

红塔区委组织部 2018 年重点项目预算绩效 目标任务

2018 年红塔区委组织部本级财力支出预算 643.4 万元，其中基本支出 643.6 万元，项目支出 0 万元，按经济科目分组，分别列工资福利支出（301）250 万元，商品和服务支出（302）324.66 万元，对个人和家庭补助（303）68.7 万元，具体工作绩效目标如下：

第一，坚持抓好政治建设这个根本性建设，确保全区各级党组织和广大党员干部始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。政治路线决定组织路线，组织路线服务于政治路线。只有把党的政治建设抓好，党的建设和组织工作才能沿着正确方向、取得成效。一是要坚持和加强党的集中统一领导。要把牢固树立“四个意识”，严守政治纪律和政治规矩，保证全党服从中央、坚持党中央权威和集中统一领导作为政治建设的首要任务，研究制定关于以党的政治建设为统领进一步加强和改进组织工作的办法措施，推进政治建设贯穿体现到干部、人才和基层党建等各项工作中，确保选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，都充分体现党的意图、党的需要，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是要更加严肃党内政治生活。要尊崇党章，依据党章判断各级党组织和党员干部的表现，及时提醒、坚决纠正党章意识不强、不按党章办事的情况。要严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真贯彻执行《玉溪市县级以上党和

国家机关党员领导干部民主生活会实施办法》，规范党员领导干部带头落实党的组织生活制度，加快形成更加严肃健康的党内政治生活。要加强民主集中制教育，督促民主集中制落实到位，切实提高领导班子的政治能力。三是要推动形成正气充盈的政治生态。要坚持固本培元、激浊扬清，以党的政治建设为统领，研究制定我区《关于加强党内政治文化建设的实施意见》，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，继续巩固中央巡视组“回头看”整改以及省委巡视组巡视红塔区整改成果，彻底肃清白恩培、仇和等余毒，营造党内政治生态的“山清水秀”。要以“关键少数”为重点，教育引导各级领导干部加强党性锻炼，不断提高政治觉悟，形成“头雁效应”。

第二，坚持不懈抓好理论武装，用习近平新时代中国特色社会主义思想教育引领党员干部。党的十九大提出一个重大政治任务，就是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党。我们贯彻这一重大部署，就是要坚持“解其言，知其意，明其理”，推动广大党员干部学而懂、学而信、学而用。一是要在准确领会精神实质上下功夫。要教育引导党员干部深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿的马克思主义立场观点方法，推动学习教育入脑入心，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，促使党员干部内化于心、外化于行。要联系党的辉煌历程，阐释革命、建设、改革的伟大实践，特别是党的十八大以来历史性成就、历史性变革；联系未来发展，阐释中

国道路的必然性、规律性、优越性，增强理论深度、实践力度、情感温度。要通过学习，推动党员干部提高战略思维、创新思维、辩证思维、法制思维、底线思维能力，使思维方式和思想认识水平更加符合新时代的要求。二是要在改进学习培训方法上下功夫。区委党校，各乡（街道）党（职）技校要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为干部教育培训的重中之重，切实把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神纳入教学布局。要采取“百名讲师上讲台”“千堂党课进基层”“万名党员进党校”和分级轮训等措施，开展好大规模党员学习教育培训。区委组织部将在区委党校举办2期领导干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神专题研讨班，把区管领导干部和村（社区）书记、主任集中起来全部轮训一遍。各党（工）委要在6月底前分级分类开展培训，组织普通党员进党（职）技校培训不低于党员总数的20%，培训时间不少于3天。要用好“云岭先锋夜校”、美丽玉溪服务先锋党建信息化系列平台等载体，抓好各领域党员的学习培训，实现进企业、进农村、进机关、进社区，进教材、进课堂、进师生头脑。要执行好党员教育培训学时登记制度，确保党员学有重点、学有所悟、学有所获。三是要在指导实践推动工作上下功夫。要按照中央、省委、市委、区委的统一安排部署，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，教育引导广大党员干部悟初心、守初心、

