

监督索引号53040000420301000

中国共产党玉溪市委员会组织部 2020年度部门决算说明

目 录

第一部分 中国共产党玉溪市委员会组织部概况

一、主要职能

二、部门基本情况

第二部分 2020年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款收入支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

九、“三公”经费、行政参公单位机关运行经费情况表

第三部分 2020年度部门决算情况说明

一、收入决算情况说明

二、支出决算情况说明

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

第四部分 其他重要事项及相关口径情况说明

一、机关运行经费支出情况

二、国有资产占用情况

三、政府采购支出情况

四、部门绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效自评情况

（二）部门整体支出绩效自评表

（三）项目支出绩效自评表

五、其他重要事项情况说明

第五部分 名词解释

第一部分 中国共产党玉溪市委委员会组织部概况

一、主要职能

(一) 主要职能

市委组织部是市委具体负责组织工作、干部工作、人才工作和公务员管理工作的职能部门，在市委领导下，负责指导、组织、实施全市党的组织、干部、人才和公务员管理工作。

(二) 2020 年度重点工作任务介绍

2020 年，市委组织部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，扎实推进全国、全省组织部长会议精神落实，突出加强政治建设，持续抓好党的十九大和十九届四中、五中、六中全会精神学习教育，注重加强系统谋划，持续推进领导班子和干部队伍建设，聚焦重点精准发力，持续推进基层组织建设提质增效，加大引才育才力度，持续推进人才工作突破发展，坚持从严治部，持续抓好组织部门自身建设，为建设“一极两区”、实现市第六次党代会各项目任务提供了坚强组织保证和政治保证。

二、部门基本情况

(一) 部门决算单位构成

纳入中国共产党玉溪市委委员会组织部 2020 年度部门决算编报的单位共 5 个。其中：行政单位 1 个，参照公务员法管理的事业单位

2个，其他事业单位2个（参照管理单位和事业单位均非独立核算单位）。分别是：

1. 市委组织部；
2. 玉溪市党的基层组织建设办公室（副处级）；
3. 中国共产党玉溪市委委员会组织部党员教育中心；
4. 玉溪市党群服务中心；
5. 玉溪市干部人事档案管理中心；

各事业单位财务均不单独核算，由市委组织部统一核算。

（二）部门人员和车辆的编制及实有情况

中国共产党玉溪市委委员会组织部2020年末实有人员编制71人。其中：行政编制46人（含行政工勤编制1人），事业编制25人（含参公管理事业编制10人）；在职在编实有行政人员44人（含行政工勤人员1人），事业人员18人（含参公管理事业人员9人）。

离退休人员0人。其中：离休0人，退休0人。

实有车辆编制1辆，在编实有车辆1辆。

第二部分 2020 年度部门决算表

(详见附件)

第三部分 2020 年度部门决算情况说明

一、收入决算情况说明

中国共产党玉溪市委委员会组织部 2020 年度收入合计 6441.93 万元。其中：财政拨款收入 6441.58 万元，占总收入的 99.99%；上级补助收入 0.00 万元，占总收入的 0.00%；事业收入 0.00 万元，占总收入的 0.00%；经营收入 0.00 万元，占总收入的 0.00%；附属单位缴款收入 0.00 万元，占总收入的 0.00%；其他收入 0.35 万元，占总收入的 0.01%。2020 年部门决算收入比 2019 年 2737.88 万元增加 3704.05 万元，增长 135.29%。主要原因为根据中央和省市委安排部署，需组织部牵头落实的项目数有所增加。主要包括：1.新增人才工作专项经费 3000 万元。2.2020 年新型智慧城市重点建设项目政府购买服务专项资金 500 万元。3.其他项目增加 218.74 万元。

二、支出决算情况说明

中国共产党玉溪市委委员会组织部 2020 年度支出合计 6442.50 万元。其中：基本支出 1540.37 万元，占总支出的 23.91%；项目支出 4902.13 万元，占总支出的 76.09%；上缴上级支出、经营支出、对附属单位补助支出共 0.00 万元，占总支出的 0.00%。2020 年部门决

算支出比 2019 年 2482.90 万元增加 3959.6 万元，增长 159.47%。支出增加的主要原因是 2020 年实施的重点项目增加及人员增加，主要包括：1.新增人才工作专项经费 2990.6 万元。2.2020 年新型智慧城市重点建设项目政府购买服务专项资金 500 万元。3.干部教育培训经费增加 346.06 万元。4.工资福利支出增加 141.21 万元。

