

监督索引号 53040000420300000

中国共产党玉溪市委员会组织部 2021 年预算 公开目录

第一部分 中共玉溪市委员会组织部 2021 年部门预算编制说明

第二部分 中共玉溪市委员会组织部 2021 年部门预算表

一、财务收支预算总表

二、部门收入预算表

三、部门支出预算表

四、财政拨款收支预算总表

五、一般公共预算支出预算表（按功能科目分类）

六、一般公共预算“三公”经费支出预算表

七、基本支出预算表（人员类、运转类公用经费项目）

八、项目支出预算表（其他运转类、特定目标类项目）

九、项目支出绩效目标表（本级下达）

十、项目支出绩效目标表（另文下达）

十一、政府性基金预算支出预算表

十二、部门政府采购预算表

十三、政府购买服务预算表

十四、市对下转移支付预算表

十五、市对下转移支付绩效目标表

十六、新增资产配置表

中国共产党玉溪市委委员会组织部 2021 年 部门预算编制说明

一、基本职能及主要工作

(一) 部门主要职责

市委组织部是市委主管组织工作、干部工作、人才工作和公务员管理工作的职能部门，主要职责是：

1.指导各级领导班子民主集中制建设和换届选举工作；研究和指导党的基层组织建设；制定全市发展党员的计划 and 措施，指导党员教育和管理工作；代市委管理市管党费。

2.研究提出市委管理的领导班子和领导干部调整、配备的意见和建议；加强领导班子和干部队伍思想作风建设；负责市委管理干部的推荐和考察考核的组织工作，办理任免、调配、交流、工资、待遇、退（离）休及出国政审审批手续；承办部分干部的安置事宜。

3.研究制定全市干部队伍建设的具体政策和措施，综合管理培养选拔年轻干部和县（处）级后备干部工作；指导协调女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作。

4.负责全市党的组织制度和干部人事制度改革的研究、组织实施和宏观指导。

5.研究和指导全市干部教育工作，拟定全市干部教育培训计

划，组织市管干部和组织系统以及有关党政干部进行培训；组织实施干部在线学习；指导、协调、检查各县区和各部门的干部教育工作；会同有关部门搞好干部培训基地和师资队伍建设工作。

6.指导全市组织部门的干部监督工作，从组织工作的角度对领导班子、领导干部及干部选拔任用工作进行监督，负责市管干部历史遗留问题的审理工作，受理党员、市管干部的申诉、举报和来信来访工作。

7.履行党管人才职责，负责全市人才工作的牵头抓总，对全市人才工作进行科学规划、宏观指导、综合协调、督促检查；研究提出加强人才工作的政策和措施；代市委管理、联系优秀专家和拔尖人才，并组织开展有关活动。

8.综合管理公务员队伍，指导和协调各县区、各部门实施公务员法。

9.规划和指导全市组织系统信息化建设；负责市管干部信息及档案管理工作；负责全市干部人事档案工作的指导、监督和检查。

10.指导全市离退休干部工作。

11.完成市委和省委组织部交办的其它任务。

（二）机构设置情况

1.内设科室 17 个：办公室、政策研究室、组织一科、组织二科、组织三科、干部一科、干部二科、干部三科、公务员一科、公务员二科、公务员三科、人才工作科、干部教育科、干部监督

科、信息管理科、宣传科、党员教育中心。

2.所属事业单位 4 个：玉溪市党的基层组织建设办公室（副处级）、中国共产党玉溪市委委员会组织部党员教育中心、玉溪市党群服务中心、玉溪市干部人事档案管理中心。

（三）重点工作概述

2021 年，我部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真践行新时代党的建设总要求和党的组织路线，扎实推进全国、全省组织部长会议精神落实，突出加强政治建设，持续抓好十九届四中、五中、六中全会精神和习近平总书记考察云南重要讲话精神学习教育，注重加强系统谋划，持续推进领导班子和干部队伍建设，聚焦重点精准发力，持续推进基层组织建设提质增效，加大引才育才力度，持续推进人才工作突破发展，坚持从严治部，持续抓好组织部门自身建设，为建设“一极两区”提供了坚强组织保证。

二、预算单位基本情况

我部门编制 2021 年部门预算单位共 1 个(包涵财政全额供给单位中行政单位 1 个；参公单位 2 个；事业单位 2 个，由主管部门统一预算)。其中：财政全额供给单位 1 个；差额供给单位 0 个；定额补助单位 0 个；自收自支单位 0 个。截止 2020 年 12 月统计，部门基本情况如下：

