

监督索引号 53040200420300000

附件 1

中共玉溪市红塔区委组织部 2022 年预算公 开目录

第一部分 中共玉溪市红塔区委组织部 2022 年部门预算编制 说明

- 一、基本职能及主要工作
- 二、预算单位基本情况
- 三、预算单位收入情况
- 四、预算单位支出情况
- 五、对下专项转移支付情况
- 六、政府采购预算情况
- 七、部门“三公”经费增减变化情况及原因说明
- 八、重点项目预算绩效目标情况
- 九、其他公开信息

第二部分 中共玉溪市红塔区委组织部 2022 年部门预算表

- 一、财务收支预算总表
- 二、部门收入预算表
- 三、部门支出预算表
- 四、财政拨款收支预算总表
- 五、一般公共预算支出预算表（按功能科目分类）

- 六、一般公共预算“三公”经费支出预算表
- 七、基本支出预算表（人员类、运转类公用经费项目）
- 八、项目支出预算表（其他运转类、特定目标类项目）
- 九、项目支出绩效目标表（本级下达）
- 十、项目支出绩效目标表（另文下达）
- 十一、政府性基金预算支出预算表
- 十二、部门政府采购预算表
- 十三、政府购买服务预算表
- 十四、对下转移支付预算表
- 十五、对下转移支付绩效目标表
- 十六、新增资产配置表

附件 2-2

中共玉溪市红塔区委组织 2022 年部门 预算编制说明

一、基本职能及主要工作

（一）部门主要职责

区委组织部主要负责指导各级领导班子民主集中制建设和换届选举工作；研究和指导党的基层组织建设；制定全区发展党员计划和措施，指导党员教育和管理工作；代区委管理区管党费。

研究提出区想委管理的领导班子和领导干部调整配备的意见和建议；加强领导班子和干部队伍作风建设；负责区委管理干部的推荐和考察考核的组织工作，办理任免、调配、交流、工资、待遇、退（离）休及出国政审审批手续的办理；承办部分干部的调配、交流及安置事宜。研究制定全区干部队伍建设的具体政策和措施，综合管理培养选拔年轻干部和乡（科）级后备干部工作；指导协调女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作。负责全区党的组织制度和干部人事制度改革的综合研究、组织实施和宏观指导。研究和指导全区干部教育工作，拟定全区干部教育培训计划，组织区管干部和组织系统以及有关党政干部进行培训；组织实施干部在线学习；指导、协调、检查各乡（街道）和区直各部门的

于部教育工作；会同有关部门搞好干部培训基地和师资队伍建设工作。指导全区组织部门的干部监督工作，从组织工作的角度对领导班子、领导干部及干部选拔任用工作进行监督，负责区管干部历史遗留问题的审理工作，受理党员、区管干部的申诉、举报和来信来访工作。履行党管人才职责，负责全区人才工作的牵头抓总，对全区人才工作进行科学规划、宏观指导、综合协调、督促检查；研究提出加强人才工作的政策和措施；代区委管理、联系优秀专家和拔尖人才，并组织开展有关活动。综合管理全区公务员队伍，指导和协调各乡（街道）各部门实施公务员法。规划和指导全区组织系统信息化建设；负责区管干部信息及档案管理工作；负责全区干部人事档案工作的指导、监督和检查。指导全区退（离）休干部工作。承担区委非公有制经济组织和社会组织党的工作委员会的日常工作。承担玉溪市红塔区招商引资绩效考核办办公室的日常工作。统一管理中共玉溪市红塔区委机构编制委员会办公室。完成区委和市委组织部交办的其他任务。

（二）机构设置情况

我部门共设置 8 个内设机构，包括：办公室、组织股、干部股、干部教育股、干部监督股（信访举报中心）、公务员管理股、人才工作股、老干部工作股。所属单位 6 个，分别是：