（一）基本支出情况

2020 年度用于保障中国共产党玉溪市委员会组织部机关、下属事业单位等机构正常运转的日常支出 1540.37 万元。与上年 1439.11 万元对比，增加 101.26 万元，增长 7%。主要原因是 2020 年新增人员 12 名及干部职工工资正常升级进档，工资支出有所增加。包括基本工资、津贴补贴等人员经费支出 1156.34 万元，占基本支出的 75.07%。办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费 384.03 万元，占基本支出的 24.93%。

（二）项目支出情况

2020 年度用于保障中国共产党玉溪市委员会组织部机构、下属事业单位等机构为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，用于专项业务工作的经费支出 4902.13 万元。与上年 1043.79 万元对比，增加 3858.34 万元，增长 369.65%，主要原因为 2020 年实施的重点项目比 2019 年增加，主要包括：1.新增人才工作专项经费 2990.6 万元。2.2020 年新型智慧城市重点建设项目政府购买服务专项资金 500 万元。3.干部教育培训经费增加 346.06 万元。具体项目开支及开展工作情况如下：

1.市人才发展专项资金支出 2990.6 万元。涉及玉溪市“百千万人才计划”入选项目经费已按要求开展兑付，因疫情影响、市级财政困难等原因，财政拨付金额 3000 万元，缺口金额 975 万元。经市委组织部部务会研究，同时与玉溪师范学院沟通对接，采取分期兑付玉溪师范学院引进的 31 名高层次人才购房补助经费 1890 万元，目前先行兑付了 1070 万元（赵洋，“百人计划”第四类引进，应兑付 90 万元，先期兑付 50 万元；其他 30 名，“百人计划”第五类引进，应每人兑付 60 万元，先期每人兑付 34 万元），剩余 820 万元未兑付（此 820 万元未纳入 2020 年本级财政安排）。市委联系专家体检费用预算 26 万元，实际支出 20.58 万元。原因：部分市委联系专家自愿放弃体检。高层次人才市情研修班和人才工作者培训班预算 21.9 万元，实际支出 14.24 万元。原因：2020 年底举办的高层次人才市情研修班和人才工作者培训班，因部分专家人才年末事多，参加培训的人员与预计有出入。

2.城市基层党建（市本级）工作经费支出 223.02 万元。一是列支 150 万元作为政府购买服务开展市智慧党建大数据指挥中心建设的一期资金；二是委托昆明市官渡区恩派社会创新发展中心通过项目征集、优化、评审等项目全流程管理方法和线上项目管理系统的运用，根据玉溪市各级党群服务中心的实际情况以及需求，面向全市开展玉溪市党群服务中心服务项目征集，评选出 12 个左右的项目，合同金额为 99900 元，分两次拨付。目前已拨付一期项目的 599400 元，二期的项目涉及金额为 399600 元，待中期项目评审后

支付。

3.干部教育培训经费支出 548.06 万元。根据《中共玉溪市委关于印发〈2018—2022 年玉溪市干部教育培训规划〉的通知》要求，通过举办县处级领导干部“习近平新时代中国特色社会主义思想”专题进修班（共 2 期）、干部专业化能力提升专题培训班（共 3 期）、新提拔副县级领导干部任职（党风廉政建设及履职能力提升）培训班、第 17 期青年干部培训班、科级干部进修班（共 2 期）、党校（行政学校）系统师资培训班、县处级离退休干部学习研讨班暨全市第七期退休生活适应性培训班、领导干部履职能力提升示范培训班等主体班次和玉溪市国土空间规划到智慧城市建设专题培训班、玉溪市突发公共卫生事件应急管理专题培训班等重点出省班次，全面推进全市领导干部理论武装、党性教育、能力培训和知识更新，使广大干部理想信念更加坚定、理论素养不断提高、党性修养切实增强、工作作风明显改善、德才素质和履职能力显著提升。根据《中共玉溪市委关于印发〈2018—2022 年玉溪市干部教育培训规划〉的通知》《公务员培训规定》要求，通过举办新录用公务员的初任培训、第 18 期新任科级领导干部任职培训 2 期、选调生素质能力提升培训班 4 个培训班次（仅指列支公务员培训经费的班次），培训公务员 947 人次。全面提升了新录用公务员、新晋升科级领导职务公务员及选调生综合素质能力，强化理论武装、党性教育、不断提高公务员的理论素养、工作能力，改进工作作风，提升履职能力，增强公务员服务经济社会发展的能力。年内举办了玉溪

