

中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室文件

西党人才办〔2022〕15号

签发人：张光彦

关于印发《雨林文化名家专项实施细则(试行)》 的通知

各县、市党委和人民政府，州委和州级国家机关各部委办局，各人民团体，大专院校，州属企事业单位，中央、省属驻州各单位：

《雨林文化名家专项实施细则（试行）》已经州委人才工作领导小组同意，现印发给你们，请结合实际认真抓好贯彻落实。

中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室

2022年9月15日



雨林文化名家专项实施细则（试行）

第一条 为规范和加强雨林文化名家专项培养引进、服务管理工作，根据《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》（西党人才〔2022〕4号），制定本细则。

第二条 雨林文化名家专项培养支持期为5年，在州委人才工作领导小组领导下，由州委宣传部牵头组织实施。

第三条 资格条件。申报雨林文化名家专项，须为西双版纳州域内学校、科研机构、企事业单位和社会组织（含中央、省驻州单位）全职工作1年以上的在职在岗人员；或申报之日前1年内，进入西双版纳州工作或已签订引进协议，承诺在协议签订之日起3个月内到岗工作的州外、国外人才（属于引进人才范畴）。公务员及参照公务员法管理人员除外。

（一）基本条件

1. 拥护中国共产党领导，政治立场坚定，忠诚拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，遵纪守法、品行高尚、爱国奋斗、群众公认。

2. 年龄一般在50周岁以下，本土培养人才应具有大学本科以上学历，副高以上专业技术职称；引进人才应具有硕士以上学位或副高以上专业技术职称。主要从事宣传思想、文化艺术和体育运动等领域工作，取得具有影响力的奖项成绩或同行公认的代

表作品，社会评价认可度高。

（二）核心条件。除基本条件外，还须具备下列条件。

1. 理论人才。具有较扎实理论功底，对本专业学科发展有突出贡献；在理论研究和理论宣传方面取得突出成绩。具备下列条件之一：

（1）论文、著作、调研报告等研究成果曾获省部级三等奖及以上奖项或本专业领域有影响的学术奖项。

（2）独立或作为课题组负责人承担过国家社科基金项目或省社科规划重点项目。

（3）列为国家级、省级马克思主义理论研究和建设工作课题组成员。

（4）研究成果（含内部研究报告）对州级以上党委、政府决策曾发挥重要参考作用。

（5）研究成果、教学成果（含理论宣传和社科普及作品）在我州及其他地州同行业和广大干部群众中有较大影响。

2. 新闻人才。具有较高新闻理论素养和专业知識，获得过省部级新闻奖二等奖及以上奖项，在新闻界有较高威望和影响力；在新闻采访、编辑、评论、播音、主持、国际传播等方面，取得突出成绩。具备下列条件之一：

（1）胜任本单位重要稿件采写，并有较大社会影响的重要作品；有较强新闻敏感性和判断力，在专业报道领域里有一定权

威性和知名度。

(2) 负责编辑有重大社会影响的版面、栏目、节目，有较高选题策划和编辑业务水平；编辑文章、编导节目、负责制作栏目导向正确，思想性、权威性与可读性结合较好，为群众喜闻乐见。

(3) 胜任重要社论、评论文章和名牌栏目、节目撰稿工作，有较高政策理论水平和思想水平，有业界公认的代表性作品，导向正确，文风严谨，在社会上有较高知名度。

(4) 主持或主播重要栏目和节目，专业基础扎实，具有一定业务理论研究水平，能形成个人成熟的播音、主持风格，栏目、节目收听、收视率较高，在观众听众中有较高知名度。

3. 出版人才。具有较高出版理论素养和专业知识，出版或发表过较高水平的学术专著、论文，有一定知名度；在编辑、印刷、复制、发行和管理工作中取得突出成绩。具备下列条件之一：

(1) 有较强组织管理能力。熟悉出版领域情况，在行业建设、人才培养、事业发展等方面发挥重要作用，注重科学管理，勇于开拓创新，社会效益和经济效益均成绩显著，为同行所公认。

(2) 具有较高选题策划和编辑业务水平。编辑的图书、期刊或音像、网络出版物导向正确、思想性强，学术性与可读性结合较好，具有较好的社会效益和经济效益，获得过国家级、省级出版奖项。