- 1.红塔区党群服务中心
- 2.红塔区档案中心

- 3.红塔区党员教育中心
- 4.红塔区老年大学
- 5.红塔区老干部活动中心
- 6.红塔区干休所

（三）重点工作概述

第一，推动政治建设与红塔区新发展相吻合。旗帜鲜明讲政治是组织工作的根本要求和鲜明特征，要着眼于提高政治能力，教育引导广大党员干部把“四个意识”“四个自信”“两个维护”的要求落实和体现到行动上，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要着眼于领导班子的政治建设，常态化开展领导班子和领导干部的政治素质考核考察，深入实施“一把手政治能力提升计划”，强化政治监督、政治督查，建立常态长效问题整改督查机制，推动各级领导班子不折不扣贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署。要着眼于健全维护党的集中统一领导的组织制度，健全完善村（社区）重大事项、重要工作由党组织讨论决定机制及对应的监督机制，巩固深化“两新”组织、医院、学校、机关、国有企业党建工作成果，推动党建工作要求进学会、协会、商会等社会组织章程，确保党的全面领导一贯到底、落到实处。

第二，推动理论创新与红塔区新发展双引领。习近平总书记指出“组织是‘形’，思想是‘魂’，加强党的组织建设，既要‘造形’更要‘铸魂’。”习近平新时代中国特色社会主义思想局势实践性、时代性、创造性的鲜明品格，是从新时代中国

特色社会主义实践中产生的理论结晶，是推动新时代党和国家事业不断向前发展的科学指南。要聚精会神“思考学”，教育引导广大党员干部深刻认识到，党的十八大以来，我们党带领全国人民决胜全面小康、决胜脱贫攻坚、决胜扫黑除恶专项斗争，成功应对新冠肺炎疫情的生动实践和重大成功，根本在于坚持习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，实践告诉我们，只有学深悟透、融会贯通，才能从中找准方向、找出思路、找到方法，才能真正把党的十九届五中全会精神贯彻好、落实好。要把握要义“原文学”，聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想这条主题主线学，组织全区广大党员干部读原著、学原文、悟原理，深入学习《习近平谈治国理政》第一、二、三卷，学习习近平总书记系列重要论述和讲话精神，努力掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，不断提高理论素养、政治素养、精神境界以及解决实际问题的能力，不断增强政治“三力”，严守政治纪律和政治规矩。要用活资源“多样学”，创新载体方法，坚持把个人自学和组织培训、线下学习和线上教育、系统学习和专题研讨有机结合起来。用好用活云岭先锋网上党支部、云岭先锋手机APP、云岭先锋夜校和“党课开讲啦”等线上载体。充分发挥各级党校主阵地作用，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，分层分类开展党的十九届五中全会精神学习和集中轮训，深入推进习近平总书记考察云南重要讲话精神学习教育，继续办好基层党组织书记讲坛、推进“领导干部上讲堂”，持续深入开展“万名党员进党校”“万名党组织书

记大轮训”活动。结合建党100周年，按照市委组织部提出的开展党员教育“五个一百”提升行动要求，结合红塔区实际，在全区遴选10名党员教育名师，开发10堂好课程，拍摄10部优秀视频，打造10个现场教学点，挖掘10名“身边榜样”的基层上，再创造性挖掘10名“社区标兵”，10名“抗疫先锋”，10名“初心党员”，不断提高理论武装的针对性和实效性。

第三，推动党建工作与红塔区新发展相融合。“基础不牢，地动山摇”，党的执政基础在基层，活力源泉也来自于基层。我们要严格按照《红塔区加强党的组织体系建设提升组织力三年行动计划（2020-2022）》的部署要求，持续抓好国有企业、中小学、公立医院党建工作，抓实“两新组织”、行业协会商会、商圈市场、离退休干部等党建工作，加强城市核心业态党建工作，推动党的工作有效覆盖社会各类群体、城区各个角落，实现全区基层党组织全面进步、全面过硬。在这里我要着重强调，要想抓好抓实党的组织覆盖，务必要在有形覆盖的基础上，不断推进有效覆盖，我们不仅要深入查找全区各领域党组织的覆盖空白点，解决有没有的问题，更要注重找准党组织作用发挥的薄弱点，解决强不强的问题。要创新工作方式和载体，持续提升抓党建促脱贫攻坚促乡村振兴“三个组织化”程度，确保“两支队伍”总体保持稳定，整合发挥驻村扶贫工作队和乡村振兴工作队“两支队伍”作用。持续加大抓党建促乡村振兴示范点培育力度，在去年16个抓党建促乡村振兴示范点建设的基础上，再推出7个乡村振兴示范点，带动提升整体工作水平。全力实施村级集体经

