

中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室文件

西党人才办〔2022〕11号

签发人：张光彦

关于印发《雨林技能大师专项实施细则(试行)》 的通知

各县、市党委和人民政府，州委和州级国家机关各部委办局，各人民团体，大专院校，州属企事业单位，中央、省属驻州各单位：

《雨林技能大师专项实施细则（试行）》已经州委人才工作领导小组同意，现印发给你们，请结合实际认真抓好贯彻落实。

中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室

2022年9月15日



雨林技能大师专项实施细则（试行）

第一条 为规范和加强西双版纳州“雨林英才支持计划”雨林技能大师专项培养引进、服务管理工作，根据《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》，制定本细则。

第二条 雨林技能大师专项培养支持期为5年，在州委人才工作领导小组领导下，由州人力资源和社会保障局牵头组织实施。

第三条 资格条件。申报雨林技能大师专项，须为西双版纳州域内学校、科研机构、企事业单位和社会组织（含中央、省驻州单位）、非公经济组织全职工作1年以上的在职在岗人员；或申报之日前1年内，进入西双版纳州工作或已签订引进协议，承诺在协议签订之日起3个月内到岗工作的州外、国外人才（属于引进人才范畴）。公务员及参照公务员法管理人员除外。

（一）基本条件

1. 拥护中国共产党领导，政治立场坚定，忠诚拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，遵纪守法、品行高尚、爱国奋斗、群众公认。

2. 年龄一般在50周岁以下，具有技师以上职业资格或技能等级，长期在生产一线从事技术技能工作，技能水平拔尖、技艺精湛、实践经验丰富、传统技艺传承成效突出。

3. 被命名为国家级、省级非物质文化遗产代表性项目代表性传承人（手工技艺），掌握民族特色民间传统技艺的优秀技能

人才。

4. 具备组建技能大师工作室所必需的工作团队和工作条件。

（二）核心条件

除基本条件外，还须具备下列条件之一。

1. 获得中华技能大奖、全国技术能手、全国劳动模范、全国五一劳动奖章、全国行业技术能手、云南省“兴滇人才奖”、云南省技能大奖、云南省技术能手、云南省劳动模范、云南省五一劳动奖章或获得西双版纳州相应荣誉称号。

2. 获得世界技能大赛、中华人民共和国职业技能大赛、其他全国一类职业技能竞赛各赛项金牌、银牌、铜牌、优胜奖的选手，其他全国一类职业技能竞赛各赛项不设金银铜牌获得一、二、三等奖的选手；获得云南省职业技能大赛各赛项金牌、银牌、铜牌的选手，其他省级一类职业技能竞赛各赛项获得一等奖的选手。

3. 技能水平拔尖、技艺技术精湛、实践经验丰富，能解决关键技术难题或能够排除关键技术障碍、安全隐患，对提升产品质量作出较大贡献。

4. 在本行业领域创新创造能力强、影响带动作用大、业内认可度高。在技术技能岗位上有重要贡献、重要发明创造或技术革新，多次获奖或获得国家专利证书且具有生产应用价值。

5. 在培养技能人才和传授技艺等方面业绩突出，所带徒弟多次获得国家级、省级（全国行业）技能大赛重要名次。

6. 在全国有一定知名度或在全省、全州有较大影响，在同

行业中业绩拔尖的新职业、新业态人才。

（三）放宽条件情形

1. 申报人为退役军人，在推动军民融合发展方面有突出贡献的，可适当放宽申报专项资格条件；符合条件的驻州部队现役军人、消防应急救援队伍人员，可以申报本专项获得项目经费支持，不享受一次性工作生活补贴和特殊生活补贴。

2. 业绩贡献突出但不符合专项具体申报资格条件的特殊人才，所在单位推荐后，经州人力资源和社会保障局审核、报州委人才工作领导小组办公室审定，可免予形式审查，直接进入专项评审。

3. 在竹编、制陶、织锦、传统造纸、民族乐器制作、制茶、民族餐饮等民族民间技艺方面有公认绝技绝活的优秀技能人才，可不受职称、职业资格等条件限制。

第四条 申报程序。雨林技能大师通过个人申请、单位（县市）汇总申报、州人力资源和社会保障局组织审核评审、州委人才工作领导小组审定的程序产生。申报规则按《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》第十七条规定办理。

（一）专项申报

1. 申报。根据年度申报通知，申报人填写《西双版纳州“雨林英才支持计划”申报书》，向所在单位申请。

符合本专项资格条件，且按协议或合同约定，拟在西双版纳州连续工作不少于5年、每年不少于3个月的柔性引进人才，可

申报本专项，入选后可申报获得竞争性项目经费支持。

（1）申报人需提交证明材料：身份证、职业资格（技能等级）证书；主持（参与）过的重大项目证明，获州（市）级以上奖励证书；主要成果（代表性产品、操作法、工法、技艺及发明专利证书）或证明材料（需经单位人力资源部门核实签章）；2000 字左右的事迹材料。

