

保护洱海

基层党组织和党员要带头干

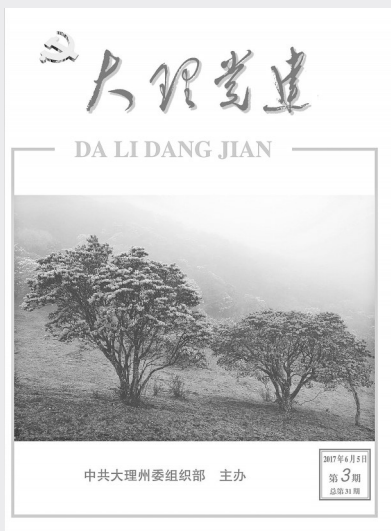
◇本刊评论员

时下,全州在洱海流域展开了一场声势浩大的保护洱海攻坚战,以前所未有的最严厉措施开启了抢救洱海模式,在保护洱海“七大行动”的每一个环节中,基层党组织要带头发挥好战斗堡垒作用,每一位党员要发挥好先锋模范作用,身体力行带头干,以舍我其谁的勇气和担当,殚精竭虑投入打赢洱海保护攻坚战。

在洱海保护中要充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,首要的是强化基层党组织的政治功能。要充分发挥基层党组织的政治引领和领导核心作用,切实把洱海流域各类组织凝聚在基层党组织周围,共向发力、众志成城。要把洱海保护治理纳入“两学一做”学习教育的重要内容,紧扣洱海保护治理“七大行动”,以召开专题组织生活会、组织上洱海保护治理专题党课、“支部主题党日”、“党员固定活动日”等形式展开,要坚持党建带群建,充分发挥工会、妇联、共青团等组织在洱海保护治理工作中的积极作用。其次要深入推进网格化管理。要完善“领导包乡、部门包村、乡村包组、党员包户”工作机制,压实县市“河长”、乡镇“段长”、村委会(社区)“片长”和“三员”(河道管理员、滩地协管员、垃圾收集员)责任,将责任细化落实到挂钩单位、基层党组织和党员、群众,建立全覆盖的责任体系和监管体系,实现洱海保护治理网格化、精准化。再次要加强党员群众教育管理。要教育党员群众深刻理解开启洱海抢救模式工作要求,组织发动党员和群众积极参与到洱海保护治理工作中来,增强洱海保护治理工作的紧迫感。要深入开展洱海保护治理进农村、进社区、进机关、进中小学校、进“两新”组织、进旅游景点、进家家户户“七进”活动,使洱海保护治理的目的意义和政策措施家喻户晓、深入人心。

在洱海保护治理中要充分发挥广大党员的先锋模范作用,第一是要发挥好宣传引导作用。广大党员要认真学习洱海保护治理相关知识和政策法规,充分发挥联系群众的桥梁纽带作用,广泛深入宣传洱海保护的重要性和现实意义,使生态环保理念深入人心,形成“我不上谁上、我不干谁干、我不护谁护”的良好社会氛围。第二是要发挥好带头执行作用。广大党员要立足岗位实际,积极投身洱海保护治理的生动实践。要争当践行洱海保护治理“七大行动”的先锋,带头遵守洱海保护治理相关法律法规;带头开展村镇污水整治、村镇垃圾收集处理;带头调整产业结构减少面源污染;带头开展节水治水和生态修复;带头配合截污治污工程推进;带头配合综合执法监管;带头参与洱海保护治理推动形成全民保护治理格局。第三要发挥好联系监督作用。广大党员要充分发挥根植群众、信息广泛的优势,对洱海周边污水直排、私搭乱建、少批多占等行为,要敢于监督、敢于管理、敢于制止。要深入开展无职党员设岗定责活动,设立环保政策宣传岗、生态文明劝导岗、环境卫生巡护岗、入湖河道管护岗、村庄规划监督岗等,组建洱海保护先锋队,充分发挥乡村干部、第一书记、驻村工作队员、大学生村官、农村党员的作用,明确职责任务,亮出党员身份,广泛开展监督,形成人人参与、人人监督、人人尽责的良好氛围。





刊名题字选自毛泽东同志书法集

2017年第3期

(总第31期)

主办:中共大理州委组织部

《大理党建》编委会

顾问: 陈坚 杨健
主任: 袁丽娟
副主任: 彭智 杨作云
李震 李增堂
王振华 孙丽娟
吕卫国 李兵
师培斌 王贵泉
张艳宏 李淑智
张宝明
委员: 谢莉 陈以高
张洪军 熊云川
李贵 李志方
寸振林 任敏
张志勇 褚娇艳
方尔明 蒋文春

大理党建

【卷首语】

1 保护洱海 基层党组织和党员要带头干

本刊评论员

【特别报道】

4 大理州村民小组党支部活动场所建设全覆盖做法经验

6 党旗高扬映苍洱 民族团结一家亲

李银海

【洱海先锋】

8 践行“合格党员”标准 争当洱海“先锋卫士”

尹智 杨燕晴 陈明巍

9 大理市强化基层党建助力洱海保护

王竞璟

10 洱源县三营镇党员干部在洱海保护一线当先锋

李建清 杨金梅 杨萍

【两学一做】

11 大理州:“1+3”督查机制使“两学一做”更严更实

尹智 邹阳

12 宾川县抓实“支部主题党日”助推“两学一做”学习教育常态化制度化

李秀举 杨朗琼

13 “指尖学习”成为支部学习新常态

王正明 赵志斌

14 巍山县“三真三实”促“两学一做”落地见效

15 永平县强学重训真改实做扎实推进“两学一做”学习教育常态长效

马猛

【干部工作】

16 大理州建立容错纠错机制调动干部积极性

杨发隆 王江

18 祥云县抓实“选育管用”四环节,着力打造高素质干部队伍

杨光明

19 云龙县“四注重”加强干部队伍建设

杨建秋

【规范化建设】

20 大理州“五个规范”夯实基层党组织根基

李正波

21 宾川县“五下功夫”稳步推进党支部规范化建设

杨朗琼

22 “五规范五促进”扎实推进基层党组织全面过硬

董钊

23 巍山县:全面推行“三日合一”制度“撬动”党支部规范化建设

杨德志

24 漾濞县平坡镇:注重推进村党组织规范化建设

王宇燕

【党建扶贫双推进】

25 党旗 在脱贫攻坚最前沿飘扬

宋淑书

26 发展百合产业 助力脱贫攻坚

杨志才 王俊

27 弥渡县:“两新”组织党组织打造“扶贫套餐”助力脱贫攻坚

罗艳萍

28 抓党建 促旅游 助脱贫

杨俊萍 滕珉旭

29 支部引领促攻坚

赵丽苗 赵海 黄志伟

【图说党建】

30 全省公共法律职务体系建设工作推进会在曲靖市召开等6则

CONTENTS 目录

【基层党建】

- 32 创业致富贷款成为党员群众致富“金钥匙” 董绍阳
33 大理州“四措并举”抓实党代表作用发挥 王艳文
34 洱源县多措并举抓实基层党建示范点创建 陈利军 张培勋
35 云龙县多措并举抓实村民小组活动场所建设 潘成龙
36 剑川:党员“竞认制”让支部“活”起来 赵春祺
37 弥渡县:借力民族文化 创新基层党建 雷波
38 南涧县:“四点着力”促“四化”抓实中小学校党建 黄红娟
39 党建引领助推龙门乡义务教育均衡发展 吴建军
40 交警支队围绕“四个聚焦”助力“基层党建提升年” 张珺
41 大理沧龙物流有限公司以党建领航助推企业发展 杨学泓 罗全

【党建动态】

- 42 大理州举办非公经济和社会组织党务工作者培训班等6则

【人才视界】

- 44 漾濞县:引进留住保障人才用实招 马妮梦
45 永平县:“五体系”抓实人才工作 陈宗鑫

【组工建设】

- 46 坚持从严治部锻造“红色引擎” 大组轩

【演讲稿选登】

- 47 做平凡中的一抹亮色 陈洁梅
48 平凡折射伟大 坚守成就事业 杨晓
49 仰望星空 脚踏实地 施昌硕
50 做一名快乐的小组工 雷力

【微党务】

- 51 党支部委员工作职责

【组工时评】

- 54 以真诚取信于民 王江
54 坚持经常性谈心谈话激发党员干部干事活力 曹灼敏
54 戒除“拖延症” 赵春祺
55 “樵夫”精神当薪火相传 尹德英
55 让党课教育鲜活起来 杨进军
56 述职评议考核须从严从实 切忌“走过场” 许磊
56 大学生村官要做回“农村人” 谭宗华

【组工艺苑】

- 57 最美西山景 最纯安乐情 李剑
58 纵有迷途,年少依旧 李晓亮
59 一水一叶一龙门 范军
60 廉政漫画

封面:《马耳山杜鹃》 鸿浩 摄

党建宣传思想阵地 组工干部工作指南 党员学习精神家园

《大理党建》编辑部

主 任:王贵泉
编 辑:吴建军 潘玉凤

编辑部地址:

云南省大理市下关龙山行政办公区中
共大理州委组织部

电话、传真:0872-2428080

电子信箱:dldjbjb@163.com

QQ群:259015327

大理党建网:

[http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/
default.aspx?departmetid=3703](http://zswldj.yn.gov.cn/newZS/default.aspx?departmetid=3703)

同期上载本杂志 提供阅读下载
欢迎关注大理先锋微信、易信

公众号:



大理先锋微信



大理先锋易信

邮 编:671000

内部刊号:云新出(2017)准印

连字第(53)Y000039号

出版日期:2017年6月5日

印 刷:大理天龙印务广告
有限公司

电 话:0872-2511268转8113

内部资料 免费交流

大理州村民小组党支部活动场所建设 全覆盖做法经验



鹤庆新华村村民午后在活动场所休息纳凉(本刊记者 摄)

大理州委把村民小组党支部活动场所建设作为夯实基层基础的关键举措,作为抓实基层服务型党组织建设的重要内容,超前谋划,强化统筹,加大投入,扎实推进,从2014年启动实施村民小组党支部活动场所建设“三年规划”,3年来累计建成活动场所3632个,加上历年建设数,共建成5689个,2016年底顺利实现了村民小组党支部活动场所全覆盖,有效解决了全州基层党组织“无场所议事”问题。做法经验是:

◆列为“一把手”工程,层层压实各级党组织书记,第一责任人职责。州委切实履行主体责任,坚持“书记抓、抓书记”,压实各级党组织责任,把村民小组党组织活动场所建设作为各级党组织“一把手”工程来抓。州委书记主持召开州委常委会就建设现状、建设标准、资金筹措等多次专题研究。州委常委负责指导挂钩联系县(市)做好活动场所建设工作,帮助县(市)解决建设困难。明确各县(市)委书记为活动场所建设第一责任人,乡镇党委书记为直接责任人,行政村党总支书记和村民小组党支部书记为具体责任人,建立领导联系包保项目制度,任务不完成不脱钩、建设不达标不脱钩、配套不齐备不脱钩。将活动场所建设情况列为党组织书记抓基层党建述职评议重要内容,逐级述职评议考核。对建设滞后的县(市),由州委书记直接点明、指出问题,让县委书记红脸出汗。

◆统筹规划,逐年实施,锲而不舍扎实推进。在深入调研、综合分析基础上,制定出台《2014-2016年大理州村民小组党支部活动场所建设规划》,明确提出用3年时间全面

完成活动场所建设目标。要求各县(市)制定详细建设计划,以应建未建活动场所为基数,每年建设不低于三分之一,鼓励提前完成。各县(市)自加压力,强力推进,6个县(市)提前一年完成建设,于2015年底前实现了全覆盖,其他6个县于2016年底如期完成建设任务。

◆制定指导性标准,不搞一刀切,确保活动场所建设切合实际。充分考虑党员“三会一课”、“农家书屋”、群众开会议事、婚丧嫁娶服务用房和公益性服务设施以及发展需要,对建设内容、建筑风格、建设标准等进行统一。建筑结构方面,采取框架、砖混、砖木、土木、钢架结构等形式,既符合建筑规范,又确保建筑安全;建筑风格方面,与当地自然条件相协调,富有地方特色和民族文化特色。活动室面积全部要求达到70平方米以上,配套设施按照“有一面党旗、有一块牌子、有一批桌椅、有一个小广播、有一定数量学习资料、有一套活动场所管理制度”的“六有”标准配备,有条件的力争有300平方米以上活动广场。

◆分级承担,以奖代补,加大州县两级财政投入力度。州县两级加大资金投入,对新建的村民小组党支部活动场所,采取以奖代补的方式,每建成一个,州级财政补助1万元,县(市)财政补助不低于2万元。在经济下行压力大,财政困难的情况下,州县两级财政通过削减其他支出,保障活动场所建设补助经费,实现了不降反增。宾川县县级补助达15万/个,弥渡县达5万/个,南涧县将2015年财政“一事一议”项目全部安排为活动场所建设,3个县于2015年全面完成建设任务。2014年至2016年,州级财政安排活动场所

建设经费3410万,县级财政安排2亿多元,整合项目资金4亿元,确保了活动场所建设顺利完成。

◆坚持“各炒一盘菜、共办一桌席”,加大项目资金整合力度。大力整合美丽乡村建设、居家养老中心、基层综合性文化服务中心、易地扶贫搬迁项目、一事一议奖补、村容村貌整治等项目,统筹推进活动场所建设。结合脱贫攻坚“挂包帮”“转走访”、机关党组织与农村基层党组织结对共建工作,积极争取挂包部门、社会力量等,支持活动场所建设。整合现有活动场所、闲置校舍、村组公房等,通过翻新、扩建、修缮供村民小组党组织使用。探索“购买一批闲置民宅、改造修缮一批旧校舍”等方式推进活动场所建设,鼓励优先购买人气旺、留存好、配套齐的闲置民宅和旧校舍,降低建设成本,避免资源浪费。

◆组建项目组,挂图作战,分阶段推进,强化过程把控。州、县(市)分别成立项目组,由组织部牵头,民政、财政、发改、扶贫等部门参与,充分发挥成员单位职能优势,建立定期分析研究、行业系统指导、分片包干督查等机制,采取划片联系、随机调研、定期检查、进度通报等方式,加强对活动场所建设督查指导。将活动场所建设分为“项目申报、项目实施、考核验收”三个阶段推进,制定项目建设进度表,挂图作战,每年一季,县(市)以辖区内未建场所数为基数,按照3年规划目标,列出当年实施项目,上报州级;州级对项目推进情况实行台账记录、备案推进、销号管理;建设完成后,由各县(市)成立考核组进行检查验收,验收结果报州级备案。

◆加强宣传,发动群众,自己的场所自己建。大力宣传活动场所建设的目的意义、重要作用、政策措施等,发扬“自家的家园自己建、自己的家业自己创”的精神,积极发动党员群众有钱出钱、有地出地、有力出力,投工投劳参与建设,很多村民小组不通公路,靠党员群众人背马驮,把建筑材料背上山,建起房,活动场所建设真正成了群众的“自家事”。基层党组织发挥艰苦奋斗精神,克服雨季长、交通不便等困难,采取大雨备料、小雨小干、天晴大干、连夜干的苦办法、笨办法推进建设,充分调动基层党员群众在活动场所建设、管理、使用中的积极作用。

◆建立考核评价体系,发挥考核“指挥棒”作用,鼓励先进,鞭策后进。把活动场所建设列入年度基层党建工作考

核,专门制定考核办法,逐项细化考核内容。党建工作考核中“村民小组党支部活动场所提前完成建设任务的加15分,未如期完成建设任务的扣15分”。2015年县(市)年度党建考核中,活动场所分值最高得分+15分,最低得分-15分,相差30分,大幅拉开党建考核档次,促使县(市)认真抓、拼命干,起到了鼓励先进、鞭策后进的效果。

◆强化督促检查,统一规范验收,保证建设质量。把活动场所建设纳入基层党建重点工作,同部署、同落实、同督查,全过程督查、全环节把关、全方位监督。围绕建设任务、建设程序、建设标准、建筑质量、配套设施、台账资料等6个方面,制定出台《村民小组党支部活动场所考核验收办法》,每年底,乡镇对照年初确定的建设任务,对活动场所建设项目逐一验收,次年1月,县(市)对所属乡镇建设项目进行检查验收后,州级对县(市)建设项目再抽验。

◆建立制度,专人负责,三级管理,实现规范化。制定出台《大理州村(社区)党组织活动场所规范化管理使用办法(试行)》,明确配置标准、责任主体和功能作用,建立县、乡、村三级管理责任体系,县(市)负责依法明确活动场所的产权归属,乡镇负责活动场所的资产监管,行政村和村民小组负责活动场所的日常管理使用维护。结合基层党组织规范化建设,制定“1+6”方案和分领域规范化建设任务清单,把村民小组党组织活动场所建管用作为重要内容,从“去行政化”、规范标牌标识等方面进行整顿规范。完善活动场所管理制度,推行农村无职党员到活动场所义务值班服务群众制度,按照“定人、定时、定点”原则,每天安排党员义务值守,值守党员履行“卫生保洁、接待群众、处置并上报突发事件”等3项职责,充分调动村民小组党支部书记、村民小组长、老年协会负责人、农村文艺组织负责人、党员等参与管理的积极性,有条件的地方在村民小组活动场所中设立便民超市,交由党员群众经营,管理活动场所。

◆坚持以用为本,以用促管发挥活动场所凝聚党员、服务群众的作用。按照“一室多用”的思路,将党组织活动场所与民兵、妇女、青年、老年组织活动室、农家书屋、文化阵地等有机结合起来,交由村内各种群团组织使用,向群众开放,定期不定期开展活动,为群众提供服务,真正把活动场所建成集党群议事、党员活动、教育培训、综合服务、文体娱乐、客事办理等功能为一体的综合活动中心,成为团结群众、教育群众、凝聚人心的重要阵地。(州委组织部)

巍山县打竹村基础设施得到改善,群众生活越来越好



党旗高扬映苍洱 民族团结一家亲

——大理州党建和民族团结进步“双推进”纪实

◇李银海 文/图

走近洱源县三营镇郑家庄,汉族的石狮子、白族的本主庙、藏族的佛塔等分布在民族文化广场的各个角落,村民们正围着广场中心的篝火,准备着端午节为村里老人表演的歌舞,让人目不暇接。“这个习俗已经延续20多年了,大家还自创了一首叫《歌唱郑家庄》的歌。”村民何秀莲说。

郑家庄村只有125户525人,却聚居着汉、藏、白、傣、彝、纳西和傈僳7个民族。“七个民族一家亲”的和谐局面,让郑家庄获得“全国文明村镇”的称号,云南省委作出《关于开展向洱源县三营镇郑家庄学习的决定》,郑家庄成为了大理州民族团结进步的典型缩影。

大理州是全国唯一的白族自治州,有13个世居民族,47种民族成分。近年来,全州围绕“抓样板、带中间、强帮扶”的思路,强化党组织的政治领导核心,通过支部引领和党员示范,对民族地区的科学议事、产业发展、文化传承、党建推进进行了系列探索,并启动实施“586”工程,加快推进民族地区扶贫开发 and 民族事务治理法治化,走出了一条村民自治、民主管理、共同富裕的民族团结和谐之路。去年9月,大理州被国家民委命名为“全国民族团结进步示范州”,“各民族都是一家人,一家人都要过上好日子”的庄严承诺正逐步变为现实。

“科学议事”是民主管理的“奠基石”

单民族小聚居、多民族大杂居是大理州的特点,起初由于信仰、语言和风俗习惯的差异,有的民族群众担心党务、村务不透明,自己的利益诉求无法得到保障,对村里组织的

公益活动不够热心,连村里召开的群众会还时常缺席,每当涉及征地、资金等棘手问题时,村组干部都连连“叫苦”。

为了打消村民顾虑,从根源上解决民族事务处理中出现的矛盾,大理州以郑家庄村为试点,由村党总支带头,在规范执行“三会一课”、“四议两公开”等党务制度的基础上,鼓励各地区结合实际,积极探索“民事民议民决、平等互动多元”的科学议事制度,寻找符合各自实际的民主管理办法。

每月农历初十,巍山县永建镇打竹村都如期召集户长议事,村党总支把党员活动室作为民主议事点,由46名户长户共同商议道路、水利、低保等关系群众衣、食、住、行的点点滴滴。在进村道路扩建中,村里的党员带头,挨家挨户协调动员,最终,180户群众都无偿拿出了被占用的土地,进村道路不仅得到硬化,路宽还由原来的2.5米变成了7.3米,群众的幸福路越走越宽。“虽然我是支部书记,但钱要怎么花,事要怎么办,都要大家共同说了算。”打竹村党总支书记左家义说。

剑川县桑岭村则选出办事公道、德高望重的长者参与“议事”,及时协调解决民族之间的矛盾纠纷,党总支建立起来的白、回两族议事制度,从建国初期一直沿用至今。郑家庄村则成立了由村总支书记、2个小组长、7个群众代表构成的“1+2+7”的10人议事小组,形成了集议事小组提议、村民小组商议、党支部决议为一体的民主治理机制。

如今,无论是在打竹村,还是在其他的民族村寨,科学议事、民主管理早已深入人心,村里的大事小情,都要先由群众代表组成的议事小组商议,再提交支部会议和村民大

会讨论决定。

“一个民族选一个代表,大家都觉得公平,村里有事大家商量着办,群众工作也就简单多了”。谈及村里议事制度的变化时,作为小组长的王庆荣这样说到。

议事制度的探索和实践,让民族地区的党组织的凝聚力更强,群众更加团结。大理州通过多民族议事决策、多民族当家理财、多民族约定村规、多民族群防群治,走出了一条村民自治、民主管理的和谐之路。

“产业发展”是群众致富的“内动力”

民族地区重点是发展,但迁入的民族群众不熟悉农业生产技术,原住的农业产业化程度又低,导致民族地区群众收入低、差距大,是大理民族地区过去产业发展的真实写照。发挥党支部的引导作用,帮助民族群众摆脱困境成为民族地区发展中亟待解决的问题。

大理州建立起“支部带队伍抓产业、干部带党员抓示范、党员带群众抓发展”的三级示范结构。通过原住民族和迁入民族之间“牵手帮”、各族群众之间“互相帮”、党员干部和贫困群众之间“结对帮”,依托民族特色资源,将高原特色产业培植和民族特色经济产业发展相结合,积极探索产业发展路径,并培植发展村集体经济,找准脱贫致富的好路子,让“一家人”都过上了好日子。

上个世纪60年代,曲登的祖辈结束了游牧生活,刚搬迁来大理的时候,不懂生产生活原理,村里的汉族和白族不仅把土地分给他们,还手把手地教他们怎样去种植、收割,如今的曲登不仅庄稼种得好,还在村里建起了“农家乐”。永平县龙街村回族党员许正品利用种植香菇的绝活,带动村里28户建档立卡贫困户以“合作股份”的形式加入村里的合作社,和19名党员闯出了一条“党支部+合作社+党员+贫困户”的致富路子。目前,合作社累计投资700多万元,建成大棚137个,销售总收入130多万元。

大理除了立足高原特色农业产业优势外,还因地制宜重点发展起特色花卉、民族刺绣、民族雕刻等特色产业,形成“宜商则商、宜工则工、宜农则农,以商养农、以农供商”的良性发展格局。如今,大理市喜洲镇和双廊镇、巍山县南诏镇、鹤庆县新华村、剑川县寺登村等33个民族特色村寨均形成了“一乡一业”、“一村一品”特色产业。

“没想到我们用小锤敲打出来的银器,让新华村成为了有名的4A级旅游景区,如今,村民们不仅开起了客栈,而且家家有手艺,户户是工厂。”说起新华村的变化,鹤庆县新华村支部书记杨海清心生感慨。

大理州还出台了系列政策,下放土地、林地、水利设施的使用经营权,通过盘活资源资产、培植特色产业、发展合作组织、创办经济实体等途径探索民族地区村集体经济发展模式,全州1072个村全面实现脱壳增效。

“村里成立的肉牛养殖合作社,不仅每户年底有上万元的分红,还拿出来一些资金用来奖励村里刚上大学的贫困学生,鼓励他们毕业后回乡创业。”弥渡县德苴乡新和村党总支书记雷俊介绍说。

“文化传承”是党建创新的“融合剂”

如何夯实党建基础,实现党建创新,是民族地区面临的共同难题。大理州在探索实践中紧密结合民族文化遗产的关键点,发挥民族文化的感染力和凝聚力,把民族文化与党建深度融合,走出了独具特色的结合民族文化创新基层党建的新路子。2015年4月,全国民族团结进步创建活动经验交流现场会在大理召开。

大理州积极探索创新组织设置,依托民族文化协会、民族聚居地设置党组织,并推行“支部+协会”的模式,不仅有效扩大了党组织的覆盖面,而且在支部引领下的协会,在促进民族地区的团结进步中发挥着越来越重要的作用。

巍山县东莲花村党总支在清真寺设立民主管理委员会,由穆斯林民主选举产生,在村党总支的领导下,深入开展和谐清真寺创建,积极发挥宗教人士的积极作用,鼓励清真寺支持和参与经济、社会、文化和生态建设。郑家庄村党支部则通过中青年民族团结联谊会,20多年来一直组织全村不同民族群众一起过中秋节,还特意将有纠纷的村民安排在一起吃“团圆饭”,矛盾和隔阂在愉悦的气氛中涣然冰释。

除了依靠节日文化拉近各民族之间的距离,筑牢感情基础外,大理州还利用民族语言在基层一线传播党的声音、解读党的政策。在庆祝建州60周年的大型文艺演出活动中,州白剧团用白族大本曲创作的《习总书记到我家》,成为了文艺晚会最受欢迎的节目。“这种喜闻乐见的方式,通俗易懂。前次,村里的驻村工作队就这样宣传扶贫政策的,大家很喜欢。”群众杨德星说。

为解决“党员活动无阵地、群众娱乐无场所”问题,大理州将文化活动中心建设和村民小组党支部活动场所建设有机结合,按照活动场所配套设施达到“六有”标准的要求,制定详细的建设规划和验收标准,每验收合格1个,州级财政给予奖补1万元、县级财政奖补不低于2万元。目前,全州共建成村级活动场所5689个,村组党支部活动场所覆盖率达100%。“去年除夕,我们就在新建的支部活动广场上组织联欢晚会,村里的男女老少都来打歌,过了和往年不一样的春节。”南涧县发达地村党员熊加旺介绍。

如今,在大理的各县市,白族歌舞剧、弥渡花灯、南涧跳菜等非物质文化遗产展演随处可见,用民族艺术弘扬党的文化,通过“基层党建搭台、民族文化‘唱戏’”,实现了党建创新与民族文化遗产的同频共振、双推互促。

(州委组织部)

践行“合格党员”标准 争当洱海“先锋卫士”

◇尹 智 杨燕晴 陈明巍

全州各级党组织和党员干部积极投身洱海保护治理“七大行动”，形成基层党组织牵头主导、党员示范带头、群众踊跃参与的洱海保护治理工作新格局，促进基层党建与洱海保护治理“双推进”。



