

# 雪域工匠专项实施细则（试行）

**第一条** 为规范和加强迪庆州“雪域工匠”选拔、培养、服务、管理工作，根据《迪庆州“雪域英才”支持计划实施办法》（迪党人才〔2024〕6号）制定本实施细则。

**第二条** 迪庆州“雪域工匠”专项培养计划支持期为3年，在中共迪庆州委人才工作领导小组领导下，由州人力资源和社会保障局牵头组织实施。

## **第三条** 资格条件

申报“雪域工匠”专项培养计划，须为迪庆州内学校、企事业单位、社会组织、非公经济组织或省属及以上驻迪单位一线全职工作1年及以上的在职在岗优秀技能人才，以及在民族手工艺、农业产业、生产制造、生活服务等相关领域内具有高超技艺的技能人才。公务员及参照公务员法管理人员不在评选范围内。

### **（一）基本条件**

1. 拥护中国共产党领导，政治立场坚定，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”，热爱祖国、遵纪守法，有良好的思想品德、科学道德、职业道德，具备严谨务实学风和工匠精神，群众认可、同行公认。

2. 年龄一般在55周岁以下，具有高级工及以上职业资格或技能等级，长期在生产一线从事技术技能工作，技能水平拔尖、

技艺技术精湛、实践经验丰富、传统技艺传承成效突出，身心健康，能够发挥高技能领军人才作用。

3. 在迪庆州境内长期居住、工作、生活。

4. 具备组建“雪域工匠”工作室所必需的工作团队和工作条件。

## （二）核心条件

除基本条件外，还须具备下列条件之一：

1. 获得州级及以上技能大奖、技术能手、劳动模范、五一劳动奖章、行业技术能手等称号的。

2. 作为中国代表团成员参加世界技能大赛的选手；作为云南省代表团成员参加国家级技能大赛的选手；作为迪庆州代表团成员参加省级技能大赛获得金、银、铜牌（第一名、第二名、第三名）的选手；在全州职业技能竞赛上获得金牌（第一名）的选手。

3. 在培养技能人才和传授技艺等方面成绩突出，指导选手参加省级职业技能竞赛获得金、银、铜牌（第一名、第二名、第三名），或指导选手参加国家级及以上职业技能竞赛的主要指导教师。

4. 技能水平拔尖、技艺技术精湛、实践经验丰富，能解决关键技术难题或能够排除关键技术障碍、安全隐患，对提升产品质量作出较大贡献。

5. 在本行业领域创新创造能力强、影响带动作用大、业内认可度高、规模化培养高技能人才、帮助群众致富增收效果显著。

6.在技术技能岗位上有重要贡献、重要发明创造或技术革新，近五年内获得州级及以上相关政府部门表彰奖励，或获得国家专利证书且具有生产应用价值。

### （三）条件放宽情形

1.在木雕、石刻、刺绣、蜡染、制茶、制陶、民族特色菜制作、民族歌舞表演、民族乐器演奏、民族乐器制作、民族服饰制作等民族民间技艺方面有公认绝技绝活，被命名为国家级、省级、州级非物质文化遗产代表性项目代表性传承人（手工技艺），掌握民族特色民间传统技艺，带动就业增收等方面作用突出的优秀技能人才，可不受学历、职称、职业资格、技能等级等条件限制。

2.申报人为退役军人，在推动军民融合发展方面有突出贡献的，可适当放宽申报条件；符合条件的驻滇部队现役军人、消防应急救援队伍人员，可以申报本专项获得工作经费支持，但不享受特殊生活补贴。

## 第四条 申报程序

迪庆州“雪域工匠”专项在州委人才工作领导小组领导下，由州人力资源和社会保障局组织实施，按照发布公告、推荐申报、资格审查、专家评审、公示、报审的程序产生。

（一）申报。根据年度申报通知，采取用人单位推荐和个人申报相结合的方式。申报人填写《迪庆州“雪域英才支持计划”申报书》，向所在单位提交申请，经所在单位审核同意并在单位内公示无异议后，由单位向同级人社部门推荐。申报人属非

公经济组织和社会组织的，由个人直接向属地县（市）人力资源和社会保障局申报。

（二）审核。申报人所在单位隶属州级，由行业主管部门初审后，报州人力资源和社会保障局复审；申报人所在单位隶属县级、隶属关系不明确，或属非公经济组织和社会组织，按属地原则由县（市）行业主管部门初审，报同级人力资源和社会保障局复审后，报州人力资源和社会保障局。审核完成后，由州人力资源和社会保障局会同有关部门，对其获得的奖励及称号真实性情况、代表性技艺或专利证书真实性情况、遵纪守法情况、个人征信情况等相关申报材料、证明材料进行审核。