（2）申报单位需提交证明材料：申报西双版纳州雨林英才支持计划“雨林技能大师”及组建技能大师工作室的项目报告，包括组建技能大师工作室职业（工种）、技能大师工作室成立的必要性和现有优势、工作室计划目标等；能够为西双版纳州雨林英才支持计划“雨林技能大师”提供 1:1 的比例配套经费支持的承诺，为技能大师工作室成立提供场所、设备等工作条件的承诺，法人营业执照或主管部门批准成立的文件以及组织机构代码证。

2. 审核。申报人所在单位及主管部门对申报材料和证明材料审核。

所在单位隶属州直群团及州属企业、高校、科研机构、中央、省驻州单位，由同级主管部门审核；所在单位隶属县市，由县市人力资源社会保障部门审核；所在单位隶属不明或属非公经济组织和社会组织，按属地原则由县市人力资源社会保障部门审核。主管部门对申报材料审核并签署意见。州人力资源和社会保障局会同有关部门进行资格审查，合格者提交评审。

属于柔性引进人才的，统一由州人力资源和社会保障局进行

资格审查，合格者提交评审。

3. 评审。州人力资源和社会保障局组织评审专家，采取材料审查，对申报人才需求迫切性、技术技能水平，技术创新、解决技术难题先进性、可行性及预期经济社会效益，单位配套条件等进行综合评审，提出人选建议。

4. 公告。州人力资源和社会保障局根据专家评审委员会建议，研究提出拟入选名单，报州委人才工作领导小组办公室。州委人才工作领导小组办公室按主管权限商请纪检监察部门出具申报人廉洁自律情况书面意见(属非公经济组织和社会组织的申报人，由该组织主管部门出具个人征信报告)后，通过州级媒体向社会公告5个工作日。

5. 审定。经公告无异议，报州委人才工作领导小组审定后，州人力资源和社会保障局发文公布入选人才名单。

(二) 项目申报

申报人可申报获得竞争性项目经费支持。项目经费支持结合本条“专项申报”要求一并申报，也可在5年培养期内选择任意年度申报。

柔性引进人才申报项目，由州人力资源和社会保障局资格审核通过后组织评审。其中，驻派参与区域医疗中心建设或参与西双版纳州重大项目建设的人才(团队)，符合条件的优先予以支持。

第五条 支持政策。入选雨林技能大师专项后，享受《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法(试行)》规定的支持政策。

第六条 管理监督

（一）实行学术承诺制。申报人和所在单位对申报材料真实性负责。申报人应当诚实守信，遵守法律法规，对弄虚作假、骗取套取经费的，一经发现取消相关待遇，将弄虚作假申报等失信行为纳入诚信体系记录，终身不得申报西双版纳州人才项目。所在单位、主管部门不按标准审核或把关不严造成重大工作失误的，取消当年推荐资格；恶意上报虚假信息，参与骗取入选的，取消3年推荐资格。情节严重、造成恶劣影响、触犯法律法规的，按规定追究有关人员责任。

（二）入选西双版纳州雨林英才支持计划“雨林技能大师”后，必须连续、全职在西双版纳州工作不少于5年（时间从州人力资源和社会保障局发文之日起算）。入选后必须与所在单位签订劳动合同、保密协议和承诺书，按照《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》履行相关责任。雨林技能大师领衔组建州级技能大师工作室。

（三）所在单位主管部门负责对所审核推荐人选的服务、管理、监督。所在单位是管理服务责任主体，要与入选人才共同制定5年培养计划（于发文公布名单后30个工作日内经主管部门汇总，报州人力资源和社会保障局备案）；要与入选人才签订协议，明确双方权利和义务、工作年限、工作条件、成果归属、违约责任等；要为人才及团队开展科研攻关、技术改进、发明创新等提供必要的工作条件；要严格按照规定管理使用经费，确保

合理合规合法。因单位不落实承诺的配套条件，导致无法履行协议、承担的项目无法实施等情况的，所在单位3年内不得推荐申报西双版纳州“雨林英才支持计划”所有项目。

（四）参加评审工作的专家及相关工作人员有弄虚作假等违规违纪违法行为的，按有关规定追究责任。

第七条 考核评价。首席技师专项实行长周期考核制度。州人力资源和社会保障局负责专项的综合管理，用人单位具体负责入选人才日常监督管理和服务保障，州人力资源和社会保障局会同用人单位负责培养支持期中期考核和终期考核。州人力资源和社会保障局、州财政局会同用人单位负责资金绩效考核。

第八条 退出机制

培养期内入选云南省兴滇英才支持计划“首席技师”专项的，停止州级经费支持，保留西双版纳州雨林英才支持计划“雨林技能大师”称号。

西双版纳州雨林英才支持计划“雨林技能大师”有下列情形之一，经主管部门核实，由州人力资源和社会保障局报州委人才工作领导小组同意，取消雨林技能大师称号，一次性工作生活补贴、特殊生活补贴、项目支持经费由用人单位全额收回，上缴州级财政，不予履行的纳入诚信档案。

（一）弄虚作假骗取入选资格等不诚信行为。

（二）违反职业道德、学术不端造成不良社会影响。

（三）工作不满 5 年或虽满 5 年，但因个人原因未按规定履行合同，考核不合格或培养计划目标未完成。

（四）触犯国家法律法规。

（五）其他原因不宜再作为雨林技能大师。

第九条 本实施细则自印发之日起施行，由州人力资源和社会保障局负责解释。