服务大局筑堡垒

争做“我不上谁上”的表率示范

州委、州政府成立洱海保护治理“七大行动”指挥部，组建11个专项工作组和选派16支工作队，进驻洱海流域乡镇。全面实行州、县市指挥部和乡镇三级挂图作战机制，严格落实网格化管理，健全完善“领导包乡、部门包村、乡村包组、党员包户”工作机制，压实县市“河长”、乡镇“段长”、村委会（社区）“片长”和“三员”责任，实行“定目标、定措施、定时限、定责任、定奖惩”和“州、县市、乡镇、村、组”五级联动工作机制。强化党组织自身建设，指挥部建立临时党总支，各个工作队成立临时党支部，“七大行动”一线党组织把洱海保护治理纳入“两学一做”学习教育的重要内容，积极开展洱海保护治理专题党课、“支部主题党日”、“党员固定活动日”和大讨论等活动，召开覆盖环湖各镇、办事处各基层党组织的洱海保护治理专题组织生活会。加大宣传教育力度，启动全州洱海保护治理“七大行动”专项法治宣传活动，深化“环洱海党建长廊”建设，创新开展“洱海先锋”行动，把习近平总书记系列重要讲话精神和洱海保护治理相关法律法规，以白族大本曲、小白剧、快板书、宣传册等贴近群众生产生活实际和喜闻乐见的方式进行广泛宣传。

彰显作为当先锋

强化“我不干谁干”的责任担当

全体参战人员坚持学做结合，积极发挥党员的先锋模范作用，以时不我待、舍我其谁的勇气和毅力，勇于负起献身、勇于拼搏奋战的精神和状态争当“洱海卫士”。党员坚持做到“七个带头”，带头遵守洱海保护治理相关法律法规，不违章建筑、不违规经营；带头开展村镇污水整治、村镇垃圾收集处理；带头调整产业结构减少面源污染；带头开展节水治水和生态修复；带头配合截污治污工程推进；带头配合综合执法监管；带头参与洱海保护治理推动形成全民保护治理格局。同时，开展党员承诺践诺行动，完善承诺公开、履诺自评、践诺评议制度，并把承诺践诺落实情况定期进行公布。充分发挥共产党员联系群众的桥梁纽带作用，

带头学习洱海保护治理政策法规和业务知识，深入宣传洱海保护的重要性和现实意义，积极引导家人、亲友和身边群众支持洱海保护治理，自觉养成爱护家园、保护环境的文明习惯。全面掀起“1+X”党员包户热潮，并把党员包户开展情况列入党员个人积分管理考核进行评议。深入开展无职党员设岗定责活动，设立环保政策宣传岗、生态文明劝导岗、环境卫生巡护岗、入湖河道管护岗、村庄规划监督岗等。组建党员带头的洱海保护先锋队、志愿服务队，开展洱海保护治理宣传、“三清洁”、义务植树、不文明行为劝导等志愿服务活动。充分发挥乡村干部、第一书记、驻村工作队员、大学生村官、农村党员的作用，明确职责任务，亮出党员身份，广泛开展监督，形成人人参与、人人监督、人人尽责的良好氛围。

响应号召转观念

增强“我不护谁护”的行动自觉

突出纪律检查要求，聚焦“七大行动”的主体责任、监督责任、纪律作风等方面的问题，督促责任落实。各级党组织和广大党员干部始终把“两学一做”学习教育贯穿洱海保护治理全过程，突出各级党委政府在洱海保护治理中的主体作用，严格落实洱海保护治理“党政同责、一岗双责”，形成齐抓共管合力。立足“做合格党员”的要求，广泛设立党员保护洱海责任区、党员绿化责任区、党员清洁河道责任区，确保工作无死角、零遗漏、全覆盖。行政村党总支严格执行“四议两公开”决策程序，在洱海全流域制定“七大行动”村规民约，制定游客、客栈餐饮、旅游企业参与洱海保护治理的公约，引导群众转变生产、生活方式，不断促进全民治湖、全民治污取得新进展，形成了公众自我教育、自我管理、自我服务和自我约束的长效机制，使广大群众在使用优质环境资源的同时，自觉承担保护责任。同时，不断激发群众的主人翁意识，自觉主动参与到全州洱海保护抢救模式“七大行动”中来，发挥全民保护治理洱海的主体作用，变“要我保护”为“我要保护”，使每一名大理人都成为一名真正的“洱海卫士”。

（州委组织部）

大理市强化基层党建助力洱海保护

◇王竞璟

大理市在洱海保护治理抢救模式“七大行动”工作中，围绕保护抓党建，围绕党建促保护，不断深化基层党建与洱海保护治理“双推进”，“四个强化”使党建优势转化为洱海保护优势，党建活力转化为洱海保护动力，为推进“七大行动”工作提供了有力保障。

强化选配干部助力洱海保护

为确保洱海保护治理工作落到实处、取得实效，建立选派机制，结合干部日常德才表现，在全市38个部门中选派40名优秀干部，与州级相关部门共同组成开启洱海保护治理抢救模式实施“七大行动”10支工作队，进驻大理市洱海流域10个镇开展工作，突出以德为先、敢于担当、扎实工作、促进发展的导向，切实把在洱海保护治理工作中想干事、能干事、敢担当、善作为的优秀干部精心培养起来。各工作队树立“马上就干、真抓实干”的优良作风，迅速转换身份和角色，与进驻乡镇班子拧成一根绳，密切配合，形成工作合力，为全市洱海保护“七大行动”提供了坚强助力。

强化党员作用助力洱海保护

在全市基层党组织和全体党员中实施“洱海先锋”行动，拓展作用发挥平台，推进全民参与洱海保护治理机制创新。以建设一批洱海保护坚强堡垒、建强一支洱海保护先锋队伍、建立一套洱海保护配套机制“三个一”为抓手，进一步拓展环洱海党建长廊的形式和内容，以行之有效的措施和真抓实干的作风，组织动员全市基层党组织和广大党员积极投身洱海保护工作，使基层党组织的战斗堡垒作用进一步发挥，党员的先锋模范作用更加凸显，干部群众的环境意识切实增强，洱海水质持续明显改善。结合“两学一做”学习教育，环湖各镇、办事处基层党组织专门召开洱海保护治理专题组织生活会，每一名党员围绕保护洱海重点工作，就自身在洱海保护中作用发挥情况进行对照检查，寻找思想和行动的不足与差距，开展批评和自我批评，结合实际作表态发言。全市召开洱海保护治理专题组织生活会519场，15517名党员参加，进一步激发了广大党员保护洱海“母

亲湖”的热情，积极争当洱海保护“先锋卫士”，为洱海保护凝心聚力，切实增强党组织和党员参与洱海保护治理的自觉性和坚定性。

强化考核结果助力洱海保护

坚持用实战锻炼干部、用实效评价干部、用实绩考核干部，用好考核“指挥棒”，推进干部选派工作制度化 and 规范化。通过日常抽查、季度督查、半年考核、年度考核等方式，综合评价干部德能勤绩廉等方面的表现，重点围绕工作中取得的实际成效，突出工作实绩，对选派干部进行全面考核评价，考准考实干部保护治理工作业绩。将考核结果作为选拔任用干部和干部奖惩的重要依据，优先选拔使用在洱海保护治理工作第一线做出突出成绩和考核优秀的干部，对工作能力不强、思路不清、安于现状、作风漂浮、不敢担当的干部坚决召回，用奖惩激励机制来促进干部成长，实现干部成才和有效保护治理洱海的“双赢”。

强化监督执纪助力洱海保护

敢于动真碰硬，强化监督问责，把日常监督检查、重点监督检查、专项纪律检查、随机监督抽查等方式结合起来，从严查严管入手，加大巡查力度和密度，坚持严字当头，一把尺子量到底，确保辖区内违章建筑整治、违规建设行为和违法排污现象做到第一时间发现、第一时间制止、第一时间处置，促进规范化管理，实现监督常态化。对监督检查中发现的重要线索、突出问题坚持一竿子插到底，做到一线监督、一线执纪、一线问责，坚决把纪律挺在“七大行动”各项工作最前面。对落实不力、不作为、慢作为、乱作为等违纪违法问题，运用监督执纪“四种形态”，加大洱海保护监督执纪问责力度，形成惩戒极少数、教育大多数的震慑作用。洱海保护“七大行动”实施以来，全市各级纪检监察机关开展洱海保护监督检查261次，发现问题220个，下发整改通知112份，约谈干部41人，问责洱海保护为官不为干部8人，问责履行洱海保护主体责任不到位的党委1个，立案审查5人。

(大理市委组织部)





组织工作巡查组在洱源县右所镇永安村委会调研洱海保护治理“七大行动”中基层干部履职情况(本刊记者 摄)

洱源县三营镇党员干部在洱海保护一线当先锋

◇李建清 杨金梅 杨 萍

洱海保护治理工作已进入攻坚克难的关键时期,三营镇党委坚持将发挥党组织、广大党员干部的作用与洱海保护治理深度融合,形成党组织牵头主导、党员示范带头、群众踊跃参与的格局。在这场攻坚战中也涌现出一批批优秀的党员干部,他们以身作则、争当模范,时刻不忘习近平总书记:“一定要把洱海保护好!”的殷切嘱托,把一腔热情倾注到书写“苍山无墨千秋画,洱海无弦万古情”的壮丽诗篇中。

一片赤诚勇当“急先锋”

“冯副镇长干了洱海保护,就像吃了减肥药,大肚腩不见了,身材越来越好了!”同事们都在说。冯焯斌同志是乡镇干部,但他的第一身份还是一名共产党员,在洱海保护抢救治理工作中,他始终冲锋在前,争当模范,时刻体现着党员的模范带头作用。作为一名党员,他率先垂范、说干就干、任劳任怨,在治理村组的黑臭水沟过程中,他第一个进入长达一百多米的暗沟中,带领大家一起清理多年沉积的淤泥和黑臭水,感动了所有在场的镇村干部及群众,“困难面前不退缩,脏活累活抢着干”是老百姓对他一致称赞。不论是艳阳高照还是阴雨绵绵,随时都能看到他在河流沟渠中忙碌的身影。冯焯斌同志是洱海保护治理工作中普通的领导干部、普通的共产党员,但他默默无闻任劳任怨的工作情怀、不畏艰难百舸争先的干事劲头、率先垂范冲锋在前的创业热情,深深感染着身边的每一个人,他在平凡的岗位上做出不平凡的业绩,真正诠释了一名洱海保护治理工作者的深刻内涵。

一腔热情洒“汗水”换“清水”

李文品是大理卷烟厂职工,2017年3月,她成为了三营镇“七大行动”工作队队员。在烟厂23年一直与机器打交道转变为日日忙碌在河流沟渠与群众打交道,她并没有畏惧和惶恐,而是迅速转变角色,在新的岗位上展现新风采。她践行着共产党员无私奉献、一心为公的公仆情怀,舍小家,顾大家,在女儿读高二的关键时刻,毅然决然投入到洱海抢救治理攻坚战中。为了改变三营老百姓多年打满水栽烟的习惯,真正将节水治水工程有效落实,她主动请缨成为了三营镇95名水管员中的一员,从5月1日春耕生产执行控水期以来,她积极投身其中,宣传政策,让每一户烟农都为洱海保护治理献份力。“我的职责是既保证你们正常用水,又要严禁大水漫灌,农业尾水不能排入沟渠,决不让污水流入洱海”。她用心、用情、用力的付出,用实际行动践行着她的诺言。

一颗真心带领建设“美家园”

三营镇共和村高三营党支部书记罗建新,是洱海保护的忠诚践行者,是让高三营村旧貌展新颜的主心骨,在他的带领下,高三营党支部充分发挥了战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用。他组织党员带头,群众分组对村内环境卫生进行大扫除,他还将党员分组对主要河道进行定时巡查、监督,确保环境整治工作抓常抓细抓长。在他的带领下,随处可见丢弃塑料薄膜和各类垃圾的高三营村变成了环境干净清洁、绿树萦绕的社会主义新农村,美丽的湿地公园也即将建成,他也成了全村老百姓赞不绝口的“环保第一人”。

(洱源县三营镇党委)



开展绿色宾川党旗红活动(张义红 摄)

大理州：“1+3”督查机制使“两学一做”更严更实

◇尹智邹阳

大理州各级党组织结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案,制定出台一季度“一巡查、一质询和一通报”的“1+3”工作落实督查机制,真正使坚持问题导向,全面从严从实推进“两学一做”学习教育常态化制度化延伸到每一个党支部、每一名党员。

全覆盖巡查 使工作不留死角

结合“两学一做”学习教育州县乡“三级督导”工作机制,州委组织部包片联系和全州组织工作巡查制度,制定下发《关于在“两学一做”学习教育中建立“1+3”工作落实督查机制的通知》,定期不定期对县市和州属党(工)委及其所属党组织开展巡查。巡查采取分组巡查、分片巡查、交叉巡查等方式进行。重点对专题学习研讨、严格规范“三会一课”、基层组织生活、党员领导干部民主生活会、党员领导干部双重组织生活会、“支部主题党日”、党费收缴、党组织关系管理、不合格党员处置、整顿软弱涣散基层党组织、基层党组织按期换届、谈心谈话、民主评议党员、发展党员和流动党员服务管理等15项基础党务工作,以及“两学一做”学习教育“六项行动”推进情况和基层党组织规范化建设2项重点工作进行巡查。目前,全州“两学一做”学习教育巡查工作已覆盖12县市、18个州属党(工)委和97家单位,并延伸到1万多个基层党支部。

针对性质询 使责任无处推卸

巡查组在巡查过程中,对各级各部门开展“两学一做”学习教育中存在的有关问题和不足进行现场提问,要求相关单位和部门作出答复,针对性开展质询。对答复不满意的,巡查组就有关问题和不足提出质疑,要求有关部门和对象进行深入核查,并作出详细的说明、解释和整改。被质询

对象本着实事求是的态度,对巡查组提出的质疑深入调查研究,认真剖析根源,开列问题清单和整改清单,细化整改措施,压实工作责任。整改情况及时报巡查组,并在一定范围内公示,接受党员群众的监督。整个质询始终坚持问题导向,着力补齐工作“短板”,在层层压实责任,点对点、面对面开展质询的基础上,促使各级党组织和党员及时发现问题、及时整改提高,将边学边查边改贯穿到“两学一做”学习教育全过程。

实打实通报 使问题无法藏身

巡查组在工作任务结束一周内形成巡查报告,重点分析研判存在的问题及原因,并针对性提出整改意见和建议;对巡查过程中发现的典型经验、模范榜样等,进行认真总结、挖掘和推广。对巡查情况好的县市和部门,州“两学一做”学习教育协调小组将进行通报表扬;结合巡查中发现的先进典型,创新开展“榜样就在身边”学习活动,重点选树、学习和宣传在脱贫攻坚主战场、洱海保护第一线、改革发展最前沿以及联系服务群众、抢险救灾等方面的58个“两学一做”典型榜样,激励广大党员对标先进、赶超先进,推动形成榜样引领、见贤思齐的时代风尚,大力营造迎接党的十九大胜利召开浓厚氛围。对巡查中发现的问题,由巡查组进行督促整改,并不定期抽查被质询对象的整改落实情况,对整改不力、工作滞后和敷衍塞责的有关党组织及相关责任人,由州“两学一做”学习教育协调小组进行通报批评,从严从实、动真碰硬,开列问题清单,推行“问题墙”、建立“回音壁”等制度,使存在问题无处藏身。同时,注重结果运用,督查落实情况将作为民主评议党员、党建工作考核、年度县市党委书记和州属党(工)委书记述职评议、县市委组织部长述职测评的重要依据。

(州委组织部)





宾川县“两学一做”学习教育制度化(乡镇党委书记培训班学员
参观红军长征过宾川纪念馆)(本刊记者 摄)

宾川县抓实“支部主题党日” 助推“两学一做”学习教育常态化制度化

宾川县各级党组织以“支部主题党日”为有效载体,让党支部活起来、党员动起来,确保“党支部主题党日”不流于形式、不走过场,推进学习教育常态化制度化。

主题党日抓“学” 以学提能

全县各级各部门将学习作为主题党日的重要内容,紧扣理论学习、双重组织生活会、民主评议党员、领导干部上党课等制度的落实,认真开展学习计划。年初对“支部主题党日”作出全面安排,制定活动方案,具体明确了活动时间、每月活动主题和相关要求,确保高质量组织好每次活动。全县共制定“三会一课”、“两学一做”学习教育计划各1340份;每个党支部、党小组做到每月至少开展1次集中学习。开展“千堂党课进基层”活动,组织领导干部带头讲、支部书记面向党员讲、普通党员联系实际讲,理论专家深入基层讲、党务工作者分类辅导讲、先进典型以身示范讲;一季度,讲党课1480场次。系统深入开展专题研讨,县委理论学习中心组、各级党委(党组)围绕学习习近平总书记系列重要讲话特别是“七一”讲话和在党的十八届六中全会上重要讲话精神等内容,开展专题学习讨论800余次。各支部结合各自实际,使学习成为常态化。宾川县工业园区党支部采取定目标、定主题的方式,由园区党员逐个分享党建、党风廉政、扶贫攻坚、园区建设等方面的心得体会,做到“三会一课”常有新发布、讲有新主题,形成每个党员都是“三会一课”的“主唱”,个个党员都是“三会一课”的学员的模式。钟英乡老干党支部坚持“三会一课”制度,将每个季度第一个月的20日作为该支部的党员活动日。老党员张洪明今年75岁,由于下肢瘫痪不能行走,到支部活动室参加活动有较大困难。老干党支部为了让每名老党员都能参加支部活动,让每名党员的权利都得到保障,特意组织全体党员到老党员张洪明家里开展支部活动,保障了每名党员都参与到

学习中。

主题党日促“做” 以做率行

将“两学一做”学习教育主题党日与全县脱贫攻坚、“三清洁”、移风易俗等重点工作、中心工作紧密结合,引导广大党员围绕各项工作任务真抓实干、奋发有为,争做“四个合格”党员,力促全县经济社会跨越发展。在全县深入开展“挂党旗、亮身份、做表率、树形象”主题活动,推广党员示范岗、党员责任区、党员服务窗口等做法;实施“基层党建促脱贫攻坚十大行动计划”,全面推广“党支部+龙头企业+贫困户”产业扶贫“荪村模式”,“党建+互联网+贫困户”电商扶贫模式,“党支部+红色旅游+农户”的“农旅文”融合发展模式,实现了党组织建设与产业发展互动双赢。全面推行“河长制”,建立县、乡镇、村(社区)、组四级河长体系;开展“绿色宾川·党旗红”活动,组织万名党员植树、万名党员“三清洁”活动,推进全县创建国家卫生县城、国家园林县城、全国县级文明城市和提升人居环境五年行动及质量强县工作纵深发展。拉乌乡桃园党支部以村容村貌整治为重点,从村庄内外、房前屋后、道路两侧的生产生活垃圾入手,在组织开展集中整治的基础上,将全村划分为14个片区,推行“支部引领,党员包片,农户包段”的工作模式,实现环境卫生责任全覆盖、党员全覆盖、全民齐参与、清洁无死角的良好格局。力角镇开展葡萄销售季的环境卫生大整治主题党日活动,把“三清洁”纳入支部活动主题,积极组织村党支部和党员开展针对葡萄销售季的环境卫生大整治活动,党员佩戴党徽,深入田间地头,各条田间、村间道路,对农户进行“三清洁”的宣传劝导,在路边帮助售卖葡萄的群众清理葡萄袋、废弃葡萄等垃圾,给农户发放装垃圾的口袋,让农户把葡萄销售垃圾装袋后放在指定地点。

(宾川县委组织部)

“指尖学习”成为支部 学习新常态

◇王正明 赵志斌



指导村干部运用新媒体学习(本刊记者 摄)

自推进“两学一做”学习教育常态化制度化以来,大理市银桥镇党委顺应新媒体传播发展新潮流,抓住微信疯狂运用新优势,创新开展支部活动新模式,强化党员学习新载体,以“云岭先锋综合服务平台”搭建支部微信学习新平台,实现“指尖学习”新常态,起到了良好效果。

“建”起支部微信学习群

依托“云岭先锋综合服务平台”,将镇机关党群支部、各自然村支部和全体党员干部纳入管理、学习和服务对象,建起“综合服务平台获得信息→微信公众号推送信息→微信群交流学习”学习流程。流程中设置了“党务管理”、“通知公告”、“领导讲话”、“相关规定”、“当前重点工作”、“心得体会”等六个板块,结合实际,每周发布一次“三会一课”、需公开事项及各自然村支部“党员固定活动日”、“支部主题党日”、“党员积分制管理”等日常工作情况;每周安排10名党员在群里学习讨论,交流心得,营造比学赶超的浓厚氛围。支部微信学习群的建立,不仅为推进“两学一做”学习教育常态化制度化提供了平台,还实现了党员之间的“零距离”互动交流,党支部的凝聚力、战斗力、影响力进一步增强。

“巧”用综合服务平台

以开展《中共大理市委关于贯彻落实党的十八届六中全会精神推进全面从严治党的实施意见》学习为例:通过在电脑终端登录云岭先锋综合服务平台,在“党务管理”的“通知公告”一栏中,将上级下发的学习通知发给每名党员,并及时发送短信提醒。镇村组党员通过查看公告内容,便知支部要开展什么工作,达到了工作和任务明确,原文学习和精准学习目标一致的目的。

“联”起微信服务公众号

在公众号“金水银桥”微信中开辟“党务平台”栏目,接入“两学一做”学习教育专题网站等平台地址,供各党支部党员开展手机端“微学习”。党员只需在手机上点击“阅读原文”即可浏览丰富的精准信息和学习内容,省去了党员搜集信息的时间,增强了学习的时效性;拓宽了党员学习渠道和学习载体,加强了学习的针对性,受到广大党员干部的一致好评。

“活”用党员干部微信群

以《银桥镇加快实施洱海保护治理“七大行动”工作方案》、《银桥镇开启洱海抢救模式落实“七大行动”专项工作方案》、《银桥镇沿湖村庄入湖沟渠环境综合整治专项工作方案》的传达学习贯彻为例,在微信群中开展支部的“指尖学习”后,各自然村支部就对“七大行动”中各村各阶段的工作、目标、任务和时间要求一目了然,只要按方案和通知要求去认真落实就可以了,省去了中间的通知、动员、开会等众多环节,形成各自然村支部按组织要求开展工作、党员积极参与并自发发表意见和学习感言,达到即时学、开放学、互动学的学习目的。

“不管在单位上班还是下乡进村入户,只要有手机,能打开微信,就可以学习。指尖学习平台的打造,一方面解决了工学矛盾,一方面提高了党员干部学习的兴趣,我们还把学习情况和党员星级管理结合起来,激励全镇党员干部学习和干事创业的热情。”银桥镇党委委员、组织人事办主任赵听云说。用指尖带动学习,增强党员干部学习的主动性、灵活性和机动性,让党员干部在学深悟透中知责任、强担当,在常态化学习中内化于心,外化于行。

(大理市银桥镇党委)



巍山县“两学一做”落地见效

巍山县以全面从严治党要求为主线,以“抓‘两学一做’教育,干跨越发展实事,建全面小康巍山”为引领,坚持“学”“做”深度融合,在“学”上下真功,在“做”上使真劲。确保“两学一做”学习教育常态开展、落地见效。

党员干部以上率下真学实悟

坚持学在日常,抓在经常,以上率下,坚定理想信念,补足精神之“钙”。一是突出重点深入学。以党章党规党纪、习近平总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略为重点,采取理论中心组全面学、支部集中学、组织研讨学等方式,集体学习和个人自学有机结合,开展中心组理论学习8

次,撰写心得体会、理论文章、调研报告180余篇,举办“干部讲坛”18场、1236人次。二是党员干部带头学。县委书记带头讲党课,县委常委率先垂范,带动各级党组织书记、讲师团成员、先进模范等到基层党组织集中讲授专题党课369场次、22035人次;组织党员干部到翁家垭口爱国主义教育基地、预防职务犯罪警示教育中心和禁毒纪念馆实地参观,接受党性教育,提高党性修养。三是分层分类互动学。通过组织党员领导讲党课,业务骨干讲业务,老党员重温党史,新党员讲心得体会,普通党员提意见建议,变“一人讲众人听”为“大家谈大家讲”。比如,永建镇小围埂村建立小围埂村党群互动讲堂、党群互动微信群,通过实体讲堂和网络窗口两个途径,将村“两委”、村组干部、党员纳入相关学习和培训范围,在全体农村党员中开展“十个一”活动。

基层支部固本强基真管实促

一是依托载体促管理。通过综合服务平台、建立党员QQ群、微信群等,加强党员联系管理;组织开展“两学一做”学习教育知识竞赛、主题演讲比赛等活动,激发党员热情,强化作用发挥。比如,南诏镇北街社区创建“古城党建示范一条街”,开展“三比三看”活动(比服务、看诚信,比环境、看卫生,比秩序、看实效),充分发挥党员模范带头作用,促使党员服务群众有形化,提高群众幸福指数。二是补齐短板促发展。围绕“两新”组织党建“短板”,采取重点企业重点派、规模企业专门派、小型企业连片派、特色企业行业派等

方式,分类派驻党建工作指导员117名,发挥党组织固有优势,促进企业健康发展。三是狠抓问题促整改。聚焦基层党支部是否按期换届,党员个人是否按时足额交纳党费、是否定期参加组织生活、是否坚持开展“三会一课”等问题,开列问题清单并及时整改落实,认真贯彻执行“党费日”制度,严肃组织生活。四是健全制度促规范。督促各级党组织制定年度学习计划和月度工作安排,实行“三单三表”工作法和县乡“两级督导”工作机制,全面推行“三日合一”制度,让三类人员需在三个固定日内分别办理的三种事项集中在同一天办理,极大节约了时间和劳力成本,有效提高办事效率。

学做融合凝心聚力真抓实干

一是围绕中心工作抓推进。把“两学一做”学习教育与中心工作深度融合。着力把学习成效转化为脱贫攻坚的强大动力,把基层党组织建成脱贫致富的桥梁、龙头企业和贫困户的纽带、产业发展的载体,探索和创新出“党支部+X+贫困户”帮扶模式,各村党总支部成立的农民专业合作社和建档立卡贫困户与帮扶企业签订帮扶协议,政府为贫困户申报每户5万元的产业信贷扶贫资金,每年贫困户按投入本金10%的比例分红,每户每年可获利5000元。着力在民族团结进步示范区建设中激发“两学一做”学习教育的内生动力,深入推进民族团结进步创建“八进”活动,充分利用民族地区党员活动室、文化广场、农家书屋等资源,党员干部运用民族语言带头宣讲党的民族政策和示范区创建的意义、内容及措施,采取群众喜闻乐见的方式,开展彝族打歌、民族广场舞、高台社火等形式多样、贴近生活、健康有益的文体娱乐活动,最大限度激发群众创建热情、参与激情,由群众检验和评判创建成果,打造出东莲花、打竹村、小五茂林等30个民族团结示范村,走出了一条具有民族地区特色的党建工作路子。着力发挥党组织在城乡人居环境提升行动、大临铁路(巍山段)建设等中心工作中的战斗堡垒作用,认真组织广大党员干部积极行动、亮明身份、兑现承诺,努力构建“党建+”工作联动机制。二是突出难点工作抓推进。着力把“两学一做”学习教育与禁毒成果巩固有效融合,坚持县级领导及县禁毒委成员单位挂钩联系乡镇禁毒工作责任制,落实禁毒工作责任。扎实开展“党建先锋行动”,以党员承诺制、党员示范岗建设为载体,实行党员干部挂到村、包到组、联到户的工作制度,引导党员干部在禁毒工作中走在前、作表率。比如,县委政法委党支部与部分涉毒人员签订帮教责任书,采取“三结合”和“四针对”的帮教方法,切实履行好帮教职责,进一步巩固提高戒断率,推进平安巍山建设。

