小组建立山蒿菜种植基地，全村在鸡茨登、小高罗溪、下马鹿、芹菜塘、白马石种植山蒿菜400亩，年均产值150多万元，高寒山区山蒿菜正逐步成为农业增效、农民增收的“黄金产业”，已在全县脱贫攻坚实践中印证。

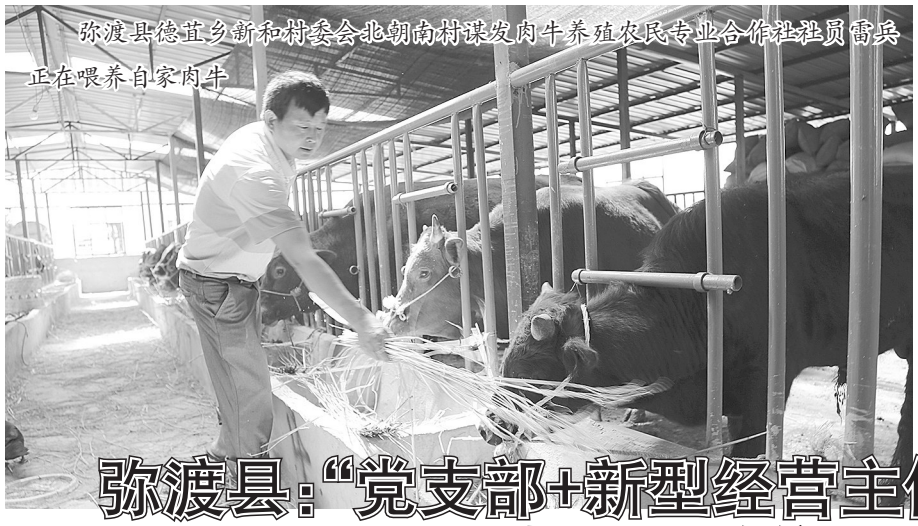
产业开发　山蒿菜成为群众的“致富菜”

注重统筹协调和服务指导，制定产业扶贫工作计划，扎实推进“一乡一业、一村一品”战略实施，挖掘贫困乡、贫困村经济社会发展潜力，巩固脱贫成果。2012年引进昆明川达食品有限公司在纸厂村试种植山蒿菜，以“党支部+企业+贫困户”的模式，投入434万元在纸厂村陆家、火山、拉达、石桌子、搬家等小组发展山蒿菜种植1240亩，涉及397户，其中建档立卡户81户，当年全村山蒿菜种植户销售收入600万元，亩均4838元，山蒿菜种植成为纸厂村群众新的主要经济收入来源之一。2015年成立志和山蒿菜种植专业合作社，合作社通过与昆明川达公司的长期合作，将山蒿菜远销海内外，形成一条稳定的销售渠道。通过山蒿菜收入达758万元、亩均产值达5488元，其中牛桂丹村158万元、纸厂村600万元，有力助推了山村脱贫致富，为实现“户脱贫，村出列”的目标任务奠定了坚实的基础。

产业强村　山蒿菜成为致富的“致富路”

“从来没想过，在这高寒的山区上生活，日子能越过越好。以前，自己一家人没日没夜地做个不停，一年到头兜里没有几个钱，依然过着屋不避雨衣不遮寒的穷日子。如果不是党委、政府带领我们种植山蒿菜，哪能过上好日子？做梦都没想到自己还能发家致富。”从年收入千余元到年收入过万，对于脱贫攻坚建档立卡户来说，这实实在在的变化得益于洱源县实施的产业扶贫开发项目。经过多年的精心培育和发展，洱源县山蒿菜已经颇有特色，迈上了新的台阶。成立十多年的洱源县炼铁乡牛桂丹罗坪山山蒿菜种植基地，坚持无公害栽培，禁用农药化肥，所产山蒿菜品质好，成为外销抢手货，也成为贫困群众脱贫致富的支柱产业。

（洱源县委宣传部）



弥渡县德苴乡新和村委会北朝南村谋发肉牛养殖农民专业合作社社员雷兵正在喂养自家肉牛

弥渡县：“党支部+新型经营主体+贫困户”抓活党建促脱贫攻坚

◇罗艳萍

近年来，弥渡县坚持扶贫开发与基层党建深度融合，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，动员新型经营主体聚力脱贫攻坚，带动贫困户增收致富，以“党支部+新型经营主体+贫困户”模式抓活基层党建促脱贫攻坚。

党支部搭台子　夯实主心骨

坚持用党建引领脱贫攻坚工作，明确各级党组织在脱贫攻坚中的政治责任，通过选优配强基层党组织“当家人”，舞活村（社区）党总支党建龙头，使基层党组织成为引领群众脱贫致富的主心骨，并把党组织的领导服务融入企业、农民专业合作社、产业协会、家庭农场等新型经营主体中，在这些新型经营主体上建立党支部，引领产业发展，促进农民增收。目前，全县组建非公企业党支部49个，无公害蔬菜种植、肉牛养殖等农民专业合作社党支部12个，特色经果、中药材种植等产业协会党支部17个。

新型经营主体引路子　定好风向标

在脱贫攻坚中，把企业、农民专业合作社、产业协会、家庭农场等新型经营主体作为扶贫的有效载体，充分发挥示范引领的“风向标”作用，让贫困户“跟着看，跟着干，共同富”。实行新型经营主体与贫困村结对帮扶制度，动员54家企业与44个贫困村结成帮扶对子。培育发展龙头企业、农民专业合作社、产业协会、家庭农场等新型经营主体526家，组建扶贫互助社16个，通过土地流转、就业帮扶、订单销售、入股分红等方式带动贫困群众培育新的经济增长点，夯实贫困群众脱贫致富的产业基础，搭建互利共赢的平台，走出了一条“一村多业、多村一业、一村带多村”的农村区域化发展与党建共进的好路子。以“党支部+合作社+贫困户”模式，德苴乡新和北朝南村党支部带领群众创办合作社，成立谋发肉牛养殖农民专业合作社党支部，实现肉牛存栏19600头，出栏2200头，产值达1500多万元，通过北朝南村肉牛养殖的带动，全乡新成立肉牛养殖合作社5个，养牛户达1003户，筑起了群众脱贫致富梦。

贫困户摘帽子　鼓足精气神

坚持“扶智”与“扶志”相结合，强化扶贫政策宣传，教育引导贫困群众克服“等靠要”思想，鼓足精气神，提振脱贫摘帽的决心，通过依法流转土地承包经营权等方式参与企业投资项目，让贫困户流转土地收租金。贫困户政策性贷款入股给有实力、有前景的专业合作社、龙头企业、家庭农场等，让贫困户入股分股金。同时，企业积极为贫困户提供专门就业岗位，同等条件优先招聘建档立卡贫困户，让贫困户打工挣薪金，搭乘致富快车，把党组织的活力转化为贫困户脱贫的内生动力。

（弥渡县委组织部）

永平县电子商务创新创业园农特产品展示区(罗晓红　摄)

永平县“互联网+党建”助推企业新发展

◇马　猛

“现在的政策好,养鸡不用下垫本,只管养,两个多月下来,赚了5900多元”,永平县龙街镇上村村民张建明拿到养殖报酬后欣喜的说。养鸡不用出本钱,鸡苗、饲料、防疫药品等全部由公司统一提供,销售由公司统一负责,农户只需要按照技术人员的指导照管好所养的鸡,等到鸡出栏后,就能按照每只鸡3至7元的标准获得相应报酬,这就是永平县电子商务创新创业园通过“互联网+党建”搭建产业孵化平台,服务企业和群众的模式之一。

永平县电子商务创新创业园运营主体为云南永平红喻核桃产业有限公司,原名为永平县北斗乡茂燃一口锅核桃食品加工厂,负责人罗晓红是一名退伍军人。曾到省外打工学习、又在大理开设饭庄积累管理经验的他,于2012年12月回乡创立了“茂燃一口锅核桃食品加工厂”。创业初期,由于妻子治病花光了积蓄,导致流动资金紧张,公司一时陷入了困境。就在他一筹莫展之际,听到了一个好消息,村党总支部有意找一家企业合作,通过入股分红的方式发展壮大村级集体经济。于是,他主动来到村委会,把企业经营状况及下步发展思路和村党总支部书记进行了详细的讲述。村党总支部通过实地考察和集体研究后,最终决定入股罗晓红的公司10万元,公司每年给予村级红利分红。同时,他还到乡上详细了解农村电商企业扶持的相关政策,得到了乡党委、政府的重视和支持。

有了村级入股的资金和乡党委、政府的大力支持后,罗晓红带着自己的创业团队,把目标瞄准了“互联网”销售,经过3年多的悉心经营,探索出了“游客+餐饮+互联网”三个销售渠道互促互补的销售模式,把公司建成了集农特产品加工、包装、销售于一体的小型生产销售公司,产品以核桃茶、苦荞茶、枣核之恋、蜂蜜核桃仁、核桃糖、核桃酱、菌子酱等为代表,达到了10多个,年销售额达100多万元。

公司运营虽取得一定效益,但罗晓红始终觉得一个企业能带动的产业和农户毕竟有限,要带动更多农户一起创业致富,让公司在“互联网+”时代走的更远,仍需不断改革创新。于是,在对本地农村电商发展状况进行分析研究后,2016年9月,他通过积极争取,并得到县委、政府的大力支持,创办了永平县首家电子商务创新创业园,专注于产业孵化,通过全方位的创业服务,打造全周期的产业孵化平台,为促进传统产业转型升级,让更多本地优秀企业搭上互联网“快车”提供支持和保障。

创新创业园以“县委牵头、政府搭台、企业运营”的方式组建,办公场所由政府无偿提供,运营资本以企业投入为主,政府适当给予项目和资金支持。目前,已累计投入资金430多万元,建成了创客区、农特产品展示区、培训区和综合服务区,并开通了B2B大宗交易平台“永平核桃产业(www.yphetao.com)和B2C零售平台“涂什么特产网”(www.tushenme.cn),实现了创客孵化、创客培训、产品策划包装、农特产品展示、“线上+线下一体化”自营等功能。

“农户只管喂养和领取报酬”正是创新创业园实施的“党支部+公司+农户”服务项目,通过在乡镇成立党支部,成功引进合作企业后,由党支部负责发动党员带头,带动农户和贫困户加入,利用自家圈舍进行养殖,养殖的成本和风险全部由“两创园”承担,养殖户只需按技术人员的指导进行喂养,所养的鸡出栏后,就能按协议获得相应的养殖报酬。目前,该项目已成功养殖和销售博南山鸡两批次5.3万只,带动农户增收19万元。第三批次2.7万只鸡苗正在孵化,7月上旬就可以发放到养殖户手中。类似博南山鸡养殖这样的服务企业、促进农户增收的服务模式,在永平县电子商务创新创业园还有很多,涉及泡核桃、生态茶、野生菌等产业。