济“消薄强村”行动，贯彻落实全市党建引领发展壮大村级集体经济实施意见，组织农业农村、财政、民政等有关部门认真编制红塔区发展壮大村级集体经济五年规划，拓展已实施的6个扶持壮大村级集体经济项目成效，积极向上争取今年中央、省财政资金扶持项目和市财政配套项目。要按照市委的统一安排部署，加快构建党组织领导下的基层治理体系，全力配合“玉溪市党建引领市域治理智慧平台”建设，高质量推进“多网合一”工作，提高城乡精细化管理、精准化治理水平。深化“红色物业”工作，推进小区党组织活动、党员教育管理规范化，着力发挥已建立的414个小区党组织作用，健全完善以小区党组织为核心的多方议事协调机制，提升小区治理水平。依托“玉溪市新时代社区工作者培训学校”全覆盖培训新任社区“两委”成员，以村级组织换届选举为契机推进实施村级组织大岗位制，健全完善社区工作者日常管理教育机制，持续推进社区工作者队伍职业化专业化建设。推进党建引领社会组织参与社会服务治理工作，开展党群服务中心工作进小区活动，统筹基层多元治理力量，激发社区、社会组织、社会工作专业人才作用，深化“邻里守望一家亲”等党建引领“三社联动”品牌活动。持续推进党群服务中心建设，优化基本功能，健全完善考核机制推进党群服务中心体系化建设，党群服务中心建设管理使用工作纳入党（工）委书记和基层党组织书记抓基层党建述职评议考核范围。建立区、乡（街道）、村（社区）、小区四级党群服务中心活动联动机制，优化提升服务水平和功能。区级、乡（街道）级党群服

务中心要充分发挥示范引领、组织指导、指挥协调的功能，社区、小区党群服务中心要根据不同的社区、小区特点和不同的服务人群，在提供标准化综合性服务的基础上，实现服务“一社区一特色”“一小区一品牌”。要加快推进“智慧党建”三年行动计划，依托“玉溪先锋”微信公众号中新增“城市基层党建模块”将全区各级党组织、党员参与基层党建、服务群众的情况纳入到党建信息化管理中，让“智慧党建”充分融入中心工作，推动党员积极参与社会治理、有效服务群众。同时，我们还要深入推进党委（党组）书记抓基层党建述职评议考核，继续抓好党建责任季度派单制，促进党建工作融入本部门本单位主责主业，解决抓党建工作同抓业务工作“两张皮”的问题，确保全区各项党建工作责任落实落地。

第四，推动庆党活动与红塔区新发展同频震。今年，是我们中国共产党成立 100 周年，这是党和国家政治生活的头等大事。全区各级党组织要按照党中央和省委、市委、区委的统一部署，全力做好“七一勋章”和全国、全省优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织的提名推荐工作，组织开展好市级、区级“两优一先”评选表彰工作。在“七一”前夕，各位区委常委、各党（工）委（党组）书记要带头广泛开展走访慰问活动，对全区被各级表彰的先进典型，要大力宣传他们的先进事迹，营造比学赶超的浓厚氛围，激发全区党员奋斗“十四五”、奋进新征程、深化“玉溪之变”的磅礴力量。要在全区范围内深入开展党史学习教育，激励全区各级党组织和广大党员不忘初心、牢记使命。全区各级党组织要

结合庆祝建党 100 周年，开展好党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育，依托党群服务中心等阵地，广泛开展群众性宣传教育和庆祝活动，教育引导广大党员干部和人民群众深刻领悟中国共产党为什么能？马克思主义为什么行？中国特色社会主义为什么好？进一步坚定理想信念。把“我为群众办实事”，作为党史学习教育的重要内容，弘扬党的优良传统，积极为群众排忧解难，展示新时代中国共产党人良好风貌。

第五，推动区乡领导班子换届工作与红塔区新发展相促进。今年，地方领导班子换届是我们组织工作的重中之重，必须坚决抓稳抓好，不能有半点马虎。要强化党对换届工作的统一领导，各级党委要旗帜鲜明、理直气壮地加强领导、扛起责任、抓好落实，做到思想上高度重视、谋划上统筹有序、细节上考虑周全、责任上落实到位，主导好政策制定、人事安排、大会选举等各环节工作，做到全过程领导和把关。要强化工作统筹，区乡两级党委换届工作分别要于6月中旬和4月中旬前完成。组织部要发挥好参谋助手作用，注重与纪检监察、宣传等部门的协同配合，加强与人大、政协的沟通联系，确保换届工作的进度和质量。要加强综合分析研判，对全区乡领导班子进行全覆盖分析研判，充分用好平时掌握情况和综合调研、巡察、考核、信访、审计等成果，对班子运行、结构功能、优化方向、干部进退流转和储备等情况进行深入细致的分析研判，该调整的及早调整到位，确保高质高效完成乡党委换届选举工作。要精准科学选配，强化政治