(巍山县委组织部)

“两学一做”学习教育宣讲团进乡镇(杨会琼 摄)



永平县强学重训真改实做扎实推进 “两学一做”学习教育常态长效

◇ 马 猛

“两学一做”学习教育启动以来,永平县坚持以党支部为基本单位,突出用好“三种方式”、落实“四项制度”、区分“五种类别”、坚持“六个结合”认真抓好“规定动作”落实,并结合实际创新“自选动作”,促进了学习教育深入开展。

突出用好“三种方式” 确保“学”有提高

突出用好个人自学、集中学习、教育培训三种方式,抓实党员思想教育和干部能力提升。制定下发了《关于规范“两学一做”学习教育痕迹材料的通知》,对党员自学、集中学习等需要形成的材料和达到的效果作了明确要求,并建立了县乡两级学习教育督查机制,以督促学,确保学习效果。开办了“永平干部讲堂”,开展了基层党组织书记、大学生村官和选调生培训3期,推荐了122名干部到上级部门挂职和顶岗学习,下派285名干部到基层锻炼,开展了“脱贫攻坚主战场上有我”主题辩论赛和“两学一做·我冲在前”主题系列活动。

认真落实“四项制度” 确保“改”有成效

认真坚持并落实好民主集中制、“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等四项制度,针对存在的差距和不足,认真完善和整改。结合实际,对县委的议事和决策程序等进行了规范和细化。新设立县级部门党委(党组)30个,做到了应设尽设。制定下发了《永平县基层党支部“三会一课”全程纪实管理办法(试行)》,认真开展了基层党组织基础工作集中整治,排查出来的问题全部按要求整改到位。指导全县基层党支部按要求召开了专题组织生活会,并开展了民主评议党员工作,对评定为“优秀”的给予了表扬,评定为“合格”的提出了努力方向,评定为“基本合格”的指定专人帮助改进,评定为“不合格”的结合实际帮助转化提高,并按程序作出了组织处置。以支部为单位,认真对照学习教育年度计划和“五个着力解决”要求开列了支部和党员的问题清单,限期整改落实。

注重区分“五种类别” 确保“做”有进步

结合农村社区、国有企业和“两新”组织、窗口单位和服务行业、机关事业单位、中小学校等五类党组织实际,分别梳理了任务清单,明确了工作责任。在机关事业单位建立了机关联系基层、干部联系群众“两联系”制度,通过严格制度落实,机关党员的服务意识得到增强,在助推脱贫攻坚等方面发挥出积极作用。在农村和社区党员中开展了无职党员“设岗强责”活动,水泄乡乐把村组建“为民服务先锋队”义务帮困、杉阳镇“3+3”关爱空巢老人和留守儿童等做法得到群众的充分认可。同时,以落实党员固定活动日、“党费日”为抓手,督促广大党员认真履行义务。规划建设了500亩“永平县杨善洲纪念林”,积极组织广大党员义务植树,不断强化党员的党性意识。以庆祝建党95周年为契机,在全县各级党组织中开展了表彰一批先进、上好一堂党课等“十三个一”系列庆祝活动,全县“比学赶超”的氛围进一步形成。

始终坚持“六个结合” 确保“干”有实绩

坚持把学习教育与落实“十三五”规划、助推脱贫攻坚、“两城三县”创建、促进民族团结、组织集中换届、抓实“基层党建推进年”任务落实等六项重点工作紧密结合起来,以“学”促“干”,把学习教育的成效体现到促进事业发展上。在学习教育中重点突出思想教育,积极营造想干事、干实事的浓厚氛围,为顺利完成脱贫攻坚和“十三五”规划各项任务贡献了力量。在全县开展了“创建文明县城、争做文明公民”万人签名、“爱清洁,爱卫生,小手牵大手,共创文明城”等活动,进一步调动了广大党员和群众参与创建的积极性。坚持在“两学一做”学习教育中检验和识别干部,圆满完成了集中换届各项任务,各级领导班子得到进一步优化。把“两学一做”学习教育与“基层党建推进年”工作同安排、同部署、同落实,促进了全县基层党建各项工作全面进步。

(永平县委组织部)



在大理市太邑乡开展组织工作巡查(本刊记者 摄)



大理州建立容错纠错机制 调动干部积极性

◇杨发隆 王 江

大理州委出台《大理州干事创业容错纠错办法(试行)》,坚持容错纠错和从严管理相结合,严把政策界限,科学设置情形,规范工作程序,注重结果运用,在全州各级各部门营造锐意改革、勇于创新、敢于担当、合理容错的良好干事创业环境。

构建保障机制 容错纠错不“空转”

明确容错纠错的对象、实施主体、工作原则、组织保障机制等,构建了容错纠错的闭合链条。一是容错纠错对象全覆盖。把全州各级党政机关、人民团体、企事业单位、民主党派的领导班子、领导干部及一般工作人员统一纳入容错纠错的对象,非监察对象参照执行,充分调动干部干事创业积极性,把大理建设成为生态文明的标兵、民族团结进步的典范、世界级旅游休闲度假胜地、滇西中心城市和“一带一路”的重要支点,闯出一条跨越式发展新路子,确保与全国全省同步全面建成小康社会。二是容错纠错工作有“红线”。严格区分失误与失职、敢为与乱为、负责与懈怠、为公

与徇私的界限,明确容错纠错工作坚持五大原则,坚持挺纪在前、依纪依法、坚守底线;坚持实事求是、区别对待、宽严相济;坚持鼓励改革创新、允许试错、宽容失误;坚持注重抓早抓小、着眼预防、及时纠错;坚持支持干事创业,勇于担当,激发活力。三是容错纠错机制有保障。建立完善组织保障机制,各级党委把容错纠错纳入党建工作和党风廉政建设责任制考核,各级纪检监察机关、组织人事部门、宣传部门各司其职、密切配合,认真调查核实,加强教育管理,统筹媒体资源,加强正面引导,推动工作落实。

科学设置情形 容错纠错有“靶心”

容错纠错重点围绕州委、州政府重大决策部署,突出深化改革、洱海保护治理、脱贫攻坚、“五网”建设、招商引资、产业发展、城乡统筹、保障改善民生、社会和谐稳定等重大项目和重点工作,坚持“三个区分开来”,明确11种可以进行容错的情形:在落实党委、政府决策部署中,出现工作失误和偏差,但经过民主决策程序,没有为个人、他人谋取私

利或为单位谋取不正当利益,且积极主动消除影响或挽回损失的;在推进改革中,出于公心,结合实际,勇于改革创新,因缺乏经验,先行先试出现探索性失误或未达到预期效果的;在推动重大项目、重点工作中,因大胆履职、大力推进工作出现一定失误或引发矛盾的;在服务群众、服务企业中,因着眼于提高效率容缺受理、审查出现一定失误或偏差的;在处置突发事件或执行急难险重任务中,因主动揽责涉险、积极担当作为,出现一定失误或非议行为的;在化解矛盾、解决历史遗留问题中,因勇于破除障碍、触及固有利益,造成一定损失或引发信访问题的;法律法规没有明令禁止,因政策界限不明确或不可预知因素,积极主动作为,在创造性开展工作中出现失误或造成负面影响和损失的;因国家政策调整或上级党委、政府决策部署变化,工作未达到预期效果或造成负面影响和损失的;工作中因自然灾害等不可抗力因素,导致未达到预期效果或造成负面影响和损失的;按照事发当时法律法规和有关规定,不应追究责任或从轻追究责任的;其他符合容错情形的。

规范容错程序 注重结果运用

各级纪检监察机关和组织人事部门为实施主体和认定机关,根据干部权限、按照5个步骤严格规范开展容错纠错。一是提出申请。单位或个人符合容错情形的,按照干部管理权限,向组织人事部门提出书面申请。由组织人事部门会同纪检监察机关研究,对是否受理在15个工作日内给予答复。二是调查核实。成立由组织人事部门、纪检监察机关及相关职能部门组成的联合核查组,及时开展核查,综合考虑问题发生的背景原因、动机目的、政策依据、情节轻重和性质后果等因素,认真甄别,准确研判。三是组织认定。根据核查结果,由组织人事部门会同纪检监察机关提出认定意见,报同级党委(党组)批准后,在7个工作日内向申请单位或个人反馈。属于免责的,在一定范围内公开。四是跟踪回访。对作出容错认定结论的干部,自作出决定之日起,组织部门进行跟踪管理,及时回访谈心,教育疏导,从严管理。五是注重结果运用。明确单位年度目标责任考核、党建考

核和党风廉政建设责任制考核等不受影响;干部提拔任用、职级职称晋升不受影响;党代表、人大代表、政协委员和后备干部资格不受影响;个人评优评先不受影响。符合容错纠错情形,但重复出现失误或过错的,不得从轻、减轻或免于责任追究。

构建纠错机制 及时整改落实

探索建立纠错机制和澄清机制,及时纠正干部的失误和偏差,抓好问题的整改落实。一是建立纠错保护机制。对存在失误或过错、但达不到党政纪处分的单位和个人,运用“四种形态”分类处置。各级党委(党组)履行纠错主体责任,加强日常监管,坚持抓早抓小,对苗头性、倾向性问题,早发现、早提醒、早纠正。各级纪检监察机关履行纠错的监督责任,按照错误性质,会同组织人事部门采取纪检监察建议书、提醒约谈、诫勉谈话、责令纠错、廉政风险预警和组织处理等方式,督促有关单位或个人抓好整改落实。二是建立完善澄清保护机制。对反映问题失实或者受到错告、诬告的单位或个人,各级组织人事部门会同纪检监察机关采取4种措施给予澄清保护:经调查核实,对反映问题失实的,应当在一定范围内予以澄清;对受到错告的单位和个人,应当消除影响,给予保护;对诬告陷害行为,坚决查处;涉嫌犯罪的,移送司法机关处理。三是视情减免责任。对存在失误或过错的单位和个人,端正态度、积极改错,主动挽回损失和消除影响的,视情节予以从轻、减轻或免于责任追究。

(州委组织部)





州常委、组织部部长袁丽娟到祥云下庄社区调研时向普尚福书记了解情况(本刊记者一摄)

祥云县抓实“选育管用”四环节，着力打造高素质干部队伍

◇杨光明

祥云县严格落实新时期好干部标准,创新工作机制,突出抓实“选育管用”四个关键环节,着力打造一支有信念、有思路、有激情、有办法的高素质干部队伍。

抓实“选”人环节 做到精准识别

创新干部选拔机制,树牢正确导向,坚持把政治标准放在首位,坚持党管干部,严格落实新时期好干部标准,严把政治关、廉洁关、能力关、作风关。把考察了解干部作为常态化、经常性工作,用好谈心谈话、听取汇报等制度,近距离有原则地接触干部。统筹开展综合分析研判和公开推荐优秀干部工作,增强选人用人的前瞻性和科学性。结合机关、事业单位、国有企业等不同领域特点,分类实施干部培养选拔工作。完善干部信息库,建立领导班子配备数据化模型,增强干部选配精准度。研究制定《祥云县干部选拔任用工作流程》,规范干部选拔任用程序。制定《祥云县县管干部考察员管理办法(试行)》,培养县管干部考察员,提升干部考察质量。

抓实“育”人环节 做到科学培养

创新干部培养机制,坚持党性教育和能力提升并重,按照“缺什么、补什么”的培养原则,结合全县脱贫攻坚、提升城乡人居环境等中心工作,充分整合各种教育培训资源,采取“请进来,走出去”的培训方式,不断提高干部的综合素质。加强干部推动跨越发展专业化能力培训,突出专业素养和专业能力提升,积极拓展外出培训渠道,着力提高县内培训质量,大力实施精准化培训,不断提高各级干部各年龄段干部的综合素质。建立推优干部培养锻炼机制,加大选派干部到脱贫攻坚、棚户区改造等重点工作和急难险重岗位培养锻炼力度。

抓实“管”人环节 做到严管厚爱

坚持从严管理与爱护干部并重,加大干部监督管理和正向激励力度,努力营造干事创业的良好环境。严格执行《祥云县县管干部负面清单管理办法(试行)》,推动干部能上能下成为常态。出台《祥云县领导干部容错纠错实施办法(试行)》,鼓励干部正确履职、大胆履职、安心履职。探索研究严管厚爱贫困地区干部和激励贫困乡镇党政正职措施,保持贫困乡镇党政正职稳定,对不在状态的进行通报问责。强化制度刚性约束,健全和落实干部工作重大问题请示报告、干部选任全程纪实制度。认真落实提醒函询诫勉,严格执行“凡提四必”,深入整治选人用人不正之风。从严做好“三超两乱”、出国(境)管理、领导干部在企业或社会组织兼职(任职)专项整治、干部人事档案专项审核等工作。提高领导干部个人有关事项报告抽查核实比例,做好科级领导干部个人有关事项调查核实。

抓实“用”人环节 做到不拘一格

按照政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众信得过的原则,让能干事者有机会,干成事者有舞台,不让老实人吃亏,不让投机钻营者得利,使干部做到组织放心、党员信任、群众满意。把乡镇作为培养锻炼干部的主战场,特别关心关注乡镇干部,乡镇领导班子空缺,优先选拔乡镇符合条件的干部。结合乡镇党委换届,注重从优秀乡镇事业单位、村(社区)干部和大学生村官中公开选拔乡镇领导班子成员。坚持老、中、青梯次配备,充分发挥各年龄层次干部作用。既重视年轻干部的培养,又留住用好中青年干部,着力构建结构合理、优势互补、可持续发展的干部队伍。坚持先定原则后议人选,把最合适的人选放到最合适的岗位。(祥云县委组织部)

云龙县『四注重』加强 干部队伍建设

◇杨建秋



干部能力提升培训(本刊记者 摄)

近年来,云龙县高度重视乡科级干部队伍建设,注重选人用人导向,扩大干部选拔视野,强化综合分析研判和一线培养锻炼,着力提升干部能力素质,不断拓宽干部培养渠道,努力营造干事创业的良好氛围,为全县决战脱贫攻坚、决胜全面小康提供坚强的组织保证。

注重选人用人导向 营造干事良好氛围

云龙县始终坚持德才兼备、以德为先,把政治标准放在首要位置,树立敢于担当、群众公认、重视基层的选人用人导向,大力选拔信念坚定、政治清醒、忠诚可靠的干部。坚持好中选优,优中选强,着力选拔政治素质过硬、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍,公正正派、胸襟开阔、严于律己的优秀干部担任乡镇党政正职。县委根据乡镇党政领导班子换届工作需要,先后新选拔40多名乡科级领导干部到乡镇任职,充实乡镇领导班子力量。同时,认真落实省委提出的“七个大力选拔和重用”、“七个坚决调整和不用”要求,

加大调整不适宜担任现职干部力度,制定《云龙县县管领导干部召回管理办法(试行)》,坚决把那些不作为、慢作为、乱作为的干部调整下来,积极推进干部能上能下,营造干事创业的良好氛围。

注重扩大选拔视野 拓宽干部培养渠道

根据省、州党委关于从乡镇事业编制人员、优秀村干部、大学生村官中选拔乡镇党政领导班子成员工作要求,严格按程序,严把人选资格条件,在各乡镇党委推荐的基础上,由县委干部考察组深入各乡镇,进行民主推荐、组织考察、民主测评、综合分析,认真开展从乡镇事业编制人员、优秀村干部中选拔乡镇党政领导班子成员工作。在选拔过程中始终坚持“好中选优、优中选强”的原则,广泛听取意见,反复酝酿,慎重研究,结合换届工作和乡镇领导班子建设需要,从优秀事业干部和村干部中择优选拔配备了6名党委委员、6名副乡镇长。

注重综合分析研判 加强后备干部储备

严格贯彻执行《云龙县县管领导班子和领导干部综合分析研判工作办法(试行)》和《云龙县公开推荐优秀干部工作办法(试行)》,增强乡镇领导班子和乡镇干部队伍建设的前瞻性、主动性和科学性。认真开展对乡镇领导班子和干部的综合分析研判和届末考核,重点对乡镇党政领导班子的整体结构、政治表现、领导水平、运行状况、工作成效、作风建设等情况和乡镇副科级以上领导干部的政治素质、履职能力、工作实绩、工作作风、廉洁自律、个性特点等情况进行分析、研判和考核,扎实开展优秀干部推荐工作,注重储备优秀年轻干部,为选优配强乡镇领导班子和选准用好干部提供科学依据。

注重一线培养锻炼 提升干部综合素质

坚持干部在基层培养、在基层成长、在基层选拔的原则,在重大项目建设、脱贫攻坚主战场、维护稳定第一线、服务群众最前沿培养锻炼干部。通过到基层一线、到艰苦地区、到复杂环境、到关键岗位砥砺品质、积累经验,提高解决实际问题的能力。县委选派3名年轻的副科级干部到3个贫困乡担任党建脱贫专职副书记,选派76名行政村“第一书记”和657名驻村扶贫工作队队员,到基层开展驻村脱贫攻坚工作,选派部分优秀干部到县脱贫攻坚指挥部办公室协助开展脱贫攻坚工作;下派部分优秀年轻干部到县大中型水电站建设征地移民安置指挥部协助开展移民工作;先后选派9名新提拔的副科级领导干部到县信访局担任非专职信访督查专员。通过在一线培养锻炼,及时发现、合理使用各年龄段优秀干部,在全县上下营造“有为才有位”的干事创业氛围,树立基层一线培养选拔干部的导向。(云龙县委组织部)





大理镇银苍社区内的活动休闲长廊(本刊记者 摄)

大理州“五个规范”夯实 基层党组织根基

◇ 李正波

大理州以基层党建提升年为契机,认真落实全面从严治党要求,按照标准化引领规范化的思路,紧紧围绕基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本保障五个重点,分领域制定基层党组织规范化建设任务清单,明确具体内容、标准和要求,统筹推进全州基层党组织规范化建设,实现基层党建全面进步、全面过硬。

规范基本组织建设

结合党员分布、行业区域等实际,优化组织设置,扩大组织覆盖,健全组织网络,理顺隶属关系,按期开展党组织换届,形成科学严密扎实的组织架构。宾川县制定下发《关于加强易地扶贫搬迁安置点党组织建设的意见》,在全县32个易地扶贫搬迁安置点建立党支部,同时对届满党支部换届建立台账,及时进行督促,做到届满一家,换届一家,全县2017年共需换届40个党支部,目前已经完成换届工作14个。南涧县将中小学校党组织关系全部划入县教育局党委管理,在乡镇中心学校成立党总支,采取独立建、就近就便联合建、选派党建指导员或调剂聘任党员教师等措施建立学校党支部,进一步理顺党组织关系。

规范基本队伍建设

按照素质优良、结构合理、充满活力的要求,选优配强基层党组织领导

班子。加强基层党务工作者队伍建设,定期开展业务工作培训,努力提升基层党务干部队伍的整体水平。加强新形势下党员发展工作,严格程序、从严把关,优化结构、提高质量,强化党员教育管理监督。祥云县抓实党员日常管理,完善党员名册、党员信息、党员联系服务群众台账资料,积极开展党组织关系排查等5项集中整治,找回失联党员72名,补交党费177.5万元,整治违规发展党员1人,规范党员台账资料90套,促进党员管理精细规范。

规范基本制度建设

坚持把制度建设贯穿于基层党建工作中,以党支部为基本单位,以解决问题、发挥作用为基本目标,认真落实“三会一课”制度,落实民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度,健全党员联系服务群众制度,认真落实“双联系一共建双推进”机制,构建系统完备、科学规范、运行有效的基层党组织制度体系。祥云县严格组织生活制度,推行党费收缴日、党员活动日、支部主题党日“三日合一”。大理市按照“规范化+”的思路,积极争取社区各辖区内学校、医院、超市等单位的支持,结合社区实际提供特色小微服务,实现为民服务零距离。

规范基本活动建设

扎实推进“两学一做”学习教育常

态化制度化,找准各领域基层党组织开展活动、发挥作用的着力点,认真开展谈心谈话、党员承诺践诺、党员党性分析等活动,推广支部主题党日、党员固定活动日、党费日、党员积分制管理,为加强基层党组织建设提供有力抓手。巍山县充分利用党员活动室、文化广场、农家书屋等资源,积极引导党员开展彝族打歌、民族广场舞、高台社火等形式多样、贴近生活、健康有益的文体娱乐活动,激发基层党组织活力,提高服务群众的能力和水平。

规范基本保障建设

加大对基层党组织建设的经费保障、政策保障和组织保障力度,为基层党组织抓好工作、开展活动、保持运转提供必要条件。弥渡县县财政先后投入2905万元建成736个村民小组党支部活动场所,实现村民小组党支部活动场所全覆盖,并结合美丽乡村建设、自然村整村推进,财政一事一议奖补、老年活动中心建设项目实施,对项目活动村的活动场所进一步提升改造,美化亮化。剑川县按照“去行政化、拓展服务功能、导入文化元素”的工作思路,建设村级为民服务站,集中办公,方便服务群众。对党旗、国旗“两面旗子”和党组织、村委会、村务监督委员会“三块牌子”进行规范管理,统一设置旗杆,定期升挂国旗。

(州委组织部)



宾川县“五下功夫” 稳步推进党支部规范化建设

◇杨朗琼 文/图

宾川县结合基层党建工作提升年的要求,按照标准化引领规范化的思路,在规范基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本保障上下功夫,着力推进全县基层党支部建设规范化、制度化、科学化。

应建尽建 在规范基本组织上下功夫

加大支部建设力度,在农民专业合作社、企业、社会组织建立党支部,组建非公经济党组织115个、社会组织党组织49个,覆盖率分别达63.58%和79.03%。制定下发《关于加强易地扶贫搬迁安置点党组织建设的意见》,在全县32个易地扶贫搬迁安置点建立党支部。对届满党支部换届建立台账,及时进行督促,做到届满一家,换届一家,全县2017年共需换届40个党支部,目前已经完成换届工作16个。

多措并举 在规范基本队伍上下功夫

通过建立“巡回党校”,实施“千万工程”等方式强化党员干部队伍。对全县所有村干部、“两新”组织党组织书记,各乡镇党委组织委员,县直部门下属“两新”组织党组织的党委(单位)专职副书记和专职党务工作人员共578余人进行了培训。已免费招收693名农民大学生在云南开放大学就读。建立村级后备力量信息库,加强村民小组后备干部队伍储备,做到一人一档,动态调整,加强日常监督和动态管理,切实解决村民小组一级选人难的问题。

建章立制 在规范基本制度上下功夫

以制度建设为抓手规范党支部工作,把党支部记录、工作台账等必备硬件作为重要内容,把落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党费日、支部主题党日等基本制度作为“两学一做”学习教育重中之重,强化检查督导,以制度落实促进支部建设规范化。统一制发《基层党组织工作记录本》1459本,《宾川县“两类”组织党组织工作手册》180

本,通过手册规范党建工作基础台账。制定《关于全县“两新”组织到县党群活动服务中心开展“三会一课”等活动的通知》,投入1.3万元购买发放《非公有制经济组织和社会组织工作操作方法与创新务实》《党支部工作手册》等6种党建工作丛书1000余册,推动基层党组织规范化建设水平提升。

亮明身份 在规范基本活动上下功夫

建立以党员为骨干的各类志愿者队伍,建立健全在职党员到社区报到登记、工作纪实、沟通反馈等管理制度;深化拓展“跨越发展当先锋、机关党建走前头”活动,在全县开展“挂党旗、亮身份、做表率、树形象”主题活动,通过开展促进党员干部发挥先锋作用。宾居石马坪党支部以创建“五星级共产党员示范果园”为载体,选出20名桔果种植经验丰富的党员帮扶联系柑桔种植户,实现了“支部带富、党员帮富、群众致富”。拉乌乡桃园党支部创建支部引领,党员包片,农户包段的“三清洁”模式,使全村“三清洁”环境综合整治实现了责任全覆盖、党员全覆盖、全民齐参与、清洁无死角的良好格局。

加大投入 在规范基本保障上下功夫

从经费、村集体经济、党支部活动场所的建管用等方面加大力度,为党支部建设提供坚强保障。每年安排每个乡镇15万元、行政村3万元、社区10万元以及村居民小组1000元工作经费,“两新”组织党建工作经费党委2万元/年、党总支6000元/年、党支部4000元/年。在村干部岗位补贴足额保障的同时每年为村(居)在职在编干部购买2000元的养老保险。累计投入900万元资金专项用于发展壮大村集体经济,全县90个村(社区)集体经济收入达到2万元以上,整合2亿元新建农村基层党组织和文化活动场所433个,累计建设村组党支部活动场所722个,实现支部活动场所全覆盖。

(宾川县委组织部)



“五规范五促进”扎实推进 基层党组织全面过硬

◆ 董 钊

漾濞县大学生村官组织志愿者活动为李家庄苹果基地服务(本刊记者 摄)

漾濞县认真落实全面从严治党要求,夯实党在基层的执政基础,紧紧围绕基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本保障五个重点,按照标准化引领规范化的思路,扎实推进基层党组织全面过硬。

基本组织规范 促进作用发挥

结合党员分布、行业区域等实际,适应农村、社区、机关、中小学校、国企、两新组织发展新形势变化,根据党员人数和工作需要,优化组织设置,理顺隶属关系,扩大组织覆盖,采取单建、联建、共建等方式灵活设置党组织,着力解决基层党组织“应建未建”问题。严格落实党的基层委员会每届任期三至五年,总支部委员会、支部委员会每届任期两年或三年的要求,按期完成基层党组织换届工作。突出发挥基层党组织的政治功能,坚持党建带群建,以党的基层组织建设带动其他基层组织建设。

基本队伍规范 促进服务有效

严格按照发展党员程序和要求,抓好发展党员工作,强化党员教育管理监督。按照素质优良、结构合理、充满活力的要求,选优配强基层党组织领导班子。选拔守信念、讲奉献、有本事、重品行的党员担任党组织书记。配备专兼职党务工作者,确保工作有

人抓有人管,发挥好在岗党员、无职党员作用,壮大党员志愿者队伍。建立基层党组织后备干部信息库,每个党组织确定2名以上后备干部,加强教育培训和实践锻炼,经常性跟踪了解,适时动态调整补充。加强党建指导员队伍建设,发挥指导员组织宣传、联系服务、协调指导作用。