“两创园”2016年9月正式运营至今,共开展创客培训6期380多人,成功孵化企业22家、创客16人(其中残疾人6人、建档立卡贫困户2人),完成产品策划包装和商标注册7家,集中展出本地农特产品178个,累计完成线上线下销售400多万元。　　(永平县委组织部)

千年银器村　网上闯市场

◇赵　银

“我们这里有门面的银器店基本都开了网店，卖的货品在网上都可以买到。”大理州鹤庆县草海镇新华村党总支书记杨海清骄傲地向游客介绍道。

鹤庆县草海镇新华村从南诏国时期就有人从事金银铜器手工加工工艺，至今已有1500多年的历史。小锤声声敲过了一个又一个年华，新华石寨子人演绎了一段又一段银器传奇。凭借高超的手艺，新华工匠的足迹遍及云贵川、两广、西藏、新疆、青海等中国少数民族地区，产品还远销泰国、越南、老挝、印度、日本、美国等地。近年来，为发扬民族文化、壮大培植产业、增加群众收入，鹤庆县各级党委政府高度重视、着力打造中国银器之都，充分发挥鹤庆银器手工工艺品加工销售的传统优势，不断加强手工艺品的加工和销售产业，不仅使草海镇新华村成为知名的旅游商品集散地，还使当地的银器铜器手工艺品加工形成“家家搞加工、户户办工厂、一户一品、一户一业”的生产格局。旅游市场虽然促进了产业的发展，但如何让当地的传统手工艺和现代市场接轨，如何使银器铜器手工艺加工产业进入良性循环，扩大影响力，增加群众收入，扩大的产能又该如何消化？在不断的探索和实践中，在当地党委政府和基层党组织、党员干部的推动下，新华村走“互联网+党建+旅游+电子商务”的路子，给当地银器、铜器加工销售模式和理念带来了巨大的变化。

资金有困难党组织来帮忙

2007年，新华村北邑的桂林电子科技大学工商管理专业大学毕业生杨四维回来了，带来了她的男朋友、现在的老公江苏盐城人邱明金。在得知两人不再离开村子，而是要开什么“网店”的时候，不明就里的村民们议论纷纷：“好不容易供出来一个大学生，怎么还回农村来？供这些娃娃读书真是不值得，这样子回来真是不成器。”“怎么可能守在家里就把东西卖出去了？”一方面面对无数质疑，另一方面小两口连买银子的2000元都拿不出来，这对相亲相爱的年轻人一度陷入了困境。村里的党支部始终在密切关注着这对年轻人，希望他们的归来能为新华村带来新气象。在了解到杨四维的创业困难后，经过多方努力，村党总支为杨四维办理了基层党员带领群众创业致富贷款，为杨四维夫妻俩的创业扫除了资金障碍，网店销售步入正轨，销量逐步上升。短短的几年，夫妻俩不仅还清了贷款还盖起了新房。有了他们的成功经验，平时跟着学习的妹妹和妹夫也在京东、天猫、淘宝上开起了网店。受党的政策扶持而发展起来的他们也想把自己的成功经验和网店经营理念传授给其他人，希望为家乡银器加工市场的扩大出点力。杨四维的老公邱明金感慨地说道：“在党的政策帮忙下，我们也发展起来了，而且带动了附近的村民和加工师傅，使他们也扩大了知名度，产量大大地提高。现在我们发展以后，也要把我们的经验分享，让更多的人进入这个行业。”近几年来，杨四维夫妇注册经营的“亘古白银”网店，每天平均销售几十件银器，年销售额均上百万元。

党组织说：不让技艺在我们手里失传

新华村的生产方式，基本上是一家一个小作坊，一家一个品种，互不重复。正因为如此，沿着小锤敲过千年的痕迹，这里涌现出了很多杰出的技艺和匠人。但受传统观念

新华村艺人在加工银器（赵根虎　摄）

的影响，很多艺人都遵循技艺传内不传外的祖训。王氏一体壶的传人王师傅，就是一个典型。王氏一体壶的特点就是壶嘴和壶身是手工打造、一气呵成的，这个看似简单的细节，里面蕴含的技术难度和价值是成正比的。同样外观的银壶壶嘴是焊接的，如不是一体手工打造出来的价值就会相差几倍。因为王师傅的一体壶技艺无人能及，因此王师傅在村里的手工艺人中也有很高的社会地位。王师傅一直以来坚持“只传内不传外、只传儿子不传女儿”的传统做法。考虑到王师傅的特殊身份和党员身份，新华村党总支把王师傅当成了突破对象，希望能够带动民间艺人加强交流，打破记忆传承保守问题，保证产品质量，打造区域品牌。经过党员干部多方动员，王师傅丢掉了传统理念，主动给回村的年轻人教授手工艺知识。在王师傅的带头下，新华村党总支大力组织技艺精、条件好的党员致富能手对村民进行传帮带，收徒弟、传手艺、教技术，提高了银器制作的整体水平，带动其他群众脱贫致富。如新华村女党员王凤琴和丈夫几年前招收了8个徒弟前往青海同德县从事手工艺品加工，现在，徒弟已出师并成为致富能手；新华村党员张正帮带领党员与在四川理县的外出务工村民结成对子，探讨加工技术、经营办法，共树诚信形象，向藏区人民展示新华村党员风采。

面对传统生产规模不断扩大后面临的销售市场局限问题，电商打开销路后面临的生产技术改良和产品质量区域品牌打造问题，为给传统加工销售和电商销售搭建一个交流平台，让更多人方便快捷地了解相关信息和知识，鹤庆县委组织部在远程教育平台上上载了相关信息、知识和培训。这样，在各级党委政府和基层党组织的努力下，基层党组织将党建工作贯穿其中，采用多种形式充分发挥基层党员干部和党组织的示范引领作用。通过宣传培训搭建交流平台提供资金技术帮助，极大地推动了产业的发展，草海镇传统加工销售和现代的加工及电商销售之间搭建起了有效的沟通，加工生产的艺人不再保守祖传技艺，年轻的网店销售群体，在得到手工艺品质量和技艺保障的同时也不保留电商经营经验，很多村里的原有加工户通过村党组织组织收看远教平台和培训交流后也开起了自己的网店。今年27岁的杨八二，初中毕业以后又回到村里，跟着长辈学起了手工艺。由于技术过硬加之脑子活络的他，几年后成为家庭小作坊的小老板，但销售却只能单一地提供给旅游超市。参加培训和学习回来之后，杨八二就开起了滇银坊的网店。网店不仅为他打开了销路，广阔的市场需求也促使他的技艺得到不断提升。杨八二说，在新华村发展网店有得天独厚的货源优势，每一家网店都是新华村的一张名片，要充分利用好新华村的银器资源，在推动网店发展的同时，推动新华村千年银器技艺的传承和创新。

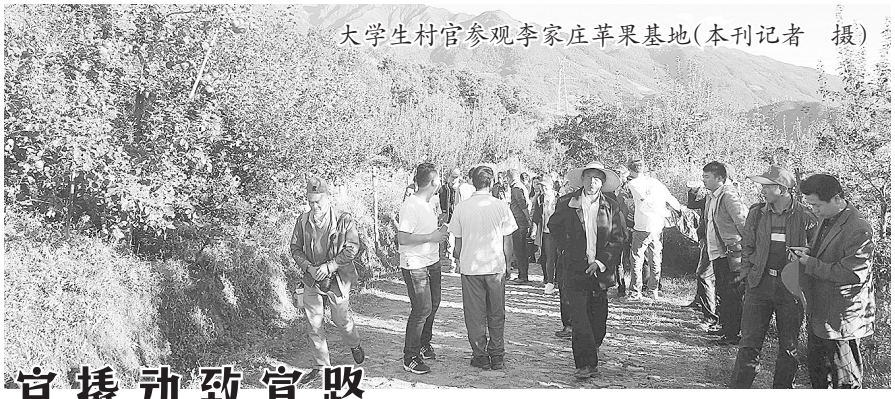
先进不先进发展来回答　先锋不先锋群众来评判

几年来，新华村党总支依托新华村传统的银铜器加工优势，注重民族手工技艺的传承和发展，突出民族特色，手工技艺传统，借助电商平台，紧紧依托京东、天猫、淘宝等电子商务平台构建网络消费服务体系，拓宽产品销售渠道。同时，以发展农村经济为第一要务，稳定发展生态农产业，以传统的金银铜手工产业为主，积极推进5A级景区建设，带动第二三产业的发展。经过几年的努力，新华村经济快速发展，教育、文化、村容村貌、农业和旅游基础设施等方面变化显著，越来越多在外打拼的年轻人，有了回家创业的念头，郭彦斌就是其中之一。

和村里老一辈的大多数人一样，郭彦斌的父亲，也是一名有着独特手工艺的银器加工艺人。在他的印象里小时候父亲手艺虽好，但因为市场有限，总免不了要走南闯北漂泊他乡为不同的客户加工铜器和银器。从小受银器加工技艺环境熏陶的他，爱家乡，也爱这个行业。但和很多年轻人一样不希望和父辈一样走南闯北只为糊口，也不希望把精湛的手艺，当廉价劳动力。大学毕业后，郭彦斌回到家乡子承父业，接过父亲的接力棒，做起了银器加工销售。但是他没有走老一辈的市场路子，而是组建了专业的网点销售团队开起了网店。在产品工艺制造上，通过聘请设计师将本地的民族文化传统工艺和国际银器加工设计理念融合，打造自己的品牌和产品，全新的现代管理经营理念和精美绝伦的手工艺品，通过电商平台，很快为郭彦斌打开了巨大的市场。如今郭彦斌的郭记银器，在网上网下都打响了名声，各地的订单不断而来。

2016年，新华村手工艺品网上销售收入近4000万元，淘宝网上活跃卖家近200家。如今为了进一步扩大基层党组织的影响力，保障市场的良好发展，推进银铜产品线上线下融合互动，鹤庆县正在建设银铜制品加工产业园并引进大理月辉旅游投资开发有限责任公司建设集研发、加工、交易、旅游以及电商平台为一体的云南鹤庆新华银器旅游文化中心建设项目，项目占地约100亩，协议总投资预计为3亿元人民币。新华村发展的步伐仍在不断加快，展望未来明天将更加美好。

（鹤庆县委组织部）


大学生村官参观李家庄苹果基地(本刊记者　摄)

小村官撬动致富路

——漾濞县青年创业联盟实业有限公司纪实

◇施孙俊

“想要成为一粒温润的珍珠,就要欣然接受沙与石的痛苦磨合,想要在村官岗位上有所作为,就要敢于直面基层群众的困难和问题,就要始终坚持把村民的利益摆在第一位,更要多办实事,多办好事,始终与他们心连心、同呼吸、共命运。”