在职人员编制 71 人，其中：行政编制 46 人，事业编制 25 人。在职实有 62 人，其中：财政全额保障 62 人，财政差额补助

0人，财政专户资金、单位资金保障0人。

离退休人员5人，其中：离休0人，退休5人。

车辆编制1辆，实有车辆1辆。

三、预算单位收入情况

（一）部门财务收入情况

2021年部门财务总收入6020.99万元，其中：一般公共预算6020.99万元，政府性基金0万元，国有资本经营收益0万元，财政专户管理资金收入0万元，事业收入0万元，事业单位经营收入0万元，上级补助收入0万元，附属单位上缴收入0万元，其他收入0万元。

2020年部门部门财务总收入6545.79万元，2021年比2020年减少524.8万元，下降8%，主要原因为根据中央和省市委安排部署，需组织部牵头落实的项目资金减少。如，人才工作专项经费去年预算3000万元，今年预算1810万元。

（二）财政拨款收入情况

2021年部门财政拨款收入6020.99万元，其中：本年收入6020.99万元，上年结转收入0万元。本年收入中，一般公共预算财政拨款6020.99万元（本级财力6020.99万元，专项收入0万元，执法办案补助0万元，收费成本补偿0万元，国有资源（资产）有偿使用成本补偿0万元），政府性基金预算财政拨款0万元，国有资本经营收益财政拨款0万元。

2020年部门部门财务总收入6545.79万元，2021年比2020

年减少 524.8 万元，下降 8%，主要原因为根据中央和省市委安排部署，需组织部牵头落实的项目资金减少。如，人才工作专项经费去年预算 3000 万元，今年预算 1810 万元。

四、预算单位支出情况

2021 年部门预算总支出 6020.99 万元。财政拨款安排支出 6020.99 万元，其中，基本支出 2100.51 万元，与上年 1474.79 万元相比增加 625.72 万元，增长 42%，主要原因为实有人员增加，两个事业单位新增加 9 名工作人员，行政人员增加 3 人，相对去年总人数增加 9 人，和工资标准上调；项目支出 3920.48 万元，与上年 5071 万元相比减少 1150.52 万元，下降 23%，主要原因为根据中央和省市委安排部署，需组织部牵头落实的项目资金减少。如，人才工作专项经费去年预算 3000 万元，今年预算 1810 万元。

（一）财政拨款安排支出按功能科目分类情况

2013201 一般公共服务支出—组织事务—行政运行 1495.40 万元，主要用于本部门人员工资津补贴、办公费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、职工福利费、公务用车运行维护费、其他交通费等日常运行开支以及开展干部队伍建设、基层党建、人才队伍建设工作以及自身建设工作业务经费支出，补助扶贫联系点、综治维稳联系点、驻村队员工作经费等开支。

2013202 一般公共服务支出—组织事务—一般行政管理事务

3920.48 万元，主要用于城市基层党建工作经费、农村困难党员关爱行动补助经费、农村党员培训教育经费、乡村振兴工作队工作经费、干部教育培训经费、农村党员教育培训补助经费、市人才发展专项资金等项目经费支出；

2080501 社会保障和就业支出—行政事业单位离退休—归口管理的行政单位离退休支出 15.90 万元，主要用于离退休人员的生活补助及公用经费；

2080505 社会保障和就业支出—行政事业单位离退休—机关事业单位基本养老保险缴费支出 93.93 万元，主要用于机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出；

2101101 医疗卫生与计划生育支出—行政单位医疗—行政单位医疗 47.11 万元，主要用于行政单位基本医疗保险缴费；

2101102 医疗卫生与计划生育支出—事业单位医疗—事业单位医疗 3.40 万元，主要用于行政单位基本医疗保险缴费；

2101103 医疗卫生与计划生育支出—行政事业单位医疗—公务员医疗补助 31.15 万元，主要用于公务员医疗补助经费；

2210201 住房保障支出—住房改革支出—住房公积金 102.67 万元，主要用于按规定比例为职工缴纳的住房公积金；

2210203 住房保障支出—住房改革支出—购房补贴 10.95 万元，主要用于按房改政策规定，向符合条件职工发放的用于购买住房的补贴

（二）财政拨款安排支出按经济科目分类情况

按经济科目分类说明（其中：基本支出 1495.40 万元，项目支出 3920.48 万元），主要用于：

1.301 工资福利支出 1667.53 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、住房公积金等；

2.302 商品和服务支出 4325.68 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等；

3.303 对个人和家庭的补助 17.79 万元，主要包括：退休费、生活补助等；

4.310 资本性支出 10 万元，主要包括：办公设备购置、信息网络及软件购置更新等；

（三）本级财力安排列支本级项目情况

2021 年市委组织部本级工作项目 8 个，共 3060.08 万元，其中：2013202 一般行政管理事务 3060.08 万元，项目清单为：1.

