

# 中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室文件

西党人才办〔2022〕7号

签发人：张光彦



## 关于印发《科技领军人才专项实施细则(试行)》 的通知

各县、市党委和人民政府，州委和州级国家机关各部委办局，各人民团体，大专院校，州属企事业单位，中央、省属驻州各单位：

《科技领军人才专项实施细则（试行）》已经州委人才工作领导小组同意，现印发给你们，请结合实际认真抓好贯彻落实。

中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室

2022年9月15日





# 科技领军人才专项实施细则（试行）

**第一条** 为规范和加强科技领军人才培养引进、服务管理工作，根据《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》（西党人才〔2022〕4号），制定本细则。

**第二条** 科技领军人才专项培养支持期5年，在州委人才工作领导小组领导下，由州科技局牵头组织实施。

**第三条** 资格条件。申报科技领军人才专项，须为西双版纳州域内学校、科研机构、企事业单位和社会组织（含中央和省驻州单位）全职工作1年以上的在职在岗人员；或申报之日前1年内，进入西双版纳州工作或已签订引进协议，承诺在协议签订之日起3个月内到岗工作的州外、国外人才（属于引进人才范畴）。公务员及参照公务员法管理人员除外。

## （一）基本条件。

1. 拥护中国共产党领导，政治立场坚定，忠诚拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，遵纪守法、品行高尚、爱国奋斗、群众公认。

2. 年龄一般在55周岁以下，具有博士学位、副高级及以上专业技术职称，主要从事自然科学或工程技术创新研究。

3. 具备从事研究所必需的研究团队和实验条件，坚持在科研生产一线工作。

## （二）核心条件。除基本条件外，还须具备下列条件之一。

1. 国家级重大人才项目入选者，主要包括：国家“千人计划”“万人计划”（杰出人才、科技创新领军人才、哲学社会科学领军人才）“长江学者奖励计划”入选者，“国家杰出青年科学基金”获得者，“百千万人才工程”国家级人选等。

2. 省级重大人才项目入选者，省级重大人才奖项获得者，主要包括：云南省“千人计划”等入选者，云南省科学技术杰出贡献奖等获得者。其他省的省级重大人才项目、奖项由州人才工作领导小组参照云南省的同档次人才项目、奖项进行认定。

3. 重大科技创新平台的主要负责人或技术负责人，包括国家重点实验室、国家技术创新中心、国家工程（技术）研究中心、云南实验室、西双版纳实验室主任。

4. 行业龙头、高新技术企业等企业负责人或技术负责人。

5. 与上述条件相当，在西双版纳州经济社会发展领域取得重大创新、作出突出贡献，创新性成绩或创造性科技成果得到同行公认，学术技术水平居省内外领先水平，具有成长为国家级或省级杰出人才的潜力。

### （三）条件放宽情形。

1. 申报人为退役军人，在推动军民融合发展方面有突出贡献的，可适当放宽申报资格条件。符合条件的驻州部队现役军人和消防应急救援队伍人员，可以申报本专项的项目经费支持，但不享受一次性工作生活补贴和特殊生活补贴。

2. 业绩贡献突出但达不到本专项申报资格条件的特殊人

才，所在单位推荐后，经州科技局审核、报州委人才工作领导小组办公室审定，可免予形式审查，直接进入专项评审。

**第四条** 科技领军人才专项通过个人申请、申报人所在单位及主管部门审查汇总申报、州科技局审核评审、州委人才工作领导小组审定的程序产生。申报规则按《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》第十七条规定办理。

（一）专项申报。

1. 申报。根据年度申报通知，申报人填写《西双版纳州“雨林英才支持计划”申报书》，向所在单位申请。

符合本专项资格条件，且按协议或合同约定，拟在西双版纳州连续工作不少于5年、每年不少于3个月的柔性引进人才，可申报本专项，入选后可申报获得竞争性项目经费支持。

申报人需提交以下材料：身份证、学历学位、职称证书、任职证明材料；主要成果（代表性论文论著、专利证书、产品证书）证明材料；主持（参与）过的主要项目证明材料、所获奖励证书等；所在单位资质证明材料；其他证明创新水平的附件材料。

2. 审核。申报人所在单位及主管部门对申报材料和证明材料审核。

所在单位隶属州直党政、群团及省属企业、高校、科研院所、中央和省驻州单位，由同级主管部门党组（党委）审核；所在单位隶属县市，由县市科工局审核；所在单位隶属不明或属非公经济组织和社会组织，按属地原则由县市科工局审核。主管部门对