——青年创业联盟寄语

“张书记,这么早,你又要去收农特产品啊?”美翕村村民刘政安说道。“对呀,今天要去赵光斌家看下有什么农特产品。”大理州大学生村官连连长、美翕村党总支书记张斌说道。

在漾濞,有这样一群人,他们活跃在各个村,穿梭在各个农户家,“小村官,大作用,‘排班’携手创‘联盟’,为民服务助脱贫”,而这句话便是他们的真实写照。

漾濞县29名在岗大学生村官于2016年7月自主成立漾濞青年创业联盟实业有限公司。

“大学生村官创业联盟的成立即是实现与群众心连心、同呼吸、共命运的第一步,也是通过创新方式解决群众困难,紧跟时代步伐的第一步”,河西村大学生村官朱智云说道。

在前期工作中,漾濞有很多特色农产品,但苦于没有好的销售平台,产品销售呈现零散、层次低的特点,产品价值无法实现利益最大化。

11月,对于李家庄的农户来说是一个丰收的季节,但农户看着一团团、一簇簇、一园园压弯树枝的苹果却苦于没有销路。看到李家庄苹果“有产品”、“没销路”、“有质量”、“没品牌”的困境,青年创业联盟积极为李家庄苹果申请了有机认证。

“以前,我们的苹果拿到漾濞县城去销售,但价格不是太好,外面的人都不知道李家庄苹果,现在每到周末、假节日苹果园里都是摘苹果的人,我们的苹果越来越‘火’了。”李家庄农户常树明乐呵呵的说到。

“今年,创业联盟来我这里寄出去的产品有好几百单,有寄往昆明、楚雄、红河等省内各地区的,也有寄往浙江、上海、山东、北京、湖北等省外各地区的。”漾濞县快捷快递负责人说。

创业“联盟”采取“联盟——农户——市场”的运作模式,挖掘具有地方特色农产品、手工艺品等,以构建网络销售平台为抓手,通过微信、淘宝等进行宣传和销售,以线上线下双向销售的模式拓宽销售渠道,增强“联盟”的市场占有率,逐步增加群众收入,切实让贫困山区有出路、有收益、有盼头,为脱贫攻坚吹响新一轮的号角。

“原来一个鸡蛋就只能卖一块钱,自从张书记他们到我家收购以后,现在一个鸡蛋能找两块钱。”刘星友农户开心地说道。

一年来,创业“联盟”帮助农户销售李家庄苹果20吨,漾濞核桃3吨多,实现产值200多万元。

“创业之初我们也体会到了创业的艰辛,‘幸运’的是因为我们是大学生村官,群众就是我们的‘老师’,组织就是我们的‘后家’,村官这个特殊的身份给了我们干事的平台。”高发村大学生村官邵晨飞说。

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”,面对困难,面对挑战,他们明确了方向,做出了选择,创业联盟的建立对于他们来说是一次机遇,更是一场挑战,我们相信他们将不忘初心,继续前进!

(漾濞县委组织部)

大理市：市直机关老干部体育协会搭上网络快车

◇蔡　涛　周博南

大理市直机关老干部体育协会的下课铃声响起，钢琴声和合唱声戛然而止，打乒乓球的老人一边收起球拍，一边拿起手巾擦了擦头上的汗。老干部们纷纷从各个兴趣教室中涌出，到三楼党员活动室集中，今天他们要通过综合服务平台电视端开展《落实“两学一做”学习教育制度化常态化》专题学习。只见72岁的李老对着同桌的赵老说：“现在每次学习完，办公室张姐就通过平台给我们发短信传达学习要点，时不时还可以掏出手机来看一看。”赵老说：“是啊，我孙女也是党员，她昨晚回我这儿来了，我也把短信给她发过去了，让她也学学。”

大理市为全面加强离退干部党组织建设和思想政治建设，积极探索在离退休干部集中居住地、活动学习场所、兴趣爱好团体、社团组织中建立基层党组织，按照“有利于教育管理、有利于发挥作用、有利于参加活动”的原则，于2016年在市直机关老干部体育协会成立党支部，并按照省州党委“互联网+党建”工作要求，试点综合服务平台进“两新”组织党组织，大理市老干部体协党支部成为全市8个“两新”组织党组织综合服务平台试点中颇具特色的一个。

根据老干部体育协会党支部党务知识薄弱、业务能力不强、计算机技术人员缺乏等实际情况，大理市通过经费保障、服务保障、培训保障、管理保障、阵地保障的方式推进综合服务平台延伸到老干部体育协会党支部。一是整合各方资源，经费保障到位。市财政投入建设经费为平台进驻党支部打下坚实的基础。二是上门安装解疑，精准提供服务。统一采购设备，安排专业人员上门安装，现场讲解使用方法，解答“两新”组织党组织提出的疑问，送“方便”上门。三是开展业务培训，提高服务质量。组织党支部书记和党务工作者到党建示范点进行参观学习，对平台操作员进行了业务培训，从操作实践、互联网操作技术、党务知识等方面进行了系统的培训，强化平台的操作流程和维护管理。四是强化管理使用，发挥平台效用。指导党支部利用综合服务平台开展党员教育，规范党务管理，强化交流学习，并将老干部体育协会的发展现状通过平台进行展示，充分发挥平台作用。五是规范建设场所，打造活动阵地。按照有设施、有标志、有党旗、有书报、有电教设备、有制度的“六有”标准，完善党员活动室的配套设施，规范制度上墙，统一标识，党员活动室的规范化和标准化建设。

老干部体育协会党支部依托综合服务平台，借助“党员教育”模块按时开展思想政治宣教活动，老干部们可在平台上选择观看中央和省、州各级的所有党员教育课件、实时观看时政新闻，深受支部全体党员欢迎，每次组织学习观看，参会率都达80%以上。老干部杜双平说：“我们老干部都喜欢到支部活动室来看课件、看新闻，在家里看只是一个人看，在这里大家可以一起看、一起讨论，大家热情都非常高。”

党支部通过平台向老干部们传达党的路线方针政策、党章党规、上级党组织中心工作、时政消息等信息的同时，还通过平台向老干部发送学习教育短信，开设“大理市老干部活动中心、大理老年大学”专门网站，建立老干部微信群、学委会微信群、班级微信群，采取微信息、微课堂、微交流等形式，借助平台与场外老干部互动交流，老干部们畅谈十八大以来的新变化，展望十九大的胜利召开。还一并开展法律法规、人文地理、健康养生等网络教学，使教学方式更加灵活、教学内容更加丰富、学习效果更加明显。组建离退休干部网宣员队伍，引导老干部在主要媒体网站和移动网络平台上畅谈、建言。

大理市老干部体育协会党支部结合“互联网+党建”工作契机，运用互联网技术和新媒体，搭上网络快车，将综合服务平台顺利延伸进支部，实现平台手机、电脑和电视“三屏合一”，帮助老干部走进智能时代，让老干部足不出户就能知晓大政方针、听到党的声音，运用平台信息发布、网络教学、党员管理等多个功能，为老干部沟通交流、学习互动、建言献策、发挥作用搭建平台，实现了管理服务联系老干部“零距离”，让老干部能够弘扬主旋律、传递正能量。今年4月10日，中共中央组织部老干部局副巡视员赵胜利一行来到大理老年大学实地调研，对大理市使用综合服务平台向老干部发送《正能量微语50句》、手机新闻报、全市重大事项和重点工作进展情况给予了充分的肯定。

（大理市委组织部）

巍山县广场远教

巍山县：开辟“广场远教”让远教不远

◇罗　成　文／图

2014年6月以来，巍山县组织部党员教育中心积极转变远程教育组织学习模式，变“坐等群众上门”为“主动送教上门”，扎实开展“广场远教”，把远教程育搬到了群众“家门口”。

转变教学模式　主动送教上门

针对农村远程教育存在远程教育站点收看人数少、人气不足的现状，巍山县委组织部通过认真分析、积极转变远程教育学习模式，依托县城南诏文化广场的两块大型户外电子广告显示屏，把远程教育工作搬进广场，变“坐等群众上门”为“主动送教上门”，在人流最集中的时段定时巡播党建电教片，使广大群众在广场休闲娱乐的同时，接受政治理论、革命传统教育和实用科技知识培训，充分发挥了远程教育宣传党的政策、传播党的声音、提高农民素质、促进党员群众创业致富的“金钥匙”和“好帮手”作用。

贴近群众需求　优选巡播内容

为最大限度的满足不同人群的观看需求，县委组织部积极联系其他县级单位，广泛搜集各类题材的优秀电教片作为“广场远教”的播放片源，从中优选出不同类型、贴近群众的电教片，采取政治理论教育与实用科技知识交替进行的方式进行巡播，在发挥党员电教主体作用的同时最大限度兼顾不同群众的观看需求。“广场远教”开展以来，共优选播出了《永恒的爱心伞》、《打通“农业科技服务“最后一公里”》、《巍巍群山守护人》、《代理家长进家来》等25部电教片，6部贴近群众日常生产生活中的实用技术技能专题片，受到了党员群众的欢迎和好评。

灵活巡播时间　及时更新片源

根据当地季节变化规律和群众出行规律，适时调整播放时间，尽量把电教片安排在广场群众最集中、人气最旺的时段进行播放。一般春、秋、冬季节安排在中央电视台《新闻联播》之后，于每天18点37分、19点37分和20点37分播出，夏季播出时间适当推迟。课件做到每周更新一次，避免重复播放。同时，在节假日期间，增加一些相关题材的专题片。比如在“七一”建党节期间，巍山县组织部党员教育中心积极与县文体广电局协调，拍摄并播放一些优秀共产党员的访谈纪录片，营造良好的节日氛围。目前，“广场远教”已经成为了县城南诏文化广场一道靓丽风景线。

（巍山县委组织部）

南涧县：巧用平台“摄像头”督出党建新成效

◇周　恭

近年来，南涧县委组织部抓牢“光网南涧”建设的有利时机，抓住互联网快捷方便的特点，用巧用活基层党组织综合服务平台，充分发挥其“摄像头”的监督作用，实现了基层组织工作动态在网上查看，工作内容在网上审核，工作数据在网上统计，工作情况在网上通报，整改落实在网上跟踪，党建综合服务平台成为推动基层组织建设的又一根“督查棒”。

动态在网上查看
成为工作进展的“扫描仪”

要求各乡镇村、政务服务局等单位适时将各项重点工作的推进情况、存在的问题、拟采取的措施形成工作台账、影像资料上传至综合服务平台。并派专人通过综合服务平台，适时对各单位、各乡镇、村所上传的落实两学一做学习教育常态化、制度化的推进情况、34个村民小组党支部活动场所建设情况等重点工作的台账、进展及实况照片进行了解和全面掌握，对工作滞后的乡镇村适时进行提醒。