（市本级）党员干部教育培训经费 500 万元，主要用于举办干部教育各类主体班次，统筹全市外出办班培训。2.（市本级）市县乡村四级换届工作经费 360 万元，主要用于保障换届工作的顺利进行；3.城市基层党建（市本级）工作经费 250 万元，主要用于进一步巩固提升全市城市基层党建工作。4.市人才发展专项资金 1810 万元，主要用于兑现玉溪市有关人才政策。5.（市本级）乡

村振兴工作队工作经费 30.08 万元；6.（市本级）一部手机在玉溪（数字玉溪 APP）运用平台建设经费 50 万元；7.（市本级）玉溪党建智库工作经费 50 万元；8.特定项目行 2021—47 号资金 10 万元。

五、市对下专项转移支付情况

2020 年市委组织部列入市对下专项转移支付项目 4 个共 860.4 万元，其中：2013202 一般行政管理事务 860.4 万元，项目清单为：1.（市对下）乡村振兴工作队工作经费 255 万元；2.（市对下）村（社区）“好支书”绩效补贴专项资金 5.4 万元；3.（市对下）农村党员教育培训补助经费 300 万元；4.（市对下）农村困难党员关爱行动补助经费 300 万元；

（一）与中央配套事项

市委组织部列入市对下专项转移支付项目无中央配套。

（二）按既定政策标准测算补助事项

2021 年市委组织部列入市对下专项转移支付项目 4 个共 860.4 万元，其中：2013202 一般行政管理事务 860.4 万元。1. 农村困难党员关爱行动补助经费 300 万元，是按照对年龄在 60 岁以上的农村老党员，每人每月给予不低于 20 元的补助，有条件的县区可根据实际情况，放宽补助对象条件，提高补助标准；对特别困难和遭受重大自然灾害、疾病的党员，可根据实际情况给予慰问补助，所需资金由市县（区）两级按 1:1 的比例承担来测算。2.农村党员教育培训补助经费 300 万元，是按照中央、省委、

市委开展农村党员教育培训要求，每年由市级财政及市管党费下拨专款、县区财政相应配套资金，保证全市每名农村党员每年不低于 100 元的教育培训经费来测算。3.对 5 名选树为省级“百名好支书”的村（社区）党组织书记、13 名选树为市级“好支书”的村（社区）党组织书记，按照市级财政每人每月补助 1000 元的标准，发放 2021 年 1-3 月绩效补贴。（18 名*3 个月*1000 元=54000 元）。4.《中共玉溪市委办公室关于做好乡村振兴工作队选派工作的通知》明确市级财政每年向市、县（市、区）乡村振兴工作队管理办公室安排一定的办公经费，为每个乡镇（街道）乡村振兴工作队安排必要的工作经费。《中共玉溪市委办公室 玉溪市人民政府办公室关于印发〈玉溪市乡村振兴工作队选派管理办法（试行）〉的通知》明确市级财政每年分别安排市乡村振兴工作队管理办公室 10 万元、县（市、区）乡村振兴工作队管理办公室 5 万元办公经费，为每支乡村振兴工作队安排不少于 3 万元工作经费。

（三）经济社会事业发展事项

市委组织部列入市对下专项转移支付项目无经济社会事业发展事项。

（四）与上级配套事项

市委组织部列入市对下专项转移支付项目无中央、省配套。

六、政府采购预算情况

根据《中华人民共和国政府采购法》的有关规定，编制了政

府采购预算,共涉及采购项目6个,政府采购预算总额475万元,其中:政府采购货物预算195万元、政府采购服务预算280万元、政府采购工程预算0万元。主要用于部分办公设备和办公家具更新换代。

七、部门“三公”经费增减变化情况及原因说明

市委组织部2021年一般公共预算财政拨款“三公”经费预算合计24.31万元,较上年减少20万元,下降45.14%,具体变动情况如下:

(一)因公出国(境)费

市委组织部2021年因公出国(境)费预算为0万元,较上年与2020年相比无增减变化。

(二)公务接待费

市委组织部2021年公务接待费预算为20万元,较上年减少15万元,下降42.86%,国内公务接待批次为150次,共计接待2000人次。

减少的原因是我部将认真贯彻落实中央、省、市关于厉行节约的各项规定,继续从严控制公务接待费开支。

(三)公务用车购置及运行维护费

市委组织部2021年公务用车购置及运行维护费为4.31万元,较上年减少5万元,下降53.71%。其中:公务用车购置费0万元,较上年无变化;公务用车运行维护费4.31万元,较上年较上年减少5万元,下降53.71%。共计购置公务用车0辆,年