基本制度规范 促进体系完备

严格执行“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等基本制度。建立县委书记、常委、乡镇党委书记、县属党(工)委书记抓基层党建责任清单,切实落实好管党治党责任。严格执行“基层党(工)委—党总支部—党支部”述职评议考核制度。定期公开群众关心关注的党务、村务、居务、公务、财务,不断规范运转机制。在农村和社区,凡是重大事务和涉及与群众利益切身相关的事项,按照“四议两公开”程序进行决策、实施。在机关、国企、中小学校和两新组织建立双向互动工作机制,推行“双向进入、交叉任职”,明确党组织参与决策的具体内容和程序,对重大议题和事项,党组织与行政班子要充分沟通酝酿,形成共识。

基本活动规范 促进抓手有力

推进“两学一做”学习教育常态化

制度化,按时高质开展“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等活动,全面推进支部主题党日、党员固定活动日、党费日、党员积分制管理,严肃党内政治生活。开展党员承诺践诺活动,着眼于解决群众最迫切的困难和问题,突出“办实事”和“从小事做起”的特点,每名党员每年承诺为群众办1—2件实事。根据《基层党组织基础党务台账清单》,按照内容全面、分类科学、查阅便捷的要求,建立党建基础台账,并充分利用综合服务平台建立电子台账,逐步实现数据化。

基本保障规范 促进运转高效

通过列入财政预算、党费拨返、税前列支、组织自筹、党员自愿捐助等方式,保障党建工作经费、服务群众专项经费、专职工作人员工作生活补贴等。加强工作力量保障,根据实际需要设立专门的党务工作机构,配备一定比例专兼职党务工作人员。采取强基惠农“股份合作经济”、提供公共服务、与驻地企业合作等灵活多样的方式,不断发展壮大集体经济,全县66个村(社区)实现年经营性收入全部达2万元以上。在实现村民小组党支部活动场所全覆盖的基础上,年内完成48个村民小组活动场所建设,确保所有村民小组均有可供使用的活动场所,为基层党组织抓好工作、开展活动、保持运转提供必要条件。(漾濞县委组织部)

结合主题党日活动开展“三清洁”活动(本刊记者 摄)



巍山县:全面推行“三日合一”制度 “撬动”党支部规范化建设

◇杨德志

为深入贯彻落实全面从严治党要求,巍山县以实施“基层党建提升年”为总抓手,以“三会一课”为基本制度,以党支部为基本单位,全面推行“三日合一”(即党费收缴日、支部党员活动日、村民议事日)制度,“撬动”党支部规范化建设,起到了“四两拨千斤”的效果,着力提高基层党建工作标准化、规范化、科学化水平。

“党费日”亮明身份 增强党员意识

全县各党(总)支部将每月1日定为“党费日”,要求全体党员、驻村扶贫工作队队员自觉到所在党支部按时足额缴纳党费,将党费证放在身上,把“党费日”记在心里,亮明党员身份,自觉履行党员义务。各乡镇对外出务工时间较长的流动党员,采取银行卡转账或微信支付等网络手段交纳,对卧病在床、年老体弱等行动不便的,经党支部批准,采取按季度或半年一交,确保“党费日”制度落地见效。

“活动日”锤炼党性 规范党内生活

一是规范“三会一课”制度。结合“两学一做”学习教育,定期召开支委会、党员大会、党小组会,按时上好党课,及时传达学习上级党组织决议指示,讨论党组织工作计划、发展党员、研究入党积极分子和预备党员的培养教育,开展组织生活会、谈心谈话、党员承诺践诺等活动。二是开展志愿服务活动。组织党员定期走访慰问困难群体,了解社情

民意,收集群众意见和建议,帮助群众解决实际困难,发挥党员先锋模范作用。三是组织民间文体活动。充分利用党员活动室、文化广场、农家书屋等资源,积极引导党员开展彝族打歌、民族广场舞、高台社火等形式多样、贴近生活、健康有益的文体娱乐活动,激发基层党组织活力,提高服务群众的能力和水平。

“议事日”践行宗旨 提高决策效能

一是健全议事机制。坚持民主集中制原则,健全民主议事、科学决策机制,完善村民自治章程及村规民约,推行“四议两公开”工作法,严格落实党务公开、村务公开,及时把重点工作、重大事项和重要决议向党员群众进行通报。二是提高议事能力。组织党员群众围绕脱贫攻坚、民族团结进步、人居环境提升等中心工作,针对扶贫对象的识别、扶贫项目的实施、扶贫资金的使用、帮扶政策的落实、产业发展和村集体经济发展等内容,积极为村内脱贫攻坚出谋划策,充分发挥党员群众在民主管理、自我教育、自我服务中的作用。三是建立议事反馈机制。加强对村民议事结果分类管理和跟踪问效,对村民议事所提出的问题进行清单式管理,根据问题实际分为及时问题、中期问题和长期问题,建立台账,销号管理,并在下次开展“议事日”时对办理情况及时反馈,积极引导党员关心社情民意,关注社会热点,切实增强党员的政治敏锐性和社会责任感。

(巍山县委组织部)

漾濞县平坡镇：注重推进村党组织规范化建设

◇王宇燕

漾濞县平坡镇党委为进一步夯实基层党建工作基础，畅通联系服务群众“最后一公里”渠道，采取五项有力措施，全力推进村党组织规范化建设，有效提升村党组织的综合管理服务水平。

注重硬件投入 规范办公布局

按照“实用、实效”的原则，加强村级活动场所建设，从“建、管、用”三个环节入手，不断拓展和延伸活动场所的服务功能，真正把村级活动场所建设成为集办公议事、党员活动、为民服务、教育培训、文体娱乐、老年活动、文化阅览、超市购物等“七位一体”的党支部综合活动场所。各村党总支积极利用上级政策，盘活村内资源，多方筹措资金，按照“布局整齐、摆设规范”的要求，合理设置办公室，配齐办公设施。加强对党员活动室、会议室、为民服务站、档案室等硬件设施的改扩建力度，并适当悬挂党建规章制度，做到党建元素合理展示，实现服务群众“一站式服务”。按照科学分类、专人管理、定期整理、妥善保管的原则，规范档案痕迹资料管理。文件资料使用统一标准档案盒，统一制作档案盒名目，分类整理、归档，并有专门的档案柜依资料属性进行分类存放。

注重环境营造 规范外观标识

规范各类标识牌，抓好室外场地硬化、绿化和美化工作，始终保持村级组织活动场所卫生、整洁、美观、大方。对各类门牌、上墙标识牌、上墙制度等展示内容进行了梳理排序，在征求组织部门意见的基础上进行悬挂，确保活动场所标识牌和制度上墙规范整齐有序。规范党建展板，在村级活动场所及文化广场适当悬挂党建展板，合理展示和宣传党建标识、制度和公示牌。规范公开宣传栏，在各个村委会院内的醒目位置设置党务公开栏、村务公开栏和财务公开栏，适时将开展的党务情况进行公示，并结合实际对当前村内的重点工作进行展示和宣传。

注重建章立制 规范制度建设

各村党总支牵头建立健全了《村干部值班制度》、《为民服务全程代理制度》、《党员议事制度》、《客事从简制度》等一系列规章制度。积极开展党员教育、党员联系和服务群众、党性分析、民主评议党员等党内活动，制定完善党员责任区和党员联系户制度，将“两学一做”学习教育形成常态化制度化。建立值班记录和值班台账，实行村干部轮流值班，保证每天均有1至2名村干部驻村值班，实现为民办事“零距离”。

注重定岗定责 规范职能分工

对村“两委”及村务监督委员会班子成员、大学生村官、驻村扶贫队员的分管负责工作进行了详细分工，明确各类人员的岗位职责，并严格按照岗位职责督促落实工作。镇党委定期不定期对村内工作人员执行制度、工作开展落实情况等进行随机督查并通报。

注重队伍培训 规范队伍建设

各村党总支充分利用综合服务平台等现有教学资源，组织村“两委”及村务监督委员会班子成员大力开展农村实用技能、政策法规、市场经济等方面的知识培训，着力提高班子成员的综合素质和服务水平。针对随机调研、明察暗访、接待群众等过程中出现个别班子成员因不熟悉相关规定或工作业务而导致工作不到位的情况，镇党委及时梳理出相关的必知内容在党建网络平台上进行发布，确保每位班子成员都能将业务知识熟记在心，不断提高业务水平。坚持党员标准，加强和改进党员教育管理工作，通过党员积分制管理、综合服务平台的集中教育，不断提高党员素质。

（漾濞县平坡镇党委）

党旗在脱贫攻坚最前沿飘扬

◇ 宋淑书



显增强。

党员在脱贫攻坚中担当

打赢脱贫攻坚战,关键在基层、在支部。大理州鹤庆县金墩乡磨光村党总支聚焦脱贫攻坚,细化“抓干建”目标任务,将党建工作激发的活力转化为脱贫攻坚的动力,让党旗高高飘扬在脱贫攻坚最前沿。

支部在脱贫攻坚中建强

以村“两委”换届为契机,选优配强以党支部书记为核心的村级领导班子,县委组织部下派的工作队员担任驻村第一书记,大学生村官成为村委会主任助理,使得村“两委”年龄和知识结构更加合理,信息化办公和服务群众的能力得到提升;及时成立绿荫潭易地搬迁安置点党支部,率先建成党支部活动场所,让党旗第一时间飘扬在搬迁点,让搬迁群众有了“主心骨”;全村5个党支部28名党员主动作为,当好脱贫攻坚政策宣传员、帮扶挂钩员、示范引导员、矛盾调解员,党组织在脱贫攻坚中的凝聚力和向心力明

显增强。绿荫潭易地扶贫搬迁工作,是磨光村脱贫攻坚工作的重中之重。村党总支向搬迁党员发放了“致党员的一封信”,要求党员把身份亮出来。成立由党支部书记任会长的搬迁理事会,组织党员干部深入群众家中召开“火塘会”,把政策讲透,使搬迁户人心中有盘帐;组织搬迁群众到绿荫潭考察,实地了解搬迁点公共基础设施建设情况,增强搬迁的信心和决心。面对搬迁群众“故土难离”的家乡情怀,党总支书记说“我先搬”,搬迁户党员说“我们搬”,搬迁户说“党员搬,我们也跟着搬”!目前绿荫潭安置点自建住房基本完工,统一规划建设占地1000多平方米的“温馨家园”投入使用,无力建房的孤寡老人和残疾人共8户9人顺利入住。

产业在脱贫攻坚中壮大

磨光村立足传统优势,紧紧抓住

2016、2017年鹤庆列入“省扶持村级集体经济发展试点县”每年实施1000万元项目的历史机遇,依托正邦集团、中宝公司等龙头企业,积极探索村企联手共建“公司+支部+基地+农户”集体经济发展模式,全村“甜、肥、土、绿”的多元产业发展格局初步形成。“甜”:养殖中蜂250箱,种植作为蜜源的苦荞85亩、油菜85亩、黄金梨50亩。“肥”:投入50万元扶持村民养殖猪、牛、羊的畜牧养殖项目成效初现,规划投资265万元的生猪养殖项目将于2月12日开工。“土”:社会捐赠10万元为全村群众购买土鸡苗和饲料,户均出栏21羽;概算投资71万元、年出栏8万羽的标准生态土杂鸡养殖场建设正有序推进。“绿”:对全村泡核桃进行改良嫁接,百合、中药材等高原特色种植业蓬勃发展。

磨光村党总支时刻将群众的冷暖放在心上,把先进性展现在群众最需要的地方,在决战脱贫攻坚的过程中,班子强了,产业活了,群众收入多了,党群干群关系更加融洽。

(鹤庆县委组织部)

发展百合产业 助力脱贫攻坚

◇杨志才 王 俊

发展产业,是脱贫攻坚战的重要举措之一,是实现贫困群众可持续发展的治本之策。脱贫攻坚工作开展以来,祥云县东山彝族乡干海村紧紧抓住脱贫摘帽的重大机遇,用好用活各级党委政府扶贫政策,在挂包单位的帮助支持下,立足实际,因地制宜,重点发展壮大百合产业,带领贫困群众走好产业脱贫之路,为群众能脱贫、能发展、能致富奠定坚实基础。

强化党建引领 党员示范带头创新

在广大群众还不了解,不敢尝试百合种植时,干海村以党总支为主导,通过“三会一课”的形式凝聚广大党员的智慧,为干海村百合发展献计出力,最终决定先由14名支委班子成員和党小组长带头种植百合,在收到效益后,及时总结和推广党员示范户种植百合致富的成功经验。随着种植百合的群众越来越多,村党总支顺势而为及时牵头组织成立干海村健民百合种植协会。目前,健民百合种植协会共有会员67户,2017年吸收建档立卡贫困户20户,协会百合种植的抗风险能力进一步增强,为充分挖掘百合产业发展潜力奠定了坚实的合作基础。脱贫攻坚工作开展以来,干海村党总支采取党员挂钩联系贫困户的做法,由村“两委”成员和31名党员负责挂钩58户建档立卡贫困户,将百合发展理念、种植技术灌输给贫困群众,对种植和管理技术培训和指导,带领群众一起种植百合,目前58户建档立卡贫困户已经做到百合种植全覆盖,种植面积达70亩,预计亩均增收2万元。

做强优势产业 挖掘产业发展潜力

干海村充分利用得天独厚的土壤、气候资源,依托百合种植的历史传统,走出一条“党支部+协会+基地+农户”的百合产业发展路子。干海百合品质好,具有药食两用的功效,市场需求旺盛,行情相对稳定。百合协会每年都会邀请专业技术人员和当地种植能手,对百合“种植前、种植后、成熟时”三个环节的技术要点进行培训。对于种植过程中的

病虫害防治具有一定的应对经验,种植技术相对成熟,保障了成品百合的品质。销售渠道较为畅通,以党总支为主导,百合协会为平台,每年百合成熟季节通过组织百合大赛,既调动了广大村民种植百合的积极性,又宣传提高了干海百合的知名度。积极采取请县内农产品龙头企业代销、与外商签订销售合同、尝试“农村电商”等销售模式,拓宽销售市场。

用好扶持资金 提供产业发展保障

为确保建档立卡贫困户有种植百合所需的产业发展资金,干海村在挂包单位帮助下,设立了总规模为50万元的产业发展基金,以一年一期免息放贷使用,一年期满按时回收的滚动发展模式,对建档立卡贫困户给予每户5000至20000元不等的产业扶持贷款,有效解决贫困群众无发展资金难题。利用红河源黑惠江整村推进项目,以1000元/亩的标准补助给种植百合的农户,2016年共补助72.3万元,用于支持发展百合种植730亩。另外对有意愿大规模发展百合产业的党员农户,利用好“红色信贷”,让干海村的百合产业做大做强。

组建合作社 拓宽群众增收渠道

干海村积极组建村级扶贫互助社和专业合作社,选举产生了扶贫互助社理事会和监事会,其中有55户建档立卡贫困户参加了扶贫互助社,每户社员每年可获得5000至10000元的贷款用于发展种养殖业。成立了祥云县海纳川种植养殖专业合作社,有30户建档立卡贫困户参加了农民专业合作社,合作社采取“贫困户+合作社+企业”的方式,由政府贴息,金融部门按照每户5万元的规模发放贷款给建档立卡贫困户,专业合作社再以“产金互促”的方式,将所贷款项入股到农业龙头企业龙云公司,按照协议,每年建档立卡贫困户可获得3000元的股金分红,从而进一步拓宽群众的增收渠道。

(祥云县东山乡党委)



州委常委、组织部部长袁丽娟在弥渡寅街镇调研非公企业党建时向种植大户了解市场销售(本刊记者摄)

弥渡县：“两新”组织党组织打造“扶贫套餐”助力脱贫攻坚

◇罗艳萍

传,教育引导贫困群众克服“等靠要”思想,通过依法流转土地承包经营权、林权入股分红等方式参与企业投资项目,贫困户政策性贷款入股给有实力、有前景的专业合作社、龙头企业、家庭农场等,搭乘致富快车,让资源变资产,贫困户变股东,实现共赢。

就业帮扶激发脱贫动力

积极开展“两新”组织用工需求和贫困户就业状况调查,结合自身发展和岗位需求,从建档立卡贫困人口中筛选出年龄、学历、身体素质等方面符合用工要求的劳动力,吸纳就业。建立岗位信息和贫困人口就业信息台账,并实时更新,实现招工需求与用工信息的无缝对接。同时,积极为贫困户提供专门就业岗位,同等条件优先招聘建档立卡贫困户,提高贫困人口的就业率,增强建档立卡贫困户的就业自信,激发贫困人口内生动力。云南邦天科技有限责任公司联合党支部与弥城镇张迁村党总支签订脱贫出列帮扶协议,承诺优先使用建档立卡贫困户,每年保证不少于100人的用工量,人均月工资不少于1800元,通过实实在在的就业帮扶举措,助力脱贫攻坚。

技能扶贫提升致富能力

借助“两新”组织在资金、市场、人才和技术等方面的优势,为所联系村

干部、党员、致富能手、贫困户开展技能培训,培养技术明白人。结合贫困户文化水平普遍偏低的实际,为贫困户开办家畜养殖、特色经果种植、家政服务、服装缝纫等技能培训,有效提高贫困人口的就业技能,提升脱贫致富能力。鲁滇蔬菜产销农民专业合作社党支部建立现代农业科技教育培训现场教学实验基地,以“学校+农场+基地”模式,寓课堂教学、示范实践、生产经营、市场开拓、素质训练为一体,为贫困人口免费提供黄瓜扶蔓、番茄点花及蔬菜水肥管理等实用种植技术培训4期,共有300多名贫困群众受益。

志愿服务传递爱心接力

在党组织的带动下,“两新”组织、党员、普通员工充分发扬“饮水思源、回报社会”的传统美德,自觉担负社会责任,奉献爱心,通过捐款捐物、合作援建等形式,参与贫困乡村道路、学校等公益事业建设和捐资助学、送医送药等扶贫济困活动,帮助贫困群众解决生产生活中的实际困难,形成人人关心、人人参与爱心传递的良好氛围。弥渡县五华建筑有限责任公司在党支部牵头下,帮扶德苴乡小里完小完成200平方米院心硬化及周边绿化,并资助10名建档立卡贫困学生每人每学期200元,点燃贫困学子的学习希望。

(弥渡县委组织部)

弥渡县结合脱贫攻坚任务要求,坚持党建领航,找准“两新”组织党建与脱贫攻坚的结合点,力促“两新”组织党组织主动出击、有效作为,为贫困户量身打造产业扶贫、就业帮扶、技能扶贫、志愿服务等“扶贫套餐”,助力脱贫攻坚。

产业扶贫凝聚发展合力

一是支部引领,鼓励“两新”组织主动作为。弥渡县深入实施“万企帮万村”精准扶贫行动,采用“党支部+龙头企业(合作社)+贫困户”和“产金互促”产业扶贫模式,鼓励“两新”组织到贫困乡镇、贫困村开发资源,开办农产品加工厂,建设原料基地,发展农产品加工和特色种养殖业,带动贫困村、贫困户发展增收致富产业。弥渡玉柱农业发展有限公司以党支部为主导,在牛街乡团结村大力发展生猪产业,带动60多户贫困户养猪,户均收入达2.7万元,带领山区贫困户闯出了一条特色产业扶贫之路。二是转变观念,引导贫困户自力更生。强化扶贫政策宣

抓党建 促旅游 助脱贫

——云龙县诺邓村抓基层党建与旅游开发融合情况

◇杨俊萍 滕珉旭

诺邓古村(本刊记者 摄)

诺邓千年白族古村,凭借厚重的历史文化、完整的古旧建筑、良好的生态环境,先后获中国历史文化名村、中国传统村落、中国少数民族特色村寨、中国美丽休闲乡村、云南特色旅游小镇、白族历史文化保护区等多项殊荣,成为中国最具旅游价值古村落之一。

强组织聚合力

诺邓村党总支紧紧围绕“抓党建促旅游助脱贫”的总体思路,以党建为引领、以脱贫为统揽、以旅游为带动,走出了一条基层党建、乡村旅游与脱贫攻坚“三位一体”深度融合的带领群众增收致富奔小康新路子。在村党总支的引导下成立了诺邓旅游协会、水务管理组、老年协会、民兵连等社会组织和自治组织。通过召开党员大会推选党性强、政治素质好、服务意识好的党员分别担任“景区消防队”、“景区卫生清洁队”和“景区党员志愿服务队”的负责人,吸收有能力有威望的党员群众参与到旅游发展、脱贫攻坚等工作中来。同时,将大学生村官、驻村扶贫工作队队员纳入志愿服务队,凝聚工作力量,建立起一支群众认可、服务到位的队伍。党组织通过定期开展“三会一课”、支部主题党日、党员固定活动日和召开群众会等形式,广泛宣传创3A旅游发展规划、脱贫攻坚政策和各项惠民政策。村“两委”班子成员、大学生村官、驻村干部,抓住诺邓村旅游创3A契机,走村入户了解民情、宣传政策,千方百计为贫困群众找致富路子,凝聚发展共识。

强服务促发展

根据县委提出“党建+全域旅游”的要求,采取“总支引领、党员带头、群众参与”的方式,大力开发诺邓火腿、诺邓盐、豆饼等特色休闲生态食品、旅游产品。在3A景区争创工作中,结合“两学一做”学习教育、党员积分制管理、无职党员设岗定责等工作,积极开展党员“亮身份、亮承诺、

履积分、促服务”活动,在景观绿化美化、景区治安消防、景区卫生管理等岗位设置党员责任区、党员示范岗、党员示范路,促进党员发挥先锋模范作用。在充分听取群众意见建议的基础上,建立完善《村规民约》、《卫生公约》、《消防管理》等制度,规范景区日常管理各项工作。“党员志愿服务队”积极开展“一张笑脸、一声问候、一份满意、一个承诺”的“四个一”活动,用心为游客排忧解难,用实际行动助力3A景区创建工作。县镇村三级合力攻坚,完成了总投资5000多万元的景区公路硬化、古村亮化美化绿化、古旧建筑修复、村内道路改善、卫生设施改善、古村综合整治等项目,极大改善了诺邓村的基础设施建设及人居环境提升,进一步提升诺邓景区硬实力。2016年底,全村从事旅游产业57户158人,已有客栈、农家乐47家,全村旅游业收入达600多万元,解决了当地群众316人就近就业,带动诺邓火腿、诺邓豆饼、诺盐等旅游产品加工蓬勃发展。

强宣传创品牌

随着诺邓旅游业的兴起,村党总支充分发挥大学生村官的优势,积极探索新型宣传模式,利用“互联网+”的模式,指导村民在“去哪儿”、“美团”上开通农家客栈网上预定业务,帮助村民利用微信、微博、淘宝等网络平台宣传销售诺邓火腿、诺邓盐等土特产品,帮助农户对其产品包装、推广、宣传,助推线上销售,解决了村民客栈订房率低、土特产品销售难的老大难问题,让更多人了解当地特色农业、了解云龙诺邓。积极配合上级部门做好诺邓景区的宣传工作,《舌尖上的中国》、《遥远的诺邓》、《发现之旅》、《我们的十七岁》在诺邓拍摄播出,诺邓知名度、影响力进一步扩大。诺邓村通过支部的引领、党员的带动、群众的参与,营造起党群共谋共建共享的良好发展氛围,旅游环境逐步改善、服务水平不断提升、群众收入稳步提高,实现了从历史文化名村到乡村旅游新村的转变。

(云龙县委组织部)



新生村扶贫工作队作扶贫互助业务培训(本刊记者 摄)

支部引领促攻坚

◇赵丽苗 赵海 黄志伟

新生县党支部是老君山镇新生村党总支下辖的农村党支部,现有党员13名。其中,女党员2名,大专及以上学历6名,60岁以上党员3名。日常党建工作中,新生县党支部在村“两委”具体指导下,通过优选班子成员、规范组织活动、抓好制度落实、抓实阵地建设,坚持把基层党建目标任务与扶贫开发目标任务有机结合,充分发挥村民小组党支部在宣传扶贫政策、确定扶贫对象、实施扶贫项目等方面的组织引领作用,努力实现基层党建“五服务”建设目标和脱贫攻坚“两不愁、三保障”总体目标“双融合”、“双推进”。

优选班子成员 夯实基础促后劲

村“两委”换届选举中,新生县党支部主动配合镇村扎实做好换届选举前期摸排排查、换届纪律宣传、会务筹备等工作,及时掌握选民动向,梳理提供有价值的信息线索,在村委会主任后备人选提名、考察中发挥积极作用,真正选出群众信任、愿干事想干事的新一届村“两委”班子,全力服务脱贫攻坚。

规范组织活动 强化引领助脱贫

党支部以每月一主题,配合开展多项活动的“1+X”模式,组织支部委员带头讲党课,严格落实“三会一课”及党费日制度,严肃党内生活。通过

组织开展党员亮身份、承诺践诺、“三清洁”、义务植树、护林防火、解难帮困、技能比赛、群艺表演等活动,规范党员履职尽责,认真落实党员教育管理,强化党员意识,在为民服务上凝心聚力。日常党内活动坚持做到有主题、有内容、有安排、有记录、有实效、有总结。

抓好制度落实 互推互促聚民心

新生县党支部坚持以制度管人管事,以制度落实抓实责任落实,不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力。凡涉及群众切身利益的事情,都严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议讨论”的原则民主决策。特别是在脱贫攻坚过程中,村民小组扶贫贴息贷款申办、危房改造、易地扶贫搬迁、产业扶持到户项目资金分配及使用等重大事项,坚持以党支部书记末位表态的民主决策方式处理,坚决杜绝过去遇事以抽签或抓阄方式进行决断的不合理做法。在抓党建责任制落实过程中,探索将党员责任分工与脱贫攻坚“问题清单、整改措施清单、责任清单、时限清单”的“四清单”工作责任制相结合,督促普通党员把群众的事当家事,切实增强党员责任感和使命感,促进责任担当“双融合”,提升基层党组织凝聚力和战斗力。在易地扶贫搬迁插花安置户集中征地过程中,村组干部通过带头出让自家田地、党员带头作群众思想工作,充分发挥新生县

党支部引领示范和带动作用,最终使7户建档立卡贫困户搬迁安置工作得以顺利实施。易地扶贫搬迁安居房建设过程中,新生县党支部还及时牵头召集搬迁户组建联建委员会,为工程质量把关,为建设协调推进提供强力支持和服务。

抓实阵地建设 提升效能促服务

在县、镇和挂包单位的大力支持下,经多方协调,通过“上级补助一点,项目资金整合一点,挂钩单位支持一点,乡镇村组自筹一点”的方式,依照务实管用原则,新生县党支部整合老年活动中心、文化活动广场、科技培训中心、群众文化活动室、一事一议财政奖补等项目资金60多万元建起了支部活动室,解决了党支部“无场所活动、无场所议事”的难题。在村党总支的指导下,新生县党支部定制了党旗,将入党誓词、党员权利和义务一一上墙、规范党支部职责、制定学习制度和信息公开栏,严格按照村民小组党支部活动室“六有”标准建设支部活动室。新生县党支部还结合实际制定务实管用的支部活动室管理使用办法和开放制度,聘请专人做好党员活动室卫生保洁、台帐登记、定时开放等日常工作,切实发挥新生县党支部活动室党员学习和活动、村民决策和议事的功能。