内容在网上审核
成为党务工作的“显微镜”

利用综合服务平台对各乡镇、村、及村民小组党支部上传的“三会一课”、党员固定活动日的活动、党费收缴、党员学习教育情况、民情速递、关系转接等图片资料、台账的真实性和规范性逐一进行审核、分析，对存在的问题及时与相关单位和个人进行了解、核实、登记，对不规范的会议记录、组织生活和党务政务公开等事项立即督促纠正。“现在，我们的每一次党员大会、党员活动、会议记录、学习记录都要拍成照片在微信上传给大学生村官，由村官帮上传到平台上，如果传少了一次或者记录不规范就会被通报批评。”南涧镇新山村第一支部书记施文银说。

数据在网上统计
成为服务效能的“催化剂”

通过数据中心，将资讯情况、党务工作情况、政务工作情况、便民服务情况等按月进行统计查询，对事项的发起数、作废数、完成数、办结数进行分析对比，对未能按时办结的及时进行登记，并将事项编号、事项名称、当前环节、受理人、受理时间等记录在台账上，对办结率不高的基层党组织及时进行督促，着力提高服务事项的办结率。

问题在网上通报
成为鞭挞后进的“照妖镜”

按月对基层组织综合服务平台、远程教育站点平台等管理使用情况、存在的问题、下步工作要求等及时发布通报。突出对村、社区站点办事办结情况、“三会一课”制度执行情况、党组织活动情况、民情速递情况、综合情况进行通报。对做得较好的单位和个人提出表扬，对做得不到位的或弄虚作假的党组织提出批评，并对1名乡镇党委组织委员和1名挂钩村的乡镇党委班子成员进行约谈。

整改在网上督查
成为督查整改的“后视镜”

利用综合服务平台对所要求乡镇基层整改的事项和问题及时进行督查。对“三会一课”等记录不规范的及时进行更新，对以修改记录时期充当党组织活动的要求重新补开党员大会，并再次对新上传的影像资料进行逐一分析督查；对该办结未办结的事项及时进行跟踪问效。

南涧县通过利用党建综合服务平台进行督查指导，基层组织活动更加规范，党员的积极性明显增强，党组织的凝聚力明显提升。

（南涧县委组织部）

调研宾川县“党支部+农户”脱贫模式(本刊记者　摄)

宾川县:电商点燃山区群众脱贫梦

——宾川得底么“党支部+互联网+农户”脱贫新模式

◇杨朗琼

平川镇得底么村是宾川县23个贫困村之一,位于渔泡江沿线,贫困程度深、贫困面广、群众发展底子薄、生产方式粗放、收入来源单一,全村共有8个村民小组,288户1148人,2016年有建档立卡贫困户158户591人。

脱贫攻坚工作开展以来,宾川县充分发挥得底么村山区资源优势和挂钩联系单位——省邮政公司的自身优势,着力调动贫困群众谋求发展的自主性,切实在破解发展致富“瓶颈”,探索新方式、寻找新路子上做文章,运用“互联网+”发展思维,闯出了一条“党支部+互联网+农户”电商扶贫模式新路子,为山区贫困地区尽快脱贫致富奔小康夯实基础、指明方向、添注活力。

2016年1月,得底么村党总支在挂包单位省邮政公司的帮助下成立专业合作社,专业合作社依托党支部,党员带头示范,组织和发动贫困群众上山采摘橄榄、菌类,种植大豆、玉米,养殖黑山羊、土鸡、生猪等,由合作社以高于市场价统一进行收购,贫困户劳动力参加集中宰杀、包装。省邮政分公司在得底么村捐建食品冷库、生产操作间和原料间,逐步构成以村委会为中心的一级分仓,昆明地区冷链总仓、冷链车、B2B2C系统,建立了能支撑农产品电商发展的仓储体系;省邮政公司直属机关工会和单位食堂等由专人对接供货,驻村扶贫工作队负责营销推广、订单对接、物流配送,初步形成了采后处理、预包装、冷库仓储、打包寄递、干线运输、终端投递的完整供应链。产品销售方面,建立“云邮机关扶贫平台”3个微信群,推广使用“得底么电商扶贫”APP平台,联合中国邮政“邮乐网”平台、“邮掌柜”系统对接知名电商平台(如淘宝、京东等),同步实现推动“农特产品进城”“工业品下乡”,对于零星购买、急需投递的商品,采取新兴物流模式,利用快递业输出,搭建起“得底么扶贫”移动互联网电商销售体系,实现了偏远贫困山区贫困户的农特产品进城,解决贫困村农特产品销售价格低和物流运输难的问题。2016年,省邮政公司挂钩的36户贫困户通过互联网销售自家生产的特色农产品和参与合作社分拣、宰杀、包装获取劳务收入,每户平均增收13746.20元,人均增收2749.24元。截止2017年3月底,得底么村通过互联网共向外输送贫困户的优质农产品(生态鸡、猪、羊、核桃、枇杷、蜂蜜、橄榄、山药、土豆等)达33种,6.2万单,销售达219万余元,贫困户实现户均增收2700元以上。

(宾川县委组织部)

你们 我们 他们
——致我们的组工干部

◇杨筱垚

时光荏苒，回首自己从第一次接触组工干部至今也有五个年头了。从2012年参加工作起，由于工作原因很多业务要与组工干部接触，对于刚参加工作的我们来说一提到组织部门，便会肃然起敬，充满着无数敬畏和好奇。敬畏的是那些每天奔波在机关和基层一线的组工干部们，任何时候都可以保持孜孜不倦、不怕苦不怕累、严于律己、带头作表率的精神。好奇的是作为组工干部的你们，为何可以拥有源源不断的活力、精湛的工作技术和几近完美的工作成效。每当晚上路过组织部门的办公楼，总有那么一两间办公室的灯是亮着的，有时甚至通宵达旦。那时的我有些不解，想到自己的老父亲也是多年的机关工作者，便好奇地问他："为什么组织部那么忙？组工干部不休息吗？"老父亲笑了笑，转而严肃地告诉我："组工干部就是这样，他们舍得吃苦讲政治讲奉献，并且严于律己，任何时候都是树榜样、做标杆，不论到哪里都是拿得出手的优秀干部。"这是老父亲的原话，朴实、勤奋、脚踏实地、甘于奉献，没有花哨的修辞，却能一如既往。这便是那时的组工干部，你们。

2014年，是我人生的一个重要转折，因为我有幸成为了一名组工干部！带着几年前的疑惑和好奇，我进入了这支令我钦佩而又严肃的队伍。记得刚到组织部不久的一个周五，由我负责上报的一组数据由于电脑原因突然奔溃了，马上就要下班，接着是周末，毫无经验的我急得束手无策。而这时办公室的杨姐温和地对我说："别急，你把各单位上报的原始表给我一半，我们重新录入。现在电脑一时也修不好，只有这样是最快最有效的解决办法了。"杨姐陪我一直加班到晚上，最后共同顺利完成了工作。我一个劲地说着感谢，她却依然温和地回我一句："我们都是为了工作。"感动之余更多的是被我们组工团队精神的感染。后来我慢慢发现，其实这样的事在部机关里是常事。因为我们的每一名组工干部都是团结协作、凝心聚力、有勇有谋、公道正派的。这便是现在的组工干部，我们。

2016年、2017年，是我们县、乡两级换届之年，也是检验我们组织工作和组工干部的重要时机。在一次参加乡镇换届选举指导工作中，我们所到乡镇的组织委员是位女同志，孩子才几个月就自发来上班了。选举结束那天，我问她一整天都在乡上校对文字不担心家里的孩子吗？她很自然地跟我说："这么重要的选举工作怎么能有文字差错呢？我们是组织委员怎么能不在呢？再说我们农村的小孩没那么娇气，放心吧。"这是一名刚为人母的乡镇组织委员，也是一名普通的基层党员，小家面前选择大家，坚守岗位，始终如一，是多么坚定的信仰和忠诚才可以做到。在每次乡镇调研中总是要触动我好久，因为我们的基层组织工作者们的的确确打动我太多，教会我太多。这就是不一样的基层组工干部，他们。

时至今日，困惑我多年的疑问也找到了答案：组工干部为什么孜孜不倦？因为有信仰。因为你们、我们、他们，都在延续传承着组工精神。所以组工干部到哪里都是拿得出手的优秀干部。借用我们伟大领袖毛泽东同志的诗词：俱往矣，数风流人物，还看今朝！在这里向所有的组织工作者致敬！对你们、我们、他们说一声：辛苦了！

最后，愿我们的组工精神传承在历史的长河，源远流长，星空浩瀚，永不停息！

（云龙县委组织部）

做幸福的组工干部

◇周博南

中央电视台曾经有这样一个有趣的发问：你幸福吗？还真的有观众回答：是啊，我姓福，福建的福。这样的回答令人发笑，也很长一段时间成为人们热议的话题。但在现在看来，这样的问题是有些发人深省的。当前的时代，人们忙忙碌碌，幸福对于每个人的定义都不太一样，我不由得问自己，我，幸福吗？不知在座的各位对于幸福有怎样的认识，我自己是实实在在地思考过，对我来说，何为幸福。

幸福对我来说，有三个定义，很简单，其一，幸福不是休闲、不是娱乐、不是偷懒、不是放松，这些是舒服，不是幸福，幸福应该是能为民服务、创造价值；其二，幸福应该是能清楚发现和认识自身的短板，并不断学习、弥补和充实，逐步完善自身；其三，幸福应该是能够坦荡做人、公正做事。这三个方面，组织部门的工作都能满足，而且我对这三个定义的认识和总结也由组织工作而来。

组织工作能为民服务。习近平总书记强调，各级党员干部要在“对待人民赋予权力上始终保持敬畏之心”。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”身为组工干部，讲政治是我们的第一要求，正是因为敬畏手中的权力、心中盛满对人民群众的关怀与在意，我们始终将全心全意为人民服务的宗旨铭记于心、实践于行。我们对组织忠诚，对群众负责，对党员干部负责，服务全局，工作为先。无论大事小事，都能透过业务工作本身看到社会文明的关怀所在，看到我们于世界、于社会的价值所在，不断提高能力去想方设法改善人民群众的生活。

