

中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室文件

西党人才办〔2022〕14号

签发人：张光彦



关于印发《雨林名医专项实施细则（试行）》 的通知

各县、市党委和人民政府，州委和州级国家机关各部委办局，各人民团体，大专院校，州属企事业单位，中央、省属驻州各单位：

《“雨林名医”专项实施细则（试行）》已经州委人才工作领导小组同意，现印发给你们，请结合实际认真抓好贯彻落实。

中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室

2022年9月15日



雨林名医专项实施细则（试行）

第一条 为规范和加强雨林名医专项培养引进、服务管理、考核评价工作，根据《西双版纳“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》（西党人才〔2022〕4号），制定本细则。

第二条 雨林名医专项培养支持期为5年，在州委人才工作领导小组的领导下，由州卫生健康委牵头组织实施。

第三条 资格条件。申报名医专项，须在西双版纳州域内各级各类医疗卫生机构工作1年以上，具有执业医师资格并具备规定条件，且在医疗卫生行业作出突出贡献的专业技术人员（含单位向社会聘用）。申报之日前1年内，进入西双版纳工作或已签订引进协议，承诺在合同签订之日起3个月内到岗工作的州外、国外医疗卫生人才（属于引进人才范畴，具有执业医师资格）可由引进单位推荐申报。公务员及参照公务员法管理人员除外。

在医疗卫生机构中担任领导职务，不再主要从事临床诊疗、公共卫生、妇幼保健（含计划生育）或科研教学等卫生专业技术工作的，原则上不得申报。

（一）基本条件。

1. 拥护中国共产党领导，政治立场坚定，忠诚拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，遵纪守法、医德高尚、爱国奋斗、群众公认。

2. 热爱卫生健康事业，坚持在一线工作，在医疗（中医、

民族医、民间医)、疾病预防控制、妇幼保健、基层卫生和突发公共卫生事件处置等方面作出过突出贡献。

3. 取得副高级及以上专业技术职称。

4. 身心健康,心理素质良好,能全面履行岗位职责,年龄一般在 50 周岁以下。

(二)核心条件。除基本条件外,还须具备下列第 1 项条件和第 2—7 项条件之一:

1. 在本专业领域业绩贡献突出或取得创新性成果,同行认可,具有支持效应或培养潜力,支持培养计划(方案)具有可行性。

2. 获得本专业或相关专业领域省级及以上人才荣誉称号,或担任州级以上学科带头人。

3. 获得本专业或相关专业领域国家级科技(研)奖励(奖项);或省级科技(研)奖励(奖项)一等奖以上 1 项(排名前七)、二等奖 1 项(排名前五)、三等奖 1 项(排名前三)。

4. 主持(或作为核心成员参与)国家或省重大(重点)基金、科技(研)项目(含子项目)、或主持国家或省级基金项目,已完成结题或取得显著阶段性成果。

5. 担任国家级(省级)区域医疗中心项目依托单位建设专业,国家级(省级)临床重点学科、重点专科、重点实验室(研究中心)、质控中心,临床医学中心(研究中心)或分中心、专科培训(规培)基地负责人(带头人)或核心成员。

6. 担任国家级或省级医学会(中医药学会)各专业分会副

主任委员或委员；或担任州级医学会（民族医药学会）理事或各专业分会副主任委员。

7. 担任国家级或省级名老中医药专家学术经验继承工作指导老师；或已完成培养计划的国家级名老中医药专家学术经验继承人；或担任省级基层名中医工作室建设项目主要负责人；或获得国家岐黄学者（含青年岐黄学者）、全国中医临床优秀人才、云南省国医名医、云南省名中医称号。

（三）特殊申报情形。

1. 中医、民族医、民间医和中医（专长）医师，具有绝招绝技、社会认可度高的，或在州内中医临床疑难杂症诊疗中具有独特中医、民族医、民间医疗法，取得良好治疗效果，或在中傣医药循证医学、特色传承方面作出突出贡献，在州内享有较高声誉者，年龄可放宽至 60 周岁，职称学历不作限制。

2. 在疾病预防控制、妇幼保健机构工作的专业技术人员符合基本条件，达不到本条第二款规定条件的，应同时具备以下第（1）（2）项条件或具备第（3）项条件：

（1）在本专业领域具有较高的专业技术水平、工作业绩突出，在疾病防控、妇幼保健和重大公共卫生事件处置等工作中做出重要贡献，得到州内同行公认。

（2）近 5 年来，以第一作者或通讯作者在正规学术刊物发表本专业学术论文 5 篇以上（其中中文核心期刊论文不少于 3 篇，或 SCI、ISTP 全文收录论文不少于 1 篇）；或参与编写出版本

