中共保山市委组织部2017年度重点绩效

评价结果等绩效情况说明

2017年，中共保山市委组织部预算共批复项目13个（其中1个项目涉密不予公开），我部认真组织项目实施，深入推进重点项目绩效评价工作。分项目绩效情况为：

1. 保山市印地语、缅甸语实用人才培训班项目： 投入情况为373300.00元。产出情况为：主要用于我市与云南民族大学合作开展印地语、缅甸语实用人才培训培养工作。根据实际工作情况，373300.00元经费于2017年12月底前全部使用完毕，重点用于印地语培训班培训、国外实地考察等方面。2017年完成印地语实用人才培养人数20人，学习考察次数2次，学员结业率达100%。项目计划及资金使用情况均达到预期目标。保山市印地语、缅甸语实用人才培训为主动融入和服务“一带一路一廊”战略，全面推进保山“五基地一中心”建设提供外事外语人才保障，项目实施达到预期效果。该项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确；项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现。项目绩效自评等级为优。

2. 全市学习教育活动工作项目：投入情况为1500000.00元。产出情况为：1500000.00元经费于2017年12月底前全部使用完毕，重点用于落实“三会一课”制度、加强党支部建设、推进全市“两学一做”学习教育常态化制度化、党性教育、学习教育活动宣传等内容。2017年完成对县区、市直单位列表督查4次，召开全市推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会1次，组织全市基层党组织共开展集中学习5187次、专题研讨2186次、讲专题党课2785次，指导各级党委（党组）共开展理论中心组集中学1701次，举办基层党务干部培训班113期、培训党务干部986人。项目计划及资金使用情况均达到预期目标。项目的开展有效的推动了“两学一做”学习教育常态化制度化，把全面从严治党特别是严在日常、抓在经常的要求落实到位，全体党员受到教育，党性有提升，党组织建设得到巩固提升，基层党建工作中长期存在的一些短板问题得到有效解决。该项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确；项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现；项目完成及时；项目质量及节支增效措施明显，符合年度预算目标，项目社会效益显著，有效推进了部门绩效目标的实施。项目绩效自评等级为优。

3. 全市党建工作项目：投入情况为3305300.00元。产出情况为：3305300.00元经费于2017年12月底前全部使用完毕，重点用于“组织建设从严”机制建设、基层党建精品示范点建设、党支部“三化”建设、机关党建“三个清单”落实、党员队伍建设、基层党建工作要素保障、软弱涣散基层党组织整顿、“两新”组织党组织覆盖提升、基层党建总结宣传、保山市互联网+智慧党建+人才培训多功能厅建设等内容。2017年完成党建工作督查4轮；组织县市区和市直部门党（工）委书记抓基层党建述职评议1次；召开全市基层党建工作现场推进会暨半年“乡镇党委书记论坛”2期；互联网+智慧党建+人才培训多功能厅建设完成；积极打造有亮点可说、有做法可学、有实效可看、有经验可推的1个基层党建精品示范群、10条基层党建精品示范带和100个基层党建精品示范点。项目计划及资金使用情况均达到预期目标。项目的实施极大地强化各领域基层党组织政治功能和服务功能，统筹推进各领域基层党组织建设，较好的发挥了各级党组织发挥战斗堡垒作用，取得了较好的社会效益。项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确；项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现；项目完成及时；项目质量及节支增效措施明显，符合年度预算目标，项目社会效益显著，有效推进了部门绩效目标的实施。项目绩效自评等级为优。

4. 综合服务平台智能管理系统建设项目：投入情况为680000.00元。产出情况为：根据实际工作情况，680000.00元经费于2017年12月底前全部使用完毕，用于“互联网+党建”智能管理系统建设，包括4个子系统：视频会议直播系统、综合服务平台监控系统、远程视频调研督查系统以及基层电子党务管理系统。2017年完成“互联网+党建”智能管理系统项目的建设，包括4个子系统：视频会议直播系统、综合服务平台监控系统、远程视频调研督查系统以及基层电子党务管理系统。系统已经正常投入使用，实现了非涉密会议和培训直播至县、乡、村一级，适时开展党员主题教育和分类培训，节约会务成本。项目计划及资金使用情况均达到预期目标。通过该项目的实施，实现了对党建网络信息数据进行采样分析、研判预警的高、常态化，为党委、组织部门决策提供参考依据，全面提升全市党建工作科学化、信息化、规范化水平。项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确；项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现；项目质量及节支增效措施明显，符合年度预算目标，项目社会效益显著。项目绩效自评等级为优。

5. 信息系统运行维护项目：投入情况为182400.00元。产出情况为：根据实际工作情况，182400.00元经费于2017年12月底前全部使用完毕，重点用于内网设备、远程教育基础设施维护管理等内容。2017年实现了系统、服务器运行正常率100%，完成了干部（公务员）统计培训1次，党内统计培训1次。项目计划及资金使用情况均达到预期目标。通过项目实施保证了远程教育服务器运行正常、全市内网安全稳定运行、干部（公务员）统计、党内统计按时报送，实现非了涉密会议和培训直播至县、乡、村一级，适时开展党员主题教育和分类培训，节约会务成本。该项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确；项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现。项目绩效自评等级为优。