组织工作能完善自身。组织工作最大的特点是：时间紧、任务重、压力大、责任强。而且工作内容无小事，样样是重点，件件是中心。为了在这样高负荷的状态下高质量地完成工作，组工干部必须快速学习，首先要学好政策，学习好组织部门的重要工作部署和安排，及时掌握各级党委和组织部门的工作重心，把握新形势下组织工作的新特点、新要求，学习好经验和典型做法，吸收领会精神内涵，把握基层情况，勤于总结提炼，不断提高自身素质和业务水平。同时会同整个部门协同配合，工作不分轻重，任务不分你我，大家相互帮助、扶持，来圆满完成各项工作任务。当然，这其中少不了加班加点，少不了废寝忘食。但正所谓“业精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随。”人的一生非常短暂，忙忙碌碌是一生，碌碌无为也是一生；勤勤恳恳是一生，得过且过也是一生；严谨自律是一生，肆意妄为也是一生。我并非想要评定哪种方式是最好的，毕竟“一千个人眼里有一千个哈姆雷特”，但正是忙忙碌碌、勤勤恳恳、严谨自律的工作态度和作风让我们组工干部能够快速汲取知识，提升能力，练就本领，迅速成长。仕一方者，要有仕一方的能力，管一隅者，要有管一隅的本领。组织工作内容丰富、内涵深远，需要我们以“学习永远在路上”的劲头不断完善自身。

组织工作能显公道扬正气。公道正派，是对我们组工干部的核心要求。习总书记提出，要“公道对待干部，公平评价干部，公正使用干部”。我们在工作中要始终扪心自问“三个是否”，即是否按制度、是否按原则、是否按程序办事。在对党建考核、调研以及对干部的考核、培养、选拔等工作中，要“端平一碗水”，不搞区别对待，不受主观因素影响，不以感情远近画圈，实实在在反映情况和问题，把最真实的情况反映给组织。工作中严格自律，规范言行，该公开的事宜如期公开，该受监督的主动接受监督，不该说的不说，不该议论的绝不议论。“不矜细行，终累大德”，从小事做起，带头坚守正道、弘扬正气，力求做到事事公道正派、处处体现公道正派。

身为组工干部，我充满自豪和骄傲，心中满是幸福的喜悦。因为，组工干部是一条汩汩流淌的小溪，不辞辛劳、日夜奔忙、恪尽职守、完善其身，养育了山川万物，却绝口不提自身的贡献，将万千溪水汇进大江河流。组工干部亦是一片寂静无声的海洋，尽管海面下是巨大无边的坚实冰山，但它永远不计较个人得失，不在乎名利，以乐于奉献、甘为人梯的气度，只露出海面尖尖一角。

各位亲爱的同事们，让我们以“看庭前花开花落，望天上云卷云舒”的淡然，在工作中践行为民服务宗旨，公公正正做事、端端正正做人，在进步中达成服务社会的目的，在成长中实现自身价值，以“逆水行舟，一篙不可放缓；滴水穿石，一滴不可弃滞”的作风和态度勤奋工作，甘于奉献，做最幸福的组工干部！

（大理市委组织部）

参观人民网（本刊记者　摄）

到传媒大学“充电”

——参加大理州领导干部新媒体应用及应对能力提升班学习体会

◇州委组织部党员教育中心（远程办）主任　王贵泉

6月5–9日，我有幸参加了由州委组织部与中国传媒大学共同举办的大理州领导干部新媒体运用及应对能力培训班，在为期5天的学习中，通过聆听业界专家、教授、资深媒体人的专题讲座、现场参观《人民网》、IT企业等，对新媒体运用及应对能力方面可谓是一回及时“充电”，收获良多。

专家教授上演“头脑风暴”

此次培训班的课程设置紧扣当前新媒体传播特点和规律，突出新媒体运用和舆情应对，担任专题授课的教师均来自全国主流媒体新资深人士和中国传媒大学的教授。如新华社高级记者、新华社新闻研究所特约研究员李新民主讲的《互联网时代媒体变革与报道创新》，为我们全面梳理了媒体的发展历程，回顾分析了精彩纷呈的传统媒体时代的经典报道案例，列举了大量运用新媒体传播的典型事件，提出了全媒体时代的报道要重视新闻策划，管理上要做到传播可控，写作上要创新，多考虑受众者的心理感受等。再如硕士生导师、英国布里斯托大学硕士、中国传媒大学新闻学博士、美国加州大学圣地亚哥分校访问学者、中国传媒大学新闻传播学部副教授付晓光主讲的《互联网思维下的电视内容与形态创新》，从受众者的心理分析为我们讲述了如何唤起大众的关注，如何引导、如何传播、如何创新，配合大量视频分析，如解剖麻雀，可谓层层揭开迷雾见真像。还有如国务院新闻办对外宣传评审专家组成员、央视《新闻调查》制片人王猛主讲《变与不变，传播新格局条件下的全媒体》，通过他的新闻工作实践体会，为我们分享了变是应对全媒体的传播方式，不变的是遵循媒体传播规律，坚持弘扬主旋律正能量。留下深刻记忆的还有北京市委讲师团专家团成员、北京市首批理论宣讲名师郭海燕主讲的《学习系列讲话精神，做好舆论宣传工作》，结合时政深入浅出地用案例将习近平总书记的系列重要讲话一一道来，并就舆论宣传工作如何与之结合开出了药方，整个课堂极富吸引力和感染力，听完有意犹未尽之感。

学教互动交流释疑解惑

每个课堂的专题讲座在开讲前，均由一名学员推介授课教师的基本情况，在课堂讲授中，时常有提问和互动交流的环节，就连课间休息的时候，不少学员还围着老师问这问那，每个专题讲座结束后，由一名学员作现场发言谈听课感

受和体会。如通过与《侠客岛》、《学习小组》微信公众号主要负责人之一的刘少华的交流，结合听他《全媒体新闻采集策划与技巧》的讲座，大家认识到在运用新媒体时要不断培养和增强媒介情商（素养）的重要性，发布信息时要多些真诚，少点套路；对典型报道要力求去典型化，不要将典型推到二元对立面上；媒体和宣传部门犹如一辆车的油门和刹车，只有配合默契才能开得稳、开得远。这些观点和实践经验技巧，解开了学员们心头的疑惑，让大家受益非浅。平时学员之间还利用课后进行县与县之间的相互工作交流，取长补短。此次培训班还搭建起了微信群和开通了“掌上直播”，从开课第一天便开始运行，每位学员都积极在其中发言交流，还推介到《云岭先锋》、《指尖大理》、《大理电视台》、《大理先锋》等省州新媒体平台，第一时间传递分享培训班学习情况。在学习结束的前一天晚上，还组织了一场座谈会，17位学员作了学习心得体会的交流发言，传媒大学培训学院的老师还对大家提出的问题作出了解答。

现场参观学习“脑洞大开”

此次培训班安排了校外两场参观学习，第一场到了全国IT名企天脉聚源传媒科技有限公司，这是一家以打造“电视+”的高科技公司，央视和很多各省市电视台的互动类的节目就由该公司提供后台技术支撑，国内外有多个分公司，属IT精英企业，曾经在北京电视台从业过的赵副总经理向我们介绍了企业的运营情况和未来发展方向，我们的学员观看了典型案例视频演示，对视频大数据搜索作现场体验，着实过了一把互联网前沿创新高科技的瘾。也许，在“互联网+”的大背景下，传统电视的出路除了权威性外，要想赢得观众，更是要在互动娱乐上多下功夫，这也是我们受到的最大的启示。第二场参观学习到了中央第一大报《人民日报》的《人民网》，还未到达目的地，大家就在大巴车上将镜头聚焦造型独特的报社大楼，《人民网》的舆情信息中心的老师带我们参观了人民网相关的工作部门，人民在线新闻发布厅和中央新闻橱房，并就新闻大数据指数排行榜运用、人民网新媒体智库等情况作PPT介绍，好几位学员还现场请教如何运用网络媒体大数据指导本地网络舆情处置，听了老师对大数据的分析解释，感叹之声时时现于言表，可谓脑洞大开。因正常的上课时段没法抽出时间去参观中国传媒大学传媒博物馆和口述历史博物馆，经协商，培训班全体学员利用最后一天的午休时间对这两个博物馆进行了参观学习，对中国传媒的历史发展有了清晰认识，不少学员还走进了模拟的CCTV新闻厅，体验了一回做节目主持人的感觉。

参观全国IT名企天脉聚源传媒科技有限公司（本刊记者　摄）

学风求实保障学有所获

此次学习培训，学员来自全州12县市组织部、宣传部及州县新闻媒体单位的宣传骨干人员共计66人，学习期间成立了临时党支部和班委，编印了《学员手册》，出发前就组织认真学习《大理州干部赴外培训管理办法（试行）》，实行小组考勤日志报告，所有参训学员都以普通学员、主人公的姿态，带着问题、带着任务学，在5天8个专题的课堂讲座和4场参观学习过程中，不但课堂纪律好，而且学习交流讨论气氛热烈，不少学员的学习笔记本都是记得满满的，手机上也存满了参观学习的图片和资料，表现出了对此次学习机会的倍加珍惜，不少学员是第一次来到首都，还利用课余时间到清华、北大、外国语大学、天安门广场参观，争取在有限的时间内学到更多知识。在结业仪式上和返程中，很多学员都感慨说这次培训好似一场及时雨，又像是一次满当当的“充电”，定会在今后的工作中持续“放电”，期待这样的培训经常举办。

倡导移风易俗动员会(沈洪斌　摄)

宾川县:党员带头移风易俗新风来

◇徐明燕　张义红

红白喜事比阔气讲排场的少了,厚养薄葬、喜事新办、丧事简办的多了……。如今,深入宾川县金牛镇各村组,一股文明新风扑面而来。

宾川县以开展“两学一做”学习教育为契机,及时制定下发了《关于发挥基层党组织和党员先锋模范作用树立农村移风易俗新风尚的意见》,把党员带头移风易俗纳入党员日常教育管理的重要内容,因地制宜,整体推进,积极倡导各级党组织和党员带头破除陈规陋习、带头树立文明新风。

党组织引领抓改革。“我们村建起了公墓区,杜绝了大碑大墓,节省了土地,这是造福后代子孙的大好事。”金牛镇罗官村十组的黎竞平对村党总支倡导的殡葬改革很满意。罗官村党总支以抓农村殡葬改革和客事从简为切入点,把破除陋习树立文明乡风列入党建重点工作来抓,经“一事一议”广泛征求民意,于2016年争取并投入民政福彩公益金项目资金20万元在本村东山豹家窝坟地修建了村级公益性墓区,对墓地进行统一规划,硬化了通往公墓区的主干道,制定了《罗官村委会豹家窝集体公墓管理办法》,杜绝了以往葬坟中的散、乱、擅自圈地,既浪费土地,又破坏生态的现象。2016年,公墓管理还给村集体增加了6万多元收入。