(3) 有较高出版理论研究水平。出版编辑专业理论专著 15

万字以上。

(4) 有较强市场营销能力。熟悉出版物发行业务，懂经营会管理，在经营管理中成绩显著，取得较好的社会效益和经济效益。

(5) 具有较高印刷、复制技术水平。采用科学管理和先进技术，提高出版物印刷、复制质量，在社会效益、经济效益方面取得显著成绩。

4. 文艺人才。获得过国家级、省级重要文艺奖项或国际性专业权威奖项，德艺双馨，有较高知名度。在文学创作、美术、摄影、书法、音乐、表演艺术、影视艺术、文艺评论等方面取得突出成就。具备下列条件之一：

(1) 州内重点艺术单位拔尖人才。

(2) 列为国家级、省级非物质文化遗产传承人，或从事民间文艺工作的拔尖人才。

(3) 在国际性、全国性或全省性大赛获奖作品中担任过主要创作、导演、表演工作，或举办过全州性个人作品展览、展演。

(4) 创作发表过有全国性、全省性影响的长篇小说，或多部剧本、中短篇小说、诗集等文学作品。

(5) 发表过有影响的学术专著或多篇有影响的学术论文，对文艺创作和文艺理论研究产生过积极重要的影响。

5. 体育人才。获得过国际、国内或省内重大比赛奖项，主带运动员获得过国际、国内、省内重大比赛奖项，为中国体育事

业发展做出较大贡献，有较高的知名度和影响力。具备下列条件之一：

（1）获得过奥运会奖牌或亚运会、全运会、省运会金牌的运动员。

（2）获得过非奥项目国际重大赛事的世界冠军或国内重大赛事的冠军。

（3）对所从事运动项目在本省发展做出重要贡献的项目领军者。

（4）主带运动员获得过奥运会奖牌或亚运会、全运会、省运会金牌的教练员。

（5）发表过有影响的学术专著或论文，对体育训练理论产生过重要影响。

6. 文化经营管理人才。州内新闻、出版、广电、文艺等领域从事文化产业经营管理的单位负责人以及经营管理骨干，具备下列条件：

（1）熟悉意识形态工作和文化产业经营管理业务，有丰富实践经验，了解国际国内和省内市场，开拓创新能力较强，现代经营管理水平较高。

（2）经营管理业绩显著，取得较好社会效益和经济效益，获得出资人和市场认可，有一定知名度和社会影响。

7. 文化专门技术人才。州内新闻出版、广播影视、文化艺

术、文物博物等领域优秀技术人才，特别是新技术应用推广负责人、文化领域核心技术主要研发人员或技术管理负责人。具备下列条件：

（1）熟悉宣传文化工作，熟练掌握现代科学技术特别是现代信息技术，具有较强技术研发能力、应用能力或管理能力。

（2）主持或参与推出的文化产品、文化项目取得良好社会效益和经济效益。在业内有较高知名度，在社会上有一定影响。

（三）条件放宽情形

1. 非物质文化遗产传承人及其他在文化表演艺术、文学文艺作品、文化专门技术等方面有突出贡献且申报雨林文化名家专项的，学历、专业技术职称可适当放宽。中国戏剧奖、中国电影金鸡奖、中国音乐金钟奖、中国美术奖、中国舞蹈荷花奖、中国书法兰亭奖等奖项获奖者，以及全国、全省知名艺术家署名推荐人才可优先评审认定为雨林文化名家。

2. 申报人为退役军人，在推动军民融合发展方面有突出贡献的，可适当放宽申报专项资格条件；符合条件的驻州部队现役军人和消防应急救援队伍人员，可申报相应专项获得项目经费支持，但不享受一次性工作生活补贴和特殊生活补贴。

第四条 文化名家专项通过个人申请、单位（县市）汇总审核申报、州委宣传部组织审查评审、州委人才工作领导小组审定的程序产生。申报规则按《西双版纳州“雨林英才支持计划”实

施办法（试行）》第十七条规定办理。

（一）专项申报。

1. 申报。根据年度申报通知，申报人填写《西双版纳州“雨林英才支持计划”申报书》，向所在单位申请。

符合本专项资格条件，且按协议或合同约定，拟在西双版纳州连续工作不少于5年、每年不少于3个月的柔性人才，可申报本专项，入选后可申报获得竞争性项目经费支持。

申报人需提交证明材料：学历学位、职称证书、居民身份证，任职材料；主要成果（代表性论文论著、专利及产品证书等）证明材料，主持（参与）过的重大项目证明材料，获州级及以上奖励证书；其它附件材料。