末公务用车保有量为 1 辆。

减少原因是为提高预算精确性，进一步落实厉行节约要求，大幅压缩有关预算。

八、重点项目预算绩效目标情况

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标属性	指标内容
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
中国共产党玉溪市委员会组织部									
(市本级)市县乡村四级换届工作经费	根据工作安排，配合省委组织部做好市级领导班子换届的干部考察工作，做好县(市、区)领导班子换届的干部考察工作，确保圆满完成市县乡三级党委换届，以及人大、政府、政协换届，选优配强领导班子成员。	产出指标	数量指标	县(市、区)领导班子换届考察工作	>=	1	人次	定量指标	下派考察组对各县市区干部进行考察
		产出指标	时效指标	全市所有乡镇党委如期完成换届	>=	60	个	定量指标	不少于 60 个乡镇如期换届
		产出指标	时效指标	市级人大、政府、政协领导班子如期完成换届数	>=	2	个	定量指标	不少于 2 个班子如期换届
		效益指标	社会效益指标	村级组织平稳换届率	>=	90	%	定量指标	90%以上村级组织平稳换届
		产出指标	数量指标	配合省委组织部干部考察组完成换届考察	>=	1	人次	定量指标	配合省委考察组对换届人选进行考察
		产出指标	时效指标	县(市、区)党委如期完成换届数	>=	8	个	定量指标	不少于 8 个县市区党委如期换届

		产出指标	时效指标	县级人大、政府、政协领导班子如期完成换届数	=	2	个	定量指标	不少于2个班子如期换届
		满意度指标	服务对象满意度指标	各级党组织和单位满意度	>	90	%	定量指标	指标大于或等于抽样满意达标人数/抽样总人数
		产出指标	时效指标	市级党委如期完成换届	>=	1	个	定量指标	市委如期换届
(市本级)玉溪党建智库工作经费	邀请一批在党建学科领域及经济社会发展领域,有较高学术影响力的专家学者和党建工作经验丰富的业务骨干聘为特约研究员,就我市党建引领经济社会发展、乡村振兴、社会治理、生态环境保护等重大事项提出对策、意见和建议,开展决策咨询、调查研究、理论研讨、专题授课等活动,为市委、市政府决策提供科学依据。同时,智库参与某一行、领域党建的长期或阶段性工作,具体指导党建引领某部门、行业、领域工作的组织实施,协助我市推进人才合作交流,积极主动为我市培养党建领域优秀人才。	产出指标	数量指标	编印玉溪党建智论	>=	2	期	定量指标	按照市委市政府、市委组织部等部门相关要求严格落实,相关工作将接受上级检查。
		满意度指标	服务对象满意度指标	宣传、活动对象满意度	>=	95	%	定量指标	抽样调查问卷
		效益指标	社会效益指标	报道转发率	>=	50	%	定量指标	财务报表(项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况)
		产出指标	数量指标	举办兴玉党建论坛次数	>=	2	次	定量指标	按照市委市政府、市委组织部等部门相关要求严格落实,相关工作将接受上级检查。
		产出指标	成本指标	成本节约率	>=	5	%	定量指标	按照市委市政府、市委组织部等部门相关要求严格落实,相关工作将接受上级检查。

		产出 指标	质量 指标	参与论坛及培训 出勤率	>=	90	%	定量 指标	指标值应为相对值（百分比），指标等于考试成绩合格人数/全部参考人数，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。
		产出 指标	数量 指标	课题研究成果数 量	>=	2	项	定量 指标	按照市委市政府、市委组织部等部门相关要求严格落实，相关工作将接受上级检查。
		产出 指标	数量 指标	在库研究员数量	>=	50	名	定量 指标	按照市委市政府、市委组织部等部门相关要求严格落实，相关工作将接受上级检查。
（市对下）农村困难党员关爱行动补助经费	通过开展“农村困难党员关爱行动”，健全党内表彰制度和关爱机制，切实加强老党员、生活困难党员等的关怀帮扶，激发党员发挥先锋模范作用的内生动力，夯实党在农村的执政基础、巩固党的执政地位，党员群众满意度不断提升。2021年对20000人左右的年龄在60岁以上的农村老党员每人每月给予不低于20元的补助，对特别困难和遭受重大自然灾害、疾病的党员，根据实际情况给予慰问补助。	产出 指标	数量 指标	农村困难老党员 补助人数	>=	2000	人	定量 指标	农村困难老党员补助人数
		效益 指标	社会 效益 指标	困难党员补助覆 盖率	>=	10	%	定量 指标	补助覆盖范围不少于10%
		满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	受助党员满意度	>=	90	%	定量 指标	发放对象满意度