市抓党建促乡村振兴专题培训班、玉溪市党员教育重点工作推进会暨党员教育视频片制作专题培训班、玉溪市村（社区）党组织书记乡村振兴暨第 18 期农村干部能力提升示范培训班、全市乡镇（街道）党（工）委副书记组织委员培训班、“万名党员进党校”市级示范培训班、党员教育骨干师资示范培训班、玉溪市乡镇（街道）干部学习贯彻党的十九届四中全会精神提升基层治理能力专题培训班、玉溪市党建引领基层治理专题培训班暨第二期等。

4.赴昭通市镇雄县脱贫攻坚工作队员工作经费支出 550 万元。结合镇雄县脱贫攻坚工作推进实际需要，开展各类帮扶、协调、援助等工作。全力支持昭通市镇雄县脱贫攻坚工作。市委、市政府高度重视我市选派干部到昭通市镇雄县帮扶脱贫攻坚工作。2019 年 5 月 9 日至 11 日，市委主要领导亲赴镇雄县看望慰问我市选派的 5 名工作队员，一起帮助出主意、想办法、解难题。为切实加大对帮扶工作的支持力度，充分体现抓党建促脱贫攻坚的示范引领作用，市委决定给予每名驻村扶贫工作队员每年 110 万元工作经费。

5.乡村振兴工作队（市本级）工作经费支出 24.82 万元。《中共玉溪市委办公室 玉溪市人民政府办公室关于印发〈玉溪市乡村振兴工作队选派管理办法（试行）〉的通知》明确市级财政每年安排市乡村振兴工作队管理办公室 10 万元，按照每年不低于 50 万元赔偿额的标准，由市乡村振兴工作队管理办公室统一为工作队员购买人身意外伤害保险，购买保险所需费用由市级财政承担。2020 年 11 月前，通过竞争性谈判、询价等方式确定意外险供应商，为 502 名

工作人员购买人身意外保险。

6.省委联系专家分层分类联系专项资金支出 2.5 万元。按照中央和省市委关于进一步加强人才引进培养的有关要求，坚持人才强国战略，坚持党管人才工作原则，由州市党政领导干部联系服务本地地区的省委联系专家，不断加强党对人才的政治引领和政治吸纳。省委联系专家分层分类联系工作在省委领导下，由省人才工作领导小组统筹，按每名专家每年 1000 元标准，补助联系服务工作经费，共补助 25 人。

7.全省选调生一次性工作生活补助经费支出 40.5 万元。通过对 2020 年新录用 7 名选调生发放一次性住房补贴，人均 1.5 万元，解决了新录用选调生住房难问题，帮助其安心工作。通过对工作满 1 年的 6 名选调生发放一次性生活补贴，人均 5 万元，进一步激发选调生的活力，激励选调生扎根基层，干事创业。

8.2020 年新型智慧城市重点建设项目政府购买服务专项资金支出 500 万元。建设党建业务智慧化平台。主要由市委组织部牵头，目前已有 4 个子系统已完全投入使用。分别是：乡村振兴工作队管理系统，实现对工作队员人员信息、学习培训、在岗履职、作用发挥等情况动态监测管理，已累计发布驻村动态 5771 条；市管干部承诺践诺管理系统，对 196 家单位 931 名干部所承诺的 1.2 万条事项完成情况实现信息化管理；基层党建任务清单管理系统，已实现对 115 家市级党委（党组）书记点对点季度派单，并对任务落实情况跟踪管理；村（社区）干部智慧管理系统，实现对全市村组换届进

展、大岗位设置、网格员队伍管理等信息化管理。其他的，如党群服务中心管理、双报到、党建地图、群众互动等功能模块已进入试点运行阶段；基层智慧台账等模块已在红塔区部分社区完成调研，处于深化设计及开发阶段；村社三清单已经完成设计，进入系统开发阶段。市级党群服务中心暨市智慧党建大数据指挥中心已经完成建设并投入使用。