(老君山镇新生村驻村扶贫工作队)





5月25-26日,全省公共法律职务体系建设工作推进会在曲靖市召开,会议部署实施了法律援助相关事项进入综合服务平台办理,为基层群众解决法律服务“最后一公里”问题。

(本刊记者 摄影报道)

5月23-24日,安徽省委组织部党员电教中心主任、省远程办副主任詹国庆率辖区内6个市委组织部党员电教中心的负责人12人到大理州考察互联网+党建工作。考察组先后深入大理市、鹤庆县的乡镇、社区、村委会实地了解运用综合服务平台开展基层党建业务、便民服务、电子商务等相关情况,与大理州、市县组织部门进行了业务交流探讨。

(本刊记者 摄影报道)



剑川县在全县全面推行“支部主题党日”活动制度,把党费日、党员活动日、服务群众日“三日合一”开展活动。根据行业的不同,以集中学习、民主议事、志愿服务、激励帮扶、文体活动等方式,每月选择不同的主题,开展活动,以规范支部的组织生活,强化党员意识,提高服务群众的能力和水平。图为该县老君山镇组织全镇15个党(总)支部400多名党员干部开展5月份的“支部主题党日”,深入田间地头和群众一同清挖中型水沟、除淤泥、割杂草,全力以赴开展春耕备耕工作。

(赵春祺 杨 剑 摄影报道)

大理市下关镇鸳浦社区党总支开展“千堂党课进基层暨洱海保护治理‘七大行动’宣讲活动”。

(大理市委组织部 摄影报道)



4月22日,大理州医院党委携手华瑞制药有限公司,组织党员及青年志愿者20人,到南涧县复兴村开展“助力脱贫——学雷锋·传递爱心活动”,为复兴村儿童进行爱心捐赠,并开展了义诊服务活动。

(李梅 摄影报道)

大理市大学生村官排开展“以青春之力·护洱海清澈·当文明先锋”主题活动。

(杨同创 李燕飞 摄影报道)



创业致富贷款成为党员群众致富“金钥匙”

◇董绍阳

2013年以来大理州构建起了党组织“牵线”、政府“贴息”、农信社“搭台”、党员群众“唱戏”的良好格局,推动创业致富贷款成为党员群众致富的“金钥匙”。

强化统筹协调 注重责任落实

大理州各级各部门高度重视,专门成立领导机构和工作机构,实行联席会议制度,通过层层压实责任,切实加强组织领导。制定实施细则,细化工作措施,明确各级相关部门责任,通过强化沟通交流,充分调动各级有关部门积极性,形成了横向上组织、财政、农业、扶贫和农村信用社等部门协同推进的工作合力,纵向上州、县(市)、乡镇、行政村四级联动的工作机制。每年年初,按照逐级申报的原则,扎实开展贷款额度需求摸底调查,为统筹按需分配资金打牢基础。

强化宣传发动 注重示范引领

各级相关部门充分利用会议、网络、电话、手机、广播、板报、宣传资料等途径和方式,全面提高知晓率,广泛宣传相关政策、优惠措施和操作流程,积极发动党员群众广泛参与,做到各项政策、措施、流程深入人心。充分发挥典型示范作用,对经营项目成效显著、贷款使用效率高的党员群众,采取授予“示范户”的形式,培树典型并加以宣传,为党员群众创业致富起到了很好的示范带头作用。广泛宣传和发挥典型示范作用,为全面有序推进工作营造了良好氛围。

强化载体创新 注重工作成效

始终把创业致富贷款发放作为助

推农村发展的重要举措,在具体实践中做到“三个结合”。与党员创业致富先锋工程相结合。对立足自身脱贫致富的借款人、联系帮扶1-2名困难群众的致富党员、联系帮扶2名以上收入偏低党员或3名以上困难党员的农村带头致富党员分别给予10-30万元的贷款,积极支持农村党员带头致富,并带领群众共同致富。与创建基层服务型党组织相结合。把实施创业致富贷款工程作为夯实基础、推进基层服务型党组织建设的一项重要工作来抓。与脱贫攻坚相结合。根据各地实际和发展规划,整合多方资源,积极推行“一村一品”,帮助党员群众选准发展产业,确保资金有效利用,助推脱贫攻坚。

强化审核把关 注重跟踪问效

严格按照程序做好贷款审核推荐、后期跟踪服务、偿贷动态管理等工作。建立随机调研跟踪问效机制,采取随机调研的方式,采取走访调研、实地查看、问卷调查等形式,深入一线掌握创业致富贷款发放全过程,对贷款周期短、授信规模小、贴息年限少等问

题,能解决的及时进行解决,督促各项工作落地见效。各级农业、林业、畜牧、科技、旅游、扶贫等部门充分发挥部门职能作用,上下联动,强化技术指导和跟踪服务,以创业致富贷款推动高原特色农业、农民专业合作社发展,实现群众脱贫增收致富、农村经济发展。

强化制度保障 注重激发干劲

充分发挥基层党组织作用,建立金融部门和县市、乡镇党委及行政村党组织沟通协调联动机制,形成工作合力,强化贷款的风险管理,并积极鼓励借款人购买人身意外伤害险,降低信贷风险。严格落实州、县两级财政给予创业致富贷款借款人首年贷款利率3个百分点的财政贴息政策,2013年以来,州、县(市)两级财政共投入资金3000余万元用于贴息。对贷款放得出、管得好、收得回、有效益、成绩突出的基层党组织、经营网点进行奖励;对工作认真负责,依法依规办理贷款手续,确属客观原因造成贷款损失的信贷人员尽职尽责,激发工作热情。

(州委组织部)



群众领创业致富贷款资金(本刊记者 摄)

大理州“四措并举”抓实党代表作用发挥

◇王艳文

大理州以探索发挥党代表作用的实现形式为重点,以建立健全相关制度和工作机制为保障,在凝聚广大党员智慧、拓宽民意渠道、充分发挥代表作用等方面,进行了积极的探索和有益的尝试,通过“四项措施”,促进全州党代表作用发挥。

健全完善制度 明确代表职责

“健全制度体系是发挥党代表作用的核心,目前由于缺乏制度保障,大多数党代表不是不想发挥作用,而是不知道通过什么途径、采取什么方式发挥作用。”大理市委党联办副主任王竞璟说。

为解决党代表职责不清楚、责任不明确、作用难发挥的问题,大理州抓紧制定《大理州党的代表大会代表工作规则(试行)》,明确党代表的权利和职责,对党代表提案、询问、质询、活动、调研、联系服务党员群众等重要内容和党代表的权益保障作出了具体规定。工作规则的出台有利于调动代表参与党内事务的积极性和主动性;有利于充分发挥党代表咨询参谋、协调反馈、监督评议和宣传建言等作用;有利于进一步提高党代表工作规范化、制度化、科学化水平。

总结试点经验 促进工作创新

大理州按照《关于充分发挥云南省地方各级党代表大会代表作用的意见(试行)》文件要求,坚持“试点先行,总结完善,稳步推进”的原则,以县市为主体,陆续开展了党代会常任制、党代会年会制、党代表工作室试点工作。

宾川县从2011年起试行党代表大会常任制,并在实践中总结出了“一

会二评三联四访五参与”工作法力促党代表作用发挥。一会:实行县乡党代表大会年会制;二评:代表评,评代表;三联:党委委员、候补委员、纪委委员联系2-3名党代表,党代表联系3-5名党员,党员联系5-7名群众。四访:下访知民情、接访传民声、约访拓民主、回访赢民心;五参与:参与学习培训,参与重要会议,参与调研视察,参与督促检查,参与工作宣传。

2014年开始,各县市按照所辖乡镇数的1/3比例从基础好、条件成熟的乡镇试行党代会年会制。截止2015年,12县市110个乡镇已全部试行了乡镇党代会年会制。乡镇党代会年会的常态化使乡镇党代表的主体地位不断显现,主体意识不断激发,有效促进了党代表作用发挥,有力推进了乡镇党委决策科学化水平,推动乡镇监督制约机制的构建。

2015年在宾川县、永平县试点党代表工作室建设。以“传党情、听民声、谋发展、促和谐”为建设主题,规范建设标准,明确试行代表驻室工作、组织参与重大事项、定期开展调研视察、收集办理社情民意、广泛联系党员群众、抓实学习研讨活动、建立健全工作台账、规范完善制度流程“八项”工作内容。

强化组织保障 加强教育培训

全州各级党委高度重视党代表联络工作,州委和12县市委均成立了党代表联络办公室,负责同级党代表大会代表发挥作用工作的组织实施。州级财政按每名州级党代表每年2200元的标准配套经费,用于各代表团闭会期间组织党代表开展视察调研、集中学习教育、提案(提议)办理等支出,各县市财政配套相应工作经费用于本

级党代表开展活动。同时要求代表参加同级党代表大会和党的委员会安排的活动所占用的时间,代表所在单位应按正常出勤对待,享受所在单位工资和其他待遇,对无固定工资收入的代表按同级党的委员会的安排开展工作,要根据实际情况给予适当补贴。

为提高代表履职能力,从2016年起,全州各级党委将党代表教育培训纳入本级干部教育培训计划,采取集中培训、专题辅导、现场参观等形式,对党代表开展党的理论和路线方针政策,生态文明建设和洱海保护等重大工作部署,调查研究、提案撰写等履职基本技能方面的培训。

加大宣传力度 营造浓厚氛围

“加大党代表工作宣传力度,让更多的党员群众更加了解、信任我们,特别是在当前洱海保护、脱贫攻坚等重点工作中,党代表应该积极发挥桥梁纽带作用,倾听群众呼声,了解社情民意,解决热难点问题,集思广益,建言献策,以党代表带动党员群众助推经济社会发展。”省第十次党代会代表、州人民广播电台记者石晓晶深有感触地说。

为提高党代表工作的社会知晓度和影响力,各级党委高度重视党代表宣传工作,充分运用党务公开、情况通报等形式,重点做好党代表大会常任制、党代表任期制、乡镇党代会年会制等政策知识的宣传;充分运用传统媒体和新兴媒体,通过向我州国家、省、州三级党代表免费赠阅《大理党建》杂志,邀请党代表关注大理先锋微信、易信公众号,全方位、多角度宣传党代表工作的先进典型、好经验好做法、创新性案例。(州委组织部)



洱源县多措并举抓实基层党建示范点创建

◇陈利军 张培勋

洱源县把基层党建示范点创建作为助力“基层党建提升年”工作的重要举措,按照“创建一个、带动一片、推动整体”的工作思路,多措并举,对全县各领域45个党建示范点进行深入打造,促进全县基层党建工作成效再上新台阶。

树品牌 确保安排部署科学化

围绕全县洱海保护治理“七大行动”、脱贫攻坚、民族团结进步示范创建、人居环境提升等中心工作,通过找特色、树亮点,因地制宜分类科学化制定党建示范点创建工作实施要点,并以“党建+”模式作为重要抓手,统筹推进基层党建示范点创建工作。在县级机关、企事业单位着力创建服务群众党建品牌,在邓川、右所、茈碧湖镇等洱海流域地区着力创建生态文明党建品牌,在三营镇、炼铁乡等民族聚居地区着力创建民族团结党建品牌,在乔后镇、西山乡等贫困地区着力创建脱贫致富党建品牌。

立标准 确保创建过程规范化

分类制定基层党建示范点考核验收量化标准,统一规范基层党建示范点在班子建设、活动阵地、规章制度、活动开展、档案资料等方面创建标准,做到有支部班子、有活动场所、有管理制度、有标识标牌、有电教设备、有先锋队伍等,确保全县各党(工)委按标准化创建党建示范点。在右所镇永安村党总支,按照规范化建设标准要求,在班子建设、健全各项工作制度、落实责任制方面,形成了“书记全盘抓、村‘两委’分工协调”的工作机制,集体领导优势得到充分发挥,进一步增强了班子的领导力和执行力。同时,全村划分9个网格,党(总)支部书记、小组长为责任人,将党员定人定岗定户,每名党员联系多户农户,包保“三清洁”、社会维稳、留守儿童和空巢老人,特别是在洱海保护治理实施“七大行动”中,着力打造坚强有力、为民谋利的好班子,培

育践行宗旨、为民服务的党员队伍。

强责任 确保工作推进制度化

制定下发《洱源县关于认真做好基层党建示范点创建工作的通知》,明确全县24个党(工)委为示范点创建责任主体,严格按照党支部审查、党委审核、组织部门审定的“三审”程序,层层把关筛选确定创建示范点。要求各党(工)委建立基层党建示范点创建成效清单制度,把基层党建示范点创建目标、落实情况、工作措施、取得成效等进行清单式动态管理,及时跟踪问效,展示创建成果。此碧湖镇永兴村党支部、宁湖一小党支部、洱宝公司党支部结合自身特点,增强责任意识,强化制度建设,充分发挥支部和党员在所属行业中的先锋作用。同时,分阶段、分步骤分别采取“党建+学校”、“党建+企业”、“党建+扶贫”的模式,工作成效显著,推动了行业发展、促进了基层党建示范点创建工作进程。

重特色 确保成效实绩创新化

在前期全面调研摸底、掌握实情、总结以往经验的基础上,坚持硬件设施、软件资料一起抓、一起建,结合洱海保护、民族团结、脱贫攻坚等中心工作,深入挖掘典型内涵,创新形式,全力培育打造精品党建示范点,并充分发挥典型的示范带动和辐射作用,全面带动基层党建工作水平整体提升。乔后镇大集村党总支多措并举,通过建设特色文化专栏加强党建宣传,采取“即办、代办、领办、约办”和值班制度提高便民服务工作水平,创建“妇女之家”、“农村书屋”关爱妇女儿童,推广“党建+合作社”助力脱贫攻坚等工作开展,以群众需求为导向,多方位展现了党组织的领导核心作用和战斗堡垒作用以及广大党员的先锋模范作用。

(洱源县委组织部)

云龙县团结乡河南村村民在发达屋活动场所载歌载舞



云龙县多措并举抓实村民小组活动场所建设

◇潘成龙 文/图

云龙县把村民小组活动场所建设作为基层党建和惠民实事的重要内容,以“建设标准、管理规范、使用经常、服务高效”为目标,多措并举,全力抓好村民小组活动场所建设。

强化组织领导 压实工作责任

县乡分别成立工作领导小组和项目组,细化“建管用”责任清单,进一步明确县处级挂钩领导、县级挂钩单位、乡镇党委的责任,切实将责任和压力传导到基层。县委政府及时召开专题会议进行研究,协调联动14个县级成员单位共同发力,开设“绿色通道”,抢抓施工“黄金期”。采取划片联系、随机调研、定期检查、视频调度、进度通报等方式,定期对活动场所建设情况进行督查指导。强化工作统筹,利用综合服务平台建立“电子地图”“电子台账”,适时开展管理和监测。

认真摸清底数 明确建设任务

通过实施村民小组党支部活动场所建设三年规划,新建村民小组党支部活动场所281个,实现全覆盖。按照省州党委全面推进村民小组活动场所建设要求,及时排查已建活动场所现状及使用情况,逐一分析、仔细筛查,研究制定《云龙县村民小组活动场所建设实施方案(2017年—2020年)》,科学确定64个建设点,分集中建设、检查验收、巩固提升三个阶段,每个乡镇每年打造2—3个示范点,县级每

年打造20个示范点,以点带面、示范带动,确保整体提升。

整合各方资源 资金保障到位

拓宽资金筹措渠道,采取上级奖补一点、政府补助一点、党费配套一点、县级挂钩部门支持一点、乡村两级整合一点的办法,注重整合美丽乡村建设、脱贫攻坚、“一事一议”财政奖补等项目资源,统筹推进活动场所建设,目前共整合资金近1000万元。2017年建设的62个村民小组活动场所,每个点县级统筹安排10万元。按照工程建设相关要求,规范资金拨付和监管,并发挥职能部门、专业人员、中介机构和基层党员群众作用,加强全方位监督,确保将村民小组活动场所建设成为优质工程、廉洁工程、示范工程。

严格建设标准 确保作用发挥

明确标准,提供两套设计图纸供乡村参考,活动场所用房面积不低于70平方米,按“六有”标准配备相关设施。制定活动场所管理使用细则,明确资产属性和使用规定,严格资产监管。落实村民小组党支部书记、村民小组长、老年协会负责人、文艺队负责人的管理职责,严禁“空置化”、“行政化”,力争将活动场所建成集党员活动、学习培训、服务群众、客事办理、文化娱乐、信息传播等为一体的综合阵地。

(云龙县委组织部)



剑川：党员“竞认制”让支部“活”起来

◇赵春祺

在“两学一做”学习教育中，剑川县结合实施支部“主题党日”活动，创新党员教育管理方式，在全县推行党员到支部竞争认领工作任务的党员“竞认制”，通过党员抢着领任务、争着干工作、比着做贡献，激发内生动力，增强党员意识，有效带动支部“活”起来。

支部：从“使不上劲”到“牵得住头”

抓好党建是各级党组织书记的主责主业，但是在实际工作中因事务繁杂或是对党建工作不了解，一些基层党组织书记会顾此失彼，找不到载体、抓不到重点，往往使党建工作抓空抓虚。

剑川县从如何让党员“动”起来，让支部“活”起来着手，认真总结党员积分管理取得的经验，依托支部“主题党日”，探索建立了党员到支部认领工作的党员“竞认制”。在每个月的“主题党日”，由党支部、党员和入党积极分子收集民情民意，整理需要解决的问题提供党总支参考，村党总支召开支委会确定本月工作任务，列出需要办事的清单和相应的分值，通过综合服务平台、指尖党建微信群和党务、村务公开栏进行公示，并由党员结合自身实际，到村认领，党员按时完成认领工作任务的将进行积分奖励，未完成任务，并造成影响的，将扣除一定的分数，同时向群众公示，把党员“竞认制”说得积分作为民主评议党员和其他工作的参考依据。“竞认制使党建工作有了抓手，党员抢着做、比着干，支部的战斗力的明显提升。”老君山镇官宅村党总支书记黄剑军感慨颇深。

党员：从“请不动”到“争着来”

支部强不强，关键在党员。在过去，党员参加支部活动三请四请还不来的情况时有发生。现在，在“竞认制”的带动下，党员一个看着一个干，一个比一个做得更好。

“积极参加组织生活、按时交纳党费、主动参加村内公益事业，我认为，这是我该做的。”甸南镇上关甸村党员姚四宝说。现在，全县党员都能按时参加组织生活，并主动到支部认领工作任务。老君山镇官宅村党员黄连科在脱贫攻坚工作中，认领了“帮扶措施明白卡”到户宣传任务，利用邻里关系融洽、沟通能力强的自身条件，到第一、第六村民小组

建档立卡贫困户家中逐户宣传脱贫攻坚相关工作；第二党支部党员赵瑞青，在“九九”敬老节活动中，建议并认领了后勤服务工作，“既完成了任务，获得了积分，又得到了村里老人的赞誉，一家人都觉得脸上有光，我体验到了作为一名党员的自豪感。”赵瑞青高兴地说。剑川县文化体育广播电视局党组的全体党员，主动认领了图书馆服务、文化广场、文娱乐场所和公共卫生间的清理打扫工作。“每天晚上带着孙子到广场，都干干净净的，心情也舒畅。”市民陈灿花大妈如此说。

群众：从“站着看”到“跟着干”

“在过去，涉及到征地、社会保障等事关群众利益的事情时，一些群众对党员有想法，不主动参与，工作很难做，现在，由党员带头表率，群众真心实意跟着干。”沙溪镇红星村党总支书记喻永昌说。

金华镇桑岭村建立党员挂牌管护古树责任制度，对村171棵百年古木实行党员挂牌义务管护。在党员的带动下，全村建立了村“两委”干部分片包挂，片区清洁队员具体负责、群众参与，老干、老协监督的环境卫生长效管理机制，环境卫生处处干净，时时清洁，“和谐生态村庄”的美名远播。“如果家家门口干净整洁，我家门口垃圾成堆，那我就觉得害羞，过意不去，我也要学着别人家的干啊！”村民马汉成笑着说。羊岑乡中羊村支部党员带头试种20亩甜脆豌豆，开启全村产业调整先河，全村群众通过种季差蔬菜闯出了脱贫致富新路子。在甸南镇的龙门村，一些陈旧繁琐的移风易俗和攀比之风加重了群众负担，但是长期以来，难以改变。村党总支制定了村规民约，党员带头执行，群众也就自然跟上，现在，“白事简办，喜事新办，小事不办”逐渐形成了龙门村客事办理的准则。节俭文明的新风尚逐渐形成，村民们都拍手叫好。“人情来往的负担减轻了，但亲朋好友、邻里乡亲之间的感情却更浓了。”村民施克敏道出了自己的心声。

党员“竞认制”实施以来，全县9291名党员积极主动向所在支部认领工作任务12674件（次），办结率达87%。“竞认制”的实施，使党员凸显了身份意识，增强了服务能力，凝聚了发展合力，支部的战斗力的也不断夯实。

（剑川县委组织部）



弥渡县：借力民族文化 创新基层党建

◇雷 波

弥渡县蔡庄村党总支结合民族文化,积极探索一条民族文化和基层党建有机融合的新途径,通过繁荣乡村民族舞台、发挥民族文化优势、强化宣传教育引导,切实将民族文化有效地转化为党建资源和党的执政能力,走出了一条民族文化与基层党建共同发展的新路子。

繁荣乡村民族舞台 增强基层组织凝聚力

一是充分发挥民族文化团结和凝聚群众的作用。以正月十五彝族踏歌会为契机,引导鼓励群众自编自导花灯歌舞、彝族打歌、民间小调等群众喜闻乐见的节目,节目大多以宣讲党的基本理论和方针政策,讴歌党的丰功伟绩、光辉历程,展现党组织和党员心系群众等先进事迹为主体,充分展示各族人民群众在党的领导下取得的丰硕成果,既增进了民族团结,又增强基层党组织在各族群众中的号召力、凝聚力和战斗力。二是发挥民族文化引导和带领群众的作用。以服务群众为切入点,主导宣传民族文化中热爱劳动、诚实守信、与人为善、和睦邻里等传统美德,教育党员干部带头抵制封建迷信、酗酒、赌博、吸毒、歧视妇女等陈规陋习,以民族文化推动群众精神文明建设,促进群众文化生活质量提高。

发挥民族文化优势 注重党建文化建设

蔡庄党总支充分发挥民间文化优势,把基层党建工作与民族文化相融合,着力实施基层党建文化工程,以党建文

化创建推进党的基层建设,增强了基层党建工作的生命力和吸引力。紧密结合“3个1+X”基层服务型党组织建设,突出建强一支基层服务队伍,注重民族民间艺人的成长和发展,加强培训、大力扶持、搭建平台,从广大群众中挖掘和培养一批新型的艺术、音乐等文艺骨干来传承、发展民族民间文化,达到规模后组建花灯队,在坚持基层党组织核心领导的前提下,充分发挥花灯队的民间组织作用,切实解决基层有组织理事的问题。目前,全村共组建了老年花灯队、小马官厂花灯队和周力士营花灯队3支群众性文艺队伍。

强化宣传教育引导 营造和谐党建氛围

以民族文化为突破口,积极创新党的宣传教育工作,利用广播、宣传栏、花灯小调等认真开展法律法规、民族和宗教政策的宣传,增强各族群众爱党爱国情怀,强化“三个离不开”(汉族离不开少数民族,少数民族离不开汉族,各少数民族之间也相互离不开)思想教育,建立平等、团结、互助、和谐的民族关系。为方便组织开展党员和群众的经常性教育,2016年,对庙前村党支部活动室进行修缮加固,并充分利用活动室开展“两学一做”学习教育、党员权利及义务等理论知识宣讲宣传活动。每月1日组织集中学习,针对老弱病残的党员,采取轮流送学的形式,对在外务工的党员,采取电话、短信、微信等方式传达学习内容。积极开展关爱行动,在重大节日走访慰问生活困难的党员和群众,构建党内关怀、帮扶困难群众机制。

(弥渡县委组织部)



课间活动(本刊记者 摄)

南涧县：“四点着力”促“四化”抓实中小学校党建

◇黄红娟

南涧县通过优化设置、提升基础、创新载体、健全机制着力促进学校党建“规范化、常态化、实效化、长效化”，扎实提升中小学校党建工作水平。

以优化设置促规范化

一是理顺隶属关系。按照与教育管理体制相适应、与教学业务相结合的原则，将中小学校党组织关系全部划入县教育局党委管理。二是提升组织覆盖。加大党组织组建力度，采取单独组建和联合组建的方式，优化党组织设置，共设立中小学校党总支10个，党支部54个。三是建强党务队伍。成立县教育局党委，设立党委办公室，配备书记1名，专职副书记1名；各党总支、党支部根据办学规模、党员人数等，设立党组织工作机构，推行党组织与行政领导班子成员双向进入、交叉任职，51个支部实现书记、校长一肩挑。

以提升基础促常态化

一是完善经费保障制度。将中小学校党建工作经费纳入财政预算，按照党总支、党支部每年分别给予5000元、2000元的工作经费保障。二是加强党组织阵地建设。整合利用学校现有资源，按照“有设施、有标志、有党旗、有书报、有电教设备、有制度”的“六有”标准，规范党组织活动室建设。三是强化党组织均衡发展。注重将人财物等资源向农村偏远地区和党建基础薄弱的中小学校倾斜，健全城乡中小学校党组织互帮互助机制。

以创新载体促实效化

一是增强政治核心意识。建立党组织参与决策、监督

和作用发挥机制，保证党组织在重大事项决策中的地位，充分发挥党组织的政治核心作用。二是创新党组织活动内容方式。建立党组织班子成员和党员联系服务师生员工制度，组织党员老教师、教学骨干与年轻教师结对子。实施党员名师工程，组织党员承诺践诺，开展岗位建功、教学竞赛、党员先锋岗等活动。积极运用微信、易信、微博、QQ等平台开展党组织活动，增强党组织活动的开放性、灵活性和有效性，提升活动影响力、吸引力。三是抓好德育和思想政治工作。建立党组织主导、校长负责、群团组织参与、家庭社会联动的德育工作机制，党组织书记带头讲党课，加强人文关怀和心理疏导，定期分析教职工思想动态。四是突出师德师风建设。强化学校党组织对师德师风建设的指导、检查、监督力度，健全完善教师宣誓、师德承诺、师德档案、师德问题报告等制度，实行师德“一票否决制”。

以健全机制促长效化

一是强化制度保障。县委出台了《关于加强和改进中小学校党的建设工作实施意见》，将中小学校党组织工作纳入党建工作考核机制，强化制度保障。二是健全完善工作机制。加强中小学校党建工作的指导、督促和检查，把党建工作纳入教育督导内容，与教育教学业务同部署、同落实、同考评。建立党建工作联席会、党政联席会、例会等制度，加强直接联系和分类指导，推动工作落实。三是完善问责机制。严格落实党风廉政建设主体责任和纪检监察责任，落实一岗双责和党政同责制度，对学校重大事项出现决策失误或者在师德师风建设上监管不力的，严格按照《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等规定实行问责。

