

中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室文件

西党人才办〔2022〕18号

签发人：张光彦



关于印发《团队专项实施细则（试行）》 的通知

各县、市党委和人民政府，州委和州级国家机关各部委办局，各人民团体，大专院校，州属企事业单位，中央、省属驻州各单位：

《团队专项实施细则（试行）》已经州委人才工作领导小组同意，现印发给你们，请结合实际认真抓好贯彻落实。

中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室

2022年9月15日



团队专项实施细则（试行）

第一条 为规范和加强团队培养引进、服务管理工作，根据《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》（西党人才〔2022〕4号），制定本细则。

第二条 团队专项分为顶尖团队和创新团队，培养支持期顶尖团队5年、创新团队3年，在州委人才工作领导小组领导下，由州科技局牵头组织实施。

第三条 资格条件。申报团队专项，团队带头人及核心成员须为西双版纳州域内学校、科研机构、企事业单位和社会组织（含中央、省驻州单位）全职工作1年以上的在职在岗人员；或申报之日前1年内，进入西双版纳州工作或已签订引进协议，承诺在协议签订之日起3个月内到岗工作的州外、国外人才（属于引进人才范畴）。公务员及参照公务员法管理人员除外。

（一）基本条件

1. 团队带头人及成员必须拥护中国共产党领导，政治立场坚定，忠诚拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，遵纪守法、德才兼备、群众公认。

2. 研究方向符合西双版纳州未来产业发展及经济社会发展需求。

3. 依托单位应具备从事研究所必需稳定的研究团队、创新平台和保障条件。

4. 团队带头人及核心成员未在培养期的团队中担任核心成员或团队带头人。团队成员专业结构及业绩成果应与团队主要研究方向紧密相关，且研究成果与申报团队研究方向一致。其中：

顶尖团队。团队研究方向符合西双版纳州构建现代产业体系等经济社会发展重大需求，具有重要学术影响或技术创新优势，或具备关键核心技术和科学难题的持续创新、成果转化能力。团队带头人一般在 55 周岁以下，自然科学类或者工程技术类领域顶尖或知名专家；团队带头人具备带领团队突破重大核心关键技术、科技难题的持续创新能力或成果转化能力，能产生显著经济社会效益。团队成员，结构合理稳定，5 名以上核心成员，其中，至少有 1 名以上核心成员具有博士学位，3 名以上核心成员为依托单位人员。

创新团队。团队研究方向聚焦文旅康养、天然橡胶、普洱茶、现代农业、生态环保、生物医药、数字经济、金融等重要行业领域，符合西双版纳州构建现代产业体系建设等经济社会发展重大需求，学术技术水平和协同创新能力具有明显优势或处于州内领先水平。团队带头人一般在 50 周岁以下，具有学士以上学位、副高及以上专业技术职称；在科研生产一线工作，且具有较高的学术技术水平和创新能力，具有较强的组织协调和领导能力，在团队中发挥核心作用。团队成员结构合理稳定。

（二）核心条件。除基本条件外，还须具备下列条件。

顶尖团队。

1. 团队带头人。近 5 年应具备下列条件之一：

（1）科学技术奖主要完成者。

（2）国家级重大人才项目入选者，包括国家“高层次人才引进计划”、“高层次人才培养支持计划（杰出人才、科技创新领军人才）”、“长江学者奖励计划”入选者；“国家杰出青年基金”获得者；“百千万人才工程”国家级人选。

（3）重大科技创新平台的主要负责人或技术负责人，包括国家重点实验室、国家技术创新中心、国家工程（技术）研究中心、云南实验室、西双版纳实验室主任。

（4）行业龙头、高新技术企业等企业负责人或技术负责人。

（5）与上述条件相当，在相关领域取得重大创新、作出突出贡献、学术技术成果居省内外领先水平，创新性成绩或创造性科技成果得到同行公认。

2. 团队核心成员。至少 1 名核心成员应具备下列条件之一：

（1）国家级重大人才项目入选者，包括国家“高层次人才引进计划”、“高层次人才培养支持计划（杰出人才、科技创新领军人才）”、“长江学者奖励计划”入选者；“国家杰出青年基金”获得者；“百千万人才工程”国家级人选。