素质把关，优先使用忠诚干净担当、经受扎实历练、“七种能力”强和工作实绩突出的优秀干部，选出组织放心、群众信任的好干部。要坚持对换届工作的全过程从严监督，贯彻执行好《地方组织选举工作条例》《基层组织选举工作条例》等党内法规，落实好“凡提四必”“双签字”“任前事项报告”等制度，建立联合查核和快查快结机制，坚决查处换届中的违规违纪行为，着力营造风清气正的政治生态。在此，我再强调下“十严禁”换届纪律要求：一是严禁结党营私。二是严禁拉票贿选。三是严禁买官卖官。四是严禁跑官要官。五是严禁个人说了算。六是严禁说情打招呼。七是严禁违规用人。八是严禁跑风漏气。九是严禁弄虚作假。十是严禁干扰换届。

第六，推动干部队伍建设与红塔区新发展双提升。今年2月，区委提出了红塔区“十四五”规划和2035年远景目标，对全区的发展进行了细致的规划和长远的谋划，是今后一段时期干部工作的着力点和落脚点。党委想要做什么，我们就要把符合条件的干部选用出来。要鲜明树立正确用人导向，聚焦红塔区“十四五”发展规划和事业需要选人用人，建立健全专业化干部信息库，实施红塔区年轻干部、少数民族干部、专业干部工程，注重从脱贫攻坚、疫情防控、数字经济、企业纳规纳限、新型城镇化建设及“两区一高地”打造、“三城建设”、乡村振兴、生态文明建设等一线识别选用干部，既注重发现储备熟悉经济建设、产业发展等方面的行家里手，又注重发现肯学习、肯钻研、肯提升的学习型人才。要提升干部队伍专业化建设水平，按照建设高素质专业化干部队伍要

求，突出培训时代性，聚焦中央和省市区委重大决策部署，系统化、精准化抓好干部队伍专业化能力建设。特别是要紧盯金融投资、城建规划、现代物流、数字经济等专业干部缺口，念好“学、训、战”三字诀，探索业务学习、教育培训、实践锻炼相结合的系统培训工程，为干部锻炼成长搭建平台，选派干部到重点项目一线接受锤炼和检验，帮助干部丰富专业知识、提升专业能力、锤炼专业作风、培育专业精神，不断提高干部贯彻新发展理念、推动高质量发展的能力。要从严从实抓好干部监督管理，完善政治素质考察档案和“负面清单”，执行好政治鉴定和廉政鉴定“双鉴定”，坚决把“两面人”挡在门外。加强干部人事档案管理审核工作，有序推动干部人事档案数字化和国有企事业单位干部档案审核，推动干部人事档案管理规范化。严格落实谈心谈话、提醒、函询、诫勉等制度，结合今年换届工作以及各类巡视巡察，全覆盖抓好分析研判，动态掌握干部实际表现，切实把干部监督管理抓在日常、抓在经常。要进一步激励干部担当作为，坚持开展市管领导班子和领导干部承诺践诺，深入贯彻落实玉溪市受处理处分干部教育管理使用办法，进一步细化“三个区分开来”相关要求，加大关心关爱基层一线干部力度，及时宣传红塔区勇担当、善作为的干部典型。

第七，推动公务员队伍建设与红塔区新发展双发力。要完善推广使用云南省公务员管理信息系统，安排专人维护系统基本信息，进一步实现系统与实际信息一致，逐步实现公务员日常管理业务线上办理。要加强公务员平时考核工作，