		产出 指标	时效 指标	补贴发放及时率	>=	90	%	定量 指标	于 2021 年完成补助的比率
(市本级)市人才发展专项资金	坚持党管人才原则，确立人才引领发展战略地位，推进人才强市战略，进一步加大人才引进、培养、储备力度，吸引、培养和储备更多优秀人才为玉溪服务，推动全市经济社会高质量跨越式发展。所申请项目均严格按照《中共玉溪市委办公室 玉溪市人民政府办公室印发〈关于实施玉溪市“百千万人才计划”的若干意见〉的通知》(玉室字〔2018〕17号)文件要求。玉溪市“百千万人才计划”是目前我市执行的主要人才计划，于 2018 年 9 月 17 日由市委、市政府印发。推行玉溪市“百千万人才计划”，是为了全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，牢固树立人才引领发展战略地位，加快实施人才强市战略，激发各类人才服务创新驱动，以更加务实和开放的政策广聚八方英才，奋力推进国家创新型城市建设，为玉溪率先全面建成小康社会提供强有力的人才支撑和智力	产出 指标	数量 指标	联系服务市委联系专家数量	>=	150	人	定量 指标	按照省市人才工作领导小组及按照省市人才工作领导小组及其办公室文件要求落实，市委组织部每年从市人才发展专项资金中统筹安排市委联系专家服务工作经费，为专家提供良好服务。相关工作将接受上级检查。
		效益 指标	社会效益 指标	人才数量、质量和人才密度、人才贡献率提升	>=	5	%	定性 指标	按照省市人才工作领导小组及其办公室文件要求落实，相关工作将接受上级检查。
		产出 指标	数量 指标	按时完成率	>=	90	%	定量 指标	按照省市人才工作领导小组及其办公室文件要求落实，相关工作将接受上级检查。
		产出 指标	数量 指标	认定高层次人才创新创业示范基地项目数量	>=	3	个	定量 指标	按照省市人才工作领导小组及其办公室文件要求落实，2020 年经评审认定，共入选玉溪市高层次人才创新创业示范基地共 4 个，其中一类基地 1 个、二类基地 1 个、三类基地 2 个。相关工作将接受上级检查。

<p>支持。其中，开展“百人计划”刚性引进高层次人才项目，是为了不断加大我市高层次人才引进力度；开展“千人计划”高端人才培养激励项目，是为了培育玉溪各领域领军人才；开展市属单位在职干部专业化学历项目和基层人才对口培养，是为了加强玉溪基础性后备人才的培养和储备；评选人才工作创新项目和高层次人才创新创业示范基地项目，是为了示范引领人才创新创业，进一步在全社会营造尊重创新、崇尚创业、支持创优的良好氛围。均是玉溪市“百千万人才计划”的具体落实；做好市委联系专家分层分类联系服务工作，举办好2021年高层次人才研修班和人才工作者培训班，代市委、市政府每年交替组织1次全体市委联系专家体检、1次市委联系专家代表休假疗养，是我市突出人才环境建设，倾情倾力留人才的具体体现，符合当前党委、政府确定的工作目标。</p>	产出指标	数量指标	市委联系专家休假疗养次数	>=	1	次	定量指标	按照省市人才工作领导小组及其办公室文件要求落实，每年交替开展市委联系专家体检、休假疗养活动。相关工作将接受上级检查。
	产出指标	数量指标	刚性引进高层次人才数量	>=	10	人	定量指标	按照省市人才工作领导小组及其办公室文件要求落实，2020年经评审认定，13人入选“百人计划”刚性引进高层次人才项目，其中入选第四类1人、第五类7人、第六类5人。相关工作将接受上级检查。
	产出指标	数量指标	认定市属单位在职干部专业化学历数量	>=	10	人	定量指标	按照省市人才工作领导小组及其办公室文件要求落实，鼓励市属单位在职干部参加专业化学历教育，2020年经评审认定，共15人符合市属单位在职干部专业化学历认定条件，申报学历均为硕士研究生学历。
	满意度指标		人才工作满意度调查结果	>=	90	%	定量指标	按照省市人才工作领导小组及其办公室文件要求落实，相关工作将接受上级检查。
	产出指标	数量指标	认定人才工作创新项目数量	>=	5	个	定量指标	按照省市人才工作领导小组及其办公室文件要求落实，2020年经评审认定，共入选人才工作创新项目5个，其中一类项目1个、二类项目2个、三类项目3个。相关工作将接受上级检查。