2. 审核。申报人所在单位及主管部门对申报材料和证明材料审核。

所在单位隶属州直党政、群团及州属企业、高校、科研机构、中央和省驻州单位，由同级主管部门党组（党委）审核；所在单位隶属县市，由县市党委宣传部审核；所在单位隶属不明或属非公经济组织和社会组织，按属地原则由县市党委宣传部门审核。主管部门对申报材料审核并签署意见。州委宣传部会同有关部门进行资格审查，合格者提交评审。

属于柔性引进人才的，统一由州人力资源和社会保障局进行资格审查，审查通过后交由州委宣传部开展后续工作。州委宣传

部进行资格复审，合格者提交评审。

3. 评审。州委宣传部组织专家评审委员会，采取材料审查、通讯评审、答辩质疑形式，对申报人思想政治素质、业务成果、专业贡献、社会影响以及学术艺术创新能力、可持续发展能力、今后工作设想及单位配套条件等方面进行综合评审，提出人选建议。文化经营管理、文化专门技术人才，纳入相应类别进行评审。

4. 公告。州委宣传部根据专家评审委员会建议，研究提出拟入选名单，报州委人才工作领导小组办公室。州委人才工作领导小组办公室按主管权限商请纪检监察部门出具申报人廉洁自律情况书面意见（属非公经济组织和社会组织的申报人，由该组织主管部门出具个人征信报告）后，通过州级媒体向社会公告 5 个工作日。

5. 审定。经公告无异议，报州委人才工作领导小组审定后，州委宣传部发文公布入选人才名单。

（二）项目申报。申报人可申报获得竞争性项目经费支持。项目经费支持结合本条“专项申报”要求一并申报，也可在 5 年培养期内选择任意年度申报。

柔性引进人才申报项目。经州人力资源和社会保障局资格审核通过后，由州委宣传部组织评审。

第五条 支持政策。入选雨林文化名家专项后，享受《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》第四章规定的

相应支持政策。

第六条 管理监督

（一）实行学术承诺。申报人和所在单位对申报材料真实性负责。申报人应当诚实守信，遵守法律法规，对弄虚作假、骗取套取经费的，一经发现取消相关待遇，将弄虚作假申报等失信行为纳入诚信体系记录，终身不得申报西双版纳州人才项目。所在单位、主管部门不按标准审核或把关不严造成重大工作失误的，取消当年推荐资格；恶意上报虚假信息，参与骗取入选的，取消3年推荐资格。情节严重、造成恶劣影响、触犯法律法规的，按规定追究有关人员责任。

（二）入选雨林文化名家专项后，必须连续、全职在西双版纳州工作不少于5年（时间从州委宣传部发文之日起算）。入选后必须与所在单位签订劳动合同、保密协议和承诺书，按照《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》履行相关责任。

（三）所在单位主管部门，负责对所审核推荐的人选的服务、管理、监督。所在单位是管理服务责任主体，要与入选人才共同制定5年培养计划（于发文公布名单后30个工作日内经县市党委宣传部、州级主管部门汇总，报州委宣传部备案）；要与人才签订协议，明确双方权利和义务、工作年限、工作条件、成果归属、违约责任等；为人才及团队开展科学研究、科技成果转化等提供必要的工作条件；要严格按照规定管理使用经费，确保合

理合规合法。因单位不落实承诺的配套条件,导致无法履行协议、承担的项目无法实施等情况的,所在单位 3 年内不得推荐申报西双版纳州“雨林英才支持计划”所有项目。

(四)参加评审工作的专家及相关工作人员有弄虚作假等违规违纪违法行为的,按有关规定追究责任。

第七条 考核评价。雨林文化名家专项实行长周期考核制度。州委宣传部负责专项的综合管理,用人单位具体负责入选人才日常监督管理和服务保障,州委宣传部会同用人单位负责培养支持期中期考核和终期考核。州委宣传部、州财政局会同用人单位负责资金绩效考核。

第八条 退出机制。有下列情形之一,经主管部门核实,由州委宣传部报州委人才工作领导小组同意,取消雨林文化名家称号,一次性工作生活补贴、特殊生活补贴、项目支持经费由用人单位全额收回,上缴州级财政,不予履行的纳入诚信档案。

(一)弄虚作假骗取入选资格等不诚信行为。

(二)违反职业道德、学术不端造成不良社会影响。

(三)工作不满 5 年或虽满 5 年,但因个人原因未按规定履行合同,考核不合格或培养计划目标未完成。

(四)触犯国家法律法规。

(五)其他原因不宜再作为雨林文化名家。

第九条 本实施细则自印发之日起施行,由州委宣传部解释。