把公务员平时考核工作落细落小落实，将平时考核结果与职务职级晋升、年底考核等有机结合，放大激励效应，提升公务员工作热情。要平稳有序推进公务员职务职级晋升工作，将公务员履职能力和平时考核纳入职级晋升考察当中，破除论资排辈的陈旧观念，以竞争择优的原则，重品德重才干的鲜明导向，晋升真正做实事的公务员，强化职级的正向激励作用。要强化公务员工资审批管理，逐步将公务员工资业务迁移内网审批，确保公务员工资业务审批安全，工资发放准确及时。要科学精准设置公务员招录条件，进一步完善基层公务员培养选拔机制，精准选拔业务能力较强、作风纪律好的公务员到匹配岗位，更好地发挥公务员个人能力。

第八，推动人才工作与红塔区新发展双驱动。发展是第一要务，人才是第一资源。红塔区即将进入新发展阶段，人才资源将成为推动发展的第一资源。对我们而言，人才越多越好。要树立强烈的人才意识，持续贯彻党管人才原则，发挥组织部门统筹协调作用，抓好人才工作的优化整合。深化人才发展体制机制改革，编制实施好我区中长期人才发展规划，形成具有区域竞争力、更加开放有效的人才政策体系。要聚焦全市“十四五”规划及产业发展需求精准开展人才“引育储”工作，精心组织积极推荐各类人才参加市级高层次人才引进、培养支持以及储备计划的申报工作，提高人才的成就感和荣誉感。激发人才创新创造活力，探索采取市场化方式引进人才，向用人主体放权，通过重点企业等搭建引进、培养、使用人才的平台，加大借助市、区重大科技创新项目吸

引人才工作力度，对急需人才量体裁衣制定个性化引才方案，有效打造区域性人才集聚新高地。要抓好人才培养，围绕经济社会发展需要，加大新兴产业高技能人才培养支持力度，做好基层人才对口研修工作，注重基层实用人才培养，为红塔区发展注入活力。压实各级党（工）委、党组责任，建立“一把手”抓“第一资源”制度，强化党委联系服务专家制度，做好区委联系专家、专业技术等人才群体的管理和作用发挥。要建立更为灵活的人才管理机制，深化“百名专家扶百村”行动，加强柔性引才力度，构建高层次人才精准服务体系，鼓励引导人才到红塔区安居创业，为“三城建设”提供人才和智力支持。

二、预算单位基本情况

我部门编制 2022 年部门预算单位共 7 个。其中：财政全额供给单位 1 个；差额供给单位 0 个；定额补助单位 0 个；自收自支单位 0 个。财政全额供给单位中行政单位 1 个；参公单位 4 个；事业单位 2 个。截止 2021 年 12 月统计，部门基本情况如下：

在职人员编制 51 人，其中：行政编制 20 人，工勤人员编制 3 人，事业编制 28 人。在职实有 46 人，其中：财政全额保障 46 人，财政差额补助 0 人，财政专户资金、单位资金保障 0 人。

离退休人员 26 人，其中：离休 0 人，退休 26 人。

车辆编制 2 辆，实有车辆 2 辆。

三、预算单位收入情况

(一) 部门财务收入情况

2022 年部门财务总收入 2018.87 万元，其中：一般公共预算 2018.87 万元，政府性基金 0 万元，国有资本经营收益 0 万元，财政专户管理资金收入 0 万元，事业收入 0 万元，事业单位经营收入 0 万元，上级补助收入 0 万元，附属单位上缴收入 0 万元，其他收入 0 万元。

与上年对比增加 202.02 万元，主要原因分析党建工作经费增加。

(二) 财政拨款收入情况

2022 年部门财政拨款收入 2018.87 万元，其中：本年收入 2018.87 万元，上年结转收入 0 万元。本年收入中，一般公共预算财政拨款 2018.87 万元，政府性基金预算财政拨款 0 万元，国有资本经营收益财政拨款 0 万元。

与上年对比增加 202.02 万元，主要原因分析党建工作经费增加。

四、预算单位支出情况

2022 年部门预算总支出 2018.87 万元。财政拨款安排支出 2018.87 万元，其中：基本支出 850.87 万元，与上年对比与上年对比增加 84.02 万元，主要原因是新招考录用 5 人，区直单位调入 2 人；项目支出 1168 万元，与上年对比增加 118 万元，主要原因是党建工作经费增加。