践初心，和群众一块苦、一块干，答好时代之卷。要坚持领导带头、以上率下，突出用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，突出坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，着力解决党员干部中存在的理想信念不坚定、宗旨意识不牢固、初心缺失、使命感不强、精气神不足等问题，为落实“三抓三保”、推进全区跨越发展凝神聚力、鼓劲加油。

第三，坚持事业为上的鲜明导向，着力建设推动红塔区跨越发展的高素质专业化干部队伍。我们要始终坚持党管干部原则，认真落实新时期好干部标准，以增强八种本领为重点，用精准化、专业化的思维和方法，大力选拔培养政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的好干部。**一是要突出政治标准严格干部选配。**选人用人要始终把政治标准放在首位，把好政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律“五个关口”，对政治上不合格的“一票否决”，已在领导岗位的坚决调整下来。要坚持“凡提四必”，严把廉洁自律关口，坚决防止“带病提拔”。**二是要提高精准科学选人用人水平。**要坚持动议干部职数审核、资格审查、档案初查挺在前，综合分析研判推荐提名人选的政治立场、道德品行、履职表现，作出是否可作为动议意向性人选的判断。要改进推荐考察方式，优化推荐考察程序，探索开展先谈话推荐再会议推荐，多渠道、多层次、多侧面了解干部情况。要坚持把任前考察与日常了解情况结合起来，把功夫下在平时，通过工作调研、平时考核等渠道，了解干部日常表现，“听其言”、“观其行”，多

方印证、全面掌握干部真实表现。要总结完善领导班子配备结构模型，把分析研判、考察考核、教育培训及负面清单纳入模型，建立数据库，优先选用专业过硬的优秀干部、紧缺领域的干部，实现用模型分析干部、以岗找人、以人找岗。三是要加强干部队伍专业化建设。要紧扣红塔区跨越式发展需要，研究制定贯彻落实《关于建设高素质专业化“云岭铁军”的实施意见》的具体措施，引导干部努力提高专业本领、弘扬专业精神，打造又博又专、推陈出新的素养结构。要开展精准培训，实施干部教育培训供给侧改革，统筹组织需求、岗位需求、个人需求，精心设计培训方案，突出抓好科教创新、信息产业、高原特色农业、脱贫攻坚、生态文明、乡村振兴等专题培训，提高干部专业化知识。要加强和规范干部挂职锻炼管理服务，出台管理办法，继续选派优秀年轻干部到省直部门和发达市、区挂职锻炼。四是要大力发现储备各类优秀干部。要着眼今后5到10年乃至更长时期，放眼各条战线、各个领域、各个行业、各个层级，统筹各方面干部、统筹选育管用，进一步完善年轻干部发现储备、培养锻炼、选拔使用和管理监督的全链条机制。要适时开展“四类干部”专题调研，建立“成长档案”、实施跟踪培养，保证使用上有梯队、选择上有空间。要继续做好选调生和大学生村官培养管理、服务使用等工作。

第四，坚持严管厚爱相结合，充分调动干部积极性主动性创造性。好干部是“选”出来的，更是“管”出来的。我们要把从

严管理与真情关爱结合起来，更好调动和保护干部干事创业积极性，切实把干部的精气神凝聚到干事创业上来。一是要从严从实加强日常管理监督。要把管政治、管思想、管作风、管纪律统一起来，突出遵守政治纪律和政治规矩、贯彻执行党中央决策部署情况的监督。要突出对权力集中、资金密集、资源富集的重点部门、关键岗位干部的监督，管好关键人、管到关键处、管住关键事。要严格个人有关事项报告，抓好“两项法规”的学习教育，提高如实报告率，强化查核结果运用。要加大提醒函询诫勉力度，把咬耳扯袖、红脸出汗工作做得更实更细更有效。要推进经济责任审计党政同审和全覆盖，健全完善经济责任审计成果运用。要把履行干部管理监督情况作为基层党建述职评议考核、干部考察的重要内容，督促领导干部把责任扛在肩上。要探索建立干部监督信息系统，构建区管领导干部负面档案，推进管理监督举措形成整体效应。二是要强化对干部的日常关心激励。用人导向最重要、最根本、也最管用。要扬选人用人之清，褒奖和重用那些忠诚干净担当的干部，激发勇挑重担、奋发有为的动力。要继续用好职务与职级并行制度，不断提高在平常岗位默默无闻好干部的待遇。要加大精神激励力度，落实好党内功勋荣誉表彰制度，做好平时奖励、专项表彰奖励工作。要加强日常谈心谈话，对干部多一些人文关怀。要健全完善关心关爱干部、激励干部改革创新干事创业的办法措施，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。三是要坚持能上能下的干部考核评价。