（2）省级重大人才项目入选者，省级重大人才奖项获得者，主要包括：云南省“千人计划”等入选者，云南省科学技术杰出贡献奖等获得者。其他省的省级重大人才项目、奖项由州人才工作领导小组参照云南省的同档次人才项目、奖项进行认定。

(3) 国家级重大科技奖项获得者，包括国家最高科学技术奖，国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖、国际科学技术合作奖等。

(4) 研究工作处于省内外领先水平，取得同行公认重大成果，有成为国内、省内一流水平科学家的潜力。

(5) 拥有核心技术、专有技术，能显著提升我州创新水平；有省内外知名企业等相关机构关键岗位研发或技术管理等经历，符合西双版纳州经济社会发展需要的高层次创新人才。

3. 团队其他成员。应具备下列条件之一：

(1) 具有较高的学术技术水平，在本领域取得创新成果。

(2) 参与国家级或省级重点科研项目或作为主要技术骨干参与省级及以上科研项目。

(3) 获得省级及以上科技奖励。

创新团队。

1. 团队带头人。近 5 年应具备下列条件之一：

(1) 省科学技术奖主要完成者。

(2) 主持省级财政支持经费 100 万元以上的其他科研项目，并取得同行公认的重要成绩。

(3) 作为第一发明人获得国家发明专利授权 3 项及以上，且专利已实现成果转化，获得 100 万元及以上转化收益，或专利转化方获得专利转化 500 万元以上直接利润。与企业有实质性合作，科技成果转化取得突出成效。

(4) 行业龙头、高新技术企业等企业负责人或技术负责人。

2. 团队核心成员，近 5 年应具备下列条件之一：

(1) 具有较高的学术技术水平，在本领域取得相关成果。

(2) 参与省级及以上科研项目 1 项及以上。

(3) 获得省级及以上科技奖励。

(4) 具有一定的成果转化能力。

3. 团队其他成员。应具有一定的学术技术水平并具有较强的创新发展潜力。

(三) 条件放宽情形。业绩贡献突出但不符合专项具体申报资格条件的特殊人才作为团队带头人申报，单位推荐后，经州科技局审核、报州委人才工作领导小组办公室审定，可免于形式审查，直接进入专项评审。

第四条 申报程序。团队专项通过个人申请、单位、主管部门汇总申报、州科技局组织审核评审、州委人才工作领导小组审定的程序产生。申报规则按《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》第十七条规定办理。

(一) 专项申报

1. 申报。根据年度申报通知，申报团队填写《西双版纳州“雨林英才支持计划”申报书》，向依托单位申请。

申报人需提交以下材料：身份证、学历学位、职称证书、任职证明材料；主要成果（代表性论文论著、专利证书、产品证书）证明材料；主持（参与）过的主要项目证明材料、所获奖励证书

等；所在单位资质证明材料；其他证明创新水平的附件材料。

符合本专项资格条件，且按协议或合同约定，团队带头人及核心成员，拟在西双版纳州连续工作不少于5年、每年不少于3个月的柔性引进团队，可申报顶尖团队。

西双版纳州域外科研团队承诺在西双版纳转移转化项目成果，且成果转换取得实质性进展后，可依托西双版纳州内成果转换所在机构，离岸申报顶尖团队。

柔性引进团队和离岸申报团队由州人力资源社会保障局受理并资格审查，通过资格审查后交由州科技局按程序开展后续工作。

2. 审核。申报团队依托单位及主管部门对申报材料和证明材料进行审核。

所在单位隶属州直党政、群团及州属企业、高校、科研院所、中央或省驻州，由同级主管部门党组（党委）审核并签署意见；所在单位隶属县市，由县市科工局审核；隶属不明或属非公经济组织和社会组织，按属地原则由县市科工局审核。州科技局在州委人才工作领导小组办公室统一部署下，进行资格审查，合格者提交评审。

