

# 中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室文件

西党人才办〔2022〕8号

签发人：张光彦



## 关于印发《雨林学者专项实施细则（试行）》 的通知

各县、市党委和人民政府，州委和州级国家机关各部委办局，各人民团体，大专院校，州属企事业单位，中央、省属驻州各单位：

《雨林学者专项实施细则（试行）》已经州委人才工作领导小组同意，现印发给你们，请结合实际认真抓好贯彻落实。

中共西双版纳州委人才工作领导小组办公室

2022年9月15日





# 雨林学者专项实施细则（试行）

**第一条** 为规范和加强雨林学者专项培养引进、服务管理工作，根据《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》（西党人才〔2022〕4号），制定本细则。

**第二条** 雨林学者专项培养支持期为5年，在州委人才工作领导小组领导下，由州委组织部牵头组织实施。

**第三条** 资格条件。申报雨林学者专项，须为西双版纳州域内学校、科研机构、企事业单位和社会组织（含中央、省驻州单位）全职工作1年以上的在职在岗人员；或申报之日前1年内，进入西双版纳工作或已签订引进协议，承诺在协议签订之日起3个月内到岗工作的州外、国外人才（属于引进人才范畴）。公务员及参照公务员法管理人员除外。

## （一）基本条件。

1. 拥护中国共产党领导，政治立场坚定，忠诚拥护“两个确立”增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，遵纪守法、品行高尚、爱国奋斗、群众公认。

2. 年龄一般在50周岁以下，具有博士学位、副高级及以上专业技术职称，主要从事自然科学、工程技术、人文社会科学学术研究。

3. 具备从事研究所必需的研究团队和实验条件，坚持在科研生产一线工作。

## （二）核心条件。

除基本条件外，还须具备下列条件之一：

1. 事业单位专业技术四级岗及以上，或企业、非公有制经济组织和社会组织中享受国务院或省政府特殊津贴。
2. 获得省级及以上科研奖励。
3. 国家级或省级工程（技术）研究中心、重点实验室主要技术负责人。
4. 国家级或省级重大科技项目首席专家或负责人。
5. 国家级或省级社会科学基金重大招标项目负责人。
6. 在西双版纳州经济社会发展领域取得重大创新、作出突出贡献、同行公认，科研学术成果具有国际先进或国内、省内领先水平。

## （三）条件放宽情形。

1. 申报人为退役军人，在推动军民融合发展方面有突出贡献的，可适当放宽申报资格条件；符合条件的驻州部队现役军人、消防应急救援队伍人员，可申报本专项并获得项目经费支持，但不享受一次性工作生活补贴和特殊生活补贴。
2. 业绩贡献突出但不符合专项具体申报资格条件的特殊人才，所在单位推荐后，经州委组织部审核、报州委人才工作领导小组办公室审定，可免予形式审查，直接进入专项评审。

**第四条** 雨林学者专项通过个人申请、单位（县市）汇总审核申报、州委组织部组织审查评审、州委人才工作领导小组审定

的程序产生。申报规则按《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》第十七条规定办理。

#### （一）专项申报。

1. 申报。根据年度申报通知，申报人填写《西双版纳州“雨林英才支持计划”申报书》，向所在单位申请。

符合本专项资格条件，且按协议或合同约定，拟在西双版纳州连续工作不少于5年、每年不少于3个月的柔性引进人才，可申报本专项，入选后可申报获得竞争性项目经费支持。

申报人需提交的证明材料：身份证、学历学位证书、职称证书和任职材料；主要成果（代表性论文论著、专利及产品证书）或证明材料，主持（参与）过的重大项目证明；获州级及以上奖励证书；所在单位资质证明；其他能证明创新水平的附件材料。

2. 审核。申报人所在单位及主管部门对申报材料和证明材料审核。

所在单位隶属州直党政、群团及州属企事业、高校、科研院所、中央和省驻州单位，由同级主管部门党组（党委）审核；所在单位隶属县市，由县市党委组织部审核；所在单位隶属不明或属非公经济组织和社会组织，按属地原则由县市党委组织部审核。主管部门对申报材料审核并签署意见。州委组织部会同有关部门进行资格审查，合格者提交评审。