干部考核是干部管理的重要环节，是严管和厚爱、激励和约束的重要依据。要健全考核制度，优化完善领导干部考核办法。要完善考核方式，推进考核工作经常化、制度化、全覆盖。要强化考核结果运用，干的好的要褒奖、使用，庸懒散拖的要批评、惩罚。要推进干部“能上能下”，让优者上、庸者下、劣者汰成为党员干部的普遍共识。

第五，坚持以提升组织力为重点，认真开展“基层党建巩固年”。九层之台，起于垒土。过去两年，我们相继实施“基层党建推进年”和“基层党建提升年”，强组织、强队伍、强基础的效果逐步显现出来。今年，我们要坚持“补短板、扬优势、重考核、强问责、抓两头、全覆盖、成常态、上台阶”，扎实开展好“基层党建巩固年”工作。要紧紧围绕“该有的一定要有、该到位的一定要做到、该发挥作用的一定要发挥作用”来展开，实现各领域基层党建全面进步、全面过硬。**农村党建**要以抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴为重点，推进村级集体经济强村工程，推广强基惠农“股份合作”经济，继续开展向村（居）民小组延伸试点工作，健全完善乡村治理体系，持续巩固“村霸”和庸懒滑贪“四类”村官整治成效，开展扫黑除恶专项斗争，不断强化农村基层党组织领导核心地位。**城市基层党建**要以推动城市基层党建系统建设和整体建设为重点，调整优化街道社区职能和机构设置，实现组织共建、资源共享、机制衔接、功能优化，推动党的组织和工作覆盖向商圈楼宇、专业市场延伸。**机关党建**要以落实党员领导干部双重组

织生活、民主评议党员等制度为重点，落实党建工作领导责任，着力解决“灯下黑”问题，适时召开全区机关党建工作会议。**国有企业党建**要以发挥企业党组织领导作用为重点，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。**非公有制经济组织和社会组织党建**要以扩大党的组织覆盖和工作覆盖为重点，调整优化党组织隶属关系，推动联合组建党组织由“大联合”向“小联合”转变，抓好功能型党组织管理规范、活动规范、制度规范。**事业单位党建**要以推进学校、医院党建工作为重点，健全公办和民办中小学校党建领导机制和工作机制，深化中小学校“育禾苗·感党恩”行动，推进“云岭红烛·育人先锋”品牌创建。要制定并严格落实 2018 年各类党组织书记抓党建责任清单，继续推行季度综合督查调研、交叉检查、末位约谈等制度，以提升发展推动力为目标，打造红塔区特色党建品牌。要建立乡（街道）组织委员向区委组织部部务会专题述职基层党建工作制度，推动组织委员真正成为谋划基层党建工作的行家里手。

第六，坚持提升工作质量，大力推进基层党建标准化。要牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，坚持“没有标准就谈不上质量”的理念，以标准化引领规范化、以规范化形成制度化、以制度化提升科学化，扎扎实实把党建工作各项任务落实到位。**一要**实现支部建设标准化。要围绕健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、落实基本制度、强化基本保障，全面开展达标创建。要与软弱涣散党组织整顿结合起来，扩大先进支部增

量、提升中间支部质量、减少后进支部存量，发挥好党支部直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的作用。原则上按照 2018 年 30%，2019 年 40%，2020 年 30%的比例进行达标创建，用 3 年时间实现全覆盖。