专业专著（本人撰写 2 万字以上）1 部以上（有统一标准书号 ISBN），或出版本专业专著（本人撰写 1 万字以上）1 部以上；或参与编写公共卫生教材 1 部以上。

（3）获本专业领域州市级及以上人才称号或学科带头人。

3. 基层医疗卫生机构（含社区卫生服务机构、乡镇卫生院、村卫生室等）申报人员，达不到本条第二款规定条件的，应在基层医疗卫生机构工作 15 年以上，具备副高级（基层副高级）及以上职称，在诊断、治疗常见病、多发病、慢性病等方面成效突出，在当地享有较高知名度，获得县级及以上表彰奖励的。

4. 从事临床专业的技术人员，近 5 年来所开展的本专业疑难病种（三、四级手术）或疑难病症诊治数量在全州高级职称卫生技术人员中较为突出，且 5 年内诊治数量逐年增加，专业技术能力水平得到同行公认（经专家委员会研究推荐），由所在单位提供省级 DRGs 数据平台（医院管理信息系统）相关数据证明材料，可直接进入专项评审。

第四条 申报程序。名医专项通过个人申请、单位（县市）汇总审核申报、州卫生健康委组织审查评审、州委人才工作领导小组审定的程序产生。申报规则按《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》第十七条规定办理。

（一）专项申报

1. 申报。根据年度申报通知，申报人填写《西双版纳州“雨林英才支持计划”申报书》（具体填写要求按申报书填写说明执

行)，向所在单位申请。

符合本专项资格条件，且按协议或合同约定，拟在西双版纳州连续工作不少于5年、每年不少于3个月的柔性人才，可申报本专项，入选后可申报获得竞争性项目经费支持。

申报人需提交证明材料：身份证，职业资格证书，职称证明材料；主持（参与）过的重大项目证明，获州市级以上奖励证书；主要成果证明材料；2000字左右的事迹材料。

2. 初审。由申报人所在单位对申报材料和证明材料进行审核后，提交同级卫生健康行政部门进行初审并签署意见。初审同意后提交州卫生健康委进行资格复审。属于柔性引进人才的，统一由州人力资源和社会保障局进行资格审查，审查通过后交由州卫生健康委开展后续工作。

3. 资格复审。由州卫生健康委同有关部门对申报人申报材料和证明材料进行资格复审，审核合格者提交评审。

4. 评审。资格审查通过的，州卫生健康委通过面试答辩、廉政审查等方式对申报人员资格条件、业绩成果、社会评价情况进行预审初评。在预审初评基础上，州卫生健康委根据当年申报人专业及人数等情况，组建专家评审委员会，按照评选条件及标准对申报人员进行综合评审，根据当年分配指标控制数，择优提出人选建议。

雨林名医专项人选的评价，坚持品德、能力和业绩并重，以实际工作能力和业绩贡献为评价依据，合理确定不同专业岗位人

才评价重点。

（1）对主要从事临床工作的人员，重点考察其临床医疗医技水平、实践操作能力和工作业绩，引入临床病案（病历）、手术视频、诊治方案、DRGs 平台数据（医院管理信息系统临床数据）等作为评价依据。

（2）对主要从事临床科研工作的人员，重点考察其创新能力业绩，突出技术专利、临床科研创新成果的转化应用能力。

（3）对于疾病预防控制机构工作的公共卫生人员，重点考察其流行病学调查、传染病疫情分析和突发公共卫生事件处置、疾病及危害因素监测与评价、技术规范 and 标准指南制定、循证决策、健康科普等方面能力。

（4）对妇幼保健机构工作的人员，重点考察其妇幼保健管理和业务指导、技术规范 and 标准指南制定、妇幼健康监测评价与干预、疑难案例讨论、死亡评审及妇幼健康知识普及、新技术推广运用等方面的能力。

（5）对基层卫生人员，重点考察其掌握专业基本理论知识、常见病多发病诊疗、危急重症与疑难病例鉴别诊断、抢救处理和转诊及预防保健、提供基本公共卫生服务的能力，同时将签约居民数量、接诊量、服务质量、群众满意度等作为重要评价因素。