（三）评审。经初审、复审，符合申报条件的，由州人力资源和社会保障局牵头，聘请我州高技能高层次人才、行业主管部门业务骨干等为评审成员，组建评审委员会，按规定程序进行专家评审。

（四）公告。州人力资源和社会保障局根据专家评审委员会建议，研究提出拟入选名单，报州委人才工作领导小组办公室。州委人才工作领导小组办公室按管辖权限商请纪检监察部门出具申报人廉洁自律情况书面意见（属非公经济组织和社会组织的申报人，由该组织主管部门出具相关证明）后，通过迪庆先锋向社会公告5个工作日。

（五）审定。经公告无异议，报州委人才工作领导小组审定后，州委人才工作领导小组办公室发文公布入选人才名单。

**第五条** 支持政策。入选雪域工匠专项的，享受《迪庆州“雪域英才支持计划”实施办法》相应政策支持。

## **第六条** 监督管理

（一）实行学术承诺制。申报人和所在单位对申报材料真实性负责。申报人应当诚实守信，遵守法律法规，对弄虚作假、骗取评审资格的，一经发现取消相关资格、待遇，将失信行为纳入诚信体系记录，终身不得申报迪庆州人才项目。审核推荐单位不按资格条件标准审核或把关不严造成重大工作失误的，取消本单位当年推荐资格。恶意上报虚假信息，参与骗取入选的，取消本单位3年推荐资格。情节严重、造成恶劣影响、触犯法律法规的，由相关单位按规定追究有关人员责任。

（二）参加评审工作的专家及相关工作人员有弄虚作假等违规违纪违法行为的，由相关单位按规定追究责任。

（三）入选迪庆州“雪域工匠”后，必须连续、全职在迪庆州工作不少于5年。入选人员要与用人单位按本计划签订培养协议，履行相关责任，在培养期内牵头开展技能人才培养工作。要做好所从事领域高技能人才传、帮、带工作，培养期内年均为用人单位或社会培养5个以上技术技能骨干或民族民间手工艺传承人、乡村能工巧匠等青年技能人才；要围绕迪庆州乡村振兴战略实施，在推动产业发展、培养高技能人才、促进农村劳动力高质量转移就业方面，积极申报各类重大项目，提出可行性意见建议；要主动作为，将创新成果、绝技绝活、具有特色的生产操作

方法及时总结推广，弘扬工匠精神；要积极探索开展技术革新，并产生一定的经济效益。

（四）迪庆州“雪域工匠”所在单位是管理服务的责任主体，要与“雪域工匠”签订协议，明确双方权利和义务、工作年限、工作条件、成果归属、违约责任等，为人才及团队开展科学研究、科技成果转化等提供必要的工作条件。要严格按照规定管理使用经费，确保合规合法。因单位不落实为“雪域工匠”提供场所、设施设备所承诺的配套条件，导致出现无法履行协议、承担的项目无法实施等情况的，所在单位3年内不得推荐申报迪庆州“雪域英才支持计划”相关项目。

（五）迪庆州人力资源和社会保障局负责“雪域工匠”专项综合管理，指导州级相关单位和县级人社部门履行人才服务保障和监督管理职责；县级人社部门具体负责对同级用人单位、非公经济组织和社会组织“雪域工匠”入选人员及其工作室日常检查和监督工作，定期或不定期开展随访服务，了解创新创业和人才培养工作进展，帮助协调解决工作中遇到的困难和问题；用人单位具体负责对本单位“雪域工匠”及其工作室的服务保障、日常管理和监督工作。

## **第七条 考核评价**

州人力资源和社会保障局会同用人单位及州级行业主管部门或县级人力资源社会保障部门负责培养支持年度考核和终期考核，州财政局会同州人力资源和社会保障局、用人单位负责资

金有关绩效考核。

## **第八条 退出机制**

迪庆州“雪域工匠”有下列情形之一的，经主管部门（州、县（市）人力资源社会保障部门）核实，由州人力资源和社会保障局报州委人才工作领导小组同意，取消迪庆州“雪域工匠”称号，全额收回特殊生活补贴、工作经费支持，由所在单位负责上缴州级财政，不予履行的纳入诚信体系记录。

（一）违反职业道德、学术不端造成不良社会影响。

（二）弄虚作假骗取入选资格等不诚信行为。

（三）入选后在迪庆州工作不满 5 年的。

（四）入选后在迪庆州工作虽满 5 年，但因个人原因（身体健康原因除外）未按规定履行合同、未完成培养计划目标、考核不合格的。

（五）触犯国家法律法规。

（六）其他原因不宜继续作为迪庆州“雪域工匠”的情形。

**第九条** 本实施细则自印发之日起施行，由州人力资源和社会保障局负责解释。原“雪域名匠”专项废止，原“雪域名匠”称号转为“雪域工匠”。