党员干部带头树新风。“酒席办得风光并不代表什么,做人好不好关键在平时。”为有效杜绝客事大操大办,今年3月,罗官村党总支召开党员会议和村民代表会议,启动移风易俗客事从简工作,村党总支动员党员、村组干部以身作则精简农村客事。菜甸村党员铁余斌母亲去逝后,他在讣告背面印上“请前来哀悼的亲朋好友勿放鞭炮、勿送花圈和祭帐”字样,出殡那天鞭炮、花圈明显减少。“我家的客事,原本计划80桌,后来减到60桌,菜由13个减到9个,节约下来几千块钱。”张家田村民张绍林3月18日招女婿时,按照客事简办的要求,以往办3天的客,只办1天,不但节省了时间,还节约了不少开支。在党员干部的带动下,罗官村出现三少:客事少了、桌数少了、菜肴少了。简办客事顺民心、合民意,在罗官村已蔚然成风。

建章立制实现新常态。没有规矩、不成方圆。金牛镇以村民小组为单位,通过群众会议推选出本村德高望重、长期担任客事“总管”的村民和村组干部组成红白理事会,通过村民自治管理农村客事;由村民集体商议制定红白理事会章程、移风易俗客事简办规定、村规民约等,用规章制度来约束和规范农村客事办理。农户每场客事都向理事会报告,能不能办、办几桌、上几道菜都须征得理事会的同意,各理事会还建立了客事简办及食品安全档案,对每一场客事办理情况进行登记造册。“3至6月份,罗官村规范农村客事管理工作共简办客事24场,平均每场客节约资金5000元左左,帮助办客群众节约开支12万元,同时取消不该办的客事7场。”罗官村党总支书记刘建兵介绍说,自己也是简办客事的受益者,3个月来自己节省了近2000元的做客礼金。

(宾川县委组织部)

洱源县“挂图作战”推进组织工作(尹立宪　摄)

洱源县委组织部以“挂图作战”工作法推进组织工作

◇洪全映　张　朔　赵腾娇

洱源县委组织部采取“四定”的有力措施,制定全年组织工作“路线图”、“施工图”、“进度图”、“责任图”,按图索骥,压茬推进,确保全县各项组织工作落实见效。

定目标　亮出一张“路线图”

坚持以“基层党建提升年”为重要抓手,以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为主线,以全面提升基层党组织规范化水平为目标,结合洱源县实际,将日常工作、重点工作、创新工作再细化再量化再具体化,制定了全县下半年组织工作的25项目标任务,每一个项目的工作内容都清清楚楚,明明白白,以项目为“制高点”,从“两学一做”学习教育等日常工作的安排部署到打造郑家庄党建升级版等创新工作的谋划,都要求全程跟踪,切实做到全县组织工作如期保质保量推进。

定措施　制出一张“施工图”

坚持一把尺子量到底的对账销号制度,完成一个项目,注销一个项目,25个项目都制定了相应的完成标准,任务不完成,措施不到位,项目不销号。全县共选派了8个党建指导组,每季度开展一次基层组织工作巡查调研,收集反馈基层意见建议,及时改进工作措施,加快项目推进。到期没有完成销号的项目对责任股室或责任人进行约谈,追究责任,以此倒逼压力,增加党员干部的紧迫感,激发创业干事的热情,确保事事有人抓,件件有落实。

定时限　推出一张“进度图”

实行“倒推”工作法,倒排任务时限,反向推演,全力推进。25个项目的时限要求都精确到月,每月末各股室责任人要针对负责项目做“述职”,及时总结各项目推进现状、难点瓶颈、进度安排等,主动解决困难问题。全县信息宣传工作就根据项目的时间节点,先后组建了骨干宣传员、村官信息宣传员等队伍,现已涌现出了一批政治过硬、业务过硬、作风过硬的宣传骨干。分管领导也按照时间节点定期督导各项工作完成情况,逐一对照作战图,坚持对标对表,以问题为导向,做好查缺补漏,形成上下联动,齐抓共管的工作合力。

定责任　列出一张“责任图”

制定“分管领导——责任股室——责任人”的工作体系,将股室责任和个人分工有机结合起来,按照“全面覆盖,发展壮大,规范提高”的工作思路,选择一批党建水平薄弱的党组织,建立挂钩指导联系制度,指定专人负责一对一指导基层党建工作,配合好项目负责人,全面推进组织各项工作落实到位,同时把各项工作任务的完成情况纳入到个人年度考核中。挂图作战表就张贴于县委组织部各股室的墙上,并随项目落实情况实时更新,时刻保持“作战”的精神状态,卯足干劲,不打胜战,决不收兵。

(洱源县委组织部)

只有扎根“基层” 才配群众“点赞”

当前，正值决战脱贫攻坚冲刺阶段和决胜全面小康黄金时期，广大基层党员干部作为服务群众“最后一公里”的中坚力量和关键环节，是“离群众最近的人”，是群众路线最直接、最广泛的践行者。要如期实现第一个百年奋斗目标，广大基层党员干部只有扎根“基层”，才配群众“点赞”。

思想上更尊重群众。干部来源于群众，群众是历史的创造者，群众中蕴藏着无穷的智慧和力量，是我们战胜困难、夺取胜利的动力源泉和可靠保证。群众是主人，干部是公仆；群众是先生，干部是学生。只有时时处处尊重群众，将人民群众利益放到最高位置，切实为群众做实事、做好事，才能真正赢得民心，获得拥护。

感情上更贴近群众。“帮老百姓干活、保障群众利益，怎么干都不过分”是廖俊波经常讲的一句话。“做官先做人，万事民为先”是郑培民的行为准则，“把我运回兰考，埋在沙堆上，活着我没有治好沙丘，死了也要看着你们把沙丘治好”则是焦裕禄的临终遗言。历史和现实对新时期基层党员干部指明了努力方向，那就是“心里始终装着群众，时刻不忘群众。”只有“衙斋卧听萧萧，疑是民间疾苦”“认准的事，背着石头上山也要干”的民本情怀，才能创造出让群众点赞的业绩。只有深入群众家里、田间地头，自觉地融入群众、贴近群众，弄清楚群众在想什么、盼什么、怨什么，真心实意地帮助群众解决面临的困难和问题，才能真正做好群众的知心人和贴心人。

工作上更依靠群众。“从群众中来，到群众中去”，说的是党员干部只有在群众中不断汲取智慧力量，掌握工作的技能和方法，并广泛地调动广大人民群众的创造性和积极性，才能让工作见实效、群众得实惠，从而凝聚起实现美丽“中国梦”的强大精神动力。

（邱兴跃）

以学思谋干去旧貌换新颜

全党上下深入开展“两学一做”学习教育，学是基础，做是关键，党员要带头，领导干部要示范，笔者认为至要是植入思想，根除老毛病；真学真做，再展新气象。

以“学”为基。一要想学，解决好自觉学习的问题。学习力才是永恒的竞争力，要培养良好的学习兴趣和习惯。二要会学，解决好方法的问题。不能一味的用惯用思维看问题、办事情，要“一日三省”、“以史为鉴”、“对症下药”，举一反三。三要真学，解决好学风的问题。力争做到入心入脑、信手拈来，谨记“浅尝辄止”的教训。通过学，强化练，努力做到“四炼”，即：锤炼品格、修炼身心、磨炼意志、苦练内功。

以“思”为魂。一要独立思考。“学而不思则罔，思而不学则殆”，用学习引导思考的方向，用思考深化学习的所得。二要自我认知。“学然后知不足、教然后知困”，要时刻清醒、正确、客观地认知自己，开好处方，对症下药。三要理性追求。“既要仰望星空、又要脚踏实地”，要克服浮躁，保持自然心态，做到有氧追求，方能思其正、思有物。四要借鉴总结。要以史为鉴，举一反三，不断总结、积累经验，故而不会思得离奇、异想天开。

以“谋”为本。习近平总书记讲：“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”。围绕这个目标，各级党组织和广大党员领导干部就是要善思善谋，会下棋、下好棋。一要深刻领会讲话精神。要深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，读原著、悟原著，切实把握精神实质和核心要义，用其新思想、新观点、新论断指明方向、启迪思维。二要牢牢把握方向。立足现情，把握大局，审时度势，统筹兼顾，科学实施，充分调动各方面积极性，坚定不移朝着全面深化改革目标前进。三要强化调查研究。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”。我们就是要把内情和外情、上情和下情有机的结合起来，解决好群众最关心、最迫切需要的实际问题。四要从实际出发。要发扬民主作风，广泛听取意见，既要有政策支撑把方向，又要有现实必要下决心，不搞一厢情愿，让组织放心，让群众满意。

以“干”为先。“梦里走了许多路，醒来不是在床上”、“千里之行，始于足下”。说千道万，关键在干。一要转变作风。始终保持一种加快发展的“精气神”，不断增强敢为人先的锐气、不等不靠的志气、蓬勃向上的朝气，解放思想，创新实践，推动工作。二要端正态度。坚持“四不原则”，即：坚持工作落实不讲价钱、不乱议论、不埋火柴头、不留后遗症的态度，真抓实干，少应酬、多学习，少休闲、多思考，少空谈、多做事，找准发展症结，把握政策机遇，增强工作落实的前瞻性、主动性和针对性。三要激情不减。毛泽东同志讲：“人是要有点精神的”。这个“精神”是一种情怀，一种境界，一种超越，一种不甘平庸、不甘屈从、不甘得过且过的血性和品节。一个人如果没有一种昂扬向上的精神，没有使命般的激情，不思进取，生命就失去了存在的价值和意义。四要为民服务。“拿工资理所当然全身心付出、当干部自当一心为民办实事”。要坚持“两颗心”和用好“两把工具”为民服务，把群众的事办好。坚持“两颗心”。一颗红心向上，这是前提。始终保持与党中央高度一致，全面贯彻落实好上级的政策要求，坚持下级服从上级。一颗良心向下，这是根本。群众利益至上，办群众的事，做到问心无愧。用好“两把工具”。一是心中装有一杆秤，群众的事无小事。二是手中握有一把尺，手抹桌子一般平，坚持公平公正办事。

（马晓东）

党员干部要筑好人生的“防火墙”

大凡会用电脑的人，都知道“防火墙”的重要性，因为有了防火墙，电脑就不会被感染病毒，不会死机、不会导致系统瘫痪。殊不知，党员干部廉洁奉公、执政为民，同样需要筑好人生的“防火墙”。其作用机理和深远意义不可同日而语。

近年来，随着全面依法治国、全面从严治党的不断深入和推进，随着反腐力度的加大，我们常常从媒体的报道中看到某某贪官和腐败分子落网的消息，禁不住击节称赞、大快人心。不久前反腐题材的电视剧《人民的名义》的播出，非常罕见地再现了“万人空巷”的效果，足见人民大众对贪腐之狠，对廉明之向往。但另一方面，电视剧《人民的名义》中几个人物的命运也给我们留下了深深的思考：为什么他们都一步一步地在贪腐的路上越陷越深，最后走上不归路？由此笔者联想起名医扁鹊那句话：“君之病在肌肤，不治将益深。”与其”事后反腐”“死后验尸”何不如“事前防范”“防微杜渐”？尚贤者，政之本也。党员干部只有在细菌感染前打好廉政“预防针”，才能将毒瘤扼杀在萌芽状态。