3. 评审。州科技局组织专家评审会，采取材料审查、答辩质疑等形式，对申报团队需求迫切性、可行性及预期经济社会效益，单位配套条件等进行综合评审。

4. 公告。州科技局根据专家评审委员会建议，研究提出拟入选名单，报州委人才工作领导小组办公室。州委人才工作领导

小组办公室按干管权限商请纪检监察部门出具申报人廉洁自律情况书面意见（属非公经济组织和社会组织的申报人，由该组织主管部门出具个人征信报告）后，通过州级媒体向社会公告 5 个工作日。

5. 审定。经公告无异议，报州委人才工作领导小组审定后，州科技局发文公布入选团队名单。

（二）项目申报。顶尖团队项目经费支持结合本条“专项申报”要求一并申报，也可在 5 年培养期内选择任意年度申报，5 年培养期结束后，可按本条规定，申报竞争性项目经费。

柔性引进的顶尖团队申报项目，由州人力资源和社会保障局资格审核通过后，纳入州科技局组织的评审。其中，派驻参与区域医疗中心建设或参与西双版纳州重大项目建设的团队，符合条件的优先予以支持。

第五条 支持政策。入选团队专项后，享受《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》第四章规定的政策支持。

第六条 管理监督。

（一）实行学术承诺制。申报团队人员和依托单位对申报材料真实性负责。申报团队人员应当诚实守信，遵守法律法规，对弄虚作假、骗取套取经费的，一经发现取消相关待遇，将弄虚作假申报等失信行为纳入诚信体系记录，终身不得申报西双版纳州人才项目。所在单位及主管部门不按标准审核或把关不严造成重大工作失误的，取消当年推荐资格；恶意上报虚假信息，参与骗

取入选的，取消3年推荐资格。情节严重、造成恶劣影响、触犯法律法规的，按规定追究有关人员责任。

（二）团队入选后，团队带头人及核心成员必须连续、全职在西双版纳州工作不少于专项培养期的工作年限（时间从州科技局发文之日起算）。入选后必须与所在单位签订劳动合同、保密协议和承诺书，按照《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》履行相关责任。同时，由州科技局与入选团队带头人及依托单位签订西双版纳州团队培养合同书，作为培养管理和考核验收的依据。

培养期内团队带头人及核心成员原则上不变更，确需变更的须报州科技局备案。

（三）所在单位主管部门，负责对所审核推荐的人选的服务、管理、监督。所在单位是管理服务的责任主体，要与团队签订协议，明确双方权利和义务、工作年限、工作条件、成果归属、违约责任等；为团队开展科学研究、科技成果转化等提供必要的工作条件；要严格按照规定管理使用经费，确保合理合规合法。因单位不落实承诺的配套条件，导致无法履行协议、承担的项目无法实施等情况的，所在单位3年内不得推荐申报西双版纳州“雨林英才支持计划”所有项目。

（四）参加评审工作的专家及相关工作人员有弄虚作假等违规违纪违法行为的，按有关规定追究责任。

第七条 考核评价。州科技局负责综合管理，依托单位负责

入选人才日常监督管理、服务保障和培养支持期内年度目标考核。培养期满后，由州科技局组织考核验收，对团队建设情况、考核指标完成情况、经费管理使用情况等内容，采取实地察看、会议综合评议等形式进行评定。

第八条 退出机制。有下列情形之一的，经主管部门核实，由州科技局报州委人才工作领导小组同意，取消团队称号，项目支持经费由所在单位全额收回，上缴州级财政，不予履行的纳入诚信档案。

（一）弄虚作假骗取入选资格等不诚信行为。

（二）违反职业道德、学术不端造成不良社会影响。

（三）工作不满专项培养期年限，但因个人原因未按规定履行合同，考核不合格或培养计划目标未完成。

（四）触犯国家法律法规。

（五）其他原因不宜再作为团队。

第九条 本实施细则自印发之日起施行，由州科技局解释。