按功能科目分类说明，主要用于 2022 年部门预算总支出 2018.87 万元，基本支出 850.87 万元，项目支出 1168 万元。按支出功能科目分组，支出分别列“2013201 行政运行”安排支出 473.49 万元，主要用于行政人员经费支出；“2013250 事业运行”安排支出 116.32 万元，主要用于事业单位人员经费支出；“2013299 其他组织事务支出”安排支出 1140.36 万元，主要用于项目支出；“208—05”行政事业单位养老支出 145.13 万元，主要反映单位养老费用支出；“210—11”行政事业单位医疗支出 59.33 万元，主要反映医疗保险等支出；“221-02”住房改革支出支出 84.24 万元，主要反映住房保障等支出。

五、对下专项转移支付情况

我单位为对下转移支付接收单位，无对下转移支付预算。

（一）与中央配套事项

无。

（二）按既定政策标准测算补助事项

无。

（三）经济社会事业发展事项

无。

六、政府采购预算情况

根据《中华人民共和国政府采购法》的有关规定，编制了政府采购预算，共涉及采购项目 7 个，政府采购预算总额

15.67 万元，其中：政府采购货物预算 15.67 万元、政府采购服务预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元。

七、部门“三公”经费增减变化情况及原因说明

中共玉溪市红塔区委组织部 2022 年一般公共预算财政拨款“三公”经费预算合计 7.66 万元，较上年减少 0.24 万元，下降 3.04%，具体变动情况如下：

（一）因公出国（境）费

中共玉溪市红塔区委组织部 2022 年因公出国（境）费预算为 0 万元，较上年增加 0 万元，增长 0%，共计安排因公出国（境）团组 0 个，因公出国（境）0 人次。

增减变化原因“无”。

（二）公务接待费

中共玉溪市红塔区委组织部 2022 年公务接待费预算为 4.27 万元，较上年减少 0.13 万元，下降 2.95%，国内公务接待批次为 35 次，共计接待 400 人次。

增减变化原因是接待人数减少。

（三）公务用车购置及运行维护费

中共玉溪市红塔区委组织部 2022 年公务用车购置及运行维护费为 3.4 万元，较上年减少 0.1 万元，下降 2.86%。其中：公务用车购置费 0 万元，较上年增加 0 万元，增长 0%；公务用车运行维护费 3.4 万元，减少 0.1 万元，下降 2.86%。共计购置公务用车 0 辆，年末公务用车保有量为 2 辆。

增减变化原因是出车次数减少。

八、重点项目预算绩效目标情况

1.项目名称红塔区党员教育中心工作专项经费，项目目标是保障综合服务平台正常使用，增加便民办事效率，完成拍摄任务及相关费用，项目绩效预期达到的效果是推进党建工作如脑入心，顺应新时代要求，着力开展“互联网+党建”工作；

2.项目名称红塔区党建工作专项经费，项目目标是全面落实中央有关加强城市基层党建工作的部署要求，扎实推进红塔区新时代城市基层党建的建设，充分发挥城市基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，项目绩效预期达到的效果推动红塔区党建工作创新发展；

3.项目名称红塔区干部教育专项经费，项目目标是举办红塔区科级领导干部“习近平新时代中国特色社会主义思想”专题进修班、新提拔领导干部任职培训班、科级领导干部进修班、领导干部专业化能力提升培训班、红塔区领导干部履职能力提升示范培训班（出省）、“万名党员进党校”培训，干部教育培训成员单位联席会议等干部教育培训会议，项目绩效预期达到的效果保障红塔区干部受教育权利，进一步提升能力素质，为红塔区跨越发展夯实理论基础；

4.项目名称红塔区党群服务中心运行专项经费，项目目标是运行好区级党群服务中心，项目绩效预期达到的效果努力将党群服务中心打造成为宣传党的理论和路线方针政策的重要阵地、组织开展活动的重要场所、服务党员群众的重

要平台，形成以区级党群服务中心为主体，集党建、政务和社会服务等各种资源于一体的“十分钟便民服务圈”；

5.项目名称红塔区人才工作专项经费，项目目标是新建专家工作站，项目绩效预期达到的效果推动红塔区人才建设工作；

6.项目名称红塔区干部工作专项经费，项目目标是完成2021年红塔区干部“选、育、用、管”工作，配合做好上级党委组织部门临时下达的干部推荐、考察工作，换届工作，项目绩效预期达到的效果对红塔区领导班子成员思想动态、能力水平、履职成效、作风表现等情况，进行全面分析研判，做到心中有数；