		产出 指标	数量 指标	认定高端人才培 养激励人才数量	\geq	1	人	定量 指标	按照省市人才工作领导小组及其办公室文件要求落实，新入选“云南省政府特殊津贴”、“云南省突出贡献中青年专家”，给予一次性10万元奖励。2020年经评审认定，玉溪技师学院胡向东2019年新入选“云南省政府特殊津贴”，符合资格条件。相关工作将接受上级检查。
(市本级)党员干部教育培训经费	主要举办：1.县处级领导干部“习近平新时代中国特色社会主义思想”专题进修班（共2期）；2.干部专业化能力提升专题培训班（共3期）；3.新提拔副县级领导干部任职（党风廉政建设及履职能力提升）培训班；4.第17期青年干部培训班；5.科级干部进修班（共2期）；6.党校（行政学校）系统师资培训班；7.县处级离退休干部学习研讨班暨全市第七期退休生活适应性培训班；8.领导干部履职能力提升示范培训班；9.新录用公务员的初任培训；10.晋升科级领导职务的任职培训；11.选调生和大学生村官素质能力提升培训；12.村(社区)党组织书记市级示范培训班；13.全市基础党务工作专题培训班；14.2020年高层次人才市情研修班；15.万名党	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	培训对象满意度	\geq	95	%	定量 指标	指标等于抽样满意达标人数/抽样总人数，用以反映培训对象对该项目实施的满意程度
		产出 指标	质量 指标	出勤率	$>$	90	%	定量 指标	指标等于实际培训签到人数/参加培训人数，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。
		产出 指标	质量 指标	参训人员考试通过率	$>$	90	%	定量 指标	指标等于考试成绩合格人数/全部参考人数，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。
		效益 指标	社会 效益 指标	对实际工作贡献率	\geq	5	%	定性 指标	指标等于抽样效果评价达“好”和“较好”人数/抽样总人数，用以反映项目实施对干部将培训成果转化为工作成果所带来的直接或间接影响情况

<p>员进党校市级示范培训班；16.2020年度全市“两新”组织党支部书记示范培训班；17.2020年人才工作者培训班等班次全面推进全市领导干部理论武装、党性教育、能力培训和知识更新，使广大干部理想信念更加坚定、理论素养不断提高、党性修养切实增强、工作作风明显改善、德才素质和履职能力显著提升，干部教育培训服务经济社会发展的作用更加明显。</p>	效益指标	社会效益指标	提高领导干部专业知识和能力提升	>=	5	%	定性指标	指标等于抽样效果评价达“好”和“较好”人数/抽样总人数，用以反映项目实施对干部能力素养提升水平所带来的直接或间接影响情况
	产出指标	时效指标	资金支付及时率	>=	90	%	定量指标	指标等于及时拨付款项金额/计划拨付款项金额，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。
	产出指标	时效指标	培训计划按期完成率	>=	90	%	定量指标	指标等于实际完成培训期次/年度计划培训期次，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。
	产出指标	数量指标	培训人数	>=	2000	人	定量指标	指标为组织培训人数，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。
	产出指标	数量指标	培训期次	>=	20	期	定量指标	指标为计划组织培训班期次，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。
<p>(市对下)乡村振兴工作队(市对下)工作经费255万元，其中45万元用以县(市、区)乡村振兴工作队管理办公室工作经费，210万元用以70支乡村振兴工作队工作经费。</p>	产出指标	数量指标	乡村振兴工作队数量	>=	70	支	定量指标	保持工作队员相对稳定
	产出指标	数量指标	下派乡村振兴工作队人数	>=	450	名	定量指标	乡村振兴工作队统筹做好“十抓十好”工作

		满意度指标	服务对象满意度指标	乡村振兴工作队队员满意度	\geq	90	%	定量指标	形成问卷进行抽样调查
		效益指标	社会效益指标	按期拨付率	\geq	90	%	定量指标	及时拨付乡村振兴工作队管理办公室、乡村振兴工作队工作经费
(市本级)一部手机在玉溪(数字玉溪APP)运用平台建设经费	2021年,完成一部手机在玉溪APP运用平台功能模块的开发和测试,初步实现数据集成和运用。	产出指标	时效指标	完成时限	\leq	2022-12-31	年	定量指标	2020年开始,3年内完成
		效益指标	社会效益指标	按期完成率	\geq	90	%	定量指标	按验收标准兑付资金
		产出指标	数量指标	建成移动互联网掌上一站式服务平台系统	\geq	1	套	定量指标	汇聚电子证照、数字政务、智慧交通、健康社保、智慧商业、智慧零售、智慧旅游、智慧园区/社区/校区、便民服务、城市资讯等栏目、板块服务,让市民、企业通过一个APP一端通办,实现“一屏智享数字生活”。
		产出指标	数量指标	建成系统栏目数	\geq	3	个	定量指标	汇聚电子证照、数字政务、智慧交通、健康社保、智慧商业、智慧零售、智慧旅游、智慧园区/社区/校区、便民服务、城市资讯等栏目、板块服务,让市民、企业通过一个APP一端通办,实现“一屏智享数字生活”。
		产出指标	质量指标	验收通过率	\geq	90	%	定量指标	验收通过率90%

