

引才伯乐激励实施细则（试行）

第一条 为鼓励各类人才中介机构、个人积极参与推荐、引进更多高层次人才（团队）到云南省创新创业，根据《云南省“兴滇英才支持计划”实施办法》（云党人才〔2022〕1号），制定本细则。

第二条 “引才伯乐激励”工作在省委人才工作领导小组领导下，由省委组织部牵头组织实施。

第三条 资格条件及激励标准。各类人才中介机构、个人推荐的引进人才（团队）入选云南省“兴滇英才支持计划”的，按以下标准进行奖励，上不封顶。各类用人单位组织（干部、人力资源）部门及相关工作人员不得申报；与引进人才相关的直系血亲和三代以内旁系血亲、近姻亲关系人员禁止申报。

（一）科技领军人才、云岭学者、顶尖团队，每入选1人（团队），激励10万元。

（二）高端外国专家、产业创新人才、首席技师、教学名师、名医、文化名家、创业人才，创新团队，每入选1人（团队），激励5万元。

第四条 申报程序。“引才伯乐激励”对象，通过个人（机构）申请、单位（州市）汇总申报、入选人才专项主管部门和省委组织部组织审核、省委人才工作领导小组审定的程序认定。

（一）申报。在所推荐引进人才（团队）入选云南省“兴滇英才支持计划”次年，根据年度申报通知，申报人（机构）通过“云南省智慧人才云平台”填写《云南省“兴滇英才支持计划”申报书》，向所推荐引进人才所在单位申请。

（二）审核。推荐引进人才（团队）所在单位及省直主管部门（州市党委组织部）对申报材料和证明材料审核。

所推荐引进人才（团队）所在单位隶属省直党政、群团及省属企业、高校、科研院所、中央驻滇单位（统称省直主管部门），由所在单位省直主管部门党组（党委）审核并签署意见；隶属州市，由州市党委组织部审核；隶属不明或属非公经济组织和社会组织，按属地原则由州市党委组织部审核。省直主管部门党组（党委）或州市党委组织部对申报材料审核并签署意见。

（三）公告。省委组织部会同省委宣传部、省发展改革委、省工业和信息化厅、省教育厅、省科技厅、省财政厅、省人力资源社会保障厅、省卫健委等部门进行资格审查，研究提出名单，报省委人才工作领导小组办公室。省委人才工作领导小组办公室通过省级媒体向社会公告5个工作日。

（四）审定。经公告无异议，报省委人才工作领导小组审定后，省委组织部发文公布名单。

第五条 监督管理。申报人及所推荐引进人才（团队）所在单位、省直主管部门（州市党委组织部）对申报材料真实性负责。申报人应当诚实守信，遵守规定，弄虚作假的，将弄虚作假申报

等失信行为纳入诚信体系记录，终身不得申报云南省所有人才项目。审核推荐单位不按标准审核或把关不严的，取消当年本单位云南省所有人才项目推荐资格；上报虚假信息、参与骗取入选资格的，取消本单位3年推荐资格。情节严重、造成恶劣影响的，由相关部门依纪依规依法追究责任。

第六条 经费兑现。激励经费由省委组织部根据当年评审结果向省财政厅申报预算，省财政厅次年根据预算，将经费拨付所推荐引进人才（团队）所在单位，引进人才（团队）所在单位负责兑现到推荐机构或个人，并负连带责任。

第七条 经费收回机制。有下列情形之一，经省直主管部门（州市党委组织部）核实，报省委人才工作领导小组同意，审核推荐单位负责督促引进人才（团队）所在单位按原渠道缴回所有财政支持经费。不予履行的纳入诚信档案。

- （一）弄虚作假骗取入选资格等不诚信行为。
- （二）推荐引进人才（团队）未满最低服务年限退出的。
- （三）其他原因。

第八条 本实施细则自印发之日起施行，由省委组织部解释。