近些年国家已经出台了不少相关法律法规，但现有反腐中的制约机制和执行机制仍不完善。很多制度的制定往往是贪腐问题发生后的亡羊补牢行为，具有较强的应急性、零散性和滞后性，缺乏整体周密的规划设计。加之制度执行约束不力，基层组织中存在有章不循、管理松懈等问题，在一定程度上为腐败的滋生留下了空子，降低了官员腐败行为的风险，诱发了容忍甚至鼓励腐败的权力运作潜规则。所以在老百姓的眼里“舌尖上的浪费”，“车轮上的腐败”，“会所中的歪风”，“节日里的不正之风”屡见不鲜，也为大家所深恶痛绝。

全面从严治党，关键在严、要害在治。古人说，“若敕政责躬；杜渐防萌；则凶妖销灭；害除福凑矣”。廉政教育是党员干部拒腐防变的思想保证，加强监督，健全反腐倡廉的制度规范是拒腐防变的根本路径。只有对党员干部的倾向性、苗头性问题早教育、早提醒，树立起正确的权力观、利益观、地位观，把腐败苗头抑制在萌芽状态；只有各级纪检监察机关认真履行党内监督专责机关的职责，健全完善执纪问责制度，一寸不让，动辄则咎，才能始终保持不正之风露头便打的高压态势，筑牢不能腐不敢腐的制度防线。

“身修而后家齐，家齐而后国治，国治而后天下平”。古人所推崇的修身齐家治国平天下，修身是第一位的。党员干部更要加强自律、慎独慎微，经常对照党章检查自己的言行，以《条例》和《准则》为底线，画好自己的“框”，定位自己的“界”，才能确保不跨框，不越界。真正解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，在漫漫人生路上不会迷失方向，坠向深渊。

（杨文媛）

党员干部要坚决不做四种人

◆不做“两面人”

骑自行车上班，在陈旧简陋的家中吃炸酱面，每个月给乡下老母亲汇300元生活费；然而在另一处隐秘的豪宅，壁柜里、床上、冰箱里，却塞满了一沓一沓的现金，总数超过2.3亿元……最近热播的电视剧《人民的名义》一开篇，就为我们勾勒了这样一个腐败官员的“两面人生”。剧中刻画的赵德汉处长的故事，通过视听语言呈现，让人尤觉震撼。

习近平总书记曾指出：大量的贪腐案件表明，党内有一些人修身不真修，信仰不真信，很会伪装，喜欢表演作秀，表里不一，欺上瞒下，说一套，做一套，台上一套、台下一套，当面一套，背后一套。这种口是心非的“两面人”，对党和人民事业危害很大，必须及时把他们辨别出来，清除出去。“两面人”的问题，核心是党性问题，是品德问题、也是政治问题，我们不仅自己不能做“两面人”，还必须旗帜鲜明的表明我们的反对态度，更坚决地与之作不折不挠的斗争。不做“两面人”，就是要始终做到绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠，把党和人民的无限忠诚内化于心，外见于行，渗透进脑海里，熔铸在骨头上，体现在行动上。

◆不做“老好人”

据说华为公司在用人问题上有一个原则，要警惕不会做事却会处世的人受到重用。老好人和好人是不等同的，我们要做好人，但绝对不能做“老好人”，一些党员同志，平时不敢说、不敢管、不敢批，喜欢当“老好人”、“和事佬”，忘记了什么是党性原则，什么是纪律底线。有人说“老好人”是性格脾气的问题，其本质上是品质问题，关键是你做的正不正，行的直不直，有没有底气去批评和自我批评，敢于同不正之风叫板。不做“老好人”，对于党员干部来讲，就是要敢于喊出“向我看齐”的口号，敢于亮出自己，在大是大非面前，每一个关键时期，拒绝任何观望和态度暧昧，始终保持政治定力，做到立得住、挺得上、担得起。

◆不做“祥林嫂”

心态阳光，人生就是天堂；心态阴暗，人生就是地狱。在我们的党员队伍中，有这样一类人，工作一般、拼劲一般、业绩不怎么样，却一天到晚在抱怨、在诉苦、发牢骚、喋喋不休、顾影自怜、无休无止，不但自己消极颓废而且还影响身边的人。每个人合理的诉苦和偶尔的意见是正常的，但是那种极端化、长期化的不良情绪和现象，必须要引起高度重视，并加以引导和排解。看问题的角度和态度决定了我们的认知和心态，不做“祥林嫂”就是要以健康的心态和正确的角度来看待人生、对待工作和生活，让生活充满激情和幸福。

◆不做“差不多”先生

胡适先生写过一篇名为《差不多先生传》的文章，文中“差不多先生”凡事都以差不多就好了为人生准则，请兽医为其治病，结果一命呜呼，丢了性命。对照反思，很多时候我们不知不觉也做了“差不多先生”，“差不多先生”害人害己，对我们党的事业更是危害巨大。不做“差不多先生”，就是要对自己、对工作不将就、不迁就，在我们干事创业中，需要工匠精神，有一点强迫症，有一点完美主义，是一种态度，更是一份责任。

基层党员干部是党委决策的组织者、推动者和执行者，面对的是广大群众，能力和态度直接关乎党的事业发展。各级党员干部只有争做政治上的“明白人”、执行纪律的“老实人”、遵守德行的“高尚人”、履职尽责的“领路人”，才能发挥好引领作用，以优秀的作风和能力，推动各项事业健康发展。

（杨林华）

一碗甜甜的杨梅——村官日志

◇杨月清

6月21日　周三　晴

今天要到小组上采集农户信息，我们要去的新庄村一共有65户230人，属于中等大小的村组。早上8点不到我们就来到新庄，不一会儿就有群众陆陆续续带着证件来录信息，一天的工作就这样拉开了序幕。

乔甸6月夏天的午后有点闷热，加之从早上开始一直连续的工作，身体有点疲倦，这时突然有一碗红红的杨梅出现在了我眼前，抬头一看，这不是刚刚回去了的那个阿姨家的儿子么，一转身的功夫他竟然给我们送来了一碗杨梅，虽然他不会讲话，却一直在示意我拿一颗杨梅尝尝，我笑着拿起一颗，刚从冰箱里拿出来的冰冰的触感已经让疲倦消退了大半，村委会书记笑着跟我们说："别看我们小伙子有点傻，又不会说话，可是他心里明白着呢，我们工作队员累了，给你们送水果来了"。满怀感动的咬了一口杨梅，甜甜的汁水一直浸到心里去，为我们消除了炎炎夏日的疲倦。

尽全力为群众提供优质的服务本就是我们的工作职责，能得到群众的配合已经很满足了，而被群众如此关心让我有点"受宠若惊"。一转眼就12点多了，6月本就是农忙时节，为了不耽搁他们的农活，我们商量着把到了的农户的信息都采集完再去吃饭，可是农户却来了一批又一批，眼看快1点了，大家都催我们快点去吃饭，我和同事相看一眼，虽然嘴上答应，手上的笔却一直放不下来。这时一位老大爷看不下去了，他站起来跟村民们说："人家工作队员也是人，大家都是吃完饭来的了，可是人家还饿着肚子呢，大家都不要去排队了，来旁边坐一坐等一等，让他们先去吃饭。"听了老大爷的话大家都退到了两边，一直催促我们赶紧去吃饭，不要饿坏了身子。我和同事匆匆赶去吃饭，希望能快点吃完回去，不要让群众等太久，也不能辜负他们的关心。

我们的群众就是如此可爱的一群人，他们对我们的工作给予最大的支持，信任我们，关心我们。虽然每天早出晚归、熬夜加班很辛苦，可是群众一声"你们态度真好，以后要到村里多走走"却是给我们最好的回报。这碗杨梅也许只有今天能吃，可却送进了我的心里，为我今后的基层工作注入了动力和信心，累了就吃一颗甜甜的杨梅，想想我们可亲可爱的群众，还有什么理由不好好为人民服务呢？

下午5点，我们结束了全村的信息采集，回去的路上遇到的村民都热情的邀请我们到家里吃顿饭，小朋友一声甜甜的孃孃更是让我心满意足。如果用一个词形容今天的工作，那便是——幸福。

（宾川县乔甸镇海稍村大学生村官）

一袋"沉甸甸"的牛奶

◇赵晓艳

为了精准采集农户相关信息，今天，我和村支书一起对大包罗村进行遍访。

从早上8点开始，带着表格，穿梭在田间小道，爬坡上坎，顶着炎炎烈日持续走访。我们走访的第16户是党员及村民代表提出的本次动态调整过程中要新纳入的贫困户。步入大门，映入眼帘的是很"复古"的四合院，错落有致的房子早已在岁月的侵蚀中褪下了明丽的色彩，二楼房间墙面是用木板做的，都已发黑，院子没有硬化，墙角冒出些许绿绿的小草。门口坐着一位慈祥的老奶奶，她抱着个孩子，当时我并没有意识到孩子的特殊情况，村支书在跟她说明来意后，她招呼我们坐下并召唤儿媳妇出来给我们提供信息。孩子妈妈见到我们，便进屋拿了两袋牛奶，我道谢后顺手接了牛奶，便放在桌上开始登记信息，而支书则将牛奶拿给小孩喝，抬头的瞬间看见小孩喝得津津有味，满脸的幸福感。

当天很热，但是孩子的妈妈穿得很多，在交谈中才知道孩子妈妈患的是溶血性贫血，特别畏寒，而孩子患了脑瘫，五岁多了至今不能独立行走，目前为止已花费了20多万元，男主人是这家唯一的劳动力，四合院里的房子属于她们的只是三小间……询问完信息后，我走进屋子看了下陈设，第一次目睹什么叫家徒四壁，我虽然也出身在农村，但没有见过这样的家庭，我原以为现在已经没有这样的家庭了……得知这一切，我心里酸酸的，眼睛里像是被灌满了水，容不得轻轻一眨，些微的力量就足以让我流泪，更让我感受到这袋牛奶的份量。

晚上11点多结束了当天走访。一整天下来，这袋牛奶一直深深地触动着我，躺在床上，白天画面一幕幕的的浮现在我脑海。我忘不了60多岁的老奶奶背着和自己差不多高的孙子走出走进的身影，忘不了小孩依偎在奶奶怀抱，叫我的那声姐姐，忘不了小孩妈妈被病痛折磨得脸色发青依然微笑的给我们提供信息，忘不了男主人得知我们的来意后露出的那一抹笑容，更忘不了小孩妈妈双手送给我的那一袋牛奶。一袋牛奶或许对于很多家庭来说是不足为贵，但是对于这样的家庭来说是多么的珍贵，他们虽然生活艰辛，但依然朴实善良，保持着本真。这袋牛奶，对我而言，里面盛满的，不仅是牛奶，还是群众的纯真以及对我们的信任，是真情的回报，是永恒的感动。　（云龙县长新乡包罗村大学生村官）