属于柔性引进人才的，统一由州人力资源和社会保障局进行资格审查，审查通过后交由州委组织部开展后续工作。州委组织

部进行资格复审，合格者提交评审。

3. 评审。州委组织部组织专家评审委员会，采取材料审查、通讯评审、答辩质疑形式，对申报人才需求迫切性、学术技术水平，科学研究先进性、可行性及预期经济社会效益，单位配套条件等进行综合评审，提出人选建议。

4. 公告。州委组织部根据专家评审委员会建议，研究提出拟入选名单，报州委人才工作领导小组办公室。州委人才工作领导小组办公室按主管权限商请纪检监察部门出具申报人廉洁自律情况书面意见（属非公经济组织和社会组织的申报人，由该组织主管部门出具个人征信报告）后，通过州级媒体向社会公告 5 个工作日。

5. 审定。经公告无异议，报州委人才工作领导小组审定后，州委组织部发文公布入选人才名单。

（二）项目申报。申报人可申报获得竞争性项目经费支持。项目经费支持结合本条“专项申报”要求一并申报，也可在 5 年培养支持期内选择任意年度申报。

柔性引进人才申报项目，由州人力资源和社会保障局资格审核通过后，由州委组织部组织评审。其中，派驻参与区域医疗中心建设或参与西双版纳州重大项目建设的人才（团队），符合条件的优先予以支持。

**第五条 支持政策。**入选雨林学者专项后，享受《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》第四章规定的相应

政策支持。

## **第六条 管理监督。**

（一）实行学术承诺制。申报人和所在单位对申报材料真实性负责。申报人应当诚实守信，遵守法律法规，对弄虚作假、骗取套取经费的，一经发现取消相关待遇，将弄虚作假申报等失信行为纳入诚信体系记录，终身不得申报西双版纳州人才项目。所在单位主管部门不按标准审核或把关不严造成重大工作失误的，取消当年推荐资格；恶意上报虚假信息，参与骗取入选的，取消3年推荐资格。情节严重、造成恶劣影响、触犯法律法规的，按规定追究有关人员责任。

（二）入选雨林学者专项后，必须连续、全职在西双版纳州工作不少于5年（时间从州委组织部发文之日起算）。入选后必须与所在单位签订工作合同、保密协议和承诺书，按照《西双版纳州“雨林英才支持计划”实施办法（试行）》履行相关责任。

（三）所在单位主管部门负责对所审核推荐的人选的服务、管理、监督。所在单位是管理服务的责任主体，要与入选人才共同制定5年培养计划（于发文公布名单后30个工作日内经县市党委组织部、州级主管部门汇总，报州委组织部备案）；要与人才签订协议，明确双方权利和义务、工作年限、工作条件、成果归属、违约责任等；要为人才及团队开展科学研究、科技成果转化等提供必要的工作条件；要严格按照规定管理使用经费，确保合理合规合法。因单位不落实承诺的配套条件，导致无法履行协

议、承担的项目无法实施等情况的，所在单位3年内不得推荐申报西双版纳州“雨林英才支持计划”所有项目。

（四）参加评审工作的专家及相关工作人员有弄虚作假等违规违纪违法行为的，按有关规定追究责任。

**第七条** 考核评价。雨林学者专项实行长周期考核制度。州委组织部负责专项的综合管理，用人单位具体负责入选人才日常监督管理和服务保障，州委组织部会同用人单位负责培养支持期中期考核和终期考核。州委组织部、州财政局会同用人单位负责资金绩效考核。

**第八条** 退出机制。有下列情形之一，经主管部门核实，由州委组织部报州委人才工作领导小组同意取消雨林学者称号，一次性工作生活补贴、特殊生活补贴、项目支持经费由用人单位全额收回，上缴州级财政，不予履行的纳入诚信档案。

（一）弄虚作假骗取入选资格等不诚信行为。

（二）违反职业道德、学术不端造成不良社会影响。

（三）工作不满5年或虽满5年，但因个人原因未按规定履行合同，考核不合格或培养计划目标未完成。

（四）触犯国家法律法规。

（五）其他原因不宜再作为雨林学者。

**第九条** 本实施细则自印发之日起施行，由州委组织部解释。