(南涧县委组织部)

党建引领助推龙门乡 义务教育均衡发展

◇ 吴建军 文 / 图



校园文化丰富多彩

永平县龙门乡以义务教育均衡发展工作为契机,进一步抓实中小学党建工作。

让每一名党员教师有学习的阵地

因基础相对薄弱,全乡在义务教育均衡发展中,需投入建设学生食堂、宿舍楼、厕所、教师周转房、操场等基础设施体量较大,共需投入资金2000多万元。在面临资金压力较大的情况下,龙门乡坚持在工程建设中同步谋划党支部党员活动室建设,积极争取整合项目资金,规范党组织活动室建设,目前各项工作正全力推进中。“进一步加强学校党支部活动场所建设,完善功能,标准化设置,让我们的党员教师有一个开展组织生活、学习活动的固定场所,是乡党委2017年抓党建规范化建设的一个重点。”龙门乡组织委员李国妍介绍到。

培育校园文化涵养人才

重视以思想道德为核心的校园文化建设。将学风建设和良好人文环境的培育作为重点,在中学、小学以及教学点的校园文化建设中,将爱国主义、集体主义和人生观、世界观、价值观赋予校训。积极发挥党员教师的带头作用,集聚教师的智慧,注重以文化影响教师和学生。大麦地小学围绕生态校园积极开展“水文化”建设,龙门中学开展“国旗下讲话”活动,李子树小学开展“向英雄人物杨建章学习”红色教育活动等等,每一所学校的校园文化各具特色、内涵丰富,全乡营造出了健康向上的和谐校园文化氛围。同时乡党委利用龙门乡爱国主义红色教育基地,组织教职工开展党员理想信念主题活动,引导全体教师牢固树立爱岗敬业,教书育人,牢记“学高为师、身正为范”的理念。

建强党支部汇聚高素质教师党员队伍

进一步理顺教育党支部工作,健全完善中小学校党建工作管理制度,选配党性强、懂教育、会管理的党员教师充实到各支部当中,让学校党组织发挥好领导核心作用。积极开展党建工作业务指导,乡党委安排2名乡党委委员联系全乡学校党建工作,督促指导学校各支部落实党组织生活、党员教育管理、“三会一课”制度等各项党建工作。注重把党员教师培养成业务骨干,把业务骨干培养成党员教师,促进党员、教师双向发展,乡党委围绕教学质量提升,积极鼓励和支持学校党组织广泛开展教师课堂说课比赛、教学教案评比以及工会、共青团、少先队等活动,不断增强学校党组织的凝聚力和吸引力。

从严管理提升教学质量

将师德师风与教学质量同步纳入学校党支部考核,建立健全学校党建考核制度,强化党风廉政建设,从严治理教师“走读”,加强党员教师管理。围绕学校党组织服务教学能力提升建设,乡党委在每学年开学前和学校支部共同组织全体教师,开展师德师风教育培训。加大教学投入,自筹资金以每年不少于5万元的标准用于教师教学奖励,党员教师爱岗敬业示范带头作用明显。“我已经连续两年获得奖励,这是乡上对我们教师的关心,更是一种鞭策,我没有理由不把教学搞好”大坪坦完小党员教师杨力精说。2013年杨力精被州级表彰为优秀教师,去年所教4年级成绩列永平县全县第一。“十年树木,百年树人,我们乡抓实了中小学党建工作,最终目的就是抓好全乡的教育,下步我们将进一步细化学校党建责任,推动全乡教育均衡发展,提升教育质量”龙门乡分管教育的党委委员副乡长万国仙满怀信心的说。

(州委组织部)



交警支队围绕“四个聚焦”助力 “基层党建提升年”

◇张 珺

今年以来,大理州公安局交警支队党委坚持党要管党、从严治党的方针,将“两学一做”学习教育常态化,与“迎接十九大忠诚保平安跨越式发展铁警勇争先”主题教育实践活动无缝对接,不断提升基层党组织建设的能力和水平,紧紧围绕“四个聚焦”,加快“基层组织提升年”提质增效。

聚焦“互联网+” “智慧通道”全线贯通

支队党委十分注重发挥互联网对党建工作的促进作用,不断给基层党的组织生活增添新形式、注入新活力,较早开通了新浪“大理交警”官方微博,并在与大理电视台合作运维“平安是福”栏目的基础上,于今年五月推出“大理交警”微信公众号,再次拓展了党建工作宣传渠道,扩大了公安机关基层党组织的社会影响力。同时,进一步丰富“互联网+党建”的内容,将微信引入工作,邀请党委班子成员、19个党支部的支委委员73人共同组建党建工作微信群。该群采取内部互动、共同提高的方式,组建“研讨班”:定期由支队党委和基层党支部书记结合党建工作中遇到的瓶颈问题和难点问题,拟定课题组织群成员积极讨论;建立“集智台”:定期征集各党支部对党建工作的意见建议,集思广益、寻求突破;创办“微课堂”:以“十分钟微课程、五分钟微答题”等形式,适时开展党的理论知识和有关政策规定学习活动,及时传达上级党委的指示要求,确保党建工作方向更加明确。

聚焦目标管理 党建责任全面落实

为全面落实党建工作责任,支队于4月底召开党委(扩大)会暨党委中心组学习活动,党委书记与各党支部书记签订了2017年党建工作责任状,党委专职副书记深入总结了上年党建工作开展情况,系统分析了存在的问题和不足,为今年党建工作划定了目标、部署了任务、下达了要求。在全州公安系统率先完善了党委班子成员抓基层党建工作责任清单,根据各位班子成员的工作分工和指导联系党支部的

特点,以要素保障、制度落实、作风建设、特色党建以及服务改革、服务发展、服务民生等为内容,有针对性地拟定了8项共性清单和26项个性清单,进一步明确了10位党委成员的党建责任,形成了齐抓共管的党建工作良好态势。

聚焦“主体工程” 核心实力大幅提升

实行基层党建提升年的“直通车”计划,进一步完善党建工作机制,构建起以支队领导联系指导、党支部书记主抓、支部党务工作者全力实施的合力共管格局,强力推进基层党建提升年六项工作任务、十二项重点任务落地见效。同时,以月为周期,完善队伍风险分析研判制度,全面梳理、细致排查交警队伍中可能存在的风险隐患,防范于未然,为基层党组织建设提供坚强的智力保障和组织保障。及时向大理州公安局上报了年度发展党员计划,切实做好党员发展工作。以2017年受表彰的全国公安系统英雄模范为榜样,号召支队全体民警向英雄学习,弘扬公安正能量,在支队上下掀起崇尚先进、学习先进的热潮,营造了“比学赶帮超”的良好氛围。

聚焦主题活动 先锋作用有效发挥

在基层党支部和广大党员中如火如荼开展“迎接十九大忠诚保平安跨越式发展铁警勇争先”主题教育实践活动,广泛开展“擂台赛”比拼、“大讨论”提高和“大比武”较量等活动,体现了“一个党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒”的真正内涵。建立健全“两学一做”学习教育长效机制,深入开展“党支部体检”行动,对照党组织建设的方方面面,延伸到每一个“关节”和“肌体细胞”,进一步查找问题,针对“病因”对症下药。将党员活动日、洱海保护行动和全国文明城市创建结合起来,广大党员积极净化洱海周边环境,化身“文明交通劝导志愿者”,走上街头,对群众不文明行为和驾驶人的交通陋习进行劝导,基层党组织、广大党员的服务功能和带动作用得以进一步显现。(州公安局交警支队)



大理沧龙物流有限公司以党建领航 助推企业发展

◇杨学泓 罗全文/图

大理沧龙物流有限公司自党支部2012年7月成立以来,积极摸索实践“四个双”党建工作机制,有力的促进了公司的党建工作和企业的长足发展。公司党支部连续两年被大理经开区党工委表彰为“先进党支部”,3名党员被评为“优秀共产党员”;党支部书记罗全被大理州“两新”组织党工委表彰为“优秀党组织书记”。公司也从成立之初只有5台运输车、员工不足10名的小企业,发展成为拥有运输车辆100多台、员工近200人,经营性收入突破2.5亿元的大理州物流行业龙头。

一是开展党员职工“双向培养”,不断提升党组织学习力。公司党支部从企业发展大局出发,把开展党员职工的“双向培养”这一团队建设人才工程作为重点工作来抓,把企业的优秀员工培养成为党员、把党员培养成为企业的优秀人才。四年多时间,一共选送20多名骨干员工外出培训,有6名党员员工获得了国家高级职业经理人和物流师资质证书。培养和吸收了6名优秀员工入党,公司业主也加入了党员队伍。

二是发挥党员“双重作用”,不断提升党组织凝聚力。先后开展了“业务技能先掌握、企业创新先带头、工作规范先做到、急难任务先行动”的党员“四先”示范岗活动,使党员队伍成为企业中最能干好工作、最能开拓市场、最能吃苦

耐劳的先进群体。目前在党支部的15名党员中,有6名是公司高中层领导,另外9名成为了公司各部门的管理人员和业务骨干。

三是建立党建和企业发展“双赢机制”,不断提升党组织向心力。党支部按照“发展强、党建强”和“生产经营好、企业文化好、劳动关系好、支部班子好、党员队伍好、社会反映好”的“双强六好”的目标要求,全面实施公司党建助推企业发展工作,从而实现了党建和企业发展“双赢”,不断提升了党组织的凝聚力和向心力。党支部以履行社会责任为己任,每年从公司收益中协调出部分资金用于社会公益事业。近四年来,共捐资捐物价值近百万元,支持脱贫攻坚、爱心助学、抗旱救灾和新农村建设,以实际奉献回馈社会。

四是推行党员“双向考核”,不断规范企业党建工作。2016年以来,公司党支部对党员实行了党员岗位考核和积分制考核“双向考核”管理。根据党员岗位情况,量身定制考核标准,建立健全考核体系。工作岗位上实行每月一考核、一月一兑现绩效工资,积分制管理上一个季度一考核并通报公示。切实将“双向考核”结果作为民主评议党员、评先评优和绩效奖惩的重要依据。

(大理经济技术开发区党工委)



大理州举办非公经济和社会组织党务工作者培训班

5月11日至12日,州委组织部在州委党校举办大理州非公经济和社会组织党务工作者培训班,各县市委非公经济和社会组织党工委书记,州属相关党工委和省级以上园区党工委(管委会)业务科室党务工作者,部分非公经济和社会组织党组织书记,非公经济和社会组织党建指导员共100人参加培训。

据悉,培训班本着实用、实效、实促的原则,邀请省委组织部领导、州委党校教师、州非公经济和社会组织党工委业务科室负责人组成师资队伍,紧紧围绕解读十八届六中全会精神、非公企业党建、精准扶贫精准脱贫探索与实

践、“两新”组织党建业务等专题进行理论辅导。同时,培训班还采取工作研讨、学员交流、到沧龙物流公司和南山医院进行现场教学的形式对学员进行实践培训。

举办本期培训班,是认真落实全省“基层党建提升年”和基层党组织书记集中轮训的重要举措。通过学习培训,有效提高我州非公有制经济组织和社会组织党组织党务工作者的政治理论水平和业务工作能力,为进一步提高我州非公有制经济组织和社会组织党建工作科学化水平奠定了基础。

(赵海)

巍山县出台县管干部选拔任用工作规程

近日,巍山县出台了《巍山县县管干部选拔任用工作规程(试行)》,主要适用于县管干部个别提拔任职。

《规程》明确了县管干部选拔任用各项程序,对干部选拔任用的民主推荐、考察、讨论决定和任职的重要环节和工作程序作出了详细的规定,包括民主推荐和考察谈话的具体范围、不得列为考察对象的6种情形以及查阅档案的重点等细节问题,有助于更加深入全面的了解考察对象。《规程》还规定了对拟任干部实行任职试用期制度,试用期满后,经考核胜任现职的,正式任命;不胜任的,免去试任职务,一般按任前职级安排工作,有效预防了“带病”提拔等不良情形的发生,有利于我县建立更加科学规范的领导干部选拔任用工作机制。

(华青彪 刘雪娜)

州中医医院党总支在推进“两学一做”学习教育常态化制度化中,坚持以学促做、学做结合,着力打造标杆服务窗口,进一步提升医疗服务品质。

近日,州中医医院聘请专业讲师团队,通过“手把手”现场辅导和集中授课等多种方式,对药房、收费室、导诊台、医技等窗口部门的118名工作人员进行为期5天4夜专项培训。培训从职业形象、服务流程、窗口6S管理以及手势、仪态、晨会等四个方面展开,通过专业理论讲解、现场岗位和窗口辅导相结合的方式。在集中培训课上,讲师“寓教于乐”,与医护人员频繁互动,党员干部踊跃发言,气氛高涨,笑声连连。在窗口岗位现场辅导时,培训师及时纠正,对参训人员从衣着首饰、站姿、坐姿、微笑、文明用语、肢体语言等方面进行规范指导。

会后,医院党总支对培训会中表现的优秀个人和优秀团队进行表彰奖励,并宣布将药房、收费室、医技、内二科4个科室部门作为标杆来打造,要求党员干部将“两学一做”学习教育和业务学习融合起来,将学习成果运用到日常工作中,达到增强服务意识、转变行业作风、提升医疗服务品质的目的。

(周卫东)

州中医医院开展服务标杆窗口专题培训

州住建局机关党支部组织 开展主题党日活动

为深入贯彻十八届六中全会精神和省州党委关于加强和规范党内政治生活的安排部署,进一步落实州委关于基层组织提升年的工作安排,加强党员的党性教育,4月24日上午,州住建局机关党支部开展了以“严格党的组织生活制度”为主题的主题党日活动。

活动开始后,全体党员在支部书记的带领下,举起右手、面向党旗重温了入党誓词;接着由支部组织委员、纪检委员带领全体党员共同学习党章(节选)和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》;最后由局党委书记、局长杜淑敢同志给全体党员上了一堂题为“严格党的组织生活制度”的党课。杜书记从严格党的组织生活制度是严格党内政治生活的基础和载体、是解决党的组织生活突出问题的

迫切要求、是提高党的组织生活质量的根本保障等3个方面阐述了严格党的组织生活制度的重大意义;明确了严格党的组织生活制度的基本要求;提出了坚持“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、请示报告等制度是落实党的组织生活制度的主要任务。活动结束后,全体党员在各党小组长的组织下,按规定缴纳党费。

“主题党日”活动严肃了党内政治生活,增强了党员的党性意识和责任意识。州住建局机关全体党员表示牢记党员身份,严格要求自己,认真做好本职工作,履行党员义务,积极为全州住建事业的健康发展贡献自己的力量。

(州住建局党委)

鹤庆县“互联网+政治生日” 创新党员教育管理方式

为进一步做好党员的教育、管理和服务工作,切实增强党组织的凝聚力和战斗力,推动“两学一做”学习教育常态化制度化,助推“互联网+党建”工作,鹤庆县近日下发文件,要求以支部为单位,创建“党员之家”微信群,为党员过好政治生日提供平台。一是规定将群建在支部,要求以党支部为单位组建,对确不能建群的农村党总支下设的支部,可以由村党总支牵头统一组建。二是“党员之家”微信群群主由党支部书记担任,群指导员由政治觉悟高、品德修养好、规矩意识强的年轻党员作为管理员,负责日常工作。三是规定了全县各级各类党组织党员(含流动党员)为入群对象,党员入群情况需在统一发放的《党建工作手册》党员名册“备注栏”内体现。四是规定了利用微信群过好政治生日重点做好的四件事:党支部为党员送上政治生日祝福;由党支部书记采用微信的方式开展一次谈心谈话;党员个人在微信群内采取语音的方式重温一遍入党誓词;党员个人为单位或群众做一件好事实事,并在微信群中上传相关内容或图片资料。政治生日后党员个人还要填写《政治生日谈心谈话表》交支部建立台账。

(张发奎)

“互联网+党建+扶贫” 助农增收

在脱贫攻坚中,宾川县积极探索“互联网+党建+扶贫”模式,针对县内渔泡江沿线贫困山区平川镇得底么等村组生态农牧产品加工难、运输难、销售难实际,成立得底么核桃营销专业合作社及合作社党支部,党员带领贫困户发展山区特色种养业;联合挂包单位云南省邮政公司开展初加工车间、冷库等供应链建设,利用中国邮政“邮乐网”、“邮掌柜”系统对接淘宝、京东等电商平台进行网上销售。截止3月底,已网销贫困户蜂蜜、橄榄、山药、生态鸡等32类农副产品共计58000余单,销售额189万元,带动贫困户人均增收2700余元。

(张义红 周玉婷)





漾濞县：引进留住保障人才用实招

◇马妮梦

在决战决胜脱贫攻坚的重要之年，漾濞县把引进人才作为发展的重点，采取柔性引进人才，刚性留住人才，载体保障人才的方式，为全县各项工作提供坚实的组织和人才保障。

“田秀才”、“土专家”的带头作用，给予更多的资金政策的扶持，并且多次选派村干部、致富带头人到北京、浙江等地学习。

“载体”保障人才

“柔性”引进人才

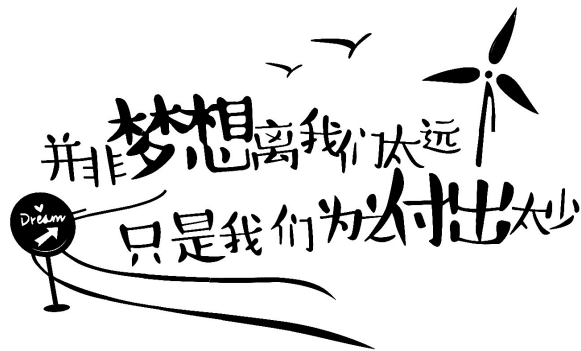
近年来，漾濞县不断完善政策、健全机制、强化服务，积极探索多种渠道引进人才智力，人才素质稳步提升，人才作用得到充分发挥，有力地促进了全县经济社会的持续健康发展。一是从资金投入、政策保障、优化服务等各个层面，不断完善人才政策体系，积极探索柔性引进人才新渠道。2016年，我县平坡镇弓鱼养殖专业合作社聘请美国留学归国的博士姜雨杰为技术顾问，并以技术和裂腹鱼鱼苗入股。二是加强与教育部挂钩高校的联系，定期不定期邀请中国传媒大学的专家学者到漾开展讲座。三是与上海崇明区发展友好战略合作项目，推动我县产业优化升级。

组织部门是人才的“心灵家园”，从优化人才创新创业环境、强化服务意识和手段入手，探索建立诚心、热心、倾心“三心”服务机制，在创优软环境上下功夫。借助人才载体，发挥外来人才的作用，激发本土人的潜能。漾濞县在创建人才载体上积极发挥各行业各领域的作用，创建了“尹芳专家工作站”，让本土人才在工作站中发挥自身作用；组建“白州名医”专家服务团队，到乡镇卫生院帮助解决疑难杂症，发挥“白州名医”在本领域本行业的引领作用。

(漾濞县委组织部)

“刚性”留住人才

漾濞县地处偏远地区，面对“引才难，留才难”的尴尬处境，留住现有人才和发挥本土人才成了重中之重。为了更好地发挥本土人才的先锋带头作用，富恒乡带头实施“农村讲坛”，把课堂、讲台搬到田间地头，与群众近距离的接触，把群众劳作中遇到的问题实实在在的解决。同时为了发挥





永平县：“五体系”抓实人才工作

◇陈宗鑫

人才是经济社会发展的第一资源。人才工作体系是协调推进“四个全面”战略布局的重要组成部分,是贯彻落实“五大发展理念”的重要举措部署,是党的建设制度改革的重要内容。云南省永平县坚持党管人才原则,深入实施人才优先发展战略和人才强县战略,充分发挥党委统揽全局,组织部门牵头抓总的作用,认真贯彻落实《深化人才发展体制机制改革的意见》和《“十三五”人才规划》,坚持“育才”与“引才”并重,以“五大体系”为着力点,加快建立积聚人才的体制机制,逐渐形成了“数量上有增长,质量上有提升,结构上有优化,效能上有增强”的人才工作格局。

构建人才培养培训体系

永平县以分级分类、项目化方式统筹推进各领域人才培养工作,以实施“院士后备人才”、“云岭学者”、“大理州优秀高层次人才”大力培养高层次人才创新人才;以实施“云岭产业技术领军人才”、“云岭首席技师”、“云岭企业职工职业技能”大力培养产业建设人才;以实施“白州教学名师”、“白州名医”、“白州文化名家”大力培养社会事业人才;以“优秀贫困学子奖励计划”、“青年技能人才培养工程”、“青年学子培养计划”大理培养青年人才。同时,充分发挥大理州干部教育培训现场教学基地和县委党校的阵地作用,借助“干部讲堂”、“时代前沿知识讲座”活动的开展,全面提高人才队伍的综合素质。

健全人才评价使用体系

完善人才竞争选拔体系。加大从基层一线选拔党政机关公务员力度,努力构建来自基层一线干部选拔培养链。加大培养选拔优秀年轻干部,注重选拔优秀少数民族干部、

女干部和党外干部。

构筑人才表彰激励体系

认真落实省州各项人才奖励政策,建立健全政府荣誉制度,对做出杰出贡献的优秀人才授予荣誉称号。鼓励各单位对做出突出贡献的人才给予奖励或补贴,鼓励高层次人才开展科技创新,转化科研成果,建立政府科技成果转化与创业投资扶持机制。

健全人才政策保障体系

永平县结合县情,制定了《关于创新体制机制加强人才工作的实施意见》,积极实施各领域专业技术人员及高校毕业生引进计划,狠抓人才的培养、使用、管理和服务等关键环节,扎实做好专家服务团联系服务工作。积极搭建人才创新创业平台,逐步建立人才引进绿色通道,健全政产学研用协同创新、人才创业扶持、科技成果转化等政策机制。建立健全人才工作机构,确保编制、职责、人员、工作经费“四个到位”,充分调动人才工作领导小组各成员单位的积极性。

打造人才宣传引导体系

永平县组织协调新闻媒体和网络媒体,下发《关于做好全县人才工作宣传的通知》,广泛宣传人才工作方针政策、重大部署、发展成效和先进典型,宣传《关于创新体制机制加强人才工作的实施意见》贯彻落实情况和取得成效,积极回应社会对人才工作热难点问题的关切,切实加强舆论引导,进一步营造尊知重才,见贤思齐的良好氛围。

(永平县委组织部)

锻造『红色引擎』 坚持从严治部

◇大组轩

大理州委组织部紧紧围绕“思想过硬、能力过硬、作风过硬”的队伍建设目标,通过“五抓”落实从严治部要求,弘扬“组工匠人”精神,锻造出一支“铁一般”的组工干部队伍,为建设美丽幸福新大理提供坚强的组织保障和人才支持。

◆抓政治建设,营造部门文化。

以培育信仰文化、专业文化、人梯文化、清正文化为核心,加强政治文化建设。一是严肃党内政治生活。规范执行“三会一课”制度,部领导带头上专题党课,定期开展班子民主生活会和支部组织生活会,通过批评和自我批评,转变机关作风,增强部门的凝聚力和向心力。二是建设组工“文化长廊”。向组工干部收集体现组工文化的书画、摄影作品,将优秀作品在机关办公室、楼道、荣誉室悬挂展出。开展“爱读书好读书善读书”活动,党员轮流向支部推荐优秀书籍,分享心得体会,营造浓厚的部门文化氛围。三是开展主题演讲比赛。组织12县市委组织部、5个机关党支部开展主题演讲,深度解读部门政治文化,弘扬和传承优良作风,增强组工干部的政治文化意识。

◆抓能力建设,提升专业水平。创新教育培训方式,强化专业能力培训,着力提升组工干部能力水平。一是开展

“组工课堂”学习活动。随机选定主持人和授课人,已组织开展“组工课堂”学习活动31期,让领导干部上台讲进行“言传身教”,通过“讲经验”、“讲业务”,督促组工干部加强对理论体系的积累和业务知识的研究,增强对各科室业务的熟悉度。二是组织专题教育培训。组织121名党务骨干到全国组干院开展专题培训,通过视频系统,组织部领导、科室负责人对全州组工干部开展业务培训和业务能力测试,不断提升组工干部的思想素质和综合能力。三是实施“双边”培养计划。每年有计划选派一批组工干部到上级部门、发达地区进行挂职学习,下派一批到乡镇、脱贫攻坚一线接受锻炼,不断拓宽组工干部视野和思路,积累岗位工作经验。

◆抓创先争优,聚焦主责主业。

聚焦组织工作靶心,突出“抓重点、抓亮点”,明确工作职责,以部门文化引领创先争优。一是建立立项督查机制。按照组织工作要点和“三定”方案,分类梳理出各科室、各县市的常规工作、重点工作和创新工作,详细制定《组织工作责任清单》和《工作要点立项督查目录》,以责任倒逼保障工作落实。二是开展“先进科室”评选。制定《部机关科室年度创先争优量化考核办法》,从本职工作、亮点工作、宣传调研、学习活动、制度执行、民主测评等六个方面进行系统、全面的年度考核,根据考核结果评选“先进科室”。三是开展创新项目申报。按照“年初申报—年中落实—一年尾验收”的步骤,推行部机关创新工作成果申报制度,并研究设立单项工作优秀奖,将结果作为科室及人员评先评优的重要依据,引导形成“创先争优、勇当标兵”的工作氛围。

◆抓基础保障,规范机关运行。

建立健全部机关组织构架,强化内部制度的建设和实施,为机关高效运行提供基础保障。一是健全组织结构。优化调整机关党总支、工会、妇委会

的结构设置,选优配强兼职工作人员,理顺工作关系,丰富活动载体,组织开展“支部进社区”、“三清洁”等系列活动。二是推行“一二三”工作法。每周组织1次集中学习或科务会,学习理论政策,部署研究工作;每周2天时间到县市、乡镇、部门开展调研,进一步了解实情,督促指导;每周3个工作日处理基础业务工作,推动工作落实。三是规范运行制度。健全部机关常用制度,进一步规范干部请销假、公务用车使用管理、文书和图书档案管理工作,推行“无纸化”办公,使部机关运行规范化。四是强化阵地建设。加强人文关怀,合理调配办公室用途,发挥阅览室、文体活动室、支部活动室、职工之家等“功能室”作用,为干部职工提供愉悦的工作环境。

◆抓示范引领,融入发展大局。

立足组织部门的职能要求,围绕全州各项中心工作,在服务大局中彰显部门文化和价值。一是开展脱贫攻坚工作。部机关干部职工挂钩联系剑川县新生村193户建档立卡贫困户,组织开展“挂包帮、转走访”6次。下派3名科级干部常年驻村,多次协调州级20多个单位和部门组织召开脱贫攻坚项目协调会,争取扶贫项目17个,预算总投资618万元。二是投身洱海保护治理“抢救模式”。由部领导指导挂钩大理市银桥镇实施洱海保护治理“七大行动”和网格化管理工作,并派驻工作组赴洱海保护治理一线实地考察、管理、考察干部,激发干部干事创业激情。三是发挥示范引领作用。开展优秀基层党组织、优秀党员、优秀党务工作者“3个100”表彰活动,注重发挥基层党组织、党员在全州“抓‘两学一做’教育,干跨越发展实事,建全面小康大理”工程中的示范作用,发挥组工干部主观能动作用,通过示范引领,使部机关成为全州各级部门的“红色引擎”。

