

中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室文件

西党人才办〔2022〕21号

签发人：张光彦



关于印发《引才伯乐激励实施细则（试行）》 的通知

各县、市党委和人民政府，州委和州级国家机关各部委办局，各人民团体，大专院校，州属企事业单位，中央、省属驻州各单位：

《引才伯乐激励实施细则（试行）》已经州委人才工作领导小组同意，现印发给你们，请结合实际认真抓好贯彻落实。

中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室

2022年9月15日



引才伯乐激励实施细则（试行）

第一条 为鼓励各类人才中介机构、个人积极参与推荐、引进更多高层次人才（团队）到西双版纳州创新创业，根据《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》（西党人才〔2022〕4号），制定本细则。

第二条 “引才伯乐激励”工作在州委人才工作领导小组领导下，由州委组织部牵头组织实施。

第三条 资格条件及激励标准。各类人才中介机构、个人推荐的引进人才（团队）入选西双版纳州“雨林英才支持计划”的，按以下标准进行奖励，上不封顶。各类用人单位组织（干部、人力资源）部门及相关工作人员不得申报；与引进人才相关的直系血亲 and 三代以内旁系血亲、近姻亲关系人员禁止申报。

（一）科技领军人才、雨林学者，顶尖团队，每入选1人（团队），奖励5万元。

（二）高端外国专家、产业创新人才、雨林技能大师、雨林名师、雨林名医、雨林文化名家、创业人才，创新团队，每入选1人（团队），奖励3万元。

第四条 申报程序。“引才伯乐激励”对象，通过个人（机构）申请、单位（县市）汇总申报、入选人才专项主管部门和州委组织部组织审核、州委人才工作领导小组审定的程序认定。

（一）申报。在所推荐引进人才（团队）入选西双版纳州“雨

林英才支持计划”次年，根据年度申报通知，申报人（机构）填写《西双版纳州“雨林英才支持计划”申报书》，向所推荐引进人才所在单位申请。

（二）审核。推荐引进人才（团队）所在单位及主管部门对申报材料和证明材料审核。

所推荐引进人才（团队）所在单位隶属州直党政、群团及州属企业、高校、科研院所、中央和省驻州单位，由同级主管部门党组（党委）审核并签署意见；隶属县市，由县市党委组织部审核；隶属不明或属非公经济组织和社会组织，按属地原则由县市党委组织部审核。主管部门对申报材料审核并签署意见。

（三）公告。州委组织部会同州委宣传部、州发展改革委、州工业和信息化局、州教育体育局、州科学技术局、州财政局、州人力资源和社会保障局、州卫生健康委等部门进行资格审查，研究提出名单，报州委人才工作领导小组办公室。州委人才工作领导小组办公室通过州级媒体向社会公告5个工作日。

（四）审定。经公告无异议，报州委人才工作领导小组审定后，州委组织部发文公布名单。

第五条 监督管理。申报人及所推荐引进人才（团队）所在单位、主管部门对申报材料真实性负责。申报人应当诚实守信，遵守规定。弄虚作假的，将弄虚作假申报等失信行为纳入诚信体系记录，终身不得申报西双版纳州所有人才项目。审核推荐单位不按标准审核或把关不严的，取消当年本单位西双版纳州所有人

才项目推荐资格；上报虚假信息、参与骗取入选资格的，取消本单位3年推荐资格。情节严重、造成恶劣影响的，由相关部门依纪依规依法追究责任。

第六条 经费兑现。激励经费由州委组织部根据当年评审结果向州财政局申报预算，州财政局次年根据预算，将经费拨付所推荐引进人才（团队）所在单位，引进人才（团队）所在单位负责兑现到推荐机构或个人，并负连带责任。

第七条 经费收回机制。有下列情形之一，经主管部门核实，报州委人才工作领导小组同意，审核推荐单位负责督促引进人才（团队）所在单位按原渠道缴回所有财政支持经费。不予履行的纳入诚信档案。

（一）弄虚作假骗取入选资格等不诚信行为。

（二）推荐引进人才（团队）未满最低服务年限退出的。

（三）其他原因。

第八条 本实施细则自印发之日起施行，由州委组织部解释。