彝寨群众的幸福生活不再远

◇杨林翠

2017年7月17日是传统节日“火把节”，听到被杉木箐易地搬迁点的彝族群众邀请一起欢度火把节的消息时，忙碌了一天的工作队员和村组干部都兴奋不已，大家争相分享着近两年火把节时发生的趣事，沉寂许久的会议室里一片欢声笑语。这次火把节是杉木箐易地搬迁点的群众自发组织的，也是搬迁后的第一个火把节。

怀着满心期待，在整理好贫困对象动态管理工作相关资料后，我们从村委会出发了。途中淅淅沥沥地下着小雨，我还在心里感叹天公不作美，没过多久，小雨却逐渐停了下来。一下车，一排排整齐精致展现彝族、傈僳族民族风情的房子映入眼帘，让人眼前一亮，经过雨水冲刷的石板路显得格外光亮洁净，空气中夹杂着泥土青草的芬芳，就连吹过的风，在这节日的气氛中，也显得格外轻松自在。

杉木箐易地搬迁集中安置点是在今年一月份举行的搬迁仪式，共有50户186个彝族、傈僳族同胞迁到此处，其中建档立卡贫困户44户161人，目前已经实现水、电、路、有线电视及网络全覆盖，群众的生活质量有了大幅度提升。74岁的沙金文老人身着民族服装，站在打歌场的中央悠闲的吸着烟斗，远远看到我们就热情地打着招呼，拉着我们嘘寒问暖，他说自己活了这么大半辈子，党的政策给他们的生活带来了翻天覆地的变化，现在的好日子是以前怎么也想不到的，交通便利了，置办生活用品也方便了，小孩的教育、生病就医更是得到了保障……，看着滔滔不绝说着话的老人，我的心里有着说不出来的亲切感，我想正是这种亲切感，足以让我们这些基层工作者心怀感激，不忘初心，为提升群众生活质量而无怨无悔地工作。

八点左右，节日的气息在暮色时分被烘托的越发强烈，来自各村彝族、白族、傈僳族、汉族的群众开始陆续聚集到打歌场。最后一抹霞光落下，点火开始了！熙熙攘攘的人群被火光吸引过去，火光越来越亮，欢快的歌声响起，围着火把一圈又一圈的人群尽情欢呼起舞，用舞蹈来展现着自己的幸福生活和美好向往，欢声笑语徜徉在暮色里，各族群众尽情享受着这最为纯粹的幸福时光。一把热火，点燃了几个民族的热情，照亮了群众幸福的笑容，我们坚信，在各级党委政府的坚强领导下，杉木箐安置点群众的生活会像这熊熊燃烧的火把一样，越来越红火！

（剑川县羊岑乡）

大学生村官演讲比赛(本刊记者　摄)

让青春，在党旗下绽放光芒

◇邓丽华

“青年兴则国家兴，青年强则国家强”，在任何时代青年都是最富朝气、最富创造性、最富生命力的群体。近日，中组部部长赵乐际在与双向交流挂职干部座谈时强调：“要把提高自身素质与党和国家事业紧密联系起来”。青年更应该把自己的理想信念同国家前途、民族命运融为一体，让青春在党旗下绽放出绚丽光芒。

坚定理想信念，铸造爱国情怀。回顾历史，从风雨如晦的革命年代到筚路蓝缕的建设时期，从开拓奋进的改革开放到全面小康的决胜进军靠的是一代又一代青年坚定信念、自强不息、为国担当的奋斗精神。展望未来，从深化改革到“一带一路”，从全面小康到“中国梦”，历史的重任压在了“80后”、“90后”年轻党员身上。青年党员更需要加强思想武装和理想信念教育，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，树立正确的世界观、人生观、价值观，补足精神上的“钙”，才能不辱使命、开拓奋进，在实干兴邦的道路上不懈奋进。

投身基层实践，扎根农村土壤。基层是当代青年建功立业的广阔舞台，想要成就光荣梦想关键是要迈稳步子、夯实根基、久久为功，把人生理想融入国家和民族事业中，把信念追求同社会需要和人民利益融为一体。青年党员要到基层去实践、到西部去锻炼、到祖国最需要的地方去发挥价值，自觉“扎根”农村土壤，向人民学习、向实践学习，到艰苦地区、复杂环境、关键岗位中砥砺品质、锤炼作风、增长才干。增强责任感、使命感、紧迫感，勇敢地承担起历史使命和时代责任，自觉把个人梦融入中国梦之中。

争做先锋模范，坚持砥砺奋进。青年要在“两学一做”学习教育中充分发挥积极性、主动性、创造性，敢于当“先锋”，自觉把党员身份亮出来，把先进标尺立起来，把先锋形象树起来。赋予青春以信念、以梦想、以奋斗、以奉献，扛起振兴中华的大旗，成为加强和改进党的建设的参与者、践行者和推动者，成为传承和弘扬中华文明的中坚力量，在全面建成小康社会的伟大事业中发挥才干、贡献智慧，把无悔的青春刻写在民族复兴的历史丰碑上。

从周恩来总理“为中华崛起而读书”的豪言壮志到高举“民主、科学、人权、自由”的五四运动，从狼牙山五壮士舍身取义到黄大年“振兴中华，乃我辈之责”的爱国情怀。历史和现实都告诉我们，青年一代有理想、有担当，国家就有前途，民族就有希望，实现中华民族伟大复兴就有源源不断的强大力量。

（漾濞县委组织部）

修筑龙门流动的『经络』

◇杨俊灿

山寨通公路（本刊记者　摄）

龙门国土中心的老办公室里有一张龙门乡的老地图，把它铺开来看，地图上代表永云线公路的褐色线条从东南到西北曲曲折折穿插而过，其余乡、村道路像从树干处延伸出来的枝枝杈杈综合其上，连接着龙门乡的各个村组。龙门乡下辖7个村105个村民小组，但地图上并不是所有村组道路都标注其上，更多是一些代表地名的原点，因为并不是所有村组都有一条宽约3米甚至5米以上的道路直通，有很多都是些小路，可供人、畜、摩托通过。我有时出神的望着这张老地图，想着要是有一天当我们修筑的村组公路将105个村民小组覆盖时，就做一张新的地图，想象着它就像人体经络图一样，心脏搏动一下，将鲜血送到身体各处，又从身体各个地方流回中心，就成为一个完美的循环。

回到现实，建设村组公路的工作是辛苦和繁琐的。一把50米皮尺，两根2米长标杆，一台全站仪，就是我们全部的测量设备。一条村组公路的测量至少需要5人配合完成，拉皮尺两个，为了测量更精准，50米的皮尺只掐到20米的一段用以测量，每20米一“蹲”；一个人扛着全站仪，每20米一架，勘测公路坡度；一个人操控两根2米标杆，一根靠路沿垂直插入侧沟，一根与竖杆成直角向路边延伸，用以测量出拓宽道路所要开挖土方量；一人负责记录、测算各种测量数值。我们有时一天需要测设10公里以上的村组道路，拉皮尺的测量人员这样的“一蹲”大概要700到800次，其中又伴随着每20米打标杆3至4段，全站仪一次坡度勘测，然后记录员将各种报数测算、记录下来，这种繁琐的重复作业，往往是我们这些村组公路测量人员所时常经历的。

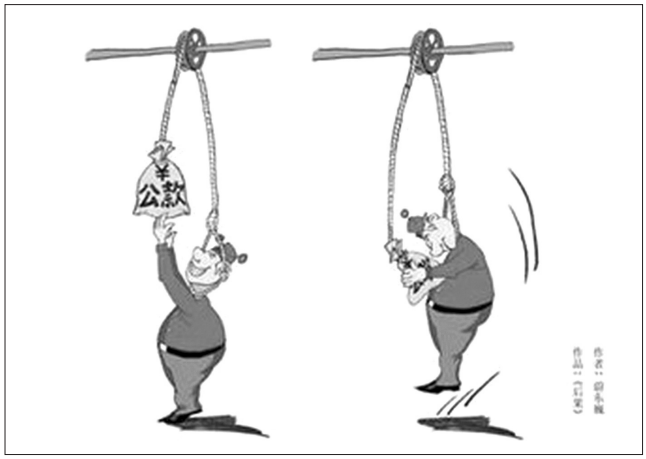
回顾过去，建设村组公路的工作是有意义和收获的。在我刚刚来到龙门参加工作时，对有一定强度的公路测量工作很是不适应，毕竟是一个过惯了城市生活的城市青年，更喜欢待在办公室里，做做日常业务，下班了回家，总觉得做枯燥的测设工作没有什么激情和成就感。后来在村组公路测设的工作中，一些经历使我从这样力不从心的工作状态渐渐转变过来：和我们一起测量的老工程师们，身先士卒，有的一把年纪，带着大草帽，扛着仪器，在炎炎夏日中野外作业。他们跋山涉水却神采奕奕，对测量工作充满激情，对家乡村组公路建设充满情怀，不禁令我一阵汗颜，同时也激起了我一股不服输的劲头。而村组公路的测设工作也不是一味的枯燥和辛劳的。我们有时穿过有一片片高大树木的原始森林，山间的风吹过树木的涛涛声；我们有时跨过一条条清澈的溪流，听着远远传来的潺潺水声，还没有走到近旁，就感觉到了一股清凉之意，不再觉得燥热难耐。

曾经的我在外出求学的生涯中，每每到一个地方，总是被那里的自然风光、名胜古迹、人文地理所吸引，为那个地方有这些风光文物所惊叹和感怀。而今我每到一个地方，有一处“景”总令我分外着眼的，那就是一条条环绕山间，穿越森林的硬化村组公路，看到这些纵横在山间的“经络”，心里就充满了亲近和感慨。我时常想着也许在这样或那样的山区里、乡村间有一些如我们这样一般的基层工作者，从清晨到夜晚，由村庄到山间，披星戴月的奔走着，为我们生活和奋斗的地方设计出一条条村组公路，小路变成宽阔的大路，土路又被水泥硬化，变得更坚实，让生活在这片土地上的人们走在上面走得更轻快、安稳而有力，至此之后一条条清晰的脉络纷纷在地图上显现，成为复兴当地经济发展，加紧城乡人们联系的“生命经络”。

（永平县龙门乡）

·廉政漫画·

彻底铲除



后果

密切联系群众　落实八项规定

勿拿公共财物

筑起高墙

（图片来源于网络）