6. 干部考录考察推荐等工作项目：投入情况450000.00元。产出情况为：根据实际工作情况，450000.00元经费于2017年12月底前全部使用完毕，重点用于抓好领导班子换届、干部调整选拔、推进全市领导班子和干部队伍建设等内容。2017年完成全市处级干部试用制试用期满考察任务，完成处级考察推荐干部，完成市管领导班子、市管领导干部年度考核，组织开展乡镇党政正职综合分析研判1次。项目计划及资金使用情况均达到预期目标。该项目的实施为全市发展配备了符合发展要求的好班子，形成了加快推动发展的好氛围。使我市各级领导班子结构得到优化，极大的增强了我市领导班子整体功能和干部适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。该项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确；项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现。项目绩效自评等级为优。

7. 贯彻党的十八届六中全会精神培训项目：投入情况为400000.00元。产出情况为：根据实际工作情况，400000.00元经费于2017年12月底前全部使用完毕，重点用于党的十八届六中全会精神培训等内容。2017年共举办3期学习贯彻党的十八届六中全会精神培训班，每期3天，培训1000余人。项目计划及资金使用情况均达到预期目标。该项目的实施进一步加深干部对党的十八届六中全会提出的新思想新观点新部署的理解和掌握，提升干部政治水平，把全会精神和市委要求贯彻落实到本职工作中，达到了统一思想、深化认识、开阔思路、明晰重点的目的，收到了讲政治、维核心、守规矩、重监督、严自律、思发展、作表率的效果。该项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确；项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现。项目绩效自评等级为优。

8. 人才工作项目：投入情况为200000.00元。产出情况为：根据实际工作情况，200000.00元经费于2017年12月底前全部使用完毕，重点用于全市人才工作宣传、人才工作调研、省市委联系专家体检、人才工作者培训等工作等内容。2017年组织省委联系专家参加省人才办组织的体检活动1次，组织市委联系专家参加体检活动1次，建立省级院士工作站6个、市级院士工作站1个、专家工作站11个、专家基层工作站7个，申报省级创业平台5个，组织1期56人为期7天的人才工作者培训。项目计划及资金使用情况均达到预期目标。项目的开展扎实推进各类人才队伍建设，激发人才工作活力，围绕建设“六个保山”总体目标，培养、集聚、用好各类人才。该项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确；项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现。项目绩效自评等级为优。

9. 全市换届工作项目：投入情况180000.00元。产出情况为：根据实际工作情况，180000.00元经费于2017年12月底前全部使用完毕，重点用于用于换届考察组人员差旅费、租车费、严肃换届纪律宣传及督查工作等内容。2017年1月完成县（市、区）人大、政府、政协领导班子换届选举工作，2月完成乡镇人大、政府领导班子换届选举和市级民主党派换届工作，3月完成市人大、政府、政协领导班子换届选举工作，6月完成市工商联和市总工会等9个市级群团组织换届选举工作。项目计划及资金使用均达到预期目标，圆满落实了各项换届政策。该项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确；项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现。项目绩效自评等级为优。

10. 党员教育课件制作项目：投入为150000.00元。产出为：根据实际工作情况，150000.00元经费于2017年12月底前全部使用完毕，重点用于党员教育课件制作费、党员教育微电影拍摄等内容。2017年完成制作党员教育课件10个，党员教育微动漫2部，党员教育微电影1部。项目计划及资金使用情况均达到预期目标。所制作的党员教育课件、微电影入、微动漫入选党员教育资源库片。该项目通过大力开发本地农村党员干部最急需的乡土课件、制作精、短、平、快和务实管用的音视频“微党课”课件，以满足基层党员干部的需求，为广大基层党组织和党员提供了丰富优质、生动鲜活的学习资源。该项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确；项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现。项目绩效自评等级为优。

11. 干部工作及考察培训项目：投入情况为90000.00元。产出情况为：根据实际工作情况，90000.00元经费于2017年12月底前全部使用完毕，重点用于举办干部工作业务培训、市管领导干部随机调研及分析研判工作、更新县处级领导干部名册、省属驻保单位正科级干部名册、后备干部名册等内容。项目计划及资金使用情况均达到预期目标。2017年干部信息更新完善，及时维护《厅级领导干部名册》、《市管领导干部名册》和干部任免审批表等干部工作基础信息，收集制作《中央及省属驻保单位领导干部名册》、《保山市各单位组织人事干部名册》等临时名册，打牢干部工作基础，强化干部日常管理。该项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确；项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现。项目绩效自评等级为优。

12. 全市选聘高校毕业生到村任职考务及工作项目：投入情况为80000.00元。产出情况为：根据实际工作情况，80000.00元经费于2017年12月底前全部使用完毕，重点用于大学生村官招录招聘、日常管理、督查调研、大学生村官培训等内容。项目计划及资金使用情况均达到预期目标。2017年共计开展大学生村官工作督查调研3轮，新任大学生村官招录1次，事业单位定向招聘大学生村官综合考核1次，大学生村官定向招录公务员1次，大学生村官定向招录事业单位1次，大学生村官骨干示范培训班1期。依托项目的实施，全面了解掌握各地大学生村官工作情况，强化日程管理。该项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确；项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现。项目绩效自评等级为优。