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

中国共产党玉溪市委委员会组织部 2020 年度一般公共预算财政拨款支出 6441.04 万元，占本年支出合计的 99.98%。与上年 2440.32 万元对比增加 4000.72 万元，增长 163.94%，支出增加的主要原因是 2020 年实施的重点项目增加及人员增加，主要包括：1.新增人才工作专项经费 2990.6 万元。2.2020 年新型智慧城市重点建设项目政府购买服务专项资金 500 万元。3.干部教育培训经费增加 346.06 万元。4.工资福利支出增加 141.21 万元。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

1. 一般公共服务（类）支出 6156.38 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 95.58%。主要用于职工工资福利、维持机关正常运转、推进有关工作产生的开支。主要包括工资福利支出 1118.88 万元，对商品和服务支出 5281.67 万元，对个人和家庭的补助 37.56 万元，资本性支出 3.57 万元。

2. 外交（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支

出的 0.00%。

3. 国防（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

4. 公共安全（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

5. 教育（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

6. 科学技术（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

7. 文化旅游体育与传媒（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

8. 社会保障和就业（类）支出 110.62 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 1.72%。主要用于支付单位应承担的职工行政事业单位养老支出，其中：行政单位离退休缴费 13.67 万元、机关事业单位基本养老保险缴费支出 88.62 万元、机关事业单位职业年金缴费支出 8.33 万元。

9. 卫生健康（类）支出 67.54 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 1.05%。主要用于支付单位应承担的职工行政事业单位医疗缴费，其中：行政单位医疗缴费 41.86 万元、公务员医疗补助 25.68 万元。

10. 节能环保（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

11. 城乡社区（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

12. 农林水（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

13. 交通运输（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

14. 资源勘探信息等（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

15. 商业服务业等（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

16. 金融（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

17. 援助其他地区（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

18. 自然资源海洋气象等（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

19. 住房保障（类）支出 106.51 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 1.65%。主要用于干部职工住房公积金支出 96.31 万元、购房补贴支出 10.2 万元。

20. 粮油物资储备（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

21. 国有资本经营预算（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算

财政拨款总支出的 0.00%。

22. 灾害防治及应急管理（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

23. 其他（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

24. 债务还本（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

25. 债务付息（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

26. 抗疫特别国债安排（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

四、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算总体情况

中国共产党玉溪市委委员会组织部 2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出预算为 44.31 万元，支出决算为 11.30 万元，完成预算的 25.5%。其中：因公出国（境）费支出决算为 0.00 万元，完成预算的 100%；公务用车购置及运行费支出决算为 2.17 万元，完成预算的 23.31%；公务接待费支出决算为 9.13 万元，完成预算的 26.1%。2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算数小于预算数的主要原因是市委组织部坚持厉行节约，严格控制“三公”经费支出。

2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算数比

2019年减少11.39万元，下降50.20%。其中：因公出国（境）费支出决算减少2.65万元，下降100.00%；公务用车购置及运行费支出决算减少2.89万元，下降57.09%；公务接待费支出决算减少5.85万元，下降39.06%。2020年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算减少的主要原因为，一是因公出国（境）费支出决算减少主要原因为因新冠肺炎疫情影响我部门没有安排因公出国（境），二是2020年市委组织部坚持厉行节约，严格控制“三公”经费支出。

（二）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算具体情况

2020年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算中，因公出国（境）费支出0.00万元，占0.00%；公务用车购置及运行维护费支出2.17万元，占19.23%；公务接待费支出9.13万元，占80.77%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费支出0.00万元，共安排因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2. 公务用车购置及运行维护费支出2.17万元。其中：

公务用车购置支出0.00万元，购置车辆0.00辆。

公务用车运行维护支出2.17万元，开支一般公共预算财政拨款的公务用车保有量为1辆。主要用于业务工作所需车辆燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等。

3. 公务接待费9.13万元。其中：

国内接待费支出9.13万元（其中：外事接待费支出0.00万

元），共安排国内公务接待 122 批次（其中：外事接待 0 批次），接待人次 1055 人（其中：外事接待人次 0 人）。主要用于接待上级部门到玉溪调研及开展工作、下级部门到市级对接汇报工作、外州市部门到玉溪考察学习等公务接待 122 批次 1055 人。