二要实现组织生活标准化。要认真执行“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，全面深化党员积分制管理、支部主题党日制度，用好《党支部规范化建设工作台账一本清》，制定党支部主题党日指导规范，统筹开展党性教育、业务培训、志愿服务、民情恳谈等活动，切实解决党支部开会次数不够、参与率不高、内容形式单一、质量偏低等问题。

三要实现党员教育管理标准化。要严把发展党员政治关，优化党员队伍结构，严格执行发展党员全程纪实，开展发展党员违规违纪问题和不正之风专项整治，实行党员分类管理，不断建立和完善党员激励关怀帮扶机制。要严格贯彻落实《中国共产党党务公开条例（试行）》，深化 2 个乡的党代会年会制和代表任期制，建立党代表列席党内重要会议、参加党内重要活动等制度，促进代表作用发挥。

四要实现党支部管理网格化。各乡（街道）党（工）委要以村（居）民小组党支部为基本网格单元开展党支部网格化管理，确保每名乡（街道）党员领导班子成员联系 1 个村（社区）党总支和 1 个村（居）民小组党支部，乡（街道）机关党员联系 1 个村（居）民小组党支部。党支部较多的乡（街道）要选派村（社区）党总支委员联系村（居）民小组党支部，确保党支部联系全

覆盖。负责联系党支部的党员作为党建指导员，要指导好党支部规范化建设，定期不定期地参与联系党支部的活动，原则上每月不少于1次，如有特殊情况无法参加的，全年不能少于6次。党支部较多的区直部门、事业单位和工业园区党（工）委，要参照建立党支部网格化管理格局。**五要**实现党务信息数据标准化。全市组织部长会议上，市委组织部印发了《2017年“基层党建提升年”党建分项指标大数据分析参考报告》，对“七县两区”的党员教育学习情况、“三会一课”、党费收缴、村民小组活动场所建设四项指标的大数据进行了综合排名和比较，红塔区的排名情况仅处于中上水平。我们要以此为鉴，深入推进实施“互联网+党建”行动，依托“党建云”平台，对基层党组织开展学习、“三会一课”等情况进行监测分析，探索运用大数据研究分析推动基层党建工作。要有序推进远程教育和综合服务平台与“互联网+政务服务”系统融合共享，实现各领域全覆盖。要大力推进网上党支部建设，继续推广使用“云岭先锋”手机APP，确保使用率达到70%以上。要建立完善党支部工作“一本清”电子台账，加快建设网上党支部，切实提升综合服务平台“建管用”水平。

第七，坚持创新创优体制机制，吸引聚集各类人才干事创业。要着力构建上下联动、各方协调配合“一盘棋”的工作格局，在用好用活人才上下“绣花”功夫，努力把红塔区建设成为人才向往之地、人才集聚之地、人才创新创业之地、人才辈出之地。一要立足培养有效引进。加强对人才的政治引领和政治吸纳，优化

整合现有人才工作政策、项目，抓好“百千万人才计划”实施。今后有关高层次人才（团队）的引进，统一实施“百人计划”；有关本地高层次人才的培养，统一实施“千人计划”；有关本地优秀人才储备，统一实施“万人计划”，力争用5年左右的时间，重点引进一批经济社会发展急需紧缺的高层次人才，培养一批高水平创新创业团队，努力构建和提升红塔区改革发展的核心竞争力。

二要搭建平台用好人才。围绕以用为本，加强具有孵化功能的人才平台载体建设，用好玉溪市“高层次人才创新创业园”和“人才特区”平台，加大院士专家、省市专家基层科研工作站和重点实验室、企业技术中心等建设力度，为各类高层次人才提供用武之地。开展“乡贤”智力服务红塔区计划，深化实施人才扶贫、技能扶贫专项行动计划，优化人才发展软环境，释放人才创新创造创业活力。

三要贴心服务拴心留人。进一步做好区级领导干部联系服务专家工作，重视发挥专家人才在决策中的参谋智库作用，经常向他们通报重大经济社会发展情况，听取意见建议。建立健全关爱激励机制，完善“一站式”服务窗口，加强优秀人才和团队的宣传表彰，提升人才服务水平，助推各类人才健康成长。