7.项目名称红塔区老干部专项工作经费，项目目标是保证老干部两项待遇“政治待遇、生活待遇”得到落实，项目绩效预期达到的效果保障离退休干部政治、生活待遇，享受到改革开放成果，使他们晚年有一个社会稳定温暖环境，表达区委、政府特别对老干部关心、爱护；

8.项目名称临聘人员经费，项目目标是保证组织部部内、老年大学、活动中心安全、环境卫生，保障老年大学课程正常开展。

9.项目名称红塔区基层党建示范点建设经费，项目目标是通过抓好17个市级基层党建示范点的建设工作，推动我区红色物业、党建引领基层治理、乡村振兴、“两新”组织党建等工作提质增效，在全区乃至全市范围内形成可供借鉴参考学习的经验成果，切实担起“首善之责”。

10. 项目名称红塔区扶持壮大村级集体经济示范县配套经费，项目目标坚持把扶持壮大村级集体经济与推动乡村振兴、促进农民增收有机结合，因村制宜盘活集体资产，夯实集体经济，促进农民增收，全区有集体经济组织的村（社区）2022 年达到 8 万元、2023 年达到 10 万元以上。通过项目实施进一步增强村级自我保障和服务群众能力，提升农村基层党组织的组织力。

2021 年与 2020 年相比增 2 个，分别是临聘人员经费、2021 年村级组织换届经费。增减原因是一是按照预算编制要求，部门临聘人员经费要纳入部门项目，入项目库；二是 2021 年是村社区换届年，增加此项项目经费。

九、其他公开信息

（一）专业名词解释

一般公共预算收入：一般公共预算收入是指政府凭借国家政治权力，以社会管理者身份筹集以税收为主体的财政收入，主要用于保障和改善民生、维持国家行政职能正常运转、保障国家安全等方面。包括税收收入和非税收入，其中：税收收入主要包括增值税、营业税、企业所得税、个人所得税等，非税收入主要包括纳入预算管理的行政性收费、罚没收入、专项收入、国有资源（资产）有偿使用收入等。

一般公共预算支出：一般公共预算支出是指通过一般公共预算收入统筹安排的支出。其功能分类范围主要包括：一

般公共服务、公共安全、教育、科学技术、文化体育与传媒、社会保障和就业、医疗卫生、节能环保、城乡社区事务、农林水事务、交通运输、商业服务业等事务、国土资源气象等事物、住房保障支出等。

三公经费：“三公”经费预算数是指各部门从年初预算安排用于因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费、公务接待费用的预算数。其中，因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待支出。

（二）机关运行经费安排变化情况及原因说明

中共玉溪市红塔区委组织部 2022 年机关运行经费安排 185.36 万元：1.社会保障缴费 134.79 万元，比 2021 年增加 21.89 万元，增加 19.39%；2.办公费 29.45 万元，比去年增加 3.51 万元，增加 13.77%；3.工会经费 8.24 万元，比去年相比增加 1.02 万元，增加 14.13%；4.福利费 8.24 万元，比去年增加 1.02 万元，增加 14.13%；5.公务用车运行维护费 2.8 万元，比去年相比无变化；6.其他交通费用 29.94 万元，比去年增加 0.66 万元，增加 2.25%。主要原因是 2022 年增加 5 人，均是公开招考 5 人。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2022 年 1 月 31 日，中共玉溪市红塔区委组织部资产总额 194.73 万元，其中，流动资产 140.31 万元，固定资产 54.42 万元，对外投资及有价证券 0 万元，在建工程 0 万元，无形资产 0 万元，其他资产 0 万元。与上年相比，本年资产总额减少 3.36 万元，其中固定资产减少 0.02 万元。处置房屋建筑物 0 平方米，账面原值 0 万元；处置车辆 0 辆，账面原值 0 万元；报废报损资产 0 项，账面原值 0 万元，实现资产处置收入 0 万元；资产使用收入 0 万元，其中出租资产 0 平方米，资产出租收入 0 万元。鉴于截至 2021 年 12 月 31 日的国有资产占有使用精准数据，需在完成 2021 年决算编制后才能汇总，此处公开为 2022 年 1 月资产月报数。

监督索引号 53040200420300111