(州委组织部)

编者按:4月10日,州委组织部机关党总支组织开展了以“弘扬组织部门优良传统,培育组织部门政治文化”为主题的演讲比赛。12县市委组织部和州委组织部机关的17名选手结合自身工作和生活实际,从不同的角度诠释了在不同岗位上对组织工作的理解,抒发了组工干部对党的事业和组织工作的无限热爱之情。各选手的演讲声情并茂,文采斐然,感人至深,本刊将陆续选登部分演讲稿,以飨读者。

做平凡中的一抹亮色

◇陈洁梅



在组织部门,有着这样一群平凡而又特殊的组工干部。说她们平凡,是因为她们与千千万万的组工干部一样,爱岗敬业、任劳任怨,不计得失、甘为人梯。说她们不平凡,是因为除了“组工干部”的身份外,她们还有着太多的角色定位。同事眼中,她们是“扫眉才子笔玲珑”的“纤纤才女”;朋友眼中,她们经常是“记时容易守时难”的“失约者”;家人眼中,她们是“父母且不顾,何言子与亲”的“工作狂”;平日里,她们却自嘲自己是“疆场木兰别样美,阵前桂英分外娇”的“女汉子”。她们虽没有男同志的魁梧与高大,却有着不输七尺男儿的傲骨和英姿,她们就是在工作一线奋勇当先,锐意进取的女组工。下面,就让我带大家走近这个别样的群体。

信念为灯,我们是“奋进”的女组工。“家有一女便是安”。从家庭的角度而言,与男同志相比,女组工的肩上承载着更多责任和义务。《孔子家语》说到:“三代明王之必敬妻子也”,俗语也说“一代有好妻,三代有好子”。可见作为妻子和母亲,我们在家庭中的重要作用。然而作为女组工,我们从不刻意淡化自己的职场定位,加班加点、无私奉献中,有我们的身影;勇往直前、迎难而上中,有我们的风采。我们爱自己的家庭和亲人,却更能自觉摆正“家”与“业”的关系,更能在加强党性修养中,培养自己品端德美的“正气”、容人载物的“大气”、无私清廉的“硬气”,并使之成为“家风”。

好学思进,我们是“能干”的女组工。在这个日新月异的时代,知识更新,不因何人何事而放慢速度。同样,在追求卓越、锐意进取的组织部,工作标准不会因为女性而有所降低。于是工作在“党员之家、干部之家、人才之家”的我们,在外人眼中是那么的“特立独行”;我们不爱谈八卦、比穿着、逛街市,不做刷淘宝、盯微信、抢红包的“手机控”。我们惜时好学,更乐于在学习中形成“豁目开襟”的眼界,“腹有诗书”的气质和“雷厉风行”的作风。更享受“平凡中有所作为,恬静中出彩”的过程,领导群众一句:“能干的女组工”!是我们最好的装饰。

修心明德,我们是“品正”的女组工。作为一名职业女性,我们渴望得到认可与赞赏,也追求进步和成长。哪怕是在面对名利主义和浮躁之风时,从“先进性教育”、“创先争优”、“两学一做”中成长起来的我们,更能以强烈责任感来警醒、敦促、提醒自己,主动以一种德先利后的品行和宽厚豁达的胸怀来浸润心灵,用正直的品行和良好的作风赢得社会的认可和尊重,使自己无愧于“组工干部”这一过硬队伍中的合格一员。

水是柔弱的,却具有润物无声的品德;种子是柔弱的,却蕴含了生命的无限可能;女组工是柔弱的,却一样可以在平凡的岗位上绽放出绚丽光芒,成为一抹最美的亮色。

(剑川县委组织部)



平凡折射伟大 坚守成就事业

◇ 杨 晓

2015年6月,我有幸从巍山县林业局到县委组织部跟班学习,当时正值县直属机关党工委举办“忠诚、干净、担当”、“七一”红歌比赛,而咱们县委组织部党支部选唱的歌曲,正是《组工干部之歌》,至今,一句句朗朗上口的歌词,成为我日常工作的内生动力,同时,我也深切地感受到,组工干部就是“绝对忠诚可靠、绝对公道正派、绝对精通业务、绝对纯洁干净”的代名词,就是满怀对党和人民一腔热忱的平凡公仆。

社会的发展需要好的家庭、家教和家风作支撑,同样,推进全面从严治党,组织部门首先要有好的部风。说起组工干部的“安、专、迷”精神,我们常常会想到新时期组工干部的优秀代表,“四个特别”的曾建;会想到用忠诚书写组工干部价值追求,一颗紧紧拧在基层组织工作中的“螺丝钉”涂红刚;会想到用短暂一生走群众路线,谱写了感人肺腑的“公仆颂”,组工干部“标杆”李林森;会想到无数用实际行动表达对党和人民忠诚与热爱,在平凡的岗位上用“水滴石穿”的精神,不断推动组织工作向前发展的你、我、他,我们都有一个共同的、让我们为之骄傲的名字——组工干部!

在这里,我想向大家讲述巍山县一位老组工干部的故事。今年已经65岁的退休组工干部拖学枝,在巍山,上到县委书记、县长、下到普通干部职工,大家都亲切地称呼她“拖嬢”。“拖嬢”17岁参加工作,38岁到县委组织部从事干部人事档案管理和财务工作,一干就将近20年。“拖嬢”没有什么丰功伟绩,也没有什么过人的天赋,有的,只是几十年如一日,尽责尽责,一丝不苟辛勤工作的恒心与韧劲儿。一些老的组工干部告诉我,在“拖嬢”临近退休的几年里,她依然和年轻人一样干工作,“5+2、白加黑”对于年纪最长的她也是家常便饭,有时遇到换届、人事调整或者组织工作会议等重要节点,大家都忙到深夜十二点、一点,部里的年轻同志实在不忍心,说:“拖嬢,您年纪大了,先回家休息,有我们年轻人在呢!”但她依然不愿回家,而是坚持陪着年轻人,干到深夜工作结束一起走;组织部工作保密性极强,有时遇到下雨的夜晚,家人前来接她,她从不让家人走进组织部的大门,任凭家人打着伞站在雨中;上个世纪九十年代初期,办公设备还没有现在先进,“拖嬢”无论是干部考察材料还是日常工作材料,都由自己一字一句地手写,有时遇到领导第二天早上需要的材料,她不管忙到几点,第二天,领导的桌子上绝对工工整整摆放着需要的材料!在近二十年的工作中,“拖嬢”经历了五任组织部长,却从未提过任何要求,把严于律己、公道正派、甘

为人梯的组工精神诠释得淋漓尽致。自打她接手干部人事档案工作后,组织部先后四次大规模整理装订干部档案卷宗两千六百余份,清理卷宗材料近九万份,她大胆探索、勇于创新,先后三次修订《干部人事档案收集制度》等九项规章制度,建立档案内部管理“五不查”“四不借”“三不转递”等规范措施,干部人事档案管理工作呈现井然有序的良好局面。凭着严谨细致、精益求精的业务素质,她个人多次被省州县表彰为“先进工作者”和“优秀共产党员”,在50岁的时候,被省委组织部、省人社厅表彰为全省干部统计“先进工作者”,同年,巍山县委组织部干部统计被考评全州“一等奖”,受到州委组织部表彰,成为全州首家《干部人事档案工作目标管理》“二级”达标单位。

培育组织部门政治文化,需要依靠信仰的力量、道德的力量、人格的力量,在传承中创新、在开放中坚守、在自信中自觉。作为年轻一代,我们有责任也有义务把组织部优良的工作作风、过硬的业务素质和公道正派的精气神传承下来,把老一辈的优良传统发扬光大。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”,让我们以严上加严、实上再实的标准,把从严治部的螺丝拧得更紧,把从严律己的意识树得更牢,把从严带队伍的措施抓得更实,以坚强有力的组织保证作支撑,全力推动大理州党建工作的巨轮激流勇进、扬帆远航!

(巍山县委组织部)



仰望星空 脚踏实地

◇施昌硕

“我仰望星空，他是那样的壮丽而光辉，那永恒的炙热，让我心中燃起希望的烈焰、响起春雷”……这是2007年，时任国家总理温家宝发表在《人民日报》上的诗作《仰望星空》，2010年“五四”青年节时，温总理走进北京大学，北大学生使用“仰望星空”这四字欢迎总理，总理挥毫相和，写下“脚踏实地”送给当代青年。“仰望星空”和“脚踏实地”八个大字，寄托了温总理对当代青年的殷切希望，既要有远大的理想、崇高的追求，也要能踏实务实、戒骄戒躁、从小事做起。组工干部何尝不是如此？

组工干部应该有怎样的理想和信念？我想，那必然是和共产党员的毕生追求高度契合的。共产党从诞生之日起，就将共产主义理想信念作为立党之本和力量之源。多少年来，正是这个理想信念，鼓舞了一代又一代共产党人，为了民族的解放、为了人民的幸福，殚精竭虑、奋勇向前，谱写着壮丽的篇章。

习近平总书记在2013年全国组织工作会议上提出的好干部二十字标准中的第一条便是“信念坚定”。作为组工干部，我们更要始终牢记入党时立下的誓言，把对马克思主义、共产主义的崇高信仰，对中国特色社会主义的坚定信念作为终身追求，不管走多远都不能忘记共产党员为了什么出

发；不管面对什么困难都不能丢掉共产党人的灵魂。

我们组工干部既要仰望星空，更要脚踏实地。仰望星空就是坚守共产党人的精神家园，补足组工干部的精神之钙，怀揣为民服务的理想信念，增强为实现共产主义而奋斗终身的信心和决心，脚踏实地就如习近平总书记在建党95周年时所说“不忘初心，继续前进”，在践行理想的道路上一步一个脚印，踏实做好每一件事，出色的完成组织安排的任务。

我们身边有很多这样脚踏实地默默奋斗在平凡岗位上的组工干部。给我印象最深的是南诏镇的组工干部铁娘子——苏燕；叫她铁娘子有两层意思，一是当别人求她通融办事时，她总是铁面无私；另一层意思是形容她在面对工作中的急难险重时像铁一般坚韧。2016年是组工干部格外忙碌的一年，由于爱人出差，孩子的每个周末都只能在苏燕的办公室里度过，那一天孩子想让苏燕辅导写一篇题为我的妈妈的作文，孩子等了三个小时，等来的却是苏燕带来的两盒泡面。苏燕说：“孩子，妈妈实在太忙了，待会儿还要下村，你自己先写作文，妈妈回来再帮你看看。”为了安全起见，妈妈把孩子锁到了办公室，可竟把泡面的水都忘记给孩子留下。夜里11点，当苏燕拖着疲惫的身体回到办公室，看到孩子已经趴在桌子上睡着了，旁边丢着半块干的方便面，孩子的眼泪、鼻涕都抹到了作业本上，作业本上只写了一句话“妈妈，你快回来，我饿。”初冬的天气，孩子冻得高烧近40度，苏燕连夜把孩子送到医院，打完点滴后又赶回办公室写材料。最后，孩子的作文得了全年级最高分，他这样写道“我的妈妈是一名普通的组工干部，她没有多少

权利，但她做的都是全党工作的基石，在我眼里，她是最厉害的妈妈，也是最忙碌的妈妈，虽然她没有时间陪我，可是我依然非常爱她……”

这就是我们身边一名普通的组工干部、一位平凡的母亲，但同样也是全州组织工作者的真实写照、优秀代表。也许你会觉得很平淡，不错，是很平淡，可我却觉得很朴实无华，这里没有惊天地泣鬼神的故事，也没有董存瑞、黄继光的英雄壮举，有的只是脚踏实地、默默奉献、无怨无悔。不错，不用多说，也无需多说，他们平常得就像一滴水、一块砖。是的，是一滴水，但你要相信，千百滴水凝聚在一起的时候是江、是河、是大海！是的，是一块砖，但无数块砖垒在一起的时候，就构成我们共和国大厦不倒的柱石。

苏燕的故事让我这名新组工干部深受鼓舞和启发，使我深知自己所在的岗位虽然平凡但却是共和国国家机器中坚实的一环。更使我明白要想成为一名合格的组工干部既要怀揣理想又要脚踏实地，要有“愿为他人做嫁衣，甘为人梯荐贤能”的心怀；“凌寒做得墙角梅，淡看群花斗芳菲”的心胸；“千磨万击还坚劲，任尔东南西北风”的心态；守得住清苦、耐得住寂寞、挡得住诱惑、顶得住压力。

仰望星空，是为了锁定那颗最耀眼的明星，让理想的光芒照亮前行的方向；脚踏实地，是为理想付出坚实的努力，让前进的脚步更加有力，谱写“诗和远方”的新篇章。

我们既要仰望星空，更要脚踏实地。牢记“三公三正”的谆谆教诲，在“两学一做”学习教育中锤炼对党忠诚的政治品格，践行公道正派的基本要求，为推动组织工作创新发展献智尽力！

（州委组织部）



2014年12月,我加入了组工干部的队伍,至今在组织部工作了两年零四个月,只能算是一名小组工。

有人说,组工干部外人高看一眼、领导厚爱一层,提拔的比别人快一步、待遇比别人好一些,其实不然,作为年轻组工干部,进入组织部门不久心中就会明白:想提拔的快、地位高、有面子,绝不会成为一名合格的组工干部,组织队伍也不允许组工干部存有这样的想法。两年来,我习惯了组织部门“白加黑、五加二、雨加雪”的工作模式,开启了忙也加班、闲也加班的生活模式,并且在忙碌的工作中我找到了快乐的方式。工作是生活的一部分,不是向他人炫耀的资本,如果一个人怀着利益之心,只想通过工作去获得地位,获得财富,那么他注定是不快乐的。作为一名小组工,要用阳光的心态去体验组工干部生活的充实感,工作的成就感和付出的幸福感。

美国一项研究指出,快乐的关键就是“一直忙碌下去”,即使处理一些琐事,也要比闲着要开心。我也感觉到在忙碌的工作之余一旦清闲下来,往往会觉得心里空落落的,辛勤工作比起无所事事,除了肢体上的忙碌以外,大脑的运转、自我反省以及深度的

做一名快乐的小组工

◇雷 力

思考都能让人更快乐。

小组工要学会享受成长的快乐。有人说,“跟着组织部,年年有进步”,我觉得这句话是有道理的,但是“进步”指的是个人工作能力和综合素质的提高,而不是职务升迁。组织部门是服务干部、服务党员、服务人才的重要部门,组工干部为党工作、为民做事,责任大、任务重,意味着有更多成长锻炼的机会,踏踏实实积累“服大务”的本领,就会为自己不断的成长感到快乐。进入组织部的两年里,一份又一份的信息、总结、报告、方案、讲话,一次又一次的会议、活动、考察、选举,不知不觉中,各方面综合能力得到了提升,思想成熟了,说话有条理了,考虑更周密了……这就是进步吧,当自己的工作得到领导和同事的认可,心中便乐开了花。

小组工要学会享受付出的快乐。付出意味着给予、奉献和服务,付出比索取更能让人快乐。当小城的街上灯光通明时,办公室还有我们忙碌的身影;当别人晚饭后在公园散步遛狗锻炼身体时,我们还在加班加点;当别人享受着快乐的周末时,我们还在为准备明天的会议材料而忙碌着。诚然,我们也有过牢骚、有过埋怨,可当领导把越来越重要的任务交给我们时、当笔下的文字变成领导签发的文件时、当各项组织工作顺利通过上级考核时,我们是快乐的、是幸福的、是值得的。当然,付出的不仅仅是我们自己,比组工干部付出更多的是组工干部的

家属。由于工作的特殊,虽然我们付出的比别人多一些、对家人的关怀少一些。但是,作为年轻的组工干部,通过热情服务、廉洁自律、勤勉工作、家人支持,成为了“群众离不开的人、党员干部信任的人、领导放心的人、家庭美满的人”,难道说这不是最大的快乐吗?

小组工要学会享受倾听的快乐。倾听是一种美德,也是一种修养。比起夸夸其谈,倾听能让我们收获更多。开展干部谈心谈话就是让我们学会倾听,面对干部的抱怨,要给予开导,面对新同志的迷茫,要给予鼓励,小组工要做一颗正能量电源,给身边的人带来阳光,给单位带来活力,给这支组工干部队伍带来激情,以甘当“绿叶”、甘做“嫁衣”、甘为“摆渡人”的情怀和心态播撒快乐、体味快乐。

在组织部这个大家庭中,如果每一名组工干部都能做到快乐工作,并把这种情绪传递给别人,让党员干部群众在积极快乐、和谐融洽的氛围中感受事业之乐、成功之乐,感受到大家庭中无微不至的关爱之乐,势必会激发他们饱满的工作热情,加快推进经济社会的发展。

坚守着组工这块阵地,我挚爱着这份事业,也从中享受着快乐与幸福。我会执着的在这条阳光大道上前进,就像炉火上的小茶壶,尽管屁股烧得通红,也要快乐的吹着口哨!

(宾川县委组织部)

党支部书记工作职责

党支部书记在党支部委员会的集体领导下,负责主持党支部的日常工作

主要职责



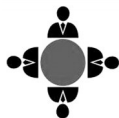
负责召集支部委员会和党员大会。结合本单位的具体情况,传达贯彻党的路线、方针、政策和上级党委的决议、指示,保证本单位各项工作任务地完成。

制定支部工作计划并组织实施。将支部工作中的重大问题及时提交支部委员会和党员讨论决定。对支部工作计划、决议的执行情况进行检查,抓好落实。定期向支部委员会,支部党员大会和上级报告工作。



做好基层服务型党组织建设工作。找准开展服务、发挥作用的着力点,不断提升服务水平。关系党员群众的思想、工作、学习和生活,帮助他们解决实际困难,对不能解决的问题及时向上级组织或者有关领导反映,提出意见和建议。

抓好支部委员会自身建设,严格党的组织生活,按时召开支部组织生活会,认真开展批评和自我批评,不断增强党支部的凝聚力和战斗力。



做好党员教育管理工作,充分调动党员的积极性、主动性和创造性。加强对入党积极分子的培养、教育和考察工作,做好经常性的发展党员工作。

经常与支部委员会其他委员交流思想和工作情况,支持他们根据集体的决定和分工,切实履行自己的职责。协调与单位内部有关部门的关系,充分调动各方面的工作积极性,共同做好本单位党的工作。



党支部组织委员工作职责

党支部组织委员在党支部的集体领导下,分工负责支部的组织工作

主要职责



了解和掌握支部的组织状况,做好支部组织工作,根据工作需要,提出党小组的划分和调整意见,按照规定做好党支部委员会换届选举的准备工作。

了解和掌握党员的思想、工作状况,配合宣传委员、纪检委员做好党员教育培训工作。及时发现作用发挥好、群众反映好的党员事迹,向党支部提出表扬和奖励的建议。



负责做好发展党员工作。及时了解和掌握入党积极分子的情况,负责做好培养、教育和考察工作。按照有关规定,依据入党积极分子的成熟情况,提出发展党员工作规划。办理接收预备党员和预备党员转正的手续。

接转党员组织关系,收缴党费,定期向党员公布党费收缴情况,做好党内统计工作。



根据集体的决定和分工,完成分工负责的其他任务。



党支部纪律检查委员工作职责

党支部纪律检查委员在党支部委员会的集体领导下,分工负责纪律检查工作

主要职责

建
作
设
风

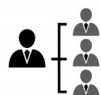
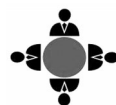
负责党支部的作风建设,做好经常性的党性党风党纪教育工作,不断提高党员遵纪守法的自觉性,防止和纠正不正之风。

做好保障和维护党员民主权利的工作。引导党员按照党章和《中国共产党党员权利保障条例》的规定,自觉履行党员义务、正确行使民主权利。



做好加强党内监督、严格党的纪律工作,检查党员执行党章和党的纪律的情况,按规定调查、处理党员违反党的章程、违反党的纪律的案件。

负责受理党员和群众的来信来访、党员的控告和申诉,考察了解受处分党员改正错误的情况,对其进行有针对性的教育、帮助。



经常向支部委员会和上级纪律检查委员会汇报和反应本单位党风党纪的情况和本单位纪律检查工作的情况。

根据集体的决定和分工,完成分工负责的其他任务。



党支部宣传委员工作职责

党支部宣传委员在党支部委员会的集体领导下,分工负责支部的宣传工作

主要职责



提出宣传教育工作的计划和意见并组织实施。根据党的中心任务和上级党组织的指示,结合党员和群众的思想状况,宣传党的政策、上级组织和本组织的决议。

结合本单位实际情况,提出加强党员教育培训工作的计划和意见。组织党员学习党的路线、方针、政策和决议,学习党的基本知识,学习科学、文化、法律和业务知识。完成上级党组织布置的学习任务。组织党课学习。



围绕本单位的中心工作,开展多种形式的宣传、文化活动,做好思想政治工作。指导本单位工会、共青团等群众组织开展群众性的文化体育活动,活跃机关文化体育生活。

根据集体的决定和分工,完成分工负责的其他任务。



党支部青年委员工作职责

党支部青年委员在党支部委员会的集体领导下,分工负责指导本单位团支部工作和青年工作

主要职责



指导团支部加强对团员和青年的思想政治教育,引导教育团员和青年努力学习党的路线、方针、政策,学习社会主义市场经济知识、现代科学文化知识和法律知识。教育引导团员、青年做有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义事业的建设者和接班人。

贯彻落实上级党委和党支部关于共青团工作的指示和要求,围绕党的中心工作,指导团支部根据青年的特点和需要,生动活泼地、富于创造性地开展工作,充分发挥其党的助手和后备军的作用。



发动团员、青年参加有益健康的文化、体育活动,为活跃本单位文化生活做贡献。

做好团干部教育培训和管理工作,指导团组织做好推荐优秀团员作为入党积极分子和党的发展对象的工作。



根据集体的决定和分工,完成分工负责的其他任务。

村党支部委员会的主要职责

根据十八大党章和《中国共产党农村基层组织工作条例》等有关规定,村党支部委员会(含村党的总支部委员会、村党的基层委员会)是党在农村全部工作和战斗力的基础,是村各种组织和各项工作的领导核心。

主要职责



贯彻执行党的路线方针政策和上级党组织及本村党员大会的决议。

讨论决定本村经济建设和社会发展中的重要问题。需由村民委员会、村民会议或集体经济组织决定的事情,由村民委员会、村民会议或集体经济组织依照法律和有关规定作出决定。



领导和推进村级民主选举、民主决策、民主管理、民主监督,支持和保障村民依法开展自治活动。领导村民委员会、村集体经济组织和共青团、妇代会、民兵等群众组织,支持和保证这些组织依照国家法律法规及各自章程充分行使职权。

搞好支部委员会的自身建设,对党员进行教育、管理和监督。负责对要求入党的积极分子进行教育和培养,做好发展党员工作。



负责村、组干部和村办企业管理人员的教育管理和监督。

搞好本村的社会主义精神文明建设和社会治安、计划生育工作。



根据党内有关规定,需由支部党员大会讨论决定的事项,由村党支部委员会提交本村支部党员大会做出决定。

(来源于共产党员网)

以真诚取信于民

立信难、失信易。干部想要做好群众工作,少不了一些技巧和经验,但缺乏真诚,玩弄技巧,便是舍本逐末,甚至会适得其反,失信于民。

不说假话。知之为知之,不知为不知,是知也。不懂装懂,故弄玄虚,虚情假意糊弄群众,虽可能在一时一事上得逞,但群眼雪亮,谎言一旦被戳破,则更伤民心。没有调查就没有发言权。沉下身子摸实情,虚心向群众学习,敢于说真话实话,跟群众掏心窝子,群众就会把你当亲人,自然能赢得群众的信任和尊重。

不乱承诺。有些干部喜欢在群众面前讲大话、夸海口,

自认为能显示自己的能力,提高自己的声望,结果让群众望穿秋水,空等一场。人无信,不知其可也。言而有信,说到做到,既是为人的道德基础,更是为官的基本操守。干部非万能,能力有短板,尽力为之,即便未达到预期效果,也会得到群众的理解。相反胡乱承诺,给群众开空头支票,就会失信于民,丧失威信。

务实干事。诚信之道,行胜于言。群众不只想听干部说了什么,更想看到干部做了什么。尽心尽力,为群众做些实事,比说什么都强。相反作风漂浮,怕担风险,怕啃硬骨头,一心只想做太平官,大事做不了,小事不愿做。这样的为官总有一天会被群众抛弃。

(王江)

坚持经常性谈心谈话 激发党员干部干事活力

过去一段时间,大家对谈心谈话的认识模糊,执行不到位,作用发挥不明显。众所周知,谈心谈话制度是我党的优良传统和政治优势,党的十八届六中全会通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》对党员干部经常性开展谈心谈话进一步作了明确要求。为此,各级党员干部要坚持开展经常性谈心谈话,在确保广大党员干部思想稳定的同时,增进思想交流,激发干事创业的激情和活力。

定期不定期谈。要充分认识谈心谈话的重要性,将功夫下在平时,主动开展谈心谈话,了解干部在思想工作生活中存在的问题,帮助分析原因、找出症结,并提出解决问题的建议,帮助党员干部脱离各类影响工作的因素,给予工作以外的关怀,真正解开党员干部的心结,使党员干部放下思想包袱,以更加饱满的热情和更高的标准干事创业。

讲究方式技巧谈。要本着诚心交心、互相提醒、帮助提高

的原则,采取上门谈、约访谈、主动谈、自由谈和集体恳谈等多种形式开展谈心谈话。“谈得多不如谈得好,谈得好不如谈得巧”,要拿捏好“火候”,在充分了解谈话对象的基本情况、主要问题、性格特点和心理状态的基础上,引导他们放下心理包袱,敞开心扉,让谈话对象有话愿意说,有事愿意讲,有难愿意诉,从而以心换心,打开“话匣子”,掏出“真心话”。

全方位多覆盖谈。在开展好在职干部、提拔干部和改非干部谈心谈话的同时,要注重与年轻干部谈心谈话,主要了解其思想、工作、学习、生活情况,提要求,传授经验方法,帮助迅速成长。要注重与离退休老干部谈心谈话,关心生活、身体状况,听取对组织、对工作的意见和建议。要注重与“外来”干部谈心谈话,主要指挂职干部、交流干部,主动关心其生活、工作情况,让“外来”干部不“见外”,感受到组织的温暖,确保谈心谈话取得实效。

(曹灼敏)

戒除“拖延症”

工作中,我们常常会犯这样的毛病,上级单位要求报材料,总是“掐着”截止日期算,不到那个点,不会提前上报,领导安排的工作,明明一天内可以完成,却要放一放,拖一拖再去做,想着领导问起的时候能做完就行。