国（境）外接待费 0.00 万元，共安排国（境）外公务接待 0 批次，接待人次 0 人。

第四部分 其他重要事项及相关口径情况说明

一、机关运行经费支出情况

中国共产党玉溪市委委员会组织部 2020 年机关运行经费支出 384.03 万元，与上年 429.82 万元对比减少 45.79 万元，下降 10.65%，主要原因为 2020 年我部厉行节约，大力缩减一般性支出。运行经费主要用于购买办公用品、购置固定资产、会议费、差旅费、培训费等费用支出。

二、国有资产占用情况

截至 2020 年 12 月 31 日，中国共产党玉溪市委委员会组织部资产总额 403.3 万元，其中，流动资产 160.62 万元，固定资产 214.17 万元，对外投资及有价证券 0 万元，在建工程 0 万元，无形资产 25.88 万元，其他资产 2.63 万元（受托代理资产党费）。与上年相比，本年资产总额减少 218.27 万元，其中固定资产减少 73.58 万元。处置房屋建筑物 0 平方米，账面原值 0 万元；处置车辆 0 辆，账面原值

0 万元；报废报损资产 0 项，账面原值 0 万元，实现资产处置收入 0 万元；出租房屋 0 平方米，账面原值 0 万元，实现资产使用收入 0 万元。

国有资产占有使用情况表

单位：万元

项目

挥最大效益。一是强化指导辅导，按照不同科室的工作职能，制定指导辅导计划，组织科室开展绩效自评；二是深入科室，对实施的项目，深入科室开展基础性自评调研，对支出的绩效目标和指标进行分析，及时发现问题解决问题，提出改进措施；三是加强协调沟通，强化自评结论审核。项目自评过程中，注重与业务科室之间的协调沟通，建立协调沟通机制，对科室的项目自评结论进行复核审核，确保项目自评顺利实施。

2020年，市委组织部在市委的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，积极推进党的组织体系建设，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，不断推进全国、全省、全市组织工作会议和组织部长会议精神落地落实，为玉溪实现高质量跨越式发展提供坚强组织保证，预算编制确定的整体绩效目标任务圆满完成。我单位虽然制定了一系列内控制度，但制度执行还不够严格，内部控制制度作用发挥还需进一步加强。

部门绩效自评情况详见附表（附表10—附表12）。

2.部门整体支出绩效自评表

部门绩效自评情况详见附表（附表10—附表12）。

3.项目支出绩效自评表

部门绩效自评情况详见附表（附表10—附表12）。

五、其他重要事项情况说明

无。

六、相关口径说明

（一）基本支出中人员经费包括工资福利支出和对个人和家庭的补助，公用经费包括商品和服务支出、资本性支出等人员经费以外的支出。

（二）机关运行经费指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中的公用经费支出。

（三）按照党中央、国务院有关文件及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费、公务接待费。其中：因公出国（境）费，指单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费，指公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费，指单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括省部级干部专车、一般公务用车和执法执勤用车；公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

（四）“三公”经费决算数：指各部门（含下属单位）当年通过本级财政一般公共预算财政拨款和以前年度一般公共预算财政拨款结转结余资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出数（包括基本支出和项目支出）。

第五部分 名词解释

一、政府采购：是指各级国家机关、事业单位和团体组织，使用财政性资金采购依法制定的集中采购目录以内的或者采购限额标准以上的货物、工程和服务的行为。

二、组织工作：研究和指导全市党组织、特别是党的基层组织建设，探索各类新的经济组织中党组织的设置和活动方式；研究规划党员教育和党员管理工作，制定全市发展党员的计划 and 措施、组织新时期党的建设的理论研究等工作。

三、干部工作：研究提出市委和市级国家机关部委办局及其他列入市委管理领导班子调整、配备的意见和建议；加强领导班子的思想作风建设；负责市委管理干部的考察和任免、工资、待遇、退（离）休审批手续的办理；承办部分干部的调配、交流及安置事宜；研究制定全市干部队伍建设的具体方针和政策，组织落实培养选拔中、青年干部工作；研究和指导全市干部教育工作；研究指导全市干部和选拔任用干部工作的监督工作等工作。

四、人才工作：负责全市人才工作的指导、检查、综合协调；代市委管理一批优秀专家和拔尖人才，并组织开展有关活动。

监督索引号 53040000420301111