申报材料审核并签署意见。

属于柔性引进人才的，统一由州人力资源和社会保障局进行资格审查，审查通过后交由州科技局开展后续工作。州科技局进行资格复审，合格者提交评审。

3. 评审。州科技局组织专家评审委员会，采取材料审查、答辩质疑等形式，对申报人才需求迫切性、可行性及预期经济社会效益，单位配套条件等进行综合评审，提出人选建议。

4. 公告。州科技局根据专家评审委员会建议，研究提出拟入选名单，报州委人才工作领导小组办公室。州委人才工作领导小组办公室按干管权限商请纪检监察部门出具申报人廉洁自律情况书面意见（属非公经济组织和社会组织的申报人，由该组织主管部门出具个人征信报告）后，通过州级媒体向社会公告5个工作日。

5. 审定。经公告无异议，报州委人才工作领导小组审定后，州科技局发文公布入选人才名单。

## （二）项目申报。

1. 申报人可申报竞争性项目经费支持。可结合本条“专项申报”要求一并申报，也可在入选后在5年培养期内选择任意年度申报，或在5年培养期结束后按本条规定申报。

2. 申报人填写《西双版纳州“雨林英才支持计划”申报书》、州科技计划项目申请书等，州科技局组织评审。柔性引进人才申报项目，由州人力资源和社会保障局资格审核通过后，纳入州科

技局组织的评审。

3. 完成立项程序的项目，按照州科技计划项目及经费管理办法进行管理。

**第五条** 支持政策。入选科技领军人才专项后，享受《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》第四章规定的相应支持政策。

**第六条** 管理监督。

（一）实行学术承诺制。申报人和所在单位对申报材料真实性负责。申报人应当诚实守信，遵守法律法规，对弄虚作假、骗取套取经费的，一经发现取消相关待遇，将弄虚作假申报等失信行为纳入诚信体系记录，终身不得申报西双版纳州人才项目。所在单位主管部门不按标准审核或把关不严造成重大工作失误的，取消当年推荐资格；恶意上报虚假信息，参与骗取入选的，取消3年推荐资格。情节严重、造成恶劣影响、触犯法律法规的，按规定追究有关人员责任。

（二）入选科技领军人才专项后，必须连续、全职在西双版纳州工作不少于5年（时间从州科技局发文之日起算）。入选后必须与所在单位签订劳动合同、保密协议和承诺书，按照《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法》履行相关责任。

（三）所在单位主管部门，负责对所审核推荐的人选的服务、管理、监督。所在单位是管理服务的责任主体，要与入选人才共同制定5年培养计划（于发文公布名单后30个工作日内经主管

部门汇总，报州科技局备案)；要与人才签订协议，明确双方权利和义务、工作年限、工作条件、成果归属、违约责任等；要为人才及团队开展科学研究、科技成果转化等提供必要的工作条件；要严格按照规定管理使用经费，确保合理合规合法。因单位不落实承诺的配套条件，导致无法履行协议、承担的项目无法实施等情况的，所在单位3年内不得推荐申报西双版纳州“雨林英才支持计划”所有项目。

(四)参加评审工作的专家及相关工作人员有弄虚作假等违规违纪违法行为的，按有关规定追究责任。

**第七条** 考核评价。州科技局负责专项的综合管理，用人单位具体负责入选人才日常监督管理和服务保障。科技领军人才在培养期内至少获得1项云南省科学技术奖。培养期满后，州科技局组织考核及州科技计划项目验收。

**第八条** 退出机制。有下列情形之一的，经主管部门核实，由州科技局报州委人才工作领导小组同意，取消科技领军人才称号，一次性工作生活补贴、特殊生活补贴、项目支持经费由用人单位全额收回，上缴州级财政，不予履行的纳入诚信档案。

(一)弄虚作假骗取入选资格等不诚信行为。

(二)违反职业道德、学术不端造成不良社会影响。

(三)工作不满5年或虽满5年，但因个人原因未按规定履行合同，考核不合格或培养计划目标未完成。

(四)触犯国家法律法规。



（五）其他原因不宜再作为科技领军人才。

**第九条** 本实施细则自印发之日起施行,由州科技局负责解释。