可能,大部分人认为这不是主观上的故意,只是习惯性地把节奏放慢点,缓一下,压一下,无伤大雅,也不影响工作。殊不知,这种“拖延症”一旦成为习惯,将使人丧失实现目标、追求理想的激情和勇气,甚至会形成“拖延风”,带坏身边的人,使大家在一个怕拖滑、慵懒散的环境中工作,缺乏斗志和创造力。日常工作“拖一拖”,会影响工作的效率,败坏部门和单位的形象;民生大计“拖一拖”,会贻误发展时机,影响地区的发展。

一位先哲说过,使我们疲惫的不是远处的高山,而是鞋里的一粒沙子,要随时倒掉鞋里的每一粒沙子。“拖延症”好比是鞋子里的这粒沙子,要随时进行清理,如果清理不掉,是到达不了彼岸的。要定期清理思想的“污垢”,想办法克服“拖延症”。工作中,学会统筹兼顾,提高办事效率,安排了的事情“马上办”,看准了的事情“立刻办”,把今日事今日毕当成一种习惯,高质高效地完成好每一件事情,保持积极向上、主动作为的好作风。以“坐不住”的责任感、“等不了”的紧迫感、“从我做起”的使命感,用自己的行动影响、感染、带动身边的人,共同营造“又对又快”的干事氛围。

(赵春祺)



“樵夫”精神当薪火相传

近日,中共中央组织部印发《关于认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神广泛开展向廖俊波同志学习的通知》,通知指出:廖俊波同志是新时期县委书记的好榜样,是用生命践行“忠诚、干净、担当”要求的好干部。号召广大党员、干部认真学习弘扬廖俊波同志先进典型事迹,不忘初心、扎实工作、廉洁奉公,身体力行把党的方针政策落实到基层和群众中去,真心实意为人民造福。

“樵夫”是廖俊波给自己的微信所取的昵称,他以“砍柴人”自居,甘当樵夫扎根基层,扑下身子真抓实干。49岁的廖俊波在任职期间,真如“樵夫”一般兢兢业业、吃苦耐劳,脚踏实地地为群众谋福利到生命的最后一刻。这个看似相貌普通的“砍柴人”,却用实际行动生动诠释了对党忠诚、心系群众、无私奉献、廉洁奉公的优秀品质,用真抓实干创造了经得起实践、人民、历史检验的实绩,为广大党员干部树立起一种可贵的“樵夫”精神。

这种“樵夫”精神展示了廖俊波对党忠诚、信念坚定的政治品质。作为一名共产党员,他坚持不忘初心、砥砺

前行,始终牢记入党誓词,坚守共产党人政治本色,践行共产党人价值观,立足工作岗位在助推改革发展中当先锋、作表率。我们广大党员干部要学习这种精神,始终坚定政治立场,明确政治方向,加强党性修养,增强“四个意识”,忠诚党的事业,做政治上的“明白人”。

这种“樵夫”精神诠释了廖俊波心系群众、为民造福的公仆情怀。作为人民的儿子,他始终扎根基层、植根群众,甘为人民服务,甘为百姓“打柴”,始终把群众安危冷暖放在心上,真心实意为百姓谋福祉。我们广大党员干部要传承这种精神,亲民爱民,牢记为人民服务的宗旨,真心实意为群众办实事、办好事,真正做到从人民群众中来,到人民群众中去。

这种“樵夫精神”彰显了廖俊波勇于担当、无私奉献的共产党人政治本色。身为县委书记,他始终以高度的责任感、使命感和担当精神,面对急难险重敢于勇挑重担,面对发展困境敢于探索创新,面对群众期盼敢于亮出身份和责任,在履职尽责、推动发展中彰显自身价值,在改革发展洪流中始

终坚守共产党人的精神高地。我们广大党员干部要践行这种精神,不论从事何种职业何种工作,都要沉下身心、尽职守、撸起袖子加油干,以掷地有声、抓铁有痕的劲头,在实干奉献中镌刻人生价值。

这种“樵夫精神”印证了廖俊波廉洁奉公、清白干净的可贵品格。作为一名领导干部,他以身作则、廉洁自律、公道正派,牢牢把握做人、为官的底线,始终做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。我们广大党员干部应当秉承这种精神,树立正确的世界观、人生观和价值观,不忘初心、保持本色,做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,争当“忠诚、干净、担当”的好党员好干部。

廖俊波同志走了,但他的“樵夫”精神激励着每一位共产党人。“樵夫”精神是他留给我们的一笔宝贵的精神财富,我们广大党员干部应当接过这根接力棒,释放“樵夫”能量,传承“樵夫”美德,将“樵夫”精神薪火相传,生生不息,在实现中国梦的道路上,继续勇敢地、坚定地走下去。

(尹德英)

在电视剧《人民的名义》中,省委书记沙瑞金邀请老党员、检察院退休干部陈岩石在常委扩大会上讲党课,陈老用自身入党的经历回答了“为什么入党”的问题。这一场景,别开生面,引人深思,也为基层党组织改进党课制度,创新党课形式和内容提供了鲜活的范例。

笔者认为,在基层党组织党课教育中,可以从多方面尝试创新。时间安排可以简短精干,比如行之有效的“微党

课”“十分钟党课”,不是生硬的照本宣科,而是直奔主题,切中要害,让党员快速领会党章、党规和相关政策。党课内容可以丰富多样、灵活实用,赋予党课新的教育内涵。可以将党课内容从书本理论拓展到生产生活实际,围绕社会热点问题和党建工作实际,充分挖掘资源,以身边人身边事为切入点,以小见大,增强党课的针对性、实效性。形式上可

以灵活多变,改变“一人讲、大家听”的单一模式,把“讲、听、议”结合起来,引导党员把自己的思想、工作摆进去,敞开心扉,亮明思想,谈体会感受,谈意见建议,这样的党课生动活泼,还能引发共鸣。还有主讲人,不必局限在领导干部、党组织书记这一层面,可以让普通党员、预备党员、退休党员

或者入党积极分子走上讲台,“人人都来当老师,大家教课大家听”,发挥基层党员的主观能动性,变被动配合为主动

参与,加强党员之间的互动交流。

注重以开放的形式、多元的参与、互动的过程,让党课教育鲜活起来。只要党课好听、管用、受欢迎,成为解渴的党课、管用的党课,那么党课的吸引力与教育的实效性就会更加彰显。

(杨进军)

让党课教育鲜活起来



述职评议考核须从严从实 切忌“走过场”

2014年以来,各地自上而下、分级全面开展党组织书记抓基层党建述职评议考核工作,党建责任得以进一步压实,全面从严治党向基层延伸,一年一度党组织书记述职评议考核俨然已成为基层党建各项工作任务落实落地的一把“利器”。然而,笔者认为:要用好这把“利器”必须要坚持从严从实,紧紧盯住关键环节,坚决避免“走过场”、“应付了事”。

述职评议考核要从严。开展述职评议考核是为了推动党建工作责任落实,要推动责任落实,关键是要严把各个环节。程序要严。述职评议考核一定要严格规定述职评议的对象方式、述职内容以及方法步骤程序,注重结合实际操作简便易行、务求实效。审核要严。上级党组织要对下级党组织述职评议实施方案、党组织书记述职报告严格审核。重点审核实施方案是否明确述职评议范围、方式、主要内容等,对于述职报告要注重用数据、事例

说话,切忌总结成绩篇幅过长,讲问题遮遮掩掩,防止虚、空、飘。评价要严。要严格按照“好、较好、一般、差”四个等次作出总体评价,对于“好”和“较好”的比例一定要严格控制,不能有好人思想,搞平衡照顾,避免出现“你好我好大家好”的情况。否则,述职评议这个“利器”和考核评价这个“指挥棒”就会失去意义。

述职评议考核要从严。述职评议一定要坚持问题导向,推动问题解决。准备要实。参加述职的党组织书记在开展述职评议考核之前要深入调研了解本单位基层党建工作情况,对照上年度整改承诺,全面总结基层党建工作情况,认真撰写述职报告。述职要实。述职的党组织书记一定要紧扣重点内容,真正把自己摆进去,讲清履职尽责抓基层党建工作情况,实事求是地总结成绩和经验,分析存在的突出问题,提出加强和改进工作的思路措施。点评要实。听取述职的上级

党组织书记要逐一进行点评,特别是要点出存在的突出问题,指明努力方向。点出的问题要客观实在、直指要害,切不可避实就虚、轻描淡写。

述职评议考核要抓整改。反馈到位。上级党组织要根据述职评议情况,结合平时调研了解、督查检查等情况,对下一级党组织书记抓基层党建工作情况形成综合评价意见并及时反馈党组织书记本人。党组织负责人变动的,一定要反馈到党组织并抄送新到任领导。只有这样,才能确保各级党组织存在问题的整改有人来承接,避免出现“新官不理旧账”的情况。真抓实改。各级党组织要认真梳理分析自己查摆、上级点评、群众评议和综合评价意见指出的问题,列出问题清单、责任清单、整改清单,逐项抓好整改落实,坚决防止“一述了之”。要用实实在在的整改成效,划上述职评议的圆满句号。

(许 磊)

大学生村官要做回“农村人”

了解农村。大学生村官知识水平高、创新能力强、眼界开阔,与村干部、农民群众打交道,千万不能从心里瞧不起基层干部群众,要学会兼容并蓄,拜实践为师、拜基层百姓为师,基层党员群众才能从心里上接纳你,才能真心和你交朋友。只有身心融入农村,把农村当成一所真正的“社会大学”,踏踏实实学本事、真真切切交民心,做到沉身农村、了解农村。

融入农村。大学生村官虽然有着丰富的理论基础和专业技能,但对农业农村知识了解甚少。走到农村一线,要心甘情愿当农民,勤在村中跑,多在人中找,知“四季更替、五谷杂粮”,只有吃透村情民意、所思所想,才能弄清村民亟需什么,村子发展要靠什么,才能摸清什么是阻碍村经济发展的障碍,只有打破障碍,对症下药,制定适合本村发展的规划,才能为村子的发展贡献力量。端正心态,找准角色,融入农民,踏踏实实从小

事做起,先做合格“农民”,再做合格“村官”。

献身农村。做好大学生村官工作,首要的就是要热爱农村、热爱农民、热爱脚下的这片土地。一个和农民群众感情格格不入的村官,一个想问题、办事情不是从群众利益出发,而是从个人或小集体利益出发的村官,一个对农民群众是疏远而不是亲近、是冷漠而不是热忱的村官,是不可能成长为一名合格的好村官的。只有解决了对农民群众的感情问题,才会激起强烈的事业心和责任感,才会不计个人得失,全身心地投入工作,真心实意为老百姓办事情。每个大学生村官都要想清楚“来村里为什么”、“到村里干什么”、“为村里留什么”三个问题,竭尽全力、想方设法为农村、为农民办实事、办好事、作贡献,把自己的青春和活力倾注在农村这片热土。

(谭宗华)



最美西山景 最纯安乐情

——安乐村生活随笔

◆李 剑



时光如白驹过隙,我已到村任职6个多月了,从刚踏入安乐时的举足无措,到现在的入乡随俗,感觉时光过得很快。我很享受现在的生活,喜欢每天被需要的充实感,贪婪的享用乡民纯朴而真挚的感情。大学生村官这个岗位可以平凡,但人不能平庸,要有立足岗位、扎根基层、服务群众、展现作为的信心和决心。

平淡的一天从太阳刚爬上山头开始,初醒的我伸个懒腰,揉一揉惺忪的睡眼,麻利的从床上爬起。安乐的天似乎总是寒冷的,即便已是百花盛开的三月,清晨的微风依旧带着缕缕寒意。我总是披上厚重的军用大衣,把自己裹得严实,不给那调皮的寒风一点亲近我的机会。每天醒来的第一件事,便是打开晚上紧闭的大门。每晚锁门,倒不是害怕被偷或是被抢,因为这里的民风非常淳朴,又或是有些城里人说的“憨厚”,他们有着中华五千年保留下来最基本的道德准则:“非己勿贪非己之利,纤毫勿占。非己之益,分寸不取。”之所以锁门,只是担心可爱的小猫、小狗,亦或是呆萌的猪牛驴马找不到回家的路,把村委会当成了嬉戏的地方。

推开铁门,放眼望去的便是那层峦叠起的青山。初升的太阳刚刚露出半个脑袋,红着脸,害羞的依偎在大山的肩头,仿佛一个新生的婴儿。要是赶在腊月的冬日,映入眼帘的便是一层层看不见的白雾,仿佛整个村庄,都

挂上了淡淡的薄纱。这时的你,感觉身边的世界都是模糊的,就像穿越到了武侠电影中的仙界。

到了中午,明媚的阳光开始毫不吝啬的向大地挥洒着它的温暖。每当这个时候,我们有时会在院子里摆上几个休闲椅,慵懒的躺在上面,三三两两的享受大自然这来之不易的恩赐。也会谈论一些工作上的事,又或是调解一些村民间的矛盾,似乎因为感受到太阳宽广的胸怀,人也变得大度了,很多棘手的事情处理起来都简单了许多。

到了下午,我们往往会在书记的带领下,到村中去了解情况。走在硬实的水泥路上,看着四周整齐的楼房,老书记总会向我们讲述村子当年的情况。安乐村位于鹤庆县往西最偏远的一个小山村,西邻剑川县,北靠丽江市,曾是鹤庆县最贫穷的山村之一。那时的山间还没有路,孩子们只能走路到城里上学。到了夜里就没电,只能点燃一盆炭火,三五人围坐在火堆前聊天。由于很多房子建造很久,资金不足无法修缮,一到雨天便开始漏雨,只好拿个盆接着。现如今随着各级党委、政府的各项支农惠农政策的出台和贯彻落实,安乐村在经济结构调整、基础设施建设、农民增收等方面有了较大的改善。通过2012年以工代赈项目实施,全村现有4.5公里机耕路、1.84公里三面光排洪沟,主要分布在安乐大村。现如今,进行行政村道路

已全面硬化,进自然村道路全面开通,村里的楼房争先而起,到了夜晚,家家户户灯火通明。

提到村子极大地改变,就不得不提这里淳朴而勤劳的村民。我曾遇到过这样一位大哥,偶然聊天间,他向我讲述了家里困难的情况。起初我以为他是因为索要低保名额的,便有一句没一句的接着他的话茬,直到他说了这样的话:“咱家是穷,没给低保我也有怨言,但也知道,那点儿钱根本不可能富,想要有钱还得靠自己的这双手。”这便是1208位安乐村民最真实的写照,正是他们的辛勤劳作,全村121户建档立卡贫困户中有112户已于2016年成功脱贫出列,踏上了小康大道。每每遇到他们,我总会报以温暖的微笑,正因为有了他们的理解和支持,才让我们的工作进展得如此顺利。

冗长的话还很多,就不再一一诉说,让它随着呼啸的风声,揉碎在这漆黑的夜里。最后就用自己写的一首诗词,结束这篇简短的随笔。

谁言山中险?我道尔不知。丛林未亲至,何谈草木深?愿君弃尘世,伴吾村中行。东头皆良田,冬寒草不生。西行半百步,入目是高楼。山民皆淳朴,争先迎客入,酒肉桌上摆,炭火脚边行。美酿肠中过,冬夜亦不寒。问客何所思,心醉不愿归,日出田间作,夜至火边栖。但忘红尘事,寄心于深林。





纵有迷途，年少依旧

◇ 李晓亮

年少时我以为是理想甚至可以去死，后来才发现为了理想要卑微的活着。年少的我们以为理想就是诗和远方，把面朝大海，喂马劈柴理解为安放青春的理想国。只是彼时的我们是否清楚这个理想是遵从于自己内心的选择还是随大流的集体造梦？

之前一段时间，整个人近乎呆滞，对当下的生活产生了严重的质疑，甚至怀疑当初是不是做了一个不负责任的选择：每天都在强调圈子和人脉，总是试图挤进某个圈子；每天面对电脑十小时以上，眼看着别人加班加点，自己也忙不停，各种诉苦抱怨，却又乐此不疲。

“借我杀死庸碌的情怀，借我纵容的悲怆与哭喊”，关于当下的生活状态，或者我最想说的就是这几句词了。我亦知道，令工作和生活毫不冲突不大能够，毕竟当下自己确是转身走进一个循规蹈矩的生活当中。现在我仍然不知道这条路能否抵达所想要的远方，甚至我常常恍惚那是一个怎样的远方。虽然这远方目前渺茫之至，即使我在心里从黄沙莽莽的塞外辗转转到杏花烟雨的江南，可脚步始终在不到20平米的办公室里踟躇。如若渐渐觉得眼下的生活状态也还不错的时候，不费任何力气，也没有任何代价的，就彻底把自己丢弃在无垠的荒野。借我一场秋吧，可你说这已是冬天。

暮春时分，老邮递员转来叶子的信：远方，应该是不以时间地点来比对的，是心灵与思想的一种自由状态；或是追求这一状态的过程。即是，并不一定要到某个完全陌生的境遇去看风

景。能够把满载的自己放空，体验生命的真实存在，这便是远方吧。老友打来电话说看你最近的状态太糟糕，年轻人不能怨气太重，不如我们来一次环海骑行，或许你能稍微有所慰藉。于是便有了这段行程。

最好时光在古城。逃离朝九晚五，哪怕只是不起眼的一段时日。每天穿着大抹布裤子，在小木屋喝茶的日子，在城墙眺望远方的日子，却都是最好的时光。原汁原味木质构造的老房子，推门关门上下楼梯的时候都会发出咯吱的声响，白族老阿妈脸上的皱纹透出的是祥和与宁静。抬手倒茶的时候，阳光透过窗棂照进来与杯子里升腾的热气让人凭空生出一种时光流逝的错觉，坐在院子里的长凳子上支着下巴听老师傅讲那些陈年旧事，生活、简单，不过如此。这一刻我才明白一直最能够依靠的原来是自己的心，无论处在什么样的境遇里，无论当前的生活有多么不情愿……都不要丢掉在血脉里流动的纯真，而所有的一切，都在自己的心。

在喜洲的日子过得平静而沉淀。在村口小摊上随便吃饵丝米线，买了心心念念的喜洲粑粑，坐小马车往镇里去，远比城里的公交要舒服的多，赶车的老师傅扬着鞭子，驼铃当当响不停。颠簸的公路就像在蹦蹦床上一样，风把白族姑娘“风花雪月”上垂下来雪白的流苏吹乱，就在这时候，赶车的老师傅就给我们亮嗓了，唱起了“大理三月好风光，蝴蝶泉边好梳妆……”那动人的曲子，我们纷纷打起了拍子，会唱的就都唱了起来。桃源，真的是一个可以让人安静到什么都不去想的

地方。

如果你也在双廊。“海就在面前，它无声无息呼唤你的名字，它就在你的身边，我用生命看见”。双廊坐对苍山，面迎洱海，面对那一天的碧蓝，一水的潮涌，是对这里生活最好的写照。世居的白族渔民，日出而作，日落而息，整个村子异常宁静，斜阳草树，寻常巷陌，路边小旅馆依稀掩着的门，日落时分环海公路，路边摊现杀现煮的酸辣鱼，整个小镇都在放的丽江小倩那首“一瞬间”……才发现朝九晚五和浪迹天涯不过如此。如果我们通过放弃而得到提升那应该继续，如果只是因为生活爱情的受挫而逃离，这或者就是无谓的狭隘肤浅。

夜深人静的时候，起身坐下对着苍山洱海冥想，一直觉得读懂了洱海就读懂了大理，也就读懂了这世间的蝇营狗苟，很久以前，我的理想就是在古城开一间小店，在每个清晨和日落里静看时光流逝，在儿时的光阴里，烙印着孩童的嬉戏、老人的背影、屋顶的山茶、晾晒在院子里的衣服、苍山清爽的风、洱海深湛的蓝、又或者雨水落下时尘埃的味道……这些我们正在遗忘的生活，静止亦或是吵闹一点都没有关系，都无不在用各自的方式和言语诉说生命的箴言——那就是自己知道并欢喜着自己的美好。

理想的生活，没有标准答案。漫漫迷途，终有归期。不是所有的远方都要以梦为马，愿我们既可以任性地浪迹天涯，也可以扛起重担，勇敢地入世安家。

一水一叶一龙门

◇范军



龙门的美像林徽因笔下的“人间四月天”，亦如徐志摩词句里的“塞纳河”。她静谧不张扬，洒脱不放荡，乖张而不故作、朴素而不虚华，安安静静的在这喧嚣的尘世间可贵的存活下来，时常让人觉得它的美不真实，它的美不可方物！

初入龙门，映入眼帘的是高高的山，潺潺的水，山上树林茂密，林间溪水淙淙，在山脚或者山腰零星的散落着些许人家，田地里青禾油油，山野间绿障重叠。清晨，大地开始苏醒，空气中弥漫着泥土的气息，山腰上云雾缭绕，太阳刚刚从山顶探出个脑袋，牲口悠闲的在山坡上吃着草，田间地头就已经充满勤劳的身影。傍晚的夕阳悄然落下，村庄里升起炊烟袅袅，整个乡村便笼罩于轻柔的烟雾之中，朦朦胧胧，村里不时传来奶牛唤犊的叫声和狗追赶牲畜的吠声，更显示出乡村的安谧与闲适。泥土的幽香，野草的芳香，还有那村庄农家里飘出的饭菜清香，飘荡在整个山间，沁人心脾。夜晚，纤纤新月，温柔地看着这座被群山环绕的小乡，一片草舍和一座座砖瓦小院静静地藏在山窝里，一半有月光照射，一半却被黑沉沉的山峰的阴影笼罩，林间不时传出几声寂寥的蛙鸣鸟啼，这样安静仿佛就是为龙门的存在而安排的，它只属于龙门。

依稀记得我是三四月份来的龙门，正值初春，漫山遍野的油菜花竞相盛开，那金灿灿的黄色，在阳光下显的格外耀眼，山坡上林地间，夹杂在片片绿

野之中，红的、绿的、黄的如同上帝打落的调色盘，色彩斑斓。夏天的盐井河由于雨季的到来显得有些暴躁，像一个生了气的孩童一样，奔腾着、叫嚣着穿乡而过，河岸的植被受到雨水的滋润，展示着不同寻常的生命力，河提两岸的田地里也早已绿意盎然。闲暇时，可以看见孩童四五结伴的拿着编织袋做的“渔网”，在低洼处抓鱼，不多时就可以听到孩子们抓到鱼后打闹欢笑的声音，本就吵闹的河流顿时炸开了锅。十月的龙门，太阳依旧炽热如夏，梯田里到处是一片收获的景象，行走在田埂上，可以清晰的听见谷子破壳而出的声音，勤劳的人们驾着车、赶着牛来回穿梭在田间地头，到处都是收获的声音。龙门的冬天比我想象的来得晚了些，十二月的天开始变得阴冷干燥，山上的植被褪去夏日的色彩开始换上了质朴的“冬装”，太阳也总是慵懒的打着“哈欠”，反倒是乡里的农家人开始拉亲唤朋，张罗着杀年猪的事情。初雪来的时候，高山上的茶园里早早的被覆盖上一层盐白色的棉被，坝子里的田地间只是飘落下几滴“碎雨”，村庄里的人们开始张灯挂彩迎接新年！

龙门的大山孕育出了“离天空最近的茶园”、“离灵魂最近的清泉”。而今高山生态茶已然成为了龙门的新名片，高海拔的空气浸润着茶园里的每一片叶子，清晨的茶园像一个天然的氧吧，整块土地被云雾包裹在里面，软软的、浅浅的、淡淡的，闭上眼睛可以清晰的

听到叶片生长的声音。叶片上的露珠在微风中摇摇欲坠，阳光下晶莹剔透，像个闪烁星光的精灵一样。山顶上云雾缭绕，泥土间弥漫着春天的气息，迈步踩下去可以听见泥土发出嘎吱嘎吱的声音。过了一会，太阳光慢慢穿透过云层，茶园里的雾气开始散去，约三五好友农家一聚，炉火上的茶壶早已迫不及待的烧开了声音，取几枚茶叶放入杯中，注入开水，一股清香瞬间弥漫开来。端起茶杯，用鼻子轻轻一嗅，再轻轻的抿一口茶水，闭上眼睛，慢慢回味，感受着茶水的微苦与微甘在味蕾里不断交融，瞬间一股暖流沁入心脾。好茶自应配好水，大自然的神奇之处就在于懂得包容，它赐予了人们好茶，必然辅予好水。在群山环抱中的龙门村有一片叫“龙潭箐”的水源林，这是一个美得“不像话”的地方。龙潭箐里植被茂密、古木参天、溪水淙淙，面积不大但景色十足。龙潭箐里最为神奇的当属龙潭清泉。林间有一处水源口，泉水从一只布满了青苔的青石雕刻乌龟口中流出，说是石乌龟，但我看着更像一条吐着清泉的石龙。泉水在泉口汇集成塘，然后顺着地势穿过林木流入各家各户，成了龙门人生活的必需品。龙潭清泉以清闻名，闲暇时在林间休憩，带一本书倚卧在古木之下，阳光穿过树荫，斑驳的打在草地上，可以一整天什么都不用去想，不去思考，就安安静静的坐着发呆，看看书，渴的时候在泉口处捧一抹泉水，那清凉甘甜的泉水在身体里流淌开来，激荡着你的心房，净化着你的灵魂，洗去身体上的迷浊，让身体的每个细胞都沐浴在纯洁的泉水中，大有取天地之灵气，洗世俗之躯的感觉。人们常说龙门有“离天空最近的茶园”，但是我觉得龙门不只有“离天空最近的茶园”，还有“离灵魂最近的清泉”！

龙门的美是用言语说不清的，是文字所无法描述的，它的美需要感受，需要被分享。一花一世界，一叶一菩提，一水一叶出龙门，正是因为这里有“离天空最近的茶园”和“离灵魂最近的清泉”才有了这个神奇的小乡村，才有了这样一个美丽新龙门，龙门的美说不完道不尽，只为等您到来！



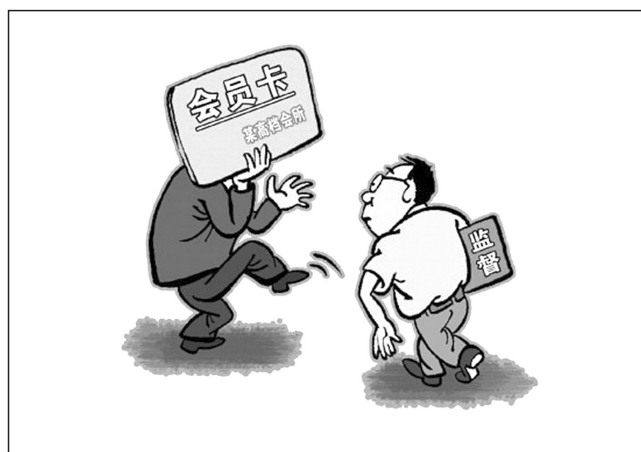
·廉政漫画·



监督是什么



拆东墙 垒西墙



以卡遮面



开关自如

(图片来源于网络)