（6）对我州急需支持鼓励发展的紧缺专业、民族医疗申报人员，在评审时同等条件下予以适当倾斜，并在每年评选人数和5年培养目标中占到一定比例。

4. 公告。州卫生健康委根据专家评审委员会建议，研究提出拟入选名单，报州委人才工作领导小组办公室。州委人才工作领导小组办公室按干管权限商请纪检监察部门出具申报人廉洁自律情况书面意见（属非公经济组织和社会组织的申报人，由该组织主管部门出具遵纪守法意见）后，通过州级媒体向社会公告5个工作日。

5. 审定。经公告无异议，报州委人才工作领导小组审定后，州卫生健康委发文公布入选人才名单。

（二）项目申报

申报人可申报获得竞争性项目经费支持。项目经费支持结合本条“专项申报”要求一并申报，也可在5年培养期内选择任意年度申报。柔性引进人才申报项目。经州人力资源社会保障局资格审核通过后，由州卫生健康委组织评审。其中，派驻参与区域医疗中心建设、参与西双版纳州重大项目建设的人才（团队）或在我州成立专家工作站的人才（团队），符合条件的优先予以支持。

第五条 支持政策。入选雨林名医专项，享受《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》第四章规定的相应政策支持。

第六条 管理监督。

（一）实行学术承诺制。申报人和所在单位对申报材料真实性负责。申报人应当诚实守信，遵守法律法规，对弄虚作假、骗取套取经费的，一经发现取消相关待遇，将弄虚作假申报等失信

行纳入诚信体系记录，终身不得申报西双版纳州人才项目。所在单位、同级卫生健康行政部门不按标准审核或把关不严造成重大工作失误的，取消当年推荐资格；恶意上报虚假信息，参与骗取人选称号的，取消3年申报推荐资格。情节严重、造成恶劣影响、触犯法律法规的，按规定追究有关人员责任。

（二）入选西双版纳州“雨林支持计划”雨林名医专项后，必须连续、全职在西双版纳州工作不少于5年。柔性人才必须连续在西双版纳州工作不少于5年、每年不少于3个月。入选后必须与所在单位签订劳动合同、保密协议和承诺书，按照《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法》履行相关责任。

（三）所在单位是管理服务的责任主体，要与入选人才共同制定5年培养计划（于发文公布名单后30个工作日内经主管部门汇总，报州卫生健康委备案），要与人才签订协议，明确双方权利和义务、工作年限、工作条件、成果归属、违约责任等；要为人才及团队开展临床诊疗、科学研究、科技成果转化等提供必要的工作条件；各县市卫生健康局、人才所在单位要严格按照规定管理使用经费，确保合理合规合法。因人才所在单位不落实承诺的配套条件，导致无法履行协议、承担的项目无法实施的，所在单位3年内不得推荐申报西双版纳州“雨林英才支持计划”所有项目。

（四）参加评审工作的专家及相关工作人员有弄虚作假等违规违纪违法行为的，按有关规定追究责任。

（五）有下列情形之一的，不能申报名医专项：正在受司法机关立案侦查的或纪检监察机关立案审查的；受党纪、政纪处分期未满的；受过刑事处罚的；近5年内学术上弄虚作假、剽窃他人学术成果的或违反医德医风、《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》有关规定的；近3年内有1次年度考核结果为不合格的；近3年内有责任事故发生或被上级主管部门通报批评，尚在影响期的；有其他违纪违法行为的。

第七条 考核评价。雨林名医专项实行长周期考核制度。州卫生健康委负责专项的综合管理，用人单位具体负责入选人才日常监督管理和服务保障，州卫生健康委同用人单位负责培养支持期中考核和终期考核。州卫生健康委、州财政局会同用人单位负责资金绩效考核。

第八条 退出机制。有下列情形之一的，经主管部门核实，由州卫生健康委报州委人才工作领导小组同意，取消雨林名医专项称号，并按年度对退出情况予以公告。一次性工作生活补贴、特殊生活补贴、项目支持经费等由用人单位全额收回，上缴州级财政，不予履行的纳入诚信档案。

（一）弄虚作假骗取入选资格等不诚信行为。

（二）违反职业道德、学术不端造成不良社会影响。

（三）工作服务年限不满5年或虽满5年，但因个人原因未按规定履行，或5年培养期内有两个年度考核不合格，或培养计划目标未完成的。

（四）触犯国家法律法规。

（五）其他原因不宜再作为雨林名医的。

第九条 本实施细则自印发之日起施行，由州卫生健康委负责解释。