		满意度指标	服务对象满意度指标	基层党组织和党员群众满意度	\geq	90	%	定量指标	就平台运用情况形成调查问卷
特定项目行 2021— 47号	按要求开展相关工作	满意度指标	服务对象满意度指标	党员群众满意度	=	90	%	定性指标	按照资金分配部门要求做好有关工作。
		效益指标	可持续影响指标	产生成果可持续运用时间	\geq	1	年	定量指标	按照资金分配部门要求做好有关工作。
		产出指标	成本指标	开展委托业务金额	=	100000	元	定量指标	按照资金分配部门要求做好有关工作。
(市本级)乡村振兴工作队工作经费	申请乡村振兴工作队(市本级)工作经费30.8万元,其中10万元用以市乡村振兴工作队管理办公室工作经费,20.8万元用于购买乡村振兴工作队队员人身意外伤害保险。	产出指标	数量指标	乡村振兴工作队队员人数	\geq	502	名	定量指标	按照“1+2+N”的模式,向全市70个涉农乡镇(街道)选派乡村振兴工作队队员,每个乡镇(街道)选派原则上不少于7名。
		满意度指标	服务对象满意度指标	乡村振兴工作队队员满意度	\geq	90	%	定量指标	形成问卷进行抽样调查
		效益指标	社会效益指标	按期完成率	=	90	%	定量指标	分年度为工作队员购买人身意外伤害保险
		产出指标	数量指标	乡村振兴工作队队员意外伤害保险费	\geq	400	元/人	定量指标	按照每人每年400元的缴纳标准

		产出指标	数量指标	乡村振兴工作队意外伤害保险赔偿额	\geq	50	万元	定量指标	按照每年不低于 50 万元赔偿额的标准测算
(市对下)村(社区)“好支书”绩效补贴专项资金	落实村(社区)“好支书”绩效补贴,对5名选树为省级“百名好支书”的村(社区)党组织书记、13名选树为市级“好支书”的村(社区)党组织书记,按照市级财政每人每月补助1000元的标准,发放2021年1-3月绩效补贴。(18名*3个月*1000元=54000元)。	产出指标	时效指标	发放及时率	\geq	90	%	定量指标	及时兑付补贴
		产出指标	数量指标	“好支书”绩效补贴发放月数	\geq	3	月	定量指标	每人每月按期兑付发放2021年1-3月绩效补贴
		产出指标	数量指标	省级“好支书”人数	\geq	5	名	定量指标	5名选树为省级“百名好支书”的村(社区)党组织书记
		满意度指标	服务对象满意度指标	“好支书”满意度	\geq	90	%	定量指标	形成问卷进行抽样调查
		产出指标	数量指标	市级“好支书”人数	\geq	13	名	定量指标	13名选树为市级“好支书”的村(社区)党组织书记
		效益指标	社会效益指标	“好支书”正常履职率	\geq	60	%	定量指标	好支书因违法违纪被处理的人数占比少于40%
(市本级)城市基层党建经费	申请财政预算50万元作为市党建服务中心运转经费,确保工作正常开展。申请财政预算200万元统筹推进基层	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象参与度和满意度	\geq	90	%	定量指标	对党员群众满意度进行测评

	党建工作各项任务，按照省委组织部要求要做好各项工作的同时，积极实施党群服务中心购买社会服务项目工作，由市委组织部实施政府购买、市党群服务中心具体负责，选择一家具备专业能力和优良资质的社会组织来对拟在各级党群服务中心实施的服务项目进行全流程管理，紧贴基层党员群众实际需求，向社会购买一批具有针对性的服务项目，给予项目申报方一定的补助，提供精细化、优质化的党务、政务和便民服务。	效益指标	社会效益指标	城市基层党建工作水平提升	=	明显提升	%	定性指标	向党员群众提供精细化、优质化的党务、政务和便民服务
		产出指标	数量指标	购买服务	>=	2	项	定量指标	开展大于2项政府购买服务项目
		产出指标	时效指标	立项项目实施率	>=	90	%	定量指标	购买社会服务立项项目组织实施情况
		产出指标	数量指标	服务党员群众人数	>=	1000	人次	定量指标	向党员群众提供精细化、优质化的党务、政务和便民服务
		产出指标	数量指标	党群服务中心组织开展活动次数	>=	20	次	定量指标	组织开展微心愿认领、党员志愿服务等载体丰富、形式多样的公益活动，实现党群互动、区域共赢、服务群众
		产出指标	数量指标	市级党群服务中心建设数量	=	1	个	定量指标	紧贴基层党员群众实际需求，向社会购买具有针对性的服务项目
(市对下)农村党员教育培训补助经费	保证全市每名农村党员每年不低于100元的教育培训经费。通过市级举办示范培训，各县区分级开展全员培训等措施，确保农村党员每人每年不少于一次培训，不断提高农村党员整体素质。	产出指标	数量指标	补助县区数	=	6	个	定量指标	重点保障农村、社区、非公有制经济组织和社会组织、公共就业和人才服务机构等基层党组织开展党员教育管理，形成稳定的经费保障机制，农村、社区、非公有制经济组织和社会组织党员培训经费按每人每年不少于100元标准保障，结合市级财力市

