

# 雪域青年人才专项实施细则（试行）

**第一条** 为全面提升雪域青年人才专项培养引进和服务管理工作，根据《迪庆州“雪域英才支持计划”实施办法》（迪党人才〔2024〕6号），制定本细则。

**第二条** 雪域青年人才专项培养支持期为3年，在中共迪庆州委人才工作领导小组领导下，由州人力资源和社会保障局牵头组织实施。旨在引育一批创新能力强，取得一定成果，具有较好发展潜力的雪域优秀青年骨干人才。

**第三条** 资格条件。

申报雪域青年人才专项，须为迪庆州内高等院校、科研机构、企事业单位、社会组织、非公经济组织（含省属及以上驻迪单位）全职工作1年及以上的在职在岗的优秀青年人才。公务员及参照公务员法管理人员不在评选范围内。

## （一）基本条件

1.拥护中国共产党领导，政治立场坚定，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”，遵纪守法、品行高尚、学风严实、爱国奋斗、群众认可、同行公认。

2.年龄一般在40周岁以下，身心健康，具有硕士及以上学历。所从事工作或研究方向符合迪庆州经济社会发展需要，成长潜力大，专注一线研究。

## （二）核心条件

除基本条件外，还须具备下列条件之一。

1.年龄一般在 40 周岁以下，具有硕士及以上学历，在自然科学、农林畜牧、工程技术、人文社会科学、文化艺术、金融经济、技能技艺等领域崭露头角，在迪庆州重点产业、重点领域具有较好的创新发展潜力，被同行认可或在国家、省级、州级比赛中取得较好成绩的青年人才。

2.在州内外知名企业担任高级经营管理职务或技术项目负责人，取得突出业绩贡献。

3.具有特殊才能或技能，在所从事领域业绩贡献突出，有较大发展潜力，符合迪庆州经济社会发展需要的其他青年人才。

## （三）放宽条件情形

1.申报人为退役军人，在推动军民融合发展方面有突出贡献的，可适当放宽申报专项资格条件；符合条件的驻迪部队现役军人和消防应急救援队伍人员，可申报相应专项获得工作经费支持，但不享受特殊生活补贴。

2.申报前已在乡村基层一线工作满 5 年或柔性服务累计满 3 年的申报人，年龄可放宽 2 周岁，学历条件可降低一档。

3.到迪庆州工作满 5 年的双一流大学毕业青年人才，学历条件可降低一档。

4.参加“西部之光”优秀访问学者及“涉藏州县少数民族专业技术人才特殊培养计划”优秀学员可适当放宽学历条件。

#### **第四条 申报程序。**

雪域青年人才申报按照发布通知、个人申请、申报人所在单位审核同意并在单位内公示无异议及州级行业主管部门或县级人力资源和社会保障部门审核汇总申报、州人力资源和社会保障局组织审核评审、报批州委人才工作领导小组审定、公告发文的程序开展。申报规则按《迪庆州“雪域英才支持计划”实施办法》规定执行。

1.申报。根据年度申报通知，申报人填写《迪庆州“雪域英才支持计划”申报书》，向所在单位申请（属于柔性引进人才的，需由同级人力资源和社会保障局完成柔性引进身份资格审查后再申报）。

2.审核。申报人所在单位、县（市）、州级行业主管部门对申报材料和证明材料进行审核。所在单位隶属不明的，按属地原则由县（市）人力资源和社会保障局审核。州、县（市）行业主管部门党组（党委）对申报材料审核并签署意见。州、县（市）人力资源和社会保障局对申报人员资料进行资格审查，合格者提交评审。

3.评审。州人力资源和社会保障局选聘专家组成评审委员会，采取材料审查、答辩质询等形式，对各单位遴选推荐的申报材料进行综合评审，研究提出人选建议。

4.公告。州人力资源和社会保障局根据专家评审委员会建议，研究提出拟入选名单，报州委人才工作领导小组办公室。州

委人才工作领导小组办公室按干管权限商请纪检监察部门出具申报人廉洁自律情况书面意见(属非公经济组织和社会组织的申报人,由该组织主管部门出具相关证明)后,通过迪庆先锋向社会公告5个工作日。

5.审定。经公告无异议,报州委人才工作领导小组审定后,州委人才工作领导小组办公室发文公布入选人才名单。

**第五条** 支持政策。入选雪域青年人才专项的,享受《迪庆州“雪域英才支持计划”实施办法》相应支持政策。

## **第六条** 服务管理

(一)实行信用承诺制。申报人和所在单位应当诚实守信,遵守法律法规,对申报材料真实性负责,弄虚作假、骗取套取经费的,一经发现,取消相关待遇,纳入诚信体系记录,终身不得申报迪庆州内任何人才项目。所在单位、各行业主管部门及县(市)人力资源和社会保障局不按标准审核或把关不严造成重大工作失误的,取消当年推荐资格;恶意上报虚假信息,参与骗取入选资格的,取消3年推荐资格。情节严重、造成恶劣影响、触犯法律法规的,按规定追究有关人员责任。

(二)评审工作坚持公平公正、宁缺毋滥,确保入选人才质量。参加评审工作的专家及相关工作人员有弄虚作假等违规违纪违法行为的,按有关规定追究责任。

(三)入选雪域青年人才专项后,须连续、全职在迪庆州工作不少于5年(时间从州委人才工作领导小组办公室发文之日起

算),与用人单位签订培养合同、保密协议和服务承诺书,作为培养管理和考核验收的依据,并按照《迪庆州“雪域英才支持计划”实施办法》履行相关责任。

(四)州人力资源和社会保障局负责入选人才的统筹服务管理工作。人才所在单位州级主管部门及县(市)人力资源和社会保障局,负责对所审核推荐人选的服务、管理、监督。所在单位是管理服务的责任主体,要与入选人才共同制定3年培养计划(于发文公布名单后30个工作日内经县(市)人力资源和社会保障局、州级主管部门汇总,报州人力资源和社会保障局备案);要与入选人才签订协议,明确双方权利和义务、工作年限、工作条件、成果归属、违约责任等;要为人才及团队开展科学研究、科技成果转化等提供必要的工作条件;要严格按照规定管理使用经费,确保合理合规合法。因单位不落实承诺的配套条件,导致无法履行协议、承担的项目无法实施等情况的,所在单位3年内不得推荐申报迪庆州“雪域英才支持计划”所有项目。

**第七条** 考核评价。州人力资源和社会保障局会同用人单位及州级行业主管部门或县级人力资源社会保障部门负责培养支持年度考核和终期考核,州财政局会同州人力资源和社会保障局、用人单位负责资金有关绩效考核。

**第八条** 退出机制。有下列情形之一,经州级主管部门、县(市)人力资源和社会保障局核实,由州人力资源和社会保障局报州委人才工作领导小组同意,取消“雪域青年人才”称号,全

额收回特殊生活补贴、工作经费支持，由所在单位负责上缴州级财政，不予履行的纳入诚信体系记录。

（一）违反职业道德、学术不端造成不良社会影响。

（二）弄虚作假骗取入选资格等不诚信行为。

（三）入选后在迪庆州工作不满 5 年的。

（四）入选后在迪庆州工作虽满 5 年，但因个人原因（身体健康原因除外）未按规定履行合同、未完成培养计划目标、考核不合格的。

（五）触犯国家法律法规。

（六）其他原因不宜再作为雪域青年人才的情形。

**第九条** 本实施细则自印发之日起施行，由州人力资源和社会保障局负责解释。