								级情况，按每名农村党员44元标准进行补助。
	效益指标	社会效益指标	农村党员能力素质提升	=	明显提升	%	定性指标	指标值应为定性指标，用以反映项目实施对农村党员能力素质提升带来的直接或间接影响情况。
	产出指标	数量指标	受益党员数	>=	68828	名	定量指标	重点保障农村、社区、非公有制经济组织和社会组织、公共就业和人才服务机构等基层党组织开展党员教育管理，形成稳定的经费保障机制，农村、社区、非公有制经济组织和社会组织党员培训经费按每人每年不少于100元标准保障，结合市级财力市级情况，按每名农村党员44元标准进行补助。
	满意度指标		培训对象满意度	>=	90	%	定量指标	指标等于抽样满意达标人数/抽样总人数，用以反映服务对象对该项目实施的满意程度。
	产出指标	成本指标	补助标准	=	44	%	定量指标	指标等于非培训类经费开支/计划开支金额，用以反映和考核项目的成本节约程度。

		产出 指标	时效 指标	完成时限	<=	2021- 12-31	年	定量 指标	重点保障农村、社区、非公有制经济组织和社会组织、公共就业和人才服务机构等基层党组织开展党员教育管理，形成稳定的经费保障机制，农村、社区、非公有制经济组织和社会组织党员培训经费按每人每年不少于100元标准保障，结合市级财力市级情况，按每名农村党员44元标准进行补助。
--	--	----------	----------	------	----	----------------	---	----------	--

九、其他公开信息

（一）专业名词解释

【一般公共预算收入】

一般公共预算收入是指政府凭借国家政治权力，以社会管理者身份筹集以税收为主体的财政收入，主要用于保障和改善民生、维持国家行政职能正常运转、保障国家安全等方面。包括税收收入和非税收入，其中：税收收入主要包括增值税、营业税、企业所得税、个人所得税等，非税收入主要包括纳入预算管理的行政性收费、罚没收入、专项收入、国有资源（资产）有偿使用收入等。

【一般公共预算支出】

一般公共预算支出是指通过一般公共预算收入统筹安排的支出。其功能分类范围主要包括：一般公共服务、公共安全、教育、科学技术、文化体育与传媒、社会保障和就业、医疗卫生、节能环保、城乡社区事务、农林水事务、交通运输、商业服务业等事务、国土资源气象等事物、住房保障支出等。

【三公经费】

“三公”经费预算数是指各部门从年初预算安排用于因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费、公务接待费用的预算数。其中，因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待支出。

【政府采购】

政府采购也称公共采购，是指各级国家机关、实行预算管理的事业单位和社会团体，采取竞争、择优、公开的形式，使用财政性资金，以购买、租赁、委托或雇佣等方法取得货物、工程和服务的行为。政府采购制度则是采购政策、采购方式、采购程序和组织形式等一系列政府采购管理规范的总称。

【组织工作】

研究和指导全市党组织、特别是党的基层组织建设，探索各类新的经济组织中党组织的设置和生活方式；研究规划党员教育和党员管理工作，制定全市发展党员的计划 and 措施、组织新时期党的建设的理论研究等工作。

【干部工作】

研究提出市委和市级国家机关部委办局及其他列入市委管理领导班子调整、配备的意见和建议；加强领导班子的思想作风建设；负责市委管理干部的考察和任免、工资、待遇、退（离）

休审批手续的办理；承办部分干部的调配、交流及安置事宜；研究制定全市干部队伍建设的具体方针和政策，组织落实培养选拔中、青年干部工作；研究和指导全市干部教育工作；研究指导全市干部和选拔任用干部工作的监督工作等工作。

【人才工作】

负责全市人才工作的指导、检查、综合协调；代市委管理服务一批优秀专家和拔尖人才，并组织开展有关活动。

（二）机关运行经费安排变化情况及原因说明

市委组织部 2021 年机关运行经费安排 414.90 万元，与上年机关运行经费预算安排 433.27 万元对比减少 18.37 万元，下降 4%，减少原因是按人员核定经费有所减少。

（三）国有资产占有使用情况

鉴于截至 2020 年 12 月 31 日的国有资产占有使用情况，需在完成 2020 年决算编制后才能汇总相关数据，因此，将在公开 2020 年度部门决算时一并公开。

监督索引号 53040000420300111